

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของ
สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

FACTORS RELATING THE MANAGEMENT OF
THAILAND BODYBUILDING AND PHYSIQUE
SPORTS ASSOCIATION



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

คณะกรรมการบริหารและจัดการ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

พ.ศ. 2560

KMITL-2017-FAM-M-047-035

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของ
สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

**FACTORS RELATING THE MANAGEMENT OF
THAILAND BODYBUILDING AND PHYSIQUE
SPORTS ASSOCIATION**



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

คณะกรรมการบริหารและจัดการ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

พ.ศ. 2560

KMITL-2017-FAM-M-047-035

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

**FACTORS RELATING THE MANAGEMENT OF
THAILAND BODYBUILDING AND PHYSIQUE
SPORTS ASSOCIATION**



**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENT
FOR THE DEGREE OF MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION
IN BUSINESS ADMINISTRATION
FACULTY OF ADMINISTRATION AND MANAGEMENT
KING MONGKUT'S INSTITUTE OF TECHNOLOGY LADKRABANG**

2017

KMITL-2017-FAM-M-047-035

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



COPYRIGHT 2017

FACULTY OF ADMINISTRATION AND MANAGEMENT

เอกสารนี้เป็นทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เมื่อคุณใช้เอกสารนี้เพื่อประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กร ของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย
นักศึกษา	นางสาวพรวรินทร์ จันทรฉายทอง
รหัสประจำตัว	56611161
ปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
พ.ศ.	2560
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.วอนชนก ไชยสุนทร

บทคัดย่อ

การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของบุคลากรสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและเพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ผู้วิจัยเก็บรวบรวมแบบสอบถามกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย รวมทั้งสิ้น 150 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าร้อยละค่าเฉลี่ยค่าความถี่และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิเคราะห์โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานในสมาคม ฯ และอายุงาน ด้วยตัวสถิติ t-test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัย พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 62.70 มีอายุน้อยกว่า 3 ปี ร้อยละ 36.00 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 40.70 ดำรงตำแหน่งประธานชมรมและค่ายสมาชิก ร้อยละ 46.70 อายุงานส่วนใหญ่ไม่น้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 52.00 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กร ทั้ง 7 ด้าน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการวางแผน ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 60.00 ด้านการจัดการองค์กรในระดับมากที่สุด ร้อยละ 52.30 ด้านการจัดหาบุคลากร ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 62.50 ด้านการอำนาจการ ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 39.10 ด้านการประสานงาน ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 54.30 ด้านการรายงาน ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 51.70 ด้านการงบประมาณ ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 56.30 พบว่าบุคลากรที่มีเพศ ตำแหน่ง อายุงาน แตกต่างกันพบว่าจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ไม่แตกต่างกัน และบุคลากรที่มีอายุ ระดับการศึกษา แตกต่างกันพบว่าจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Thesis	Factors Relating The Management of Thailand Bodybuilding and Physique Sports Association
Student	Ms. Pondvarin Janchaythong
Student ID.	56611161
Degree	Master of Business Administration
Program	Business Administration
Year	2017
Thesis Advisor	Assistant Professor. Dr. Wornchanok Chaiyasoonthon

ABSTRACT

The study of the factors related to the association management of Thailand Bodybuilding and Physique Sports Association. Questionnaires were used to collect the information from the association stakeholders which are the board of management, trainers, club presidents/members, bodybuilders and the staff of the association in total of 150 people. The information was analyzed to find the percentage, average, frequency and standard deviation of the stakeholder's opinion distinguish by personal factors which are sex, age, education, position and years of service in the association with T-test and One way ANOVA.

The study found that 62.70 percent of the sample are male, 36.00 percent of the sample are under 30 years old, 40.70 percent of the sample have a bachelor degree, 46.70 percent of the sample are club presidents/members and 52.00 percent of the sample have less than 5 years of service. The study also found that the sample strongly agreed with the management of the association. These are the agreement level towards 7 functions of management of the association, 60.00 percent of the sample strongly agreed with the Strategy of the association, 52.30 percent of the sample strongly agreed with the organization management, 62.50 percent of the sample strongly agreed with the recruiting, 39.10 percent of the sample agreed with the accommodation, 54.30 percent of the sample strongly agreed with the communication, 51.70 of the sample strongly agreed with the reporting, 56.30 percent of the sample strongly agreed with the financial. The result from the hypothesis analysis found that the stakeholders with a differentiate in sex, position or years of services will have no differentiate in the agreement level towards the association management but the stakeholders with a differentiate in age or education will have a differentiate in the agreement level towards the the association management of Thailand Bodybuilding and Physique Sports Association.

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เล่มนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความกรุณาและเมตตาจิตจากอาจารย์ที่ปรึกษา ศศ.ดร.วอนชนก ไชยสุนทร ที่ให้ความอนุเคราะห์และช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น ตรวจสอบ และแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนให้ความรู้เพิ่มเติมอันเป็นประโยชน์ต่อการทำ วิทยานิพนธ์และประสบการณ์ที่ดีแก่ข้าพเจ้า

ขอขอบพระคุณ คุณสุกรีย์ สุภาวรีกุล นายกสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำตลอดจนข้อชี้แนะ จนในที่สุดทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้

ขอขอบพระคุณ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาธิกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย และการกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ให้การสนับสนุนการศึกษาวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านของวิทยาลัยการบริหารและจัดการ จากสถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ในการประยุกต์ใช้ในการศึกษานี้ รวมทั้ง ดร.สุริยัน สมพงษ์ และ รองศาสตราจารย์วิสูตร กองจินดา ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ให้ความอนุเคราะห์ตรวจสอบแบบสอบถาม วิทยานิพนธ์ครั้งนี้

นอกจากนี้ขอขอบคุณเพื่อนนักศึกษาปริญญาโทบริหารธุรกิจร่วมรุ่นและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ของวิทยาลัยการบริหารและจัดการที่ได้ให้ความช่วยเหลือแก่ข้าพเจ้าตลอดมา

ขอขอบพระคุณการสนับสนุนจาก คุณ ไตรเทพ สุภศิริวัฒนา ที่ได้ให้ความช่วยเหลือที่ดี มาโดยตลอดและสละเวลาอันมีค่าเพื่อช่วยเหลือข้าพเจ้า จนทำให้การทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี

สำหรับคุณงามความดีอันใดที่เกิดจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ข้าพเจ้าขอมอบให้แด่ คุณพ่อบุญชัย จันทร์ฉายทอง คุณแม่ชวีดา สุขนรินทร์ ศศ.ดร. ชูจิต รินทะวงส์ และครอบครัวของ ข้าพเจ้า ซึ่งเป็นที่รักและเคารพยิ่ง รวมถึงทุก ๆ ท่านที่ไม่ได้กล่าวในที่นี้ที่ให้ความอนุเคราะห์และ ความช่วยเหลือ ไว้ ณ โอกาสนี้

พรวรินทร์ จันทร์ฉายทอง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ.....	IV
สารบัญตาราง	VII
สารบัญภาพ	IX
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของงานวิจัย.....	2
1.3 สมมติฐานการวิจัย.....	2
1.4 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย.....	3
1.5 ขอบเขตของการวิจัย.....	4
1.5.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย.....	4
1.5.2 ตัวแปรที่ศึกษา.....	4
1.5.3 ขอบเขตด้านระยะเวลา.....	4
1.5.4 ขอบเขตด้านพื้นที่.....	4
1.6 นิยามคำศัพท์เฉพาะ	5
บทที่ 2 แนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	8
2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ	8
2.2 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับกระบวนการบริหารPOSDCoRB	11
2.3 ยุทธศาสตร์สร้างกีฬาไทยสู่ความเป็นเลิศ.....	20
2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย	27
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	30

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ 3	วิธีดำเนินการวิจัย.....	34
3.1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	34
3.1.1	ประชากรที่ใช้ในการวิจัย	34
3.1.2	ขนาดกลุ่มตัวอย่าง.....	34
3.2	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	36
3.2.1	ลักษณะเครื่องมือ.....	36
3.2.2	การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	37
3.3	การเก็บรวบรวมข้อมูล	38
3.3.1	ข้อมูลปฐมภูมิ	38
3.3.2	ข้อมูลทุติยภูมิ	38
3.4	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	38
3.4.1	การตรวจสอบข้อมูล.....	38
3.4.2	การลดรहित	38
3.4.3	การประมวลผลข้อมูล	38
3.4.4	นำข้อมูลจากแบบสอบถามมาวิเคราะห์.....	38
3.4.5	การทดสอบสมมติฐาน.....	39
3.5	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	40
3.5.1	สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics).....	40
3.5.1.1	ร้อยละ (Percentage).....	40
3.5.1.2	ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic Mean)	40
3.5.1.3	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation).....	41
3.5.2	สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics)	41
3.5.2.1	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย (Independent t-test).....	41
3.5.2.2	การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA).....	42

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการศึกษา.....	44
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	44
4.2 การบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย.....	47
4.3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน.....	59
บทที่ 5 สรุปและข้อเสนอแนะ.....	77
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	77
5.2 การอภิปรายผล.....	81
5.3 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้.....	82
5.4 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป.....	85
บรรณานุกรม.....	86
ภาคผนวก.....	89
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	90
ภาคผนวก ข หนังสือตอบรับการตีพิมพ์บทความวิทยานิพนธ์.....	98
ภาคผนวก ค หนังสือสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย.....	101
ประวัติผู้เขียน.....	103

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1	ทิศทางยุทธศาสตร์กีฬาเพาะกายและฟิตเนส 30
3.1	แสดงกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมฯ..... 36
3.2	รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ..... 37
3.3	สมมติฐานและสถิติที่ใช้ในการทดสอบ 39
4.1	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ..... 44
4.2	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ..... 45
4.3	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา 45
4.4	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งบุคลากร 46
4.5	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุงาน 46
4.6	จำนวนและร้อยละความถี่ของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหาร องค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย.....47
4.7	จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของด้านการวางแผน.....51
4.8	จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการจัดองค์กร..... 52
4.9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการจัดหาบุคลากร 54
4.10	สรุป ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการอำนวยความสะดวก 55
4.11	จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการประสานงาน..... 56
4.12	จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการรายงาน 57
4.13	จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการงบประมาณ 58
4.14	การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กร ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามเพศ.....60
4.15	ความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคม กีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุ.....61
4.16	การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กร ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุ.....61
4.17	ความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กร ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามระดับการศึกษา.....65

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.18 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กร ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามระดับการศึกษา	66
4.19 ความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของ สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามตำแหน่ง.....	68
4.20 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของ สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	70
4.21 ความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของ สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุงาน.....	73
4.22 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหาร องค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุงาน.....	74
4.23 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานและ สถิติที่ใช้ในการทดสอบ.....	76

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวความคิดในการวิจัย.....	3



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา

สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การสนับสนุนจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ภายใต้งานกำกับดูแลและติดตามประเมินผลกีฬาเป็นเลิศ กองพัฒนานักกีฬาเป็นเลิศ ฝ่ายพัฒนานักกีฬาเป็นเลิศ การกีฬาแห่งประเทศไทย มีการบริหารงาน ในรูปแบบสมาคมจัดตั้งเป็นนิติบุคคลมีการบริหารงานผ่านคณะกรรมการบริหาร โดยมีนายกสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยเป็นหัวหน้าคณะกรรมการ โดยสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย บริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนานักกีฬาเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ 2559 มีบทบาทสำคัญในการสร้างนักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทยและส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกีฬาเพาะกายและฟิตเนสมุ่งเน้นพัฒนานักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสสู่ความเป็นเลิศ และส่งเสริมกิจกรรมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแก่ประชาชนทั่วไป ผู้ที่สนใจรวมไปถึงการจัดแข่งขันภายในประเทศไทยและส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเพาะกายและฟิตเนสนานาชาติ การจัดอบรมให้ความรู้ด้านการออกกำลังกายในชนิดกีฬาเพาะกายและฟิตเนสเบื้องต้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของรัฐบาลและเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับประเทศชาติ จากภารกิจดังกล่าวข้างต้น เป็นภารกิจที่ผู้บริหารต้องตระหนักถึงหลักการจัดการมาใช้เพื่อช่วยป้องกันการทำงานที่สลับซับซ้อนและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานให้มีความก้าวหน้าและคุณภาพมากยิ่งขึ้นจึงมีความจำเป็นที่ต้องนำเทคนิคและวิธีการทางการจัดการเข้ามาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กีฬาเพาะกาย เป็นการบริหารร่างกายเพื่อพัฒนากล้ามเนื้อให้แข็งแรงขึ้นและพัฒนาสุขภาพรวมไปถึงยังเป็นกีฬาพื้นฐานสำหรับทุกชนิดกีฬาอีกด้วย ตัวอย่างเช่น นักกีฬาแบดมินตันนอกจากการฝึกซ้อมตีลูกแบดมินตันในสนามแล้วยังจำเป็นที่นักกีฬาจะต้องฝึกฝนกล้ามเนื้อในบริเวณกล้ามเนื้อที่จำเป็นต้องใช้และลดอัตราการบาดเจ็บของกล้ามเนื้อ โดยการเวทเทรนนิ่ง (Weight-Training) และฝึกความแข็งแรงให้กับกล้ามเนื้อหัวใจและปอดให้สามารถอยู่ในสนามได้นานยิ่งขึ้น โดยนักกีฬาจะเหนื่อยน้อยลงโดยการคาร์ดิโอ (Cardio) เป็นประจำทั้งนี้กีฬาเพาะกายยังสามารถเล่นได้กับคนทุกเพศ ทุกวัย ทุกอาชีพ เนื่องจากเริ่มมีธุรกิจฟิตเนสเปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมงเพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายจำนวนหนึ่งที่น่าสนใจและนิยมเล่นกีฬาชนิดนี้ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพร่างกายของผู้ที่ออกกำลังกายและนักกีฬาให้สามารถเล่นกีฬาชนิดต่าง ๆ ได้อย่างมี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ประสิทธิภาพหรือเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อในทุกสัดส่วนเพื่อให้พร้อมที่จะแข่งขันในกีฬาแต่ละประเภท

บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย อาทิ คณะกรรมการบริหาร อนุกรรมการ เจ้าหน้าที่ ผู้ฝึกสอน ค่ายสมาชิกและนักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารพัฒนาสมาคมกีฬาและเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย เนื่องจากเป็นผู้ที่รับรู้และรับทราบปัญหากระบวนการการทำงานอย่างแท้จริงของการทำงานภายในสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับการเติบโตอย่างก้าวกระโดดของกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทั้งในด้านการให้ความรู้ ความเข้าใจและเข้าถึงประชาชนคนไทยให้มากที่สุดเพื่อเป็นการสร้างกระแสและส่งเสริมให้คนไทยออกกำลังกายห่างไกลจากโรคภัยและมีสุขอนามัยที่ดีรวมไปถึงด้านการแข่งขันกีฬาเพาะกายระดับชาติและระดับนานาชาติและด้านอื่น ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

ดังนั้นงานวิจัยนี้ผู้วิจัยจึงสนใจศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย เพื่อให้ทราบถึงความคิดเห็นของบุคลากรในด้านการบริหารองค์กร ทั้งนี้ นำผลที่ได้รับจากการวิจัยในครั้งนี้ นำเสนอผู้บริหารสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย นำข้อมูลที่ได้รับมาไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและจัดทำนโยบายให้สอดคล้องกับการบริหารงานในปัจจุบันและอนาคต อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของงานวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย
2. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของบุคลากรสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

1.3 สมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 1 บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สมมติฐานที่ 2 บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 3 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 4 บุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 5 บุคลากรที่มีอายุงานภายในสมาคมฯแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

1.4 กรอบแนวความคิด



ภาพที่ 1.1 กรอบแนวความคิดในการวิจัย

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

1.5 ขอบเขตการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยมุ่งศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

1.5.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร อนุกรรมการ ผู้ฝึกสอน ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย เจ้าหน้าที่ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจำนวน 216 คน (ข้อมูลบุคลากรสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559)

1.5.2 ตัวแปรที่ศึกษา

1.5.2.1 ตัวแปรอิสระ (Independent Variable) คือ

ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งและอายุงานภายในสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

1.5.2.2 ตัวแปรตาม (Dependent Variable) คือปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหาร

องค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ได้แก่

- ด้านการวางแผน (Planning)
- ด้านการจัดองค์การ (Organizing)
- ด้านการจัดหาบุคลากร (Staffing)
- ด้านการอำนวยความสะดวก (Directing)
- ด้านการประสานงาน (Coordinating)
- ด้านการรายงาน (Reporting)
- ด้านงบประมาณ (Budgeting)

1.5.3 ขอบเขตด้านระยะเวลา

ระยะเวลาในการศึกษา และเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษาวิจัย ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2559 ถึง กรกฎาคม 2560

1.5.4 ขอบเขตด้านพื้นที่

กรณีศึกษาคือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ทั่วประเทศ

1.6 นิยามคำศัพท์เฉพาะ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นิยามคำศัพท์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยนี้ ดังนี้

1.7.1 ปัจจัยส่วนบุคคล หมายถึง ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร อนุกรรมการ ผู้ฝึกสอน ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทยเจ้าหน้าที่ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยประกอบด้วย

1.7.1.1 เพศ หมายถึง เพศชายและเพศหญิงของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

1.7.1.2 อายุ หมายถึง อายุตัวของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยหรือเวลาที่ดำรงชีวิตอยู่อายุนับตามปีปฏิทินให้นับอายุเต็มถ้ามีเศษเดือนให้ตัดลงเหลือเท่าอายุเต็ม

1.7.1.3 ระดับการศึกษา หมายถึง วุฒิการศึกษาที่แสดงถึงคุณลักษณะความรู้ความสามารถ

1.7.1.4 ตำแหน่งงาน หมายถึง ตำแหน่งที่สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยใช้เรียกบุคลากรประกอบด้วย

1. คณะกรรมการบริหาร
2. อนุกรรมการ
3. ผู้ฝึกสอน
4. ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก
5. นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย
6. เจ้าหน้าที่

1.7.1.5 อายุงานภายในสมาคมฯ หมายถึง ระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานหรือหน้าที่จนถึงปัจจุบันในสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยโดยต้องดำรงตำแหน่งหรือมีอายุงานภายในสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่ต่ำกว่า 6 เดือน

1.7.2 การบริหารจัดการองค์กร หมายถึง การบริหารงานด้านต่างๆของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยตามกระบวนการบริหาร POSDCoRB ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ด้านการประสานงาน ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการรายงานผล ด้านการงบประมาณ (ศิริรัตน์ แสงชิงชัย, 2554) รายละเอียดดังนี้

1.7.2.1 ด้านการวางแผน หมายถึง การวางแผนการปฏิบัติงานของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยอย่างเป็นระบบมีการจัดระบบงานให้มีความคล่องตัวและนำข้อมูล

ที่ผ่านมาใช้ในการพัฒนาแผนการวางแผนเพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรและบุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์

1.7.2.2 ด้านการจัดองค์การหมายถึงการจัดองค์กรให้ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบมีการวางโครงสร้างภายในให้ตรงความสามารถของบุคลากรทุกระดับการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนและเหมาะสมเพื่อการทำงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

1.7.2.3 ด้านการจัดหาบุคลากร หมายถึง การแบ่งงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถของบุคลากรมีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอกับปริมาณงานมีการพัฒนาทักษะและการอบรมให้ความรู้บุคลากรและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างยุติธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร

1.7.2.4 ด้านการอำนวยความสะดวก หมายถึง การกำหนดความรับผิดชอบหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนมีการสั่งงานที่ตรงกับความรู้อำนาจและความรับผิดชอบมีสิ่งจูงใจเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานหรือการเปิดโอกาสให้มีการเสนอความคิดเห็น

1.7.2.5 ด้านการประสานงาน หมายถึง การช่วยเหลือกันอย่างดีระหว่างคนในองค์กร การประสานงานทั้งระดับเดียวกันหรือบนลงล่างอย่างรวดเร็วและถูกต้องการประสานงานให้เกิดความร่วมมือในการทำงานการประชุมของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเสมอภาคและผู้บริหารต้องเป็นผู้ประสานงานที่ดี การประสานถึงประชาชนหรือหน่วยงานต่าง ๆ

1.7.2.6 ด้านการรายงาน หมายถึง การรายงานผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอการเก็บข้อมูลที่ปัจจุบันและพร้อมใช้งานตลอดเวลาการทำรายงานความก้าวหน้าปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานการทำรายงานผลการปฏิบัติงานว่าสอดคล้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์และการรายงานข้อมูลในการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง

1.7.2.7 ด้านการงบประมาณ หมายถึง การจัดทำงบประมาณเพื่อวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาการจัดทำงบประมาณอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้การแจ้งข้อมูลงบประมาณให้ผู้บริหารและบุคลากรทราบตามความเหมาะสมการควบคุมการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและการวางแผนการใช้งบประมาณไว้ล่วงหน้าเพื่อให้ใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและการจัดหาเงินนอกเหนือจากงบประมาณกองทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อช่วยสนับสนุนสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยให้เพียงพอต่อความต้องการและต้องมีระเบียบการใช้จ่ายเงินภายในสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

1.7.3 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย (Thailand Bodybuilding & Physique Sports Association) คือ สมาคมกีฬาที่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกีฬาและได้จดทะเบียนจัดตั้งสมาคมตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 เป็นศูนย์กลางการดำเนินการเกี่ยวกับกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทุกประเภทในประเทศไทย มีในองค์กรรัฐบาล

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนลิขสิทธิ์ไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น เมื่อผู้ใช้เห็นประโยชน์ของเอกสารนี้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ดำเนินกิจการมิใช่เพื่อค้ากำไร การบริหารกิจกรรมสมาคม โดยคณะบุคคลที่ปฏิบัติตามมาตรา 85 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ตามข้อบังคับและระเบียบของกีฬาแห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ควบคุม กีฬาเพาะกายและฟิตเนสในประเทศไทย และนานาชาติทั้งสมัครเล่นและอาชีพ โดยรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ในการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเพื่อการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา คุ้มครอง ช่วยเหลือและจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการกีฬา



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 2

แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย” ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้ศึกษาหลักการและข้อมูลพื้นฐานแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร บทความและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบแนวคิดและใช้อธิบายถึงความคาดหวังของค่ายสมาชิกโดยศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- 2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
- 2.2 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับกระบวนการบริหาร POSDCoRB
- 2.3 ยุทธศาสตร์สร้างกีฬาไทยสู่ความเป็นเลิศ
- 2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย
- 2.5 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการหมายถึงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานใด ๆ ของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับคน สิ่งของ และหน่วยงานเป็นการนำหลักวิชาการด้านการบริหาร ได้แก่ กระบวนการบริหารและปัจจัยที่มีสำคัญต่อการบริหาร (วิรัช วิรัชนิภาวรรณ, 2545)

ปีเตอร์ เฟอร์ดินานด์ ดรึคเกอร์ (Peter Ferdinand Drucker , 1999) กล่าวว่าการบริหารจัดการสมัยใหม่จะต้องมีองค์ประกอบ 4 ประการคือ

1. การวางแผน (Planning) คือ การกำหนดเป้าหมายแนวทางในการดำเนินการขององค์กรการกำหนดรูปแบบในการวางแผนจะมีลักษณะแตกต่างกันขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนได้แก่แผนกลยุทธ์แผนปฏิบัติการแผนพัฒนาระยะสั้นแผนระยะยาวหรือแผนเฉพาะกิจ เป็นต้น

2. การจัดองค์กร (Organizing) คือ การนำแผนงานที่ได้จากการวางแผนมาสู่การปฏิบัติเป็นการออกแบบโครงสร้างเป็นการจัดระบบการทำงานกำหนดขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบการจัดบุคลากรให้เหมาะสมกับงานการวางกฎระเบียบการจัดสรรทรัพยากร (Resource Allocation) การสรรหาบุคลากรฝึกอบรมเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3. การอำนวยการหรือการนำไปปฏิบัติ (Implementing) คือ กระบวนการแปลแผนงานเพื่อให้เป็นงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ (Action Assignment) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่างานที่มอบหมายนั้นสามารถนำไปปฏิบัติสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้โดยใช้การนำการสั่งการการจูงใจกับผู้ปฏิบัติทุกระดับ

4. การควบคุม (Controlling) เป็นหน้าที่ในการดูแลการดำเนินงานขององค์กรและการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรให้มีความสอดคล้องในทุกๆระดับเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้การประเมินผลบุคลากรปฏิบัติงานและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรที่ดีเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โรบินและดีเซนโซ (Robbins and DeCenzo, 2005) การจัดการ (Management) หมายถึง ขบวนการที่ทำให้งานกิจกรรมต่าง ๆ สำเร็จลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลด้วยคนและทรัพยากรขององค์กรซึ่งตามความหมายนี้องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ ได้แก่ ขบวนการ (process) ประสิทธิภาพ (efficiency) และประสิทธิผล (effectiveness) ขบวนการ (process) ในความหมายของการจัดการนี้หมายถึงหน้าที่ต่าง ๆ ด้านการจัดการได้แก่การวางแผนการจตุองค์การ การโน้มน้าวองค์การและการควบคุมซึ่งจะได้อธิบายละเอียดต่อไปในหัวข้อต่อไปเกี่ยวกับหน้าที่และขบวนการจัดการ

