

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยออกนอกระบบ

ศ.นพ.ภิรมย์ กมลรัตนกุล อธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เปิดเผยว่า หลังจาก ที่จุฬาฯออกนอกระบบตั้งแต่กุมภาพันธ์ 2551 ได้มีการทำวิจัยว่ามีผลกระทบต่อบุคลากรอย่างไรบ้าง ทั้งเชิงคุณภาพ ปริมาณ และความพึงพอใจ ซึ่งผลเบื้องต้นพบว่าบุคลากรบางคนยังไม่มี ความมั่นใจในอนาคตเกรงว่าระบบประเมินอาจ ไม่มีความยุติธรรม และจะได้ค่าตอบแทนไม่คุ้ม ค่า ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ทำให้หลายคนไม่กล้าตัดสินใจ เปลี่ยนสถานภาพ อย่างไรก็ตามคาดว่าประมาณ มกราคม 2552 งานวิจัยดังกล่าวจะมีความชัดเจน จากนั้นจะนำข้อมูลไปพิจารณาเพื่อหาแนวทาง แก้ไขในส่วนที่คิดว่าจะมีปัญหาต่อไป

“การที่สำนักงบประมาณให้ค่าตอบแทนข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน 1.4 เท่าของเงินเดือนเริ่มต้นของข้าราชการ ผมมองว่าเพียงพอสำหรับการพัฒนามหา วิทยาลัย ในระดับขั้นพื้นฐาน แต่ไม่เพียงพอที่

จะนำไปพัฒนาให้ก้าวไปสู่การแข่งขันกับนานา ประเทศได้ ดังนั้นหากรัฐบาลต้องการให้มหา วิทยาลัยแข่งขันได้ก็ต้องเพิ่มงบฯ ให้ หรือ ผลักดันมหาวิทยาลัยที่มีความพร้อมก่อน” อธิการบดีจุฬาฯ กล่าว

ศ.ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลสิทธิ์ อธิการบดี ม.เชียงใหม่ (มช.) กล่าวว่า ถ้าได้เงินเพิ่มเพียง 1.4 เท่าอาจทำให้ข้าราชการไม่ยอมออกนอก ระบบ หรือดิ้นรนเก่งๆไม่ได้ ซึ่งตนจะหารือกับ สภามหาวิทยาลัยว่าจะจัดสรรเงินต่าง ๆ อย่างไร และดูว่าจะมีวิธีไหนบ้างที่จะดึงอาจารย์เก่ง ดี และมีผลงานทางวิชาการให้อยู่กับมหาวิทยาลัย ต่อไป

ด้าน รศ.กิตติ ตีระเศรษฐ์ อธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง (สจล.) กล่าวว่าภายหลังออกนอก ระบบแล้วไม่มีปัญหาอะไร ส่วนค่าตอบแทน 1.4 เท่าก็เห็นว่าเพียงพอต่อการบริหารจัดการแล้ว.

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้