

หลังจากที่ประชุมสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) ประกาศแต่งตั้ง “ศ.ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์” เป็นอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังคนใหม่ ที่เปี่ยมด้วยวิสัยทัศน์แห่งการพัฒนา ทั้งยังมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา วิศวกรรม และระบบสาธารณสุขภูมิภาค เพื่อก้าวไกลสู่โลกที่กำลังเปลี่ยนแปลง

“ศ.ดร.สุชัยวีร์” จึงแถลงวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนและการบริหารงาน ภายในงาน “เปิดนิทรรศการ Engineering Changes the World” ด้วยกลยุทธ์บันได 5 ขั้น ภายใต้แนวคิดเจ้าแห่งนวัตกรรม (The Master of Innovation) โดยตั้งเป้าเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาประเทศไทย พร้อมต่อยอดสู่การเป็นสุดยอดสถาบันชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของอาเซียน

“ศ.ดร.สุชัยวีร์” กล่าวในเบื้องต้นว่าการสร้างศักยภาพพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ของคนในสังคม ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ดังนั้นทุกภาคส่วนต้องร่วมปูทางให้มีความแข็งแกร่ง และพร้อมจะสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

“โดยเฉพาะภาคส่วนการศึกษา ซึ่งถือเป็นบทบาทหน้าที่สำคัญของการบ่มเพาะและพัฒนาบุคลากร อันเป็นกลไกสำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศ ซึ่งในส่วนของวงการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ สจล. นับเป็นเวลากว่า 55 ปีที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรคุณภาพเพื่อป้อนสู่ตลาดนักพัฒนาสังคมไทย ตลอดจนนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเสมอมา”

“โดยปี 2558 สถาบันพร้อมเดินทางเต็มกำลัง โดยตั้งเป้าหมายการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาประเทศไทย มุ่งสร้างบุคลากรชั้นนำที่ตอบโจทย์ความต้องการของอุตสาหกรรมที่หลากหลาย เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจระดับมหภาค ทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในอนาคต”

ภายใต้แนวคิดเจ้าแห่งนวัตกรรม (The Master of Innovation) ผ่านกลยุทธ์บันได

# บันได 5 ขั้น วิสัยทัศน์ สจล. สร้างแลนด์มาร์กเจ้าแห่งนวัตกรรม



ศ.ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์

5 ขั้น ประกอบด้วย  
หนึ่ง ธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี (Good Governance & Management) ถือเป็นการสร้างรากฐานสำคัญที่สุดต่อการพัฒนาโครงสร้างการบริหารให้มีความเป็นเอกภาพ โดยมุ่งเน้นการบริหารงานร่วมกันบนพื้นฐานความเข้าใจที่ตรงกันของบุคลากร เริ่มต้นจากการลดขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วจับใจ รวมถึงมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการวางแผนเชิงรุก

ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน  
ทั้งยังผลักดันโครงการ “TECH SQUARE : ศูนย์การเรียนรู้และสหกรณ์การเกษตร” พัฒนาพื้นที่และอสังหาริมทรัพย์สร้างรายรับสู่สถาบัน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาการศึกษาและการวิจัยอย่างยั่งยืน  
สอง สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล (World Class Academic Programs) โดยเน้นการบูรณาการองค์ความรู้จากหลากหลายสาขาวิชาเข้าด้วยกัน เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

บนพื้นฐานการเรียนการสอนที่ทันสมัยสร้างโอกาสในการลงมือปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม เสริมทักษะความเป็นผู้นำหลัก การสื่อสารอย่างเต็มศักยภาพ  
พร้อมเสริมสร้างความเป็นนานาชาติเต็มรูปแบบ ด้วยการพัฒนาหลักสูตรภาษาอังกฤษขึ้นในทุกคณะของสถาบัน ขณะเดียวกัน ยังจัดตั้งศูนย์ประสานงาน KMIL ในต่างประเทศ ตลอดจนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนชั้นนำระดับประเทศและระดับโลก เพื่อยกระดับคุณภาพของบัณฑิตต่อไปในอนาคต

