

มติชน สุดสัปดาห์ Matichon Weekend Circulation: 200,000 Ad Rate: 450	Section: First Section/- วันที่: ศุกร์ 13 - พุธสัปดาห์ 19 มีนาคม 2558 ปีที่: 35 ฉบับที่: 1804 หน้า: 25(เต็มหน้า) Col.Inch: 92.49 Ad Value: 41,620.50 PRValue (x3): 124,861.50 ศิลปิน: ลีลี คอลัมน์: A Taste of Thai: In search of Lost Time ที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร...
---	---



In search of Lost Time ที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



ขณะที่มีข่าวคดีเงินหายจากบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ 1,600 ล้านบาทของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) ที่ทำให้สถาบันแห่งนี้ ถูกพูดถึงในแง่ลบของการบริหารงานในยุคที่โลกนี้เข้าสู่ Connected ERA และความโดดเด่นทางวิชาการถูกท้าทายด้วยภาพลักษณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพราะการบริหารจัดการที่ผิดพลาดจากกระบวนการจัดการที่ไม่เหมาะสม และความคืบหน้าในการทวงเงินคืนและคดีก็ย่ำค่อๆ เป็นไป แม้ว่าเทคโนโลยีจะก้าวหน้าแค่ไหนก็ตาม ในช่วงเวลาที่ผ่านมาอีกด้านหนึ่งของการบริหารสถาบันศึกษาแห่งนี้ก็กำลังก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ด้วยการเปิดเวทีสรรหาอธิการบดีคนใหม่ โดยมี 3 ผู้สมัครลงแข่งขัน คือ ศ.ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ ศ.ศิริวัฒน์ โทธิเวชกุล และ ผศ.ดร.จินดา เจริญพรพาณิชย์ ผมเรียงตามลำดับทาง

วิชาการและลำดับที่มีการแสดงวิสัยทัศน์ไปแล้วเมื่อวันศุกร์ที่ 27 ก.พ. 2558 ต่อหน้ากรรมการสรรหา ซึ่งเปิดให้นักศึกษาและบุคลากรผู้สนใจเข้าร่วมรับฟัง ณ หอประชุมใหญ่คณะวิศวกรรมศาสตร์

ผมขอวิธีการที่ให้นักศึกษาและบุคลากร อาจารย์ และผู้สนใจเข้าร่วมรับฟัง พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม รวมทั้งมีการลงคะแนนหยั่งเสียงล่วงหน้าให้รู้ว่าทิศทางของบุคลากร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ของสถาบันอยากได้ใครมาบริหารจัดการสถาบันแห่งนี้ ส่วนจะมีผลต่อกรรมการสรรหาหรือไม่ มีการกล่าวหาว่าไม่มีผลใดๆ เพียงแต่หยั่งเสียงดูทิศทางเพื่อให้คณะกรรมการตัดสินใจ และจะเสนอรายชื่อผู้มีความเหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อที่ประชุมสภา สจล. เพื่อพิจารณาตัดสินใจต่อไป

อาจารย์ทั้ง 3 ท่านได้อาสาเสนอแนวคิดในการพัฒนาให้สถาบัน ซึ่งผมคิด

ว่า คุณสมบัติดีพร้อมทั้งสามท่าน และนำดีใจที่ทั้ง 3 ท่านอาสาเข้ามาในช่วงเวลาที่ยากลำบากต่อภาพลักษณ์องค์กรแห่งนี้ด้วยอยู่ที่คณะกรรมการจะพิจารณาเลือกใครเป็นผู้ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลงที่ต้องการ Shift Vision ขนานใหญ่ในขณะที่การสรรหาอธิการบดีในสถาบันการศึกษาแต่ละแห่ง มีการเสนอชื่อแข่งขันกันมากมาย และมีเรื่องราวตามมาทั้งบวกและลบ ที่สถาบันพระจอมเกล้าฯ แห่งนี้ ยังมีการท้าทายปราศรัยสวัสดิ์กันไปมา และเมื่อจบการแสดงผลวิสัยทัศน์ก็เหมือนอาจารย์ลุกขึ้นมาสอนวิชาการ แต่แทนที่จะเป็นนักศึกษาในห้อง ก็เป็นบุคลากรทั้งสถาบันแทน จนไปถึงการสรรหาด้วยการหยั่งเสียงก็เหมือนการถามใจ คนใน ที่อยู่ด้วยกัน ต้องการอะไร และต้องการทำอะไรให้กับสถาบัน หลังการแสดงผลวิสัยทัศน์ในที่สาธารณะ ที่

