

รายงานประจำปี 2567

สภามหาวิทยาลัยพะเยา



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
OFFICE OF THE UNIVERSITY COUNCIL
UNIVERSITY OF PHAYAO





รายงานประจำปี สภามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2567

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
OFFICE OF THE UNIVERSITY COUNCIL
UNIVERSITY OF PHAYAO



สารจากนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ปี พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยพะเยาครบรอบ 14 ปี มีความมุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัยและขับเคลื่อนตามพันธกิจ ทั้ง 5 ด้าน เป็นมหาวิทยาลัยสร้างปัญญาเพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์การพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา กลุ่มที่ 3 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community Engagement) และดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals:SDGs) โดยการพัฒนากำลังคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ตลอดจนการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพตามมาตรฐาน UP-PSF สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นต้นแบบในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ชุมชนและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ รวมทั้งได้สร้างโอกาสทางการศึกษาที่รองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจสังคมและเทคโนโลยีอยู่ตลอดเวลา

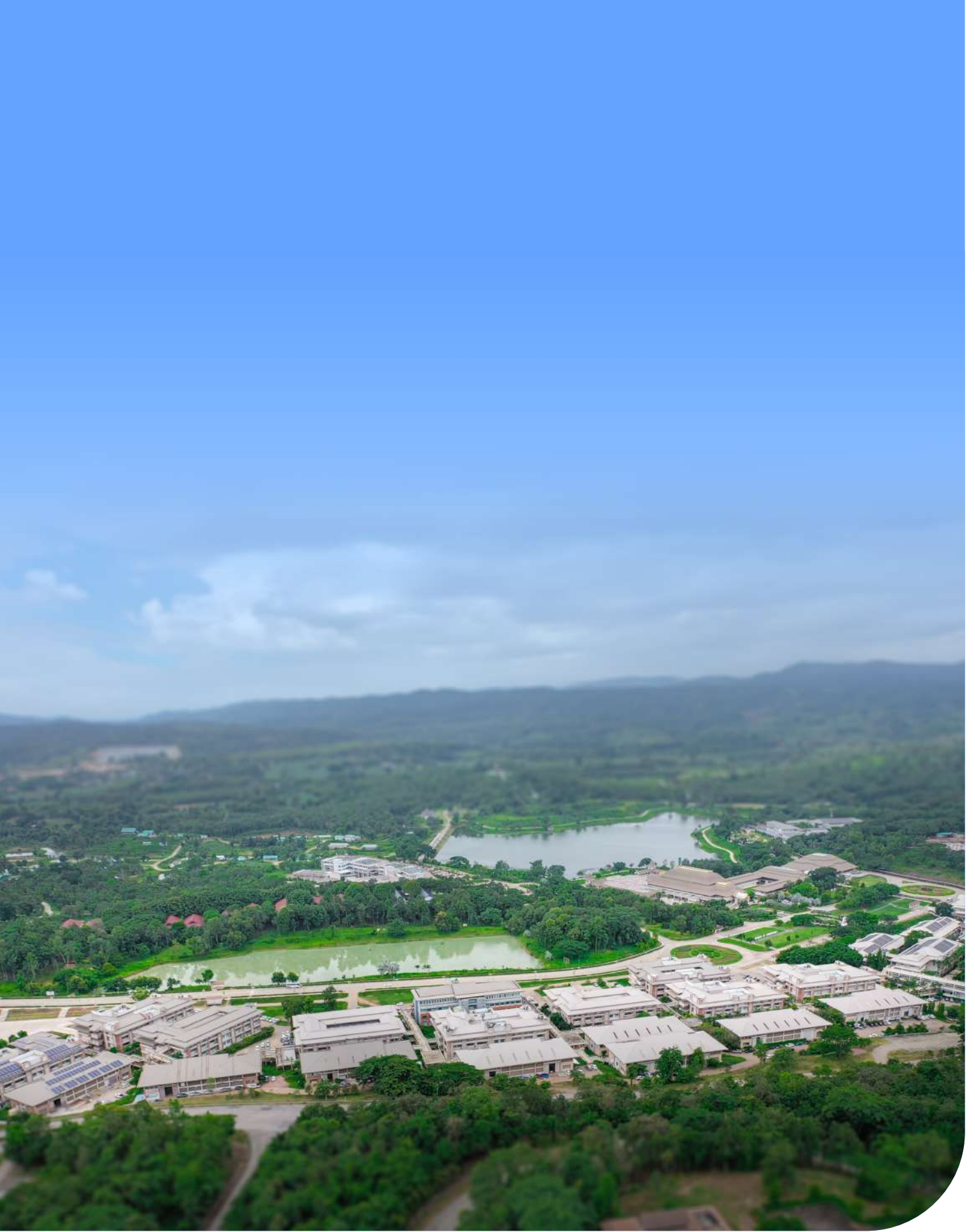
สิ่งสำคัญที่ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย คือความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากร ที่ทำงานร่วมกันมุ่งสู่เป้าหมายและทำงานอย่างมืออาชีพเพื่อคุณภาพและมาตรฐาน ทำให้มหาวิทยาลัยพะเยามีผลการดำเนินงานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรวดเร็ว ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ สร้างคนให้มีทักษะชีวิตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม เป็นแหล่งรวมองค์ความรู้ในทุกสาขาวิชา บริหารงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ อีกทั้งยังได้รับการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยโลก (World Rankings) ในอันดับที่สูงขึ้นทุกปี รวมถึงได้เข้าร่วมการจัดอันดับตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ได้อันดับที่สูงขึ้น

สภามหาวิทยาลัยขอเป็นกำลังใจให้กับผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ รวมทั้งขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาเพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน” (University to Create Wisdom for Sustainable Community Development with Innovations of International Standards)



ศาสตราจารย์พิเศษอรรพพล ไหญ่สว่าง

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา



สารบัญ

สารจากนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

สภามหาวิทยาลัยพะเยา	7
สภามหาวิทยาลัยพะเยา	10
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา	12
ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา	16
ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย	16
การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา	30
ข้อเสนอแนะ / แนะนำ จากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา	32
กิจกรรมสภามหาวิทยาลัยพะเยา	39



สภามหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยา ก่อตั้งขึ้นเพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษาไปสู่ภูมิภาค โดยเริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2538 ในชื่อ “มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา” และเปลี่ยนเป็น “มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา” ในปี พ.ศ. 2550 ต่อมา เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระบรมราชโองการให้ตรา **พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พุทธศักราช 2553** และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 ทำให้มหาวิทยาลัยพะเยา แยกออกจากมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างเป็นทางการ นับแต่นั้น มหาวิทยาลัยพะเยาได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณแบบ (Comprehensive University) โดยจัดการเรียนการสอนครอบคลุม 3 กลุ่มสาขาหลัก ได้แก่ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย 17 คณะ 2 วิทยาลัย และ 1 วิทยาเขต พร้อมด้วยหลักสูตร Non-degree และ Pre-degree เพื่อเปิดโอกาสการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นสำหรับทุกช่วงวัย อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเน้นการพัฒนาทักษะ **Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill** ผ่านสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ โดยทุกหลักสูตรได้รับการปรับให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับชาติ มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบโจทย์เป้าหมายของผู้เรียน โดยการเรียนรู้เน้นทั้งในห้องเรียน ชุมชน และสถานประกอบการ ภายใต้แนวทาง **สหกิจศึกษาและการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)** รวมถึงแนวคิด **“เรียนจากการทำ (Learning by Doing)”** ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน มีทักษะนวัตกรรม และสามารถปรับตัวได้ในโลกอนาคต ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยพะเยายึดมั่นในปรัชญา **“ประสบการณ์สร้างปัญญา”** ซึ่งเป็นรากฐานของการพัฒนาทุนมนุษย์ในศตวรรษที่ 21

ปรัชญามหาวิทยาลัยพะเยา

ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม) “ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด”
(A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธาน (Aspiration)

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

ปรัชญาการจัดการศึกษา

ประสบการณ์สร้างปัญญา (True Wisdom Springs From Lived Experiences)

วิสัยทัศน์ (Vision)

