20176

ห้องสมุดคณะเทคโนโลยีการเกษ.
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ ลาดกระ

ปัญหาพิเศษ

เรื่อง

คุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

Appropriate Characteristics of Agricultural Graduate : View of Private Sector Management.

โดย

นางสาว สมพิศ ศุภพร

พ.ศ.2547

T096268

เสนอ

ภาควิชาเทคนิคเกษตร

คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

กรุงเทพมหานคร

เพื่อความสมบูรณ์แห่งปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (พัฒนาการเกษตร)

พ.ศ.2547

ปพ.
ส269ค
2547

สถาบัน.....
เลขทะเบียน.....96268
วัน.เดือน.ปี.....

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ใบรับรองปัญหาพิเศษ

ภาควิชาเทคนิคเกษตร

คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เรื่อง

คุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร

Appropriate Characteristics of Agricultural Graduate : View of Private Sector Management.

โดย

นางสาว สมพิศ ศุภพร

ได้รับการตรวจสอบและอนุมัติให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร

วท.บ.(พัฒนาการเกษตร)

เมื่อวันที่ 30 **เดือน** มีนาคม **พ.ศ.** ๒๕๔๗

ประธานกรรมการปัญหาพิเศษ ..... 30/มี.ค./47

(อาจารย์ พีรชัย กุลชัย)

กรรมการปัญหาพิเศษ ..... 31/มี.ค./47

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศุภสมบูรณ์ อึงรัตนากร)

หัวหน้าภาควิชา ..... 30/มี.ค./๒๕๔๗

(อาจารย์ สุขุมาภรณ์ ขันธ์ศรี)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : คุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร

โดย : นางสาว สมพิศ ศุภพร

ชื่อปริญญา : วิทยาศาสตรบัณฑิต (พัฒนาการเกษตร)

สาขาวิชา : พัฒนาการเกษตร

ประธานกรรมการปัญหาพิเศษ .....

(อาจารย์ พีรชัย กุลชัย)

30 / ๙.๑ / ๕๗

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน โดยการใช้แบบสอบถามส่งไปยังบริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตรจำนวน 286 บริษัท มีผู้ส่งแบบสอบถามกลับมาทั้งสิ้น 87 บริษัท นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ ค่าเฉลี่ย และร้อยละ พบว่า

ผู้ประกอบการเอกชนที่ร่วมตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นตำแหน่ง ผู้จัดการ ร้อยละ 43.68 และเป็นเพศชาย ร้อยละ 56.32 มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี ร้อยละ 34.48 การศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 74.71 และมีประสบการณ์ในด้านการทำงานมาแล้ว 10 ปีร้อยละ 13.79 ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในบริษัทของตน พิจารณาจากมีความรู้ตรงกับตำแหน่งที่ว่างร้อยละ 88.50 มีเกณฑ์ในการคัดเลือก โดยเน้นการมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีมาเป็นอันดับหนึ่ง รองลงมา คือ ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร คะแนนในการรับเข้าทำงานคือ 2.51 – 3.00 ร้อยละ 40.23 คุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ ได้แก่ ควรมีการทำงานอย่างมีระบบ ค่าเฉลี่ย 4.39 มีความสามารถในการนำทีมได้ ค่าเฉลี่ย 4.34 เป็นผู้ที่มองการณ์ไกล ค่าเฉลี่ย 4.20 ควรมีความรอบคอบระมัดระวัง ค่าเฉลี่ย 4.52 ทำงานรวดเร็วและถูกต้อง ค่าเฉลี่ย 4.43 ทุ่มเทให้กับงานเต็มที่ ค่าเฉลี่ย 4.41 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ค่าเฉลี่ย 4.33 ทำงานละเอียดถี่ถ้วน ค่าเฉลี่ย 4.13 มีความรู้ตรงสาขาที่เรียนมา ค่าเฉลี่ย 4.11 มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ค่าเฉลี่ย 4.52 มีความอดทนในการทำงาน ค่าเฉลี่ย 4.31 และเข้ากับคนรอบข้างได้ง่าย ค่าเฉลี่ย 4.28

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

คำนิยม

ปัญหาพิเศษฉบับนี้สามารถสำเร็จลุล่วงผ่านพ้นไปได้ด้วยดี ข้าพเจ้าขอขอบพระคุณ อาจารย์ พีรชัย กุลชัย อาจารย์ที่ปรึกษา และเป็นประธานปัญหาพิเศษที่ช่วยเร่งให้ปัญหาพิเศษฉบับนี้ออกมาเป็นรูปเป็นร่าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภสมบูรณ์ อึงรัตนากร ที่ช่วยหาข้อมูลและให้กำลังใจตลอดมา ขอขอบคุณบริษัทที่ช่วยตอบแบบสอบถามมากันอย่างหนาแน่น ขอขอบคุณคุณแม่ และพี่สาวที่น่ารัก ให้เงินสนับสนุนในการทำปัญหาพิเศษและอื่น ๆ ขอบคุณห้องคอมพิวเตอร์คณะเทคโนโลยีการเกษตร ที่มีเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ใช้พิมพ์ปัญหาพิเศษ ขอบคุณไปรษณีย์เจ้าคุณทหาร ที่ช่วยส่งแบบสอบถามไปบริษัทต่าง ๆ และที่ลืมไม่ได้ ขอขอบคุณตัวเองที่มีกำลังใจทำปัญหาพิเศษฉบับนี้จนสำเร็จ

สมพิศ ศุภพร

11 มีนาคม 2547

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญ

	หน้า
สารบัญตาราง	(ก)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของปัญหา	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
ขอบเขตการศึกษา	2
นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ	3
บทที่ 2 การตรวจเอกสาร	4
ความคิดเห็น	4
ความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	7
แนวความคิดเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล	7
ความหมายของการคัดเลือกบุคลากร	8
วัตถุประสงค์ในการคัดเลือกบุคลากร	8
เกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากร	9
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	10
คุณลักษณะของพนักงานที่นายจ้างต้องการ	15
ผลการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนภาคเอกชน	20
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	21
บทที่ 3 วิธีการวิจัย	25
ประชากร	25
สถานที่และระยะเวลาในการศึกษา	25
เครื่องมือและการทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	25
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	26
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	26

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิจัยและวิจารณ์	28
ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถามและข้อมูลความต้องการรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน	28
ตอนที่ 2 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์	38
ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่มีต่อการพัฒนาการเรียนการสอนสาขาเกษตรของบัณฑิตทางการเกษตร	42
วิจารณ์ผลการศึกษา	43
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	44
เอกสารอ้างอิง	48
ภาคผนวก	51
ภาคผนวก 1	51
ภาคผนวก 2	53
ภาคผนวก 3	61

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม	29
2	ประสบการณ์ในการสัมภาษณ์งาน	30
3	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	31
4	การคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในบริษัท	32
5	ความต้องการที่จะรับนักศึกษาที่จบจากสาขาเกษตรโดยตรงเข้าทำงาน	32
6	จำนวนที่คาดว่าจะรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน	33
7	สาขาทางการเกษตรที่บริษัทจะรับเข้าทำงาน	33
8	เกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในบริษัท	34
9	ระดับคะแนนทางวิชาการขั้นต่ำที่บริษัทต้องการรับเข้าทำงาน	35
10	ความสามารถทางภาษาต่างประเทศที่บริษัทต้องการ	36
11	ระดับของการใช้ภาษา ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ ประสบการณ์ในการทำงาน	37
12	ทัศนะของผู้ประกอบการณ์เอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตร ที่พึงประสงค์ในด้านความรู้ความสามารถ	38
13	ทัศนะของผู้ประกอบการณ์เอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตร ที่พึงประสงค์ในด้านการทำงาน	39
14	ทัศนะของผู้ประกอบการณ์เอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตร ที่พึงประสงค์ในด้านความรู้ทางวิชาการ	40
15	ทัศนะของผู้ประกอบการณ์เอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตร ที่พึงประสงค์ในด้านลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพ	41

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 1
บทนำ
(Introduction)

ความสำคัญของปัญหา (Statement of the Problem)

สภาพสังคมในปัจจุบันเป็นที่ทราบกันดีอยู่แล้วว่ามีแต่การแย่งชิง แข่งขันกันอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นระบบทางการศึกษา ที่จะต้องมีการสอบแข่งขันเข้าเรียน ระบบการเมืองการปกครอง เป็นต้น และอีกระบบหนึ่งซึ่งมีความสำคัญไม่น้อยไปกว่า ระบบอื่นๆ คือ ระบบเศรษฐกิจ ในระบบนี้มีการแข่งขันกันอย่างโดดเด่น อย่างเห็นได้ชัด

ตัวแปรในการที่จะประคับประคองให้บริษัทอยู่ได้นั้น ไม่ได้มีความสำคัญแต่เพียงคณะผู้บริหารเท่านั้น แต่ยังรวมไปจนถึงพนักงานทุกระดับ ทุกแผนกในองค์กรอีกด้วย

บริษัทใดๆ ก็ตาม จะประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใดนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ หลายประการ อาทิเช่น การวางแผน การจัดองค์กร การจัดคนเข้าทำงาน การอำนวยการ การบริหารงาน และ การควบคุม ในปัจจัยต่างๆ ที่กำหนดขึ้นจะดำเนินไปได้ด้วยดี และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ผู้ประกอบการต่างๆ จึงคิดวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน เพื่อให้ได้คนที่มีคุณภาพเหมาะสมกับงาน เพื่อที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่องไปจนถึงเรื่องการบริหารทรัพยากรมนุษย์

พยอม วงศ์สารศรี (2542 : 1) ได้กล่าวว่า การบริหารทรัพยากรมนุษย์ เริ่มตั้งแต่ ค้นหาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่ามาเป็นสมาชิกในองค์กร และมุ่งมั่นพัฒนาธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์นั้น ขณะ ที่กำลังปฏิบัติงานในองค์กรตลอดจน เมื่อเขาเหล่านั้นสิ้นสุดหรือพ้นจากการทำงานในองค์กรก็จะแสวงหามาตรการให้เขาอยู่ในสังคมต่อไปอย่างมีความสุข

สิ่งที่สำคัญสิ่งแรก ในการที่จะเข้าร่วมเป็นทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรได้นั้น จะต้องมีการพัฒนาทักษะด้านต่างๆ ก่อนเพื่อให้เหมาะสมกับองค์กรหรือบริษัทนั้นๆ เสียก่อน

จีระ หงส์ลดารมภ์ (2539 : 5) ได้กล่าวว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง การปรับปรุงคุณภาพด้านทักษะการจ้างงาน โดยเน้นความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นี้ ควรจะต้องพัฒนาในทุกๆ ด้านไม่เฉพาะเพียงด้านใดด้านหนึ่งเท่านั้นควรจะต้องมีการพัฒนา หลายๆ ด้านให้มีการสอดคล้องกับตัวของบัณฑิตเอง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