รหัสข่าว: C-150313031002 (12 มี.ค. 58/14:43)

มติชน สุดสัปดาห์

Matichon Weekend
Circulation: 200,000
Ad Rate: 450

Section: First Section/-

วันที่: ศุกร์ 13 - พุธสัปดาห์ 19 มีนาคม 2558

ปีที่: 35

ฉบับที่: 1804

หน้า: 25(เต็มหน้า)

Col.Inch: 92.49

Ad Value: 41,620.50

PRValue (x3): 124,861.50

คลิป: ลีลี

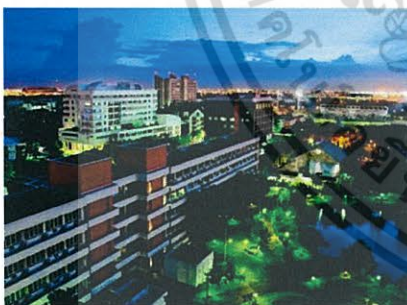
คอลัมน์: A Taste of Thai: In search of Lost Time ที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร...



น่าตื่นตาตื่นใจ ที่เกิดในสังคมการศึกษา
ซึ่งผมไม่ค่อยเห็นในรัฐวิสาหกิจหรือระบบ
สาธารณะอื่นๆ ผลการหยั่งเสียงหลังการ
แสดงวิสัยทัศน์ มีผลดังนี้

- ศ.ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ ได้

คะแนน 848 คะแนน



- รศ.ศิริวัฒน์ โปธิเวชกุล ได้

คะแนน 176 คะแนน

- ผศ.ดร.จินดา เจริญพรพาณิชย์

ได้คะแนน 156 คะแนน

คะแนนหยั่งเสียงประชาคมแห่งนี้
เกือบ 70 เปอร์เซ็นต์ เลือกให้ ศ.ดร.สุชัชวีร์
สุวรรณสวัสดิ์ซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาเอก
ด้านวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม
ที่สถาบันเอ็มไอที - แมสซาชูเซตส์
สหรัฐอเมริกา (Massachusetts Institute
of Technology (MIT) โดยก่อนหน้านี
จบปริญญาโท ด้านวิศวกรรมโยธาและ
สิ่งแวดล้อม จาก The University of
Wisconsin-Madison และปริญญาโทด้าน
นโยบายและเทคโนโลยีจาก Massachusetts
Institute of Technology (MIT))
และจบปริญญาตรีเกียรตินิยม คณะ
วิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
(สจล.) เพราะเป็นนักบริหารที่มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์โดดเด่น
ทั้งด้านวิศวกรรมศาสตร์ การบริหารงาน
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนายกวิศวกรรม

สถานแห่งประเทศไทย ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ เคยได้รับรางวัลไอเซนฮาวร์
(Eisenhower Fellowships 2013) ในฐานะ
ผู้นำคนรุ่นใหม่ที่มีบทบาทโดดเด่นเป็น
นักบริหารในด้านวิศวกรรม สาธารณูปโภค
และปฏิรูปการศึกษาในมหาวิทยาลัย
เป็นคนในที่มีความสามารถและคนใน
ด้วยกันหยั่งเสียงเลือกอย่างท่วมท้น ที่
จะให้เขาสร้างแรงบันดาลใจให้คนใน
สถาบันแห่งนี้สามารถก้าวข้ามความ
ผิดพลาด และค้นหาเวลาที่หายไป สู่
สังคมคุณภาพ และยกระดับคุณภาพชีวิต
และศักดิ์ศรีของสถาบันแห่งนี้อีกครั้ง

ผลคะแนนหยั่งเสียงบุคลากร
อาจารย์เจ้าหน้าที่ที่ออกมาจำนวนมากนั้นคง
ได้เห็นทิศทางพิสูจน์ได้ว่าคนในยังรักและ
รักษาองค์กรอย่างเต็มหัวใจ ขอชื่นชมทั้ง
ผู้สมัครเข้าสรรหา และผู้ส่งเสียงจากข้าง
ใน ที่ให้รู้ว่าการตัดสินใจใดๆของผู้ที่มี
อำนาจในการตัดสินใจมีผลกับเรื่อง
ราวและตำนานที่ต้องจดจำไปในทุก
หน้าประวัติศาสตร์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า

รหัสนิวส์: C-150313031002 (12 มี.ค. 58 14:43) และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หน้า: 2/2