มุ่งสร้าง  
บุคลากรชั้นนำ  
เพื่อแก้ไขปัญหา  
เศรษฐกิจ  
ระดับมหภาค  
ทั้งยกระดับ  
คุณภาพชีวิต  
ของประชาชน  
ในอนาคต

สาม พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะด้วยนวัตกรรม (Innovative Research Cluster) เพื่อยกระดับการวิจัยสู่การผลักดันให้เกิดงานวิจัยในรูปแบบของการบูรณาการเทคโนโลยีจากแต่ละคณะ ทั้งกลุ่มงานวิจัยด้านพลังงาน, กลุ่มงานวิจัยด้านเกษตรและอาหาร, กลุ่มงานวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานวิจัยด้านการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นต้น

โดยรองรับด้วยการจัดตั้งศูนย์บูรณาการวิจัยเพื่อการแก้ไขปัญหาประเทศให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนานวัตกรรม พร้อมอัดฉีดงบประมาณสำหรับดำเนินงานการวิจัยรวมถึง 100 ล้านบาทต่อปี

สี่ สิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย (Conductive

Infrastructure) โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นสถาบันที่นำอยู่ด้วยการพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะและการเชื่อมต่อการเดินทาง โดยเปิดเส้นทางให้บริการ “KMIL SHUTTLE LINK” ที่รองรับการเดินทางกว่า 2,000 คนต่อวัน รวมถึงปรับปรุงจุดจอดรถโดยสาร ทางเท้า ป้ายแนะนำทางเข้าสถาบัน และเครื่องหมายจราจรบนท้องถนน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่คนทั่วไป ทั้งยังสร้างความปลอดภัยในการให้บริการสาธารณะ ตลอดจนปรับทัศนียภาพให้สวยงามด้วยการนำสายไฟฟ้าลงดิน

ห้า สร้างครอบครัวคุณภาพ (Quality of Life & Harmony) ผ่านแคมเปญ “I Love KMIL” โดยแบ่งปันเรื่องราวดี ๆ ที่เกิดจากนักศึกษาและบุคลากรของสถาบันไปสู่สังคมไทยทั้งในแง่ของการศึกษา การบริการวิชาการ และการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นแบบอย่างของการพัฒนาอย่างมีคุณค่า รวมถึงการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะ และการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพของนักศึกษาและบุคลากรด้วยแผนการสร้างศูนย์ต่าง ๆ อย่างครบวงจร ไม่ว่าจะเป็นศูนย์ดนตรี ศูนย์ภาษา ศูนย์กีฬาและการออกกำลังกาย ศูนย์สุขภาพร่วมกับโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน ตลอดจนสร้างหอพักนักศึกษา ที่พักคณาจารย์และเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม

โดยกลยุทธ์ทั้ง 5 ขั้นข้างต้น “ศ.ดร.สุชัยวีร์” กล่าวว่า ถือเป็นมาตรการของการบริหารงานในฐานะผู้นำการสร้างบุคลากรให้เป็นนักนวัตกรรมยุคใหม่ ให้มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในทักษะที่ตอบโจทย์ต่อความต้องการต่ออุตสาหกรรมของประเทศ

“นอกเหนือจากกลยุทธ์บันไดทั้ง 5 ขั้นทางสถาบันยังมีความตั้งใจที่จะปลูกปั้นพื้นฐานสำหรับการพัฒนาประเทศด้านใหม่ ๆ เพิ่มเติม ด้วยแผนการตั้งคณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนกฎหมาย และซูเปอร์ไฮสกูล เป็นต้น โดยมุ่งสร้างคนคุณภาพมาเสริมทัพในการขับเคลื่อนประเทศ พร้อมมุ่งสู่การเป็นสุดยอดสถาบันชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 ใน 10 ของภูมิภาคอาเซียนภายในปี 2563”

อันเป็นการยืนยันจากอธิการบดีคนใหม่สู่การปักธงสร้างแลนด์มาร์กเพื่อเป็นสถาบัน “เจ้าแห่งนวัตกรรม” นับจากนี้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาค้นคว้าเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า

ไม่ว่ากรณีใด ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้คัดลอกไปเผยแพร่ และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้