โดยเฉพาะ เนื้อหาวิชาการที่เรียน ควรมีความสามารถพิเศษ มีบุคลิกภาพที่ดี มีความรับผิดชอบ มีจรรยาบรรณที่ดีและเรื่องความรู้ทั่วไป เพื่อเป็นการเปิดกว้างทางโอกาสเพราะ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นจุดเริ่มต้นในการที่จะปูพื้นฐานไปสู่การสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน เพื่อให้ง่ายต่อการตัดสินใจรับเข้าทำงานขององค์กรเอกชนอื่นๆ

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษา คุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ว่าผู้ประกอบการเหล่านี้ใช้สิ่งใดเป็นเครื่องมือหรือเกณฑ์ในการคัดเลือก จัดหาทรัพยากรมนุษย์ ที่เหมาะสมมาร่วมงานกับองค์กร เพื่อให้ได้ข้อมูล ที่บัณฑิตทางการเกษตรจะใช้ประโยชน์ ในการปรับปรุงและเตรียมตัวให้พร้อมก่อนที่จะออกมาสู่ตลาดแรงงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน และที่เลือกศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร เพราะว่า กรุงเทพมหานครมีจำนวนของบริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตรมากมาย ทำให้เหมาะแก่การทำการศึกษาในเรื่องทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อคุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรได้อย่างดี

วัตถุประสงค์ของปัญหา (Objective of the Study)

เพื่อศึกษาคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Significance of the Study)

1. ทราบถึงคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน

2. สามารถนำผลวิจัยที่ได้มาเสนอแนวทางในการจัดกิจกรรมเสริมหรือการเตรียมความพร้อมล่วงหน้าก่อนการสมัครงานของนักศึกษาที่เรียนเกษตร

ขอบเขตการศึกษา (Scope and limitation)

การวิจัยในครั้งนี้เพื่อศึกษาความคิดเห็น ถึงคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ด้านการเกษตร ในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีอยู่ 286 บริษัท ในระหว่างวันที่ 30 กันยายน 2546 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2546

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ (Operational Definition of Terms)

บัณฑิตทางการเกษตร หมายถึง ผู้ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีด้านการเกษตรของสถาบันต่าง ๆ

ทัศนะ หมายถึง ความคิดเห็น มุมมอง ของผู้ประกอบการเอกชน ที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตทางการเกษตร

ผู้ประกอบการเอกชน หมายถึง บริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการทำการเกษตรในเขตกรุงเทพมหานคร

คุณลักษณะนิสัย หมายถึง นิสัย หรือพฤติกรรมที่แสดงออกมาของแต่ละบุคคล

คุณลักษณะบัณฑิต หมายถึงพฤติกรรมหรือการกระทำที่แสดงออกมาของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 2
ตรวจเอกสาร
(Review of Related Literature)

การศึกษาคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ในครั้งนี้ ได้มีการนำเอาแนวคิด ทฤษฎีต่างๆ และงานวิจัยที่มีความเกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางโดยมีการนำเอาข้อมูล จากหนังสือ หรือเอกสารทางวิชาการ บางส่วนมานำเสนอ ซึ่งได้แบ่งเป็นหัวข้อต่างๆ ดังนี้

1. ความคิดเห็น
2. ความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
3. แนวคิดเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากร
4. ความหมายของการคัดเลือกบุคลากร
5. วัตถุประสงค์ในการคัดเลือกบุคลากร
6. เกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากร
7. คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
8. คุณลักษณะของพนักงานที่นายจ้างต้องการ
9. ผลการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนภาคเอกชน
10. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. ความคิดเห็น

Good, C.V. (1995 : 376) ได้กล่าวถึงความคิดเห็น (Opinion) ไว้หลายความหมาย ได้แก่

1. ความหมายทั่วไป หมายถึง ความเชื่อ ความเห็น ข้อพิจารณา ความรู้สึก หรือทัศนะที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์อย่างแน่นอน และยังขาดน้ำหนักทางเหตุผลหรือการวิเคราะห์ หรือกล่าวกว้าง ๆ ได้ว่า มีความเป็นไปได้มากกว่าความรู้

2. ความหมายเฉพาะ หมายถึง การพิจารณาหรือการวินิจฉัยอย่างมีแบบแผนจากแหล่งข้อมูลหรือบุคคลที่เชื่อถือได้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3. ความคิดเห็นสาธารณะ (Public Opinion) หมายถึง การพิจารณาหรือข้อวินิจฉัยรวม ๆ ของกลุ่มคนในสังคมที่เกี่ยวข้องกับความเชื่อ หรือข้อเท็จจริง

Gagen, R.M. And E.A. , Fleishman (1959 : 334) กล่าวว่า ความคิดเห็นเป็นเรื่องที่เฉพาะมากกว่าเจตคติ ยกตัวอย่างเช่น ถ้าเราถามคนงานว่าเขาคิดอย่างไรต่อการจ่ายผลตอบแทนของบริษัท คำตอบที่ได้รับ คือ ความคิดเห็นของคนงานคนนั้น ส่วนเจตคติจะเป็นเรื่องทั่ว ๆ ไป

Maier, N.R.F. (1965 : 54) กล่าวว่า ความคิดเห็นเป็นการประเมินค่า (ไม่ใช่การพรรณนา) ของเหตุการณ์จริงเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือพฤติกรรม หรือสิ่งใดสิ่งหนึ่งโดยเฉพาะ ซึ่งการประเมินค่าหรือการแปลความหมายออกมานั้นจะได้รับอิทธิพลจากเจตคติ และความคิดเห็นเป็นการสะท้อนหรือการแสดงออกของเจตคติ

Isaak, A.C. (1981 : 203) กล่าวว่า ความคิดเห็นเป็นการแสดงออกทางคำพูดหรือคำตอบที่บุคคลได้แสดงออกต่อสถานการณ์ใดสถานการณ์หนึ่ง โดยเฉพาะจากคำถามที่ได้รับโดยทั่ว ๆ ไป ปกติแล้วความคิดเห็นจะแตกต่างจากเจตคติ หรือความคิดเห็นจะเกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ ขณะที่เจตคติจะเป็นเรื่องทั่ว ๆ ไป มีความหมายกว้างกว่า

Anonymous (1996 : 815) กล่าวว่า ความคิดเห็นมีหลายความหมาย ได้แก่

1. ความเชื่อ ทัศนคติ การพิจารณา หรือการวินิจฉัย หรือการประเมินผลอย่างมีรูปแบบในใจ เกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ

2. ความเชื่อที่มีน้ำหนักมากกว่าความรู้สึกในใจ และมีน้ำหนักน้อยกว่าความรู้สึกที่แท้จริง หรือมุมมองที่เกิดขึ้นทั่ว ๆ ไป

3. การแสดงออกถึงการพิจารณาหรือคำแนะนำอย่างมีรูปแบบ โดยมีผู้เชี่ยวชาญหรือการแสดงออก เช่น การตัดสินใจ การพิจารณาคดี หรือการวินิจฉัยอย่างมีรูปแบบด้วยเหตุผลตามกฎหมาย หรือหลักเกณฑ์ที่ขึ้นอยู่กับการตัดสินใจที่มีกฎหมายรองรับ

ปทานุกรมสังคมวิทยา (ราชบัณฑิตยสถาน, 2532 : 246) ได้กล่าวถึงความคิดเห็นซึ่งตรงกับคำว่า Opinion ในภาษาอังกฤษไว้ว่า หมายถึง

1. ข้อพิจารณาเห็นว่าเป็นจริงจากการใช้ปัญญาความคิดประกอบ ถึงแม้จะไม่ได้อาศัยหลักฐานพิสูจน์ยืนยันได้เสมอไปก็ตาม

2. ทัศนะหรือประมาณการเกี่ยวกับปัญหาหรือประเด็นใดประเด็นหนึ่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3. ความคิดเห็นมีความหมายใกล้เคียงกับคำว่า "ทัศนคติ" ซึ่งมีคำอธิบายไว้ว่า แนวโน้มที่บุคคลได้รับมาหรือเรียนรู้ และกลายเป็นแบบอย่างในการแสดงปฏิกิริยาสนับสนุน หรือเป็นปฏิปักษ์ต่อบางสิ่งบางอย่างหรือต่อบุคคล

ซึ่งจากการให้ความหมายของความคิดเห็นจากของหลาย ๆ ท่าน อาจสรุปความหมายของความคิดเห็นได้ว่า การแสดงออกถึงความเชื่อ ทัศนะ การวินิจฉัย การพิจารณา หรือการประเมินผลอย่างมีรูปแบบ โดยได้รับอิทธิพลมาจากเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ซึ่งขึ้นอยู่กับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ การแสดงความคิดเห็นอาจจะแสดงออกโดยการพูดหรือการเขียนก็ได้

ความสำคัญของความคิดเห็น

Feldman (อ้างถึงใน สัตยา กระแสร์ชล, 2538 : 9) กล่าวว่า การสำรวจความคิดเห็นเป็นการศึกษาความรู้สึกของบุคคล กลุ่มคนที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง แต่ละคนจะแสดงความเชื่อและความรู้สึกใด ๆ ออกมาโดยการพูด การเขียน เป็นต้น การสำรวจความคิดเห็นจะเป็นประโยชน์ต่อการวางนโยบาย การเปลี่ยนแปลงนโยบาย การเปลี่ยนแปลงระบบงาน รวมทั้งในการฝึกหัดการทำงานด้วย เพราะจะทำให้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามความพอใจของผู้ร่วมงาน

Best (อ้างถึงใน สัตยา กระแสร์ชล, 2538 : 9) กล่าวว่า ในการศึกษาถึงความคิดเห็นต่างๆ ส่วนมากจะใช้วิธีแบบวิจัยตลาด ได้แก่ การซักถาม สอบถาม บันทึกไว้และรวบรวมไว้เป็นข้อมูล ซึ่ง Best ได้เสนอแนะว่า "วิธีที่ง่ายที่สุดในการที่จะบอกถึงความคิดเห็น ก็คือ การแสดงให้เห็นถึงจำนวนร้อยละของคำตอบในแต่ละข้อความ เพราะจะทำให้เห็นว่าความคิดเห็นจะออกมาในลักษณะเช่นใด และจะได้สามารถทำตามข้อคิดเห็นที่วัดออกมาได้ จะทำให้ผู้บริหารเห็นสมควรหรือไม่ ในอันที่จะดำเนินนโยบายหรือล้มเลิกไป"

จากที่ได้กล่าวมา จึงสามารถสรุปความสำคัญของความคิดเห็นได้ว่า เป็นการศึกษาเพื่อทราบถึงความคิดเห็นของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีต่อเรื่องใดเองหนึ่ง หรือต่อสิ่งใดสิ่งนั้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการตอบสนองความต้องการทั้งผู้แสดงและผู้รับความคิดเห็น และยังเป็นประโยชน์ต่อการวางนโยบายการเปลี่ยนแปลงนโยบาย และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้เป็นไปตามความต้องการของบุคคลที่เกี่ยวข้อง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2. ความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

