

การวิเคราะห์ผลประโยชน์ที่เหมาะสมระหว่างระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ(กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

Optimal Benefit Analysis of the Government Pension Fund
(GPF) and the regular Government Pension System



ปัญหาพิเศษเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าของนักศึกษาระดับปริญญาตรี
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ประยุกต์

คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์

คณะวิทยาศาสตร์

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ปีการศึกษา 2556

การวิเคราะห์ผลประโยชน์ที่เหมาะสมระหว่างระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ(กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
Optimal Benefit Analysis of the Government Pension Fund
(GPF) and the regular Government Pension System



ชลิตพงศ์ คงแสงดาว
ชินวัตร จิระมณี
ทศพล เลิศพิภพเมธา

ปัญหาพิเศษนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ปีการศึกษา 2556

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาดูเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Optimal Benefit Analysis of the Government Pension Fund (GPF) and
the regular Government Pension System

The seal of King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang is a large, circular emblem. It features a central five-tiered umbrella (parasol) with a sunburst above it. The emblem is surrounded by Thai script and decorative elements. The text within the seal includes the name of the institute in Thai and English.

CHALITPHONG KONGSANGDAO
CHINNAWAT JIRAMANEE
TODSAPON LERTPEPOPMETHA

A SPECIAL PROBLEM SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIRMENT FOR THE DEGREE OF BACHELOR OF SCIENCE
IN APPLIED MATHEMATICS
FACULTY OF SCIENCE
KING MONGKUT'S INSTITUTE OF TECHNOLOGY LADKRABANG
ACADEMIC YEAR 2013


เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หัวข้อโครงการพิเศษ การวิเคราะห์ผลประโยชน์ที่เหมาะสมระหว่างระบบกองทุนบำเหน็จ
 บำนาญข้าราชการ(กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
 Optimal Benefit Analysis of the Government Pension Fund
 (GPF) and Government Pension System

ชื่อนักศึกษา นายชลิตพงศ์ คงแสงดาว 53050020
 นายชินวัตร จิระมณี 53050024
 นายทศพล เลิศพิภพเมธา 53050040

ปริญญา วิทยาศาสตร์บัณฑิต
 สาขาวิชา คณิตศาสตร์ประยุกต์
 อาจารย์ที่ปรึกษา อ.จินดา ไชยช่วย
 อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม รศ.ดร.ฉัฐไชย์ ลีนาวงศ์

คณะวิทยาศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง อนุมัติให้นับ
 ปัญหาพิเศษนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์
 ประยุกต์ ประจำปีการศึกษา 2556

คณะกรรมการสอบ	ลายมือชื่อ
อ.พุทธพร วานิชกร ประธานกรรมการ	
ดร.อาทิตย์ แข็งธัญการ กรรมการ	
อ.จินดา ไชยช่วย กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษา	
รศ.ดร.ฉัฐไชย์ ลีนาวงศ์ กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษา	

ลิขสิทธิ์ของคณะวิทยาศาสตร์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับใช้ภายในห้องปฏิบัติการเท่านั้น ไม่ใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หัวข้อโครงการพิเศษ การวิเคราะห์ผลประโยชน์ที่เหมาะสมระหว่างระบบกองทุนบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการ(กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
Optimal Benefit Analysis of the Government Pension Fund
(GPF) and Government Pension System

ชื่อนักศึกษา	นายชลิตพงศ์ คงแสงดาว	53050020
	นายชินวัตร จิระมณี	53050024
	นายทศพล เลิศพิภพเมธา	53050040
ปริญญา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	
สาขาวิชา	คณิตศาสตร์ประยุกต์	
อาจารย์ที่ปรึกษา	อ.จินดา ไชยช่วย	
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	รศ.ดร.ฉัฐไชย สีนาวงศ์	

บทคัดย่อ

ปัญหาพิเศษนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และวิเคราะห์บำเหน็จบำนาญที่ได้รับแบบของ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยการวิเคราะห์
พระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) และข้อกำหนดต่างๆ โดยนำข้อกำหนดต่างๆที่วิเคราะห์มานั้นมาแปลงเป็น
สมการทางคณิตศาสตร์ เพื่อใช้ในการแก้ปัญหา หาจุดที่คุ้มที่สุดในการเลือกที่จะรับบำเหน็จ หรือ
บำนาญในรูปแบบของ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ใช้โปรแกรม Visual Basic for Applications (VBA) แสดงผลแบบ interactive ซึ่งจะช่วยคำนวณหา
จำนวนเงินที่ต่างกัน และมีการคิดเงินบำเหน็จ หรือบำนาญในอนาคตหลังจากเกษียณอายุราชการโดย
คิดจากเงินเดือนปัจจุบันและเพิ่มเงินเดือนขึ้นในอัตราที่คงที่จนถึงวันที่เกษียณอายุ หรือหาเงินเดือน
เฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายได้

คำสำคัญ บำเหน็จ บำนาญ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ
เงินเดือน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Special Project Title Optimal Benefit Analysis of the Government Pension Fund (GPF) and Government Pension System

Student	Mr.Chalitphong	Kongsangdao	53050020
	Mr.Chinnawat	Jiramanee	53050024
	Mr. Todsapon	Lertpepopmetha	53050040

Degree	Bachelor's Degree of Science
Department	Applied Mathematics Science, Faculty of Science
Programme	Applied Mathematics
Faculty	Science
Academic Year	2556
Special Project Advisor	Chinda Chaichuay Assoc.Prof.Dr.Chartchai Leenawong

ABSTRACT

In this Special Problem, the main objective is to study and analyze the pension benefited to all government officials. The comparative analyses are performed between the Government Pension Fund (GPF) and the Conventional Thai Pension System. Taken into account are the rules and legislations relevant to those two schemes. They are then converted to mathematical expressions for use in obtaining the optimal solution regarding which of the two schemes will benefit the most.

The proposed interactive system is developed using Visual Basic for Applications (VBA). It is intended to help calculate the benefits received from the two pension schemes including their differences. The one-time lump sum or the monthly salary after retirement can be computed based either on the current monthly salary incorporating a constant raise rate up to the real retirement date or the 60-month averaged salary

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

กิตติกรรมประกาศ

ในการจัดทำปัญหาพิเศษเรื่อง การวิเคราะห์ผลประโยชน์ที่เหมาะสมระหว่างระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(Optimal Benefit Analysis of the Government Pension Fund (GPF) and the regular Government Pension System) คณะผู้จัดขอขอบพระคุณ อาจารย์ จินดา ไชยช่วย และ รศ.ดร.ฉัฐไชย์ สีนาวงศ์ ผู้เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างยิ่งสำหรับการสละเวลาในการให้คำปรึกษา คำแนะนำ มิว่าจะเป็นการจัดทำรูปเล่ม รายละเอียดเกี่ยวกับเนื้อหา แหล่งสืบค้นข้อมูลต่างๆ การเขียนโค้ด VBA การเลือกรูปแบบวิธีการที่เหมาะสม และอื่นๆ และขอขอบพระคุณคณะกรรมการทั้ง 2 ท่าน ได้แก่ อาจารย์พุทธพร วานิชกร และ ดร.อาทิตย์ แซ่ธัญการ ที่กรุณาให้คำแนะนำชี้จุดบกพร่องแก้ไขข้อผิดพลาดที่คณะผู้จัดทำมองข้ามไปหลายจุดซึ่งทำให้ปัญหาพิเศษเล่มนี้มีคุณภาพและมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้นขอขอบคุณอาจารย์สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ทุกท่านที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้และให้คำแนะนำที่ดีมาโดยตลอด จนสามารถทำให้ปัญหาพิเศษครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ทางคณะผู้จัดทำซาบซึ้งเป็นอย่างยิ่ง กราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

สิ่งสำคัญที่ขาดไม่ได้เลยนั่นก็คือคุณพ่อ คุณแม่ ผู้เป็นบุพการีและทุกคนในครอบครัวที่คอยเป็นกำลังใจที่ดีมาโดยตลอด และขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความสำเร็จในการทำปัญหาพิเศษครั้งนี้ ซึ่งไม่ได้กล่าวนามไว้ทุกท่าน

คณะผู้จัดทำ
มีนาคม 2556

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	II
กิตติกรรมประกาศ	III
สารบัญ	IV
สารบัญรูป	VI
สารบัญตาราง	VIII
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหาพิเศษ	1
1.2 วัตถุประสงค์ของปัญหาพิเศษ	2
1.3 ขอบเขตของปัญหาพิเศษ	2
1.4 ขั้นตอนการดำเนินงานของปัญหาพิเศษ	2
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 ทฤษฎีและหลักการที่เกี่ยวข้อง	4
2.1 ประวัติความเป็นมาของ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	4
2.1.1 บทบาทและหน้าที่	5
2.1.2 หน้าที่หลักของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	5
2.1.3 เงินกองทุนของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	5
2.1.4 สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	6
2.3 Microsoft Excel	6
2.3.1 Visual Basic for Application (VBA)	7
2.3.2 ชนิดของข้อมูล (Data type)	10
2.3.3 การใช้ตัวดำเนินการใน Visual Basic for Application (VBA)	12
2.3.4 การควบคุมทิศทางการทำงานของ VBA ด้วยคำสั่งตัดสินใจ	14
2.3.5 การตัดสินใจแบบกิ่งก้านสาขา หรือ วิธีต้นไม้การตัดสินใจ (Decision tree)	17
บทที่ 3 ขั้นตอนการดำเนินงาน	20
3.1 ลักษณะโดยรวมของระบบ เพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ 3.2 แผนงานและการพัฒนาระบบ 3.3 ระบบงาน	20 20 20

เอกสารนี้เป็นเอกสาร 3.1 ลักษณะโดยรวมของระบบ เพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ 20 การค้า

ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น 3.2 แผนงานและการพัฒนาระบบ และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำ 20

3.3 ระบบงาน 20

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
3.4 เปรียบเทียบระบบบำเหน็จบำนาญระหว่าง พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	21
3.4.1 เงินที่ได้หลังจากการเกษียณ	21
3.4.2 วิธีคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ	21
3.5 รูปแบบหน้าต่างของโปรแกรม	22
บทที่ 4 ผลการวิจัย และอภิปรายผล	32
4.1 ข้าราชการที่ได้รับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตามกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร	32
4.2 ข้าราชการที่ได้รับบำนาญแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการจะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร	33
4.3 ข้าราชการที่เกษียณอายุ หรือออกจากความเป็นราชการ และได้รับบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบว่าหากเลือกกลับไปรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการจะได้รับบำนาญเป็นเท่าไร และได้รับเงินส่วนต่างของบำนาญที่ได้รับมาเป็นเท่าไร	34
4.4 ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกเข้าร่วมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ	35
4.5 ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จ บำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ	36
บทที่ 5 สรุปผลวิจัยและข้อเสนอแนะ	37
5.1 สรุปผลการวิจัย	37
5.2 ปัญหาที่พบ	37
5.3 ข้อเสนอแนะ	37
เอกสารอ้างอิง	39
ภาคผนวก ก	40

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญรูปภาพ

	หน้า
รูปที่ 2.5 แสดงโครงสร้างออบเจกต์พื้นฐานในโปรแกรม Excel	9
รูปที่ 2.6 แสดงการตัดสินใจรูปแบบของแผนภาพ	19
รูปที่ 3.1 รูปแสดงหน้าต่างเริ่มต้นของโปรแกรม	22
รูปที่ 3.2 รูปแสดง Flow Chart หน้าต่างเริ่มต้นของโปรแกรม	23
รูปที่ 3.3 แสดงในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตามกองทุนบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร	24
รูปที่ 3.4 แสดงในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับบำนาญแบบของกองทุนบำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร	25
รูปที่ 3.5 รูปแสดง Flow Chart หน้าต่างของโปรแกรมกรณีที่ 1 และ 2 ตามลำดับ	26
รูปที่ 3.6 แสดงในกรณีที่ข้าราชการที่เกษียณอายุ หรือออกจากความเป็นราชการและได้รับบำนาญตามแบบกองทุนบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบว่าหากเลือกกลับไปรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นเท่าไร และได้รับเงินส่วนต่างของบำนาญที่ได้รับมาเป็นเท่าไร	27
รูปที่ 3.7 รูปแสดง Flow Chart หน้าต่างของโปรแกรมกรณีที่ 3	28
รูปที่ 3.8 แสดงในกรณีที่ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกเข้าร่วมกองทุนบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำนาญ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ โดยโปรแกรมจะคิดเงินเดือนในอัตราก้าวหน้า	29
รูปที่ 3.9 แสดงในกรณีที่ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำนาญ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ โดยโปรแกรมจะคิดเงินเดือนในอัตราก้าวหน้าตามเปอร์เซ็นต์การขึ้นเงินเดือนที่ผู้ใช้ได้กรอกเข้ามา	30
รูปที่ 4.0 รูปแสดง Flow Chart หน้าต่างของโปรแกรมกรณีที่ 4 และ 5 ตามลำดับ	31
รูปที่ 4.1 แสดงการกรอกข้อมูลเบื้องต้น	32
รูปที่ 4.2 แสดงผลการคำนวณบำนาญทั้งสองแบบ	32

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนลิขสิทธิ์หรือมีการขังเงินเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญรูปรูปภาพ(ต่อ)

	หน้า
รูปที่ 4.3 แสดงการคำนวณในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับบำนาญแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร	33
รูปที่ 4.4 แสดงการคำนวณในกรณีที่ข้าราชการที่เกษียณอายุ หรือออกจากความเป็นราชการ และได้รับบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบว่าหากเลือกกลับไปรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นเท่าไร และได้รับเงินส่วนต่างของบำนาญที่ได้รับมาเป็นเท่าไร	34
รูปที่ 4.5 แสดงการคำนวณในกรณีที่ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกเข้าร่วมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ	35
รูปที่ 4.6 แสดงการคำนวณในกรณีที่ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ	36

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ 2.1 แสดงชนิดของข้อมูล (Data type)	10
ตารางที่ 2.2 แสดงตัวดำเนินการทางคณิตศาสตร์ (Arithmetic Operator)	12
ตารางที่ 2.3 แสดงตัวดำเนินการเชื่อมต่อข้อความ (Concatenation Operator)	12
ตารางที่ 2.4 แสดงตัวดำเนินการเปรียบเทียบ : Comparison Operator	12
ตารางที่ 2.5 แสดงตัวดำเนินการทางตรรกศาสตร์ : Logical Operator	13
ตารางที่ 2.6 แสดงลำดับการทำงานของตัวดำเนินการ : Operator Precedence	14



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 1

บทนำ

ในบทนี้จะกล่าวถึงบทนำของการทำปัญหาพิเศษ ได้แก่ที่มาและความสำคัญของปัญหาพิเศษ วัตถุประสงค์ของการศึกษา ขอบเขตหรือข้อจำกัดในการทำ ขั้นตอนโดยสรุปและกรอบเวลาในแต่ละ ขั้นตอนของปัญหาพิเศษ รวมถึงประโยชน์ของส่วนรวมจากการทำปัญหาพิเศษ