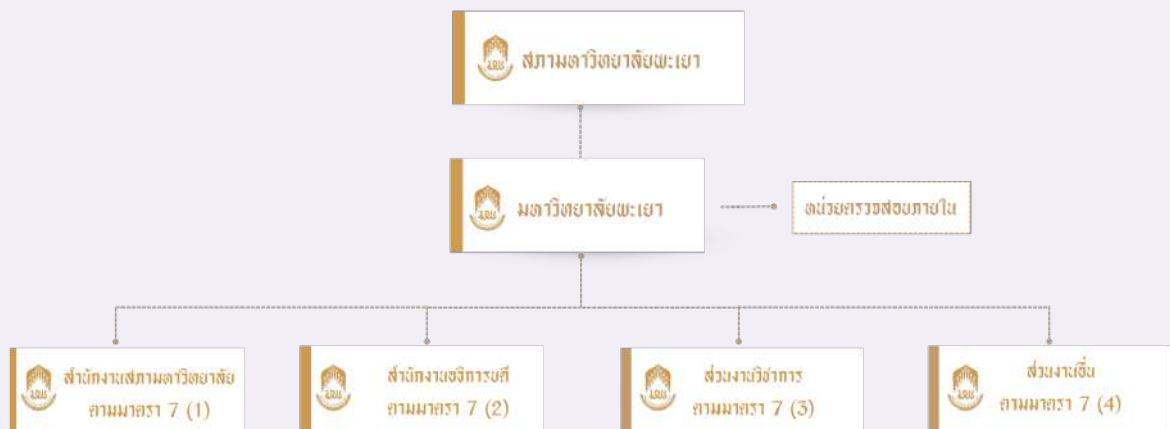
มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน
(University to Create Wisdom for Sustainable Community Development with
Innovations of International Standards)



ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาระยะ 5 ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1** การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2** การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3** การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4** การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5** การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน

โครงสร้างองค์กร



สภามหาวิทยาลัยพะเยา

สภามหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 19 ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (1) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- (2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

- (3) อธิการบดี
- (4) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและประธานสภาพนักงาน
- (5) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

เมื่ออุปนายกไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

อำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัยพะเยา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยพะเยามีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1. วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา 6
2. ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้
3. อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

4. อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา 7 รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว
5. อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ การยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่น
6. อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวมหรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา
7. พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ
8. แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7 (3) และ (4) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
9. แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
10. ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
11. วางนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล
12. ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
13. อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
14. แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 32 ให้รักษาการแทนอธิการบดี ในกรณีตำแหน่งอธิการบดีว่างลง
15. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย
16. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7
17. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2567

นายกสภามหาวิทยาลัย



ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ใหญ่สว่าง

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย



ดร.สมเกียรติ ชอบผล

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เกตุ กรุดพันธ์



รองศาสตราจารย์ ดร.ชวณี ทองโรจน์



นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์



นายทรงยศ ไรจนวีระ



ดร.ทองเปลว กองจันทร์



นายแพทย์ธวัช สุนทรจารย์



รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ



นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต



ดร.วีระชัย ฌ นนคร



นายวีระชัย อมรัตน์



นายโสภณ ทองดี

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา



ดร.สุรัชย์ จิตภักดิ์ดินรินทร์

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์

ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา



รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประเภทคณาจารย์ประจำ



รองศาสตราจารย์กัญญ์กัญญา ใจการวงศ์สกุล



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ สิ้นค้างาม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย



รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ธีระภุส



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลัษ



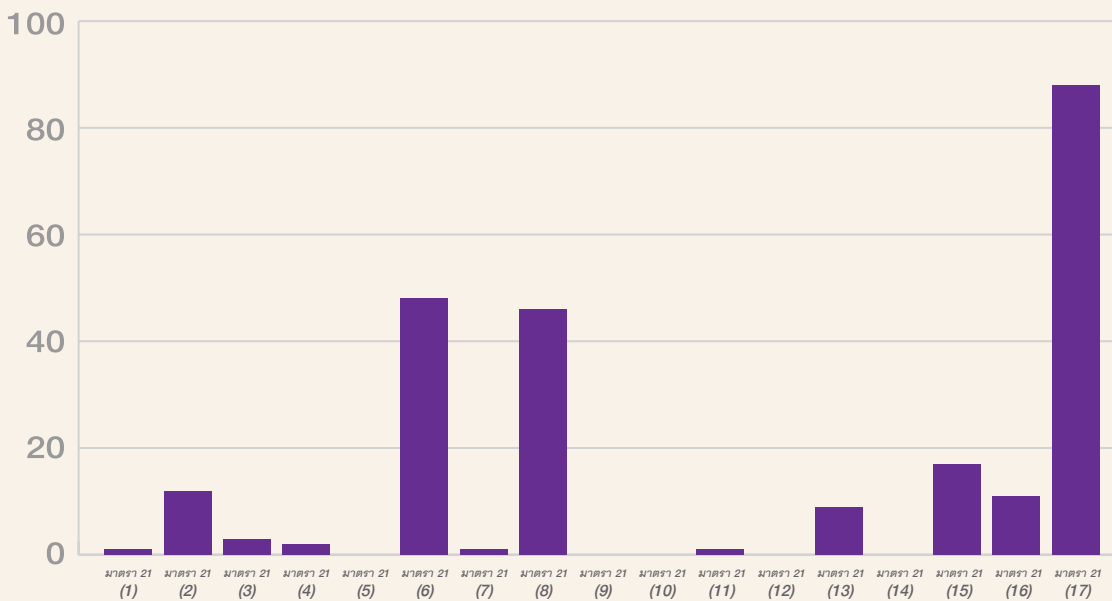
นายประจุมพงษ์ ทองรอด

ผลการดำเนินงาน ของสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ในการกำกับดูแล กำหนดนโยบาย และสนับสนุนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ตลอดช่วงระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ในช่วงเวลาดังกล่าว ครอบคลุมทั้งด้านการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย การอนุมัติ และให้ความเห็นชอบต่อแผนพัฒนาในด้านต่าง ๆ การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน การตรวจสอบและกำกับดูแล การบริหารงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการส่งเสริมคุณภาพการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม โดยสรุปผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในมาตรา 21 ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้

จำนวน (เรื่อง)



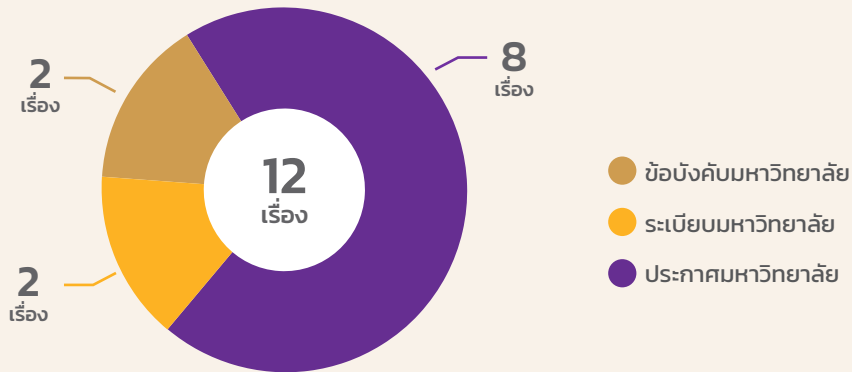
ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

มาตรา 21 (1) วางนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา 6

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 6/2567 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างปัญญา เพื่อชุมชน สังคม และความยั่งยืนในระดับสากล มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมาย ด้วยการบูรณาการองค์ความรู้ นวัตกรรม และพลังชุมชนอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคมโดยรวม แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้มีจุดเด่นคือการวางเป้าหมายเชิงคุณภาพที่เชื่อมโยงกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่าง ๆ ทั้งการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ Flagship หรือหมุดหมายการขับเคลื่อน “Societal Well-being” เป็นเป้าหมายสูงสุดของการพัฒนา ประกอบด้วยกลยุทธ์ 4 ด้าน ได้แก่ การสร้างปัญญา (Lifelong Learning Environment) นวัตกรรมเพื่อสังคม (Social Innovation) ความเป็นสากล (World Recognition) และความยั่งยืน (Sustainable Development) ซึ่งแต่ละด้านมีตัวชี้วัดที่สามารถประเมินผลได้ชัดเจน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้กำหนดตัวชี้วัดของ Flagship ที่เป็นรูปธรรม เช่น UP Medical Center, UP Holding Company, UP Learning Space, Smart District Operation และแพลตฟอร์มสุขภาพจิต UP Mental Health โดยมีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รองรับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวอย่างชัดเจน แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จึงเป็นก้าวสำคัญของมหาวิทยาลัยพะเยาในการวางรากฐานสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่สามารถตอบโจทย์การบริการชุมชน ท้องถิ่น เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน ได้อย่างยั่งยืน

มาตรา 21 (2) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบและประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

ในรอบปี พ.ศ. 2567 สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย จำนวน 12 เรื่อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้



สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้พิจารณาอนุมัติข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

1. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567
2. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2567

ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา

1. อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย จรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567
2. อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การควบคุมความปลอดภัยทางชีวภาพ พ.ศ. 2567