สุรัสวดีราชกุลชัย (2543) กล่าวไว้ว่า “การบริหาร” (Administration) และ “การจัดการ” (Management) มีความหมายแตกต่างกันเล็กน้อยโดยการบริหารจะสนใจและสัมพันธ์กับการกำหนดนโยบายไปลงมือปฏิบัตินักวิชาการบางท่านให้ความเห็นว่าการบริหารใช้ในภาครัฐส่วนการจัดการใช้ในภาคเอกชนในตำราหรือหนังสือส่วนใหญ่ทั้ง 2 คำนี้มีความหมายไม่แตกต่างกันสามารถใช้แทนกันได้และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

เฮนรีฟาโยล์ (Henri Fayol, 1916) ได้กล่าวไว้ว่าผู้จัดการต้องทำงานหลัก 5 ประการเพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จได้แก่

1. การวางแผน : การวางแผนงานที่ต้องการให้ทำ
2. การจัดการ : ดำเนินงานและสถานที่ทำงานเพื่อให้แน่ใจว่าผลงานจะดี
3. การสั่งงาน : ออกคำสั่งหรือชี้แนะให้ปฏิบัติงาน
4. การประสานงาน : ทำให้ทุกคนมีความพยายามร่วมมือกันในการทำงาน
5. การควบคุมงาน : ควบคุมและสอดคล้องเพื่อให้แน่ใจว่าการทำงานตรงตามแผนการที่วางไว้

การบริหารคือการชี้แนะเป็นผู้บังคับบัญชาส่วนคำว่า Management แปลว่า การจัดการการมีส่วนร่วมการทำงานร่วมกันการจัดการมีองค์ประกอบ (Management Function) ได้แก่ การวางแผนการจตุองค์การการนำนโยบายไปปฏิบัติการควบคุมการประเมินผล เป็นต้น

การบริหาร (Administration) จะใช้ในการบริหารระดับสูงโดยเน้นที่การกำหนดนโยบายที่สำคัญและการวางแผนของผู้บริหารระดับสูงและการจัดการ (Management) หมายถึง หน้าที่ต่าง ๆ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น เมื่อผู้ใช้ได้ทราบไปใช้ประโยชน์ในทางอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ที่กำหนดทิศทางในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ (Efficient) และคุ้มค่า (Cost effective) เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร

การจัดการ (Management) หรือการบริหาร (Administration) 2 คำนี้มีความหมายคล้ายคลึงกัน และใช้ทดแทนกันอยู่เสมอเพราะฉะนั้นการจัดการ (Management) คือ การจัดการภารกิจภายในองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามนโยบายแผนงานที่ได้กำหนดไว้หรือการจัดการ หมายถึง ภารกิจของบุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือหลายคนเข้ามาทำหน้าที่ประสานให้การทำงานของแต่ละบุคคลที่ต่างฝ่ายต่างทำไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จได้ส่วนการบริหาร (Administration) หมายถึงการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในระดับและแผนงานซึ่งส่วนใหญ่ใช้กับการบริหารในภาครัฐหรือองค์กรขนาดใหญ่จะเห็นได้ว่ามีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับเจตนารมณ์ของผู้ใช้ว่าจะมีความเหมาะสมไปในทางใดซึ่งอาจใช้คำทั้ง 2 แทนกันได้

การบริหารจัดการการกีฬา เป็นการนำแนวคิดทางบริหารธุรกิจมาผสมผสานกับคุณสมบัติเฉพาะของการกีฬาและประสบการณ์ในทุกบริบทของผู้บริหารเพื่อให้ได้วิธีการที่ดีที่สุดสามารถนำไปปฏิบัติให้ได้เกิดผลสำเร็จตามความคาดหวังในระดับสูงและการจัดการการกีฬา (Sport Management) เป็นการนำทฤษฎีทางการจัดการมาปรับประยุกต์ในการบริหารและจัดการองค์กรกีฬารวมถึงการจัดการการแข่งขันผลิตภัณฑ์และการบริหารที่เกี่ยวข้องกับกีฬาหน้าที่ของการจัดการการกีฬา (Sport Management Function) คือการจัดการมีหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างโดยต้องคำนึงถึงความเหมาะสมความคุ้มค่าและทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่และผลที่ได้ควรอธิบายให้เห็นได้อย่างเป็นรูปธรรมหน้าที่ในการดำเนินงานหรือหน้าที่ในการจัดการเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจัดการ

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่า การบริหารจัดการที่ดีต้องมี ข้อหนึ่ง การวางแผนอย่างมีเป้าหมาย ข้อสอง การจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ กำหนดขอบข่ายการทำงาน ข้อสาม การนำไปปฏิบัติจริงเพื่อสู่ความสำเร็จของวัตถุประสงค์ขององค์กรหรือหน่วยงาน ข้อสี่ การประสานงานของคนภายในองค์กรในแต่ละกระบวนการของการทำงาน ข้อห้า การควบคุมงานติดตามและประเมินผลงานทั้งหมดเพื่อตรวจสอบว่ากระบวนการทั้งหมดที่ได้ปฏิบัติในตอนต้นนั้นบรรลุถึงวัตถุประสงค์หรือไม่เป็นไปตามที่วางแผนไว้เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตรวจสอบข้อผิดพลาดและแก้ไขได้ทันที ทั้งหมดกล่าวได้ว่าเป็นองค์ประกอบหลักของการบริหารจัดการของบริษัทหรือองค์กรซึ่งมีความสอดคล้องในการบริหารงานของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย เพื่อให้วิเคราะห้การทำงานของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในหัวข้อของการบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายการบริหารจัดการที่ดีหรือเป็นไปตามนโยบายของสมาคมกีฬาอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบโจทย์ในงานวิจัยในครั้งนี้

2.2 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับกระบวนการบริหาร POSDCoRB

กระบวนการบริหาร POSDCoRB เป็นแนวคิดของลูเทอร์กูลิคและลินคอล์นเออร์วิก (Luther Gulick and Lyndall Urwick) โดยมาปรับปรุงให้เข้ากับการบริหารราชการและได้เสนอแนะการจัดการหน่วยงานในทำเนียบแก่ประธานาธิบดีรัฐบาลสมัยประธานาธิบดีแฟรงคลิน ดี รูสเวลท์ของสหรัฐอเมริกาเพื่อให้ตอบคำถามว่าอะไรคืองานของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาในที่สุดได้คำตอบคือ POSDCoRB ซึ่งหมายถึงกระบวนการบริหาร 7 ด้าน โดยได้รวบรวมแนวคิดทางการบริหารต่าง ๆ เอาไว้ในหนังสือชื่อ “Paper on the Science of Administration :Notes on the Theory of Organization” ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1937 (ศิริรัตน์ แสงชีวันย์, 2554) กระบวนการบริหาร POSDCoRB ประกอบด้วยกระบวนการบริหาร 7 ด้าน ดังนี้

P :Planning : การวางแผน

ในการบริหารงานจะต้องมีการวางแผนเพราะการวางแผนเปรียบเสมือนแผนงานที่จะทำให้ทราบเป้าหมายที่ต้องการเพื่อไปให้ถึงเป้าหมายด้วยวิธีการใดการหนึ่ง การวางแผน หมายถึง เป็นการวางแผนโครงการซึ่งเป็นการเตรียมการก่อนลงมือปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าผู้บริหารองค์กรต้องวางแผนงานทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพราะแผนงานจะเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรซึ่งประกอบด้วยแผนงานหลักและแผนงานย่อยแผนงานต้องมีลักษณะยืดหยุ่นเพื่อให้การดำเนินการสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเทคนิคกระบวนการบริหารที่สำคัญจำเป็นต้องทำเป็นขั้นตอนมีความหมายสำคัญ ดังนี้

1. การวางแผนเป็นการใช้สามัญสำนึกอย่างมีเหตุผลและหลักการ
2. การวางแผนเป็นการมองปัญหาที่มีอยู่และพยายามหาวิธีการแก้ไขปัญหา
3. การวางแผนเป็นการหาทางเลือกที่ดีที่สุดในการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนด
4. การวางแผนเป็นการจัดสรรทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. การวางแผนเป็นความพยายามต่อเนื่องในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
6. การวางแผนเป็นการใช้ความรู้ความสามารถวินิจฉัยเหตุการณ์ในอนาคต

กิจกรรมการวางแผน 6 กิจกรรมคือ

1. การกำหนดวัตถุประสงค์
2. การกำหนดทางเลือก
3. การกำหนดวิธีการบริหารทรัพยากร
4. การกำหนดวิธีการดำเนินงาน
5. การกำหนดวิธีการควบคุม
6. การกำหนดวิธีการประเมินผล

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ขั้นตอนในการวางแผน

1. ขั้นเตรียมการเป็นการเตรียมข้อมูลบุคลากรทรัพยากรวัตถุประสงค์เป้าหมายในการดำเนินการรวมทั้งสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
2. ขั้นวิเคราะห์สรุปวิเคราะห์ข้อมูลข้อเท็จจริงต่าง ๆ
3. ขั้นดำเนินการวางแผนกำหนดว่าจะทำอะไรใครทำบ้างที่ไหนและเมื่อไหร่
4. ขั้นประเมินผลเป็นการสรุปผลการวางแผนเช่นบอกเวลาที่ได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นสุดท้ายนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่า การวางแผนหรือการกำหนดการไว้ล่วงหน้าการเตรียมการหรือแผนการในการดำเนินงานอย่างครอบคลุมทั้งองค์กรเพื่อกำหนดทิศทางของการทำงานไปในทางเดียวกันในทุกด้าน ซึ่งผู้บริหารจะต้องวางแผนเพราะการวางแผนเป็นหลักการสำคัญของกระบวนการบริหารผู้บริหารจะต้องตระหนักอยู่เสมอว่าแผนงานเป็นหลักและเป็นรากฐานของการปฏิบัติงานการวางแผนในการบริหารนั้นอาจจัดเป็นแผนระยะสั้นหรือแผนระยะยาวก็ได้รูปแบบของแผนงานควรประกอบด้วยวัตถุประสงค์นโยบายแนวปฏิบัติและมาตรฐานของนอกจากนั้นผู้บริหารจะต้องคำนึงถึงสภาพภูมิศาสตร์สภาวะแวดล้อมดินฟ้าอากาศระบบของสังคมพฤติกรรมของบุคคลตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีอันเป็นที่ยึดถือของบุคคลในกลุ่มนั้น ๆ ด้วยกระบวนการบริหารด้านการวางแผน ซึ่งเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยด้านการวางแผนในการดำเนินงานปฏิบัติงานเพื่อความเป็นเลิศและตรงตามเป้าหมาย การวางแผนกิจกรรมการแข่งขันเพื่อการพัฒนานักกีฬาในประเทศไทยสู่ความเป็นเลิศ รวมไปถึงการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสมาคมฯ

O : Organizing : การจัดองค์กร

การจัดการองค์กร หมายถึง การจัดหน่วยงานกำหนดโครงสร้างของหน่วยงานโดยพิจารณาให้เหมาะสมกับงาน เช่น การแบ่งงานเป็นกรม กอง หรือแผนก โดยอาศัยปริมาณงานคุณภาพของงานหรือจัดตามลักษณะเฉพาะของงานนอกจากนี้อาจพิจารณาในแง่ของการควบคุมหรือพิจารณาในแง่ของหน่วยงานเช่นหน่วยงานหลักและหน่วยงานที่ปรึกษาเป็นต้นทั้งนี้ต้องมีการกำหนดหน้าที่ให้ชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นมีเป้าหมายที่แน่นอนเอกภาพในการบังคับบัญชาการจัดองค์กรจำเป็นต้องกำหนดเส้นทางเดินของงานตั้งแต่จุดเริ่มต้นจนถึงจุดสุดท้ายของการทำงานหน่วยงานต้องจัดให้เกิดความคล่องตัวในการทำงานส่วนต่อการปฏิบัติและรายงานการวิเคราะห์ประเมินผลสิ่งสำคัญในการสร้างความเป็นเอกภาพในการบังคับบัญชาอยู่ที่ความชัดเจนในการวินิจฉัยสั่งการการรับรู้ในความรับผิดชอบร่วมกันของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติกรรับรู้เป้าหมายวัตถุประสงค์สูงสุดของงาน

องค์ประกอบในการจัดองค์กร

1. การกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2. ขอบข่ายความรับผิดชอบของงานในองค์กร
3. สายการบังคับบัญชาการเลื่อนไหลของสายงาน
4. จำนวนบุคลากรหรือผู้รับผิดชอบในแต่ละงานแต่ละหน้าที่
5. การประเมินผลและการควบคุมงาน

ลักษณะองค์กรที่มีความสำคัญในปัจจุบัน 2 ส่วนคือ

1. การจัดองค์กรในภาคราชการ (Bureaucratic Section) ภาคราชการให้ความสำคัญกับโครงสร้างการบริหารการจัดลำดับชั้นของสายการบังคับบัญชาลำดับชั้นการตัดสินใจเป็นสามเหลี่ยมรูปเจดีย์โดยผู้บริหารจะอยู่บนยอดสามเหลี่ยมแล้วมีผู้มีอำนาจตามภารกิจรองลงมาตามลำดับจนถึงหน่วยปฏิบัติการดำเนินงานเน้นที่ความสำเร็จของงาน ขั้นตอนที่ซับซ้อนผ่านหลายแผนกและงานเอกสารเป็นประเด็นหลัก

2. การบริหารงานธุรกิจเอกชน (Prelatic Section) ภาครธุรกิจเอกชนจะไม่ซับซ้อนเหมือนภาคราชการองค์กรจะมีปลายแหลมที่ยอดแต่ฐานจะแยกเร็วกว่าของภาคราชการเอกชนจะเน้นที่ภาคบริการความพอใจของลูกค้ามากกว่าความสำเร็จของงาน

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่ากระบวนการบริหารด้านการจัดองค์กรหมายถึง การกำหนดโครงสร้างของบุคลากรภายในองค์กรเพื่อรับผิดชอบหน้าที่ให้ตรงกับเป้าหมายและตามวัตถุประสงค์ของงานสูงสุด การจัดองค์กรเป็นเรื่องสำคัญมากเพราะถ้ามีการจัดองค์กรที่ดีจะช่วยให้เกิดความราบรื่นในองค์กรนั้นในการจัดองค์กรอาจแสดงไว้ในรูปของแผนภูมิองค์กรเพื่อให้เกิดการสื่อสารความเข้าใจในองค์กรเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบสายการบังคับบัญชาและการติดต่อหน่วยงานต้องจัดให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน และสามารถวิเคราะห์ประเมินผลได้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในการจัดหน้าที่ของบุคลากรภายในสมาคมฯ การอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานประสานงาน และการควบคุมดูแลตามสายบังคับบัญชา

S :Staffing : การจัดหาบุคลากร

การจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่น่าจะทำงานในหน้าที่นั้น ๆ ได้สำเร็จมาทำงานไม่ว่าจะเป็นระดับบริหารหรือระดับปฏิบัติไม่ว่าจะโดยวิธีสรรหา คัดเลือก สอบ หรือวิธีอื่นใดก็ตามโดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจซึ่งถือได้ว่าเป็นส่วนที่สำคัญและจะส่งผลกระทบต่ออย่างชัดเจนทั้งนี้เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการจัดแบ่งหน่วยงานที่กำหนดเอาไว้ซึ่งมีกระบวนการสำคัญดังนี้

1. การกำหนดนโยบายกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการบริหารนโยบายจะเริ่มตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายในแผนพัฒนาระดับกระทรวงมติคณะรัฐมนตรีส่วนภาครธุรกิจเอกชนเน้นที่นโยบายและระเบียบที่จำเป็นแก่การดำเนินงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2. การวางแผนกำลังคนเป็นกระบวนการวางแผนว่าหน่วยงานมีกำลังคนกี่คนแต่ละคนปฏิบัติหน้าที่อย่างไรความรู้ความสามารถด้านใดบ้างเพื่อความเหมาะสมกับงานซึ่งเริ่มตั้งแต่แผนความต้องการแผนการให้ได้มาของกำลังคนและแผนการใช้กำลังคน

3. การจัดบุคคลและการสรรหาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

3.1 การสรรหาคัดเลือกเป็นกระบวนการที่จะประชาสัมพันธ์หน่วยงานเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมสำหรับองค์กรให้มาสมัครเพื่อคัดเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่สุดเข้าร่วมปฏิบัติงานในองค์กร

3.2 การจัดบุคคลหมายถึงการจัดบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่หน่วยงานวางแผนไว้แล้วเพื่อให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กรสูงสุด

4. การพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในองค์กรการพัฒนาบุคลากรสามารถพัฒนาโดยองค์เองหรือให้หน่วยงานอื่นช่วยพัฒนาก็ได้ทั้งนี้ยึดความรู้ความสามารถที่บุคลากรที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงแก่องค์กร

5. การให้เงินเดือนและค่าตอบแทนถือเป็นภารกิจสำคัญที่ผู้บริหารเจ้าของกิจการต้องจ่ายให้ข้าราชการหรือลูกจ้างเพื่อเป็นค่าจ้างชีพทดแทนการทำงานถือเป็นรางวัลสำหรับการทำงานการให้ค่าตอบแทนเงินเดือน โดยยึดถือระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

5.1 หลักความสามารถ โดยยึดผลงานตามความสามารถเหมาะสมกับเงินค่าตอบแทน

5.2 หลักความเสมอภาคให้โอกาสคนเสมอกัน ไม่เลือกชั้นวรรณะ

5.3 หลักความมั่นคงถือว่าการเข้าทำงานในองค์กรเป็นอาชีพอาชีพหนึ่งการกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตการเข้าออกจางานมีกฎหมายกฎเกณฑ์รองรับที่ชัดเจนเป็นธรรม

5.4 ความเป็นกลางทางการเมืองถือการทำงานไม่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองหรือการเปลี่ยนรัฐบาล

5.5 หลักสำคัญในการให้เงินเดือนคืองานมากงานยากรับผิดชอบสูงให้เงินเดือนสูงงานน้อยงานไม่ยากรับผิดชอบน้อยเงินเดือนน้อย

6. งานประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการพิจารณาความดีความชอบการประเมินความดีความชอบของบุคคลเป็นวิธีการสำคัญที่ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพธรรมชาติของคนเมื่อทำงานไปย่อมเกิดความเฉื่อยเมื่อได้รับการประเมินผลเป็นระยะและได้ขวัญกำลังใจย่อมทำให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

7. งานวินัยและการดำเนินงานทางวินัยเป็นกิจกรรมสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของบุคคลไม่ให้ทำความผิดแบบแผนธรรมเนียมปฏิบัติขององค์กรเป็นภารกิจสำคัญของผู้บริหารในการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สอดคล้องและความประพฤติการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กรให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายขององค์กรที่วางไว้ถ้ามีบุคคลละเมิดต้องดำเนินการตามแบบแผนตามสมควร

8. สวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลและสิทธิประโยชน์

9. การให้ออกจากราชการและการรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการพนักงานองค์กรเอกชนมี ข้อตกลงข้อกำหนดอายุในการทำงานเป็นข้อกำหนดข้อตกลงก่อนการทำงานหรือการจ้างงานการ ออกจากงานเป็นบทสรุปท้ายของการบริหารงานบุคคลการออกจากการมี 2 กรณี ได้แก่การออกตาม ประสงค์พนักงาน เช่น ลาออกและการออกเพราะความต้องการของหน่วยงาน เช่น เกษียณอายุ ขยายตำแหน่งออกเพราะทำผิดซึ่งองค์กรต้องให้ออกตามข้อตกลง

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่ากระบวนการบริหารด้านการจัดหาบุคลากร หมายถึง การแต่งตั้ง คนที่มีความรู้ ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่นั้น ๆ เข้ามารับผิดชอบงานไม่ว่าจะในระดับ ปฏิบัติการหรือระดับบริหาร ซึ่งมีกระบวนการที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกาย และฟิตเนสแห่งประเทศไทยในด้านการจัดหาบุคลากรในทุกตำแหน่งงาน

D: Directing : การอำนวยการ

การอำนวยการเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการตัดสินใจการวินิจฉัยสั่งการการควบคุมบังคับบัญชา ควบคุมการปฏิบัติงานและการประเมินผลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมและเป็นบทบาทที่สำคัญ ของนักบริหารเพราะการสั่งการและคำสั่งของผู้บริหารจะมีผลกระทบต่อพฤติกรรมขององค์กร หรือหน่วยงานซึ่งอาจจะเป็นไปตามแผนหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ก็ได้การสั่งการเป็นการ ตัดสินใจของผู้บริหารในการกำหนดให้ผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการในลักษณะใด ลักษณะหนึ่งเป็นการตัดสินใจในการเลือกทางเดินขององค์กรก็ได้ในการสั่งการนั้นผู้บริหารอาจ สั่งการได้ 2 วิธีคือการสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษรและการสั่งการด้วยวาจาในการสั่งการนั้นมีข้อที่ ควรคำนึงถึงคือ

1. การสั่งการนั้นก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรเพียงใด
2. ผู้บริหารมีข้อมูลผลการวิจัยและความคิดของนักวิชาการประกอบการตัดสินใจสั่งการ
3. คำนึงถึงความสามารถของผู้รับคำสั่งด้วยหรือยัง
4. บังคับเกื้อกูลและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
5. เป็นคำสั่งที่ชัดเจนและเกิดความเข้าใจตรงกันระหว่างผู้สั่งและผู้รับคำสั่งหรือไม่

ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องทำอย่างต่อเนื่องเป็นภารกิจในการใช้ศิลปะในการบริหารงาน เช่น ภาวะ ผู้นำ (Leadership) มนุษยสัมพันธ์ (Human Relations) การจูงใจ (Motivation) และการตัดสินใจ (Decision Making) เป็นต้นเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายหรือแผน ที่วางไว้กิจกรรมอำนวยการที่สำคัญจำแนกได้ดังนี้

1. การประสานงาน (Coordinating)
2. การตัดสินใจและสั่งการ (Decision Making)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3. การสั่งงาน (Order)
4. การติดตามดูแลกำกับและให้คำปรึกษา (Supervising & Guiding)
5. การสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ (Moral and Motivating)
6. การใช้ภาวะผู้นำ (Leadership)
7. การสร้างมนุษยสัมพันธ์ (Human Relation)
8. การจัดระบบสื่อสารและการสร้างเครือข่าย (Net Work and Communicating)
9. การมอบหมายงานและการมอบอำนาจหน้าที่ (Take Oder & Delegating)
10. การส่งเสริมกิจกรรมอื่น ๆ (Supporting)

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่ากระบวนการบริหารด้านการอำนวยความสะดวกเป็นภารกิจที่จะต้องใช้ทักษะทางด้านบริหารเข้ามาใช้ เช่น การตัดสินใจและสั่งการ การสร้างขวัญกำลังใจ หรือการให้คำปรึกษา ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย เป็นต้น

Co: Coordinating :การประสานงาน

การประสานงานผู้บริหารและพนักงานต้องทำหน้าที่ประสานงาน (Coordinating) ระหว่างหน่วยงานในองค์กรเพื่อให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนอกจากการทำหน้าที่ประสานงานในองค์กรแล้วผู้บริหารระดับสูงจะต้องทำหน้าที่ประสานกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ได้แก่ หน่วยงานต่าง ๆ ในภาครัฐของกิจการทางการเมืองกลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ ลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ และหน้าที่ของผู้บริหารที่สำคัญคือการติดต่อสื่อสาร (Communicating) ผู้บริหารที่ดีจะต้องมีความสามารถในการติดต่อสื่อสารกับบุคคลทุกระดับและทุกส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจทั้งภายในองค์กรและระหว่างองค์กรกับบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดความร่วมมือดำเนินการ ไปสู่เป้าหมายเดียวกันอย่างรวบรัดต่อเนื่องจนเสร็จสิ้นภารกิจที่ได้ร่วมกันวางไว้มีลักษณะสำคัญ ดังนี้

1. การประสานงานเป็นกระบวนการหนึ่งในการบริหารหมายถึงเป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นตั้งแต่การวางแผนเรียกประสานแผนเพื่อให้คนวางรูปแบบการทำงานตามความรู้ความสามารถเรียกว่าประสานคนและประสานความเข้าใจทางความคิดเรียกประสานงานความคิดโดยเรียกการประสานทั้งหมดว่าการประสานงาน

2. การประสานงานเป็นหน้าที่ของผู้บริหารหรือผู้จัดการ
3. การประสานงานเป็นเรื่องเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือ
4. การประสานงานเป็นเรื่องเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสาร
5. การประสานงานจะเป็นกิจกรรมที่อยู่ในทุกขั้นตอนของการทำงาน
6. การประสานงานเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการสื่อสารสัมพันธ์

วัตถุประสงค์ของการประสานงาน

1. ลดความขัดแย้งระหว่างปฏิบัติกับองค์กร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับใช้เพื่อการศึกษานั่น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2. ช่วยให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
3. เกิดประสิทธิภาพประหยัดแรงงานเวลาและวัสดุอุปกรณ์