จีระ หงส์ลดารมภ์ (2539 : 5) ได้กล่าวว่า "ทรัพยากรมนุษย์" หมายความว่า เป็นทุนที่มีค่าและให้ผลตอบแทน แต่ก่อนในอดีตไม่เคยคิดลงทุนกับมนุษย์ แม้แต่นโยบายของประเทศหรือนโยบายขององค์การในอดีตก็ไม่เคยให้ความสำคัญกับมนุษย์เท่าที่ควร ซึ่งการลงทุนในมนุษย์ทั้งในด้านการศึกษา สาธารณสุข อาหาร น้ำดื่ม และการจ้างงาน ตลอดจนเมื่อเข้ามาทำงานยังต้องมีการลงทุนกันต่อไป

จีระ หงส์ลดารมภ์ ยังได้กล่าวต่ออีกว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง การปรับปรุงคุณภาพด้านทักษะการจ้างงาน โดยเน้นความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สมพงษ์ เกษมสิน (2516 : 6) ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง กระบวนการของการเพิ่มความรอบรู้ ทักษะ และความสามารถของประชาชนในสังคม สำหรับในด้านเศรษฐศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง การเพิ่มพูนทุนมนุษย์และการลงทุนในการพัฒนาเศรษฐกิจ ในด้านรัฐศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง การเตรียมประชาชนสำหรับการเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองโดยเฉพาะประชาชนในระบอบประชาธิปไตย

3. แนวคิดเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากร

คนได้ชื่อว่าเป็นทรัพยากรสำคัญที่สุดของห้างร้าน บริษัทธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม ดังที่พระธรรมปิฎก (2540) (อ้างถึงใน ปนัดดา ชำนาญสุข และ นัยเนตร องค์เนกนันต์ , 2544 : 8) กล่าวว่า ทรัพยากรมนุษย์เป็นองค์ประกอบหรือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและทางสังคม เฉพาะอย่างยิ่งที่เด่นชัด คือ ในทางเศรษฐกิจ โดยอาจจะถือเป็นปัจจัยการผลิตอย่างหนึ่งซึ่งจะต้องพัฒนาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อจุดมุ่งหมายในการสร้างความเจริญเติบโตหรือขยายตัวทางเศรษฐกิจ ถึงแม้ว่าองค์กรใดจะมีเงินทุนมาก มีวัตถุดิบที่ดี และมีราคาถูกกว่าคู่แข่งขัน มีวิธีการผลิตและวิทยาการที่ทันสมัยมากเพียงใด ถ้าองค์กรขาดบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและทัศนคติที่เหมาะสมเข้ามาทำหน้าที่เป็นผู้ใช้และบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ อาจส่งผลให้องค์การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขาดศักยภาพในการแข่งขันและการพัฒนา และอาจส่งผลถึงความล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กรในระยะยาว (ณัฏฐพันธ์ เขจรพันทน์ 2541 : 9) ดังนั้น การคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานในองค์กรซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญ คือ จะต้องคัดเลือก

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน มิฉะนั้นแล้ว องค์กรก็จะมีลักษณะที่ไม่ได้คุณภาพ (พงศ์ หรดา 2540 : 176)

4. ความหมายของการคัดเลือกบุคลากร

ธงชัย สันติวงษ์ (2535 : 98) กล่าวว่า การคัดเลือกบุคลากร หมายถึง กระบวนการที่องค์การดำเนินการคัดเลือกจากจำนวนใบสมัครทั้งหลายของจำนวนผู้สมัครจำนวนมาก เพื่อที่จะให้ได้คนที่ดีที่สุด ที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะให้เข้ามาทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ต้องการรับคน โดยทั่วไปการเลือกพนักงานนั้น ความสำคัญอยู่ที่องค์กรจะต้องมีการกำหนดเกณฑ์ เกณฑ์ของคุณสมบัติที่ต้องการไว้ล่วงหน้า เช่น เกณฑ์ทางการศึกษา ประสบการณ์ ความเหมาะสมทางร่างกาย ตลอดจนลักษณะนิสัย ท่าทาง

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ (2542 : 210) กล่าวว่า การคัดเลือกบุคลากรเป็นกระบวนการที่คัดเลือกและบรรจุคนเข้าทำงานให้เหมาะสมกับงาน

Bleem and Naylor (อ้างถึงใน ปนัดดา ชำนาญสุข และ นัยเนตร องค์เนกนันต์ , 2544 : 8) กล่าวว่า การคัดเลือก คือ การเลือกคนที่มาสมัครเข้าทำงานจำนวนหนึ่งจากผู้สมัครทั้งหมด เพื่อจ้างให้ทำงานในระยะเวลาที่ต้องการ การคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพไม่ใช่ขบวนการสุ่มตัวอย่าง แต่เป็นที่คาดหมายว่าคนที่ได้รับการคัดเลือกนั้น น่าจะปฏิบัติตนเป็นลูกจ้างที่ดีกว่าคนที่ถูกตัดทิ้ง

จากความหมายดังกล่าว สรุปได้ว่า การคัดเลือกบุคลากร หมายถึง กระบวนการที่องค์กรคัดเลือกบุคคลจำนวนหนึ่งจากจำนวนคนทั้งหลายที่มาสมัคร เพื่อให้ได้คนที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้และบรรจุคนเข้าทำงานได้เหมาะสมกับงาน

5. วัตถุประสงค์ในการคัดเลือกบุคลากร

พงศ์ หรดา (2540 : 184) ได้กล่าวว่า จุดมุ่งหมายของการคัดเลือกบุคลากร มีดังนี้

1. เพื่อให้ได้บุคคลที่ทำงานในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามความต้องการของหน่วยงานและลักษณะงานที่ทำ
3. เพื่อลดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการนิเทศงาน รวมทั้งการฝึกคนขึ้นมาทำงาน
4. เพื่อได้คนที่อยู่กับหน่วยงานได้นาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

B. Von Halland Gilmer and Edward L. Deci (อ้างถึงใน ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ 2542 : 211) การคัดเลือกบุคลากรนี้ มีปัญหาจากตัวบุคคลที่เข้าทำงาน และปัญหาจากตัวองค์การ ดังนี้

1. ปัญหาจากตัวบุคคลที่เข้าทำงาน คนที่ต้องการทำงานต้องรู้จักหน่วยงานที่ตนเองจะเข้าไปทำด้วย หมายถึง ได้งานที่น่าสนใจ มีอาชีพที่ถนัด และบรรยากาศที่แจ่มใสในองค์การ นอกจากนี้ผู้ที่ทำงานยังต้องรู้จักตนเองในเรื่องความสามารถ ความคาดหวัง ทักษะ ความต้องการ นิสัย รวมทั้งบุคลิกภาพของตนเอง เพื่อโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน

2. ปัญหาจากตัวองค์การ องค์การต้องการบุคคลที่คาดหวังว่าจะทำงานได้ตามความต้องการ ทำอย่างไร องค์การจึงจะคาดการณ์ได้ล่วงหน้าว่าบุคคลที่รับเข้ามาสามารถทำงานได้สำเร็จ ซึ่งองค์การก็มีเกณฑ์ในการคัดเลือก

6. เกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากร

จตุรงค์ เกียรติกำจาย (2537 : 22) ได้กล่าวว่า การคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน ขึ้นอยู่กับลักษณะงานที่ทำ บางงานต้องการคนที่มีคุณลักษณะต่ำๆ ไม่จำเพาะเจาะจง บางงานต้องการผู้ที่มีความรู้เฉพาะทาง ซึ่งหน่วยงานมักกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำไว้ ถ้าขาดคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งก็สามารถตัดผู้สมัครคนนั้นออกไปจากการพิจารณาได้ทันที นอกจากนี้ตัวบุคคลและงานที่ได้รับมอบหมายยังต้องมีความสอดคล้องกันด้วย หลักเกณฑ์โดยทั่วไป มีดังนี้

1. ลักษณะทางกายภาพ เช่น สุขภาพ บุคลิกภาพภายนอก ความอดทน และการแสดงออกทางวาจา

2. ความรอบรู้ เช่น การศึกษา คุณวุฒิ และประสบการณ์

3. สติปัญญาทั่วไป เช่น ไหวพริบ หรือความสามารถในการใช้เหตุผล

4. ความสามารถพิเศษ เช่น การใช้เครื่องจักรกล ความชำนาญในทางฝีมือในงานบางชนิด ความคล่องแคล่วในการใช้คำพูดและร่างกาย

5. ข้อได้เปรียบอื่น ๆ เช่น ขยัน ปฏิบัติงานได้คล่องแคล่ว มีความคิดสร้างสรรค์ กระตือรือร้น เข้าสังคมได้ดี มีศิลปะในการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

6. อารมณ์ เช่น ความเป็นผู้ยอมรับเหตุผล มีอิทธิพลต่อบุคคลอื่น ใจคอหนักแน่น เป็นผู้ไว้วางใจได้ และมีความมั่นใจในตนเอง

7. ปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ได้ เช่น สถานการณ์ที่มีลักษณะงานที่มีกรณีพิเศษ ได้แก่ การทำงานนอกเวลา การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นต้น

นอกจากนี้ยังมีเกณฑ์ 5 ข้อ ที่สร้างโดย Munro – Fraser (Armstrong, 1993 : 79) ระบุไว้ดังนี้

1. ผลกระทบที่มีต่อผู้อื่นลักษณะทางกายภาพ บุคลิกภาพภายนอก วาจา มารยาท

2. คุณสมบัติที่เกิดจากการเรียนรู้การศึกษา การฝึกฝนทางอาชีพ และประสบการณ์ในการทำงาน

3. ความสามารถภายในตัวบุคคล ความรวดเร็วในการทำความเข้าใจ และความถนัดในการเรียนรู้

4. แรงจูงใจ เป้าหมายที่แต่ละบุคคลวางไว้ และตั้งใจทำตามเป้าหมายนั้นอย่างสม่ำเสมอจนประสบความสำเร็จ

5. การปรับตัวความมั่นคงทางอารมณ์ ความสามารถที่จะอดทนต่อความเครียดและความสามารถในการอยู่ร่วมกับบุคคลอื่น ๆ

เป้าหมายของการกำหนดรายละเอียดลักษณะบุคคล ก็เพื่อวางมาตรฐานที่จะตัดสินคัดเลือกผู้สมัคร

7. คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

ในสภาวการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีการแข่งขันอย่างกว้างขวางและต่อเนื่องอยู่ตลอด สภาวการณ์เหล่านี้ย่อมต้องกระทบคุณลักษณะของบัณฑิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของบัณฑิตกับการประกอบอาชีพในลักษณะที่ว่า วิชาการ และความรู้ และความสามารถของบัณฑิตที่ได้รับจากการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานหรือไม่ หรือมีความสอดคล้องมากน้อยเพียงใด บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษามีความสามารถในการปรับตนเองเข้ากับสิ่งแวดล้อมในการประกอบอาชีพได้ดีเพียงใด หากคุณลักษณะของบัณฑิตสอดคล้องกับตลาดแรงงานและบัณฑิตมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมของการทำงานได้เป็นอย่างดี ย่อมเอื้อประโยชน์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ต่อทั้งตัวบัณฑิตเองและผู้ประกอบการที่เป็นนายจ้างของบัณฑิตเหล่านั้น ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามมาในที่สุด