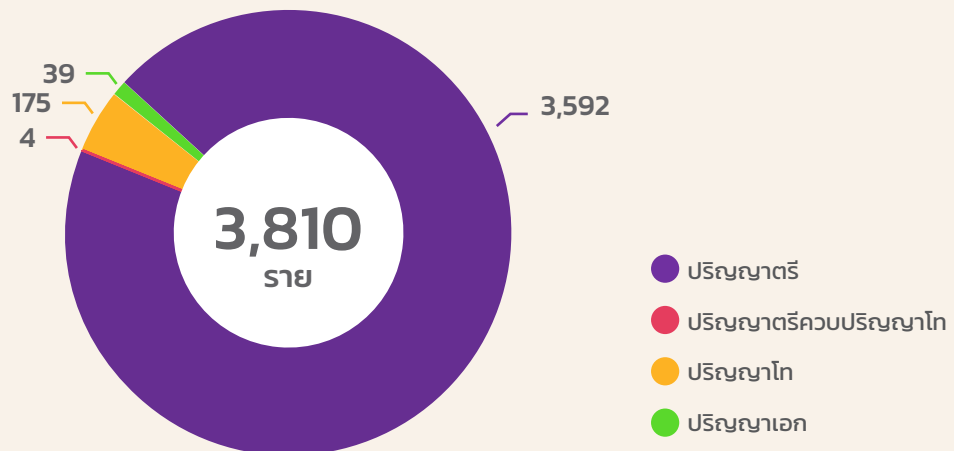
ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

1. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา เพิ่มเติม พ.ศ. 2567
2. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปี การศึกษา 2566
3. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2566 และภาคการศึกษาต้น/ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2567 เพิ่มเติม
4. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2566

5. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยพะเยา (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2567
6. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2566
7. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เปลี่ยนชื่อหน่วยงานภายในสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2567
8. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับภาคการศึกษาต้น/ภาคการเรียนที่ 1 และภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2566 เพิ่มเติม

มาตรา 21 (3) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2567 ได้มีมติอนุมัติปริญญาตามรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2566 และเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี พุทธศักราช 2568 จำนวน 2,920 ราย และในคราวประชุมครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2567 ได้มีมติอนุมัติปริญญาตามรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2566 และ ภาคการศึกษาต้น/ ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2567 เพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช 2568 เพิ่มเติม จำนวน 890 ราย รวมทั้งสิ้น **3,810 ราย** โดยจำแนกตามระดับคุณวุฒิดังนี้



ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2566 และ ภาคการศึกษาต้น/ ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2567

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติ การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2566 แก่บุคคลผู้ประสบความสำเร็จยอดเยี่ยมในวิชาชีพนั้น จนปรากฏเป็นที่ยอมรับ เป็นประโยชน์และแบบอย่างที่ดีแก่คนทั่วไป และเป็นผู้นำเพื่อกิจด้วยความคิดริเริ่ม และได้อุทิศจนเกิดประโยชน์แก่สังคมเป็นอเนกประการ และบุคคลผู้มีผลงานทางวิชาการดีเด่นในสาขาวิชา ที่มีการสอนมหาวิทยาลัย เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ รวมจำนวน 4 ราย ดังนี้

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชานิติศาสตร์

พระไพศาลประชาทร วิ. (พระอาจารย์พบโชค ติสสวโร)

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีและการจัดการ สิ่งแวดล้อม

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วเรศ ศรีสถิตย์

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาภาษาไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพจน์ อัครวิรุฬหการ

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสหวิทยาการสถาปัตยกรรม สร้างสรรค์ (หลักสูตรสหวิทยาการ)

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์

มาตรา 21 (4) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา 7 รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

ในปี พ.ศ. 2567 สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้พิจารณาอนุมัติจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 7 และมาตรา 21 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้

อนุมัติเปลี่ยนแปลงชื่อหน่วยงาน

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติ เปลี่ยนชื่อ “ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์นกยูงไทย” เป็น “ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก” สังกัดสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและบทบาทของหน่วยงาน

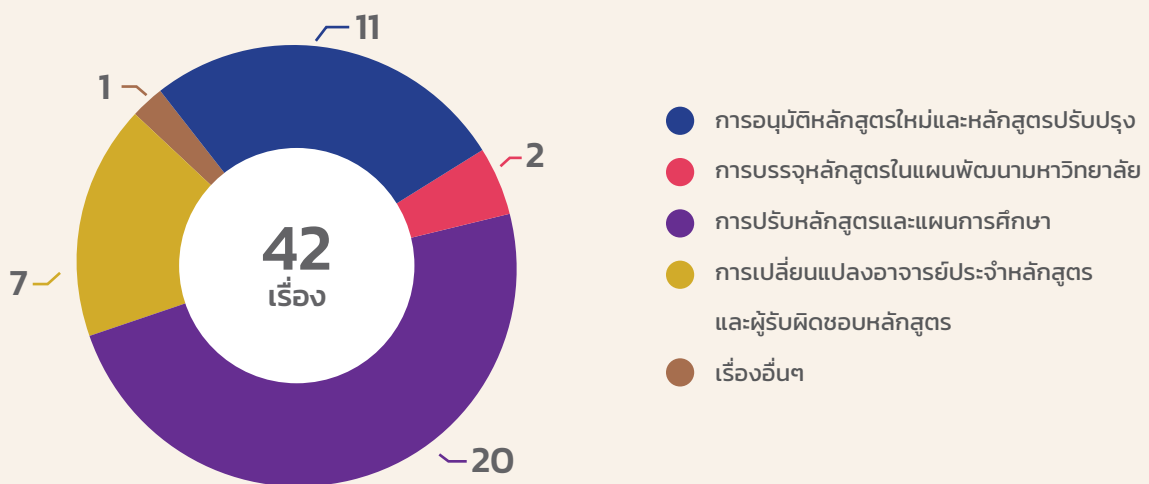
อนุมัติจัดตั้งหน่วยงานใหม่

1. สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2567 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพกายภาพบำบัดและเทคนิคการแพทย์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานภายในคณะสหเวชศาสตร์และมีฐานะเทียบเท่ากอง และให้ข้อเสนอแนะในการวางแผนในเชิงระบบเพื่อความยั่งยืนทางวิชาการและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

2. สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานระดับกอง ภายใต้สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

มาตรา 21 (6) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวมหรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

ในปี พ.ศ. 2567 สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวมหรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา ประกอบด้วย การอนุมัติหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การปรับแผนการศึกษา การปรับปรุงแผนการศึกษา การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร การเพิ่มรายวิชา และการบรรจุหลักสูตรไว้ในแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย



อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวมหรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

1. การอนุมัติหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุง

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุง จำนวน 14 หลักสูตร โดยเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยและเป็นไปตามทิศทางของประเทศในอนาคต หลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติ ดังกล่าวครอบคลุมทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ โดยเฉพาะสาขาวิชาที่กำลังเป็นที่ต้องการของสังคม เช่น เทคโนโลยีการจัดการสิ่งแวดล้อม การพยาบาลผู้สูงอายุ

2. การบรรจุหลักสูตรในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติบรรจุหลักสูตรใหม่ไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน 2 หลักสูตร เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและรองรับการจัดการศึกษาในอนาคต ได้แก่ **หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์** หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567 ไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา และ **หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ (หลักสูตร 1 ปี)** หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568 ไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

3. การปรับหลักสูตรและแผนการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติการปรับหลักสูตรและแผนการศึกษา จำนวน 20 หลักสูตร ตามประเด็นสำคัญ ได้แก่ การปรับแผนการศึกษา การเปลี่ยนแปลงรายวิชา และการเพิ่มรายวิชา ซึ่งเป็นการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในยุคดิจิทัล รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มความสามารถ ในการแข่งขันของบัณฑิตในระดับประเทศและสากล อีกทั้งยังรองรับแนวโน้มของการเรียนรู้แบบ บูรณาการและสหวิทยาการในอนาคต

4. การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและผู้รับผิดชอบหลักสูตร

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 84 หลักสูตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แต่ละหลักสูตร มีคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติที่ตรงตามเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษา ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญ ในการยกระดับคุณภาพทางวิชาการของหลักสูตร และสร้างความมั่นใจในคุณภาพการเรียนการสอน ของมหาวิทยาลัย การดำเนินการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ยังเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และแสดงถึงความมุ่งมั่นของ มหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

5. เรื่องอื่น ๆ

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐาน การอุดมศึกษา ฉบับสมบูรณ์ ภายใต้การดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติแห่งประเทศไทย