วิธีการประสานงานที่สำคัญ

1. การจัดทำแผนผังกำหนดหน้าที่การงานของหน่วยงานแผนภูมิป้ายทะเบียนเป็นต้น
2. จัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่ชัดเจน
3. ตั้งคณะกรรมการตามแผนงาน
4. ทำแผนปฏิบัติงานและแผนควบคุมการปฏิบัติงาน
5. การกำหนดส่งงาน
6. การระบุนการจัดสรรงบประมาณการจัดกิจกรรมการควบคุมกิจกรรม
7. การจัดประชุมสัมมนาการกระจายข่าว

หลักการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ประสานงาน

1. เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องภารกิจองค์กรเป็นอย่างดี
2. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องเป็นผู้นำ
3. เป็นผู้มีความรับผิดชอบสูง
4. เป็นผู้มีความสามารถในการสร้างมนุษยสัมพันธ์
5. เป็นผู้มีความสามารถในการพูดโน้มน้าวใจคน

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่า กระบวนการบริหารด้านการประสานงาน สามารถนำมาวัดการประสานกิจกรรมต่างๆ ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นระบบหลักเกณฑ์ รวมไปถึงสามารถให้ประชาชนทั่วไปเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสมาคมฯ ได้มากยิ่งขึ้น

R: Reporting :การรายงาน

การรายงานผลการปฏิบัติและการประชาสัมพันธ์จะต้องดำเนินการตามกระบวนการบริหารเริ่มจากการวางแผนการจัดองค์การการบริหารงานบุคคลการส่งการประสานงานต่อจากนั้นก็เป็นที่หน้าที่ของผู้บริหารที่จะต้องติดตามผลว่าสิ่งที่ได้สั่งการหรือมอบหมายให้แก่ผู้ร่วมงานนั้นผลการปฏิบัติงานมีอุปสรรคและข้อขัดข้องประการใดผลการปฏิบัติงานสอดคล้องและบรรลุเป้าหมายขององค์กรเพื่อจะได้เป็นการประเมินผลงานขององค์กรและจะได้เป็นข้อมูลในการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบด้วยผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับงานให้ทุกฝ่ายในองค์กรทราบแล้วให้สังคมภายนอกองค์กรได้ทราบด้วยเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์องค์กรส่วนหนึ่งและเปิดโอกาสให้สังคมตรวจสอบการดำเนินขององค์กร ได้ด้วยแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสขององค์กรซึ่งปัจจุบันนิยมใช้ระบบสารสนเทศ (Management Information System) ในการประมวลผลของรายงาน ฉะนั้น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

รายงานที่ดีต้องให้ข้อมูลที่พอดีกับงานเป็นข้อมูลที่ต้องการเที่ยงตรงและทันเวลาข้อมูลที่มากเกินไป
เค้าเรียกข้อมูลส่วนเกินนั้นว่าขยะรายงานมีลักษณะสำคัญ 2 ลักษณะ คือ

1. รายงานขณะปฏิบัติงานเป็นการรายงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานซึ่งกำหนดไว้ใน
แผนปฏิบัติงานการรายงานอาจรายงานด้วยวาจาหรือด้วยลายลักษณ์อักษรปัจจุบันมีการรายงานสู่
สาธารณชนเช่นทางสื่อมวลชนเพื่อสร้างความเข้าใจความพอใจแก่ประชาชน

2. การรายงานเมื่อสิ้นสุดแผนงานเป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานทั้งหมดสรุปเป็นรายงาน
ผลการดำเนินงานสิ่งที่จำเป็นควรเน้นพิเศษในการรายงาน

2.1 รายงานเป็นกระบวนการหมายถึง การแจ้งสรุปตั้งแต่แรกเริ่มของการทำงานจนจบของ
กระบวนการทำงาน

2.2 รายงานการใช้ทรัพยากรมีการใช้ทรัพยากรใดและมีปัญหาอุปสรรคอย่างไร

2.3 รายงานเกี่ยวกับผลที่เกิดขึ้น สรุปผลงานในการปฏิบัติงานว่ามีผลลัพธ์เช่นใด

2.4 รายงานเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น Feed Back เป็นการรายงานในภาพรวม

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่ากระบวนการบริหารด้านการรายงาน เป็นสิ่งสำคัญที่ไม่อาจ
ละเลยได้เพื่อให้เห็นถึงความโปร่งใสของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย
เนื่องจากเป็นองค์กรที่มีได้แสวงหาผลกำไร และเป็นหน่วยงานภาคส่วนรัฐบาลจึงต้องสามารถ
ตรวจสอบการทำงานและรายงานผลได้

B: Budgeting :การงบประมาณ

การจัดทำงบประมาณการทำบัญชีการใช้จ่ายเงินและการควบคุมตรวจสอบทางการเงินการ
คลังและทรัพย์สินแบ่งลักษณะงบประมาณได้ 2 ภาค

1. งบประมาณภาครัฐการจัดสรรจัดทำโดยกระทรวงทบวงกรมต่างๆไปตามความจำเป็นโดย
จัดสรรตามแผนงาน โครงการเป็นงบประมาณประจำปีที่หน่วยราชการต้องจัดสรรเงินและมี
โครงการในการใช้เงินรองรับ

2. งบประมาณของภาคเอกชนเป็นทุนที่บริษัทห้างร้านได้มาจากการระดมทุน เช่น หุ้นเงินกู้
จากแหล่งธุรกิจหรืออาจมาจากทุนส่วนตัวการบริหารจัดสรรมาจากคณะกรรมการตามแผนงานที่
คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายหรือกลยุทธ์ไว้งบประมาณถือเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารการ
ดำเนินงานต้องอาศัยเงินงบประมาณส่วนราชการไม่สามารถผลิตได้เอง เช่น เงินเดือนการก่อสร้าง
รถยนต์พาหนะต่าง ๆ จำเป็นต้องจัดหาด้วยเงินงบประมาณทั้งสิ้นนอกจากนี้การประเมินความสำเร็จ
ขององค์กรไม่เพียงแต่จะพิจารณาจากงบดุลในการดำเนินงานว่ากำไรหรือขาดทุนเป็นตัวเงิน
เท่านั้นผู้บริหารยังจะต้องพิจารณาประเด็นอื่นๆประกอบด้วย เช่น ความพึงพอใจของผู้ถือหุ้น
ผู้บริหารลูกค้าพนักงานในองค์กรตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และผู้บริหารระดับสูงจะต้องมี
หน้าที่ในการบริหารเพื่อให้เกิดดุลยภาพความพึงพอใจ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่า กระบวนการบริหารด้านการงบประมาณมีความเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ในการวางแผนงบประมาณเนื่องจากสมาคมฯ จะได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนากีฬาชาติ การกีฬาแห่งประเทศไทย ในการดำเนินงาน ดังนั้นต้องมีการวางแผนงบประมาณและต้องมีข้อบังคับที่เกี่ยวกับการเงินเพื่อเป็นข้อกำหนดในการเบิกจ่าย รวมไปถึงมีการหาเงินทุนสนับสนุนเพิ่มเติมจากผู้สนับสนุน

สรุปกระบวนการบริหาร POSDCoRB เป็นหลักการที่มีความเป็นสากลที่ยอมรับของวงการทั่วไปใช้ได้กับนักบริหารทุกระดับทุกองค์การสาระสำคัญของแนวคิดของ Gulick & Urwick เกี่ยวกับ POSDCoRB ก็คือการแบ่งงานกันทำการประสานงานการจัดแผนงาน โดยอาศัยเกณฑ์การแบ่งแยกตามวัตถุประสงค์ (Purpose) กระบวนการ (Process) คน (Persons) และสถานที่ (Place) และหลักการเกี่ยวกับหน่วยช่วยอำนวยความสะดวก (Staff) และทุกหน่วยงานจะต้องจัดรูปแบบองค์การเป็นรูปสามเหลี่ยมปิรามิดมีสายการบังคับบัญชาที่ถ้อยหลั่นกันมาทำให้การบริหารงานในทุกหน่วยงานมี “ประสิทธิภาพ” อันเป็นเรื่องที่สำคัญที่สุดของการบริหารสำหรับในส่วนที่เกี่ยวกับเรื่องของการจูงใจคนให้ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ขององค์การนั้น กูลิคและเออร์วิคไม่ได้เน้นในส่วนนี้มากนัก เพียงแต่ได้ยอมรับว่าโครงสร้างขององค์การเพียงอย่างเดียวไม่เป็นการประกันถึงการมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การ ดังนั้นจึงจะต้องมีการพัฒนากลไกซึ่งจะเข้ามาช่วยให้คนเกิดความปรารถนาที่จะทำงานและเกิดความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกันในการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ ในเรื่องนี้ กูลิคและเออร์วิคไม่ได้เสนอแนวทางที่ทำให้เกิดสภาวะของการมีความตั้งใจในการทำงานร่วมกันของคนเพียงแต่เสนอแนะว่าควรจะต้องมีการให้ความสำคัญของหน้าที่การบริหารงานบุคคล เช่น การคัดเลือกพนักงานที่มีความรู้ความสามารถทำให้พนักงานมีความรู้สึกรักงานนั้นเป็นอาชีพออย่างหนึ่งซึ่งสามารถที่จะก้าวหน้าต่อไปได้และการทำงานให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มใจ

แนวคิดด้านการบริหารจัดการดังกล่าวสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2545) ซึ่งได้สรุปสภาพองค์ประกอบที่เกี่ยวกับการบริหารงานของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยไว้ 10 ด้านประกอบด้วย

1. ด้านระบบโครงสร้างองค์การกีฬา
2. ด้านการบริหารจัดการ
3. ด้านบุคลากร
4. ด้านระบบงบประมาณ
5. ด้านสถานที่วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก
6. ด้านการพัฒนานักกีฬา
7. ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
8. ด้านระบบการแข่งขัน
9. ด้านกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับใช้เพื่อการศึกษานี้เท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

10. ด้านการสนับสนุน

การบริหารจัดการการกีฬาเป็นการนำแนวคิดทางบริหารธุรกิจมาผสมผสานกับคุณสมบัติเฉพาะของการกีฬาและประสบการณ์ในทุกบริบทของผู้บริหารเพื่อให้ได้วิธีการที่ดีที่สุดสามารถนำไปปฏิบัติให้ได้เกิดผลสำเร็จตามความคาดหวังในระดับสูงและการจัดการการกีฬา (Sport Management) เป็นการนำทฤษฎีทางการจัดการมาปรับประยุกต์ในการบริหารและจัดการองค์กรกีฬารวมถึงการจัดการการแข่งขันผลิตภัณฑ์และการบริหารที่เกี่ยวข้องกับกีฬาหน้าที่ของการจัดการการกีฬา (Sport Management Function) คือ การจัดการมีหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างโดยต้องคำนึงถึงความเหมาะสมความคุ้มค่าและทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่และผลที่ได้ควรอธิบายให้เห็นได้อย่างเป็นรูปธรรมหน้าที่ในการดำเนินงานหรือหน้าที่ในการจัดการเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจัดการ

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่า การบริหารจัดการเป็นกระบวนการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน และสอดคล้องสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ในสมาคมกีฬา เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือนโยบายของสมาคมกีฬาอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบ โจทย์ในงานวิจัยในครั้งนี้

2.3 ยุทธศาสตร์สร้างกีฬาไทยสู่ความเป็นเลิศ

2.3.1 การบริหารจัดการอย่างมีมาตรฐานตามแนวทางการพัฒนากีฬาเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนากีฬาเป็นเลิศจะต้องประกอบด้วยแนวทางต่าง ๆ คือ การพัฒนาความสามารถของตัวนักกีฬา การพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา การพัฒนาระบบการจัดการแข่งขัน การพัฒนาการมีส่วนร่วมและการปลูกกระแสค่านิยมทางการกีฬา การพัฒนา โดยกรนำวิทยาศาสตร์การกีฬา มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนากีฬาให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และการพัฒนาองค์กรที่รับผิดชอบด้วยการกีฬาในทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และมีการทำงานเชื่อมโยงเป็นระบบ ทั้งนี้ จากแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 3(พ.ศ. 2545 – 2549) และฉบับที่ 4 (2550-2554) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเป็นเลิศในแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานไว้ 5 ข้อ ประกอบด้วยเพื่อส่งเสริมให้นักกีฬาทุกกลุ่ม ทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมการแข่งขัน และพัฒนาความสามารถโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศในการแข่งขันกีฬาทั้งระดับชาติและนานาชาติเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการกีฬา ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นระบบให้มีจำนวนเพียงพอกับความต้องการในการพัฒนากีฬาทุกระดับ เพื่อสร้างและพัฒนาสถานกีฬา อุปกรณ์กีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวก รองรับบริการฝึกซ้อมและการแข่งขันกีฬาทุกระดับ ขยายและพัฒนาเครือข่ายขององค์กรกีฬาในแต่ละระดับให้เชื่อมโยงสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ และมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการจัดการแข่งขัน และส่งนักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเพื่อความเป็นเลิศทั้งระดับชาติและนานาชาติ (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2550)

จากแนวคิดการพัฒนาภิพมาเป็นเลิศ ดังกล่าว สรุปได้ว่า ภาพรวมการพัฒนาภิพเพื่อความเป็นเลิศทั้งระบบให้ประสบความสำเร็จ จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่ส่งผลต่อความสำเร็จ โดยเฉพาะบุคลากรทางภิพ ได้แก่ นักภิพ ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน ผู้บริหาร และตัวองค์กรภิพ หรือสมาคมภิพรวมถึงการพัฒนากระบวนการแข่งขัน ระบบรายงานผลที่ ทันสมัย สอดคล้องกับธรรมชาติของภิพ และ ใช้เทคโนโลยีที่มีมาตรฐาน ในระดับชาติสู่นานาชาติ ตลอดจนการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้มีความเข้าใจ บทบาทและกระบวนการพัฒนาภิพสู่ความเป็นเลิศโดยเฉพาะในการบริหารจัดการ องค์กรภิพเพื่อความเป็นเลิศ สิ่งแรกที่ต้องคำนึงถึงคือ การพัฒนาสมาคมภิพ และเครือข่ายให้เข้มแข็ง สามารถดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาสมาคมภิพแห่งประเทศไทย พ.ศ.2545 ของการภิพแห่งประเทศไทยที่สรุปสภาพองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของสมาคมภิพแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย ระบบ โครงสร้างองค์กรภิพ การบริหารจัดการ บุคลากร ระบบงบประมาณ สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก การพัฒนานักภิพ การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการภิพ ระบบการแข่งขัน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการสนับสนุน

ดังนั้น ในการพัฒนาภิพความเป็นเลิศให้ประสบความสำเร็จ ต้องมีการส่งเสริม สนับสนุน ให้สมาคมภิพ สามารถดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย สิ่งแรกที่ต้องทำคือ การพัฒนาสมาคมภิพให้เข้มแข็งและเป็น ระบบ มีรูปแบบการพัฒนาภิพสู่ความเป็นเลิศอย่างถูกหลักวิชาการและยั่งยืน โดยใช้ฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ความต้องการพัฒนาของบุคลากร ปัจจัยการบริหาร ผลการประเมิน การจัดกลุ่มการพัฒนาการกำหนดรูปแบบการพัฒนาที่เป็นระบบ ครบวงจร ประกอบด้วย 4 รูปแบบ ประกอบด้วยระบบการบริหารจัดการ การสรรหาและคัดเลือก นักภิพการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากร และระบบสวัสดิการ ทั้งนี้เนื่องจากที่ผ่านมายังไม่พบว่ามี การจัดทำรูปแบบการพัฒนาภิพที่เป็นมาตรฐานให้สมาคมภิพแห่งประเทศไทยเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาตนเองให้ได้มาตรฐานระดับสากล การภิพแห่งประเทศไทยได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำรูปแบบการพัฒนาภิพเป็นเลิศ 4รูปแบบ ที่ได้จากการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและ มีการดำเนินการอย่างถูกหลักวิชาการ เพื่อให้สมาคมภิพและการภิพแห่งประเทศไทยใช้เป็นแนวทางการพัฒนาภิพเป็นเลิศให้ประสบความสำเร็จ

รูปแบบที่ 1 ระบบการบริหารจัดการ

ระบบการบริหารจัดการสมาคมภิพแห่งประเทศไทยที่เหมาะสมมีองค์ประกอบ 4 ด้าน คือ ด้านทรัพยากรการบริหาร ด้านกระบวนการบริหาร ด้านผลงาน (Output)และด้านผลการดำเนินการ (Outcome)

1. ด้านทรัพยากรการบริหาร(Resource)

ในการบริหารสมาคมภิพแห่งประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพจำเป็นต้องมีทรัพยากรการบริหาร

รวม 10รายการประกอบด้วยคุณลักษณะของกรรมการบริหารจำนวนกรรมการคุณลักษณะสำคัญ เอกสารเป็นเอกสารที่ส่งมอบเวลาสำหรับการแข่งขันเพื่อการศึกษาเท่านั้น เมื่อนักกีฬาไปแข่งขันตามการแข่งขัน ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ของนายกสมาคมบุคลากรด้านต่างๆเช่น ผู้ตัดสินผู้ฝึกสอนนักกีฬาและนักวิทยาศาสตร์การกีฬา แหล่งงบประมาณในสัดส่วนที่เหมาะสมของภาครัฐและเอกชนเครื่องมือสำนักงานอุปกรณ์การฝึกซ้อมและการแข่งขันการมีวิธีการทำงานที่ดีการมีส่วนร่วมสนับสนุนสมาคมกีฬาของภาคส่วนต่างๆการมีศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศทางกีฬาของสมาคมรวมทั้งการขยายฐานนักกีฬาและสมาชิกสมาคมกีฬา

2. กระบวนการบริหาร (Process)

เพื่อให้การดำเนินงานของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพควรมีการดำเนินงานประกอบด้วยการวางแผนงานของสมาคมทั้งระยะสั้นระยะกลางและระยะยาวแผนงานมีความสอดคล้องกับองค์กรกีฬาทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศการจ้องการของสมาคมสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทยธรรมนูญของสหพันธ์กีฬานานาชาติมีการจัดวางตัวบุคคลในการทำงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถมีการวินิจัยสั่งงานที่มีประสิทธิภาพมีความร่วมมือและระบบการประสานงานที่มีประสิทธิภาพมีการจัดทำงบประมาณที่เหมาะสมกับการกิจกรรมทั้งการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

3. ผลงานของสมาคม (Output)

เป็นการแสดงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานความสำเร็จของนักกีฬานักวิชาการกีฬากรีฑาได้รับการบรรจุในโปรแกรมการแข่งขันกีฬาที่สำคัญการทำให้บุคลากรและประชาชนได้รับความพึงพอใจรวมทั้งความสำเร็จในด้านการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆและการมีจำนวนนักกีฬาหน้าใหม่เพิ่มขึ้น

4. ผลที่เกิดจากการดำเนินงานของสมาคมกีฬา (Outcome)

เป็นผลการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสังคมประกอบด้วยการทำให้สมาคมมีชื่อเสียงสมาคมเป็นที่ยอมรับของประชาชนเยาวชนสนใจกีฬานี้นั้นๆเพิ่มขึ้นและความผูกพันของนักกีฬาและบุคลากรกีฬาต่อสมาคม

รูปแบบที่ 2 ระบบการพัฒนานักกีฬา

หัวใจสำคัญของความสำเร็จทางการกีฬาของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อให้ได้นักกีฬาที่มีศักยภาพสูง

1. การได้มาซึ่งนักกีฬาเป็นเลิศควรมีการกำหนดให้มีการคัดเลือกอย่างเป็นทางการในการจัดการแข่งขันเพื่อคัดเลือคนักกีฬากรีฑาใช้วิธีสรรหาหรือเครือข่ายให้คำแนะนำและการนำนักกีฬาที่มีแววมายฝึกตั้งแต่เด็กซึ่งวิธีการต่างๆเหล่านี้จะขึ้นกับธรรมชาติของกีฬาและสามารถใช้ได้หลากหลายวิธีแต่ก่อนมีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน

2. ขั้นตอนที่สำคัญในการคัดเลือคนักกีฬาเป็นเลิศของสมาคมกีฬาควรมีการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจนเปิดกว้างและเป็นธรรมการกำหนดวิธีการคัดเลือกการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกให้ทั่วถึงและมีเวลาเพียงพอการคัดเลือกตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้การตรวจสอบสุขภาพ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนลิขสิทธิ์ไว้เพื่อการศึกษาค้นคว้าเท่านั้น เมื่อผู้ใดเห็นเว็บไซต์หรือเอกสารนี้โดยไม่ได้รับอนุญาตให้ทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

และความสมบูรณ์ของร่างกายรวมทั้งการตรวจโรคที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการเล่นกีฬาและการประกาศผลการคัดเลือกตัวนักกีฬา

3. คุณลักษณะสำคัญต่อการเป็นนักกีฬาเป็นเลิศคุณลักษณะสำคัญอันดับแรก คือ ด้านขนาดรูปร่างนักกีฬาความสามารถและทักษะกีฬาประสบการณ์ในการแข่งขันความสมบูรณ์ทางร่างกายความสมบูรณ์ทางจิตใจเจตคติและแรงจูงใจปรัชญาจริยธรรมจรรยาบรรณความสามารถพิเศษหรือพรสวรรค์และครอบครัวทั้งหมดถือเป็นคุณลักษณะสำคัญต่อการเป็นนักกีฬาเป็นเลิศ

4. วิธีการวัดคุณลักษณะสำคัญต่อการเป็นนักกีฬาเป็นเลิศของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยจำเป็นต้องมีวิธีวัดที่เหมาะสมในแต่ละคุณลักษณะและธรรมชาติของแต่ละชนิดกีฬาซึ่งวิธีการวัดดังกล่าวประกอบด้วย การทดสอบการสัมภาษณ์การใช้แบบสอบถามและการศึกษาประวัติ โดยเฉพาะการศึกษาประวัติเป็นวิธีการที่ใช้ได้กับคุณลักษณะทุกด้าน

รูปแบบที่ 3 ระบบการจัดหลักสูตรและการพัฒนา

1. หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรมาตรฐานสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยส่วนใหญ่จะมีหลักสูตรสำหรับพัฒนาบุคลากรของสมาคมระดับประเทศของสมาคมและหลักสูตรนานาชาติของสหพันธ์กีฬานานาชาติสรุปได้ดังนี้

1.1 หลักสูตรอบรมผู้ตัดสินกีฬาแบ่งเป็น 2 ระดับคือหลักสูตรผู้ตัดสินภายในประเทศเป็นหลักสูตรที่สมาคมกีฬากำหนดขึ้นและมีความสอดคล้องกับหลักสูตรของสหพันธ์กีฬานานาชาติโดยแบ่งระดับความสามารถในการปฏิบัติหน้าและมีชื่อเรียกแตกต่างกันในแต่ละสมาคม ส่วนหลักสูตรผู้ตัดสินระดับนานาชาติเป็นหลักสูตรที่กำหนดมาตรฐานของสหพันธ์กีฬานานาชาติซึ่งแต่ละชนิดกีฬามีชื่อเรียกการจัดระดับและเงื่อนไขที่แตกต่างกันแล้วแต่ละสหพันธ์แต่โดยทั่วไปจะเป็นระดับทวีปและนานาชาติ

1.2 หลักสูตรการพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬาแบ่งเป็น 2 ระดับคือหลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬาภายในประเทศซึ่งกำหนดและดำเนินการ โดยสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยแบ่งย่อยเป็นผู้ฝึกสอนพื้นฐานผู้ฝึกสอนภูมิภาคผู้ฝึกสอนขั้นสูงหรือผู้ฝึกสอนระดับชาติซึ่งจะแตกต่างกันแล้วแต่ละสมาคมส่วนหลักสูตรผู้ฝึกสอนระดับนานาชาติจะเป็นหลักสูตรที่ดำเนินการ โดยสหพันธ์กีฬานานาชาติระดับทวีปหรือระดับโลกซึ่งทุกสหพันธ์กีฬาจะมีหลักสูตรของแต่ละสหพันธ์

1.3 หลักสูตรผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยส่วนใหญ่จะเป็นหลักสูตรของหน่วยงานด้านกีฬา เช่น คณะกรรมการโอลิมปิกสากลการกีฬาแห่งประเทศไทยและคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ฯลฯ จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาผู้บริหารสมาคมกีฬามีสมาคมกีฬาจำนวนมากนักที่มีหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารของสมาคมหรือสหพันธ์กีฬาเอง เช่น สหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติ (FIFA) สหพันธ์วอลเลย์บอลนานาชาติ (FIVB) เป็นต้น

2. สิ่งที่ต้องพัฒนาสำหรับบุคลากรสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ได้แก่ กรรมการบริหารสมาคมหลักสูตรเกี่ยวกับความรู้ด้านกีฬาระบบการบริหารกีฬการสร้างเครือข่ายผู้ตัดสินควรมี