ได้มีผู้กล่าวถึงคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ไว้หลายประการ เช่น ทบวงมหาวิทยาลัย 2540 (อ้างถึงใน ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ 2542 : 236) ได้กำหนดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ไว้ 4 ประการ คือ

1. เป็นผู้รอบรู้ในวิชาการนั้นทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ มีความสามารถในการคิดและวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ

2. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถครองตัวอยู่ในสังคมได้อย่างเต็มภาคภูมิ

3. เป็นผู้มีความรู้ในศาสตร์ที่เกี่ยวกับการดำรงชีวิตในสังคมปัจจุบัน ได้แก่

-มีความรู้พื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์เพียงพอที่จะใช้งานได้

-มีความสามารถในการเล่นดนตรีอย่างน้อย 1 ชนิด หรือมีความสามารถในเชิงศิลปะและวรรณกรรม

-มีความสามารถในการเล่นกีฬาอย่างน้อย 1 ชนิดกีฬา

-มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศอย่างน้อย 1 ภาษา

4. เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม และดำรงชีวิตด้วยความเหมาะสม

วารสารราชบัณฑิตยสถาน ปีที่ 24 (อ้างถึงใน ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ 2542 : 238) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้ระบุความมุ่งหมายและหลักการไว้ใน มาตรา 6 ว่า "การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข" มาตรา 7 บัญญัติว่า "ในกระบวนการเรียนรู้ ต้องมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักรักษาและส่งเสริมสิทธิหน้าที่ เสรีภาพ ความเคารพกฎหมาย ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รู้จักรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและของประเทศชาติ รวมทั้งส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมของชาติ การกีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทยและความรู้อันเป็นสากล ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักพึ่งตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ใฝ่รู้ และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ความมุ่งหมายที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ดังกล่าวสอดคล้องกับแนวคิดของพระธรรมปิฎกเกี่ยวกับการพัฒนาตนว่าเป็นไปให้ครบ 4 ด้าน คือ

1. พัฒนากาย (ความสัมพันธ์ทางกาย)
2. พัฒนาศีล (ความสัมพันธ์ทางสังคม)
3. พัฒนาจิตใจ (คุณธรรม ความมั่นคง ความสุข)
4. พัฒนาปัญญา (ความรู้ ความคิด ความเข้าใจ ความหยั่งเห็น)

การศึกษาจะต้องผลิตคนให้มีคุณสมบัติทั้ง 3 อย่าง คือ เก่ง ดี และมีความสุข เป็นบัณฑิตที่มีชีวิตดีงาม เป็นอยู่ด้วยปัญญาอย่างผู้เท่าทันโลกและชีวิต มีจิตใจโปร่งใส เป็นต้น

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2542 : 8) เพื่อให้การผลิตบัณฑิตเป็นไปอย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับหลักการที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2543 ในการกำหนดมาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษา มาตรฐาน ดี 3 : กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา ข้อ 3.1 กิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตนักศึกษาให้มีความเจริญงอกงามในด้านสติปัญญา ร่างกาย จิตใจ และสังคม มีกิจกรรมปลูกฝังนักศึกษาให้เป็นผู้มีระเบียบวินัย รักประชาธิปไตย รู้จักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อตนเองและครอบครัว ชุมชน และสังคม

ชูเวช ชาญสง่าเวช (2542 : 31 – 38) ได้กล่าวว่าในต่างประเทศก็มีการกำหนดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ไว้เช่นกัน ดังเช่นที่ประเทศออสเตรเลีย สภาการอุดมศึกษา (HEC) ของประเทศออสเตรเลีย ได้สรุปคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ในมุมมองของธุรกิจอุตสาหกรรมว่า ต้องพัฒนาให้นักศึกษามีทักษะความสามารถต่อไปนี้ คือ

-ความคล่องงาน
-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
-ความเป็นผู้นำ
-การทำงานเป็นทีม
-ทักษะที่เข้มแข็งในด้านการสื่อความ
-ทักษะการคลี่คลายความขัดแย้ง
-สำนึกด้านจริยธรรม
-การรู้เท่าทันในเรื่องการเมืองในองค์การ
-ความสามารถในการเจรจาต่อรอง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมของออสเตรเลีย โดยทั่วไปได้มุ่งเสาะหาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในรายละเอียดปลีกย่อย แต่ต้องการบัณฑิตที่มีความคิดอ่านในเชิงยุทธศาสตร์และเชิงวิเคราะห์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความสามารถในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงได้ค่อนข้างยืดหยุ่น มีความเป็นผู้คล่องงานและมีจินตนาการความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งสามารถปรับตัวได้รวดเร็วต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ชำนาญในการบริหารจัดการ

ในมุมมองของมหาวิทยาลัยวูลลองกอง รัฐนิวเซ้าท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย ก็ได้กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยวูลลองกอง ไว้ดังนี้

-มีความมุ่งมั่นตั้งใจเรียนรู้ พัฒนาปัญญาความคิด การวิเคราะห์วิจารณ์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องและเป็นเอกเทศ

-มีความรู้ที่กว้างขวางและแจ่มชัดในสาขาวิชาหนึ่ง มาตรฐานด้านจริยธรรมที่เหมาะสม และทักษะด้านวิชาชีพตามที่กำหนด

-ความมั่นใจในตนเอง ผนวกกับทักษะการสื่อความด้วยวาจาและการเขียนในระดับสูง

-ความพร้อมและความเข้าใจการทำงานเป็นทีม

-ความสามารถในการวิเคราะห์ประเด็น พิจารณาทางเลือกและมุมมองต่าง ๆ และนำผลการตัดสินใจไปปฏิบัติอย่างมีเหตุผล

-การซาบซึ้ง เห็นคุณค่าของความหลากหลายทางวัฒนธรรมและปัญญาความคิดและความสามารถที่จะทำหน้าที่ของตนในสังคมที่มีวัฒนธรรมหลากหลายหรือสังคมโลก

-ความเข้าใจพื้นฐานในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และทักษะเฉพาะเรื่องการทำจัดระบบและนำเสนอข่าวสารข้อมูล โดยเฉพาะอย่างยิ่งผ่านการใช้คอมพิวเตอร์

-ความปรารถนาที่จะแสวงหาทางแก้ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และริเริ่มตลอดจนมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนองค์กรและสังคม

-การรับรู้และยอมรับภาระหน้าที่รับผิดชอบของตน และการธำรงไว้ซึ่งสิทธิส่วนบุคคลและของประชาคม

มหาวิทยาลัยวูลลองกอง ดำเนินการปลูกฝังให้เกิดคุณลักษณะดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยแนวปฏิบัติสองประการ คือ การออกแบบพัฒนาหลักสูตรให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ และการประเมินผลตามเกณฑ์คุณลักษณะต่าง ๆ ข้างต้น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2542 : 10) ได้กล่าวว่า ในส่วนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้กล่าวถึง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตตามปณิธานของมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้ มีความรู้ความสามารถในวิชาการ และวิชาชีพ และใฝ่รู้อยู่เสมอ

1. มีคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความกตัญญูกตเวที ขยัน ซื่อสัตย์ ประหยัด
2. มีสติปัญญา และอารมณ์มั่นคง
3. มีทักษะในสังคมและการงาน คือ มีมนุษยสัมพันธ์ มีกิริยามารยาทงดงาม และมีความรับผิดชอบ
4. มีทักษะในการรักษาสุขภาพร่างกาย และสุขภาพจิต

สมเพียร เกษมทรัพย์ (2542 : 3) กล่าวอีกนัยหนึ่งได้ว่า คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือ เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข คือ เป็นคนเก่ง มีความรู้กว้างไกล มีความสามารถในวิชาการ และวิชาชีพ ขยันหมั่นเพียร ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน ตลอดชีวิต เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีสำนึกในหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเข้าใจในธรรมชาติ ตนเอง และผู้อื่น สามารถปรับตัว ปรับใจให้อยู่ร่วมในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2542 : 18) ยังได้ระบุไว้ในคู่มือประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริม และพัฒนานิสิตไว้ว่า " มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้การสนับสนุนกิจกรรมนิสิตที่ทำให้เกิดการพัฒนาในด้านภูมิปัญญา ทักษะ ค่านิยม และความรับผิดชอบต่อการดำรงชีวิตในสังคม โดยเน้นในด้านการศึกษาและการฝึกงานในสภาพการณ์ที่เป็นจริง เปิดโอกาสให้นิสิตได้ร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนิสิตต่าง ๆ

จิรารัตน์ วัชวงษ์ (2538 : 68) ได้กล่าวถึง นโยบายเกี่ยวกับการจัดการศึกษาและผลิตบัณฑิตทั้งที่เป็นนโยบายระดับชาติ และระดับมหาวิทยาลัย รวมถึงมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ได้กล่าวตรงกันว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตนั้น นอกจากจะเก่งทางด้านวิชาการแล้ว ยังต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจตนเอง และผู้อื่น และสามารถปรับตัวให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่นายจ้างต้องการ เช่น ความมีมนุษยสัมพันธ์ การรู้จักกาลเทศะ การตรงต่อเวลา ฯลฯ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

8. คุณลักษณะของพนักงานที่นายจ้างต้องการ

ธงชัย สันติวงศ์ (2535 : 84) ได้กล่าว ถึงคุณลักษณะของพนักงานมีความสำคัญต่อองค์กรมาก ดังที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นแล้วว่าคนเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร คุณภาพของคนที่องค์กรรับเข้ามาเป็นเรื่องที่สำคัญ หากมิได้มีพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมแล้ว ไม่ว่าจะมีแผนงานที่ดีพร้อมอย่างไร หรือมีโครงสร้างองค์กรที่สมบูรณ์เพียงใด ตลอดจนระบบควบคุมที่ดีที่สุด อย่างไรก็ตาม หากมิได้บุคคลที่ดีพร้อมแล้ว ข้อดีต่าง ๆ เหล่านั้นก็ไม่สามารถชดเชยได้ ดังนั้น องค์กรจะพยายามเฟ้นหาคนที่มีคุณลักษณะตรงกับตำแหน่งงาน และสอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