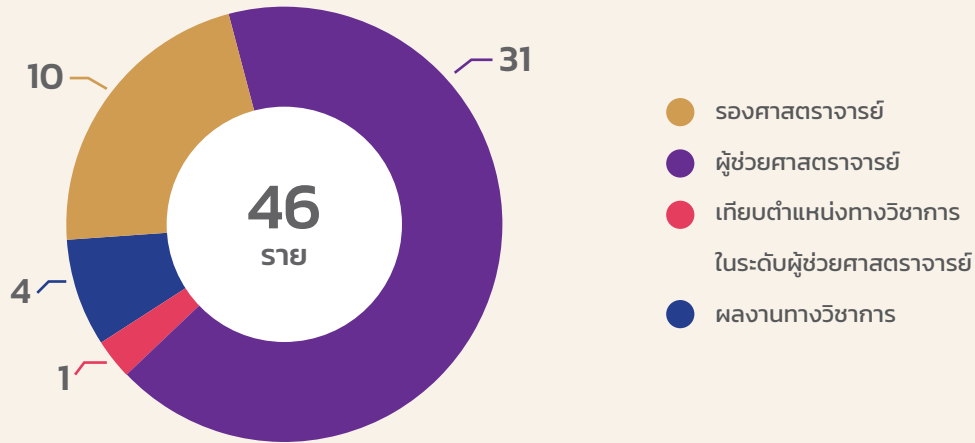
(รัชวิทย์) โดยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดบทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการให้สอดคล้องตามบริบทของ Sandbox เพื่อให้การบริหารจัดการ โครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถกำกับติดตามผลลัพธ์ของการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิผล

มาตรา 21 (7) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งและพิจารณา ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2567 ได้ให้ความเห็นชอบผลการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 1 ราย และอนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย เป็นตำแหน่งทางวิชาการอันสะท้อนถึงคุณภาพ จริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ความเชี่ยวชาญ และผลงานทางวิชาการที่มีคุณค่าในระดับชาติ และเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งได้ดำเนินการเพื่อ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว

มาตรา 21 (8) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7 (3) และ (4) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

1. สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา 7 (3) และ (4) จำนวน 3 ส่วนงาน ดังนี้
 - 1) แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา
 - 2) แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา
 - 3) อนุมัติแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
2. สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ อนุมัติเทียบผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และ อนุมัติผลการประเมินผลงานวิชาการ จำนวน 46 ราย



การประเมินผลงานทางวิชาการ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ อนุมัติเทียบผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรา 21 (11) วางนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่เสาร์ที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งมูลนิธิพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งมหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ความสำคัญกับการมุ่งเน้นการวางระบบการจัดหารายได้อย่างหลากหลายและมีประสิทธิภาพ ผ่านแนวทางการจัดตั้งองค์กรในรูปแบบนิติบุคคล รวมถึงการสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการ ในลักษณะมีอาสาชีพ โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ของหน่วยงานรัฐ และเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หนึ่งในแนวทางสำคัญคือการเตรียมความพร้อมและผลักดันการจัดตั้ง “มูลนิธิพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา”

มาตรา 21 (13) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติงบประมาณระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ/หน่วยงาน ทั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2568 และงบประมาณอื่นๆ เช่น งบประมาณเพิ่มเติมจากเงินสะสมและจากเงินรายได้ของหน่วยงาน โดยการจัดสรรงบประมาณในครั้งนี้มุ่งเน้นให้การสนับสนุนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะแห่งอนาคต การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น รวมทั้งการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน การอนุมัติงบประมาณในปีนี้จะสะท้อนถึงการบริหารจัดการทางการเงินของมหาวิทยาลัยที่มีความยืดหยุ่นตอบสนองต่อสถานการณ์ และสนับสนุนการพัฒนาในทุกมิติ โดยสามารถแบ่งประเภทการดำเนินงานออกได้ดังนี้

อนุมัติการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

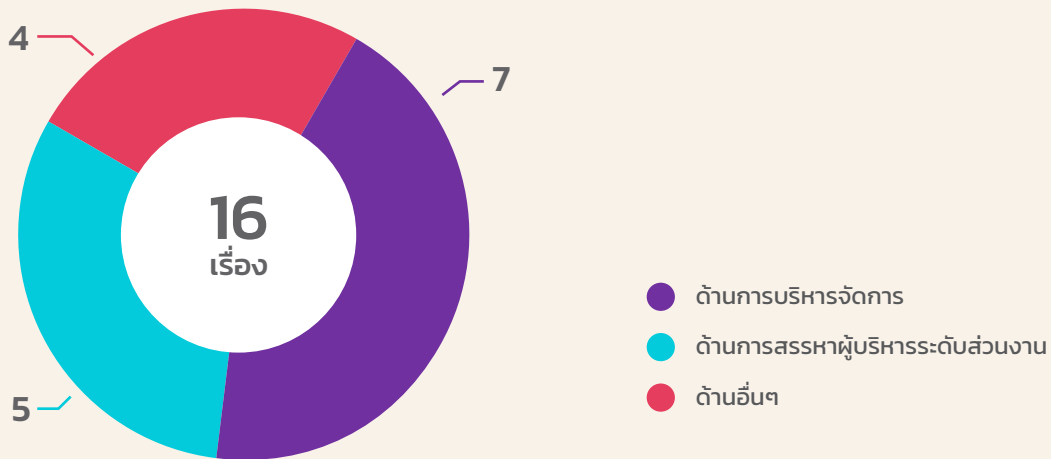
1. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มเติม จำนวน 563,903,500 บาท (ห้าร้อยหกสิบสามล้านเก้าแสนสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)
2. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2,940,000,000 บาท (สองพันเก้าร้อยสี่สิบล้านบาทถ้วน)

อนุมัติการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากงบประมาณสะสมของส่วนงานและจากรายได้ การดำเนินการ

1. อนุมัติงบประมาณสะสมของส่วนงานบริหารมาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม พ.ศ. 2568 จำนวน 60,000,000 บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน)
2. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะพยาบาลศาสตร์ มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,600,000 บาท (หนึ่งล้านหกแสนบาทถ้วน)
3. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 611,300 บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน)
4. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 7,133,000 บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสามพันบาทถ้วน)
5. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะวิทยาศาสตร์ มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 665,700 บาท (หกแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
6. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะนิติศาสตร์ มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,062,600 บาท (หนึ่งล้านหกหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)
7. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 497,800 บาท (สี่แสนเก้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
8. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของวิทยาเขตเชียงราย มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,311,400 บาท (หนึ่งล้านสามแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
9. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 980,000 บาท (เก้าแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)
10. อนุมัตินำรายได้จากการดำเนินงานของศูนย์ภาษา คณะศิลปศาสตร์ มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 938,700 บาท (เก้าแสนสามหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ตามมาตรา 21 (15) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกำหนด ๑ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งและเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ รวมทั้งการมอบอำนาจแก่บุคคล เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 16 เรื่อง



อนุมัติการแต่งตั้งและเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ รวมถึงการมอบอำนาจแก่บุคคล

1. ด้านการบริหารจัดการ

- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา
- อนุมัติคำสั่งมอบอำนาจให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติการแทนสภามหาวิทยาลัยพะเยา
- แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยพะเยา สำหรับรายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. ด้านการสรรหาผู้บริหารระดับส่วนงาน

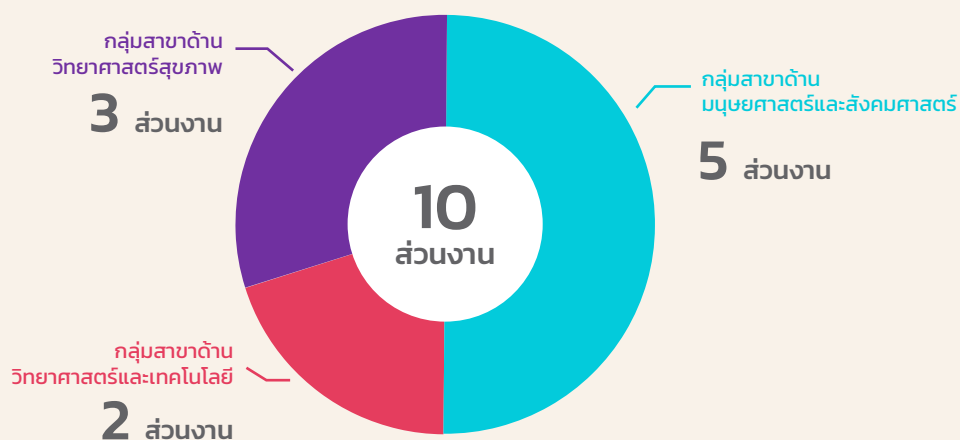
- คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

3. ด้านอื่นๆ

- คณะกรรมการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2566
- คณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
- คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 2
- คณะกรรมการจัดการการใช้พื้นที่ การอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