เอกสารแนบเอกสารที่ส่งในวันเสาร์ที่ 1 กรกฎาคม 2561 เพื่อการพิจารณา เมื่ออนุญาตให้เข้าใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หลักสูตรเกี่ยวกับความแม่นยำในกฎกติกาเทคนิคการตัดสินการมีอุดมการณ์ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและภาษาผู้ฝึกสอนควรมีหลักสูตรเทคนิควิธีการสอนการวางแผนวิทยาศาสตร์การกีฬา เทคโนโลยีสารสนเทศและภาษาส่วนนักกีฬาควรพัฒนาทักษะเทคนิคบุคลิกภาพการสร้าง อุดมการณ์การพัฒนาคุณธรรมวิทยาศาสตร์การกีฬาและภาษา

3. วิธีการที่เหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรกีฬาควรใช้วิธีการที่หลากหลายโดยเลือกให้ เหมาะสมกับกลุ่มและวัตถุประสงค์ในการพัฒนาแต่ละด้านทั้งมีวิธีการที่นิยมใช้และมีประสิทธิภาพ ได้แก่การอบรมการสนทนากการประชุมเชิงปฏิบัติการการศึกษาดูงานและการฝึกประสบการณ์จริง รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเป็นต้น

4. วิชาที่ควรจัดอบรมและวิทยาศาสตร์ที่เหมาะสมวิชาการที่ควรจัดอบรมเพิ่มเติมได้แก่การ บริหารจัดการที่นำไปสู่ความสำเร็จการบูรณาการสหสาขาวิชาด้านการศึกษาโดยใช้วิทยาการที่ประสบความสำเร็จและเชี่ยวชาญ

5. วิธีการประเมินความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรโดยวัดจากผลงานนักกีฬาจำนวนนักกีฬาที่ เพิ่มขึ้นสถิติที่ดีขึ้นรายการแข่งขันที่มากขึ้นความนิยมในกีฬาเพิ่มขึ้นและการบรรลุเป้าหมายของ สมาคมกีฬา

รูปแบบที่ 4 ระบบการจัดสวัสดิการ

1. สวัสดิการสำหรับบุคลากรขณะรับใช้สมาคมกีฬาด้านนักกีฬาทราบว่านักกีฬาทีมชาติ ต้องการสวัสดิการด้านการเบิกค่ารักษาพยาบาลหรือประกันชีวิตและการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือ เครื่องราชอิสริยาภรณ์มากที่สุดรองลงมาได้แก่ด้านแรงจูงใจการได้รับการสนับสนุนด้านการศึกษา และการบรรลุใด้งานทำได้เลื่อนยศ/ตำแหน่งและรางวัลตามระเบียบกองทุนพัฒนากีฬาแห่งชาติ ส่วนบุคลากรที่ไม่ใช่ นักกีฬาพบว่าต้องการได้รับการสนับสนุนด้านการศึกษามากที่สุดรองลงมาคือ ด้านการเบิกค่ารักษาพยาบาลและการยกย่องเชิดชูเกียรติและท้ายสุดคือต้องการบรรจุเข้าทำงาน

2. บุคลากรสมาคมกีฬาหลังพ้นสภาพการปฏิบัติหน้าที่มีความต้องการด้านสวัสดิการคือ นักกีฬาต้องการมีอาชีพที่มั่นคงมีการศึกษาที่ดีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติการดูแลสุขภาพและ สวัสดิการ โดยเฉพาะการได้รับสิทธิเข้าทำงานเกี่ยวกับกีฬาที่ตนเองถนัดอย่างไรก็ตามการจัด สวัสดิการแก่บุคลากรกีฬาส่วนใหญ่ในปัจจุบันเป็นการดำเนินการโดยภาครัฐส่วนของสมาคมกีฬา แห่งประเทศไทยยังมีการดำเนินการน้อยเฉพาะบางสมาคมเท่านั้น

จากแนวคิดข้างต้น กล่าวได้ว่าแนวทางการพัฒนากีฬาเป็นเลิศ 4 รูปแบบ ได้แก่ ระบบการ บริหารจัดการ ระบบการพัฒนา กีฬา ระบบการจัดหลักสูตรและการพัฒนา และระบบการจัด สวัสดิการ เป็นแนวทางในการบริหารงานของสมาคมกีฬาและการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อให้ องค์กรพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศและยั่งยืน โดยใช้แนวทางนี้ร่วมกับกระบวนการบริหาร POSDCoRB มาเป็นแนวทางให้กับสมาคมกีฬาเฉพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2.3.2 แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 5

แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2555-2559) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาไว้ 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาออกกำลังกายและการกีฬาขั้นพื้นฐาน

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนทุกกลุ่มให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติและทักษะในการออกกำลังกายและการกีฬาขั้นพื้นฐาน ให้สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาได้อย่างเหมาะสม สำหรับสร้างเสริมสุขภาพและสมรรถภาพทางกายอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยและน้ำใจนักกีฬา ด้วยกิจกรรมการออกกำลังกายและการกีฬาขั้นพื้นฐาน เพื่อการดำเนินชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่มีทักษะและความสามารถทางการกีฬาขั้นพื้นฐาน ให้ได้รับพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางด้านกีฬา ตามความถนัดและศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาออกกำลังกายและการเล่นกีฬาเพื่อมวลชน

ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มได้ออกกำลังกายและเล่นกีฬาให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตที่เหมาะสมและสม่ำเสมอ รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่มได้มีโอกาสเข้าถึงการบริการด้านการออกกำลังกายและกีฬาอย่างทั่วถึง เพื่อส่งเสริมสุขภาพ สมรรถภาพ จริยธรรม ความสามัคคีและความมีวินัยของคนในชาติ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ

ให้ความสำคัญกับส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนานักกีฬาทุกกลุ่ม ทุกระดับ ให้มีโอกาสร่วมการแข่งขันและพัฒนาความสามารถ โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศในการแข่งขันกีฬาทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยพัฒนาระบบและกลไกให้บุคลากรทางการกีฬาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพียงพอต่อความต้องการในการพัฒนากีฬาทุกระดับ รวมถึงการสร้างและพัฒนาสถานกีฬา อุปกรณ์กีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรองรับการฝึกซ้อมและการแข่งขันกีฬาทุกระดับ ตลอดจนการสร้างระบบและกลไกการพัฒนาเครือข่ายขององค์กรกีฬาในแต่ละระดับ ให้เชื่อมโยงและมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาระบบการจัดและส่งนักกีฬาแข่งขันกีฬาเพื่อความเป็นเลิศทั้งระดับชาติและนานาชาติ

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อการอาชีพ

ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและพัฒนานักกีฬาและบุคลากรกีฬาอย่างครบวงจร พัฒนาระบบและกลไกการจัดการแข่งขันให้มีมาตรฐานสากล มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพทางการกีฬาที่เหมาะสมและทันสมัย รวมถึงการสนับสนุนการจัดตั้งสถาบันผลิตบุคลากรกีฬาอาชีพ ส่งเสริมการรวมกลุ่มสมาชิกองค์กร สโมสรกีฬาอาชีพ พัฒนาระบบบริหาร สนับสนุนการจัดสรรทุนและสวัสดิการกีฬาอาชีพ คุ้มครองและรักษาสิทธิหรือผลประโยชน์ เอกสารที่เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น เมื่อนุญาตเห็นไปใช้ประโยชน์ด้านการศึกษา ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้องค์กรเอกชนร่วมส่งเสริมกีฬาอาชีพ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนากีฬาสากลที่มีศักยภาพและกีฬาไทยบางชนิดให้เป็นกีฬาอาชีพอย่างยั่งยืน

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการศึกษา

ให้ความสำคัญกับการสร้างงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การกีฬาให้มีการนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพนักกีฬา รวมถึงการจัดตั้งองค์กรด้านวิทยาศาสตร์ การกีฬาระดับชาติ ระดับภาค ระดับจังหวัดและเครือข่ายวิทยาศาสตร์การกีฬาระดับอำเภอ และ จัดหาอัตรากำลังบุคลากร และเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีมาตรฐานสำหรับให้บริการนักกีฬาและ ประชาชนทุกกลุ่ม

6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกีฬาและการออกกำลังกาย

ให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบบูรณาการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกีฬาและการออกกำลังกายทุกระดับ ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกีฬาให้ทันสมัย เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานผู้การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2555 – 2559) ได้ให้ความสำคัญของ การเตรียมความพร้อมของคนและระบบ ให้สามารถปรับตัวพร้อมการเปลี่ยนแปลงในอนาคตแสวงหาประโยชน์อย่างรู้เท่าทันโลกาภิวัตน์และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับทุกภาคส่วน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 มีประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพของคนในสังคมที่สัมพันธ์กับแผนพัฒนา การกีฬาแห่งชาติ ดังนี้

1. ประเด็นการเปลี่ยนด้านสังคมในประเทศที่พัฒนา สังคมกำลังเปลี่ยนเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุรวมทั้งประเทศไทยด้วย ทำให้กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพทั้งด้านการกีฬา การออกกำลังกายและการท่องเที่ยวสำหรับผู้สูงอายุจะมีความสำคัญเพิ่มมากขึ้น

2. ประเด็นสถานะด้านสังคมของประเทศไทยพบว่า ประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาคนอยู่ระดับกลาง การพัฒนาคนด้านการศึกษาขยายตัวเชิงปริมาณอย่างรวดเร็ว แต่ความสามารถในการเรียนรู้โดยเชื่อมโยงนำความรู้ไปปรับใช้ยังอยู่ในระดับต่ำ คุณภาพ การศึกษายังไม่เพียงพอในการปรับตัวให้ทันการเปลี่ยนแปลง และการเข้าสู่สังคมเศรษฐกิจ ความรู้ การวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศและการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ยังต่ำ ทำให้ไม่สามารถเพิ่มขีดความสามารถในเชิงแข่งขันกับต่างประเทศได้

3. ประเด็นวิกฤติค่านิยมทางวัฒนธรรม พบว่า ประชาชนขาดการคัดกรองและการเลือกรับวัฒนธรรมที่ดีงาม ทำให้คุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลง สาเหตุเนื่องจากสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา และสถาบันศาสนาไม่บทบาทในการเลี้ยงดูและอบรมเยาวชนลดน้อยลง ทำให้ค่านิยมและพฤติกรรมมุ่งเน้นที่วัตถุนิยมและบริโภคนิยมเพิ่มขึ้น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4. ประเด็นปัญหาสุขภาพะ แม้นคนไทยได้รับหลักประกันสุขภาพอย่างทั่วถึง แต่คนไทยต้องเผชิญกับ การเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้ 5 อันดับแรก คือ โรคหัวใจ ความดันโลหิตสูง เบาหวาน หลอดเลือด และมะเร็ง

5. ประเด็นด้านการบริหารจัดการประเทศมีการเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่น ๆ เข้ามาร่วมกับภาครัฐมากขึ้น แต่ภาคประชาชนยังมีบทบาทจำกัดการพัฒนาด้านการกีฬาเกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในด้านบุคลากรด้านการกีฬา รวมทั้งเกี่ยวข้องกับประชาชนทั่วไปในการเข้ามาชมกีฬาหรือใช้บริการเพื่อการออกกำลังกายและเล่นกีฬา โครงสร้างพื้นฐานรองรับการแข่งขันและอุปกรณ์ด้านการกีฬารวมทั้งองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม

จากแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 5 จะเห็นถึงแนวทางการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการกีฬาไว้อย่างครอบคลุมและเป็นแนวทางเพื่อให้สมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยดำเนินการไปในทิศทางเดียวกับรัฐบาลและมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อตอบรับกับการเติบโตขององค์กรในอนาคต

2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

กีฬาแพะกายได้รับจัดตั้งเป็นสมาคมขึ้นในประเทศไทย โดยมีชื่อว่า สมาคมแพะกายแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2496 ได้จดทะเบียนสมาคมที่ทำการกองตำรวจสันติบาลและสภาวัฒนธรรมแห่งชาติ จากสำนักงานสภาวัฒนธรรมแห่งชาติ ในวันที่ 12 พฤษภาคม 2496 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพพลานามัยและทรวดทรงของร่างกายเพื่อบำรุงจิตใจปัญญา สามัคคีเพื่อแนะนำและเผยแพร่กีฬาแพะกายที่ถูกต้องเพื่อความปลอดภัยแห่งชีวิตและเพื่ออบรมเยาวชนและประชาชนให้สนใจในการแพะกายมากขึ้น ซึ่งเป็นวิธีที่จะช่วยให้หลีกเลี่ยงจากอบายมุข ต่อมาได้จดทะเบียนต่อการศึกษาแห่งประเทศไทยและได้รับอนุญาตให้ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย” ตามกฎหมาย ต่อมาเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2543 ได้มีการตกลงทำหนังสือปฏิญญาร่วมกันระหว่างสมาคมส่งเสริมการแพะกายแห่งประเทศไทยและสมาคมแพะกายสมัครเล่นแห่งประเทศไทย ในการจัดองค์กรกีฬาภายใต้ชื่อเดียวว่า สมาคมกีฬาแพะกายแห่งประเทศไทย โดยปัจจุบันพ.ศ. 2559 นายศุภกรีย์ สุภาวริกุล ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย โดยมีกรรมการจำนวน 9 คน ตามใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการของสมาคม (ส.ค.6) ซึ่งเป็นบุคลากรที่สำคัญในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย (ยุทธศาสตร์กีฬาแพะกายและฟิตเนส, 2559)

สมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กีฬาแพะกายและฟิตเนสตามนโยบายฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ การกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่ลงนามแล้วหรือมีการเซ็นชื่อไว้เรียบร้อยแล้ว เมื่อผู้ใดเห็นใบเขียวหรือเซ็นชื่อแล้ว
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

พ.ศ. 2554 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากีฬาเพาะกายและฟิตเนสสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน ทั้งในและนอกองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพร้อมทั้งพัฒนา และปรับปรุง การดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของระบบสภาพการการกีฬาของชาติ และบริบทของ โลกมีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามสภาพการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมในประเทศ และเน้นความสอดคล้องเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบทั้งองค์กร เพื่อผลักดัน กีฬาเพาะกายและฟิตเนสของประเทศไทยให้มีความโดดเด่นเป็นผู้นำของโลก

วิสัยทัศน์ (Vision)

กีฬาเพาะกายและฟิตเนสของไทยเติบโตอย่างมีคุณภาพและประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน พัฒนาจากท้องถิ่นสู่ระดับประเทศจนถึงระดับนานาชาติ นำไทยไปสู่ผู้นำในระดับโลก

วัตถุประสงค์ (Objective)

เพื่อยกระดับกีฬาเพาะกายและฟิตเนสให้มีมาตรฐานระดับนานาชาติ มีการบริหารจัดการ และระบบการจัดการแข่งขันที่ได้มาตรฐานในทุกระดับ นักกีฬา และบุคลากรกีฬา

พันธกิจ (Mission)

1. สนับสนุนและส่งเสริมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสให้เป็นที่นิยมอย่างแพร่หลายจากท้องถิ่นสู่ระดับชาติ จนถึงระดับนานาชาติ และเป็นมาตรฐานระดับสากล
2. ส่งเสริมสนับสนุน ผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการ เพื่อการพัฒนา กีฬาเพาะกายและฟิตเนส เพื่อความเป็นเลิศ เติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน
3. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกีฬาเพาะกายและฟิตเนสให้มีความรู้ ความสามารถเทียบเท่าระดับสากล
4. พัฒนาการบริหารจัดการกีฬาเพาะกายและฟิตเนสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issue)

1. สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสมีความเป็นเลิศ ได้รับการยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนานักกีฬา รวมทั้งบุคลากรกีฬาเพาะกายและฟิตเนสให้มีศักยภาพ เพื่อให้เพียงพอต่อการพัฒนา กีฬาเพาะกายและฟิตเนสของประเทศ
3. พัฒนาการบริหารจัดการกีฬาเพาะกายและฟิตเนสให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับระดับสากล

เป้าประสงค์ (Goal)

1. สร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งในกีฬาเพาะกายและฟิตเนสเพื่อเป็นศูนย์กลาง กีฬาเพาะกายและฟิตเนสของโลกที่มีความยั่งยืนในทุกๆด้าน โดยให้กรอบนิยามไว้ว่าศูนย์กลางกีฬาเพาะกายและฟิตเนสของโลกหมายถึง การมีความพร้อมในการให้บริการในกีฬาเพาะกายและ

พิตเนสที่ได้มาตรฐานทั้งทางด้านบุคลากรกีฬาองค์ความรู้การแข่งขันและการให้บริการอย่างครบวงจร

2. นักกีฬาและบุคลากรของสมาคมกีฬาเพาะกายและพิตเนสมีขีดความสามารถในระดับสากล มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีการประสบความสำเร็จในระดับแนวหน้าของโลก หมายถึงกีฬาเพาะกายและพิตเนสของไทยมีบุคลากรที่มีคุณภาพอยู่ในระดับมาตรฐานโลก

3. ประเทศไทยประสบความสำเร็จทางการแข่งขันกีฬาเพาะกายและพิตเนสในระดับแนวหน้าของโลก สมาคมกีฬาเพาะกายและพิตเนสมีความเป็นเลิศ ได้รับการยอมรับในระดับสากล หมายถึง การได้รับความไว้วางใจให้จัดการแข่งขันในการแข่งระดับนานาชาติ และเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมและอบรมของสหพันธ์นานาชาติ

แนวทางการพัฒนาศาสตร์ของการฝ้ายกีฬาเพาะกายและพิตเนส

สมาคมเพาะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ในบริบทการทบทวนแผนยุทธศาสตร์จึงต้องเน้นในประเด็น ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมของบุคลากรและระบบการกีฬาทั้งของ สมาคม สโมสร/ชมรมกีฬาเพาะกายและพิตเนส ให้สามารถปรับตัวพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่มุ่งเน้นการเดิมความรู้และปัญญาเป็นตัวนำมากกว่าการขับเคลื่อนด้วยระบบงบประมาณ พร้อมทั้ง แสวงหาประโยชน์อย่างรู้เท่าทัน โลกาภิวัตน์ และสร้างภูมิคุ้มกัน ให้กับทุกภาคส่วน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อต่อสู้กับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองที่ผันผวน

2. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะจากหน่วยงานในระดับท้องถิ่นให้เข้ามาร่วมกับสมาคมเพาะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย ในการพัฒนาการกีฬาเพาะกายและพิตเนสให้มากขึ้น

3. สร้างกระแสความนิยมในกีฬาเพาะกายและพิตเนส เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมของชาติ ให้ประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชน สนใจในการเล่นและเข้ามามีกีฬาเพาะกายและพิตเนสมากขึ้น

4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกีฬาเพาะกายและพิตเนสที่มาจาก กทม. สถาบันการศึกษาหรือภาคส่วนอื่น ๆ

5. สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการกีฬาเพาะกายและพิตเนส พร้อมส่งเสริมให้มีการนำไปใช้อย่างกว้างขวาง

6. แสวงหาความร่วมมือกับประเทศที่มีความโดดเด่นในกีฬาเพาะกายและพิตเนส เพื่อให้การสนับสนุน และเป็นแนวทางในการพัฒนากีฬาเพาะกายและพิตเนสของประเทศไทย

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 2.1 ทิศทางยุทธศาสตร์กีฬาแพะกายและฟิตเนส

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)
สนับสนุนและส่งเสริมกีฬาแพะกายและฟิตเนสให้เป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลายจากท้องถิ่นสู่ระดับชาติจนถึงระดับนานาชาติ และเป็นมาตรฐานระดับสากล	สมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสมีความเป็นเลิศ ได้รับการยอมรับในระดับสากล	สร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งในกีฬาแพะกายและฟิตเนสเพื่อเป็นศูนย์กลางกีฬาแพะกายและฟิตเนสของโลกที่มีความยั่งยืนในทุกๆด้าน
ส่งเสริมสนับสนุน ผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการ เพื่อการพัฒนากีฬาแพะกายและฟิตเนส เพื่อความเป็นเลิศ เดิม ได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน	พัฒนานักกีฬา รวมทั้งบุคลากรกีฬาแพะกายและฟิตเนสให้มีศักยภาพ เพื่อให้เพียงพอต่อการพัฒนากีฬาแพะกายและฟิตเนสของประเทศ	นักกีฬาและบุคลากรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสมีความสามารถในระดับสากล มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกีฬาแพะกายและฟิตเนสให้มีความรู้ความสามารถเทียบเท่าระดับสากล	พัฒนาการบริหารจัดการกีฬาแพะกายและฟิตเนสให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับระดับสากล	ประเทศไทยประสบความสำเร็จทางการแข่งขันกีฬาแพะกายและฟิตเนสในระดับนานาชาติของโลก
พัฒนาการบริหารจัดการกีฬาแพะกายและฟิตเนสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		

ที่มา: ยุทธศาสตร์กีฬาแพะกายและฟิตเนส (พ.ศ. 2555 - 2559)

2.5 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

อภิชัย จตุพรวาที (2557 : บทคัดย่อ) ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติจังหวัดนครสวรรค์การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1 เพื่อศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติจังหวัดนครสวรรค์ 2 เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติจังหวัดนครสวรรค์ 3 เพื่อศึกษาแนวทางพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติจังหวัดนครสวรรค์การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสม โดยใช้การวิจัยเชิงปริมาณ ใช้การวิจัยเชิงสำรวจประชากร (Population) ได้แก่อาสาสมัครคุมประพฤติในเขตจังหวัดนครสวรรค์จำนวน 122 คน โดยใช้ประชากรทั้งหมดเป็นหน่วยการศึกษาเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามวิเคราะห์ข้อมูลโดยเอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลคือค่าความถี่ (Frequencies) ร้อยละ (Percent) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสำหรับทดสอบสมมุติฐานเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพในปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติการวิเคราะห์โดยหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Correlation Coefficient) และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติโดยใช้การทดสอบไคสแควร์ (Chi-Square test) และการวิจัยเชิงคุณภาพด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) และใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท

ศักดิ์ชาย พิทักษ์วงศ์ (2551 : บทคัดย่อ) การจัดทำแผนและระบบการพัฒนากีฬาเป็นเลิศ : รูปแบบ (Model) การพัฒนากีฬาเป็นเลิศ 4 รูปแบบในการพัฒนากีฬาความเป็นเลิศให้ประสบความสำเร็จต้องมีการส่งเสริมสนับสนุนให้สมาคมกีฬาสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายสิ่งแรกที่ต้องทำ คือ การพัฒนาสมาคมกีฬาให้เข้มแข็งและเป็นระบบมีรูปแบบการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศอย่างถูกหลักวิชาการและยั่งยืน โดยใช้ฐานข้อมูลที่ถูกต้องการพัฒนาของบุคลากรปัจจัยการบริหารผลการประเมินการจัดกลุ่มการพัฒนาการกำหนดรูปแบบการพัฒนาที่เป็นระบบครบวงจรประกอบด้วย 4 รูปแบบประกอบด้วยระบบการบริหารจัดการ การสรรหาและคัดเลือกนักกีฬากิจการหลักสูตรพัฒนากีฬาและระบบสวัสดิการทั้งนี้เนื่องจากที่ผ่านมายังไม่พบที่มีการจัดทำรูปแบบการพัฒนากีฬาที่เป็นมาตรฐานให้สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้ได้มาตรฐานระดับสากลการกีฬาแห่งประเทศไทยได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำรูปแบบการพัฒนากีฬาเป็นเลิศ 4 รูปแบบที่ได้จากการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและมีการดำเนินการอย่างถูกหลักวิชาการเพื่อให้สมาคมกีฬาและการกีฬาแห่งประเทศไทยใช้เป็นแนวทางการพัฒนากีฬาเป็นเลิศให้ประสบความสำเร็จ

ประกิต หงษ์แสนยาธรรม (2552: บทคัดย่อ) การศึกษาเรื่อง “การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด” ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด โดยกำหนดระเบียบวิธีการวิจัย 4 ขั้นตอน คือ 1. การศึกษาและการสำรวจข้อมูลเบื้องต้น โดยศึกษาเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหลักการ ทฤษฎี แนวคิด วิธีการในการบริหารจัดการองค์กรกีฬา 2. การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด โดยสอบถามผู้เชี่ยวชาญจำนวน 19 คน ด้วยกระบวนการเทคนิคเดลฟาย (Delphi Technique) 3. การตรวจสอบความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของรูปแบบ โดยสอบถามความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬาจังหวัด จำนวน 291 ค่าย และผู้ฝึกสอนกีฬาของสมาคมกีฬาจังหวัด จำนวน 343 คน และการตรวจสอบความเหมาะสมของรูปแบบในการนำไปปฏิบัติจากการสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) โดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 9 คน 4. การสรุปและการนำเสนอรูปแบบการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาค้นคว้า เปรียบเทียบเท่านั้น ไม่ใช่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่ามัธยฐานและค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ ผลการวิจัยพบว่า รูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด ประกอบด้วย โครงสร้างของรูปแบบ 4 ด้าน คือ ด้านวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการปฏิบัติการ ด้านการควบคุม รูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัดที่พัฒนาขึ้น มีความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติได้

