

สร้างฐานข้อมูล

LEED-X-PLUS

รับคนตรงจุด จ้างงานตรงใจ

สร้างฐานข้อมูล LEED-X-PLUS

รับคนตรงจุด จ้างงานตรงใจ

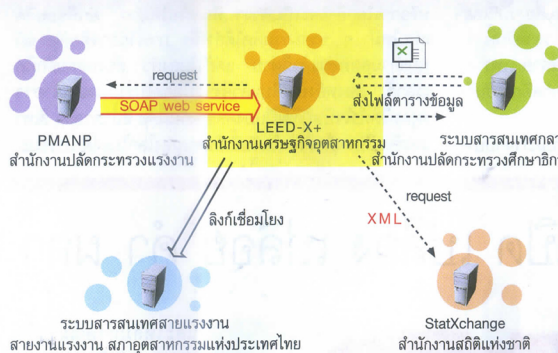
หากพูดถึงการทำธุรกิจโดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม กล่าวได้ว่า “แรงงาน” (Man) เป็นปัจจัยสำคัญของกระบวนการผลิต อันเป็นหนึ่งในองค์ประกอบพื้นฐานของการจัดการ 4 M นอกเหนือไปจาก เงิน (Money), วัสดุ (Material) และการบริหารจัดการ (Management)

อย่างไรก็ตาม ปัญหาคาดแคลนแรงงาน และการได้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับลักษณะงาน ยังเป็นปัญหาที่แก้ไม่ตกสำหรับผู้ประกอบการในขณะนี้

กระทรวงอุตสาหกรรม, กระทรวงแรงงาน, กระทรวงศึกษาธิการ, สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสำนักงานสถิติแห่งชาติ จึงผนึกความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลอุปสงค์-อุปทานแรงงาน ผ่านระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงาน เศรษฐกิจและการศึกษา (LEED-X-PLUS : Labour Economic and Education Data Exchange Plus) เพื่อให้แต่ละหน่วยงานรับข้อมูลที่ถูกต้อง และนำไปดำเนินการอย่างสอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอีกด้วย

ตัวอย่างเช่น กระทรวงแรงงานได้รับข้อมูลความต้องการแรงงานภาคอุตสาหกรรม จะสามารถสนับสนุนแรงงานให้มีทักษะได้อย่างถูกต้อง ขณะที่กระทรวงศึกษาธิการนำข้อมูลที่ไปพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมมากที่สุด

โดยระบบดังกล่าวพัฒนาฐานข้อมูลจากระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงาน และเศรษฐกิจ (LEED-X : Labour Economic Data Exchange) ซึ่งอยู่ใน



โครงการจัดทำฐานข้อมูลอุปสงค์-อุปทานกำลังคน เพื่อรองรับการวางแผนพัฒนาภาคอุตสาหกรรมระยะที่ 1 เมื่อปี 2552

“ดร.วิษระ ฉัตรวิริยะ” อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หนึ่งในคณะทำงานกล่าวว่าการขอข้อมูลเป็นปัญหาสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ เพราะต้องทำหนังสือขอข้อมูลและใช้ระยะเวลาในการได้ข้อมูลมา จึงนำเทคโนโลยีมาเป็นตัวช่วยในการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าด้วยกัน ทั้งยังช่วยลดภาระซ้ำซ้อนและงบประมาณรายจ่ายในการจัดเก็บข้อมูลของแต่ละหน่วยงานลง

“โครงการนี้เหมือนเราทำโต๊ะหรือกระดานขึ้นมา แล้วให้หน่วยงานต่าง ๆ เอาข้อมูลมาวางไว้ ใครอยากมาดูก็ใช้ได้ อย่งสะดวก อย่งไรก็ตามกระบวนการให้ข้อมูลของแต่ละที่ต่างกันพอสมควร ฉะนั้นข้อมูลที่ได้มาหากเป็นข้อมูลระดับมหภาคหรือระดับประเทศจะถูกต้องตามมาตรฐานที่มีความน่าเชื่อถือ

