

คนต้นคนต้น

2 บงกชรัตน์ สร้อยทอง

ชัชพล ประสพโชค มือขวาสู่เอ็มดี UAC

“ชัชพล ประสพโชค” กรรมการผู้จัดการคนใหม่ของ บริษัท ยูเอซี โกลบอล (UAC) ที่เพิ่งเข้ามารับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 12 มิ.ย.ที่ผ่านมา จากก่อนหน้าเป็นรองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขายการตลาดและปฏิบัติการ หรือมือขวาของ “กิตติ ชีวะเกตุ” ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและอดีตกรรมการผู้จัดการ

“กิตติ” ต้องการให้คนรุ่นใหม่ได้ขึ้นมาสานต่องานได้อย่างยั่งยืน เพราะเขาก็อายุ 60 ปีแล้ว จึงขอดำรงตำแหน่งเพียงประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพียงอย่างเดียว เพื่อดูแลเรื่องวางแผนด้านนโยบายและให้คำปรึกษาเป็นหลัก ส่วนงานด้านการปฏิบัติการก็ให้ “ชัชพล” มาดูแลแทน ซึ่งถือเป็นการเติบโตจากคนในองค์กรที่อยู่กับบริษัทมานานกว่า 15 ปี และเห็นตั้งแต่ยุคเริ่มต้น เข้าสู่การเติบโต และขยายงานไปด้านพลังงานทดแทนมากขึ้น

“ชัชพล” จบปริญญาตรีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้าระบบควบคุม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จบมาทำงานด้านวิศวกรเป็นเวลา 10 ปี ทั้งที่บริษัท สยามมิชลิน ในเครือบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย และบริษัท ไทยอะโรเมติกส์ ของเครือบริษัท ปตท. ซึ่งแต่ละงานที่ทำงานจะเป็นแต่ละโครงการมากกว่า

เมื่อมาเจอ “กิตติ” ที่ชักชวนให้มาที่ UAC ซึ่งมาเริ่มเรียนรู้ในงานด้านการขายถือเป็นจุดเปลี่ยนสำหรับ “ชัชพล” ซึ่งแม้ตอนนั้นจะได้ทำงานกับสององค์กรใหญ่ที่แสดงถึงความมั่นคงในชีวิตแล้ว ทว่าเหมือนคนยุคหนึ่งที่จบมาเดินหน้าสายวิศวกรต่อ หรือจะมาสายทางการเงินที่กระแสนั้นก็มีคนจบวิศวกรรมแล้วมาต่อการเงินกันมาก แต่เขาเลือกมาด้านสายงานการขายและการตลาด



ชัชพล ประสพโชค

“ตอนที่คุณกิตติชวนมาเหมือนเป็นจุดเปลี่ยน เพราะเป็นสิ่งที่คุณกลับข้างกันจากวิศวกรมาดูแลโครงการ ทำให้ตอนนี้เข้าใจพนักงานขายแล้วว่าต้องอธิบายอย่างไรเพื่อให้เขาเข้าใจในสิ่งที่เราต้องสื่อสาร จากมุมมองเดิมคือรู้สึกว่าคุณเวลาขายของ”

สิ่งที่เขาจะเรียนรู้จาก “กิตติ” คือการมีบุคลิกที่นุ่มนวลใจเย็น และประนีประนอม ซึ่งเป็นเรื่องที่ทำได้ยาก ถือเป็นจุดอ่อน แต่ “ชัชพล” บอกว่า คนเรามีเงื่อนงำที่แตกต่างกัน และไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนจุดอ่อนของตัวเอง แต่จะทำอย่างไร ทำสิ่งที่เป็จุดแข็งของตัวเองให้แข็งแกร่งมากขึ้น คือ การทำอะไรที่คิดและทำอะไรที่เร็วให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งในยุคที่เขาดูแลงานด้านปฏิบัติงานจะถือว่าต้องทำให้เติบโตอย่างก้าวกระโดดได้

หลักการงานสำหรับเขา สิ่งสำคัญที่สุดเหนืออื่นใดคือ “การมีวินัย” และ “ความซื่อสัตย์” เพราะสิ่งนี้

เป็นสิ่งที่จะต้องสร้างและฝึกฝนขึ้นมา อีกทั้งยังเป็นพื้นฐานที่ทุกคนไม่ว่าจะประกอบอาชีพใดก็ตามควรมี

นอกจากนั้น จะต้องพยายามกระตุ้นให้พนักงานรู้สึกอยากทำงาน เพราะเป็นธุรกิจของพวกเขาทุกคนมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรและอยู่กับบริษัทอย่างยั่งยืน ไม่อยากให้มองว่าเข้าอดขายเท่าไร เมื่อทำได้แล้วก็ทำหรือตั้งเป้าเพิ่ม เพราะการทำอย่างนั้นจะทำให้เขารู้สึกว่าเราเป็นแค่พนักงานของบริษัทคนหนึ่งเท่านั้น

สำหรับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัท ตั้งเป้าว่าภายในปี 2559 หรืออีก 3 ปี บริษัทต้องเป็นผู้นำพลังงานทางเลือกทั้งด้านพลังงานชีวมวล (ไบโอแมส) และก๊าซชีวภาพอัดความดันสูง CBG (ไบโอแก๊ส) โดยจะมีสัดส่วนรายได้จากธุรกิจดังกล่าวเป็น 70% จากปัจจุบัน 20% และธุรกิจซื้อขายผลิตภัณฑ์สารเคมีอุตสาหกรรมน้ำมันและปิโตรเคมีลดลงเหลือ 30% จากปัจจุบัน 80%

ขณะที่รายได้ต้องมากกว่า 3,000 ล้านบาท จากปีนี้คาดว่าจะอยู่ที่ 1,200 ล้านบาท และมีกำลังการผลิตจากโรงไฟฟ้ารวมที่เป็น 50-80 เมกะวัตต์ จากปี 2558 จะมีกำลังการผลิตเป็น 30 เมกะวัตต์ อีกทั้งคาดว่าจะเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดรวม (มาร์เก็ตแคป) เป็น 1 หมื่นล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 1 เท่า จากปัจจุบันอยู่ที่ระดับ 4,000-5,000 ล้านบาท ไร่รองรับอนาคตอาจพิจารณาขยายกระดาน ไปจดทะเบียนเข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในวัย 46 ปี ที่ปกติจะมีการออกรอบตีกอล์ฟในวันเสาร์บ้าง แต่เชื่อว่าหลังจากที่ได้รับตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบมากขึ้น การออกรอบคงหายไปบ้าง และคงให้เวลาว่างทั้งหมดแบ่งไปให้ภรรยาและลูกทั้งสองคนของเขาให้มากที่สุด ■

บงกชรัตน์ สร้อยทอง. ชัชพล ประสพโชค มือขวาสู่เอ็มดี UAC. โพสต์ทูเดย์. 18 มิถุนายน 2557, หน้า B10.

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้