ศิริรัตน์ แสงชิงชัย (2554 : บทคัดย่อ) การศึกษาวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมของ ผู้บริหาร โรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2” ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา การดำเนินการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมปัญหาและอุปสรรคแนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมของผู้บริหาร โรงเรียนในพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ที่ได้รับการจัดสรรอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียม จากมูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ด้วยการศึกษากลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 50 คน แบ่งเป็นการศึกษาจากโรงเรียนที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียมแล้วได้ผลดี จำนวน 5 โรงเรียน โรงเรียนที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียมแล้วใช้ได้ผลใน ระดับปานกลาง-ไม่ดี จำนวน 5 โรงเรียน โดยมีกลุ่มตัวอย่างโรงเรียนละ 5 คน คือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 คน และครูผู้รับผิดชอบการดำเนินการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมของโรงเรียน 4 คน รวม 50 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และใช้แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารแบบ POSDCOPB และการบริหารแบบมุ่งคุณภาพทั้งองค์กร (TQM)

นิศย์รดี ใจอาษา (2554 : บทคัดย่อ) ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีการศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการบริหารจัดการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและหน่วยงานที่สังกัด โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยครั้งนี้มีประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีประกอบด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจำนวน 200 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 4 ระดับ การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่และค่าร้อยละและวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็น ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสัดส่วนของบุคคลด้วยสถิติ

Compare Mea ผลการศึกษาพบว่าบุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารจัดการใน เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปเผยแพร่บนสื่อออนไลน์ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีในภาพรวมทั้ง 4 ด้านอยู่ในระดับมากและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการการบริหารจัดการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีพบว่าบุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษาประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและหน่วยงานที่สังกัดต่างกันมีความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารจัดการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่แตกต่างกัน

อภิรัช สาทราชทอง (2546: บทคัดย่อ) ปัจจัยที่ส่งผลต่อผลสำเร็จต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีศึกษากิ่งอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดจันทบุรี โดยวิจัยเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกและการจัดประชุมกลุ่มผู้บริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งได้ให้ความเห็นตรงกัน ในด้านปัจจัยภายใน ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้การ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านการวางแผน ปัจจัยภายนอก ได้แก่ การมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการเมืองและเศรษฐกิจ นอกจากนี้จากการศึกษา พบว่าปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดความสำเร็จในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ปัจจัยด้านกฎระเบียบ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยี ปัจจัยด้านความซื่อสัตย์ และความเป็นธรรม ความเสมอภาค ซึ่งทั้งหมดเป็นข้อค้นพบที่ผู้วิจัยได้จากการศึกษากลุ่มคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผู้บริหารส่วนใหญ่ก็จะมีความรู้ในเรื่องของทฤษฎีการบริหารระยะที่ 4 'ms POSDCOPB

กรรณิกา หลิมวานิช (2556: บทคัดย่อ) การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานสมาคมกีฬากรณีศึกษาชมรมเปตองในสังกัดสมาคมแห่งประเทศไทย” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพและปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการชมรมเปตองในสังกัดสมาคมเปตองแห่งประเทศไทยและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและการบริหารจัดการชมรมเปตองในสังกัดสมาคมเปตองแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือชมรมเปตองในสังกัดสมาคมเปตองแห่งประเทศไทยซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างจำนวน 373 ชมรม เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถามและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือสถิติเชิงพรรณนา และการทดสอบสมมติฐานด้วยค่าไคว์สแควร์ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ผลการวิจัยสรุปคือชมรมเปตองในสังกัดสมาคมเปตองแห่งประเทศไทยมีระดับประสิทธิภาพในการบริหารงานสมาคมกีฬาอยู่ในระดับปานกลางและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยได้แก่วิสัยทัศน์ชมรมบุคลากรงบประมาณสภาพการทำงานอาคารอุปกรณ์ระบบการให้รางวัลตอบแทนระบบการคัดเลือกนักกีฬาการติดตามประเมินผลลักษณะผู้นำมีความสัมพันธ์กับระดับประสิทธิภาพในการบริหารงานสมาคมเปตองแห่งประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย โดยเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ซึ่งผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนและรายละเอียดของวิธีการดำเนินการวิจัยตามลำดับต่อไปนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เครื่องมือสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล
- 3.5 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ คณะกรรมการผู้บริหาร คณะอนุกรรมการ ผู้ฝึกสอน ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย และเจ้าหน้าที่ ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจำนวน 216 คน จากทะเบียนบุคลากรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ช่วงระยะเวลาในการเก็บข้อมูลคือ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. 2560

3.1.2 ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

ขนาดของกลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้กำหนดให้เป็นบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำนวน 216 คน คณะกรรมการผู้บริหาร คณะอนุกรรมการ ผู้ฝึกสอน ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย และเจ้าหน้าที่ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยคำนวณได้จากสูตรการหาขนาดตัวอย่างกรณีทราบขนาดจำนวนประชากร ใช้การคำนวณขนาดตัวอย่างด้วยวิธีของทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane:1967)

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2} \quad (3.1)$$

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

n	หมายถึงขนาดตัวอย่างที่คำนวณได้
N	หมายถึงจำนวนประชากรที่ใช้ในการศึกษาจำนวน 216 คน
e	หมายถึงค่าความคลาดเคลื่อนที่จะยอมรับได้ (Allowable Error)

โดยกำหนดให้เท่ากับ 5% หรือ 0.05

ผลการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของบุคลากรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยได้ดังนี้

$$n = \frac{216}{1 + (216)(0.05)^2} = 141$$

ได้ขนาดตัวอย่างเท่ากับ 141 คน ผู้วิจัยทำการเก็บแบบสอบถามเพื่อเพิ่มความสมบูรณ์ให้แก่งานวิจัยอีก 9 ชุด ดังนั้นจึงกำหนดขนาดตัวอย่างเท่ากับ 150 ข้อมูล

การสุ่มตัวอย่างใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนการสุ่มเลือกกลุ่มตัวอย่างเป็นการสุ่มอย่างง่ายโดยกลุ่มตัวอย่างแบ่งเป็นบุคลากรแต่ละตำแหน่ง คือ คณะกรรมการผู้บริหาร คณะอนุกรรมการ ผู้ฝึกสอน ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก นักกีฬาแพะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย และเจ้าหน้าที่ของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยโดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$n_i = \left(\frac{N_i}{N}\right)n \quad (3.2)$$

โดย

N	หมายถึง	จำนวนประชากรที่ใช้ในการศึกษาจำนวน 216 คน
N _i	หมายถึง	จำนวนประชากรในแต่ละชั้นภูมิ
n	หมายถึง	จำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาจำนวน 150 คน
n _i	หมายถึง	จำนวนตัวอย่างในแต่ละชั้นภูมิ

ตารางที่ 3.1 แสดงกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมฯ

ตำแหน่ง	จำนวนประชากร(คน)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
คณะกรรมการบริหาร	9	6
คณะอนุกรรมการ	16	11
ผู้ฝึกสอน	3	2
ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก	100	70
นักกีฬา	82	57
เจ้าหน้าที่	6	4
รวม	216	150

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) จำนวน 150 ชุด การเก็บข้อมูลการวิจัยเชิงสำรวจ โดยให้กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้ตอบแบบสอบถามเอง โดยมีขั้นตอนการสร้างแบบสอบถามดังต่อไปนี้

3.2.1 ลักษณะเครื่องมือ

แบบสอบถามตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเพื่อศึกษาสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะปัจจัยด้านบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งและอายุงานในสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำนวน 5 ข้อ

แบบสอบถามตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ลักษณะของข้อคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งกำหนดประเด็นในแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 7 ด้านดังต่อไปนี้

ด้านการวางแผน (Planning)

ด้านการจัดองค์การ (Organizing)

ด้านการจัดหาบุคลากร (Staffing)

ด้านการอำนวยการ (Directing)

ด้านการประสานงาน (Coordinating)

ด้านการรายงาน (Reporting)

ด้านงบประมาณ (Budgeting)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

การแปลความหมายของเครื่องมือที่เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบ Likert Scale เป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาค (Interval Scale) มี 5 ระดับ คือ

คะแนน 5 หมายถึงเห็นด้วยมากที่สุด

คะแนน 4 หมายถึงเห็นด้วยมาก

คะแนน 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง

คะแนน 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย

คะแนน 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

3.2.2 การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ผู้วิจัยได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ทำการศึกษาทฤษฎีและหลักการที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย จากข้อมูลเอกสาร บทความวิชาการ สอบถามผู้บริหารสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางจัดทำแบบสอบถามให้สอดคล้องกับประเด็นปัญหาและวัตถุประสงค์
2. ทบทวน วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิด สมมติฐาน และนิยามศัพท์ที่ผู้วิจัยกำหนดไว้
3. ศึกษาเทคนิคการสร้างแบบสอบถาม
4. สร้างแบบสอบถามฉบับร่าง ตามตัวแปรที่กำหนด นำปรึกษาที่ปรึกษาทางวิจัยตรวจสอบแรกเพื่อดูความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย
5. นำแบบสอบถามฉบับร่างที่ได้รับการแก้ไขแล้ว ไปตรวจสอบความเที่ยงตรงและความเหมาะสม โดยขอความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา รวมไปถึงความชัดเจนของการใช้ภาษาในเชิงวิจัย ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 3 ท่าน มีรายนามดังนี้

ตารางที่ 3.2 รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
1	นายสุกรีย์ สุภาวรีกุล	ผู้บริหาร (นายกสมาคมฯ)	สมาคมกีฬาเพาะกายและ ฟิตเนสแห่งประเทศไทย
2	รองศาสตราจารย์ วิสูตร กองจินดา	คณบดี	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
3	ดร.สุริยัน สมพงษ์	เจ้าหน้าที่ วิชาการ/ เลขานุการ	สถาบันวิชาการ โอลิมปิก ไทย คณะกรรมการ โอลิมปิก แห่งประเทศไทยฯ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น เมื่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

6. พิมพ์แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำไปเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ในการวิจัย

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยโดยการเก็บรวบรวมข้อมูลมาทำการวิเคราะห์นั้น ผู้วิจัยดำเนินงานเป็นขั้นตอนดังนี้

3.3.1 ข้อมูลปฐมภูมิ อันจะเป็นข้อมูลที่ได้จากการใช้แบบสอบถามที่ได้เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง 150 คน โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

- ขอจดหมายจาก คณะการบริหารและการจัดการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลจากค่ายสมาชิกของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

- ผู้วิจัยได้เก็บข้อมูล โดยแจกแบบสอบถามยังกลุ่มตัวอย่าง และอธิบายวิธีการตอบ

3.3.2 ข้อมูลทุติยภูมิ หลังจากได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา ผู้วิจัยจะทำการดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของแบบสอบถามที่ได้รับทั้งหมดก่อนนำไปวิเคราะห์ข้อมูล ร่วมกับเอกสารอื่นๆ ที่ได้จากการศึกษาค้นคว้ารวบรวมงานวิจัย บทความ วารสาร เอกสาร สัมมนา สถิติ ในรายงานต่างๆ ทั้งของภาครัฐและเอกชน เพื่อเป็นส่วนประกอบของเนื้อหา

3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาแล้ว ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้มาดำเนินการจัดทำข้อมูลดังนี้

3.4.1 การตรวจสอบข้อมูล (Editing) ผู้วิจัยตรวจสอบความสมบูรณ์ของการตอบแบบสอบถาม โดยแยกแบบสอบถามที่ไม่สมบูรณ์ออก

3.4.2 การลงรหัส (Coding) นำแบบสอบถามที่ถูกต้องเรียบร้อยแล้วมาลงรหัสตามที่ได้กำหนดรหัสไว้ล่วงหน้า

3.4.3 การประมวลผลข้อมูล โดยนำข้อมูลที่ลงรหัสแล้วมาบันทึกและประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ เพื่อวิเคราะห์เชิงพรรณนาและทดสอบสมมติฐาน

3.4.4 นำข้อมูลจากแบบสอบถามมาวิเคราะห์ โดยใช้สถิติเชิงบรรยายกับแบบสอบถามดังนี้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

แบบสอบถามส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับ ปัจจัยส่วนบุคคล นำข้อมูลที่ได้มาจัดเป็นหมวดหมู่ ค่าความถี่และค่าร้อยละ (Percentage) ของตัวแปร นำเสนอในรูปแบบของตารางพร้อมอธิบาย

แบบสอบถามส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีการทางสถิติ โดยการหาค่าเฉลี่ยเลขคณิต และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทุกตัวแปรตามเป็นรายชื่อ และนำเสนอในรูปแบบตารางพร้อมคำอธิบาย ซึ่งสามารถนำมากำหนดเกณฑ์คะแนนเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นได้ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
4.210 – 5.000	มากที่สุด
3.410 - 4.209	มาก
2.610 – 3.409	ปานกลาง
1.810 – 2.609	น้อย
1.000 – 1.809	น้อยที่สุด

ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.000 – 0.999 หมายถึง บุคลากรแต่ละคนมีระดับความคิดเห็นไม่แตกต่างกันมาก

ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตั้งแต่ 1.000 ขึ้นไปหมายถึง บุคลากรแต่ละคนระดับความคิดเห็นแตกต่างกันมาก

3.4.5 การทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 3.3 สมมติฐานและสถิติที่ใช้ในการทดสอบ

สมมติฐานการวิจัย	สถิติที่ใช้ในการทดสอบ
สมมติฐานที่ 1 บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	Independent t-test
สมมติฐานที่ 2 บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	One – way ANOVA
สมมติฐานที่ 3 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	One – way ANOVA

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 3.3 (ต่อ)

สมมติฐานการวิจัย	สถิติที่ใช้ในการทดสอบ
สมมติฐานที่ 4 บุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	One – way ANOVA
สมมติฐานที่ 5 บุคลากรที่มีอายุงานภายในสมาคมฯแตกต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	One – way ANOVA

3.5 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษานำข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่างมาวิเคราะห์ทางสถิติโดยใช้โปรแกรมSPSS/PC ประมวลผลและนำผลที่ได้มาวิเคราะห์และตีความโดยอาศัยแนวคิดทฤษฎีเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมาประกอบการอภิปรายสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์หมี ดังนี้

3.5.1 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

อธิบายคุณลักษณะของข้อมูลมาจากกลุ่มประชากรที่นำมาศึกษา ได้แก่

3.5.1.1 ค่าร้อยละ (Percentage) ใช้วิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามทั้ง 2 ส่วน โดยใช้สูตร

$$P = \frac{f}{n} \times 100 \quad (3.3)$$

เมื่อ P แทน ร้อยละ
f แทน ความถี่ที่ต้องการให้เป็นร้อยละ
n แทน จำนวนความถี่ทั้งหมด

3.5.1.2 ค่าเฉลี่ย หรือ มัชฌิมเลขคณิต (Arithmetic Mean) ใช้สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามในส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 โดยใช้สูตร

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n} \quad (3.4)$$

เมื่อ \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย
เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

$\sum X$ แทน ผลรวมของข้อมูลทุกตัว

X แทน ค่าของข้อมูลแต่ละตัว

n แทน จำนวนข้อมูลทั้งหมด

3.5.1.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ใช้สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมายของข้อมูลต่างๆ ร่วมกับค่าเฉลี่ยในแบบสอบถามในส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 โดยใช้สูตร

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum (X - \bar{X})^2}{n-1}} \quad (3.5)$$

เมื่อ	$S.D.$	แทน	ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	X	แทน	ค่าคะแนนของแต่ละตัว
	\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
	n	แทน	จำนวนคะแนนในกลุ่ม
	\sum	แทน	ผลรวม

3.5.2 สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics)

เป็นสถิติที่ใช้สรุปปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกาย และฟิตเนสแห่งประเทศไทย โดยใช้ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

3.5.2.1 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย (Independent t-test)

ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของสองกลุ่มตัวอย่าง โดยมีขั้นตอนการวิเคราะห์ดังนี้

1. การเปลี่ยนแปลงสมมติฐานวิจัยเป็นสมมติฐานทางสถิติ
2. สมมติฐานสถิติที่ใช้ทดสอบ

$H_0 : \mu_1 = \mu_2$ หรือ ค่าเฉลี่ยของประชากรที่ 1 และ 2 ไม่แตกต่างกัน

$H_1 : \mu_1 \neq \mu_2$ หรือ ค่าเฉลี่ยของประชากรที่ 1 และ 2 แตกต่างกัน

3. สถิติที่ใช้ทดสอบ

กรณีที่ 1 เมื่อ $\sigma_1^2 = \sigma_2^2$

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{S_p^2 \left(\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2} \right)}} \quad (3.6)$$

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

$$\text{เมื่อ } S_p^2 = \frac{(n_1 - 1)S_1^2 + (n_2 - 1)S_2^2}{n_1 + n_2 - 2} \quad (3.7)$$

n_1	หมายถึง ขนาดตัวอย่างของกลุ่มตัวอย่างที่ 1
n_2	หมายถึง ขนาดตัวอย่างของกลุ่มตัวอย่างที่ 2
\bar{X}_1	หมายถึง ค่าเฉลี่ยของคะแนนในกลุ่มตัวอย่างที่ 1
\bar{X}_2	หมายถึง ค่าเฉลี่ยของคะแนนในกลุ่มตัวอย่างที่ 2
S_1^2	หมายถึง ค่าความแปรปรวนของคะแนนในกลุ่มตัวอย่างที่ 1
S_2^2	หมายถึง ค่าความแปรปรวนของคะแนนในกลุ่มตัวอย่างที่ 2

โดยมีองศาอิสระ(Degree of Freedom , df) $df = n_1 + n_2 - 2$

ซึ่งช่วงความเชื่อมั่น $(1 - \alpha) 100\%$ ของ $\mu_1 - \mu_2$ คือ

$$(\bar{X}_1 - \bar{X}_2) \pm t_{1-\alpha/2, df} S_p \sqrt{\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2}} \quad (3.8)$$

กรณีที่ 2 เมื่อ $\sigma_1^2 \neq \sigma_2^2$

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\left[\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2} \right]}} \quad (3.9)$$

$$\text{โดยมีองศาอิสระ } df, v = \frac{\left[\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2} \right]^2}{\left[\frac{S_1^2}{n_1} \right]^2 + \left[\frac{S_2^2}{n_2} \right]^2} \quad (3.10)$$

ซึ่งช่วงความเชื่อมั่น $(1 - \alpha) 100\%$ ของ $\mu_1 - \mu_2$ คือ

$$(\bar{X}_1 - \bar{X}_2) \pm t_{1-\alpha/2, v} S_p \sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2}} \quad (3.11)$$

3.5.2.2 การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA)

กำหนดระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 หรือที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในการวิเคราะห์ข้อมูลสมมติฐานใช้ในการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของกลุ่มประชากรมากกว่า 2 กลุ่ม โดยมีขั้นตอนการวิเคราะห์ดังนี้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

$$F = \frac{MS_B}{MS_W}, df = k, n_i = k \quad (3.12)$$

เมื่อ F แทน ค่าสถิติในการแจกแจงแบบเอฟ (F – Distribution)
 MS_B แทน ความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม
 MS_W แทน ความแปรปรวนภายในกลุ่ม



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ได้รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำนวน 150 คน โดยผลการศึกษาแบ่งออกได้เป็น 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 การบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐาน

4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

4.1.1 เพศ

จากการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ 94 คน คิดเป็นร้อยละ 62.70 และเพศหญิง 56 คน คิดเป็นร้อยละ 37.30 (ตารางที่ 4.1) ทั้งนี้เป็นเพราะบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยที่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	94	62.70
หญิง	56	37.30
รวม	150	100.00

4.1.2 อายุ

จากการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 36.00 รองลงมาคือ 31 - 40 ปี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 29.30 อายุมากกว่า 51 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 24.30 และ 41 - 50 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.7 (ตารางที่ 4.2)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 30 ปี	54	36.00
31 - 40 ปี	44	29.30
41 - 50 ปี	16	10.70
มากกว่า 51 ปี	36	24.00
รวม	150	100.00

4.1.3 ระดับการศึกษา

จากการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับปริญญาตรี จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 40.70 รองลงมาคือ ระดับปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 24.00 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.และปวส. จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 22.60 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 8.70 ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ (ตารางที่ 4.3)

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	6	4.00
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	13	8.70
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.และปวส	34	22.60
ระดับปริญญาตรี	61	40.70
ระดับปริญญาโทขึ้นไป	36	24.00
รวม	150	100.00

4.1.4 ตำแหน่งงาน

จากตารางที่ 4.4 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นประธานชมรม/ค่ายสมาชิก จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 46.70 รองลงมาคือนักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 38.00 อนุกรรมการจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 7.30 คณะกรรมการบริหาร จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 เจ้าหน้าที่ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 ผู้ฝึกสอน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30 ตามลำดับ (ตารางที่ 4.4)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่งบุคลากร

ตำแหน่งงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะกรรมการบริหาร	6	4.00
อนุกรรมการ	11	7.30
ผู้ฝึกสอน	2	1.30
ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก	70	46.70
นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย	57	38.00
เจ้าหน้าที่	4	2.70
รวม	150	100.00

4.1.5 อายุงาน

จากการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุงานน้อยกว่า 5 ปีจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 52.00 รองลงมาคือ 5 – 10 ปีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 19.00 มากกว่า 20 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 19.00 และอายุ 11 – 20 ปีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 ตามลำดับ (ตารางที่ 4.5)

ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุงาน

อายุงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 ปี	78	52.00
5 – 10 ปี	28	19.00
11 – 20 ปี	16	10.00
มากกว่า 20 ปี	28	19.00
รวม	150	100.00

4.2 การบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละความถี่ของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหาร
องค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

การบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกาย และฟิตเนสแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการวางแผน					
1. การดำเนินงานของสมาคม ฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์สมาคม ฯ ที่ได้ กำหนดไว้	86 (57.3)	42 (28.0)	19 (12.7)	0 (0.0)	3 (2.0)
2. สมาคม ฯ มีการวางแผนการจัดกิจกรรมแข่งขัน กีฬาเพาะกายและฟิตเนสระดับประเทศได้อย่าง เหมาะสม (4ครั้ง/ปี)	103 (68.7)	35 (23.3)	12 (8.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
3. สมาคม ฯ มีการวางแผนงานระยะยาวไว้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้จริง	99 (66.0)	45 (30.0)	6 (4.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
4. สมาคม ฯ มีการวางแผนจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ ภายในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	72 (48.0)	36 (24.0)	42 (28.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
รวมด้านการวางแผน	60.0	26.3	13.2	0.0	0.5
ด้านการจัดองค์กร					
5. การจัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานในสมาคม ฯ มี ความเหมาะสม ตามแผนยุทธศาสตร์ของสมาคม ฯ	78 (52.0)	42 (28.0)	30 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
6. การจัดโครงสร้างตำแหน่งงานภายในสมาคม ฯ นั้นมีความเหมาะสม สอดคล้องต่อการประสานงานและ มีความคล่องตัวในการทำงาน	78 (52.0)	24 (16.0)	36 (24.0)	12 (8.0)	0 (0.0)
7. โครงสร้างการบริหารและการกำหนดสายบังคับ บัญชา มีความชัดเจน	95 (63.3)	19 (12.7)	36 (24.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
8. จำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมและเพียงพอกับ ภารกิจและเป้าหมายของสมาคม ฯ ในปัจจุบัน	63 (42.0)	51 (34.0)	24 (16.0)	12 (8.0)	0 (0.0)
รวมด้านการจัดองค์กร	52.3	22.7	21.0	10.0	0.0

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

การบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกาย และฟิตเนสแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการจัดหาบุคลากร					
9. การจัดหาบุคลากรของสมาคม ฯ มีขั้นตอน ในการดำเนินงานที่เหมาะสมสามารถทำได้ อย่างมีประสิทธิภาพ(มีการประกาศให้ทราบล่วงหน้า มีเกณฑ์การคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร มีการประกาศผลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์)	75 (50.0)	39 (26.0)	24 (16.0)	12 (8.0)	0 (0.0)
10. มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรกีฬา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถบุคลากรของสมาคม ฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	99 (66.0)	39 (26.0)	12 (8.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
11. สมาคม ฯ จัดหาบุคลากร ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาคม ฯ	81 (54.0)	39 (26.0)	30 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
12. สมาคม ฯ มีความสำเร็จในด้านบุคลากร (โดยวัดจากผลงานนักกีฬา สถิติที่ดีขึ้น ความนิยมในกีฬาเพิ่มขึ้นและการบรรลุเป้าหมายของสมาคม ฯ)	120 (80.0)	24 (16.0)	6 (4.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
รวมด้านการจัดหาบุคลากร	62.5	23.5	12.0	2.0	0.0
ด้านการอำนวยความสะดวก					
13. ระยะเวลาที่ท่านได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	63 (42.0)	63 (42.0)	24 (16.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
14. สวัสดิการสำหรับบุคลากรที่ได้รับขณะปฏิบัติหน้าที่ภายในสมาคม ฯมีความเหมาะสมและเพียงพอ	48 (32.0)	44 (29.3)	58 (38.7)	0 (0.0)	0 (0.0)
15. สมาคม ฯ มีปัจจัยเกื้อกูลหรืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเหมาะสมและเพียงพอ (ในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านเกี่ยวข้อง)	40 (26.7)	74 (49.3)	36 (24.0)	0 (0.0)	0 (0.0)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

การบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกาย และฟิตเนสแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
16. การได้รับมอบหมายงานเป็นไปตามนโยบายของสมาคม ฯ และมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน	78 (52.0)	54 (36.0)	18 (12.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
รวมด้านการอำนวยความสะดวก	38.2	39.1	22.7	0.0	0.0
ด้านการประสานงาน					
17. การประสานงานในส่วนกลางของสมาคม ฯ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	63 (42.0)	36 (24.0)	33 (22.0)	18 (12.0)	0 (0.0)
18. การประสานงานกับผู้บริหารสมาคม ฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ไม่ซับซ้อน	93 (62.0)	33 (22.0)	24 (16.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
19. สมาคม ฯ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและประชาชนได้อย่างเหมาะสม เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ การจัดอบรม สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ	77 (51.3)	63 (42.0)	10 (6.7)	0 (0.0)	0 (0.0)
20. สมาคม ฯ มีการจัดการประชุม เพื่อการประสานงานอย่างเหมาะสม	93 (62.0)	33 (22.0)	24 (16.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
รวมด้านการประสานงาน	54.3	27.5	15.2	3.0	0.0
ด้านการรายงาน					
21. สมาคม ฯ มีการรายงานการดำเนินการและผลความสำเร็จต่อบุคลากรของสมาคม ฯ ในที่ประชุมอย่างละเอียด	90 (60.0)	48 (32.0)	12 (8.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
22. สมาคม ฯ มีการรายงานงบการเงินของสมาคม ฯ ที่ถูกต้อง และโปร่งใส	84 (56.0)	48 (32.0)	18 (12.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
23. สมาคม ฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการติดตามการทำงานและให้รายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	65 (43.3)	49 (32.7)	36 (24.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
24. สมาคม ฯ รายงานข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของสมาคม ฯ อย่างเหมาะสม	71 (47.3)	49 (32.7)	30 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

การบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกาย และฟิตเนสแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
รวมด้านการรายงาน	51.7	32.3	16.0	0.0	0.0
ด้านการงบประมาณ					
25.สมาคม ฯ มีการจัดทำแผนงบประมาณที่เหมาะสม กับภารกิจของสมาคมฯ	75 (50.0)	63 (42.0)	12 (8.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
26.สมาคม ฯ มีการจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจาก ผู้สนับสนุนภายนอกได้เพียงพอกับความต้องการ	90 (60.0)	42 (28.0)	18 (12.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
27.สมาคม ฯ มีกฎ ระเบียบการเงินของสมาคมฯที่ เป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถปฏิบัติได้จริง	87 (58.0)	45 (30.0)	18 (12.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
28. สมาคม ฯ จัดสรรงบประมาณในการบริหาร จัดการภายในสมาคม ฯ อย่างเหมาะสมและเกิด ประโยชน์	86 (57.3)	46 (30.7)	18 (12.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
รวมด้านการงบประมาณ	56.3	32.7	11.0	0.0	0.0

จากตารางที่ 4.6 เมื่อพิจารณาารายค่าของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยพบว่า

ด้านการวางแผน โดยรวมมีระดับความคิดเห็นมากที่สุดค่าเฉลี่ยร้อยละ 60.0 ระดับความคิดเห็นมากค่าเฉลี่ยร้อยละ 26.3 ระดับความคิดเห็นปานกลาง ค่าเฉลี่ยร้อยละ 13.2 ระดับความคิดเห็นน้อยค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.5 ตามลำดับ

ด้านการจัดองค์กร โดยรวมมีระดับความคิดเห็นมากที่สุดค่าเฉลี่ยร้อยละ 52.3 ระดับความคิดเห็นมาก ค่าเฉลี่ยร้อยละ 22.7 ระดับความคิดเห็นปานกลาง 21.0 ระดับความคิดเห็นน้อย ค่าเฉลี่ยร้อยละ 10.0 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 ตามลำดับ

ด้านการจัดหาบุคลากร โดยรวมมีระดับความคิดเห็นมากที่สุดค่าเฉลี่ยร้อยละ 62.5 ระดับความคิดเห็นมากค่าเฉลี่ยร้อยละ 23.5 ระดับความคิดเห็นปานกลาง ค่าเฉลี่ยร้อยละ 12.0 ระดับความคิดเห็นน้อย ค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.0 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 ตามลำดับ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ด้านการอำนวยการ โดยรวมมีระดับความคิดเห็นมากที่สุดค่าเฉลี่ยร้อยละ 38.2 ระดับความคิดเห็นมากค่าเฉลี่ยร้อยละ 39.1 ระดับความคิดเห็นปานกลางค่าเฉลี่ยร้อยละ 22.7 ระดับความคิดเห็นน้อย ค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 ตามลำดับ

ด้านการประสานงานมีระดับความคิดเห็นมากที่สุดค่าเฉลี่ยร้อยละ 54.3 ระดับความคิดเห็นมากค่าเฉลี่ยร้อยละ 27.5 ระดับความคิดเห็นปานกลางค่าเฉลี่ยร้อยละ 15.2 ระดับความคิดเห็นน้อยค่าเฉลี่ยร้อยละ 3.0 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 ตามลำดับ

ด้านการรายงาน โดยรวมมีระดับความคิดเห็นมากที่สุดค่าเฉลี่ยร้อยละ 51.7 ระดับความคิดเห็นมากค่าเฉลี่ยร้อยละ 32.3 ระดับความคิดเห็นปานกลางค่าเฉลี่ยร้อยละ 16.0 ระดับความคิดเห็นน้อยค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 ตามลำดับ

ด้านงบประมาณ โดยรวมมีระดับความคิดเห็นมากที่สุดค่าเฉลี่ยร้อยละ 56.3 ระดับความคิดเห็นมากค่าเฉลี่ยร้อยละ 32.7 ระดับความคิดเห็นปานกลางค่าเฉลี่ยร้อยละ 11.0 ระดับความคิดเห็นน้อยค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ 0.0 ตามลำดับ

ดังนั้นระดับความคิดเห็นส่วนใหญ่ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีระดับความคิดเห็นมีค่าเฉลี่ยร้อยละมากที่สุดได้แก่ด้านการจัดหาบุคลากร

4.2.1 ด้านการวางแผน

ตารางที่ 4.7 จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของด้านการวางแผน

ด้านการวางแผน	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
1. การดำเนินงานของสมาคมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์สมาคมฯที่ได้กำหนดไว้	4.39	0.86	มากที่สุด	3
2. สมาคมฯ มีการวางแผนการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเพาะกายและฟิตเนสระดับประเทศได้อย่างเหมาะสม (4 ครั้ง/ปี)	4.61	0.63	มากที่สุด	2
3. สมาคมฯ มีการวางแผนงานระยะยาวไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้จริง	4.62	0.56	มากที่สุด	1

ตารางที่ 4.7 (ต่อ)

ด้านการวางแผน	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
4. สมาคม ฯ มีการวางแผนจัดสรรทรัพยากรที่มี อยู่ในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	4.20	0.85	มาก	4
ภาพรวมด้านการวางแผน	4.45	0.72	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.7 ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการวางแผน พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงลำดับจากมากไปน้อย ได้แก่ สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการวางแผนงานระยะยาวไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้จริงมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการวางแผนการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเพาะกายและฟิตเนสระดับประเทศได้อย่างเหมาะสม (4 ครั้ง/ปี) มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 การดำเนินงานของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์สมาคม ฯ ที่ได้กำหนดไว้ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการวางแผนจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดไว้ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 ตามลำดับ

4.2.2 ด้านการจัดองค์กร

ตารางที่ 4.8 จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการจัดองค์กร

ด้านการจัดองค์กร	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
5. การจัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานในสมาคมฯ มีความ เหมาะสม ตามแผนยุทธศาสตร์ของสมาคม ฯ	4.32	0.79	มากที่สุด	2

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.8 (ต่อ)

ด้านการจัดองค์กร	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
6. การจัดโครงสร้างตำแหน่งงานภายในสมาคม ฯ นั้นมีความเหมาะสม สะดวกต่อการประสานงานและมีความคล่องตัวในการทำงาน	4.12	1.04	มาก	3
7. โครงสร้างการบริหารและการกำหนดสายบังคับบัญชา มีความชัดเจน	4.39	0.85	มากที่สุด	1
8. จำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมและเพียงพอกับภารกิจและเป้าหมายของสมาคม ฯ ในปัจจุบัน	4.10	0.95	มาก	4
ภาพรวมด้านการจัดการองค์กร	4.23	0.90	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.8 ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ เท่ากับ 4.23 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าโครงสร้างการบริหารและการกำหนดสายบังคับบัญชามีความชัดเจน มีระดับความคิดเห็นมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 การจัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานในสมาคม ฯ มีความเหมาะสม ตามแผนยุทธศาสตร์ของสมาคม ฯ มีระดับความคิดเห็นมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.32 การจัดโครงสร้างตำแหน่งงานภายในสมาคม ฯ นั้นมีความเหมาะสม สะดวกต่อการประสานงานและมีความคล่องตัวในการทำงานมีระดับความคิดเห็นระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.12 และจำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมและเพียงพอกับภารกิจและเป้าหมายของสมาคม ฯ ในปัจจุบัน มีระดับความคิดเห็นระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.10

4.2.3 ด้านการจัดหาบุคลากร

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการจัดหาบุคลากร

ด้านการจัดหาบุคลากร	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
9. การจัดหาบุคลากรของสมาคม ฯ มีขั้นตอน ในการดำเนินงานที่เหมาะสมสามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ (มีการประกาศให้ทราบล่วงหน้า มีเกณฑ์การคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร มีการประกาศผลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์)	4.18	0.98	มาก	4
10. มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรกีฬา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถบุคลากรของสมาคมฯให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	4.58	0.64	มากที่สุด	2
11. สมาคม ฯ จัดหาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาคม ฯ	4.34	0.79	มากที่สุด	3
12. สมาคม ฯ มีความสำเร็จในด้านบุคลากร (โดยวัดจากผลงานนักกีฬา สถิติที่ดีขึ้น ความนิยมในกีฬาเพิ่มขึ้นและการบรรลุเป้าหมายของสมาคม ฯ)	4.76	0.51	มากที่สุด	1
ภาพรวมด้านการจัดหาบุคลากร	4.46	0.73	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.9 ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยการจัดหาบุคลากร พบว่าโดยรวมมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าสมาคม ฯ มีความสำเร็จในด้านบุคลากร (โดยวัดจากผลงานนักกีฬา สถิติที่ดีขึ้น ความนิยมในกีฬาเพิ่มขึ้นและการบรรลุเป้าหมายของสมาคม ฯ) มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.76 มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรกีฬา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถบุคลากรของสมาคมฯให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่องมีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจัดหาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาคมฯ ไม่ว่าจะเป็นกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

๑ มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยระดับมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 และการจัดหาบุคลากรของสมาคม ๑ มีขั้นตอนในการดำเนินงานที่เหมาะสมสามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ (มีการประกาศให้ทราบล่วงหน้า มีเกณฑ์การคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร มีการประกาศผลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์) มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยระดับมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ตามลำดับ

4.2.4 ด้านการอำนวยความสะดวก

ตารางที่ 4.10 สรุป ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการอำนวยความสะดวก

ด้านการอำนวยความสะดวก	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
13. ระยะเวลาที่ท่านได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	4.26	0.72	มากที่สุด	2
14. สวัสดิการสำหรับบุคลากรที่ได้รับขณะปฏิบัติหน้าที่ภายในสมาคม ๑ มีความเหมาะสมและเพียงพอ	3.93	0.84	มาก	4
15. สมาคม ๑ มีปัจจัยเกื้อกูลหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานเหมาะสมและเพียงพอ (ในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านเกี่ยวข้อง)	4.03	0.71	มาก	3
16. การได้รับมอบหมายงานเป็นไปตามนโยบายของสมาคม ๑ และมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน	4.40	0.67	มากที่สุด	1
ภาพรวมด้านการอำนวยความสะดวก	4.15	0.73	มาก	

จากตารางที่ 4.10 ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก พบว่าโดยรวมมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าการได้รับมอบหมายงานเป็นไปตามนโยบายของสมาคม ๑ และมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 ระยะเวลาที่ท่านได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26. สมาคม ๑ มีปัจจัยเกื้อกูลหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานเหมาะสมและเพียงพอ (ในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านเกี่ยวข้อง) มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วย

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

มากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 และสวัสดิการสำหรับบุคลากรที่ได้รับขณะปฏิบัติหน้าที่ภายในสมาคม ฯ มีความเหมาะสมและเพียงพอ มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93.ตามลำดับ

4.2.5 ด้านการประสานงาน

ตารางที่ 4.11 จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการประสานงาน

ด้านการประสานงาน	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
17.การประสานงานในส่วนกลางของสมาคมฯ เป็นไป อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	3.93	0.69	มาก	1
18. การประสานงานกับผู้บริหารสมาคม ฯ เป็นไปอย่าง รวดเร็ว ไม่ซับซ้อน	3.86	0.64	มาก	2
19. สมาคม ฯ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ หน่วยงานและประชาชนได้อย่างเหมาะสม เช่น สื่อ สิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ การจัดอบรม สื่อเทคโนโลยี สารสนเทศ	3.85	0.73	มาก	3
20. สมาคม ฯ มีการจัดการประชุม เพื่อการประสานงาน อย่างเหมาะสม	3.81	0.68	มาก	4
ภาพรวมด้านการประสานงาน	3.86	0.68	มาก	

จากตารางที่ 4.11 ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนส แห่งประเทศไทยในการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการประสานงาน พบว่าโดยรวมมีระดับความคิดเห็นด้วยในระดับมากโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าการประสานงานในส่วนกลางของสมาคมฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93การประสานงานกับผู้บริหารสมาคม เป็นไปอย่างรวดเร็ว ไม่ซับซ้อน มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงาน และประชาชนได้อย่างเหมาะสม เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ การจัดอบรม สื่อเทคโนโลยี สารสนเทศมีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนส เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สแห่งประเทศไทยมีการจัดการประชุม เพื่อการประสานงานอย่างเหมาะสม มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 ตามลำดับ

4.2.6 ด้านการรายงาน

ตารางที่ 4.12 จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการรายงาน

ด้านการรายงาน	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
21. สมาคม ฯ มีการรายงานการดำเนินการและผล ความสำเร็จต่อบุคลากรของสมาคมฯในที่ประชุมอย่าง ละเอียด	4.52	0.64	มากที่สุด	1
22. สมาคม ฯ มีการรายงานงบการเงินของสมาคมฯที่ ถูกต้อง และโปร่งใส	4.44	0.70	มากที่สุด	2
23. สมาคม ฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการติดตามการ ทำงานและให้รายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	4.19	0.80	มาก	4
24. สมาคม ฯ รายงานข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของ สมาคม ฯ อย่างเหมาะสม	4.27	0.78	มากที่สุด	3
ภาพรวมด้านการรายงาน	4.35	0.73	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.12 ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยด้านการรายงาน พบว่าโดยรวมมีระดับความคิดเห็นด้วยในระดับมากที่สุดโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่าสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการรายงานการดำเนินการและผลความสำเร็จต่อบุคลากรของสมาคมฯในที่ประชุมอย่างละเอียด มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการรายงานงบการเงินของสมาคมฯที่ถูกต้อง และ โปร่งใส มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย รายงานข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของสมาคม ฯ อย่างเหมาะสมมีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 และสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ให้ความสำคัญในเรื่องการติดตามการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ทำงานและให้รายงานผลอย่างสม่ำเสมอ ระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 ตามลำดับ

4.2.7 ด้านการงบประมาณ

ตารางที่ 4.13 จำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นด้านการงบประมาณ

ด้านการงบประมาณ	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน ($S.D.$)	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ
25.สมาคม ฯ มีการจัดทำแผนงบประมาณที่เหมาะสมกับภารกิจของสมาคมฯ	4.42	0.64	มากที่สุด	4
26.สมาคม ฯ มีการจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากผู้สนับสนุนภายนอกได้เพียงพอกับความต้องการ	4.48	0.70	มากที่สุด	1
27.สมาคม ฯ มีกฎ ระเบียบการเงินของสมาคมฯที่เป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถปฏิบัติได้จริง	4.46	0.70	มากที่สุด	2
28. สมาคม ฯ จัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการภายในสมาคม ฯ อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์	4.45	0.70	มากที่สุด	3
ภาพรวมด้านการงบประมาณ	4.45	0.68	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.13 ความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยด้านการงบประมาณ พบว่าโดยรวมมีระดับความคิดเห็นด้วยในระดับมากที่สุดโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย มีการจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากผู้สนับสนุนภายนอกได้เพียงพอกับความต้องการ มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.48 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย มีกฎ ระเบียบการเงินของสมาคมฯที่เป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถปฏิบัติได้จริงมีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการภายในสมาคม ฯ อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 และสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการจัดทำ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

แผนงบประมาณที่เหมาะสมกับภารกิจของสมาคมฯ มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 ตามลำดับ

4.3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน

การทดสอบสมมติฐาน ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังต่อไปนี้

สมมติฐานที่ 1 บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

โดยมีสมมติฐานย่อยดังนี้

สมมติฐานที่ 1.1 บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

H_0 : บุคลากรที่มีเพศที่ต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีเพศที่ต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์จะใช้การทดสอบค่าโดยใช้กลุ่มตัวอย่างทั้งการทดสอบสองกลุ่มเป็นอิสระต่อกัน (Independent t-test) ใช้ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 จะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) ก็ต่อเมื่อค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 ผลวิเคราะห์ความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจำแนกตามเพศโดยใช้สถิติทดสอบค่าคงที่ (t-test) จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า

ด้านการวางแผนมีค่า Sig. เท่ากับ 0.97 มากกว่า 0.05 คือ เพศที่ต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการวางแผนไม่แตกต่างกันยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดการองค์กรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.07 มากกว่า 0.05 คือ เพศที่ต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการจัดการองค์กรไม่แตกต่างกันยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดหาบุคลากรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.57 มากกว่า 0.05 คือ เพศที่ต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านจัดหาบุคลากรไม่แตกต่างกันยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านการอำนวยความสะดวกมีค่า Sig. เท่ากับ 0.04 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คือ เพศที่ต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านอำนวยความสะดวกแตกต่างกัน ปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการประสานงานมีค่า Sig. 0.001 น้อยกว่า 0.01 คือ เพศที่ต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการประสานงานแตกต่างกัน ปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการรายงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.35 มากกว่า 0.05 คือ เพศที่ต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการรายงานไม่แตกต่างกันยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านงบประมาณมีค่า Sig. เท่ากับ 0.55 มากกว่า 0.05 คือ เพศที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านงบประมาณไม่แตกต่างกันยอมรับสมมติฐานหลัก

ตารางที่ 4.14 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามเพศ

การบริหารองค์กร	เพศ	จำนวน(คน)	\bar{X}	S.D.	t	p-value (Sig)
ด้านการวางแผน	ชาย	94	4.45	0.63	0.04	0.97
	หญิง	56	4.45	0.50		
	รวม	150				
ด้านการจัดการองค์กร	ชาย	94	4.15	0.91	-1.80	0.07
	หญิง	56	4.37	0.57		
	รวม	150				
ด้านการจัดหาบุคลากร	ชาย	94	4.48	0.67	0.57	0.57
	หญิง	56	4.43	0.43		
	รวม	150				
ด้านการอำนวยความสะดวก	ชาย	94	4.24	0.61	2.12	0.04*
	หญิง	56	4.01	0.67		
	รวม	150				
ด้านการประสานงาน	ชาย	94	4.45	0.72	3.25	0.00**
	หญิง	56	4.14	0.44		
	รวม	150				
ด้านการรายงาน	ชาย	94	4.33	0.68	-0.95	0.35
	หญิง	56	4.41	0.34		
	รวม	150				

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

การบริหารองค์กร	เพศ	จำนวน(คน)	\bar{X}	S.D.	t	p-value (Sig)
ด้านงบประมาณ	ชาย	94	4.43	0.67	-0.60	0.55
	หญิง	56	4.49	0.42		
	รวม	150				

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.14 ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ค่าความแปรปรวนของการบริหารองค์กร ด้านการอำนาจการทั้งเพศชายและหญิงแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.0 และด้านการประสานงานทั้งเพศชายและเพศหญิงแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ค่าความแปรปรวนในของการบริหารองค์กรในด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับมากกว่า 0.05

ดังนั้นบุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรไม่แตกต่างกัน สมมติฐานที่ 2 บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.15 ความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุ

การบริหารองค์กร	Levene Statistic	df1	df2	p-value (Sig)
1. ด้านการวางแผน	10.318	3	146	0.000**
2. ด้านการจัดการองค์กร	25.519	3	146	0.000**
3. ด้านการจัดหาบุคลากร	13.755	3	146	0.000**
4. ด้านการอำนาจการ	14.113	3	146	0.000**
5. ด้านการประสานงาน	5.583	3	146	0.001**
6. ด้านการรายงาน	2.167	3	146	0.094
7. ด้านงบประมาณ	20.787	3	146	0.000**

เอกสารนี้หมายถึง * หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ ** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 กรุณาอย่าให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

จากตารางที่ 4.15 ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ค่าความแปรปรวนของการบริหารองค์การด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์การ ด้านการจัดหาบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน และด้านงบประมาณจำแนกตามอายุแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 และด้านการรายงานมีค่าเท่ากับ 0.094 ซึ่งมีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่มากกว่า 0.05 แสดงว่าค่าความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์การด้านการรายงานของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุ จึงใช้วิธีการทดสอบ One-way ANOVA โดยมีสมมติฐานย่อยดังนี้

สมมติฐานที่ 2.1 บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์การของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

H_0 : บุคลากรที่มีอายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์การของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีอายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์การของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์จะใช้การทดสอบค่าโดยใช้การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way Analysis of Variance: One-way ANOVA) ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% จะปฏิเสธสมมติฐานหลักก็ต่อเมื่อค่า Sig. น้อยกว่า 0.05

ตารางที่ 4.16 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์การของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุ

การบริหารองค์การ	อายุ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	n	F	p-value (Sig)
1. ด้านการวางแผน	น้อยกว่า 30 ปี	4.347	0.599	54	5.201	0.002**
	31 - 40 ปี	4.295	0.663	44		
	41 - 50 ปี	4.641	0.353	16		
	มากกว่า 51 ปี	4.722	0.404	36		
	รวม	4.453	0.582	150		
2. ด้านการจัดการองค์การ	น้อยกว่า 30 ปี	4.370	0.674	54	12.632	0.000**
	31 - 40 ปี	3.722	0.953	44		
	41 - 50 ปี	4.156	0.752	16		
	มากกว่า 51 ปี	4.687	0.402	36		
	รวม	4.233	0.808	150		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้เผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.16 (ต่อ)

การบริหารองค์กร	อายุ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	n	F	p-value (Sig)
3. ด้านการจัดหาบุคลากร	น้อยกว่า 30 ปี	4.384	0.642	54	5.254	0.002**
	31 - 40 ปี	4.398	0.648	44		
	41 - 50 ปี	4.219	0.287	16		
	มากกว่า 51ปี	4.778	0.400	36		
	รวม	4.465	0.590	150		
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	น้อยกว่า 30 ปี	4.204	0.732	54	13.105	0.000**
	31 - 40 ปี	4.011	0.514	44		
	41 - 50 ปี	3.516	0.559	16		
	มากกว่า 51ปี	4.542	0.324	36		
	รวม	4.155	0.640	150		
5. ด้านการประสานงาน	น้อยกว่า 30 ปี	4.069	0.701	54	8.101	0.000**
	31 - 40 ปี	4.500	0.642	44		
	41 - 50 ปี	4.093	0.287	16		
	มากกว่า 51ปี	4.625	0.502	36		
	รวม	4.332	0.649	150		
6. ด้านการรายงาน	น้อยกว่า 30 ปี	4.426	0.598	54	12.634	0.000**
	31 - 40 ปี	4.295	0.544	44		
	41 - 50 ปี	4.344	0.456	16		
	มากกว่า 51ปี	4.708	0.370	36		
	รวม	4.357	0.579	150		
7. ด้านงบประมาณ	น้อยกว่า 30 ปี	4.412	0.738	54	4.934	0.003**
	31 - 40 ปี	4.295	0.542	44		
	41 - 50 ปี	4.344	0.314	16		
	มากกว่า 51ปี	4.757	0.307	36		
	รวม	4.453	0.585	150		

หมายเหตุ : **หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

จากตารางที่ 4.16 การทดสอบสมมติฐานความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจำแนกตามอายุผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า

ด้านการวางแผนมีค่า Sig. เท่ากับ 0.002 น้อยกว่า 0.05 คืออายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการวางแผนแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดการองค์กรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการจัดการองค์กรแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดหาคูลากรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.002 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านจัดหาคูลากรแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการอำนวยความสะดวกมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการอำนวยความสะดวกแตกต่างกัน ปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการประสานงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการประสานงานแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการรายงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการรายงานแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านงบประมาณมีค่า Sig. เท่ากับ 0.003 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านงบประมาณแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

จากตารางที่ 4.16 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุโดยใช้ค่าสถิติค่าความแปรปรวนทางเดียว (One-way Analysis of Variance : One-way ANOVA) พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05