1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหาพิเศษ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) คือ กองทุนที่จัดขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 (พระราชบัญญัติ กบข.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากข้าราชการ กองทุนนี้มีผลบังคับให้ข้าราชการที่เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 ทุกคนจะต้องเข้าเป็นสมาชิกของ กบข. ส่วนข้าราชการที่รับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 มีสิทธิจะเลือกว่าจะเป็นสมาชิกหรือไม่ ขึ้นอยู่กับความสมัครใจในอดีตมีนโยบายการให้ข้าราชการเปลี่ยนสถานะจากสถานะข้าราชการไปเป็นพนักงานของรัฐ ซึ่งข้อบังคับนี้ได้มีผลบังคับใช้เพียงชั่วคราวแล้ว จึงยกเลิกไป ส่งผลให้มีข้าราชการบางส่วนได้พ้นจากสถานะข้าราชการไป จากข้อตกลงในการเป็นสมาชิกของ กบข. จึงส่งผลให้ต้องพ้นจากสภาพความเป็นสมาชิกของ กบข. ด้วยแต่จะได้รับเงินประเดิม เงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และเงินสะสมส่วนเพิ่ม(ถ้ามี) ซึ่งในเวลาต่อมา เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2556 คณะรัฐมนตรี มีมติให้ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. ที่เข้ารับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 และสมัครเป็นสมาชิก กบข. เลิกกลับไปใช้สิทธิ รับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 ได้ แต่ต้องนำเงินที่ได้มาเมื่อตอนออกจากความเป็นข้าราชการไปคืน ด้วยนโยบายดังกล่าวอาจจะทำให้ข้าราชการ หรือพนักงาน เกิดความสับสน หรือลังเลในการตัดสินใจ

จากที่ได้กล่าวมานั้น จึงทำให้กลุ่มของข้าพเจ้าได้คิดพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อจำลอง และเป็นอีกตัวช่วยหนึ่งในการตัดสินใจของกลุ่มข้าราชการที่กำลังคิดว่าจะออกความเป็นข้าราชการไปเป็นพนักงานของรัฐหรือพนักงานของมหาลัย หรือกลุ่มบุคคลที่ได้ออกจากความเป็นราชการเพราะโดนบังคับ จะกลับมารับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2549 และยังสามารถเลือกว่าจะเข้าร่วมกับ กบข. หรือไม่

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้วยการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามนำเนื้อหาไปลงบนสื่อออนไลน์ และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

1.2 วัตถุประสงค์ของปัญหาพิเศษ

1. ศึกษาวิธีการคำนวณหาผลประโยชน์ที่จะได้รับจากระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญราชการ (กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญราชการ
2. เปรียบเทียบผลประโยชน์ที่เหมาะสมที่สุดของระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญราชการ (กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญราชการ ซึ่งมีกรณีที่ใช้เปรียบเทียบดังนี้
 - กรณีที่ข้าราชการที่เข้ารับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2540 ที่มีสิทธิเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(กบข.) แต่ไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก ต้องการจะเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน
 - กรณีที่ข้าราชการที่เข้ารับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2540 และเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(กบข.) ต้องการที่จะออกจากความเป็นสมาชิกของกองทุน
 - กรณีที่ข้าราชการที่เข้ารับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2540 และเปลี่ยนสถานะจากข้าราชการ เป็นพนักงานของรัฐ ซึ่งทำให้พ้นสภาพความเป็นข้าราชการ และได้รับเงินบำนาญตามแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการที่จะเปลี่ยนการคำนวณเงินบำนาญตามแบบ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494
3. พัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจในการเลือกระหว่างระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญราชการ(กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญราชการ

1.3 ขอบเขตของปัญหาพิเศษ

1. เปรียบเทียบเฉพาะผลประโยชน์ที่ได้จากระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญราชการ(กบข.) ระบบบำเหน็จบำนาญราชการแบบเก่าไม่รวมกองทุนสำรองชีพของหน่วยงานที่ออกจากระบบราชการ เช่น กรณีมหาลัยที่ออกจากระบบราชการ และได้มีการให้ข้าราชการ เปลี่ยนสถานะจากข้าราชการ ไปเป็นพนักงานมหาลัย ซึ่งจะทำให้พ้นจากความเป็นข้าราชการ และสมาชิกของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(กบข.) แต่จะมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเข้ามารองรับแทน เป็นต้น
2. ใช้ Microsoft Excel 2013 ในการพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจ

1.4 ขั้นตอนการดำเนินงานของปัญหาพิเศษ

- 1 ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- 2 ศึกษาค้นคว้าสูตรคำนวณ บำเหน็จบำนาญแบบเดิม บำเหน็จบำนาญแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) บำเหน็จดำรงชีพ เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย
- 3 วิเคราะห์และทำการออกแบบเพื่อพัฒนาซอฟต์แวร์
- 4 พัฒนาซอฟต์แวร์ที่ออกแบบไว้
- 5 สรุปผลการดำเนินงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ซอฟต์แวร์ที่ได้พัฒนาขึ้นมาจะเป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา และช่วยในการตัดสินใจว่าจะเข้าสู่ระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม หรือระบบบำเหน็จบำนาญแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(กบข.)

นอกเหนือจากเนื้อหาในข้างต้นแล้วในบทต่อไปจะอธิบายเรื่องต่างๆดังนี้ บทที่ 2 จะกล่าวถึงประวัติระบบการเกษียณอายุราชการ ระบบบำเหน็จบำนาญแบบเก่า ประวัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง บทที่ 3 จะกล่าวถึงขั้นตอนการดำเนินงาน บทที่ 4 กล่าวถึงผลการดำเนินงาน และบทที่ 5 สรุปผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 2

ทฤษฎีและหลักการที่เกี่ยวข้อง

2.1 ประวัติความเป็นมาของ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประเทศไทยเริ่มมีระบบบำนาญมาตั้งแต่รัชกาลพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ 5) โดยพระองค์ทรงมีพระราชดำริว่า “ราชการบ้านเมืองมีมากขึ้นกว่าแต่ก่อน แม้จะเพิ่มเงินเดือนให้มากขึ้นก็ตาม แต่ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรับราชการเต็มเวลา ไม่ใคร่ได้ มีโอกาสที่จะสะสมทรัพย์ไว้ เลี้ยงตน เมื่อแก่ชรา หรือทุพพลภาพ” จึงได้กำหนดให้มีบำเหน็จบำนาญไว้เลี้ยงชีพยามที่ออกจากงานขึ้น และทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้มีการตราพระราชบัญญัติเพื่อย้ายเบี้ยบำนาญเป็นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ.2444 เรียกว่า “พระราชบัญญัติเบี้ยบำนาญรัตนโกสินทร์ศก 120” และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม จนเป็นพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการพ.ศ. 2494 ลักษณะสำคัญของระบบบำเหน็จบำนาญพ.ศ.2494 คือ การให้นำหน้าหลักผลตอบแทนแก่ ข้าราชการเมื่อออกจากงาน

การปรับโครงสร้างเงินเดือนข้าราชการทำได้ยากและไม่คล่องตัวเพราะหากมีการขึ้นเงินเดือนภาระที่ต้องจ่ายบำเหน็จบำนาญก็จะมากตามไปด้วย เพราะสูตรในการคำนวณบำเหน็จบำนาญจะขึ้นอยู่กับเงินเดือนเดือนสุดท้ายเสมอ ข้าราชการจึงเป็นผู้มีเงินเดือนน้อยไม่สอดคล้องกับภาวะค่าครองชีพที่แท้จริง

รัฐไม่มีการสำรองเงินสำหรับจ่ายบำเหน็จบำนาญล่วงหน้า แต่จะเป็นการจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินรายปีจึงไม่เป็นไปตามหลักการบริหารการคลังที่ดี คือ การนำภาษีของคนทำงานไปจ่ายให้กับผู้เกษียณ หรือที่เรียกว่าเป็นระบบ Pay as You Go ถือเป็นภาระผูกพันกับผู้เสียภาษีในอนาคต

รัฐไม่สามารถวางแผนการคลังที่ดีได้ เพราะวิธีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อยจ่ายบำเหน็จบำนาญเป็นรายปี นอกจากนี้ ในช่วงอีก 10-20ปี จะมีข้าราชการเกษียณอายุพร้อมกันเป็นจำนวนมาก ประกอบกับการที่ประเทศก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) เนื่องจากประชากรมีอายุขัยสูงขึ้นและอัตราเกิดใหม่ของประชากรมีน้อย ทำให้ประเทศไทยจะเกิดสภาพ ผู้เสียภาษีมีจำนวนน้อย ต้องนำส่งภาษีเพื่อดูแลผู้สูงวัยเกษียณอายุจำนวนมากที่จะมีอายุยืนยาวตามความก้าวหน้าทางการแพทย์นั่นคือโอกาสที่รัฐจะจัดเก็บรายได้จากภาษีมีน้อยลง ขณะที่ความจำเป็นต้องจ่ายมีมากขึ้นต่อเนื่อง และยาวนานขึ้นเหล่านี้ถือเป็นภาระในอนาคตของรัฐซึ่งหากไม่มีการแก้ไขอาจนำไปสู่ปัญหาขาดหลักประกันแก่ผู้รับบำนาญและข้าราชการในปัจจุบันตามไปด้วย

รัฐมีเงินใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศด้านอื่นได้น้อยเนื่องจากสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและเงินบำเหน็จบำนาญ มีสัดส่วนสูงถึงประมาณร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด หรือเป็นอัตราร้อยละ 7 ของ GDP ซึ่งมีสัดส่วนสูงมากเมื่อเทียบกับรายจ่ายหมวดอื่นๆ

2.1.1 บทบาทและหน้าที่

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) คือกองทุนที่จัดขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 (พระราชบัญญัติ กบข.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากข้าราชการส่งเสริมการออมของสมาชิกจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก กบข. มีสถานะเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณโดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ กบข. และมีหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไป

2.1.2 หน้าที่หลักของ กบข.

ด้านลงทุน : กบข. มีหน้าที่ดูแลบริหารเงินออมของข้าราชการสมาชิก โดยนำเงินที่รับจากสมาชิกและส่วนราชการไปลงทุน เพื่อสร้างผลตอบแทนเฉลี่ยระยะยาวที่เหมาะสมสูงกว่าเงินเพื่อภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตามวัตถุประสงค์และนโยบายการลงทุนที่กำหนดใน พ.ร.บ. กบข.

ด้านสมาชิก : กบข. มีหน้าที่บริหารฐานข้อมูลบัญชีสมาชิก การจัดสรรผลประโยชน์จากการลงทุน การประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่สมาชิกรวมถึงการจ่ายเงินและผลประโยชน์คืนให้สมาชิกแก่สมาชิกเมื่อพ้นสมาชิกภาพ

2.1.3 เงินกองทุนของ กบข.

กบข. ถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อบริหารเงินกองทุนที่เป็นเงินออมของข้าราชการและเงินที่รัฐในฐานะนายจ้างส่งเข้ากองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการและหลักประกันใน วยเกษียณให้แก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิก โดยเงินของกองทุน กบข. ประกอบด้วย เงินประเดิม คือ เงินที่รัฐนำส่งเข้าบัญชีสมาชิก กบข. ที่เป็นข้าราชการอยู่ก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 เพื่อชดเชยเงินบำนาญที่ลดลง ทั้งนี้ สมาชิก กบข. จะมีสิทธิขอรับเงินประเดิมได้เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ และเลือกรับบำนาญเท่านั้น เงินชดเชย คือ เงินที่รัฐนำส่งเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน โดยจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิก กบข. เพื่อชดเชยสูตรบำนาญที่เปลี่ยนแปลงไปซึ่งขณะนี้อยู่ในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนสมาชิก ทั้งนี้ สมาชิก กบข. จะมีสิทธิได้รับเงินชดเชยต่อเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพและเลือกรับบำนาญเท่านั้น เงินสะสม คือ เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนเป็นประจำเดือน ซึ่งขณะนี้อยู่ในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนสมาชิก ซึ่งเงินเดือนดังกล่าวไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนหรือเงินเพิ่มอย่างอื่น เงินสมทบ คือ เงินที่รัฐสมทบเข้ากองทุนให้สมาชิก กบข. ที่สะสมเงินเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งขณะนี้อยู่ในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนสมาชิก เงินสำรอง คือ เงินที่รัฐจัดสรรเงินงบประมาณส่งเข้ากองทุนเพื่อเป็นเงินสำรองสำหรับจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการในยามที่เกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยรัฐต้องจัดสรรเงินงบประมาณเป็นเงินสำรองเข้ากองทุนเป็นรายปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่าย บำเหน็จ บำนาญข้าราชการประจำปี จนกว่าเงินสำรองและดอกผลจะมีจำนวน 3 เท่าของงบประมาณ

รายจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการประจำปี เงินกองกลาง คือ เงินบริจาค เงินตามบัญชีเงินรายบุคคลที่ไม่มีผู้รับเป็นเงินส่วนกลางที่มีไขของสมาชิกคนใด เงินสะสมส่วนเพิ่ม คือ เงินที่สมาชิกแจ้งความประสงค์สะสมเพิ่มจากอัตราปกติที่กำหนดไว้ โดยสมาชิกสามารถส่งเงินสะสมเพิ่มได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ 12 ของเงินเดือน ซึ่งเมื่อรวมกับเงินสะสมเดิมตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแล้วต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือนแต่รัฐจะยังคงสมทบเงินในอัตราร้อยละ 3 เช่นเดิม

2.1.4 สมาชิก กบข.