การที่สถานศึกษาให้ความสนใจศึกษาเกี่ยวกับคุณลักษณะของพนักงานที่นายจ้างต้องการเป็นสิ่งที่จะช่วยทั้งนักศึกษาในการประกอบอาชีพ และช่วยนายจ้างในการผลิตบุคลากรที่เหมาะสมกับตลาดแรงงาน ดังที่กรมอาชีวศึกษา (2530 : 8) กล่าวไว้ว่า "ถ้าจะเปรียบระบบการศึกษาเป็นระบบการผลิต คือ ผลิตกำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถในด้านต่าง ๆ ก็อาจพูดได้ว่า ผู้สำเร็จการศึกษา ดังกล่าวเป็นสินค้าที่มีตลาดแรงงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และการประกอบอาชีพส่วนตัวเป็นแหล่งรองรับสินค้า ในการดำเนินธุรกิจการศึกษาอย่างน้อยผู้ดำเนินกิจการ คือ นักการศึกษาต้องมีความเข้าใจว่าตลาดต้องการสินค้าประเภทไหน จำนวนเท่าไร และอย่างไร ความจำเป็นประการแรกก็ต้องมีความเข้าใจตลาดแรงงานในภาคเอกชน คือ จะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการคนที่มีคุณสมบัติอย่างไรจากการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับคุณลักษณะของพนักงานที่นายจ้างต้องการสามารถสรุปได้ ดังนี้

กรมอาชีวศึกษา (2530 : 15 – 57) ได้ศึกษาด้วยการสัมภาษณ์นายจ้างในหัวข้อ "คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ" โดยเลือกสถานประกอบการที่เป็นที่รู้จักกันทั่วไป โดยมุ่งเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน สรุปได้ว่า นายจ้างส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อคุณสมบัติด้านจริยธรรมของผู้สมัคร ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าความรู้ความสามารถในวิชาชีพ บางแห่งให้ความสำคัญมากกว่าความรู้ด้านวิชาเรียนด้วยซ้ำ โดยสรุปคุณลักษณะต่าง ๆ ของพนักงานที่นายจ้างต้องการ ดังนี้

ร.ต.อ. ไตรฤกษ์ สรวงสมบูรณ์ ผู้จัดการกองบรรจุ แต่งตั้งและงานต่างประเทศ ฝ่ายการพนักงาน กล่าวว่า "ในการรับคนเข้าทำงานเน้นความรู้ในสายที่ต้องการรับโดยตรงเป็นอันดับแรก ส่วนบุคลิก ภาษา (อังกฤษ) ทัศนคติของการทำงานเป็นอันดับต่อมา"

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชุมาพันธ์ วิเชียรเกื้อ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล คอสเมติกส์ จำกัด กล่าวถึงเกณฑ์ในการตัดสินพิจารณาคัดเลือกคนเข้าทำงาน โดยเฉพาะพนักงานขาย ซึ่งจะรับจำนวนมาก จะเริ่มดูจากบุคลิกภายนอก ยิ้มแย้มแจ่มใส ความสามารถในเชิงการเจรจา การขาย ความอดทน ความกระตือรือร้น ข้อสำคัญ คือ ความซื่อสัตย์ มนุษยสัมพันธ์ดี ส่วนพวกที่จบปริญญาตรี ทำงานในสำนักงาน ต้องการคนที่มีศักยภาพสูง มนุษยสัมพันธ์ดีมาก มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

อัสนียา สุวรรณศิริกุล ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคลและฝึกอบรม โรงแรมไฮแอท เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กล่าวถึงหลักเกณฑ์การรับคนเข้าทำงานว่า

-มีพื้นฐานภาษาอังกฤษพอสมควร

-มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ซึ่งพบว่า พวกที่จบจากมหาวิทยาลัยจะขาดความอดทนในด้านบริการ

-คนดี ตั้งใจทำงาน เต็มใจทำงาน และพร้อมที่จะเรียนรู้

-ความซื่อสัตย์ ซึ่งสำคัญมาก

ธีรพจน์ วัชราภัย ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคคล บริษัทเชลล์ แห่งประเทศไทย กล่าวว่า เกณฑ์ในการพิจารณารับบุคคลเข้าทำงาน มีดังนี้

-ลักษณะการพัฒนาว่าจะมีความก้าวหน้าต่อไปได้มากเท่าใด

-ความรู้ ความสามารถ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์

-ควรมีนิสัยใฝ่หาความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์แวดล้อม อย่ามองด้านทฤษฎีอย่างเดียว ควรมองเกี่ยวกับเศรษฐกิจการค้าต่าง ๆ

-เรื่องบุคลิกภาพ นิสัยใจคอ การติดต่อกับบุคคลอื่น เพราะเมื่อมาทำงาน การทำงานส่วนใหญ่เป็นการทำงานเป็นทีม ดังนั้น การอยู่ร่วมกันสำคัญมาก

นายเลิศ อัศวเวศน์ หัวหน้ากองอำนวยการหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ กล่าวว่า บุคคลที่จะได้รับการพิจารณาเข้าทำงานจะต้องมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการ เช่น ความเหมาะสมกับงาน ได้แก่ การมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่เหมาะสม การทำงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำ ความละเอียดรอบคอบ การรู้จักปรับตัวได้ทุก ๆ สถานการณ์ มีความพร้อมที่จะเข้าฝึกอบรม หรือทดลองงานทั้งด้านทฤษฎีและปฏิบัติพร้อมที่จะเผชิญงานหนักและให้บริการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

โกวิท เจียรพร รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทโรบินสันดีพาร์ทเมนท์สโตร์ กล่าวถึงหลักการรับคนเข้าทำงานว่า

1. มีคุณสมบัติทั้งด้านระดับการศึกษา และสาขาวิชาที่เหมาะสม
2. มีความกระตือรือร้น มีความสามารถในการเรียนรู้งานได้ไว
3. มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตัวเองให้สามารถรับผิดชอบสูงขึ้นได้
4. มีบุคลิกและทัศนคติที่เหมาะสมกับงานในตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติ

และในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จะพิจารณาเรื่อง

1. ความละเอียดรอบคอบ และความถูกต้องของงาน
2. ความรับผิดชอบ และความเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน
3. การทำงานร่วมกับผู้อื่น
4. การปฏิบัติตามคำสั่ง คำแนะนำ
5. การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทและหน่วยงาน
6. การสอนงาน การเรียนรู้
7. ไหวพริบ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
8. สภาพการมาปฏิบัติงาน
9. อื่น ๆ

คมคาย รอดทุกข์ ผู้จัดการฝ่ายการพนักงาน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด ให้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาขั้นบุคคล ที่ทำงาน ดังนี้

-มีความรู้ ความสามารถ ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

-สุขภาพกาย และสุขภาพจิตดี

-ควรหาความรู้เพิ่มเติม

-พื้นฐานจิตใจดี มีคุณธรรม

-ความซื่อสัตย์

-รักงานบริการ

จะเห็นได้ว่า นอกจากความรู้ ความสามารถในด้านวิชาการแล้ว นายจ้างยังต้องการพนักงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีความคิดสร้างสรรค์ กระตือรือร้น และพร้อมที่จะเรียนรู้ มีความอดทน รอบคอบ และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเอง รวมทั้ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

การมีสุขภาพดีทั้งกายและใจ ซึ่งตรงกับ จำเนียร จวงตระกูล (2530 : 39 – 70) กล่าวว่า ผู้บังคับบัญชาคาดหวังให้พนักงานมีคุณลักษณะ 4 ประการ ของคนทำงานที่ดี คือ มีความรู้ดี มีความสามารถดี มีความประพฤติดี และมีสุขภาพดี ถ้าหากผู้ใดมีคุณลักษณะดังกล่าวก็พอจะเรียกได้ว่าเป็นพนักงานที่ดี เป็นที่ต้องการขององค์การ

ความรู้ดี หมายถึง ความรู้พื้นฐานที่บุคคลจะไปทำงานอาชีพที่ตนถนัด ความรู้ในงานอาชีพที่ทำอยู่ หรืออยากจะทำ และความรู้ที่ทำให้บุคคลสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้ ซึ่งได้แก่

1. ความรู้พื้นฐานทางอาชีพ โดยปกติ เป็นข้อกำหนดพื้นฐานของตำแหน่งงานที่เรียกว่า Job specification

2. ความรู้ในงานอาชีพ รู้ว่าจะต้องทำอะไร รับผิดชอบอะไร เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับใคร ใช้เครื่องมืออุปกรณ์อะไร ขั้นตอนของงานเป็นอย่างไร

3. ความรู้เกี่ยวกับสังคม ต้องปรับทัศนคติ สภาพจิตใจต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะทำให้ตามทันคนอื่น เข้ากับคนอื่นได้ ซึ่งจะทำให้อยู่เป็นสุข มีสุขภาพจิตดี มีกำลังใจในการทำงาน

ในด้านความประพฤติ จำเนียร จวงตระกูล (2530 : 50) กล่าวว่า การประพฤติดี คือ ต้องเป็นผู้มีวินัยในตนเอง ปรับตนให้เข้ากับมาตรฐานขององค์การ ปฏิบัติตามกฎหมายและจารีตประเพณี และบัญญัติ 10 ประการ ของการปฏิบัติงานที่ดี ได้แก่

1. มีความขยันหมั่นเพียรดี
2. มีผลงานที่มีคุณภาพ
3. มีความรับผิดชอบที่เป็นที่ไว้วางใจได้ดี
4. มีความรู้ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี
5. มีความสามารถในการเรียนรู้ดี
6. มีความคิดริเริ่มดี
7. มีดุลยพินิจและสามัญสำนึกดี
8. มีมนุษยสัมพันธ์ดี
9. มีความร่วมมือดี
10. มีเจตคติที่ดีต่องานและองค์การ

Bie geluson (อ้างถึงใน ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ 2542 : 129) กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้สมัครงานในอุดมคติ สรุปได้ว่า เป็นผู้มีจิตใจมุ่งแสวงหาความก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง มีไหวพริบดี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้
96208

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความร่วมมือ และเชื่อถือได้ เป็นบุคคลที่สามารถเข้าได้ทั้งกับผู้ที่อยู่ในตำแหน่งสูงกว่าและเพื่อนร่วมงาน มีความสุขุม ไม่มีปัญหาทางจิต มีอารมณ์ขัน มีความยืดหยุ่น

กวี วงศ์พุฒ (2537 : 17) ได้กล่าวไว้ว่าจากการศึกษาคุณสมบัติของคนงานที่หน่วยงานต้องการในสังคมไทย พบว่า คุณลักษณะต่าง ๆ ที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. ความอดทน
2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย
3. การทุ่มเทเวลาในการทำงาน
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
5. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ซึ่งนับว่ามีผลต่อการทำงานอย่างมาก
6. มีบุคคลหรือหลักทรัพย์ค้ำประกัน ในบางตำแหน่งหน้าที่การงาน โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการเงิน
7. มีมนุษยสัมพันธ์
8. ความซื่อสัตย์
9. การตัดสินใจ
10. ความสามารถในการสอนงาน

