

MATICHON INFORMATION CENTER		Subject Heading :	
Source :	มติชน	53537139	
Date :	30 ก. ย. 2553	Page :	22
		No :	



## ผู้บริหาร สจล.หลุดตำแหน่ง แห้วสิทธิประโยชน์ (จบ)

จากข้อวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกาเมื่อตอนที่แล้วสรุปได้ว่า ข้าราชการที่สถาปนารับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน เมื่อไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารใดที่เทียบเท่าตำแหน่งเดิม จึงทำให้ไม่มีตำแหน่งและหน้าที่หลักที่จะเป็นฐานให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนดไว้ได้ แม้ว่ามาตรา 80 แห่ง พ.ร.บ.สจล. จะมีบัญญัติให้ผู้ซึ่งสถาปนารับเข้าเป็นพนักงานสถาบันได้รับเงินเดือนๆ ไม่น้อยกว่าเงินเดือนที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานสถาบันก็ตาม

แต่บทบัญญัติดังกล่าวเป็นบทเฉพาะกาล ที่บัญญัติขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของข้าราชการซึ่งสถาปนารับเข้าเป็นพนักงานสถาบันให้ได้รับเงินเดือนๆที่เคยได้รับอยู่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในขณะที่เป็นข้าราชการ ให้ได้รับต่อไปไม่น้อยกว่าเดิม

มิใช่เป็นบทบัญญัติที่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ใดๆ เพิ่มเติมที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานสถาบัน

ดังนั้น ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งเคยได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารและได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันแล้ว เมื่อมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกต่อไป

สอง เมื่อได้พิจารณาในประเด็นที่หนึ่งแล้วว่า สิทธิในการได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารเป็นสิทธิประโยชน์ที่กฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ไว้โดยเฉพาะสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารเท่านั้น

ดังนั้น ผู้เคยได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารตามข้อหาหรือ เมื่อมิได้ดำรงตำแหน่งบริหารแล้ว แม้ยังคงสถานะเป็นข้าราชการอยู่ แต่ก็ย่อมไม่มีสถานะหรือสิทธิที่แตกต่างจากข้าราชการอื่น และเมื่อมิได้ดำรงตำแหน่งบริหารแล้ว จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารอีกต่อไป

อนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกา มีข้อสังเกตว่า เหตุที่เกิดขึ้นตามเรื่องหารือนี้มาจากการปรับปรุงหน่วยงานตามมติสภาสถาบัน ซึ่งในอดีตเรื่องทำนองนี้เคยเกิดขึ้นเมื่อมีการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และส่งผลกระทบต่อสิทธิในการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ ครม.จึงมีมติเมื่อวันที่ 17 กันยายน 2545 ให้กระทรวงการคลังออกระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ พ.ศ.2545 เพื่อกำหนดค่าตอบแทนพิเศษชดเชยให้ข้าราชการซึ่งได้รับผลกระทบให้เกิดความเป็นธรรม

ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความลักลั่น สภาสถาบันจึงควรดำเนินการให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการผู้ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกันกับที่ได้เคยมีมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องทำนองเดียวกันนี้ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 (7) แห่ง พ.ร.บ.สจล. กำหนดค่าตอบแทนพิเศษให้แก่บุคคลทั้งสองกลุ่มข้างต้นตามความจำเป็นและเหมาะสมได้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้