ข้าราชการที่เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 ทุกคนต้องเป็นสมาชิก กบข. แต่ข้าราชการที่รับราชการอยู่ก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 มีสิทธิเลือกที่จะเป็นสมาชิกหรือไม่ ขึ้นอยู่กับความสมัครใจ สมาชิก กบข. ประกอบด้วยข้าราชการ 12 ประเภท คือ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. ข้าราชการพลเรือน
3. ข้าราชการตำรวจ
4. ข้าราชการทหาร
5. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
6. ข้าราชการฝ่ายตุลาการ
7. ข้าราชการฝ่ายอัยการ
8. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
9. ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
10. ข้าราชการตุลาการศาลปกครอง
11. ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
12. ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ทั้งนี้ เมื่อปี 2549 ได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติ กบข. เพื่อรองรับสิทธิของผู้ที่เป็นสมาชิกอีก 2 กลุ่ม คือ ให้สิทธิสมาชิก กบข. ที่โอนย้ายไปปฏิบัติงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีให้คงเป็นสมาชิก กบข. ต่อไปได้ และอีกกลุ่ม คือ สมาชิกซึ่งรับราชการอยู่ในมหาวิทยาลัยที่ แปรสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และมีความประสงค์เป็นสมาชิก กบข. ต่อไป แม้มหาวิทยาลัยจะไม่ใช่ส่วนราชการแล้วก็ตาม

2.3 Microsoft Excel

โปรแกรม Microsoft Excel เป็นโปรแกรมประเภทสเปรดชีต (spreadsheet) หรือโปรแกรมตารางงานซึ่งใช้เก็บข้อมูลต่าง ๆ สูตรคำนวณ ลงบนแผ่นตารางงานคล้ายกับการเขียนข้อมูลลงในสมุดที่มีการตีช่องตารางทั้งแนวนอนและแนวตั้ง ตารางแต่ละช่องจะมีชื่อกำกับไว้ในแนวตั้งหรือสดมภ์ของตารางเป็นตัวอักษรภาษาอังกฤษเริ่มจาก A, B, C, ... เรื่อยไปจนสุดขอบตารางทางขวา มีทั้งหมด 256 สดมภ์ (Column) แนวนอนมีหมายเลขกำกับเป็นบรรทัดที่ 1, 2, 3, ... เรื่อยไป

จนถึงบรรทัดสุดท้ายจำนวนบรรทัดจะต่างกันในแต่ละโปรแกรมในที่นี้เท่ากับ 65,536 แถว (Row) ช่องที่แนวตั้งและแนวนอนตัดกันเรียกว่า เซลล์ (Cell) ใช้บรรจุข้อมูล ข้อความ หรือสูตรคำนวณ ปัจจุบันโปรแกรมตารางทำงาน มีความสามารถ 3 ด้าน คือ คำนวณ นำเสนองานด้วยกราฟและแผนภูมิ จัดการฐานข้อมูล โปรแกรมประเภทตารางทำงานมีผู้พัฒนาขึ้นมาหลายโปรแกรม เช่น ปี 2522 ใช้โปรแกรมตารางทำงานชื่อว่า วิสิแคล (VisiCalc) ต่อมาปรับปรุงชื่อว่า ซุปเปอร์แคล (SuperCalc) ในปี 2525 ในพัฒนาโปรแกรมชื่อว่า มัลติแพลน (Multiplan) ปี 2526 ได้ปรับปรุงโปรแกรมชื่อว่า ลอตัส 1-2-3 (Lotus 1-2-3) เป็นที่นิยมอย่างมาก ออราเคิล (Oracle) และต่อมาบริษัทไมโครซอฟท์ได้พัฒนาระบบงานวินโดวส์ขึ้นมาเพื่อให้ใช้ได้ง่ายชื่อว่า ไมโครซอฟท์เอ็กเซล (Microsoft Excel) ซึ่งเรียกว่า เอ็กเซล (Excel)

คุณสมบัติที่สำคัญของ Microsoft Excel

1. ความสามารถด้านการคำนวณ โปรแกรม Microsoft Excel สามารถป้อนสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ เช่น บวก ลบ คูณ ทหาร เป็นต้น
2. ความสามารถด้านใช้ฟังก์ชัน เช่น ฟังก์ชันเกี่ยวกับตัวอักษร ตัวเลข วันที่ ฟังก์ชันเกี่ยวกับการเงิน หรือเกี่ยวกับการตัดสินใจ
3. ความสามารถในการสร้างกราฟ โปรแกรม Microsoft Excel สามารถนำข้อมูลที่ป้อนลงในตารางมาสร้างเป็นกราฟได้ทันที
4. ความสามารถในการตกแต่งตารางข้อมูล โปรแกรม Microsoft Excel สามารถตกแต่งตารางข้อมูลหรือกราฟ ข้อมูลด้วยภาพ สี และรูปแบบตัวอักษรต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสวยงามและทำให้แยกแยะข้อมูลได้ง่ายขึ้น
5. ความสามารถในการเรียงลำดับข้อมูล โปรแกรม Microsoft Excel สามารถคัดเลือกเฉพาะข้อมูลที่ต้องการมาวิเคราะห์ได้
6. ความสามารถในการพิมพ์งานออกทางเครื่องพิมพ์โปรแกรม Microsoft Excel สามารถพิมพ์งานทั้งข้อมูลและรูปภาพหรือกราฟออกทางเครื่องพิมพ์ได้ทันที ซึ่งทำให้ง่ายต่อการสร้างรายงาน
7. ความสามารถในการแปลงข้อมูลในตารางให้เป็นเว็บเพจ เพื่อนำไปแสดงในโฮมเพจ

2.3.1 Visual Basic for Application (VBA)

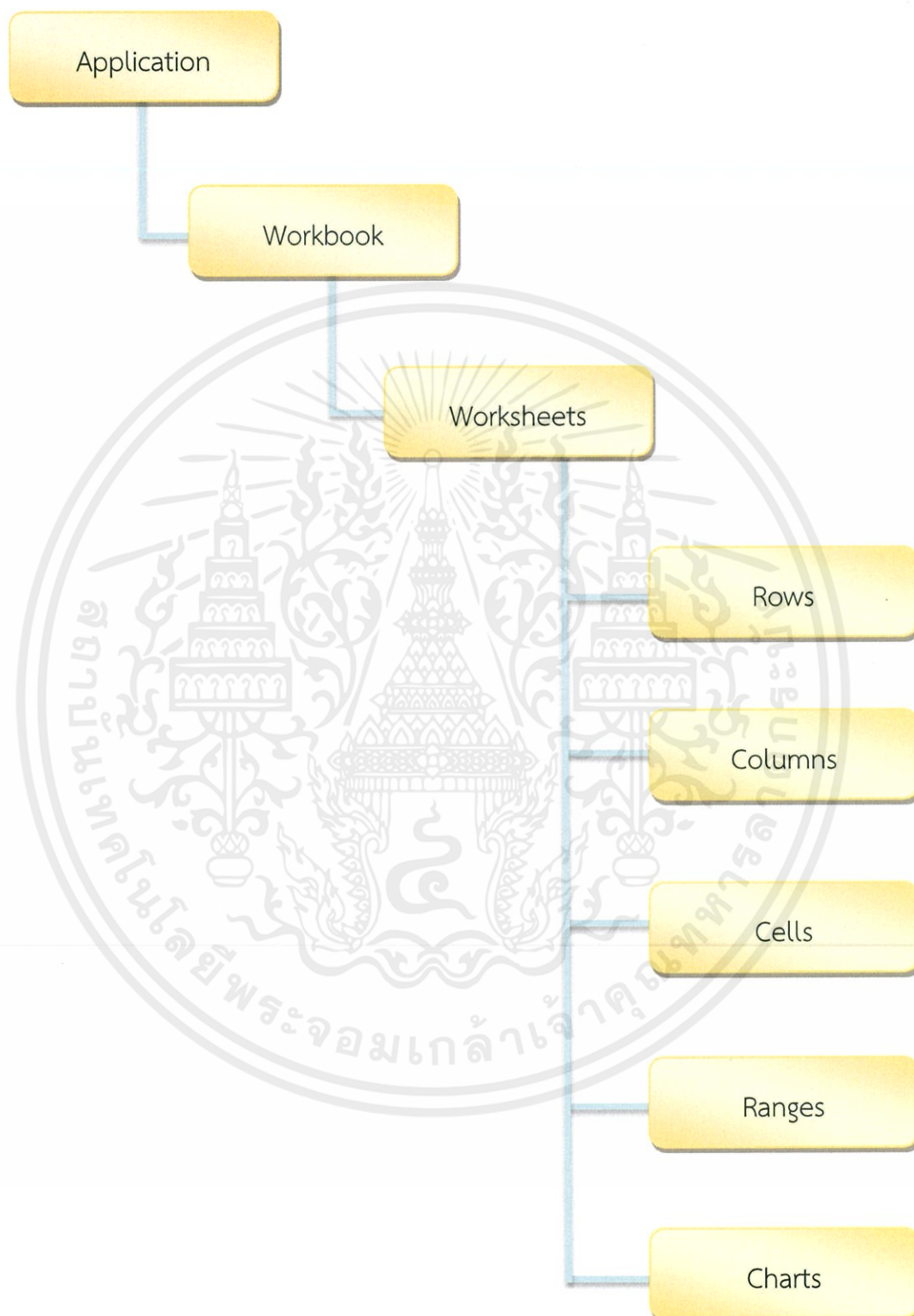
เป็นการเขียนคำสั่งด้วยภาษา Visual Basic เพื่อสั่งงานให้โปรแกรม Microsoft Office ทำงานตามต้องการแบบอัตโนมัติ ซึ่งช่วยให้ผู้ใช้งานลดงานที่ซ้ำซ้อนลงได้ อีกทั้งงานที่ประมวผลด้วย VBA จะรวดเร็วและถูกต้องมากกว่าการทำงานด้วยคน เมื่อเราต้องทำงานที่ซ้ำซาก การทำงานในขั้นตอนเดิม ๆ นับร้อยนับพันครั้ง หากใช้ VBA ที่ทำเพียงครั้งเดียวจะใช้งานได้ตลอดไม่ว่าจะกี่ครั้งก็ตาม งานที่ซับซ้อน บ่อยครั้งที่งานของเรามีขั้นตอนที่ยุ่งยาก เช่น เอาข้อมูลจากขั้นตอนแรกไปใช้ในขั้นตอนที่สิบ และเอาข้อมูลจากขั้นตอน ที่สองไปใช้ในขั้นตอนที่สาม สี่ ห้า ซึ่งเราสามารถลดการ

ทำงานที่ซับซ้อนเหล่านี้ให้เหลือขั้นตอนเดียวได้โดยใช้ VBA งานที่เกี่ยวกับฐานข้อมูล ,งานที่ต้องการการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง,โปรแกรมสำนักงาน

โปรแกรม Excel ประกอบด้วยส่วนต่างๆมากมาย ที่มีคุณสมบัติและความสามารถที่ต่างกักัน เช่น เซลล์(Cells) สำหรับรับและแสดงผลข้อมูล, แผนภูมิ(Charts) สำหรับแสดงข้อมูล,ช่วงข้อมูล (Ranges) สำหรับกำหนดของเขตข้อมูล เป็นต้น เราเรียกสิ่งที่มีคุณสมบัติและความสามารถนั้นว่า ออบเจ็กต์(Object) ออบเจ็กต์พื้นฐานในโปรแกรม Excel ที่ควรรู้ก่อนใช้งาน Visual Basic for Application(VBA) มีดังนี้

- Application คือ ออบเจ็กต์ที่เป็นตัวแทนของโปรแกรม Excel
 - Workbook คือ ออบเจ็กต์ที่เป็นตัวแทนของไฟล์ Excel แต่ละไฟล์
 - Worksheets คือ ออบเจ็กต์ที่เป็นตัวแทนของเวิร์คชีทในเวิร์คบุ๊ก
 - Rows คือ ออบเจ็กต์ที่เป็นตัวแทนของแถวแต่ละแถวในเวิร์คชีท โดย 1 เวิร์คชีทมี 1,048,576 แถว
 - Columns คือ ออบเจ็กต์ที่เป็นตัวแทนของคอลัมน์แต่ละคอลัมน์ในเวิร์ท โดย 1เวิร์คชีทมี 16,384 คอลัมน์
 - Cells คือออบเจ็กต์ที่เป็นตัวแทนของเซลล์แต่ละเซลล์ในเวิร์คชีท และแต่ละเซลล์สามารถบรรจุข้อความได้ 32,767 ตัวอักษร
 - Ranges คือออบเจ็กต์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มเซลล์ (เซลล์หลายเซลล์) ในเวิร์คชีท
 - Charts คือออบเจ็กต์ที่เป็นตัวแทนของชาร์ตทั้งหมด
- จากออบเจ็กต์พื้นฐานในโปรแกรม Excel ที่กล่าวมาเราสามารถอธิบายความสัมพันธ์ด้วยไดอะแกรมแสดงเป็นลำดับขั้นดังนี้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้
รูปที่ 2.5 แสดงโครงสร้างออบเจกต์พื้นฐานในโปรแกรม Excel

2.3.2 ชนิดของข้อมูล (Data Type)

ชนิดของข้อมูล(Data Type) คือลักษณะข้อมูลแบบต่างๆที่ VBA สามารถนำมาประมวลผลได้ ซึ่งข้อมูลแต่ละชนิดจะมีโครงสร้างและรูปแบบการใช้งานที่แตกต่างกัน ทำให้ มีคุณสมบัติและความเหมาะสมในการใช้งานแตกต่างกันด้วย ชนิดข้อมูลใน VBA สามารถแบ่งกลุ่มๆได้ดังนี้

- ชนิดของข้อมูลที่เป็นตรรกศาสตร์ ข้อมูลที่มีค่าเป็นจริงหรือเป็นเท็จ
- ชนิดของข้อมูลที่เป็นตัวเลขทั้งจำนวนเต็มและทศนิยม
- ชนิดของข้อมูลที่เป็นข้อความ
- ชนิดของข้อมูลที่เป็นวันเวลา ทั้งที่เป็นวัน เดือน ปี และที่เป็นชั่วโมง นาที วินาที
- ชนิดของข้อมูลที่เป็นออบเจกต์เป็นข้อมูลที่สามารถเก็บข้อมูลชนิดอื่นไว้ภายใน
- ข้อมูลที่ไม่มีการกำหนดชนิดของข้อมูลไว้
- ข้อมูลที่ผู้เขียนโปรแกรมสร้างขึ้นเอง

จากกลุ่มของชนิดข้อมูลทั้งหมด สรุปชนิดของข้อมูลได้ดังนี้

ประเภท	ชนิดข้อมูล	ใช้พื้นที่ในหน่วยความจำ (ไบต์)	ขอบเขตข้อมูลที่ใช้
ตัวเลขจำนวนเต็ม	Byte	1	จำนวนเต็มระหว่าง 0 - 255
	Integer	2	จำนวนเต็มระหว่าง -32,768 - 32,767
	Long	4	จำนวนเต็มระหว่าง -2,147,483,648 ถึง 2,147,483,647
ตัวเลขทศนิยม	Single	4	เลขทศนิยมระหว่าง -3.4028235E+38 ถึง -1.401298E-45 (กรณีค่าลบ) 1.401298E-45 ถึง 3.4028235E+38 (กรณีค่าบวก)
	Double	8	เลขทศนิยมระหว่าง -1.79769313486231570E+308 ถึง -4.94065645841246544E-324 (กรณีค่าลบ) 4.94065645841246544E-324 ถึง 1.79769313486231570E+308 (กรณีค่าบวก)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่สามารถนำออกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตัวเลขทศนิยม	Currency	8	-922,337,203,685,477.5808 ถึง 922,337,203,685,477.5807
ข้อความ	String	10 + ความ ยาว String	เป็นข้อความมีความยาวตั้งแต่ 0 ถึง 2 พันล้านตัวอักษรซึ่งกำหนดค่าใน เครื่องหมาย “ “ เช่น “Excel”
วันและเวลา	Date	8	วันระหว่าง 1 มค คศ 100 ถึง 31 ธค คศ 9999 และเวลาระหว่าง 0:00:00 ถึง 23:59:59
Logic	Boolean	2	True กับ False
ไม่กำหนดชนิด	Variant	ไม่แน่นอน	ขึ้นอยู่กับค่าที่ใช้เก็บ
กำหนดโดยผู้ใช้	User-define	ไม่แน่นอน	ขึ้นอยู่กับผู้ใช้กำหนด
Object	Object	4	สำหรับ Object

ตารางที่ 2.1 แสดงชนิดของข้อมูล (Data type)

หลักการตั้งชื่อตัวแปร

ในการเรียกใช้ข้อมูลชนิดต่างๆ นั้น เราจะต้องมีการประกาศตัวแปรขึ้นมาเพื่อใช้งาน และจะต้องตั้งชื่อให้กับตัวแปรนั้นด้วย เพื่อให้สามารถเข้าถึงตัวแปรแต่ละตัวได้อย่างถูกต้อง ซึ่งมีหลักการตั้งชื่อตัวแปรดังนี้

- ต้องขึ้นต้นด้วยตัวอักษรหรือ Underscore (-)
- ตัวถัดไปจะเป็นตัวเลข ตัวอักษร หรือ Underscore ก็ได้
- ตัวอักษรพิมพ์เล็กพิมพ์ใหญ่ไม่มีความแตกต่างกัน (Non-Case Sensitive)
- ห้ามใช้คำสงวน (Reserved Word)

2.3.3 การใช้ตัวดำเนินการใน Visual Basic for Application (VBA)