มาตรา 21 (16) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7

สภามหาวิทยาลัย ได้มีมติอนุมัติรายชื่อผู้บริหารที่จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานของแต่ละส่วนงาน โดยมีผู้บริหารที่ได้รับการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. 2564 จำนวน 10 ส่วนงาน ดังนี้



ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแต่ละส่วนงาน

กลุ่มสาขาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- 1. คณะพยาบาลศาสตร์
- 2. คณะสาธารณสุขศาสตร์
- 3. คณะแพทยศาสตร์

กลุ่มสาขาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

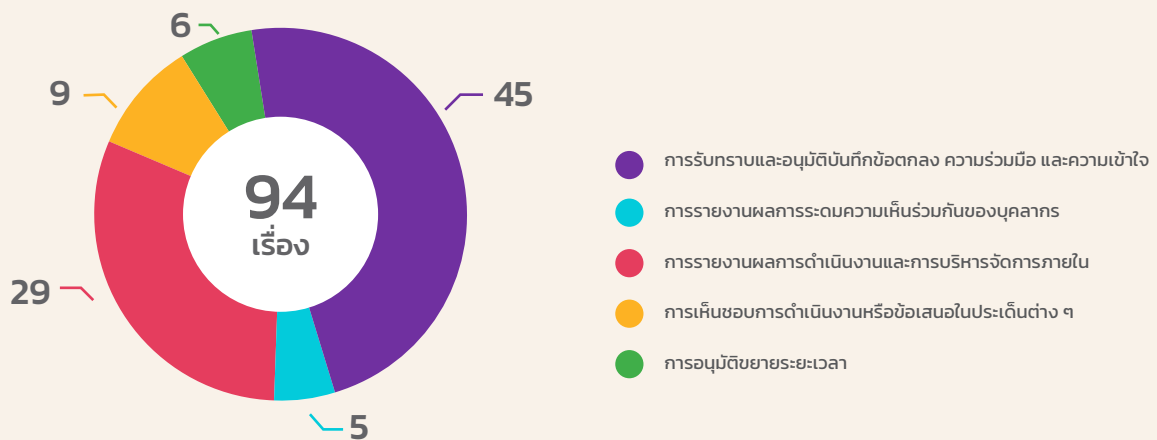
- 1. คณะศิลปศาสตร์
- 2. คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 3. คณะนิติศาสตร์
- 4. คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
- 5. วิทยาลัยการศึกษา

กลุ่มสาขาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- 1. คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- 2. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

มาตรา 21 (17) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

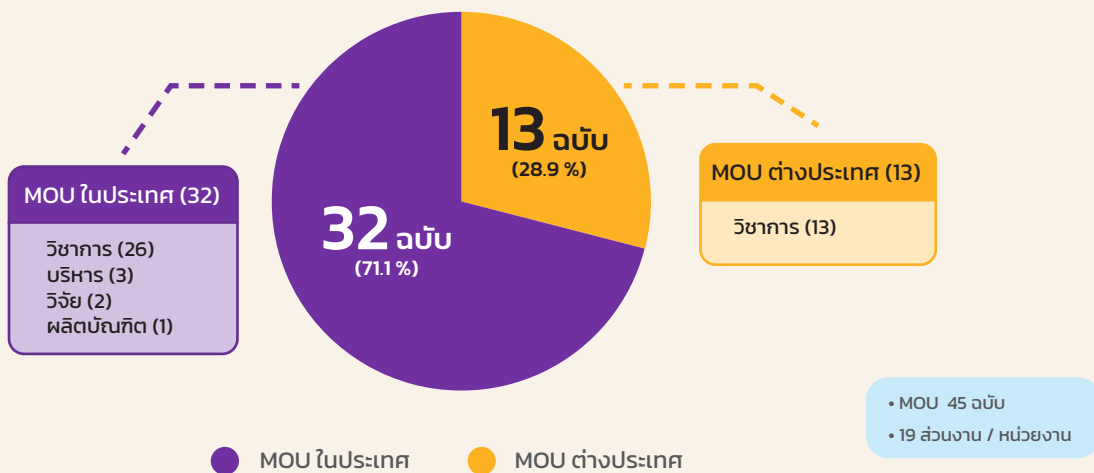
การปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ แต่มีความจำเป็นในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุพันธกิจในภาพรวมอย่างครอบคลุม ในปี พ.ศ. 2567 สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการพิจารณารับทราบ ให้ความเห็นชอบ และอนุมัติการดำเนินการ จำนวน 94 เรื่อง ได้แก่



ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย

1. การรับทราบและอนุมัติบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ และความเข้าใจ

จำนวน 45 ฉบับ โดยแบ่งเป็น การรับทราบบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ และความเข้าใจ จำนวน 29 ฉบับ และ การอนุมัติบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ และความเข้าใจ จำนวน 16 ฉบับ



จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในประเทศ และต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2567

2. การรายงานผลการระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับ สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของหน่วยงาน จำนวน 5 หน่วยงาน

3. การรายงานผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการภายใน จำนวน 29 เรื่อง

4. การเห็นชอบการดำเนินงานหรือข้อเสนอในประเด็นต่าง ๆ จำนวน 9 เรื่อง

5. การอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้แก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับผลกระทบ

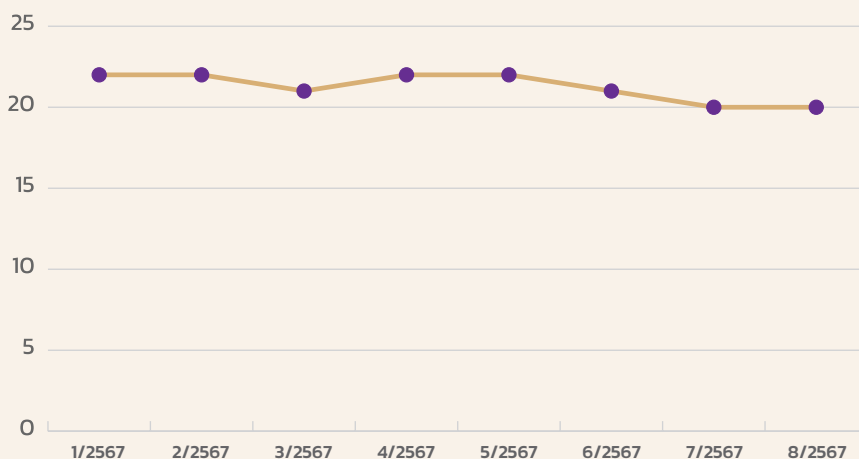
จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้สามารถดำเนินการศึกษาหรือวิจัยให้แล้วเสร็จภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการให้ สถานสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาขยายระยะเวลาการศึกษาให้กับนิสิตที่มีระยะเวลาการศึกษาครบตามที่กำหนด ซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้อีก 1 ปีการศึกษา จำนวนนิสิตทั้งสิ้น 28 ราย แบ่งออกเป็นระดับปริญญาเอก จำนวน 9 ราย และระดับปริญญาโท จำนวน 19 ราย

การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา

การประชุมสภามหาวิทยาลัยถือเป็นกลไกสำคัญในการกำหนดทิศทาง กำกับดูแล และสนับสนุน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยาในด้านต่าง ๆ ตลอดปี พ.ศ. 2567 สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้จัด ประชุมอย่างต่อเนื่องรวมทั้งสิ้น **8 ครั้ง** โดยมีจำนวนคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมเป็นไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การประชุมและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2555 และ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2564 โดยสรุปดังนี้

สถิติผู้เข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2567

ครั้งที่	กรรมการทั้งหมด	เข้าประชุม	คิดเป็นร้อยละ
1/2567	23	22	95.65
2/2567	23	22	95.65
3/2567	23	21	91.30
4/2567	23	22	95.65
5/2567	23	22	95.65
6/2567	23	21	91.30
7/2567	22	20	90.91
8/2567	22	20	90.91