จากการศึกษาเกี่ยวกับคุณลักษณะต่าง ๆ ของพนักงานที่นายจ้างต้องการ สามารถสรุปได้ว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ทำ ประเด็นที่นายจ้างต้องการนอกจากนี้ คือ คุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ เชื่อถือได้ มีความรับผิดชอบ มีความอดทน ขยันหมั่นเพียร รวมทั้งคุณลักษณะส่วนบุคคลอย่างอื่น ๆ ที่เอื้อต่อการทำงาน เช่น ความกระตือรือร้น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไหวพริบ ความสามารถในการเรียนรู้ มีเจตคติที่ดีต่องานและองค์การ พร้อมทั้งต้องมีมนุษย์สัมพันธ์ดี มีความสามารถในการเรียนรู้ มีเจตคติที่ดีต่องานและองค์การ พร้อมทั้งต้องมีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ เพราะลักษณะการทำงานในปัจจุบันมักจะเป็นการทำงานเป็นทีม ผู้ที่มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี ย่อมเป็นที่ต้องการของหน่วยงาน และมีโอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

9. ผลการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนภาคเอกชน

เกษมสันต์ จิณณวาโส (2531 : 20) ได้กล่าวสรุปว่า ความพยายามในการทำการศึกษาเรื่องความต้องการกำลังคนภาคเอกชน โดยรวบรวมข้อมูลจากประกาศรับสมัครที่สถานประกอบการเอกชนส่งไปยังสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 3 แห่ง มีวัตถุประสงค์โดยส่วนรวมเพื่อศึกษาถึงภาพรวมโดยทั่วไป ที่ประกอบด้วยความต้องการและเงื่อนไขในการทำงาน และการนำเอาผลที่ได้จากการทำการศึกษาไปใช้ประโยชน์ด้านการปรับปรุงคุณภาพ การผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชน ภาพรวมที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้กล่าวโดยสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. อายุของผู้สมัครงานที่ต้องการอยู่ระหว่าง 21 – 30 ปี และเพศชายเป็นเพศที่นายจ้างระบุไว้ในความต้องการมากกว่าเพศหญิง

2. ความต้องการใช้ภาษาต่างประเทศ ภาษาอังกฤษมีความจำเป็นสำหรับระบบการจ้างงานในภาคเอกชนมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ภาษาจีน (จีนกลางและแต้จิ๋ว)

3. ตำแหน่งงานว่างที่เปิดรับสมัครเป็นตำแหน่งงานในกลุ่มอาชีพ วิชาชีพ และวิชาการมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มอาชีพการค้า เสมียนพนักงาน

4. ภาระทางทหารสำหรับผู้สมัครเพศชาย ยังมีความจำเป็นอยู่ คือ ต้องพ้นภาระทางทหารก่อน

5. ประสบการณ์ในการทำงานก็ยังเป็นองค์ประกอบที่สำคัญสำหรับตำแหน่งงานต่าง ๆ จุดที่น่าสนใจมากที่สุด ได้แก่ ผู้สมัครงานจะต้องมีประสบการณ์กับสาขาหรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องนั้นโดยตรง หรือจะต้องมีประสบการณ์เป็นอย่างน้อย 1 – 2 ปี ในงานนั้น ๆ

6. ความรู้ทางคอมพิวเตอร์เริ่มมีบทบาทสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ดังจะเห็นได้จากข้อสังเกตจากการศึกษาที่ได้กล่าวไปแล้วว่า แนวโน้มของผู้สมัครงานจากสาขาอื่น ๆ ที่มิใช่ศึกษาสาขาคอมพิวเตอร์เป็นวิชาเอก มีแนวโน้มในการศึกษาในด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น

7. บุคลิกภาพและลักษณะส่วนตัวของผู้สมัครงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีทั้งในและนอกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นความสัมพันธ์กับบุคคลภายในและภายนอกสำนักงาน รวมทั้งความกระตือรือร้นในการขวนขวายหาความรู้ ยังเป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้สมัครงาน

8. วุฒิการศึกษาและกลุ่มอาชีพ จากภาพรวม พบว่า มีตำแหน่งงานในกลุ่มอาชีพเดียวกันสามารถรับผู้สมัครที่สำเร็จการศึกษาจากสาขาอื่น ๆ ทดแทนกันได้ในบางส่วน โดยเฉพาะกุล่มอาชีพวิชาชีพและวิชาการ เสมียนและพนักงาน การค้า เป็นต้น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

20176

10. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ปนัดดา ชำนาญสุข และ นัยเนตร องค์เนกนันต์ (2544) ได้ทำการวิจัยเกี่ยวกับ ความคาดหวังของผู้บริหารที่มีต่อคุณลักษณะของบัณฑิต จากผลวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหารที่มีเพศต่างกันมีความคาดหวังต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในด้าน

1.1 ความสามารถนำทีมได้ มีอิทธิพลในการชักนำทัศนคติและความคิดเห็นของผู้อื่น

1.2 ทำงานละเอียดถี่ถ้วนแยกแยะเปรียบเทียบรายชื่อ ตัวเลข หรือสิ่งของอื่นๆ ได้ดี

1.3 รอบคอบ ระมัดระวัง

1.4 เรียบง่าย

1.5 ใจกว้าง

2. ผู้บริหารที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการธุรกิจต่างประเภทกันมีความคาดหวังต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในด้าน

2.1 ขี้อาย

2.2 เข้ากับคนได้ง่าย กระตือรือร้นที่จะให้ความร่วมมือให้ได้ผลงานที่ต้องการ

2.3 สามารถนำทีมได้มีอิทธิพลในการชักนำทัศนคติและความคิดเห็นของผู้อื่น

2.4 ทำงานรวดเร็ว

2.5 ทำงานละเอียดถี่ถ้วนแยกแยะเปรียบเทียบรายชื่อ ตัวเลข หรือสิ่งของอื่นๆ ได้ดี

2.6 เรียบง่าย

2.7 ใจกว้าง

2.8 มองโลกในแง่ดี

3. ผู้บริหารที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตไม่แตกต่างกัน

มัลลิกา บุนนาค (2528) ได้ประเมินความคิดเห็นของวงการธุรกิจเกี่ยวกับความสามารถและคุณลักษณะของบัณฑิตระดับอุดมศึกษาด้านบริหารธุรกิจ ได้ทำการสอบถามความคิดเห็นของหัวหน้างานและหลังจากเข้าปฏิบัติงาน และประเมินความสามารถและคุณลักษณะด้านต่าง ๆ ของบัณฑิตเปรียบเทียบกับความคาดหวังก่อนรับบัณฑิตเข้าปฏิบัติงานผลการวิจัย สรุปได้ว่า หัวหน้างานพอใจบัณฑิตจากสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ได้เป็น 3 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 บัณฑิตจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ห้องสมุดคณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ ลาดกระบัง

และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหน้างานพอใจความรู้ด้านวิชาการ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และความสามารถในการเรียนรู้งานได้เร็ว ตามลำดับ และสิ่งที่ควรปรับปรุง คือ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ดัดแปลง หรือปรับปรุงแก้ไข และศึกษาเพิ่มเติมด้วยตนเอง กลุ่มที่ 2 บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยรามคำแหง หัวหน้างานพอใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความกระตือรือร้นและพร้อมที่จะรับงาน สิ่งที่ควรปรับปรุงทั้งสองสถาบัน คือ การใช้ภาษาอังกฤษ ส่วนด้านอื่น ๆ ที่ควรปรับปรุง คือ บัณฑิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหน้างานเห็นควรปรับปรุงการปรับตัวเพื่อเรียนรู้งานได้เร็ว และควรมีสัมมาคารวะ และคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ส่วนบัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง หัวหน้างานเห็นควรปรับปรุงความรู้ทางวิชาการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ดัดแปลง หรือแก้ไข และการศึกษาเพิ่มเติมด้วยตนเอง ตลอดจนความมีสัมมาคารวะ กลุ่มที่ 3 บัณฑิตวิทยาลัยเอกชน วิทยาลัยสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และมหาวิทยาลัยอื่น ๆ หัวหน้างานพอใจความสามารถต่าง ๆ ของกลุ่มนี้น้อยกว่ากลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 และมีความพอใจด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความกระตือรือร้น และพร้อมที่จะรับงาน หัวหน้างานเห็นควรปรับปรุงการใช้ภาษาอังกฤษ ความรู้ด้านวิชาการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ดัดแปลง หรือแก้ไข การศึกษาเพิ่มเติมด้วยตนเอง ความกล้าในการการแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความอดทนและสู้งาน ความตรงต่อเวลา ความมีสัมมาคารวะ

รัตนา อิศรางกูล ณ อยุธยา (2532) ทำการวิจัย เรื่อง การศึกษาตลาดแรงงานของบัณฑิตในเชิงพฤติกรรม พบว่า คุณลักษณะของบัณฑิตที่ตลาดแรงงานภาคเอกชนต้องการนั้น นายจ้างส่วนใหญ่ไม่ได้เล็งที่ความเป็นเลิศทางวิชาการของบัณฑิตเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน แต่มักพิจารณาความเป็นผู้มี "แวว" ที่จะทำงานได้ดี มีความสามารถที่จะพัฒนาตนเองได้ดีขึ้น รู้จักนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี และจะต้องมี
จริยธรรม คุณธรรม มีความซื่อสัตย์ และมีวินัย ตลอดจนมีความรับผิดชอบด้านต่าง ๆ ทั้งต่อหน้าที่การงาน ต่อองค์กร และต่อสังคม อีกทั้งสามารถที่จะทำงานเป็นทีมร่วมกับบุคคลอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความสามารถพิเศษในหลาย ๆ ด้าน โดยเฉพาะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน เช่น ความรู้ภาษาต่างประเทศ พิมพ์ดีด อุปกรณ์ต่าง ๆ ในสำนักงาน รวมทั้งเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีโลกทัศน์ที่กว้าง และสามารถแสดงความคิดเห็นได้ทั้งการพูดและการเขียนรายงาน ได้ชัดเจนและเป็นระบบ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ณัช อุษาทนารักษ์ (2540) ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมของธนาคารพาณิชย์ไทย ตามทัศนะของผู้บริหาร โดยศึกษาคุณลักษณะ 4 ด้าน คือ ด้านวิชาการ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านบุคลิกภาพ และด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพการสมรส วุฒิการศึกษา อายุงานในตำแหน่งบริหาร และธนาคารที่สังกัด ผลการวิจัย พบว่า 1. โดยทัศนะของผู้บริหารเห็นว่า เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมควรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ด้าน ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายได้และเรียงลำดับจากมากไปน้อย พบว่า ด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงานและด้านบุคลิกภาพ ผู้บริหารให้ความสำคัญมากที่สุด ส่วนด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และด้านวิชาการอยู่ในระดับมาก 2. เปรียบเทียบทัศนะของผู้บริหารโดยรวม 4 ด้าน จำแนกตามตัวแปร เพศ อายุ วุฒิการศึกษา อายุในตำแหน่งบริหาร และธนาคารที่สังกัด พบว่า ผู้บริหารมีทัศนะแตกต่างกัน ส่วนตัวแปรสถานภาพการสมรส พบว่า ผู้บริหารมีทัศนะไม่พบความแตกต่างที่ชัดเจน และเมื่อพิจารณารายได้แล้วผู้บริหารมีทัศนะจำแนกตามตัวแปร อายุ สถานภาพการสมรส วุฒิการศึกษา อายุงาน ในตำแหน่งบริหาร และธนาคารที่สังกัด พบว่า ผู้บริหารมีทัศนะแตกต่างกันส่วนตัวแปรเพศ พบว่า ผู้บริหารมีทัศนะไม่แตกต่างกัน