ในการใช้งาน VBA ต้องจัดการข้อมูลตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นการเอาข้อมูลมาคำนวณกัน, การเปรียบเทียบข้อมูล 2 ข้อมูล, การนำข้อความมาต่อกัน เป็นต้น ซึ่งการจัดการกับข้อมูลดังกล่าวจะต้องใช้สิ่งที่เรียกว่า ตัวดำเนินการ (Operator) เสมอ และเรียกข้อมูลที่ถูกรับตัวดำเนินการนั้นจัดการว่า ตัวถูกดำเนินการ (Operand)

ใน VBA มีตัวดำเนินการที่สามารถแบ่งเป็นกลุ่มได้ 4 กลุ่มตามลักษณะการทำงานดังนี้

เอกสารนี้เป็นเอกสารลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 กลุ่มที่ 1 : ตัวดำเนินการทางคณิตศาสตร์ : Arithmetic Operator
 ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น ตัวดำเนินการทางคณิตศาสตร์ (Arithmetic Operator) เป็นตัวดำเนินการที่มีการใช้งานบ่อยที่สุดเนื่องจากทำงานกับโปรแกรม Excel ต้องมีการคำนวณและประมวลผลกับข้อมูลตลอดเวลา

โดยตัวดำเนินการทางคณิตศาสตร์ VBA มีดังนี้

ตัวดำเนินการ	คำอธิบาย	ตัวอย่าง	ผลลัพธ์
+	บวก	7+4	11
-	ลบ	7-4	3
*	คูณ	7*4	28
/	หาร	7/4	1.75
\	หารเอาจำนวนเต็ม	7\4	1
Mod	หารเอาเศษ	7 mod 4	3
^	ยกกำลัง	7^3	7*7*7 = 343

ตารางที่ 2.2 แสดงตัวดำเนินการทางคณิตศาสตร์ (Arithmetic Operator)

กลุ่มที่ 2 : ตัวดำเนินการเชื่อมต่อข้อความ : Concatenation Operator

ตัวดำเนินการเชื่อมต่อข้อความ (Concatenation Operator) ก็คือ ตัวดำเนินการที่ทำหน้าที่เชื่อมต่อข้อความ 2 ข้อความเข้าไว้ด้วยกัน ซึ่งใน VBA มีตัวดำเนินการที่ใช้ในการเชื่อมต่อข้อความเพียงตัวเดียวคือ & โดยแสดงได้ดังตาราง

ตัวดำเนินการ	คำอธิบาย	ตัวอย่าง	ผลลัพธ์
&	เชื่อมต่อข้อความ	"สวัสดี"&"คุณสมชาย"	สวัสดีคุณสมชาย

ตารางที่ 2.3 แสดงตัวดำเนินการเชื่อมต่อข้อความ (Concatenation Operator)

กลุ่มที่ 3 : ตัวดำเนินการเปรียบเทียบ : Comparison Operator

ตัวดำเนินการเปรียบเทียบ (Comparison Operator) เป็นตัวดำเนินการสำหรับใช้เปรียบเทียบเงื่อนไขของคำสั่งที่มีการตัดสินใจ ซึ่งผลที่ได้จะมีค่าเป็นจริง (True) หรือ เท็จ (False) เท่านั้น โดยตัวดำเนินการเปรียบเทียบใน VBA มีดังนี้

ตัวดำเนินการ	คำอธิบาย	ตัวอย่าง	ผลลัพธ์
=	เท่ากับหรือไม่	A=B	จะเป็นจริงเมื่อ A เท่ากับ B
<>	ไม่เท่ากับหรือไม่	A<>B	จะเป็นจริงเมื่อ A ไม่เท่ากับ B
<	น้อยกว่าหรือไม่	A<B	จะเป็นจริงเมื่อ A น้อยกว่า B
<=	น้อยกว่าหรือเท่ากับหรือไม่	A<=B	จะเป็นจริงเมื่อ A น้อยกว่าหรือเท่ากับ B
>	มากกว่าหรือไม่	A>B	จะเป็นจริงเมื่อ A มากกว่า B
>=	มากกว่าหรือเท่ากับหรือไม่	A>=B	จะเป็นจริงเมื่อ A มากกว่าหรือเท่ากับ B

Is	เ็นออบเจ็กต์เดียวกันหรือไม่	A Is B	จะเป็นจริงเมื่อ A เป็นออบเจ็กต์เดียวกันกับ B
Like	มีรูปแบบเหมือนกันหรือไม่	A Like B	จะเป็นจริงเมื่อ A มีรูปแบบเหมือนกัน B

ตารางที่ 2.4 แสดงตัวดำเนินการเปรียบเทียบ : Comparison Operator

กลุ่มที่ 4 : ตัวดำเนินการทางตรรกศาสตร์ : Logical Operator

ตัวดำเนินการทางตรรกศาสตร์ (Logical Operator) เป็นตัวดำเนินการที่ใช้เปรียบเทียบเงื่อนไขทางตรรกศาสตร์ ซึ่งผลที่ได้จะมีค่าเป็นจริง (True) หรือ เท็จ (False) เท่านั้น โดยส่วนใหญ่แล้วตัวดำเนินการชนิดนี้จะใช้ในการเชื่อมต่อเงื่อนไขที่มีตั้งแต่ 2 เงื่อนไขขึ้นไป

ตัวดำเนินการทางตรรกศาสตร์ใน VBA มีดังนี้

ตัวดำเนินการ	คำอธิบาย	ตัวอย่าง	ผลลัพธ์
Not	ตรงกันข้าม	Not A	มีค่าความจริงตรงข้ามกับ A
And	และ	A And B	เป็นจริงเมื่อ A และ B มีค่าความจริงเป็นจริง
Or	หรือ	A Or B	เป็นจริงเมื่อ A หรือ B มีค่าความจริงเป็นจริง
Xor	Exclusive Or	A Xor B	เป็นจริงเมื่อ A และ B มีค่าความจริงต่างกัน
Imp	แสดงนัย(Implication)	A Imp B	เป็นเท็จเมื่อ A มีค่าความจริงเป็นจริง และ B มีค่าความจริงเป็นเท็จ

ตารางที่ 2.5 แสดงตัวดำเนินการทางตรรกศาสตร์ : Logical Operator

ลำดับการทำงานของตัวดำเนินการ : Operator Precedence

ในการทำงานของ VBA จะทำงานตามลำดับความสำคัญของตัวดำเนินการ โดยที่ตัวที่มีความสำคัญมากกว่าจะทำงานก่อน กรณีที่ตัวดำเนินการมีความสำคัญเท่ากันให้ทำงานจากตัวที่อยู่ทางซ้ายก่อน ซึ่งมีการจัดลำดับความสำคัญดังนี้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

โดยมีรูปแบบคำสั่ง VBA ดังนี้

```

If condition Then
Statements
End If

```

โดยที่ condition เป็นเงื่อนไขที่ใช้กำหนดการตัดสินใจของชุดคำสั่ง
Statement เป็นชุดคำสั่งที่ต้องการทำงานเมื่อเงื่อนไขที่กำหนดเป็นจริง

2) การตัดสินใจแบบ 2 ทางเลือกด้วยคำสั่ง If...Then...Else

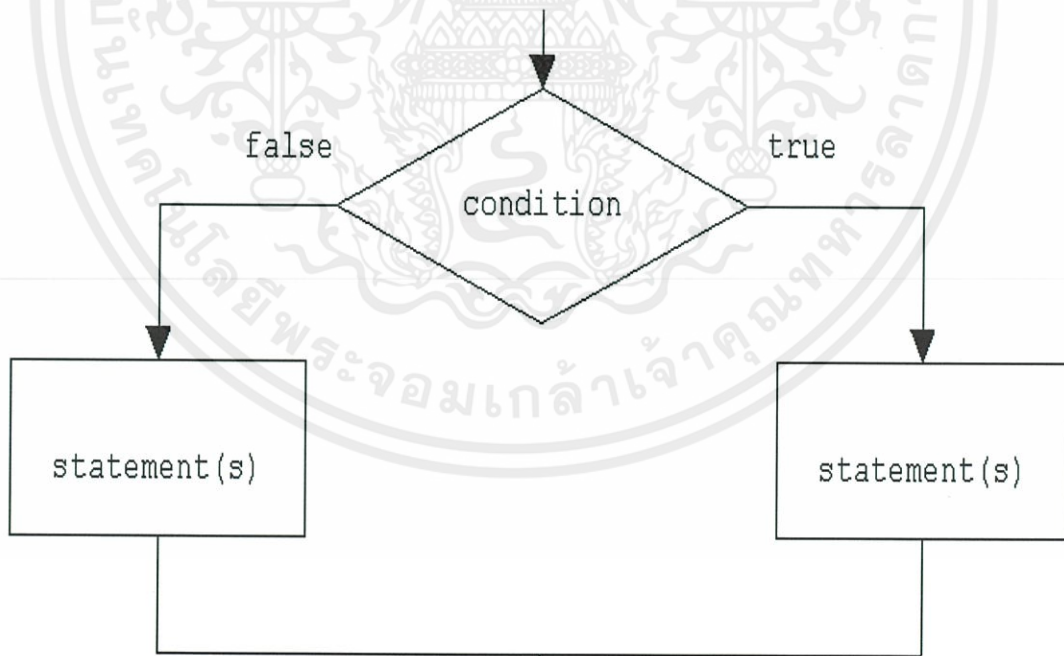
คำสั่ง If...Then...Else เป็นคำสั่งที่ใช้ควบคุมการทำงานของ VBA เพื่อกำหนดให้

VBA ตัดสินใจเลือกทางเลือกใดทางเลือกหนึ่งจาก 2 ทางเลือก โดยที่

-VBA จะทำงานที่ชุดคำสั่งภายในคำสั่ง If ถ้าเงื่อนไขที่กำหนดไว้เป็นจริง

-VBA จำทำงานที่ชุดคำสั่งภายในคำสั่ง else ถ้าเงื่อนไขที่กำหนดให้ไว้เป็นเท็จ

เราสามารถเขียนแผนภาพการทำงาน (Flow chat) ของคำสั่ง If...Then...Else ได้ดังนี้



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และดัดแปลงอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้
rest of code

โดยมีรูปแบบคำสั่ง VBA ดังนี้

```

If condition Then
Statements(s)
Else
Statement(s)
End If

```

โดยที่ condition เป็นเงื่อนไขที่ใช้กำหนดการตัดสินใจของชุดคำสั่ง
Statement(s) เป็นชุดคำสั่งที่ต้องการทำงานเมื่อเงื่อนไขที่กำหนดเป็นจริงและเท็จตามลำดับ

3) การตัดสินใจแบบหลายทางเลือกด้วยคำสั่ง If...Then...Elseif...

คำสั่ง If...Then...Elseif... เป็นคำสั่งที่ใช้ควบคุมการทำงานของ VBA เพื่อกำหนดให้

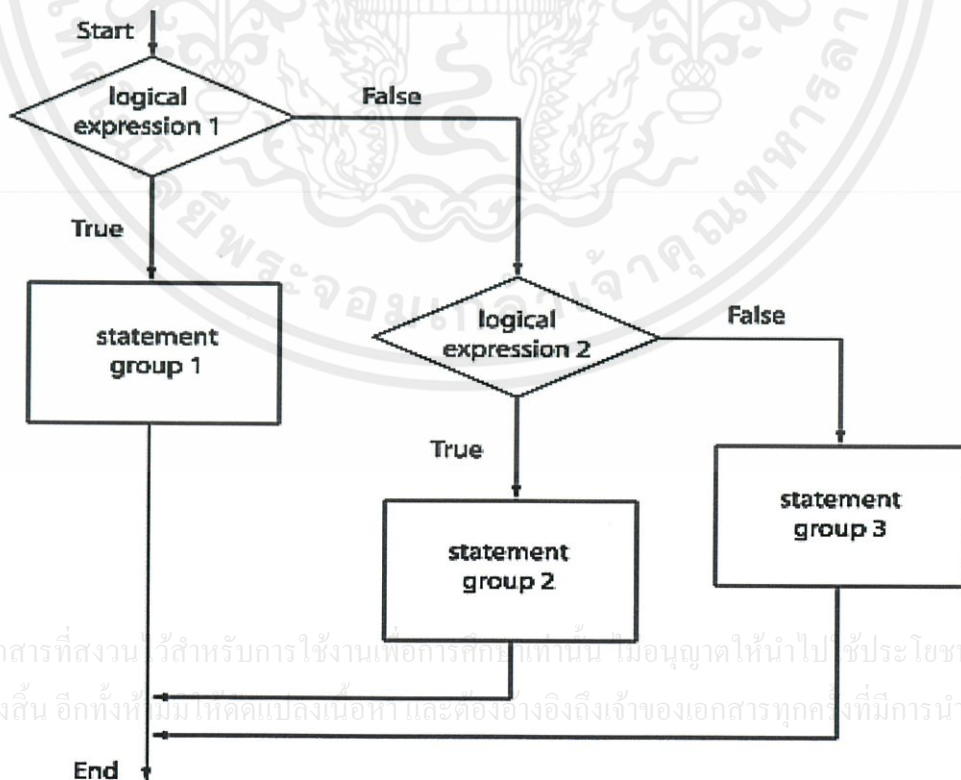
VBA ตัดสินใจเลือกทางเลือกใดทางเลือกหนึ่งจากทางเลือกที่มากกว่า 2 ทางเลือก โดยที่

-VBA จะทำงานที่ชุดคำสั่งภายใต้คำสั่ง If ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้เป็นจริง และออกจากคำสั่ง If...Then...Elseif... ไปทำงานคำสั่งถัดไป

-VBA จะตรวจสอบเงื่อนไขถัดไปถ้าเงื่อนไขที่กำหนดให้เป็นเท็จ

-VBA จะทำงานที่ชุดคำสั่งภายใต้คำสั่ง else ถ้าเงื่อนไขที่กำหนดไว้ทั้งหมดเป็นเท็จ

เราสามารถเขียนแผนภาพการทำงาน (Flow chat) ของคำสั่ง If...Then...Elseif... ได้ดังนี้



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งยังมีผลตบแต่งเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

โดยมีรูปแบบคำสั่ง VBA ดังนี้

```

If logical expression 1 Then
Statements group 1
Elseif logical expression 2 then
    Statements group 2
.
Elseif condition Then
    Statements(s)
Else
    Statements group 3
End If

```

โดยที่ condition เป็นเงื่อนไขที่ n ที่ใช้กำหนดการตัดสินใจของโปรแกรม
 Statements(s) ชุดคำสั่งที่ต้องทำงานเมื่อเงื่อนไขที่กำหนดที่ n เป็นจริง
 Statements ชุดคำสั่งที่ต้องทำงานเมื่อเงื่อนไขที่กำหนดทั้งหมดเป็นเท็จ

2.3.5 การตัดสินใจแบบกิ่งก้านสาขา หรือ วิธีต้นไม้การตัดสินใจ (Decision tree)