ดังนั้นบุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการวางแผนและการบริหารองค์กรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 3 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.17 ความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กร

ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามระดับการศึกษา

การบริหารองค์กร	Levene Statistic	df1	df2	p-value (Sig)
1. ด้านการวางแผน	6.523	4	145	0.000**
2. ด้านการจัดการองค์กร	9.590	4	145	0.000**
3. ด้านการจัดหาบุคลากร	11.814	4	145	0.000**
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	9.660	4	145	0.000**
5. ด้านการประสานงาน	41.879	4	145	0.000**
6. ด้านการรายงาน	5.576	4	145	0.000**
7. ด้านงบประมาณ	14.054	4	145	0.000**

หมายเหตุ : ** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.17 การทดสอบสมมติฐานความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 ถ้า Sig. มีค่าเท่ากับ 0.000 แสดงว่าค่าความแปรปรวน จำแนกตามระดับการศึกษามีความแปรปรวนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงใช้วิธีการทดสอบ One-way ANOVA

โดยมีสมมติฐานย่อยดังนี้

สมมติฐานที่ 3.1 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

H_0 : บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.18 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กร
ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามระดับการศึกษา

การบริหารองค์กร	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	S.D.	n	F	p-value (Sig)
1. ด้านการวางแผน	ประถมหรือต่ำกว่า	5.000	0.000	6	15.300	0.000**
	มัธยมศึกษาตอนต้น	4.096	0.474	13		
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช./ปวส.	4.515	0.398	34		
	ปริญญาตรี	4.709	0.457	61		
	ปริญญาโทขึ้นไป	4.000	0.655	36		
	รวม	4.453	0.582	150		
	2. ด้านการจัดการ องค์กร	ประถมหรือต่ำกว่า	5.000	0.000		
มัธยมศึกษาตอนต้น		4.385	0.650	13		
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช./ปวส.		4.353	0.519	34		
ปริญญาตรี		4.520	0.604	61		
ปริญญาโทขึ้นไป		3.451	0.927	36		
รวม		4.233	0.808	150		
3. ด้านการจัดหา บุคลากร		ประถมหรือต่ำกว่า	5.000	0.000	6	8.012
	มัธยมศึกษาตอนต้น	4.385	0.650	13		
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช./ปวส.	4.544	0.406	34		
	ปริญญาตรี	4.623	0.465	61		
	ปริญญาโทขึ้นไป	4.062	0.735	36		
	รวม	4.600	0.568	150		
	4. ด้านการ อำนวยความสะดวก	ประถมหรือต่ำกว่า	5.000	0.000	6	
มัธยมศึกษาตอนต้น		4.385	0.650	13		
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช./ปวส.		4.095	0.511	34		
ปริญญาตรี		4.172	0.708	61		
ปริญญาโทขึ้นไป		3.958	0.556	36		
รวม		4.155	0.640	150		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.18 (ต่อ)

การบริหารองค์กร	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	S.D.	n	F	p-value (Sig)
5. ด้านการ ประสานงาน	ประถมหรือต่ำกว่า	5.000	0.000	6	3.342	0.012*
	มัธยมศึกษาตอนต้น	4.269	0.732	13		
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช./ปวส.	4.250	0.413	34		
	ปริญญาตรี	4.447	0.546	61		
	ปริญญาโทขึ้นไป	4.125	0.887	36		
	รวม	4.332	0.649	150		
	6. ด้านการรายงาน	ประถมหรือต่ำกว่า	4.750	0.000		
มัธยมศึกษาตอนต้น		4.385	0.650	13		
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช./ปวส.		4.485	0.337	34		
ปริญญาตรี		4.537	0.522	61		
ปริญญาโทขึ้นไป		4.854	0.590	36		
รวม		4.357	0.579	150		
7. ด้านงบประมาณ		ประถมหรือต่ำกว่า	5.000	0.000	6	15.970
	มัธยมศึกษาตอนต้น	4.500	0.586	13		
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช./ปวส.	4.309	0.408	34		
	ปริญญาตรี	4.746	0.375	61		
	ปริญญาโทขึ้นไป	3.986	0.704	36		
	รวม	4.453	0.585	150		

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์จะใช้การทดสอบค่าโดยใช้การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way Analysis of Variance: One-way ANOVA) ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% จะปฏิเสธสมมติฐานหลักก็ต่อเมื่อค่า Sig. น้อยกว่า 0.05

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

จากตารางที่ 4.18 ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า

ด้านการวางแผนมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 น้อยกว่า 0.05 คือระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการวางแผนแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดการองค์กรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คือระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการจัดการองค์กรแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดหามูลสารมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 น้อยกว่า 0.05 คือระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านจัดหามูลสารแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการอำนวยความสะดวกมีค่า Sig. เท่ากับ 0.002 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คือระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการอำนวยความสะดวกแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการประสานงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.012 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คือระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการประสานงานแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการรายงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คือระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการรายงานแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านงบประมาณมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คือระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านงบประมาณแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ดังนั้นระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 4 บุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.19 ความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามตำแหน่ง

การบริหารองค์กร	Levene Statistic	df1	df2	p-value (Sig)
1. ด้านการวางแผน	5.642	5	144	0.000**
2. ด้านการจัดการองค์กร	4.047	5	144	0.002**
3. ด้านการจัดหามูลสาร	3.214	5	144	0.009**
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	5.129	5	144	0.000**

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.19 (ต่อ)

การบริหารองค์กร	Levene Statistic	df1	df2	p-value (Sig)
5. ด้านการประสานงาน	3.492	5	144	0.005**
6. ด้านการรายงาน	8.341	5	144	0.000**
7. ด้านงบประมาณ	6.533	5	144	0.000**

หมายเหตุ : ** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.19 การทดสอบสมมติฐานความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามตำแหน่งพบว่าค่า Sig. มีค่าน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 จำแนกตามตำแหน่งมีความแปรปรวนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญจึงใช้วิธีการทดสอบ One-way ANOVA

โดยมีสมมติฐานย่อยดังนี้

สมมติฐานที่ 4.1 บุคลากรที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

H_0 : บุคลากรที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์จะใช้การทดสอบค่าโดยใช้การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way Analysis of Variance: One-way ANOVA) ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% จะปฏิเสธสมมติฐานหลักก็ต่อเมื่อค่า Sig. น้อยกว่า 0.05

ตารางที่ 4.20 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหาร
องค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามตำแหน่งงาน

การบริหารองค์กร	ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	n	F	p-value (Sig)
1. ด้านการวางแผน	คณะกรรมการบริหาร	4.708	0.246	6	1.672	0.145
	อนุกรรมการ	4.409	0.437	11		
	ผู้ฝึกสอน	4.875	0.177	2		
	ประชาชนชมรม/ค่ายสมาชิก	4.325	0.668	70		
	นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนส					
	สทิมชาติไทย	4.575	0.495	57		
	เจ้าหน้าที่	4.500	0.540	4		
	รวม	4.453	0.582	150		
2. ด้านการจัดการ องค์กร	คณะกรรมการบริหาร	4.833	0.129	6	1.478	0.201
	อนุกรรมการ	4.068	0.623	11		
	ผู้ฝึกสอน	4.875	0.177	2		
	ประชาชนชมรม/ค่ายสมาชิก	4.114	0.830	70		
	นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนส					
	สทิมชาติไทย	4.325	0.844	57		
	เจ้าหน้าที่	4.233	0.612	4		
	รวม	4.233	0.808	150		
3. ด้านการจัดหา บุคลากร	คณะกรรมการบริหาร	4.625	0.411	6	2.447	0.037*
	อนุกรรมการ	4.364	0.504	11		
	ผู้ฝึกสอน	5.000	0.000	2		
	ประชาชนชมรม/ค่ายสมาชิก	4.318	0.647	70		
	นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนส					
	สทิมชาติไทย	4.636	0.515	57		
	เจ้าหน้าที่	4.465	0.433	4		
	รวม	4.465	0.589	150		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.20 (ต่อ)

การบริหารองค์กร	ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	n	F	p-value (Sig)
4.ด้านการ อำนาจการ	คณะกรรมการบริหาร	4.375	0.137	6	0.686	0.635
	อนุกรรมการ	4.227	0.518	11		
	ผู้ฝึกสอน	4.750	0.353	2		
	ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก	4.129	0.634	70		
	นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนส					
	สทิมชาติไทย	4.149	0.705	57		
	เจ้าหน้าที่	3.875	0.629	4		
	รวม	4.155	0.640	150		
5.ด้านการ ประสานงาน	คณะกรรมการบริหาร	4.125	0.411	6	1.186	0.319
	อนุกรรมการ	4.000	0.671	11		
	ผู้ฝึกสอน	5.000	0.000	2		
	ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก	4.361	0.714	70		
	นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนส					
	สทิมชาติไทย	4.351	0.582	57		
	เจ้าหน้าที่	4.437	0.554	4		
	รวม	4.332	0.649	150		
6.ด้านการรายงาน	คณะกรรมการบริหาร	4.500	0.000	6	1.096	0.365
	อนุกรรมการ	4.136	0.692	11		
	ผู้ฝึกสอน	5.000	0.000	2		
	ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก	4.386	0.675	70		
	นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนส					
	สทิมชาติไทย	4.311	0.454	57		
	เจ้าหน้าที่	4.562	0.314	4		
	รวม	4.357	0.579	150		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.20 (ต่อ)

การบริหารองค์กร	ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	n	F	p-value (Sig)
7.ด้านงบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร	4.625	0.137	6	1.240	0.293
	อนุกรรมการ	4.136	0.710	11		
	ผู้ฝึกสอน	5.000	0.000	2		
	ประชาชนชมรม/ค่ายสมาชิก	4.450	0.660	70		
	นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนส					
	สทิมชาติไทย	4.465	0.489	57		
	เจ้าหน้าที่	4.687	0.314	4		
	รวม	4.453	0.585	150		

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามตำแหน่งงานพบว่า

ด้านการวางแผนมีค่า Sig. เท่ากับ 0.145 มากกว่า 0.05 คือตำแหน่งงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการวางแผนไม่แตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดการองค์กรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.201 ซึ่งมากกว่า 0.05 คือตำแหน่งงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการจัดการองค์กรไม่แตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดหาคูคลากรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.037 น้อยกว่า 0.05 คือ ตำแหน่งงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านจัดหาคูคลากรแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการอำนวยความสะดวกมีค่า Sig. เท่ากับ 0.635 ซึ่งมากกว่า 0.05 คือตำแหน่งงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการอำนวยความสะดวกไม่แตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านการประสานงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.319 ซึ่งมากกว่า 0.05 คือตำแหน่งงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการประสานงานไม่แตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านการรายงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.365 ซึ่งมากกว่า 0.05 คือตำแหน่งงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการรายงานไม่แตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านงบประมาณมีค่า Sig. เท่ากับ 0.293 ซึ่งมากกว่า 0.05 คือตำแหน่งงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านงบประมาณไม่แตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐานหลัก

ดังนั้นระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการจัดหาคูคลากรที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สมมติฐานที่ 5 บุคลากรที่มีอายุงานแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.21 ความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุงาน

การบริหารองค์กร	Levene Statistic	df1	df2	p-value (Sig)
1. ด้านการวางแผน	9.866	3	146	0.000**
2. ด้านการจัดการองค์กร	18.637	3	146	0.000**
3. ด้านการจัดหาบุคลากร	11.404	3	146	0.000**
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	2.063	3	146	0.108
5. ด้านการประสานงาน	1.376	3	146	0.252
6. ด้านการรายงาน	1.536	3	146	0.208
7. ด้านงบประมาณ	13.434	3	146	0.000**

หมายเหตุ : ** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.12 การทดสอบสมมติฐานความแปรปรวนของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุงาน พบว่า ด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการจัดหาบุคลากร แล้วด้านงบประมาณ ค่า Sig. มีค่าน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 จำแนกตามตำแหน่งมีความแปรปรวนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญจึงใช้วิธีการทดสอบ One-way ANOVA

โดยมีสมมติฐานย่อยดังนี้

สมมติฐานที่ 5.1 บุคลากรที่มีอายุงานแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

H_0 : บุคลากรที่มีอายุงานแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีอายุงานแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์จะใช้การทดสอบค่าโดยใช้การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way Analysis of Variance: One-way ANOVA) ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% จะปฏิเสธสมมุติฐานหลักก็ต่อเมื่อค่า Sig. น้อยกว่า 0.05

ตารางที่ 4.22 การทดสอบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุงาน

การบริหารองค์กร	อายุงานภายในสมาคมฯ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	n	F	p-value (Sig)
1. ด้านการวางแผน	น้อยกว่า 5 ปี	4.247	0.623	78	7.868	0.000**
	5 – 10 ปี	4.679	0.495	28		
	11 – 20 ปี	4.734	0.266	16		
	มากกว่า 20 ปี	4.643	0.464	28		
	รวม	4.453	0.582	150		
2. ด้านการจัดการ องค์กร	น้อยกว่า 5 ปี	3.942	0.879	78	10.909	0.000**
	5 – 10 ปี	4.634	0.493	28		
	11 – 20 ปี	4.109	0.785	16		
	มากกว่า 20 ปี	4.714	0.395	28		
	รวม	4.233	0.808	150		
3. ด้านการจัดหา บุคลากร	น้อยกว่า 5 ปี	4.292	0.619	78	6.867	0.000**
	5 – 10 ปี	4.554	0.590	28		
	11 – 20 ปี	4.922	0.254	16		
	มากกว่า 20 ปี	4.598	0.448	28		
	รวม	4.465	0.589	150		
4. ด้านการ อำนวยความสะดวก	น้อยกว่า 5 ปี	4.093	0.585	78	1.024	0.384
	5 – 10 ปี	4.107	0.665	28		
	11 – 20 ปี	4.328	0.568	16		
	มากกว่า 20 ปี	4.277	0.786	28		
	รวม	4.155	0.640	150		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4.22 (ต่อ)

การบริหารองค์กร	อายุงานภายในสมาคมฯ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	N	F	p-value (Sig)
5. ด้านการ ประสานงาน	น้อยกว่า 5 ปี	4.333	0.643	78	0.722	0.540
	5 – 10 ปี	4.357	0.702	28		
	11 – 20 ปี	4.125	0.753	16		
	มากกว่า 20 ปี	4.420	0.553	28		
	รวม	4.332	0.649	150		
6. ด้านการรายงาน	น้อยกว่า 5 ปี	4.231	0.604	78	3.241	0.024*
	5 – 10 ปี	4.589	0.537	28		
	11 – 20 ปี	4.500	0.548	16		
	มากกว่า 20 ปี	4.393	0.488	28		
	รวม	4.357	0.579	150		
7. ด้านงบประมาณ	น้อยกว่า 5 ปี	4.285	0.632	78	5.329	0.002**
	5 – 10 ปี	4.607	0.610	28		
	11 – 20 ปี	4.781	0.125	16		
	มากกว่า 20 ปี	4.580	0.425	28		
	รวม	4.453	0.585	150		

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.22 ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามอายุงานพบว่า

ด้านการวางแผนมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 น้อยกว่า 0.05 คืออายุงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการวางแผนแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดการองค์กรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการจัดการองค์กรแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการจัดหาคูลากรมีค่า Sig. เท่ากับ 0.000 น้อยกว่า 0.05 คืออายุงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านจัดหาคูลากรแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านการอำนวยการมีค่า Sig. เท่ากับ 0.384 ซึ่งมากกว่า 0.05 คืออายุงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการอำนวยการไม่แตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐานหลัก

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ด้านการประสานงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.540 ซึ่งมากกว่า 0.05 คืออายุงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการประสานงานไม่แตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐานหลัก

ด้านการรายงานมีค่า Sig. เท่ากับ 0.024 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการรายงานแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ด้านงบประมาณมีค่า Sig. เท่ากับ 0.002 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 คืออายุงานที่แตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านงบประมาณแตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานหลัก

ดังนั้นระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีความเห็นต่อการบริหารองค์กรด้านการวางแผนด้านการจัดการองค์กร ด้านการจัดหาบุคลากร ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ และด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการประสานงาน ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีความเห็นต่อการบริหารองค์กร ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

จากการทดสอบสมมติฐานทั้ง 5 ข้อ ผู้วิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้ (ตารางที่ 4.23)

ตารางที่ 4.23 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานและสถิติที่ใช้ในการทดสอบ

สมมติฐาน	ผลการทดสอบ สมมติฐาน	สถิติที่ใช้
สมมติฐานที่ 1 บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน	Independent t-test
สมมติฐานที่ 2 บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน	One-way ANOVA
สมมติฐานที่ 3 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน	One-way ANOVA
สมมติฐานที่ 4 บุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน	One-way ANOVA
สมมติฐานที่ 5 บุคลากรที่มีอายุงานภายในสมาคมฯ แตกต่างกันจะมีความเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน	One-way ANOVA

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น เมื่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 5

สรุปผลอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย
2. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของบุคลากรสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

โดยขนาดตัวอย่างคือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจำนวนเท่ากับ 150 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล โดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความถี่ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ในสมาคม ฯ และอายุงาน ด้วยตัวสถิติ (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) โดยสามารถสรุปอภิปรายและข้อเสนอแนะตามลำดับดังนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้บริโภค

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลด้านประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างพบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชายร้อยละ 62.70 มีอายุน้อยกว่า 30 ปีร้อยละ 36.00 มีการศึกษาระดับปริญญาตรีร้อยละ 40.70 ตำแหน่งประธานชมรมและค่ายสมาชิก ร้อยละ 46.70 อายุงานส่วนใหญ่ไม่น้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 52.00

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กร ทั้ง 7 ด้าน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการวางแผน ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 60.00 ด้านการจัดการองค์กรในระดับมากที่สุด ร้อยละ 52.30 ด้านการจัดหาบุคลากร เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น เมื่ออนุญาตให้นำไปเผยแพร่ขอสงวนสิทธิ์ในการนำเอกสารนี้ไปใช้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 62.50 ด้านการอำนวยความสะดวก ในระดับมาก ร้อยละ 39.10 ด้านการประสานงาน ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 54.30 ด้านการรายงาน ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 51.70 ด้านการงบประมาณ ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 56.30 ซึ่งสามารถสรุปผลการวิจัยดังนี้

1. ด้านการวางแผน (Planning) พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการวางแผน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 อันดับแรกคือ สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการวางแผนงานระยะยาวไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้จริง ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 อันดับสอง สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการวางแผนการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเพาะกายและฟิตเนสระดับประเทศได้อย่างเหมาะสม (4 ครั้ง/ปี) ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 อันดับสาม การดำเนินงานของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์สมาคมฯ ที่ได้กำหนดไว้ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และอันดับที่สี่ สมาคมฯ มีการวางแผนจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ภายในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20

2. ด้านการจัดองค์การ (Organizing) พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการจัดองค์การ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 อันดับแรกคือ โครงสร้างการบริหารและการกำหนดสายบังคับบัญชาที่มีความชัดเจน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 อันดับสอง การจัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงาน ในสมาคมฯ มีความเหมาะสม ตามแผนยุทธศาสตร์ของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 อันดับสาม การจัดโครงสร้างตำแหน่งงานภายในสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย นั้นมีความเหมาะสม สอดคล้องการประสานงานและมีความคล่องตัวในการทำงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 และอันดับที่สี่ จำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมและเพียงพอกับการกิจและเป้าหมายของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ในปัจจุบัน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10

3. ด้านการจัดหาบุคลากร (Staffing) พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการจัดหาบุคลากร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 อันดับแรกคือสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีความสำเร็จในด้านบุคลากร (โดยวัดจากผลงานนักกีฬา สถิติที่ดีขึ้น ความนิยมในกีฬาเพิ่มขึ้นและการบรรลุเป้าหมายของสมาคมฯ) ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.76 อันดับที่สอง มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรกีฬา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถบุคลากรของสมาคมฯให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่องระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด

มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 อันดับที่สาม สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจัดหานุคลากรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาคม ฯ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 และอันดับที่สี่ การจัดหานุคลากรของสมาคม ฯ มีขั้นตอน ในการดำเนินงานที่เหมาะสมสามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ (มีการประกาศให้ทราบล่วงหน้า มีเกณฑ์การคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร มีการประกาศผลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์) ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18

4. ด้านการอำนวยความสะดวก (Directing) พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการอำนวยความสะดวกในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 อันดับแรกคือการได้รับมอบหมายงานเป็นไปตามนโยบายของสมาคม ฯ และมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 อันดับที่สองระยะเวลาที่ท่านได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 อันดับที่สามสมาคม ฯ มีปัจจัยเกื้อกูลหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานเหมาะสมและเพียงพอ (ในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านเกี่ยวข้อง) ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 อันดับที่สี่ สวัสดิการสำหรับบุคลากรที่ได้รับขณะปฏิบัติหน้าที่ภายในสมาคม ฯ มีความเหมาะสมและเพียงพอ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93

5. ด้านการประสานงาน (Coordinating) พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการประสานงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 อันดับแรกคือการประสานงานในส่วนกลางของสมาคม ฯ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 อันดับที่สองการประสานงานกับผู้บริหารสมาคม ฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ไม่ซับซ้อนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 อันดับที่สาม สมาคม ฯ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและประชาชนได้อย่างเหมาะสม เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ การจัดอบรม สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 อันดับที่สี่ สมาคม ฯ มีการจัดการประชุม เพื่อการประสานงานอย่างเหมาะสม ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81

6. ด้านการรายงาน (Reporting) พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการรายงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 อันดับแรกคือสมาคม ฯ มีการรายงานการดำเนินการและผลความสำเร็จต่อบุคลากรของสมาคม ฯ ในที่ประชุมอย่างละเอียดระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52 อันดับที่สอง สมาคม ฯ มีการรายงานงบการเงินของสมาคม ฯ ที่ถูกต้อง และโปร่งใส ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 อันดับที่สามสมาคม ฯ รายงาน

เอกสารเป็นเอกสารที่ส่งในวันเสาร์สำหรับการแข่งขันเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นับญาติเห็นไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของสมาคม ฯ อย่างเหมาะสม ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 อันดับที่ดีที่สุด สมาคม ฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการติดตามการทำงานและให้รายงานผลอย่างสม่ำเสมอระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19

7. ด้านงบประมาณ (Budgeting) พบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านงบประมาณในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 อันดับแรก คือ สมาคม ฯ มีการจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากผู้สนับสนุนภายนอกได้เพียงพอกับความต้องการระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.48 อันดับที่สอง สมาคม ฯ มีกฎ ระเบียบการเงินของสมาคม ฯ ที่เป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถปฏิบัติได้จริง ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 อันดับที่สาม สมาคม ฯ จัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการภายในสมาคม ฯ อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 อันดับที่ดีที่สุดสมาคม ฯ มีการจัดทำแผนงบประมาณที่เหมาะสมกับภารกิจของสมาคม ฯ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน
ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่าบุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 2 บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน
ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกันระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 3 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน
ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกันระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 4 บุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 5 บุคลากรที่มีอายุงานภายในสมาคมฯแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า บุคลากรที่มีอายุงานภายในสมาคมฯแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

5.2 อภิปรายผล

จากผลการศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังต่อไปนี้

ด้านเพศแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ นิตยร์ดี โจอาญา (2554) ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่แตกต่างกัน จากผลดังกล่าวเพศไม่มีผลต่อความคิดเห็นการบริหารองค์กรทั้งในภาคส่วนจังหวัดและสมาคมกีฬา

ด้านอายุ บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ แสดงให้เห็นว่าอายุของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยที่แตกต่างกันส่งผลต่อระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กร การแบ่งกลุ่ม ประกอบไปด้วย อายุน้อยกว่า 30 ปี อายุ 31 - 40 ปี อายุ 41 - 50 ปี และ อายุมากกว่า 51 ปี ตัวอย่างเช่น บุคลากรที่มีอายุมากกว่า 51 ปี มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยมากที่สุดในการประสานงานแต่บุคลากรที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี เห็นด้วยในระดับมาก ซึ่งน้อยกว่าบุคลากรที่มีอายุมากกว่า 51 ปี ซึ่งหมายความว่าผู้ที่มีอายุมากมีความเข้าใจในระบบและขั้นตอนในการทำงานของสมาคมกีฬาฯ หรือมีความเคยชินในระบบการทำงานของสมาคมฯ

ด้านการศึกษา บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ จากผลการวิจัยผู้ที่มีการศึกษาสูงจะมีบรรทัดฐานในความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรสูงขึ้น ซึ่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หมายความว่า ผู้ที่มีการศึกษาในระดับที่สูงจะใช้ความรู้ ความสามารถที่ศึกษามาและจะคิดทบทวน ใส่ใจรายละเอียดมากกว่า

ด้านตำแหน่งบุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของ สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญซึ่งสอดคล้องกับ งานวิจัยของ นิตยร์ดี ใจอาษา (2554) ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการ บริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรที่อยู่หน่วยงานใน สังกัดต่างกันมีความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ไม่ แตกต่างกัน ซึ่งหมายความว่าไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดจะพบปัญหาและมีระดับความคิดเห็นในด้าน เดียวกัน ไม่ต่างกัน