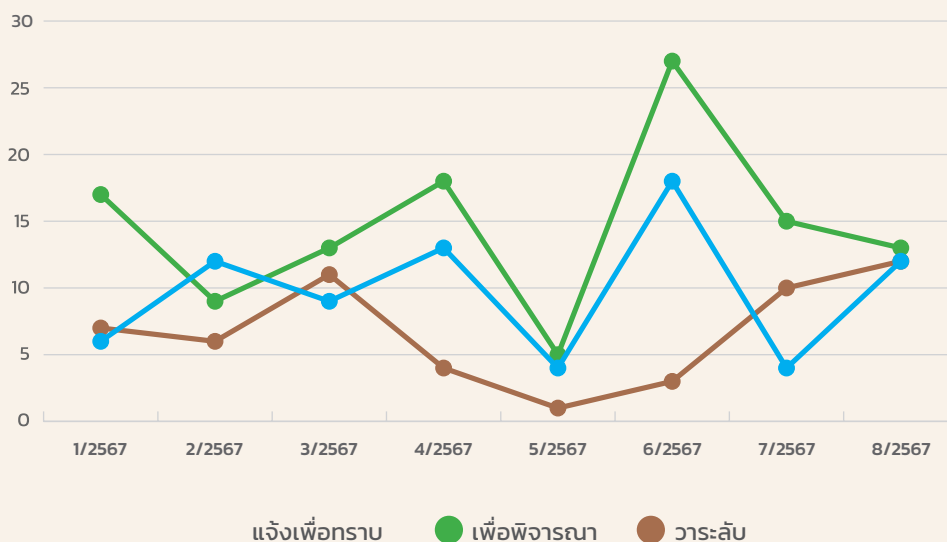


เรื่องเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 249 เรื่อง

ในรอบปี พ.ศ. 2567 การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยามีการพิจารณาระเบียบวาระการประชุมรวมทั้งสิ้น 249 เรื่อง ซึ่งแสดงถึงบทบาทเชิงรุกของสภามหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านนโยบาย การบริหารจัดการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยในแต่ละครั้งประกอบด้วยเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา เรื่องแจ้งเพื่อทราบ และเรื่องวาระลับ ครอบคลุมทั้งด้านวิชาการ การคลัง การบริหารทรัพยากรบุคคล และการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความเข้มแข็งของกลไกการกำกับดูแลและการตัดสินใจในระดับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยสรุปดังนี้

สถิติเรื่องเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2567

ครั้งที่	แจ้งเพื่อทราบ	เพื่อพิจารณา	วาระลับ	รวม
1/2567	6	17	7	30
2/2567	12	9	6	27
3/2567	9	13	11	33
4/2567	13	18	4	35
5/2567	4	5	1	10
6/2567	18	27	3	48
7/2567	4	15	10	29
8/2567	12	13	12	37



ข้อเสนอแนะ / แนะนำ จากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในมิติต่างๆ อย่างรอบด้าน ทั้งด้านการพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการบริหารจัดการที่ครอบคลุมถึงการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย การบริหารงบประมาณ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส การบริหารจัดการความเสี่ยง และการสร้างความผูกพันกับผู้เรียน บุคลากรและชุมชน รวมทั้งการสร้างความสำเร็จให้แก่ชุมชนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยพะเยาก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสถาบันการอุดมศึกษาไทยและสากล ทั้งนี้ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะยังสะท้อนถึงความห่วงใย ความตั้งใจ และเจตนารมณ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เติบโตอย่างมั่นคงและมีคุณภาพในทุกมิติ โดยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้านการจัดการศึกษา

การจัดการศึกษา เน้นถึงการพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ ทั้งหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน การออกแบบการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของวิชาชีพเน้นการสร้างความรู้ในชีวิตจริง (Experiential Learning) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) และการสร้างระบบนิเวศสนับสนุนผู้เรียนในระดับอุดมศึกษา เพื่อให้การเรียนการสอนมีคุณภาพ เข้าถึงได้ และส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียนได้อย่างแท้จริง เพื่อให้ผู้เรียนมีความพร้อมสำหรับโลกอนาคต โดยเน้นการประเมินและพัฒนาทักษะที่สำคัญของนิสิตใน 3 ด้านหลัก ได้แก่

- **Literacy Skill:** ความสามารถในการอ่าน วิเคราะห์ และตีความสารสนเทศ
- **Digital Skill:** การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์
- **Socio-emotional Skill:** ทักษะด้านอารมณ์และสังคม ความสามารถในการเข้าใจจัดการ และแสดงออกทางอารมณ์ของตนเอง โดยเฉพาะด้านสุขภาพจิต ซึ่งเกี่ยวข้องกับปัญหาเรื้อรัง เช่น ภาวะซึมเศร้าและการฆ่าตัวตาย จึงควรมีการเก็บข้อมูลพื้นฐาน (baseline data) อย่างต่อเนื่อง เพื่อวางแผนการดูแลและป้องกันอย่างเป็นระบบ

ด้านวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ

ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ มุ่งเน้นการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางการวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีแก่สังคมและชุมชน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานบริการสุขภาพแก่ประชาชนในชุมชน รวมถึงทำหน้าที่ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษา วิจัย และนวัตกรรม ไปสู่ชุมชนและสังคม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ส่งเสริมการสืบสาน อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ของล้านนา ตะวันออก ที่มีศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ สนับสนุนให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และยกระดับศิลปวัฒนธรรมล้านนา สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ เพื่อความเป็นอยู่อย่างยั่งยืนของคนในชุมชน

ด้านความเป็นสากล

มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับประเทศและระดับนานาชาติ สะท้อนถึงคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้นำผลการจัดอันดับมาเป็นพลังในการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ความภาคภูมิใจ และจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรและนิสิต เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีเป้าหมายร่วมกัน เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ มุ่งพัฒนาด้วยการใช้เครือข่ายการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยพะเยามีข้อได้เปรียบด้านสิ่งแวดล้อมและการบริหารมหาวิทยาลัยสีเขียว ที่ได้รับการจัดอันดับโลกในอันดับต้นของประเทศอย่างต่อเนื่อง การกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมทั้งการดำเนินงานภายในและการมีส่วนร่วมกับชุมชนจะทำให้การดำเนินงานมีความยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดสรรพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย เป็นพื้นที่ป่าไม้ ร้อยละ 70 พื้นที่ใช้ประโยชน์ ร้อยละ 25 และพื้นที่แหล่งน้ำ ร้อยละ 5 โดยพื้นที่ป่าไม้ได้จัดเป็นพื้นที่ปกป้องและปลูกรักษาให้สภาพป่าสมบูรณ์ ภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ฯ (อพ.สธ.-มพ.)

การบริหารจัดการพื้นที่ 5,158 ไร่



- ▶ **พื้นที่ปกป้องอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และสัตว์**
3,752,000 ตร.ม.
- ▶ **พื้นที่ปลูกรักษาพันธุกรรมพืช**
1,042,220 ตร.ม.

- ▶ **อาคาร**
547,350 ตร.ม.
- ▶ **ถนน และลานจอดรถ**
498,129 ตร.ม.
- ▶ **พื้นที่สีเขียวและส่วนหย่อม**
2,047,014 ตร.ม.

- ▶ **แหล่งน้ำบนผิวดิน**
- ▶ **แหล่งน้ำใต้ดิน**
- ▶ **น้ำประปา**

ด้านการสื่อสารองค์กร

มุ่งเน้น การสื่อสารเชิงรุก (Strategic Communication) โดยใช้สื่อดิจิทัล เช่น TikTok, Reels หรือ Social Media เพื่อเผยแพร่จุดแข็งที่สะท้อนผลลัพธ์ของการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อาทิ บัณฑิตจากสาขา Food Science ได้รับการจ้างงาน 100% มหาวิทยาลัยพะเยาเป็นสถาบันการศึกษาที่บัณฑิตชำระหนี้ กยศ. ดีที่สุดของประเทศเป็นอันดับ 1 อย่างต่อเนื่อง สิ่งเหล่านี้คือจุดเด่นของมหาวิทยาลัยที่สามารถสื่อสารให้ทั้งสังคมภายนอกและบุคลากรภายในรับรู้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและแรงสนับสนุนจากทุกภาคส่วน

ด้านงบประมาณ

ส่งเสริมการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการใช้งบประมาณสะสม การจัดลำดับความสำคัญของการใช้จ่าย และการปรับปรุงข้อมูลการเงินให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการบริหารงบประมาณ

ด้านแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สนับสนุนการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับยุทธศาสตร์ชาติและ SDGs รวมถึงกรอบยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ส่งเสริมการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ผ่านการกำหนดหมุดหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย กำหนดแนวทางการดำเนินการและการวางระบบตัวชี้วัดเร่งด่วน Super KPI ให้เชื่อมโยงกับประเด็นขับเคลื่อนและกรอบดำเนินการ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ แต่งตั้งและมอบหมายความรับผิดชอบแก่คณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละประเด็นเพื่อดำเนินงานและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอตามวงรอบที่กำหนดโดยกองแผนงานและรองอธิการบดีที่กำกับดูแล

ด้านธรรมาภิบาลและคุณธรรม

ส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงาน สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการตรวจสอบและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ

ข้อเสนอแนะการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน จากการนำเสนอผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 8 ส่วนงาน

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 วันพุธที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 โดยมุ่งเน้นการสร้างปัญญาเพื่อพัฒนาการเกษตร สู่อากลอย่างยั่งยืน



