

เปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ได้สัมผัสการทำงานจริง และได้พัฒนาตนเองก่อนเข้าสู่การทำงานจริง บริษัทไทยน้ำทิพย์ จำกัด จึงจัดกิจกรรมใหม่ในโครงการ “2018 Young Internship Program” ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะการเรียนรู้รุ่นนอกตำราเรียน ด้วยการมาทำ



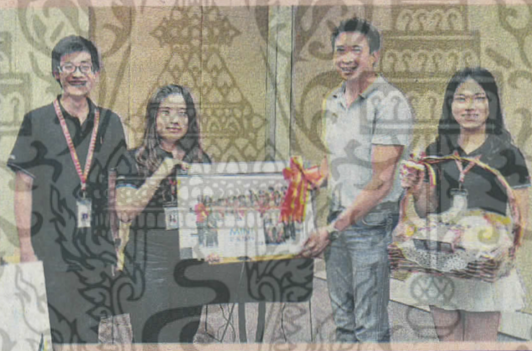
16 นักศึกษาที่ร่วมโครงการ “2018 Young Internship Program”

งานร่วมกับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ที่สำนักงาน บริษัท ไทยน้ำทิพย์ นอร์ทปาร์ค ซึ่ง อารักษ์ เคียงสิริ ผู้บริหาร บริษัทไทยน้ำทิพย์ จำกัด กล่าวว่า เราเห็นว่าจุดที่ถือเป็นหัวใจหลักของการพัฒนาองค์กร คือ การพัฒนาบุคลากร ไทยน้ำทิพย์จึงมีเป้าหมายที่มุ่งไปสู่ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยพนักงานทุกระดับชั้นจะได้รับการฝึกอบรมให้มีความ



รู้ความสามารถในการทำ งานอย่างเหมาะสมนอกจากนี้เรายังเล็งเห็นถึงการปั้นบุคลากรตั้งแต่คนรุ่นใหม่ที่ยังไม่จบการศึกษาเพื่อสร้างให้เยาวชนกลุ่มนี้เป็นคนดีคนเก่งขององค์กรและสังคมต่อไป จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นมา

ผู้บริหารไทยน้ำทิพย์กล่าวต่อว่า โครงการนี้ได้รับการตอบรับที่ดีมาก มีนักศึกษาแสดงความจำนงร่วมโครงการกว่า 750 คน ก่อนที่จะคัดเลือกให้เหลือสุดท้าย



อารักษ์ เคียงสิริ ผู้บริหารไทยน้ำทิพย์ มอบเกียรติบัตรแก่นักศึกษาที่ร่วมโครงการ

16 คน ซึ่งน้องๆทั้ง 16 คนนี้จะได้รับประสบการณ์ในการทำงานอย่างเต็มที่ตลอดระยะเวลา 2 เดือนของโครงการ ทั้งการออกบูธสินค้า การพบปะลูกค้าจริงๆ การเยี่ยมชมโรงงาน รวมทั้งได้ร่วม

ไทยน้ำทิพย์ ปั้นเยาวชน เป็นคนเก่ง ขององค์กร

กิจกรรม Mini LeaderSHiFT Camp ที่พัฒนาภาวะความเป็นผู้นำและให้นักศึกษาได้นำเสนอ STAR Project โดยนำเสนอในสิ่งที่พวกเขาคิดว่า ไทยน้ำทิพย์น่าจะนำไปพัฒนาได้ต่อไป

ตัวแทนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอย่าง สันติพันธ์ อนันต์วัฒนาวร นักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กล่าวว่า ได้ทำงานฝ่ายคอร์ปอเรท อีควิปเมนต์ เซอร์วิส ได้เรียนรู้การติดตั้ง เปลี่ยน และซ่อมแซม ผู้เขียน ถือว่าเป็นประสบการณ์ที่สุดยอดมาก ได้เห็นช่างเขาทำงานกันจริงๆ ส่วน รสสุคนธ์ จิตต์งาม นักศึกษาวารสารศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า สิ่งที่ได้จากโครงการนี้ นอกจากความรู้นอกตำราแล้ว พวกเขายังรู้จักปรับตัว ทำให้เรามีมุมมองในการใช้ชีวิตที่กว้างขึ้น และรู้จักรับผิดชอบในตัวเองมากขึ้นด้วย.

ไทยน้ำทิพย์ ปั้นเยาวชน เป็นคนเก่ง ขององค์กร. ไทยรัฐ. 2 สิงหาคม 2556, หน้า 24.

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้