



ข้าราชการ

• สายสะพาย •

ผู้บริหาร สจล.หลุดตำแหน่ง แห้วสิทธิประโยชน์ (1)

ปัญหาเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารเป็นเรื่องที่หารือคณะกรรมการกฤษฎีกามาตลอดโดยเฉพาะหลังการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง

ล่าสุดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) หรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาว่า พ.ร.บ.สจล. พ.ศ.2551 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2551

ในการนี้ สจล.ได้จัดตั้งส่วนงานปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน และยุบเลิกหน่วยงานเดิม แต่ยังคงจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้กับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารในหน่วยงานภายในที่ถูกยุบเลิกดังกล่าวอยู่ จึงขอหารือดังนี้

1.ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะ เลขานุการสำนัก และผู้อำนวยการกอง แต่เดิมได้รับเงินประจำตำแหน่ง 5,600 บาท เมื่อจัดตั้งส่วนงานใหม่โดยไม่มีตำแหน่งบริหารดังกล่าวแล้วและบุคคลดังกล่าวยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารใดที่เทียบเท่าตำแหน่งเดิม หากบุคคลดังกล่าวเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานสถาบันแล้ว บุคคลเหล่านั้นจะยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งเดิมต่อไปหรือไม่

2.หากบุคคลดังกล่าวยังคงเป็นข้าราชการอยู่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไปหรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วม คณะที่ 1 คณะที่ 2 และคณะที่ 8) มีความเห็นในแต่ละประเด็น ดังนี้

หนึ่ง เห็นว่าสิทธิในการได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารเป็นสิทธิประโยชน์ที่มีกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ไว้โดยเฉพาะ โดยในส่วนของที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ มาตรา 12 ว แห่ง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.2538 บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ฯลฯ ตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้าย พ.ร.บ.นี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินประจำตำแหน่งมิใช่เงินเดือน

ส่วนพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2538กำหนดตำแหน่งที่มีสิทธิในการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2539 กำหนดการจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

จึงเห็นได้ว่า สิทธิในการได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขพื้นฐานที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดไว้

(อ่านต่อพรุ่งนี้)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้