พศ. ดร.วิพวรสณี เนื่องเบิก

ประเด็นที่น่าชื่นชม	ประเด็นที่สามารถปรับปรุงพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผลงานตีพิมพ์และวิจัย เทียบกับจำนวนบุคลากร วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นแหล่งเรียนรู้ (Learning Space) ความร่วมมือในระดับนานาชาติด้านการวิจัย โรงเรียนอัจฉริยะ Smart Agriculture 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาเอกที่คณะมีศักยภาพ การวิจัยด้านพืชทนเค็ม บูรณาการพันธกิจทั้ง 5 ด้าน เชื่อมโยงกับภาคธุรกิจ พัฒนาแนวทางการรายได้จากศูนย์การเรียนรู้ พัฒนานวัตกรรมการใช้ AI หรือ Robotics ในการเกษตร

วิทยาลัยการศึกษา

ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 วันเสาร์ที่ 23 มีนาคม 2567 ภายใต้กรอบแนวคิดที่ยึดโยงกับวิสัยทัศน์ “ผลิตครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูงชั้นนำของประเทศ เพื่อพัฒนานวัตกรรมการศึกษา ของชุมชน สู่อากล อย่างยั่งยืน” ทั้งด้านที่เป็นผลสัมฤทธิ์ ซึ่งสะท้อนความเข้มแข็งขององค์กร และด้านที่ยังเป็นความท้าทายที่รอการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



ศส. ดร.รชิต สุทธิพงษ์

ประเด็นที่น่าชื่นชม	ประเด็นที่สามารถปรับปรุงพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> อัตราการสอบบรรจุได้ของบัณฑิต บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาได้รับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รองผู้อำนวยการโรงเรียน หรือดำรงตำแหน่งในระดับเขตพื้นที่การศึกษา อาจารย์ได้รับรางวัลและทุนวิจัย ผลงานที่มีความเชื่อมโยงกับท้องถิ่น การเป็น “แหล่งศึกษาดูงานด้านการผลิตครู” 	<ul style="list-style-type: none"> การวางกรอบระยะเวลาในการปรับปรุงหลักสูตรอย่างรัดกุมเพื่อให้ปรับปรุงหลักสูตรได้ทันตามประกาศครุสภา การส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่จะช่วยสร้างรายได้ การส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ และส่งเสริมอาจารย์ให้เข้าสู่การประเมิน UP-PSF การส่งเสริมอาจารย์ให้จัดทำผลงานที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ

คณะทันตแพทยศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 วันเสาร์ที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 ซึ่งสะท้อนถึงความก้าวหน้าในการขับเคลื่อน พันธกิจด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมถึงการทบทวนจุดแข็ง ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ศ. นพ. ดร.พิชราวรสณ ศรีศิลป์นันท์

ประเด็นที่น่าชื่นชม	ประเด็นที่สามารถปรับปรุงพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> จำนวนบัณฑิตที่ได้รับปริญญาเกียรตินิยมและจำนวนผู้สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรของคณะและการส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ อาจารย์มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในวิชาชีพทันตแพทย์ทั้งในด้านการวิจัยและการสอน การมีเครือข่ายวิจัยทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการเรียนการสอน “หลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์” การเพิ่มบทบาทในด้าน “ทันตกรรมป้องกัน” และการใช้โรงพยาบาลทันตกรรมเพื่อรองรับการให้บริการมากขึ้น การสนับสนุนให้อาจารย์พิเศษที่สังกัดโรงพยาบาลร่วมผลิตขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม

ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 วันเสาร์ที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2567 โดยมุ่งสะท้อนความก้าวหน้าในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และการตอบโจทย์ความต้องการของสังคมในมิติพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน



ศ. ดร.ต่อพงศ์ กริยาชาติ

ประเด็นที่น่าชื่นชม	ประเด็นที่สามารถปรับปรุงพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> นิสิตได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านวิทยาการพลังงานสำหรับนักศึกษา (วพศ.) อย่างต่อเนื่อง ชมรมของนิสิตฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายเด็กและเยาวชนในการขับเคลื่อนการดำเนินด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย ผลงานของนิสิตได้รับรางวัลจากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ผลงานวิจัยของบุคลากรและนิสิตได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่/นำเสนอในระดับนานาชาติ ค่าเฉลี่ยผลงานตีพิมพ์ผลงานวิชาการระดับนานาชาติของคณะในระดับสูง หน่วยรับรองการจัดการก๊าซเรือนกระจก ให้บริการวิชาการกับภาคอุตสาหกรรมอย่างเป็นรูปธรรม และมีขอบข่ายในการทวนสอบครอบคลุมมากที่สุดในประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้นักนิสิตเรียนรู้เรื่องกองทุนสิ่งแวดล้อม เช่น ESG Fund เพื่อเปิดโอกาสในการประกอบอาชีพในภาคธุรกิจและการเงินที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืน ขยายบทบาทในการเชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรมระดับโลก เช่น VVB และบริษัท พลังงานเพื่อให้นักนิสิตมีโอกาสเข้าถึงงานและโครงการในระดับนานาชาติ บรรจุรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและอนุบัญญัติด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเตรียมความพร้อมนิสิตต่อการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายในระดับประเทศและสากล

คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 วันเสาร์ที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2567 เพื่อสะท้อนถึงความก้าวหน้าในการพัฒนางานทั้งด้านการเรียนการสอน งานวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างเป็นระบบภายใต้ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และตอบโจทย์ความเปลี่ยนแปลงในบริบททางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ การเป็นผู้ประกอบการและนักสื่อสาร



พศ. ดร.ประอบศิริ กักดีพันธ์

ประเด็นที่น่าชื่นชม	ประเด็นที่สามารถปรับปรุงพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> จุดแข็งในการบูรณาการศาสตร์บริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ความร่วมมือและการสนับสนุนจากภาคเอกชนและหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง เช่น หอการค้าจังหวัดพะเยา กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ รวมถึงการขยายความร่วมมือไปยังต่างประเทศ โครงการบริการวิชาการของคณะที่ช่วยยกระดับความเข้มแข็งของชุมชน การส่งเสริม และ สนับสนุน อัตลักษณ์ นิสิตคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> การปรับหลักสูตรให้ทันสมัยด้วยการบูรณาการศาสตร์ทางด้าน AI, Big Data, Digital Marketing การพัฒนาหลักสูตรให้ลึกซึ้งขึ้นในด้าน Startup, ESG, และนวัตกรรมธุรกิจดิจิทัล สนับสนุนให้มีระบบการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคม (SROI) อย่างเป็นระบบ จัดทีมวิจัยร่วมกับนักเศรษฐศาสตร์และมหาวิทยาลัย เพื่อศึกษา Impact ของบัณฑิตและโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและภูมิภาค

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในการประชุม ครั้งที่ 6/2567 วันเสาร์ที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2567 โดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการผลิตกำลังคนให้เป็นนวัตกรรมด้านรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์และพัฒนาศักยภาพ ซึ่งที่ประชุมได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของคณะและมหาวิทยาลัยต่อไป



สร. ดร.มนตรา พงษ์นิศา

ประเด็นที่น่าชื่นชม	ประเด็นที่สามารถปรับปรุงพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมกิจกรรมนิสิตในประเด็นสิทธิมนุษยชน มีความเข้มแข็ง ส่งเสริมเรื่องเพศสภาพ สิทธิพลเมือง และการอยู่ร่วมกันอย่างเคารพความหลากหลาย ภายใต้การควบคุมอย่างเหมาะสม ไม่กระทบต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย การสร้างแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านรัฐ-พัฒน์นวัตกรรมใน Digital Platform การตอบสนองต่อข้อเสนอแนะของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณะได้แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการรับฟัง ปรับแนวทาง และดำเนินการตามข้อเสนอแนะของมหาวิทยาลัย 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดยุทธศาสตร์ของคณะให้ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยกำหนด “ประเด็นยุทธศาสตร์” ของคณะให้ตรงกับกรอบทิศทางของมหาวิทยาลัย และถ่ายทอดไปสู่การจัดทำกลยุทธ์ที่ชัดเจน พร้อมตัวชี้วัดที่สามารถประเมินผลได้ การให้คำปรึกษาแก่นิสิตอย่างใกล้ชิดในการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาผู้เรียนนอกห้องเรียน ให้โอกาสสำหรับการมีส่วนร่วม ทั้งอิสรภาพและเสรีภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์และความต้องการของนิสิตโดยไม่กระทบต่อชื่อเสียงของสถาบัน

คณะศิลปศาสตร์

ในการประชุม ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 26 ตุลาคม 2567 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา การผลิตบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รวมถึงการตอบสนองต่อทิศทางของมหาวิทยาลัย ในด้านวิจัย บริการวิชาการ และการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น