ประเด็นปัญหาที่ผ่านวิธีเมทริกซ์ ทำหน้าที่เสมือนผู้รักษาประตูที่ประเด็นปัญหาต้องผ่านก่อน ถ้าประเด็นปัญหานั้นได้รับการยอมรับที่จะนำมาทำวิเคราะห์ต่อไป ต้นไม้การตัดสินใจเป็นเทคนิคที่มีทั้งจุดอ่อนจุดแข็ง จุดอ่อนที่เห็นได้ชัด คือการกลั่นกรองที่หยาบโดยตอบคำถามที่ ใช่/ไม่ใช่ เท่านั้น ผลการกลั่นกรองจะมี 2 ลักษณะคือ ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการกลั่นกรองในขั้นต่อไป หรือไม่ควรส่งไปทำการวิเคราะห์ในรายละเอียด และเหมาะสมที่จะได้รับการวิเคราะห์ต่อไป จุดแข็งของต้นไม้การตัดสินใจก็คือ ไม่ได้พิจารณาเกณฑ์ทั้งหมดว่ามีความสำคัญเท่ากัน และช่วยให้ประหยัดเวลาอย่างมาก โดยตั้งคำถามสำคัญเพียง 5-6 ข้อ คำถามคล้ายๆกับเมทริกซ์จัดลำดับความสำคัญ แต่เป็นการตอบว่า ใช่/ไม่ใช่ ถามคำถามทีละข้อ เมื่อตอบคำถามเกี่ยวกับคุณสมบัติของประเด็นปัญหาแล้วเห็นว่าเหมาะสมที่จะได้รับการวิเคราะห์ ผู้ตอบสามารถผ่านไปตอบข้อต่อไปได้ แต่ถ้าตอบในทางตรงกันข้าม คือเห็นว่า

ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการวิเคราะห์ ประเด็นปัญหานั้นจะถูกตัดออกจากการกลั่นกรองทันที แม้ว่าประเด็นปัญหานั้นจะผ่านการพิจารณามาแล้ว จากการตอบคำถามผ่านมา 5 ข้อ

การตัดสินใจแบบกิ่งก้านสาขา (decision tree) เป็นการเสนอข้อมูลทั้งทางเลือก สภาวะการณ์ ผลตอบแทนในลักษณะของแผนภาพแขนงโดยมีสัญลักษณ์ต่างๆ

ในบางครั้งนั้นเรื่องที่กำลังพิจารณาจะต้องมีการตัดสินใจหลายครั้ง ซึ่งการใช้วิธีเมตริกซ์นั้นไม่สามารถทำได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องใช้การตัดสินใจแบบกิ่งก้านสาขา

การวิเคราะห์แบบกิ่งก้านสาขานิยมใช้เมื่อมีเหตุการณ์ตั้งแต่ 2 เหตุการณ์ขึ้นไปที่เกิดต่อเนื่องกัน หรือกรณีที่มีการตัดสินใจซึ่งมีความสัมพันธ์ต่อกันโดยผู้ตัดสินใจมีทางเลือกหลายทาง แต่ไม่ทราบผลลัพธ์ของแต่ละทางเลือก และการตัดสินใจในครั้งหลังขึ้นอยู่กับผลของการตัดสินใจที่เกิดขึ้นก่อนหน้า การวิเคราะห์แบบกิ่งก้านสาขาเป็นการแสดงขบวนการตัดสินใจซึ่งจะบอกทางเลือก (วิธีการตัดสินใจ ความน่าจะเป็นของแต่ละทางเลือก รวมทั้งบอกค่าใช้จ่ายหรือสิ่งที่ต้องเสียไป เพื่อให้ได้ซึ่งผลลัพธ์ของแต่ละทางเลือก) การวิเคราะห์นำมาแสดงให้เห็นในรูปกิ่งก้านสาขาของต้นไม้ โดยเริ่มจากจุดที่ต้องตัดสินใจ ซึ่งกิ่งก้านจะใช้แทนทางเลือกต่างๆ

เมื่อปัญหาคลี่คลายออกไปหรือเวลาผ่านไป ผู้ทำการตัดสินใจอาจจะพบทางเลือกใหม่ๆ หรือได้ผลลัพธ์/ผลตอบแทนในขั้นสุดท้าย และทำการตัดสินใจคัดสรรทางเลือกที่คาดว่าจะได้ผลตอบแทนที่ดีที่สุด ความน่าจะเป็นของผลตอบแทนที่ดีที่สุดจะแสดงไว้ที่กิ่งก้านสาขาของเหตุการณ์ ผลตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นสามารถคำนวณได้จากปลายกิ่งของต้นไม้ โดยคำนวณย้อนกลับไปจากทางขวาสุดของกิ่งก้านมาทางซ้ายสุด

ขั้นตอนการวิเคราะห์แบบกิ่งก้านสาขา

1. ระบุปัญหา
2. ร่างโครงสร้างการวิเคราะห์แบบกิ่งก้านสาขา
3. ระบุความน่าจะเป็นของแต่ละทางเลือก
4. ประเมินผลตอบแทนที่คาดหวังของแต่ละทางเลือก
5. วิเคราะห์ผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ ด้วยการคำนวณย้อนกลับไปจากทางขวาสุดของกิ่งก้านมาทางซ้ายสุด

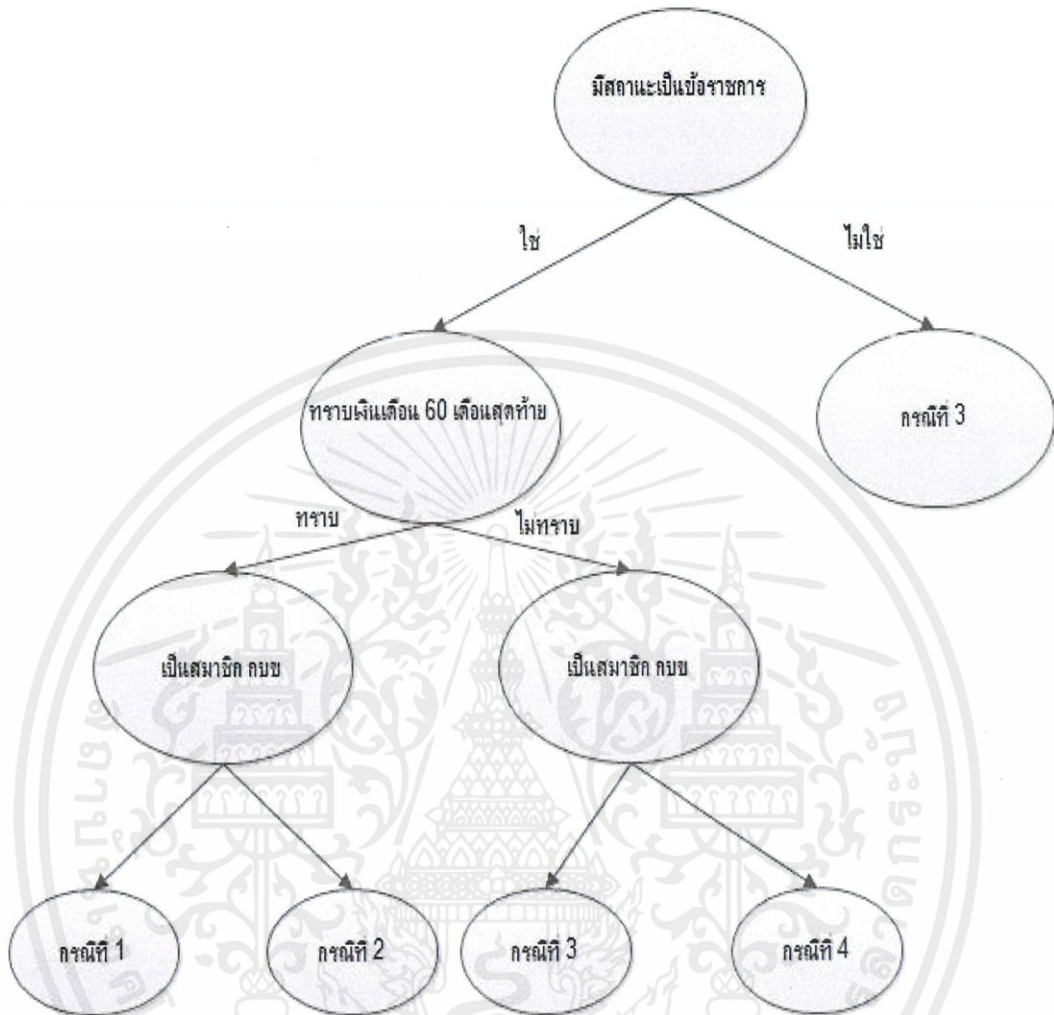
การตัดสินใจรูปแบบของแผนภาพ โดยมีสัญลักษณ์ที่สำคัญดังนี้

— เส้นตรง แสดงถึง ทางเลือกหรือสภาวะการณ์ที่เกิดขึ้น

□ สี่เหลี่ยม แสดงถึง จุดที่ต้องมีการตัดสินใจ เส้นตรงหลังสี่เหลี่ยมหมายถึงทางเลือกที่ใช้ในการคำนวณค่า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปล ตัดสินใจ และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

○ วงกลม แสดงถึง จุดที่ระบุว่ามีสภาวะการณ์ต่างๆเกิดขึ้น เส้นตรงหลังวงกลมหมายถึง

สภาวะที่เกิดขึ้น



รูปที่ 2.6 แสดงการตัดสินใจรูปแบบของแผนภาพ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 3

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ในบทนี้จะกล่าวถึงขั้นตอนในการดำเนินงานของระบบทั้งหมด ลักษณะโดยรวมองค์ประกอบของระบบ การวางแผนงานและระบบงาน วิธีคิดขั้นตอนวิธีการต่างๆ ของโปรแกรมรวมถึงการวิเคราะห์และออกแบบระบบในเรื่องการหาจำนวนเงินบำเหน็จบำนาญทั้งในสูตรเดิม และแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) การแทนค่า ณ ส่วนต่างๆ การออกแบบในส่วนการนำข้อมูลเข้า และส่วนแสดงผล การออกแบบส่วนติดต่อกับผู้ใช้ หลักการใช้โปรแกรมและการเขียนโปรแกรม

3.1 ลักษณะโดยรวมของระบบ

การพัฒนาโปรแกรมสำหรับวิเคราะห์จุดคุ้มทุนระหว่างระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม และแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยสามารถใช้งานในรูปแบบการกรอกข้อมูลเข้าไป จากนั้นระบบจะแสดงผลลัพธ์ที่ได้จากการคำนวณ

3.2 แผนงานและการพัฒนาระบบ

3.2.1 ศึกษาพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และประกาศของกระทรวงการคลังแห่งประเทศไทยที่มีความเกี่ยวข้องกับขอบเขตของปัญหาพิเศษให้มีความเข้าใจ และศึกษาวิธีการคำนวณเงินต่างๆที่จะได้รับจากการเกษียณอายุราชการทั้งในแบบเดิม และในแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

3.2.2 ศึกษาการเขียนและการใช้โปรแกรม Visual Basic for Application (VBA) ให้มีความเข้าใจในการทำงาน

3.2.3 กำหนดส่วนในเข้าข้อมูลของระบบ

3.2.4 กำหนดส่วนแสดงผลของระบบ

3.2.5 ออกแบบส่วนติดต่อกับผู้ใช้

3.2.6 เขียนโปรแกรมโดยใช้ Visual Basic for Application (VBA)

3.2.7 ทดสอบระบบงานที่ออกแบบไว้ โดยใช้ข้อมูลที่ได้สมมติค่าเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และทำการแก้ไขปรับปรุงโปรแกรมในส่วนที่เกิดข้อผิดพลาดขึ้น

3.2.8 ระบบสามารถใช้งานได้ตามต้องการ

3.3 ระบบงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น ยกเว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.3.1 ส่วนนำเข้าข้อมูล (Input)

เป็นการรับค่าข้อมูลค่าต่าง ๆ ที่ต้องการเพื่อนำไปใช้ในการคำนวณ

3.3.2 ส่วนวิเคราะห์และประมวลผล (Process and analysis)

เป็นการนำค่าข้อมูลต่างๆในส่วนนำเข้าข้อมูล(Input) มาคำนวณหาสิ่งที่เราต้องการ

3.3.2 ส่วนแสดงผล (Output)

เป็นการส่งค่าที่ได้จากส่วนวิเคราะห์และประมวลผล(Process and analysis) เพื่อมาแสดงผล

3.4 เปรียบเทียบระบบบำเหน็จบำนาญระหว่าง พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

3.4.1 เงินที่ได้หลังจากการเกษียณ

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับ

- บำเหน็จ หรือบำนาญ
- บำเหน็จดำรงชีพ

ระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จะได้รับ

- บำเหน็จ หรือบำนาญ
- บำเหน็จดำรงชีพ
- เงินสะสม
- เงินสมทบ
- เงินชดเชย
- เงินประเดิม
- เงินสะสมส่วนเพิ่ม (ถ้ามี)
- เงินจากผลประโยชน์ตอบแทน

3.4.2 วิธีคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ คำนวณดังนี้

- บำเหน็จ: เงินเดือนสุดท้าย x อายุราชการ
 - บำนาญ : (เงินเดือนสุดท้าย x อายุราชการ) / 50
- แต่ต้องไม่เกิน 100 เปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนสุดท้าย

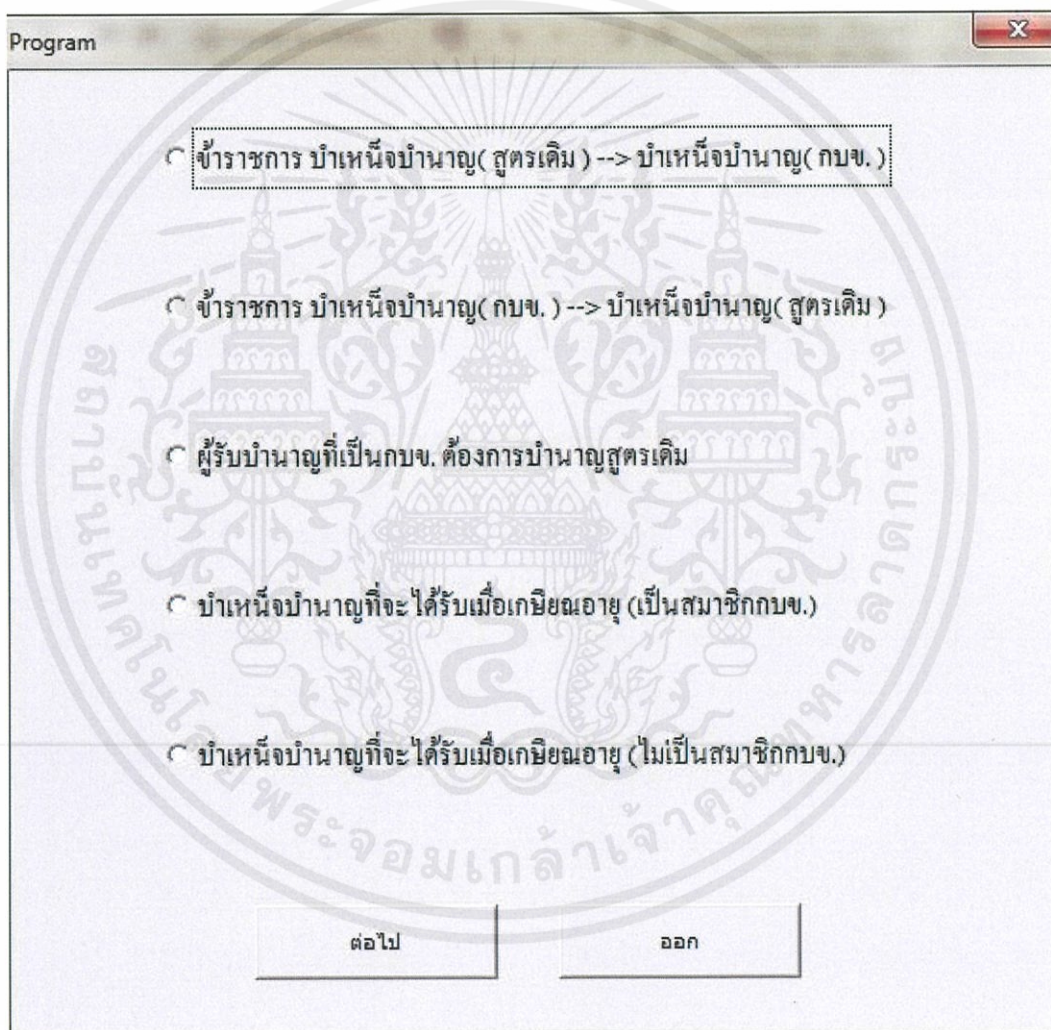
เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ตัวอย่าง นาย ก. เป็นข้าราชการมา 25 ปี และได้เงินเดือนสุดท้าย 35,000 บาท นาย ก. จะได้รับ บำเหน็จ หรือบำนาญเป็นเงินเท่าไร

ระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) คำนวณดังนี้

- บำเหน็จ: เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x อายุราชการ
- บำนาญ : (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x อายุราชการ) / 50
แต่ต้องไม่เกิน 70 เปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

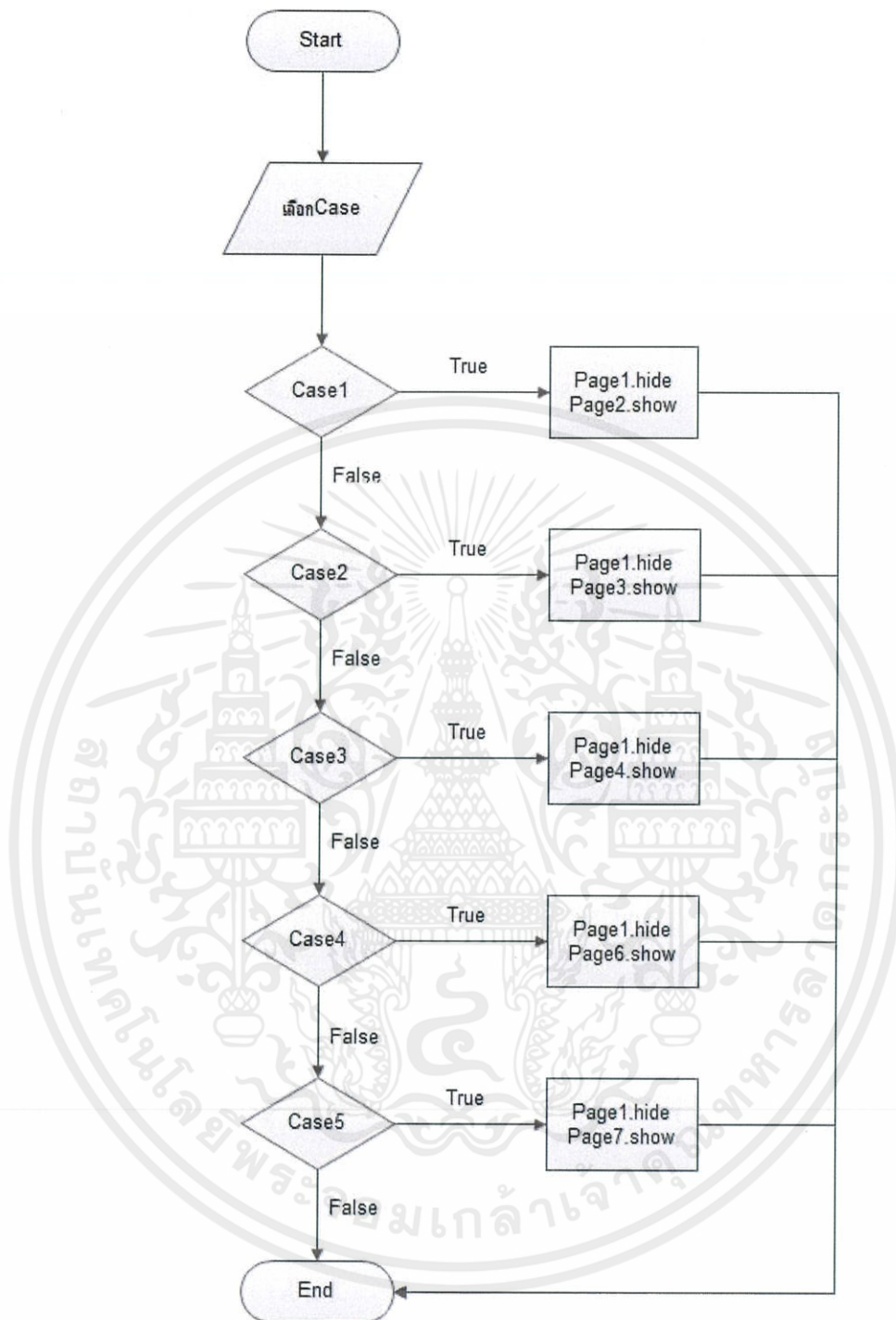
3.5 รูปแบบหน้าต่างของโปรแกรม

3.5.1 หน้าต่างเริ่มต้น



รูปที่ 3.1 รูปแสดงหน้าต่างเริ่มต้นของโปรแกรม

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



รูปที่ 3.2 รูปแสดง Flow Chart หน้าต่างเริ่มต้นของโปรแกรม

ในส่วน of หน้าต่างนี้ จะเป็นการเลือกหัวข้อที่ผู้สนใจที่จะให้โปรแกรมคำนวณ โดยได้
เอกสารนี้เป็นเอกสารลิขสิทธิ์สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
แบ่งเป็น 5 กรณีดังนี้
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

กรณีที่ 1 : ข้าราชการที่ได้รับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตามกองทุนบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร โดยมีหน้าตาของการคำนวณดังนี้

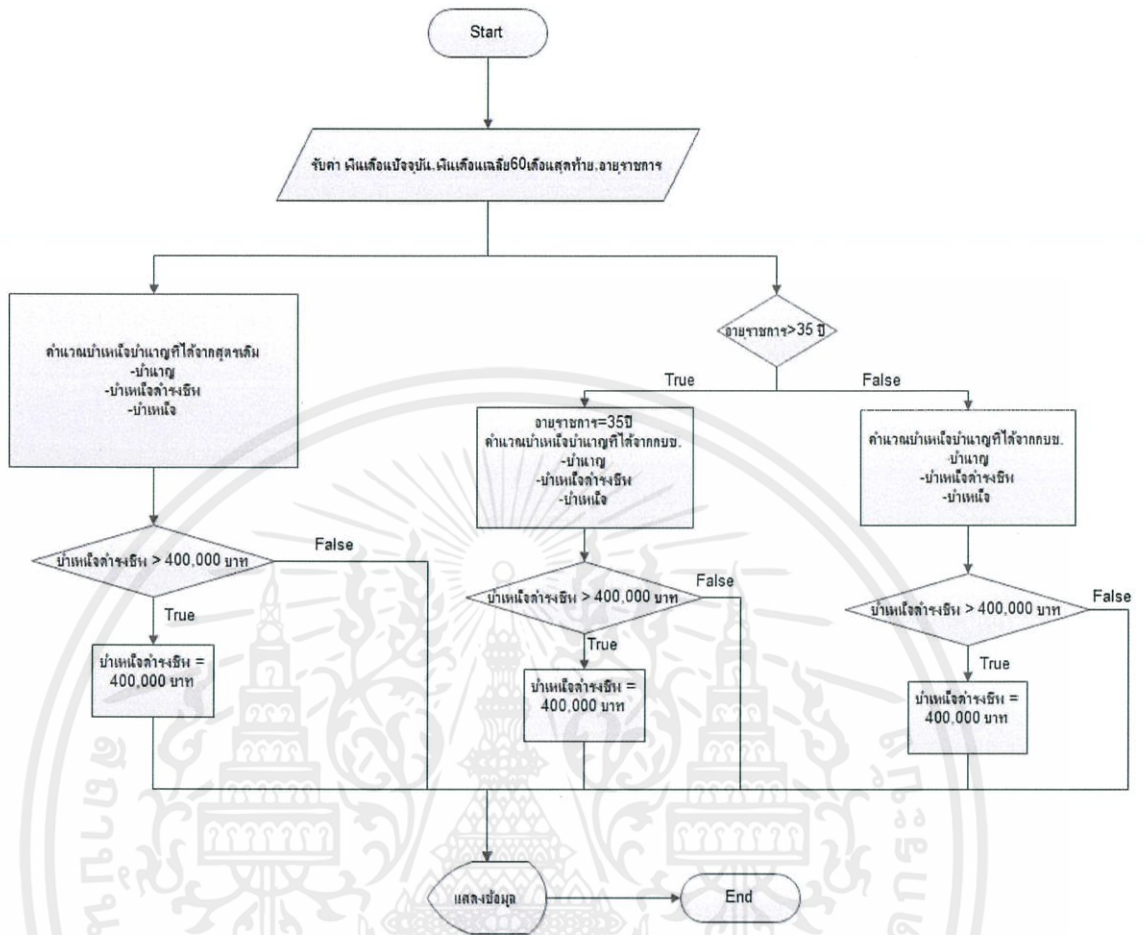
รูปที่ 3.3 แสดงในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตามกองทุนบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

กรณีที่ 2 : ข้าราชการที่ได้รับบำนาญแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร โดยมีหน้าตาของการคำนวณดังนี้

รูปที่ 3.4 - แสดงในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับบำนาญแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



รูปที่ 3.5 รูปแสดง Flow Chart หน้าต่างของโปรแกรมกรณีที่ 1 และ 2 ตามลำดับ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

กรณีที่ 3 :ข้าราชการที่เกษียณอายุ หรือออกจากความเป็นราชการ และได้รับบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบว่าหากเลือกกลับไปรับบำนาญตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นเท่าไร และได้รับเงินส่วนต่างของบำนาญที่ได้รับมาเป็นเท่าไร

บำนาญกบข.-->บำนาญสูตรเดิม

กรอกข้อมูล

ข้อมูล ณ วันที่ออกจากราชการ

เงินเดือน บาท เวลาราชการ ปี เดือน วัน

เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย บาท

ข้อมูล ณ ปัจจุบัน

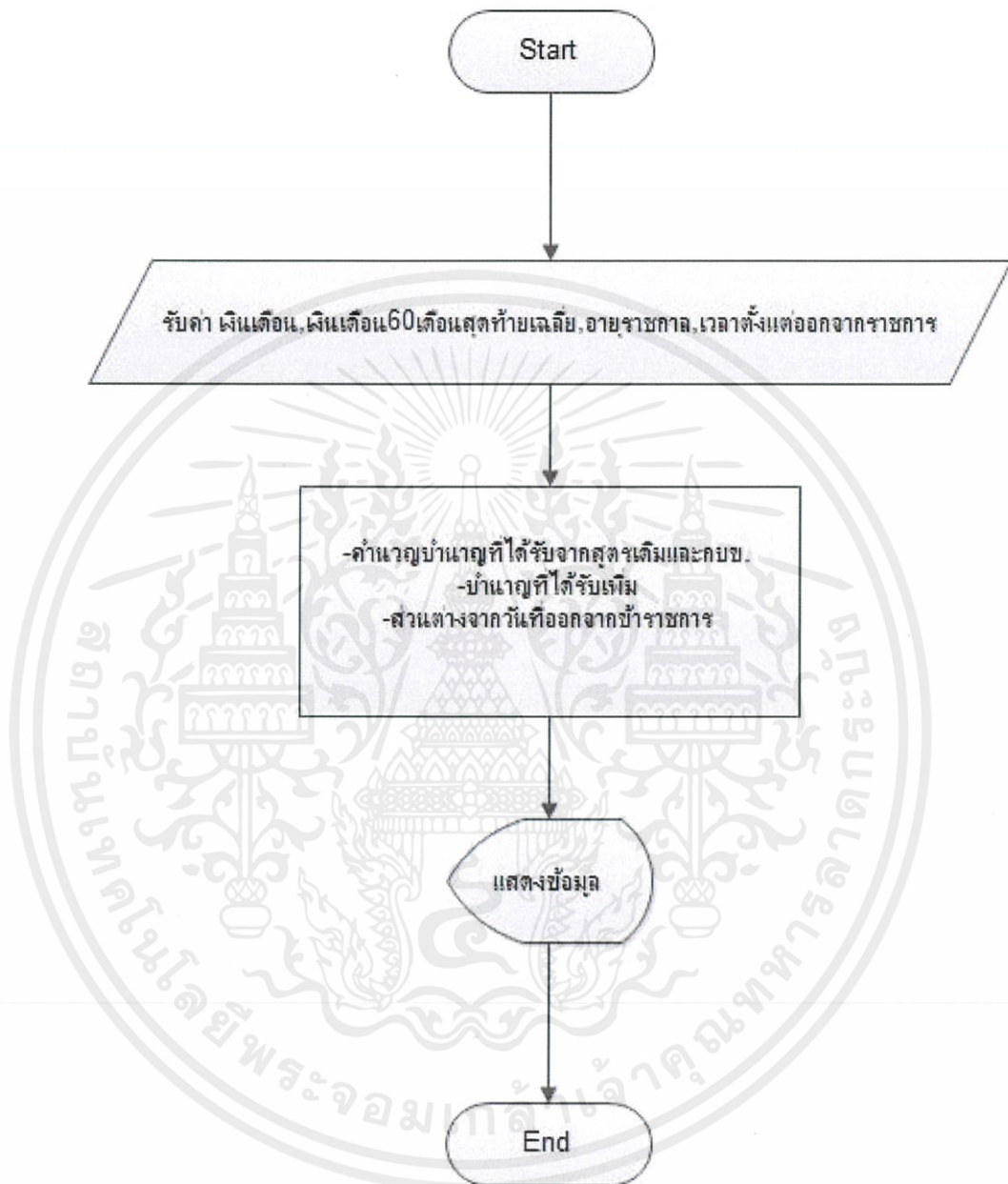
ออกจากราชการมาแล้ว ปี เดือน

ส่วนแสดงผล

บำนาญที่ได้จาก กบข.		บำนาญที่ได้จากสูตรเดิม	
เงินบำนาญ	บาท/เดือน	เงินบำนาญ	บาท/เดือน
ได้รับเงินบำนาญเพิ่มขึ้น		บาท	
ส่วนต่างจากบำนาญ ณ วันที่ออกจากราชการถึงปัจจุบัน		บาท	

รูปที่ 3.6 แสดงในกรณีที่ข้าราชการที่เกษียณอายุ หรือออกจากความเป็นราชการ และได้รับบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบว่าหากเลือกกลับไปรับบำนาญตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นเท่าไร และได้รับเงินส่วนต่างของบำนาญที่ได้รับมาเป็นเท่าไร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



รูปที่ 3.7 รูปแสดง Flow Chart หน้าต่างของโปรแกรมกรณีที่ 3

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

กรณีที่ 4 : ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกเข้าร่วมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ โดยโปรแกรมจะคิดเงินเดือนในอัตราก้าวหน้าตามเปอร์เซ็นต์การขึ้นเงินเดือนที่ผู้ใช้ได้กรอกเข้ามา

UserForm1

บำเหน็จบำนาญที่ได้จากกบข.