แต่ที่เรากำลังทำอยู่นี้มีข้อมูลบางตัวที่ลงไปถึงระดับจังหวัด ซึ่งอาจมีการคลาดเคลื่อนของข้อมูลอยู่บ้าง”

กระนั้นข้อมูลที่อยู่ในระบบ LEED-X-PLUS จะไม่ได้เปิดเผยข้อมูลแบบทันที แต่เป็นข้อมูลย้อนหลัง อย่างเร็วที่สุดคือข้อมูลของไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากการเก็บข้อมูลเป็นลักษณะสถิติ อันเป็นประโยชน์สำหรับผู้ใช้งานด้านการวางแผน ซึ่งข้อมูลที่เผยแพร่จะเป็นข้อมูลที่ผ่านการกลั่นกรองจากเจ้าของหน่วยงานก่อน

อย่างไรก็ดี มีการทำระบบ feed back ด้วยการให้หน่วยงานแนบข้อมูลที่ได้จากระบบไปใช้ประกอบเพื่อเสนอโครงการต่าง ๆ หรือเมื่อจัดทำนโยบายขององค์กร เหมือนให้ผู้บริหารนำข้อมูลจากระบบไปยืนยันการตัดสินใจ เพื่อแสดงให้เห็นว่าการนำเสนองานมาจากฐานข้อมูลที่อ้างอิงได้

ทั้งนี้ ข้อมูลในระบบ LEED-X-PLUS แบ่งออกเป็น 4 ประเภท คือ 1.ข้อมูลภาพรวมเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม แรงงาน และการศึกษา, ข้อมูลเชิงลึก รายอุตสาหกรรมเป้าหมาย, ข้อมูล

สังเคราะห์จากข้อมูลพื้นฐาน และเอกสาร บทวิเคราะห์ บทความวิชาการ โดยบางข้อมูลจะแสดงผลในรูปแบบตารางและกราฟที่สามารถเลื่อนดูช่วงเวลาที่ต้องการได้อย่างต่อเนื่อง และยังมี การนำข้อมูลพื้นฐานในระบบ LEED-X-PLUS มาประกอบกันบนช่วงเวลาเพื่อให้เห็นการเปรียบเทียบที่น่าสนใจ

ขณะนี้มีข้อมูลอยู่ในระบบประมาณ 1 หมื่นรายการ ซึ่งมีข้อมูลของหน่วยงานพันธมิตรอื่น ๆ อย่างสำนักงานส่งเสริมการลงทุน (BO) รวมอยู่ด้วย

StatXchange ประชาชนยังสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยจะมีลิงก์ (link) ข้อมูลจากเว็บไซต์ของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม หรือ www.ole.go.th ซึ่งจะเปิดใช้อย่างเป็นทางการในปลายปี 2554 ตรงนี้ผู้ประกอบการสามารถนำข้อมูลไปตัดสินใจในการตั้งสถานประกอบการ และผู้ใช้งานสามารถใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจทำงานได้

“เราพยายามผลักดันให้การเก็บข้อมูลตรงนี้เป็นแผนแห่งชาติ เพราะจริง ๆ แล้วการวางแผนกำลังคนไม่ใช่แค่หน้าที่ของ 5 หน่วยงาน แต่ทุกหน่วยงานต้องเข้ามาผนวกกัน ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติมีหน้าที่โดยตรงอยู่แล้ว หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะอัปเดตข้อมูลให้ Stat Exchange ของเขา หากสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นแม่งานให้เราก็แค่ไปบอกกับทุกหน่วยงานช่วยส่งข้อมูลให้ไฟล์เรื่องกำลังแรงงานมาด้วย เราจะสามารถดึงข้อมูลมาใช้ในระบบ LEED-X-PLUS ได้เลย”

อย่างไรก็ตาม “ดร.วิษระ” กล่าวปิดท้ายว่า ระบบนี้จะอยู่ได้ถ้าทุกหน่วยงานมีการปรับปรุงข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งจะช่วยให้นำไปใช้ในการพัฒนาประเทศได้ถูกทิศทาง