พศ. ดร.จิตติมา กาวีระ

ประเด็นที่น่าชื่นชม	ประเด็นที่สามารถปรับปรุงพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> การผลิตบัณฑิตคุณภาพระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นบัณฑิตสองภาษาที่มีมาตรฐานสากลและมีทักษะการทำงานแห่งอนาคต ความพยายามผลักดันภาพลักษณ์ความเป็นไทย (Thainess) และภาษาไทยในระดับนานาชาติ เพื่อดึงดูดนักศึกษาต่างชาติมาเรียนในประเทศไทย และสนับสนุน Soft Power ด้านวัฒนธรรมอย่างสร้างสรรค์ เช่นเดียวกับกระแส K-Culture ของเกาหลีใต้ การมีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันอุดมศึกษาระดับนานาชาติ สร้างโอกาสการเรียนรู้ภาษาสำหรับผู้เรียนทุกระดับ ด้วยหลักสูตร PRE-DEGREE การเชื่อมโลกแห่งการทำงานจริงด้วยหลักสูตร NON-DEGREE ร่วมกับองค์กรภายในและต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> การยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนิสิตทุกหลักสูตรในมหาวิทยาลัย โดยการพัฒนาแนวทางการเรียนการสอนภาษาอังกฤษให้เข้มข้นยิ่งขึ้น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยเฉพาะ AI ในการเรียนการสอน สนับสนุนให้ผลักดันการวิจัยและบูรณาการ AI ในการเรียนการสอนด้านภาษาและวัฒนธรรมให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของนิสิตในการเรียนรู้และตอบสนองความเปลี่ยนแปลงของโลกการศึกษาในอนาคต

คณะพยาบาลศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ 8/2567 วันเสาร์ ที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2567 โดยสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาวิชาชีพพยาบาลให้มีคุณภาพ ทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบสาธารณสุขในอนาคต ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพนิสิตให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีจิตสำนึกความเป็นมนุษย์พร้อมรับใช้สังคม



พศ. ดร.ดาว เวียงคำ

ประเด็นที่น่าชื่นชม	ประเด็นที่สามารถปรับปรุงพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม บัณฑิตสอบใบประกอบวิชาชีพผ่าน 83.18% มีจำนวนนิสิตในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตถึง 454 คน ซึ่งถือว่ามีความโดดเด่นท่ามกลางการแข่งขันของสถาบันการศึกษาด้านพยาบาลทั่วประเทศ การจัดอบรมหลักสูตรพิเศษสำหรับผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับทักษะและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในชุมชนอย่างต่อเนื่อง การบูรณาการการจัดการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> การขยายหลักสูตรในระดับประกาศนียบัตร เช่น ผู้ช่วยพยาบาล และหลักสูตรเฉพาะทางด้านการดูแลผู้สูงอายุให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในชุมชน อาทิ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่งเสริมการมีบทบาทเชิงรุกในระบบสุขภาพชุมชนมากยิ่งขึ้น โดยการสร้างเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุในระดับพื้นที่อย่างเป็นระบบ

กิจกรรม
สภามหาวิทยาลัยพะเยา

.....

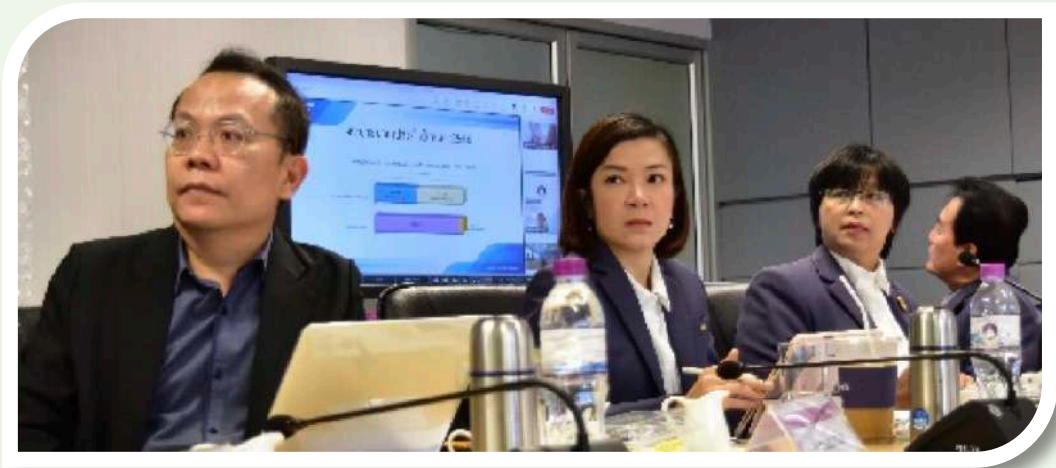
การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2567

ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา
วันพุธที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 2/2567

ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพมหานคร
วันเสาร์ที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2567



การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 3/2567

ณ ห้องประชุม Tongna Cottage Natural Resort จังหวัดเชียงใหม่
วันเสาร์ที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2567



การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 4/2567

ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพมหานคร

วันเสาร์ที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2567



การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 5/2567

ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพมหานคร

วันเสาร์ที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2567



การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 6/2567

ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพมหานคร
วันเสาร์ที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2567



การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 7/2567

ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพมหานคร

วันเสาร์ที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2567



การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2567

ณ ห้องประชุม Tongna Cottage Natural Resort จังหวัดเชียงใหม่
วันเสาร์ที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2567



ศาสตราจารย์พิเศษอรุณพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมวิชาการระดับชาติ พะเยาวิจัย ครั้งที่ 13
ณ อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ (ปวง รมมปญฺโญ) มหาวิทยาลัยพะเยา
วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2567



ศาสตราจารย์พิเศษอรุณพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
พร้อมด้วยกรรมการ สภามหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมงานเลี้ยงแสดงความยินดี
ผู้เข้ารับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2565
ณ ร้านอาหารแสงจันทร์ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
วันพุธที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



**ศาสตราจารย์พิเศษอรุณพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565
วันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567**



นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา
ให้การต้อนรับ นางสาว ศุภมาส อิศรภักดี
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)
ในโอกาสลงพื้นที่มอบนโยบาย “อว. For EV” พร้อม MOU นำร่องให้บริการรถ EV 100%
วันจันทร์ที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2567



นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ให้การต้อนรับนายกรัฐมนตรี นายเศรษฐา ทวีสิน ในการประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ครั้งที่ 2/2567 กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2 วันอังคารที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2567



นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
เข้าร่วมพิธีมอบปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
แก่ ศาสตราจารย์พิเศษ ทันตแพทย์หญิง ท่านผู้หญิงเพ็ชรา เตชะกัมพูช
วันเสาร์ที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2567



นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาร่วมด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย
เข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ 2 เมษายน 2567
วันจันทร์ที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567



พิธีระดมกล้าดำหัวนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ณ ห้องประชุม โรงแรม พลอรั ครีค เชียงใหม่ (กฤษดาถนอย)
ตำบลบ้านปง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
วันเสาร์ที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2567



**ศาสตราจารย์พิเศษอรุณพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
มอบนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา
ณ โรงแรมพลอรา ครีค อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
วันเสาร์ที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2567**



ดร.สมเกียรติ ชอบผล อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานพิธีบวงสรวง
สมเด็จพระนเรศวรมหาราช พิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายแด่สมเด็จพระนเรศวรมหาราช
และพิธีวางพานพุ่ม เนื่องในวันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา ครบรอบ 14 ปี
ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยพะเยา
วันพุธที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2567



**นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และพิธีสมโภช
ผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปีพุทธศักราช 2567 มหาวิทยาลัยพะเยา
วันพุธที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567**



นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมพิธีถวายพระกฐินพระราชทาน
ประจำปีพุทธศักราช 2567 มหาวิทยาลัยพะเยา
ณ วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
วันพฤหัสบดีที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567



ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

คณะผู้จัดทำ

รายงานประจำปี 2567 สภามหาวิทยาลัยพะเยา

รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ

นางสาวกัลลวรา ภูมิลดา

นางสาวเนตรชนก สุขยิ่ง

นายกฤษณะ จันนาค

นายพิศุทธิ์ จิโรจน์กุล

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

หัวหน้างานประชุม

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นักประชาสัมพันธ์

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

เลขที่ 19 หมู่ 2 ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000

โทรศัพท์ 0 5446 6666 ต่อ 1007

www.council.up.ac.th

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

OFFICE OF THE UNIVERSITY COUNCIL
UNIVERSITY OF PHAYAO

ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

19 หมู่ 2 ต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา 56000
โทรศัพท์ 0 5446 6666 ต่อ 1007 โทรสาร 0 5446 6703
Email : upcouncil@up.ac.th
www.council.up.ac.th