กรอกข้อมูล

อายุราชการปัจจุบัน ปี เดือน วัน เงินเดือนจะขึ้นในอีก เดือน

อายุราชการที่เหลือ ปี เดือน วัน เงินเดือนปัจจุบัน บาท

อัตราการขึ้นเงินเดือนที่คาดว่าจะได้รับ %

ส่วนแสดงผล

เลือกรับบำนาญ		เลือกรับบำเหน็จ	
เงินบำนาญ	บาท/เดือน	เงินบำเหน็จ	บาท
เงินบำเหน็จดำรงชีพ	บาท	เงินบำเหน็จดำรงชีพ	บาท

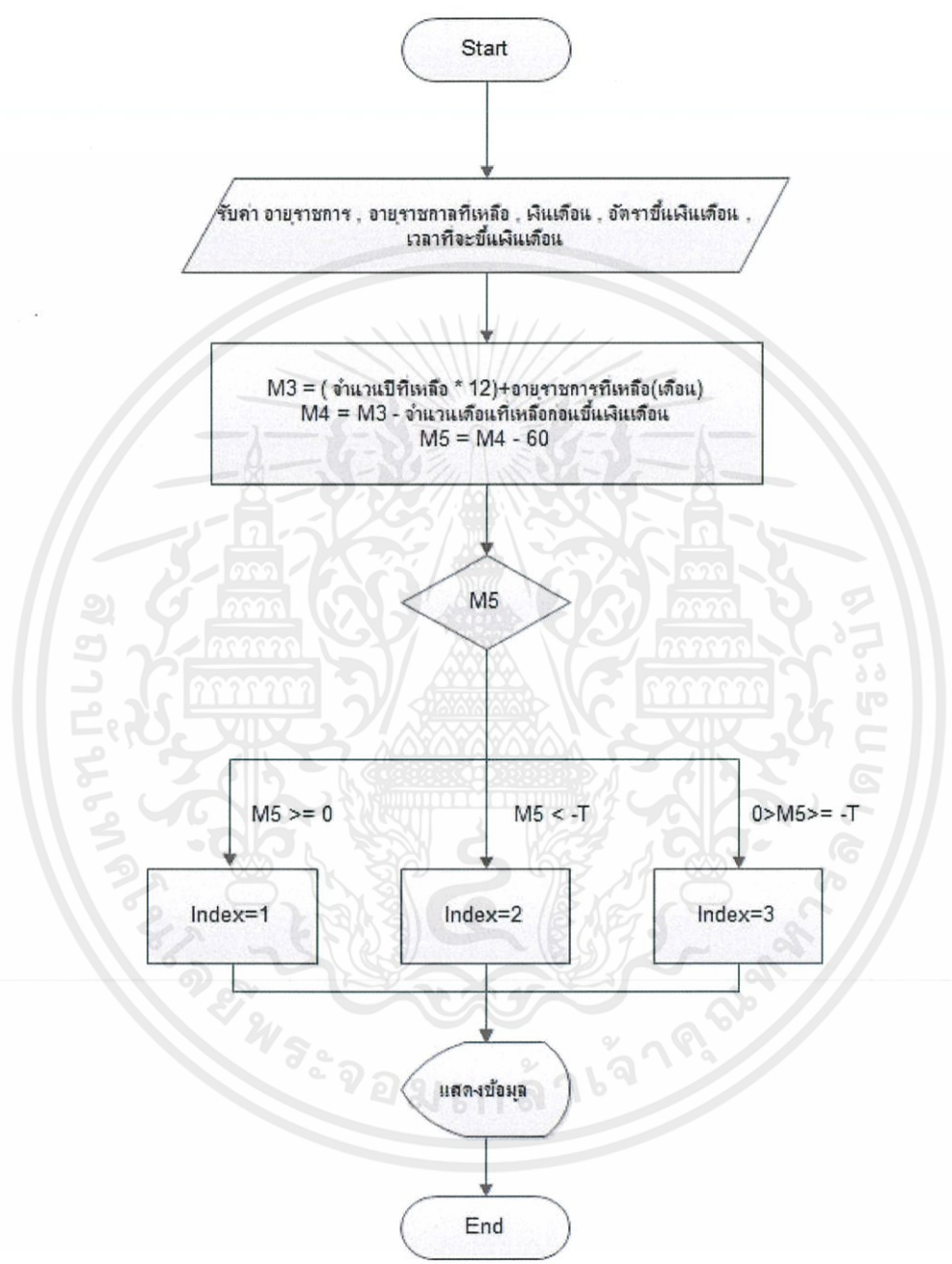
รูปที่ 3.8 แสดงในกรณีที่ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกเข้าร่วมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ โดยโปรแกรมจะคิดเงินเดือนในอัตราก้าวหน้า

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

กรณีที่ 5: ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ โดยโปรแกรมจะ คิดเงินเดือนในอัตราที่กำหนดตามเปอร์เซ็นต์การขึ้นเงินเดือนที่ผู้ใช้ได้กรอกเข้ามา

รูปที่ 3.9 แสดงในกรณีที่ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ โดย โปรแกรมจะคิดเงินเดือนในอัตราที่กำหนดตามเปอร์เซ็นต์การขึ้นเงินเดือนที่ผู้ใช้ได้กรอกเข้ามา

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



รูปที่ 4.0 รูปแสดง Flow Chart หน้าต่างของโปรแกรมกรณีที่ 4 และ 5 ตามลำดับ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 4

ผลการวิจัย และอภิปรายผล

จากการวิจัยตามกรณีที่ได้แบ่งไว้ โดยการคำนวณนั้นไม่ได้รวมไปถึงเงินส่วนอื่นๆ เช่น เงิน ประเดิม เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทน จึงได้ผลการศึกษาดังต่อไปนี้

4.1 ข้าราชการที่ได้รับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับ บำนาญตามกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร

สมมติค่าให้เงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็น 35,000 บาท และมีเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย เป็น 32,000 บาท โดยมีอายุราชการ 32 ปี 6 เดือน 20 วัน

กรอกข้อมูล					
ข้อมูลเบื้องต้น					
เงินเดือน	35000	บาท	เวลาราชการ	32	ปี
				6	เดือน
				20	วัน
เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย	32000	บาท			

รูปที่ 4.1 แสดงการกรอกข้อมูลเบื้องต้น

โดยบำเหน็จบำนาญทั้งสองแบบจะได้ดังต่อไปนี้

บำเหน็จบำนาญที่ได้จากสูตรเดิม			บำเหน็จบำนาญที่ได้จากกบข.		
เงินบำนาญ	22788.36	บาท	เงินบำนาญ	20835.07	บาท
เงินบำเหน็จดำรงชีพ	200000	บาท	เงินบำเหน็จดำรงชีพ	200000	บาท
เงินบำเหน็จ	1139417.81	บาท	เงินบำเหน็จ	1041753.42	บาท

รูปที่ 4.2 แสดงผลการคำนวณบำเหน็จบำนาญทั้งสองแบบ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

จากรูปจะเห็นได้ว่าบำเหน็จบำนาญที่ได้จากการคำนวณตามแบบ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการจะได้นานกว่าแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะเห็นได้ว่าการเลือกรับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะคุ้มค่ากว่า

4.2 ข้าราชการที่ได้รับบำนาญแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร

สมมติค่าให้เงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็น 35,000 บาท และมีเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายเป็น 32,000 บาท โดยมีอายุราชการ 32 ปี 6 เดือน 20 วัน เมื่อนำไปคำนวณแล้วจะได้ผลดังนี้

กรอกข้อมูล	
ข้อมูลเบื้องต้น	
เงินเดือน	35000 บาท
เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย	32000 บาท
เวลาราชการ	32 ปี 6 เดือน 20 วัน

ส่วนแสดงผล	
บำเหน็จบำนาญที่ได้จากกบข.	บำเหน็จบำนาญที่ได้จากสูตรเดิม
เงินบำนาญ 20,835.07 บาท/เดือน	เงินบำนาญ 22,788.36 บาท/เดือน
เงินบำเหน็จดำรงชีพ 312,526.05 บาท	เงินบำเหน็จดำรงชีพ 341,825.40 บาท
เงินบำเหน็จ 1,041,753.42 บาท	เงินบำเหน็จ 1,139,417.81 บาท

รูปที่ 4.3 แสดงการคำนวณในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับบำนาญแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการคำนวณว่าหากรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงินเท่าไร

จากการคำนวณ จะเห็นได้ว่าหากเลือกรับบำเหน็จบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นจำนวนเงิน 20,835.07 บาท ซึ่งถ้ารับบำนาญตามแบบ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับเงินถึง 22,788.36 บาท ทำให้เห็นว่าการเลือกรับบำนาญตามแบบ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการจะดีกว่าการรับบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนลิขสิทธิ์ไว้เพื่อใช้ในการศึกษาเท่านั้น มิใช่เพื่อใช้ในการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.3 ข้าราชการที่เกษียณอายุ หรือออกจากความเป็นราชการ และได้รับบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบว่าหากเลือกกลับไปรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นเท่าไร และได้รับเงินส่วนต่างของบำนาญที่ได้รับมาเป็นเท่าไร

สมมติค่าให้เงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็น 35,000 บาท และมีเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายเป็น 32,000 บาท โดยมีอายุราชการ 32 ปี 6 เดือน 20 วัน และออกจากความเป็นราชการมาแล้ว 5 ปี กับ 5 เดือน ซึ่งเมื่อนำค่าที่สมมติมาไปคำนวณจะได้ผลดังนี้

กรอกข้อมูล	
ข้อมูล ณ วันที่ออกจากราชการ	
เงินเดือน	35000 บาท
เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย	32000 บาท
อายุราชการ	32 ปี 6 เดือน 20 วัน
ข้อมูล ณ ปัจจุบัน	
ออกจากราชการมาแล้ว	5 ปี 5 เดือน
ส่วนแสดงผล	
บำนาญที่ได้จาก กบข.	บำนาญที่ได้จากสูตรเดิม
เงินบำนาญ 20,835.07 บาท/เดือน	เงินบำนาญ 22,788.36 บาท/เดือน
ได้รับเงินบำนาญเพิ่มขึ้น 1,953.29 บาท	
ส่วนต่างจากบำนาญ ณ วันที่ออกจากราชการถึงปัจจุบัน 126,963.85 บาท	
ย้อนกลับ	คำนวณ
รายละเอียดเพิ่มเติม	

รูปที่ 4.4 แสดงการคำนวณในกรณีที่ข้าราชการที่เกษียณอายุ หรือออกจากความเป็นราชการ และได้รับบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบว่าหากเลือกกลับไปรับบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับบำนาญเป็นเท่าไร และได้รับเงินส่วนต่างของบำนาญที่ได้รับมาเป็นเท่าไร

จากรูปจะเห็นว่าข้าราชการที่รับบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับเงินบำนาญรายเดือนเป็นเงิน 20,835.07 บาท ซึ่งถ้าหากเลือกรับบำนาญรายเดือนตามแบบของ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการจะได้รับเงินถึง 22,788.36 บาท ซึ่งมีส่วนต่างเป็นจำนวนเงิน 1,953.29 บาท ถ้าข้าราชการคนนี้ต้องการเลือกกลับไปรับบำนาญตามแบบ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการ เขาจะได้รับเงินส่วนต่างจากเงินบำนาญเดือนแรกจนถึงเดือนปัจจุบันเป็นจำนวนเงิน 126,963.85 บาท ซึ่งเงินจำนวนนี้อาจถูกนำไปหักเป็นเงินที่ต้องจ่ายคืนแก่กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้อีกด้วย

4.4 ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกเข้าร่วมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ

สมมติให้เงินเดือนปัจจุบันเป็น 23,500 บาท มีอายุราชการ 10 ปี 6 เดือน 10 วัน เหลืออายุราชการ 24 ปี 5 เดือน 20 วัน อัตราการขึ้นเงินเดือนเป็น 2 เปอร์เซ็นต์ทุกๆ 6 เดือน โดยที่จะขึ้นเงินเดือนในครั้งถัดไปอีก 6 เดือน เมื่อนำค่าต่างๆไปคำนวณในโปรแกรม จะได้ผลดังนี้

กรอกข้อมูล

อายุราชการปัจจุบัน	10 ปี 6 เดือน 10 วัน	เงินเดือนจะขึ้นในอีก	6 เดือน
อายุราชการที่เหลือ	24 ปี 5 เดือน 20 วัน	เงินเดือนปัจจุบัน	23500 บาท
อัตราการขึ้นเงินเดือนที่คาดว่าจะได้รับ	2 %		

ส่วนแสดงผล

เลือกรับบำนาญ		เลือกรับบำเหน็จ	
เงินบำนาญ	39,121.99 บาท/เดือน	เงินบำเหน็จ	1,956,099.31 บาท
เงินบำเหน็จค้ำประกัน	400,000.00 บาท	เงินบำเหน็จค้ำประกัน	400,000.00 บาท

ปุ่ม: ย้อนกลับ, คำนวณ

รูปที่ 4.5 แสดงการคำนวณในกรณีที่ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกเข้าร่วมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ

จากรูปถ้าข้าราชการคนนี้ได้รับบำเหน็จ หรือบำนาญตามแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในอนาคต เขาจะได้รับบำนาญรายเดือนเป็นจำนวนเงิน 39,121.99 บาท หรือหากเลือกรับบำเหน็จจะได้รับเงิน 1,956,099.31 บาท การศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.5 ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ

สมมติให้เงินเดือนปัจจุบันเป็น 23,500 บาท มีอายุราชการ 10 ปี 6 เดือน 10 วัน เหลืออายุราชการ 24 ปี 5 เดือน 20 วัน อัตราการขึ้นเงินเดือนเป็น 2 เปอร์เซ็นต์ทุกๆ 6 เดือน โดยที่จะขึ้นเงินเดือนในครั้งถัดไปอีก 6 เดือน เมื่อนำค่าต่างๆไปคำนวณในโปรแกรม จะได้ผลดังนี้

รูปที่ 4.6 แสดงการคำนวณในกรณีที่ข้าราชการปัจจุบันที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่จะได้รับตอนเกษียณอายุราชการ

จากรูปถ้าข้าราชการคนนี้ได้รับบำเหน็จ หรือบำนาญตามแบบ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในอนาคต เขาจะได้รับบำนาญรายเดือนเป็นจำนวนเงิน 43,408.45 บาท หรือหากเลือกรับบำเหน็จจะได้รับเงิน 2,170,422.70 บาท

หากเราเปรียบเทียบระหว่าง 4.4 กับ 4.5 จะพบว่าการเลือกรับบำเหน็จ หรือบำนาญตามแบบ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับจำนวนเงินเป็นจำนวนที่มากกว่าแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับใช้ในงานเพื่อการศึกษาเท่านั้น มิอนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ในทางอื่นไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 5

สรุปผลวิจัยและข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปผลการวิจัย

ในขั้นตอนแรกผู้ใช้จะต้องการหนี้ที่ตัวเองสนใจ หรือต้องการทราบเพื่อสะดวกในการคำนวณ แบ่งเป็น 5 กรณี โดยกรณีที่ 1 และ 2 จะเป็นการเปรียบเทียบบำเหน็จและบำนาญของผู้ที่กำลังจะเกษียณอายุราชการในแบบ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ กับแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กรณีที่ 3 เป็นกรณีของผู้ที่เกษียณอายุราชการ หรือออกจากความเป็นราชการแต่เข้ารับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 และได้รับบำนาญรายเดือนแบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนกรณีที่ 4 และ 5 เป็นกรณีของข้าราชการที่เข้ารับราชการหลัง และหลังวันที่ 27 มีนาคม 2540 ตามลำดับ และต้องการทราบถึงบำเหน็จ หรือบำนาญที่ตนเองจะได้รับหลังจากเกษียณอายุราชการ โดยจากการวิเคราะห์ผลที่ได้จากการคำนวณ จะเห็นได้ว่าบำเหน็จ หรือบำนาญที่ได้จาก พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะได้รับเป็นจำนวนเงินที่มากกว่าแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