เพชรสิริ เหลืองไพโรจน์ (2542) ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในโรงงานอุตสาหกรรมกระดาษของเครือซิเมนต์ไทย ผลการวิจัยสรุปได้ว่า 1. ความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ อยู่ในเกณฑ์สูง ส่วนการประเมินการปฏิบัติงานเร่งอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างสูง แต่ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 2. ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่มีเพศต่างกัน มีความคาดหวังต่อการปฏิบัติงานของพนักงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

Larson. C. victor (อ้างถึงใน ปนัดดา ชำนาญสุข และ นัยเนตร องค์เนกนันต์ , 2544 : 26) ทำการวิจัยเรื่องการสำรวจโรงงานในโอมาฮาเกี่ยวกับคุณลักษณะและมาตฐานที่พึงประสงค์ของลูกจ้างที่เพิ่งเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมโดยกลุ่มตัวอย่างเป็นนักการศึกษาในโรงเรียนสายอาชีพและตัวแทนจากโรงงาน ผลการวิจัยสรุปได้ว่า 1. ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 82 ระบุว่าพอใจลูกจ้างที่จบการศึกษาระดับมัธยมปลาย 2. นายจ้าง ร้อยละ 97 ระบุว่า ความเรียบร้อยและความถูกต้องเป็นสิ่งสำคัญในการกรอกแบบฟอร์มสมัครงาน 3. นายจ้าง ร้อยละ 97 กล่าวว่า การสัมภาษณ์รายบุคคลเป็นเกณฑ์ในการตัดสินว่าจะรับหรือไม่รับเข้าทำงาน 4. ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 75 ระบุว่า ผู้สมัครที่มีการเตรียมตัว 5. นายจ้าง ร้อยละ 80 เห็นว่าโรงเรียนที่มีการฝึกงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เป็นที่ต้องการในการจ้างงาน 6. นายจ้าง ร้อยละ 97 เห็นว่าการฝึกงานในโรงงาน เป็นวิธีการที่ใช้กันโดยทั่วไปเพื่อฝึกงานให้ลูกจ้างเพิ่งเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม 7. ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 93 ระบุว่า จริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญมากกว่าความชำนาญงาน 8. นายจ้าง ร้อยละ 82 กล่าวว่า เอกสารอ้างอิงจากนายจ้างเก่าเป็นที่ต้องการมากกว่าเอกสารแนะนำตัวจากโรงเรียน 9. ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 92 ระบุว่า ต้องการข้อมูลอ้างอิงจากนายจ้างเก่าของลูกจ้าง 10. ผู้ตอบแบบสอบถามมากกว่า ร้อยละ 90 กล่าวว่า จริยธรรมในการทำงานการใส่ใจทำงานอย่างสม่ำเสมอ การตรงต่อเวลา ความสามารถในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ความไว้วางใจได้ และความซื่อสัตย์เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างสูง

Mottino, F. M. (1995) ทำการวิจัยเกี่ยวกับคุณลักษณะของบุคคลซึ่งเป็นที่ต้องการขององค์การและเป็นเกณฑ์พิจารณารับผู้ที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัย เพื่อเข้าทำงานด้านการจัดการผลการศึกษา พบว่า คุณลักษณะของบุคคลที่องค์การต้องการ คือ มีทักษะการสื่อสารอย่างดี ทั้งโดยวาจาและการเขียน เป็นมิตรกับผู้อื่น มีบุคลิกภาพที่เน้นความสำคัญของคน มีความรู้ทางด้านธุรกิจและสนใจความรู้อื่น ๆ ด้วย มีความยืดหยุ่นในการทำงาน เน้นการเปลี่ยนแปลง มีความคิดสร้างสรรค์ มองสภาพการณ์ต่าง ๆ โดยรวม มีสภาวะผู้นำ และมีจิตใจที่จะให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 3
วิธีการวิจัย
(Reasearch Methodology)

ในการศึกษาคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ในครั้งนี้ เป็นการศึกษาซึ่งความสำคัญกับการเก็บข้อมูลในเชิงปริมาณ โดยผู้ศึกษาเป็นผู้เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง และศึกษาจากเอกสาร งานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อสรุปตรงตามวัตถุประสงค์ จึงได้มีการกำหนดวิธีการวิจัยดังต่อไปนี้

ประชากร (Population)

กลุ่มประชากรที่ได้ทำการศึกษาในการวิจัยในครั้งนี้ คือ เจ้าของกิจการ หรือ ผู้จัดการ หัวหน้าแผนกฝ่ายบุคคล ที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตร ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 286 แห่ง

โดยได้รับแบบสอบถามกลับมา จำนวน 87 บริษัท คิดเป็น ร้อยละ 30.42

สถานที่และระยะเวลาที่ทำการศึกษา (Local and Duration of the Study)

ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาข้อมูลจาก บริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตร ในเขตกรุงเทพมหานคร เริ่มตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2546 ถึง เดือน กุมภาพันธ์ 2547 รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 7 เดือน

เครื่องมือและการทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล (Research Instruments and Pre-Test)

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการศึกษาในครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นตามแนววัตถุประสงค์ของการวิจัย ซึ่งกำหนดให้ เจ้าของกิจการ หรือ ผู้จัดการ หัวหน้าแผนกฝ่ายบุคคล ของบริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตร เป็นผู้ตอบแบบสอบถามนี้ ซึ่งในแบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม และข้อมูลความต้องการรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตอนที่ 2 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตร

หลังจากที่ได้มีการสร้างแบบสอบถามขึ้นมาแล้ว ได้นำไปให้ผู้เชี่ยวชาญได้ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ก่อนที่จะนำไปใช้ในการเก็บข้อมูลต่อไป

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล (Data Gathering)

ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ผู้วิจัยมีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ ใช้แบบสอบถามส่งไปตามบริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตร ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 286 บริษัท ทางไปรษณีย์ พร้อมแนบซองเปล่าติดแสตมป์ และที่อยู่สำหรับส่งแบบสอบถามคืนมายังผู้วิจัย

วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล (Method of Analysis)

เมื่อรวบรวมแบบสอบถามที่ได้รับกลับ กลับคืนมาแล้ว ได้ทำการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูล จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาทำการคำนวณ และทำการวิเคราะห์ โดยใช้สถิติที่เหมาะสม คือ

1. ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยแสดงค่าร้อยละ (Percen tage) และค่าเฉลี่ย (Mean)

สูตร ค่าร้อยละ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{X \times 100}{N}$$

X = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

N = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

สูตร หาค่าเฉลี่ย

$$\text{ค่าเฉลี่ย} = \frac{\Sigma fx}{N}$$

Σfx = ผลรวมคะแนนทั้งหมด

f = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละข้อคำถาม

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

x = คะแนนที่กำหนดค่าระดับความคิดเห็น 5,4,3,2,1

N = จำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

2. ระดับทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ ได้กำหนดไว้ 5 ระดับ ดังนี้ คือ

น้อยที่สุด	เท่ากับ	1	คะแนน
น้อย	เท่ากับ	2	คะแนน
ปานกลาง	เท่ากับ	3	คะแนน
มาก	เท่ากับ	4	คะแนน
มากที่สุด	เท่ากับ	5	คะแนน

การจัดช่วงคะแนนเฉลี่ยของระดับทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ ได้มีการกำหนดไว้ ดังนี้

1.00 – 1.80	ตรงกับ	น้อยที่สุด
1.81 – 2.60	ตรงกับ	น้อย
2.61 – 3.40	ตรงกับ	ปานกลาง
3.41 – 4.20	ตรงกับ	มาก
4.21 – 5.00	ตรงกับ	มากที่สุด

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 4
ผลการวิจัยและวิจารณ์
(Finding and Results)

ในการศึกษาคุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้วิจัยได้ทำการส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มเจ้าของกิจการ ผู้จัดการ หัวหน้าแผนกฝ่ายบุคคล ของบริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตร ในเขตกรุงเทพมหานคร ทางไปรษณีย์ ในช่วงระหว่าง วันที่ 30 กันยายน 2546 ถึง วันที่ 30 พฤศจิกายน 2546 เป็นจำนวน 286 ชุด และได้รับความร่วมมือจาก เจ้าของกิจการ ผู้จัดการ หัวหน้าแผนก ฝ่ายบุคคล ของบริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตร ในเขตกรุงเทพมหานครต่าง ๆ ในการตอบแบบสอบถาม และส่งกลับมายังผู้วิจัย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 87 ชุด คิดเป็นร้อยละ 30.42 ของแบบสอบถามที่ส่งไปทั้งหมด อนึ่งการศึกษาทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ในครั้งนี้ ได้แบ่งเนื้อหาในการวิจัย ออกเป็น 3 ตอนดังนี้ คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม และข้อมูลความต้องการรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน

ตอนที่ 2 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่มีต่อการพัฒนาการเรียนการสอนสาขาเกษตรของบัณฑิตทางการเกษตร

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม และข้อมูลความต้องการรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน

จากการศึกษาข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า

ตำแหน่ง

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ที่ตอบแบบสอบถามและส่งคืนให้กับผู้วิจัยในครั้งนี้มีตำแหน่งส่วนใหญ่ อยู่ในตำแหน่ง ผู้จัดการ ร้อยละ 46.68 และตำแหน่งที่มีค่าร้อยละน้อยที่สุดคือ เจ้าของกิจการ และประธานบริษัท ร้อยละ 1.15 (ตารางที่ 1)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เพศ

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย ร้อยละ 56.32 และร้อยละ 43.68 เป็นเพศหญิง (ตารางที่ 1)

อายุ

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ที่ตอบแบบสอบถามมีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี มากที่สุด คือ ร้อยละ 34.48 น้อยที่สุด อายุ 51 ปีขึ้นไป คือ ร้อยละ 5.75 (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน(n = 87)	ร้อยละ
ตำแหน่งหน้าที่		
ผู้จัดการ	38	43.68
ผู้ช่วยผู้จัดการ	5	5.74
ฝ่ายบุคคล	20	22.99
ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริม	4	4.60
ผู้จัดการฝ่ายการตลาด	8	9.19
กรรมการผู้จัดการ	10	11.49
เจ้าของกิจการ	1	1.15
ประธานบริษัท	1	1.15
เพศ		
ชาย	49	56.32
หญิง	38	43.68
อายุ (ปี)		
21-30 ปี	23	26.44
31-40 ปี	30	34.48
41-50 ปี	29	33.33
51 ปีขึ้นไป	5	5.75