ด้านอายุงานบุคลากรที่มีอายุงานภายในสมาคมฯแตกต่างกันจะมีระดับความคิดเห็นต่อการ บริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ นิตยร์ดี ใจอาษา (2554) ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อ กระบวนการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรที่มี ประสบการณ์ปฏิบัติงานต่างกันมีความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วน จังหวัดจันทบุรีไม่แตกต่างกัน ซึ่งหมายความว่าบุคลากรที่มีอายุงานที่แตกต่างกันจะมีความคิดเห็น ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่เหมือนกัน ไม่ต่างกัน

5.3 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้

เมื่อพิจารณาผลการวิจัยเป็นรายชื่อหรือรายประเด็น สามารถที่จะสรุประดับความคิดเห็นต่อการ บริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยได้ดังนี้

จากการศึกษา ด้านการวางแผน (Planning) ในภาพรวมบุคลากรมีระดับความคิดเห็นเห็นด้วยอยู่ ในระดับมากที่สุด อันดับแรกคือ สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยมีการวางแผน งานระยะยาวไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้จริง ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ มากที่สุด อันดับสอง สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย มีการวางแผนการจัด กิจกรรมแข่งขันกีฬาเพาะกายและฟิตเนสระดับประเทศได้อย่างเหมาะสม (4 ครั้ง/ปี) ระดับความ คิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับสาม การดำเนินงานของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่ง ประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์สมาคมฯ ที่ได้กำหนดไว้ ระดับความ คิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดและอันดับที่สี่ สมาคมฯ มีการวางแผนจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ภายใน องค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ผู้บริหารควรพัฒนาการวางแผน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

อย่างต่อเนื่องให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันและเตรียมพร้อมกับการเติบโตในอนาคตเพื่อเป็นการรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่องก้าวสู่ระดับสากล (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2559)

ด้านการจัดองค์การ (Organizing) บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการจัดองค์การ ในภาพรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับแรกคือโครงสร้างการบริหารและการกำหนดสายบังคับบัญชาที่มีความชัดเจน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับสอง การจัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานในสมาคม ฯ มีความเหมาะสม ตามแผนยุทธศาสตร์ของสมาคมกีฬาแพะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่สาม การจัดโครงสร้างตำแหน่งงานภายในสมาคมกีฬาแพะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย นั้นมีความเหมาะสม สะดวกต่อการประสานงานและมีความคล่องตัวในการทำงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก และอันดับที่สี่ จำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมและเพียงพอกับภารกิจและเป้าหมายของสมาคมกีฬาแพะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย ในปัจจุบัน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ผู้บริหารควรจัดโครงสร้างตำแหน่งงานภายในสมาคม ฯ ให้สอดคล้องกับภาระงานของสมาคม ฯ ในปัจจุบัน และมีการจัดทรัพยากรบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจและเป้าหมายในปัจจุบัน

ด้านการจัดหาบุคลากร (Staffing) บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการจัดหาบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับแรกคือสมาคมกีฬาแพะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย มีความสำเร็จในด้านบุคลากร (โดยวัดจากผลงานนักกีฬา สถิติที่ดีขึ้น ความนิยมในกีฬาเพิ่มขึ้นและการบรรลุเป้าหมายของสมาคม ฯ) ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่สอง มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรกีฬา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถบุคลากรของสมาคม ฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่องระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่สาม สมาคมกีฬาแพะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย จัดหาบุคลากร ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาคม ฯ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด และอันดับที่สี่ การจัดหาบุคลากรของสมาคม ฯ มีขั้นตอน ในการดำเนินงานที่เหมาะสมสามารถทำได้มีประสิทธิภาพ (มีการประกาศให้ทราบล่วงหน้า มีเกณฑ์การคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร มีการประกาศผลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์) ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศักดิ์ชาย พิทักษ์วงศ์(2551) ศึกษาเรื่อง การจัดทำแผนและระบบการพัฒนากีฬาเป็นเลิศ จะต้องพัฒนาตามความต้องการของบุคลากร การจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากร และระบบสวัสดิการ ส่วนในด้านการจัดหาบุคลากรอาจเพิ่มหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและมีการประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่ทราบทั่วกัน

ด้านการอำนวยการ (Directing) บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาแพะกายและพิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการอำนวยการในภาพรวมอยู่ในระดับมาก อันดับแรกคือ การได้รับมอบหมายงานเป็นไปตามนโยบายของสมาคม ฯ และมีความเหมาะสมกับความรู้ เอกสารเป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น เมื่อนุญาตเห็นไปไซ้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่สองระยะเวลาที่ท่านได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย ของบัณฑิต นอบุนทด (2556) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา พบว่าผลต่อการบริหารงาน การมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานอย่างชัดเจน อันดับที่สามสมาคม ฯ มีปัจจัยเกื้อกูลหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานเหมาะสมและเพียงพอ (ในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านเกี่ยวข้อง) ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่ดี สวัสดิการสำหรับบุคลากรที่ได้รับขณะปฏิบัติหน้าที่ภายในสมาคม ฯ มีความเหมาะสมและเพียงพอ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ในด้านการอำนวยความสะดวกสรรปัจจัยเกื้อกูลต่อบุคลากรหรืออุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ให้เพียงพอในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานของบุคลากรทำได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และเพิ่มสวัสดิการสำหรับบุคลากร จากงานวิจัยของกรรณิกา หลิมวานิช (2556) เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานสมาคมกีฬา : กรณีศึกษาชมรมเปตองในสังกัดสมาคมแห่งประเทศไทย พบว่าชมรมที่มีระบบการให้รางวัลตอบแทนจะมีประสิทธิภาพในการบริหารมากกว่าชมรมที่ไม่มีระบบการให้รางวัลตอบแทน ดังนั้น การช่วยเหลือในด้านสวัสดิการจะทำให้บุคลากรมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

ด้านการประสานงาน (Coordinating) บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการประสานงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับแรกคือการประสานงานในส่วนกลางของสมาคม ฯ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่สอง การประสานงานกับผู้บริหารสมาคม ฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ไม่ซับซ้อนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่สาม สมาคม ฯ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและประชาชนได้อย่างเหมาะสม เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ การจัดอบรม สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่ดี สมาคม ฯ มีการจัดการประชุม เพื่อการประสานงานอย่างเหมาะสม ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ผู้บริหารควรจัดการประสานงานทั้งในส่วนกลาง รวมไปถึงฝ่ายปฏิบัติการและผู้บริหารให้สะดวกรวดเร็ว ไม่ซับซ้อน รวมไปถึงการประสานงานกับคนภายนอกองค์กร ในการบริการข้อมูลข่าวสารหรือสาระความรู้เกี่ยวกับสมาคม ฯ และการจัดประชุมเพื่อการประสานงานอย่างเหมาะสมกับภารกิจสมาคม ฯ

ด้านการรายงาน (Reporting) บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านการรายงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดอันดับแรกคือสมาคม ฯ มีการรายงานการดำเนินการและผลความสำเร็จต่อบุคลากรของสมาคม ฯ ในที่ประชุมอย่างละเอียดระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดอันดับที่สอง สมาคม ฯ มีการรายงานงบการเงินของสมาคม ฯ ที่ถูกต้อง และโปร่งใสระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดอันดับที่สาม สมาคม ฯ รายงานข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของสมาคม ฯ อย่างเหมาะสม ระดับความคิดเห็นอยู่ในเอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปเผยแพร่บนสื่อออนไลน์ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ระดับมากที่สุดอันดับที่สี่ สมาคม ฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการติดตามการทำงานและให้รายงานผลอย่างสม่ำเสมอระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ผู้บริหารต้องติดตามและประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคม ฯ เพื่อติดตามการดำเนินงาน รายงานผลความสำเร็จและรับทราบถึงการทำงานในทุกขั้นตอนภายในสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยจากงานวิจัยของกรรณิกา หลิมวานิช (2556) เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานสมาคมกีฬา : กรณีศึกษาชมรมเปตองในสังกัดสมาคมแห่งประเทศไทย พบว่าชมรมที่มีการติดตามประเมินผลจะมีประสิทธิภาพในการบริหารมากกว่าชมรมที่ไม่มีการติดตามประเมินผล

ด้านงบประมาณ (Budgeting)บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย ด้านงบประมาณในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดอันดับแรกคือ สมาคม ฯ มีการจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากผู้สนับสนุนภายนอกได้เพียงพอกับความต้องการระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อภิชัย สาหร่ายทอง (2546) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จต่อการบริหารงานองค์กรการบริหารส่วนตำบล กรณีศึกษากิ่งอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี พบว่าปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดผลสำเร็จในการบริหารองค์กร ได้แก่ ปัจจัยภายในด้านงบประมาณมาเป็นลำดับแรก ตามด้วย ด้านบุคลากร ด้านวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงานและด้านการวางแผน อันดับที่สอง สมาคม ฯ มีกฎ ระเบียบการเงินของสมาคมฯที่เป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถปฏิบัติได้จริง ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด อันดับที่สาม สมาคม ฯ จัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการภายในสมาคม ฯ อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดอันดับที่สี่สมาคม ฯ มีการจัดทำแผนงบประมาณที่เหมาะสมกับภารกิจของสมาคมฯระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดจากงานวิจัยของกรรณิกา หลิมวานิช (2556) เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานสมาคมกีฬา : กรณีศึกษาชมรมเปตองในสังกัดสมาคมแห่งประเทศไทย พบว่า ชมรมที่มีงบประมาณสูงจะมีประสิทธิภาพในการบริหารมากกว่าชมรมที่มีงบประมาณต่ำ ในด้านงบประมาณของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยในภาพรวมมีการบริหารจัดการในระดับดีมาก ผู้บริหารควรรักษาระดับและจัดสรรงบประมาณให้เข้ากับภารกิจสมาคม ฯ ในอนาคตต่อไป

5.4 ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยเพื่อนำข้อมูลเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาบริหารจัดการสมาคมต่อไป
2. ควรศึกษาตัวแปรอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น การรับรู้ ทักษะคิด เป็นต้น เพื่อทราบถึงปัญหาและความต้องการของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บรรณานุกรม

- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา การกีฬาแห่งประเทศไทย. 2559. **แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ. : การกีฬาแห่งประเทศไทย**
- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. 2554. **แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2555 – 2559).** กรุงเทพฯ. : เอกสารอัดสำเนา
- กระทรวงสาธารณสุข กรมควบคุมโรค สำนักโรคไม่ติดต่อ. 2559. **รายงานประจำปี 2558. :** องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์.
- กระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย. 2557. **การออกกำลังกายของวัยรุ่น.** [Online]. เข้าถึงได้จาก URL : <http://www.thaihealth.or.th>.
- กรรณิกา หลิมวานิช. 2556. “ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานสมาคมกีฬากรณีสีกายกรรมเปิดทองในสังกัดสมาคมแห่งประเทศไทย” สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสยาม.
- กริช แรงสูงเนิน. 2554. **การวิเคราะห์ปัจจัยด้วย SPSS และ AMOS เพื่อการวิจัย.** กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเกชั่น.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2550. **สถิติสำหรับงานวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 3.** กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2557. **การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 14** กรุงเทพฯ : สามลดา.
- จาโตมี. 2558. **พีดีเอ็นเอไทย.** [Online]. เข้าถึงได้จาก URL : [http:// www.thaipr.net](http://www.thaipr.net).
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2544. **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 8.** กรุงเทพฯ : เทพเนรมิต.
- ชานินทร์ ศิลป์จารุ. 2555. **การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS และ AMOS. พิมพ์ครั้งที่ 13.** กรุงเทพฯ : เอส.อาร์.พรีนติ้ง แมส.
- นิตยร์ดี ใจอาษา. 2555. **ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี”ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ,มหาวิทยาลัยบูรพา.**
- ประกิต หงส์แสนชาธรรม,สันติพงษ์ ปลั่งสุวรรณ และไพรัตน์ วงษ์นาม. 2552. **การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด,มหาวิทยาลัยบูรพา.**

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ปัทมา ว่าพัฒนางศ์ และปราโมทย์ ประสาทกุล. 2555. “การเจ็บป่วยและการตาย.” หน้า 14. ใน **สุขภาพคนไทย 2555**. กรุงเทพฯ : สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.

ปัทมทัต นอขุนทด. 2556. “ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา.” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.

วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. 2545. **กระบวนการบริหาร**. กรุงเทพฯ : อัมรินทร์

ศักดิ์ชาย พิทักษ์วงศ์. 2551. การจัดทำแผนและระบบการพัฒนานักกีฬาเป็นเลิศ รูปแบบ (Model) การพัฒนานักกีฬาเป็นเลิศ 4 รูปแบบ. [Online]. เข้าถึงได้จาก URL : <http://www.tahper.or.th>.

ศิริรัตน์ แสงชีวงษ์. 2554. “แนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมของผู้บริหารโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2.” สารนิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์,มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย. 2554. **ยุทธศาสตร์กีฬาเพาะกายและฟิตเนส (พ.ศ. 2555 – 2559)**. กรุงเทพฯ : เอกสารอัดสำเนา

สุรัสวดี ราชกุลชัย. 2543. การวางแผนและการควบคุมทางการบริหาร. กรุงเทพฯ : จามจุรี.

แสงเดือน รักษาใจ. 2544. “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรพนักงาน บริษัทกรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่.” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย,มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. 2558. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร [Online]. เข้าถึงได้จาก URL : <http://www.parliament.go.th>.

อภิชัย จตุพรวาที. 2557. “ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ จังหวัดนครสวรรค์” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย,มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

อภิชัย สาหรัยทอง. 2547. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อผลสำเร็จต่อการบริหารงานขององค์กรการปกครองส่วนตำบล กรณีศึกษาที่อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี” สาขาวิชาการบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ,มหาวิทยาลัยบูรพา

อิทธิพล โพธิ์ทองคำ. 2554. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการจัดการของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารรัฐกิจ,มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.

Anderson, A & The American Productivity and Quality Center. 1996 . **The knowledge management assessment tool: external benchmarking version.** Houston. TX : Author.

Peter, F. D. 1999. **Management challenges for the 21th century.** New York: Harper Business.

Robbin, Stephen P. and Coulter, Mary. 2005. **Management.** 8th ed. Prentice Hall.

Taro Yamane. 1967. **Taro Statistic : An Introductory Analysis.** New York: Harper & row.



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



แบบสอบถาม
เลขที่.....

แบบสอบถามประกอบการศึกษาวิจัย

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อจัดเก็บข้อมูลวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ข้อมูลที่ท่านตอบจะไม่ส่งผลกระทบต่อท่านและหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด เนื่องจากข้อมูลที่น่าเสนอในผลงานวิจัยจะนำเสนอในภาพรวม มิได้นำเสนอเป็นรายบุคคล และจะใช้ข้อมูลเพื่อประโยชน์ทางวิชาการเท่านั้น

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงในความร่วมมือ

นางสาวพรวิรินทร์ จันทร์ฉายทอง

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะการบริหารและจัดการ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

แบบสอบถาม

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องสี่เหลี่ยม ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ

1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ

1. น้อยกว่า 20 ปี 2. 21-30 ปี
 3. 31 - 40 ปี 4. 41 - 50 ปี
 5. 51-60 ปี 6. มากกว่า 60 ปี

3. การศึกษาสูงสุด

1. ประถมหรือต่ำกว่า 2. มัธยมศึกษาตอนต้น
 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. 4. อนุปริญญา/ ปวส.
 5. ปริญญาตรี 6. ปริญญาโท
 7. ปริญญาเอก 8. วุฒิอื่นๆ ระบุ.....

4. ตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหาร
 อนุกรรมการ
 ผู้ฝึกสอน
 ประธานชมรม/ค่ายสมาชิก
 นักกีฬาเพาะกายและฟิตเนสทีมชาติไทย
 เจ้าหน้าที่

5. อายุงานภายในสมาคมฯ

น้อยกว่า 5 ปี 5 - 10 ปี
 11 - 20 ปี มากกว่า 20 ปี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ส่วนที่ 2 การบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ และทำเครื่องหมาย ✓ ตามระดับความความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของท่าน

ความหมายของค่าน้ำหนักคะแนนมีดังนี้

- | | | |
|---|---------|--|
| 5 | หมายถึง | ผู้ตอบเห็นด้วยในเรื่องดังกล่าวมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ผู้ตอบเห็นด้วยในเรื่องดังกล่าวมาก |
| 3 | หมายถึง | ผู้ตอบเห็นด้วยในเรื่องดังกล่าวปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ผู้ตอบเห็นด้วยในเรื่องดังกล่าวน้อย |
| 1 | หมายถึง | ผู้ตอบเห็นด้วยในเรื่องดังกล่าวน้อยที่สุด |

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านการวางแผน					
1. การดำเนินงานของสมาคม ฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์สมาคม ฯ ที่ได้กำหนดไว้					
2. สมาคม ฯ มีการวางแผนการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเพาะกายและฟิตเนสระดับประเทศได้อย่างเหมาะสม (4 ครั้ง/ปี)					
3. สมาคม ฯ มีการวางแผนงานระยะยาวไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้จริง					
4. สมาคม ฯ มีการวางแผนจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ภายในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด					

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ด้านการจัดองค์กร					
5. การจัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานในสมาคมฯ มีความเหมาะสม ตามแผนยุทธศาสตร์ของสมาคม ฯ					
6. การจัดโครงสร้างตำแหน่งงานภายในสมาคม ฯ นั้นมีความเหมาะสม สะดวกต่อการประสานงานและมีความคล่องตัวในการทำงาน					
7. โครงสร้างการบริหารและการกำหนดสายบังคับบัญชา มีความชัดเจน					
8. จำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมและเพียงพอกับการกิจและเป้าหมายของสมาคม ฯ ในปัจจุบัน					
ด้านการจัดหาบุคลากร					
9. การจัดหาบุคลากรของสมาคม ฯ มีขั้นตอน ในการดำเนินงานที่เหมาะสมสามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ (มีการประกาศให้ทราบล่วงหน้า มีเกณฑ์การคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร มีการประกาศผลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์)					
10. มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรกีฬา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถบุคลากรของสมาคมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง					
11. สมาคม ฯ จัดหาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาคม ฯ					
12. สมาคม ฯ มีความสำเร็จในด้านบุคลากร (โดยวัดจากผลงานนักกีฬา สถิติที่ดีขึ้น ความนิยมในกีฬาเพิ่มขึ้นและการบรรลุเป้าหมายของสมาคม ฯ)					

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ด้านการอำนวยความสะดวก					
13. ระยะเวลาที่ท่านได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม					
14. สวัสดิการสำหรับบุคลากรที่ได้รับขณะปฏิบัติหน้าที่ภายในสมาคม ๑ มีความเหมาะสมและเพียงพอ					
15. สมาคม ๑ มีปัจจัยเกื้อกูลหรืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเหมาะสมและเพียงพอ (ในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านเกี่ยวข้อง)					
16. การได้รับมอบหมายงานเป็นไปตามนโยบายของสมาคม ๑ และมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน					
ด้านการประสานงาน					
17. การประสานงานในส่วนกลางของสมาคม ๑ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
18. การประสานงานกับผู้บริหารสมาคม ๑ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ไม่ซับซ้อน					
19. สมาคม ๑ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่นักเรียนและประชาชนได้อย่างเหมาะสม เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ การจัดอบรม สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ					
20. สมาคม ๑ มีการจัดการประชุมเพื่อการประสานงานอย่างเหมาะสม					

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ด้านการรายงาน					
21. สมาคม ฯ มีการรายงานการดำเนินการและผลความสำเร็จต่อนุเคราะห์ของสมาคมฯ ในที่ประชุมอย่างละเอียด					
22. สมาคม ฯ มีการรายงานงบการเงินของสมาคมฯ ที่ถูกต้องและโปร่งใส					
23. สมาคม ฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการติดตามการทำงานและให้รายงานผลอย่างสม่ำเสมอ					
24. สมาคม ฯ รายงานข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของสมาคม ฯ อย่างเหมาะสม					
ด้านการงบประมาณ					
25. สมาคม ฯ มีการจัดทำแผนงบประมาณที่เหมาะสมกับภารกิจของสมาคม ฯ					
26. สมาคม ฯ มีการจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากผู้สนับสนุนภายนอกได้เพียงพอกับความต้องการ					
27. สมาคม ฯ มีกฎ ระเบียบการเงินของสมาคม ฯ ที่เป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถปฏิบัติได้จริง					
28. สมาคม ฯ จัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการภายในสมาคม ฯ อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์					

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*** ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ ***



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



สมาคมการจัดการกีฬาแห่งประเทศไทย
(Sport Management Association of Thailand: SMAT)

ชั้น 22 ห้อง 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย 286 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 โทร 0-2318-3823 โทรสาร 0-2319-1921 Email: smat2551@gmail.com

วันที่ 23 มิถุนายน 2560

เรื่อง หนังสือตอบรับการตีพิมพ์ลงในวารสารสมาคมการจัดการกีฬาแห่งประเทศไทย

เรียน นางสาวพรวิรินทร์ จันทร์ฉายทอง

ด้วยสมาคมการจัดการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้จัดทำวารสารสมาคมการจัดการกีฬาแห่งประเทศไทย ปีที่ 6 ฉบับที่ 3 เดือนเมษายน-เมษายน 2560 ซึ่งนางสาวพรวิรินทร์ จันทร์ฉายทอง ได้ส่งบทความวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริหารองค์กรของสมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย" (Factors Relating The Management of Thailand Bodybuilding and Physique Sports Association) เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารดังกล่าว บัดนี้กองบรรณาธิการ ขอตอบรับการตีพิมพ์ในวารสาร

ขอแสดงความนับถือ

(ด้วยยศ ศรราชจารย์ ดร.ประเสริฐไชย สุขสอาด)
บรรณาธิการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย

THAILAND BODYBUILDING & PHYSIQUE SPORTS ASSOCIATION

19th Floor, Chaloemprakorn Bldg,
286 Sport Authority of Thailand
Rama8th Road, Bangkok
Bangkok 10240 THAILAND
Tel: (662) 170-9601
Fax: (662) 170-9602
www.tbpa-thai.com
E-mail: thaitbody@hotmail.com



ชั้น ๑๙ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ
๒๘๖ ถนนกีฬาแห่งประเทศไทย
รามที่ ๘ แขวงปทุมมา เขตปทุมมา ๑๐๒๔๐
โทรศัพท์ ๐๒-๑๗๐-๙๖๐๑
๐๒-๑๗๐-๙๖๐๒
โทรสาร ๐๒-๑๗๐-๙๖๐๒

ที่ ๒๒๖๖.๑๓ / ๒๕๖๓

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เพื่อ ขอทูลเกล้าฯ เสนอให้ตั้งศิษย์เก่า สมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนส

มีนาม ขุนนางสงครา นพ.ดร. ขจรวัฒน์ นพท.ว

ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารระบบงานบุคคล โทร. ๐๒-๑๗๐-๙๖๐๑ ถึง ๐๒-๑๗๐-๙๖๐๒

ขอทูลเกล้าฯ เสนอขอตั้งศิษย์เก่าสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย โดยมีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นที่ปรึกษาและประธานคณะกรรมการจัดตั้งศิษย์เก่าสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนศิษย์เก่าสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย ให้ได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยขอตั้งศิษย์เก่าสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการและที่ปรึกษาของสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย และขอตั้งศิษย์เก่าสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการและที่ปรึกษาของสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย

ในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงมีพระชนมพรรษาครบ ๙๐ พรรษา ขอทูลเกล้าฯ เสนอขอตั้งศิษย์เก่าสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการและที่ปรึกษาของสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการเทิดทูนและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ในโอกาสที่

ขอทูลเกล้าฯ

ขอทูลเกล้าฯ

ขอทูลเกล้าฯ เสนอขอตั้งศิษย์เก่าสมาคมกีฬาเพาะกายฟิตเนสแห่งประเทศไทย

ผ่านเลขาธิการ

โทร ๐๒-๑๗๐-๙๖๐๑ / ๐๒-๑๗๐-๙๖๐๒

โทรสาร ๐๒-๑๗๐-๙๖๐๒

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-นามสกุล	นางสาวพรวิรินทร์ จันทรฉายทอง
วันเดือนปีเกิด	20 มีนาคม พ.ศ. 2533
สถานที่เกิด	จังหวัดกรุงเทพมหานคร
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	673/96 คอนโดชีวาทัย รามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 อีเมล khun_arena@hotmail.com
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2554 สำเร็จการศึกษาปริญญาโทศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการโฆษณา คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
ประสบการณ์การทำงาน	พ.ศ. 2554 - 2555 ตำแหน่ง นักออกแบบโฆษณา บริษัท บ้านผู้นำ กรู๊ป จำกัด พ.ศ. 2555 - 2558 ตำแหน่ง ผู้ช่วยปฏิบัติงาน โครงการ ฯ และอนุกรรมการ สมาคมกีฬาเพาะกายและฟิตเนสแห่งประเทศไทย การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน ตำแหน่ง พนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานรัฐวิสาหกิจ) กองประชาสัมพันธ์ สำนักผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้