5.2 ปัญหาที่พบ

ในการศึกษานี้ปัญหาที่พบ คือ

- ข้อมูลจำนวนมาก โดยข้อมูลส่วนใหญ่จะเป็นตัวบทกฎหมาย และข้อบังคับของ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพ.ร.บ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- ข้อจำกัดของกฎหมาย ทำให้ไม่สามารถหาข้อมูลในบางส่วนเพื่อเป็นส่วนประกอบในการคำนวณค่าที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริงได้
- ความไม่แน่นอนของอัตราการขึ้นเงินเดือน และรอบของการขึ้นเงินเดือน โดยในแต่ละหน่วยงานจะมีรอบของการขึ้นเงินเดือนไม่เท่ากัน บางหน่วยงานขึ้นเงินเดือนทุกๆ 6 เดือน แต่บางหน่วยงานจะขึ้นเงินเดือน 1 ครั้ง ใน 1 ปี และอัตราการขึ้นเงินเดือนขั้นต่ำในแต่ละหน่วยงานนั้นไม่เท่ากัน ทางผู้ศึกษาจึงใช้เกณฑ์การขึ้นเงินเดือนในอัตราที่ต่ำที่สุดของการขึ้นเงินเดือนข้าราชการมาใช้ในการคำนวณ จึงทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนค่อนข้างมาก

5.3 ข้อเสนอแนะ

ในการศึกษานี้มุ่งเน้นแต่ตัวเงินบำเหน็จบำนาญเป็นหลัก ในงานวิจัยนี้ยังไม่รวมไปถึง เงินส่วนอื่นๆที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญ อาทิเช่น เงินประเดิม เงินชดเชย เงินสมทบ และเงินปันผล ซึ่งในส่วนนี้อาจมีผลต่อการตัดสินใจของข้าราชการในการเลือกรับบำเหน็จ หรือบำนาญ ซึ่งยังไม่ได้นำมาพิจารณาเนื่องด้วยข้อจำกัดทางด้านข้อมูล และระยะเวลาที่มี เพราะฉะนั้นในการศึกษาครั้ง

ต่อไป หรือมีการศึกษาในการวิจัยขั้นสูงควรเพิ่มเงินในส่วนอื่นๆด้วย ในส่วนโปรแกรม VBA นั้น สามารถบอกได้ว่าการรับบำเหน็จหรือบำนาญในแบบใดจะได้รับเงินบำเหน็จ หรือบำนาญมากกว่ากัน แต่ยังไม่สามารถบอกได้ว่าจะเลือกรับแบบใด และระยะเวลาานานเท่าไร จึงจะทำให้แบบไหนคุ้มทุนมากกว่ากัน ดังนั้นโปรแกรมนี้อาจเป็นเพียงแนวทางในการที่จะช่วยในการตัดสินใจในการเลือกรับบำเหน็จ หรือบำนาญจากระบบทั้งสอง สุดท้ายโปรแกรม VBA สามารถนำไปศึกษา และพัฒนาให้เข้ากับความต้องการของผู้ใช้ให้มากขึ้น



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เอกสารอ้างอิง

- [1] กิตินันท์ พลสวัสดิ์, “BASIC EXCEL VBA”, สำนักพิมพ์ IDC Premier, 2556
- [2] <http://www.gpf.or.th>
- [3] <http://www.contextures.com>



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542

หน้า ๘

เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๒๕ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๘ เมษายน ๒๕๔๒



พระราชบัญญัติ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๔๒

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๒

เป็นปีที่ ๕๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการ
รัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ข้าราชการ
สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามกฎหมายว่าด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และข้าราชการซึ่งมีกฎหมาย
บัญญัติให้เป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546

หน้า ๔

เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๑๓ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖



พระราชบัญญัติ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๔๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๖

เป็นปีที่ ๕๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “บำเหน็จดำรงชีพ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “บำเหน็จ” และ “บำเหน็จตกทอด” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

““บำเหน็จดำรงชีพ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

“มาตรา ๓๗ บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และบำเหน็จตกทอด ให้จ่ายจากเงินงบประมาณ สำหรับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวให้จ่ายจาก กองทุน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

“มาตรา ๕๗/๑ ผู้รับบำนาญมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนด ในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

ในกรณีที่ผู้รับบำนาญเป็นผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการด้วย ให้นำบำนาญและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพรวมเป็นบำนาญรายเดือน เพื่อคำนวณจ่ายเป็นบำเหน็จดำรงชีพแก่ผู้นั้น

เมื่อได้รับบำเหน็จดำรงชีพแล้ว ผู้รับบำนาญไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีกถ้าภายหลังผู้นั้น กลับเข้ารับราชการใหม่และได้ออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำนาญ

ผู้รับบำนาญผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ โดยมีสิทธิ นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการเนื่องจากการรับราชการในคอนหลัง ตามมาตรา ๓๘ และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำเหน็จ การจ่ายบำเหน็จในกรณีเช่นว่านี้ ให้หักเงินออกจากรับบำเหน็จที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

ในกรณีที่ผู้รับบำนาญได้แสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้ว แต่ได้ถึงแก่ความตายก่อน ได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพ ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันระงับไป”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

“ในกรณีที่ได้มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายการจ่ายเงินบำเหน็จ ตกทอดตามวรรคหนึ่ง ให้หักเงินออกจากรับบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน”

มาตรา ๗ ผู้รับบำนาญซึ่งได้รับบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้มีสิทธิได้รับ บำเหน็จดำรงชีพตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549

เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๔ ก

หน้า ๘
ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มกราคม ๒๕๔๙



พระราชบัญญัติ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๔๙

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๙

เป็นปีที่ ๖๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๙”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” “พนักงานมหาวิทยาลัย” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” และ “กองทุน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน บุคลากร หรือผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๓/๑ การรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก มาตรา ๑๐/๑ มาตรา ๑๐/๒ มาตรา ๑๐/๓ มาตรา ๑๐/๔ และมาตรา ๑๐/๕ และหมวด ๓/๒ การรับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก มาตรา ๑๐/๖ มาตรา ๑๐/๗ มาตรา ๑๐/๘ และมาตรา ๑๐/๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

“หมวด ๓/๑

การรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก

มาตรา ๑๐/๑ ในกรณีที่มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สมาชิกซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่บัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกต่อไป

ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วยสมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิกมาใช้บังคับกับสมาชิกตามหมวดนี้โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งหมวดนี้

มาตรา ๑๐/๒ ในกรณีที่สมาชิกตามมาตรา ๑๐/๑ ได้เคยเป็นข้าราชการและสมาชิกมาก่อนที่จะโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้สมาชิกผู้นั้นมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกับสมาชิกภาพเดิมได้ ในการนี้ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องจากสิทธิที่เคยมีอยู่เดิมต่อไป และให้นำเวลาราชการต่อเนื่องกับการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่บำเหน็จดำรงชีพและบำเหน็จบำนาญพิเศษให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

มาตรา ๓๐/๓ การส่งเงินสะสมเข้ากองทุนของสมาชิกตามมาตรา ๓๐/๑ และการส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้ากองทุนให้นำมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๐/๔ บำเหน็จบำนาญของสมาชิกตามมาตรา ๓๐/๑ ให้จ่ายจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

การขอรับบำเหน็จบำนาญให้นำระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๐/๕ การดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ในส่วนที่กล่าวถึงส่วนราชการให้หมายความรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

หมวด ๓/๒

การรับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก

มาตรา ๓๐/๖ ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ให้สมาชิกซึ่งเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและประสงค์จะเป็นสมาชิกตั้งแต่วันที่บัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกต่อไป

ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วยสมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิกมาใช้บังคับกับสมาชิกตามหมวดนี้โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งหมวดนี้

มาตรา ๓๐/๗ ในกรณีที่สมาชิกตามมาตรา ๓๐/๖ ได้เคยเป็นข้าราชการและสมาชิกมาก่อนที่จะเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สมาชิกผู้นั้นมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกับสมาชิกภาพเดิมได้ ในการนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องจากสิทธิที่เคยมีอยู่เดิมต่อไป และให้นำเวลาราชการต่อเนื่องกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๐/๘ ให้สมาชิกตามมาตรา ๓๐/๖ ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนโดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนและตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมดังกล่าวจะต้องไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐที่สมาชิกผู้นั้น สังกัดหักส่งและจ่ายสมทบในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินสะสมตามที่กำหนดในกฎกระทรวง พร้อมการ ส่งเงินสะสมนั้น

ให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐที่สมาชิกผู้นั้นสังกัดส่งเงินชดเชย เข้ากองทุน โดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง และตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง มาตรา ๓๐/๕ ให้คำนวณบำเหน็จบำนาญโดยนำบัญชีอัตราเงินเดือนตามมาตรา ๓๐/๘ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับ

การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และบำเหน็จตกทอด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด”

มาตรา ๕ ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพราะมีกฎหมายหรือมติ คณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจทำให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ทบบัญญัติแห่งหมวด ๓/๑ ใช้บังคับ ถ้าก่อนโอนไปเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นสมาชิก ให้ผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนต่อไป และให้ผู้นั้นส่งเงิน สะสมเข้ากองทุน และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้ากองทุนตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๖ ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพราะมีกฎหมายหรือมติ คณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจทำให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ผู้ใดออกจากราชการก่อนวันที่ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



พระราชบัญญัติ
ข้าราชการบำเน็จบำนาญ(ฉบับที่ ๒๑)
พ.ศ. ๒๕๔๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๖
เป็นปีที่ ๕๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยข้าราชการบำเน็จบำนาญ
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติข้าราชการบำเน็จบำนาญ(ฉบับที่ ๒๑)
พ.ศ. ๒๕๔๖”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นลักษณะ ๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการบำเน็จบำนาญ
พ.ศ. ๒๕๔๕

“ลักษณะ ๒/๑

บำเน็จดำรงชีพ

มาตรา ๔๗/๑ บำเน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ
โดยจ่ายให้ครั้งเดียว

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

ผู้รับบำนาญผู้ใดได้รับทั้งบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ให้นำบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพรวมเป็นบำนาญรายเดือนเพื่อคำนวณจ่ายเป็นบำเหน็จดำรงชีพแก่ผู้นั้น

เมื่อได้รับบำเหน็จดำรงชีพแล้ว ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่และได้ออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำนาญ

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่โดยมีสิทธินับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในครั้งหลังตามมาตรา ๓๐ และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำเหน็จ การจ่ายบำเหน็จในกรณีเช่นว่านี้ ให้หักเงินออกจากบำเหน็จที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพได้แสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้ว แต่ได้ตายก่อนได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพ ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันระงับไป”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๕

“ในกรณีที่ได้มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย การจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดจกหวรรคหนึ่ง ให้หักเงินออกจากบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน”

มาตรา ๕ ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพซึ่งได้รับบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2547

หน้า ๒๕

เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ๗๗ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๗



พระราชบัญญัติ

บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๒)

พ.ศ. ๒๕๔๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๗

เป็นปีที่ ๕๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา

ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๒)
พ.ศ. ๒๕๔๗”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” ในมาตรา ๔ แห่งพระราช
บัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการ
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า

ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ข้าราชการการเมือง ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู และข้าราชการกลาโหมพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคหกของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

“การพ้นจากราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับ ศาสตราจารย์และระดับรองศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ จัตวา”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๕ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

“มาตรา ๑๕ จัตวา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับ ศาสตราจารย์หรือระดับรองศาสตราจารย์และจะต้องพ้นจากราชการตามมาตรา ๑๕ อาจได้รับการต่อเวลา ราชการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๑ ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณทุกปี ให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุ ของข้าราชการตามมาตรา ๒๐ ยื่นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญ เนื่องจากการเกษียณอายุตามมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๕ ทวิ มาตรา ๑๕ ตริ และมาตรา ๑๕ จัตวา ในปีงบประมาณถัดไป ต่อเจ้ากระทรวงของผู้นั้นและกระทรวงการคลัง เว้นแต่ในกรณีของข้าราชการตุลาการ ข้าราชการอัยการ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการ ข้าราชการอัยการ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือ หกสิบห้าปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นบัญชีรายชื่อก่อนสิ้นปีงบประมาณดังกล่าวไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

ในกรณีที่มีการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการผู้ใด ให้เจ้ากระทรวงแจ้งไปให้เจ้าหน้าที่ควบคุม เกษียณอายุทราบ และให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุแจ้งต่อไปยังกระทรวงการคลัง”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



พระราชบัญญัติ

บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๕)

พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ

ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๕)
พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๑
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

“มาตรา ๑๕ ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ สมุหราชองครักษ์ รองสมุหราชองครักษ์ ข้าราชการการเมือง และข้าราชการซึ่งมีกฎหมายบัญญัติเรื่องการพ้นจากราชการไว้เป็นอย่างอื่น

การพ้นจากราชการของข้าราชการพลเรือนในพระองค์ สมุหราชองครักษ์และรองสมุหราชองครักษ์ ให้เป็นไปตามพระราชอัธยาศัย”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกมาตรา ๑๕ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ตีร แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๔๓ และมาตรา ๑๕ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๐ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภท เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการประเภทนั้น เว้นแต่ข้าราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้กระทรวงกลาโหมเป็นเจ้าหน้าที่”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๑ ก่อนสิ้นปีงบประมาณทุกปีไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการตามมาตรา ๒๐ ยื่นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญ เนื่องจากการเกษียณอายุตามมาตรา ๑๕ ในปีงบประมาณถัดไปต่อประธานศาล เจ้ากระทรวง หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐของผู้นั้น แล้วแต่กรณี และต่อกระทรวงการคลัง”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

“มาตรา ๒๒ การต่อเวลาราชการในคราวแรกและในคราวถัดไป ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภะนั้น

การต่อเวลาราชการในคราวแรก ให้นับตั้งแต่วันครบเกษียณอายุของข้าราชการประเภะนั้น ส่วนการต่อเวลาราชการให้ในคราวถัดไป หากไม่มีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นให้ตั้งต่อเวลาราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือนก่อนสิ้นวันครบการต่อเวลาราชการครั้งสุดท้ายถ้ามิได้มีการตั้งต่อเวลาราชการคราวถัดไป ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นพ้นจากราชการถัดจากวันครบการต่อเวลาราชการครั้งสุดท้าย”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๕๔

มาตรา ๙ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการตรากฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการตุลาการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปี ให้ข้าราชการตุลาการพ้นจากราชการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

(๒) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบสองปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

(๓) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบสามปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

(๔) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบสี่ปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

(๕) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(๖) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบหกปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

(๗) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบเจ็ดปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

(๘) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบแปดปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

(๙) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบเก้าปีบริบูรณ์ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

(๑๐) ข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

ข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสที่มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติในกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

ให้นำความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับกับการพ้นจากราชการของข้าราชการอัยการ และข้าราชการอัยการซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ในระหว่างที่ยังมิได้มีการตรากฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้