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ประสบการณ์ในการสัมภาษณ์งาน

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ที่ตอบแบบสอบถามมีประสบการณ์ในการสัมภาษณ์งาน ส่วนใหญ่ จะเป็นผู้ที่สัมภาษณ์งานเอง ร้อยละ 42.68 และส่วนที่น้อยที่สุด ร้อยละ 3.82 เป็นการทำหน้าที่อื่น ๆ ร่วมด้วย เช่น เป็นผู้ร่วมตัดสินใจในการรับพนักงานเข้าทำงาน และเป็นผู้นัดผู้สมัครงานเพื่อมาสัมภาษณ์งาน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ประสบการณ์ในการสัมภาษณ์งาน*

ประสบการณ์	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
เป็นผู้สัมภาษณ์งาน	67	42.68
เป็นผู้ตัดสินใจในการรับ พนักงานเข้าทำงาน	49	31.21
เป็นผู้ตั้งเกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงาน	35	22.29
อื่น ๆ **	6	3.82

* เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

** ได้แก่ เป็นผู้ร่วมตัดสินใจในการรับพนักงานเข้าทำงาน เป็นผู้นัดสัมภาษณ์งาน

การศึกษา

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 74.71 และน้อยที่สุดในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 1.15 (ตารางที่ 3)

ประสบการณ์ในการทำงานในบริษัทปัจจุบัน

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีประสบการณ์ทำงานในบริษัทปัจจุบัน เป็นเวลา 6 - 10 ปี ร้อยละ 29.89 และระยะเวลาในการทำงานที่มีค่าร้อยละเพียง 3.45 ได้แก่ ระยะเวลา 21 – 25 ปี และ 26 – 30 ปี ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	จำนวน (n = 87)	ร้อยละ
การศึกษา		
ปริญญาตรี	65	74.71
ปริญญาโท	16	18.39
ปริญญาเอก	1	1.15
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	5.74
ประสบการณ์การทำงาน		
1 - 5 ปี	25	28.74
6 – 10 ปี	26	29.89
11 – 15 ปี	19	21.83
16 – 20 ปี	11	12.64
21 – 25 ปี	3	3.45
26 – 30 ปี	3	3.45

การคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน

ผลการศึกษาพบว่า บริษัทที่ผู้ตอบแบบสอบถามมีการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานโดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ส่วนใหญ่จะพิจารณาจากมีความรู้ตรงกับตำแหน่งที่ว่าง ร้อยละ 43.26 และ ไม่จำกัดความรู้ตามตำแหน่งที่ว่าง พิจารณาน้อยที่สุด ร้อยละ 7.30 (ตารางที่ 4)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 4 การคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในบริษัท*

ข้อพิจารณา	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
มีความรู้ตรงกับตำแหน่งที่ว่าง	77	43.26
มีใบรับรองผ่านการฝึกงาน	15	8.43
ไม่จำกัดความรู้ตามตำแหน่งที่ว่าง	13	7.30
มีประสบการณ์ในการทำงาน	58	32.58
อื่น ๆ**	15	8.43

* เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

** ได้แก่ มีทัศนะที่ดีในการทำงาน มีความสามารถในการเรียนรู้งานได้เร็ว มีความมุ่งมั่นในการทำงาน มีบุคลิกภาพที่ดี

ความต้องการในการรับนักศึกษาที่จบจากสาขาเกษตรเข้าทำงาน

ผลการศึกษาพบว่า มีความต้องการรับนักศึกษาที่จบสาขาเกษตรเข้าทำงาน ร้อยละ 51.72 รองลงมา คือ ยังไม่มีนโยบายรันพนักงาน ร้อยละ 31.04 และไม่แน่ใจ ร้อยละ 17.24 (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ความต้องการที่จะรับนักศึกษาที่จบจากสาขาเกษตรโดยตรงเข้าทำงาน

ความประสงค์	จำนวน (n = 87)	ร้อยละ
มีความต้องการที่จะรับเข้าทำงาน	45	51.72
ไม่แน่ใจ	15	17.24
ยังไม่มีนโยบายที่จะรับเข้าทำงาน	27	31.04

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

จำนวนที่คาดว่าจะรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน

ผลการศึกษาพบว่า จากการตอบแบบสอบถาม บริษัทจำนวน 87 บริษัท คาดว่าจะรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน ใน 3 ปีข้างหน้า คือ ปี 2547 มีความต้องการที่จะรับเข้าทำงาน จำนวน 136 คน จาก 87 บริษัท ปี 2548 มีความต้องการที่จะรับเข้าทำงาน จำนวน 147 คน จาก 87 บริษัท และปี 2549 มีความต้องการที่จะรับเข้าทำงาน จำนวน 155 คน จาก 87 บริษัท (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนที่คาดว่าจะได้รับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน

ปีที่รับเข้าทำงาน	จำนวน (คน)
2547	136
2548	147
2549	155

สาขาทางการเกษตรที่บริษัทต้องการ

ผลการศึกษาพบว่า สาขาทางการเกษตรที่บริษัทต้องการในการรับเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาพืชศาสตร์ ร้อยละ 28.35 และสาขาที่บริษัทมีความต้องการที่จะรับเข้าทำงานน้อยที่สุด ได้แก่ สาขาประมง ร้อยละ 1.57 (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 สาขาทางการเกษตรที่บริษัทจะรับเข้าทำงาน*

สาขาวิชา	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
พืชศาสตร์	36	28.35
สัตวศาสตร์	5	3.94
ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร	31	24.41
ประมง	2	1.57
กีฏวิทยา	26	20.47
อุตสาหกรรมเกษตร	11	8.66
บริหารธุรกิจเกษตร	16	12.60
อื่น ๆ	-	-

* เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน

ผลการศึกษาพบว่า เกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในบริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตร พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีเกณฑ์ในการให้ความสำคัญอยู่ในระดับมาก โดยมีรายละเอียดในด้านต่าง ๆ ดังนี้

จากตารางที่ 8 เกณฑ์ในการคัดเลือกคนเข้าทำงานในบริษัท ให้ความสำคัญกับการมีมนุษย์สัมพันธ์ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.38 รองลงมา ได้แก่ ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ส่วนในเรื่องความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 3.29 (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 เกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในบริษัท

เกณฑ์ในการคัดเลือก	ลำดับความสำคัญ						
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ	ค่าเฉลี่ย
-คะแนนด้านวิชาการ	18	42	24	3	0	0	3.86
-ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ	7	31	35	8	6	0	3.29
-ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	9	39	29	7	3	0	3.50
-ประสบการณ์ในการทำงาน	17	32	30	7	1	0	3.66
-ลักษณะบุคลิกภาพ	29	45	12	1	0	0	4.17
-การมีมนุษย์สัมพันธ์	43	35	8	1	0	0	4.38
-มีความสามารถในการติดต่อสื่อสาร	35	43	9	0	0	0	4.30
-ความสามารถเฉพาะด้าน	18	42	23	3	1	0	3.84

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ระดับคะแนนทางด้านวิชาการขั้นต่ำที่บริษัทต้องการ

ผลการศึกษาพบว่า จากการตอบแบบสอบถามจึงสามารถทราบถึงระดับคะแนนทางด้านวิชาการขั้นต่ำที่บริษัทต้องการรับพนักงานเข้าทำงาน บริษัทส่วนใหญ่มีความต้องการที่จะรับผู้ที่มีระดับคะแนนทางด้านวิชาการ อยู่ที่ระดับ 2.51 – 3.0 ร้อยละ 40.23 และไม่มีบริษัทใดเลือกระดับคะแนนขั้นต่ำทางวิชาการ 3.51 – 4.00 (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 ระดับคะแนนทางวิชาการขั้นต่ำที่บริษัทต้องการรับเข้าทำงาน

ระดับคะแนน	จำนวน (ราย) (n = 87)	ร้อยละ
2.00 – 2.50	13	14.94
2.51 – 3.00	35	40.23
3.01 – 3.50	7	8.05
3.51 – 4.00	0	0
ไม่จำกัด	32	36.78

ความสามารถทางภาษาต่างประเทศที่บริษัทต้องการ

ผลการศึกษาพบว่า บริษัทมีความต้องการรับผู้ที่จะเข้ามาทำงาน โดยต้องมีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ หรือภาษาที่ 2 นอกจากภาษาไทย ส่วนใหญ่จะพิจารณารับโดยเลือกผู้ที่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ร้อยละ 66.95 ส่วนภาษาที่ไม่มีบริษัทใดใช้เป็นเกณฑ์เลือก คือ ภาษาเยอรมัน (ตารางที่ 10)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 10 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศที่บริษัทต้องการ*

ประเภทภาษา	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
อังกฤษ	79	66.95
จีน	34	28.81
ญี่ปุ่น	2	1.70
ฝรั่งเศส	1	0.84
เยอรมัน	0	0
อื่น ๆ**	2	1.70

* เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

** ได้แก่ ภาษาถิ่น

ระดับการใช้ภาษา

ผลการศึกษาพบว่า บริษัทที่ร่วมตอบแบบสอบถามได้ระบุระดับของการใช้ภาษาที่เป็นเกณฑ์ที่บริษัทต้องการ ส่วนใหญ่ต้องการพนักงานที่มีความสามารถ อ่าน ฟัง เขียน ได้ดี ร้อยละ 63.22 ส่วนความต้องการพนักงานโดยการเน้นการพูดค่อนข้างดี มีเพียงร้อยละ 2.30 (ตารางที่ 11)

ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์

ผลการศึกษาพบว่า บริษัทที่ร่วมตอบแบบสอบถามได้ระบุระดับของความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ ที่บริษัทต่าง ๆ นั้นต้องการ ความเห็นส่วนใหญ่ต้องการผู้ที่มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์มาตรฐานทั่วไป ค่อนข้างดี ร้อยละ 83.91 ส่วนความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ที่ต้องการน้อยที่สุด คือ การมีความสามารถในการเขียนแบบเครื่องจักรสามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทุกชนิด ร้อยละ 1.15 (ตารางที่ 11)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ประสบการณ์ในการทำงานของผู้สมัครงาน

ผลการศึกษาพบว่า ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานนั้นบางบริษัทมีการวัดระดับประสบการณ์ในการทำงานของผู้สมัคร ส่วนใหญ่มีความต้องการรับพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ระยะเวลา 1 – 2 ปี ร้อยละ 48.28 ส่วนระดับความต้องการที่จะรับพนักงานเข้าทำงานน้อยที่สุด คือระยะเวลา 4 ปี ร้อยละ 1.15 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ระดับของการใช้ภาษา ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ ประสบการณ์ในการทำงาน

ข้อมูล	จำนวน (n = 87)	ร้อยละ
ระดับการใช้ภาษา		
สามารถอ่าน ฟัง เขียนได้ดี	55	63.22
สามารถอ่าน ฟัง เขียนปานกลาง	24	27.60
สามารถอ่าน ฟัง เขียนพอใช้	6	6.89
การพูดค่อนข้างดี	2	2.30
การใช้คอมพิวเตอร์		
โปรแกรมมาตรฐานทั่วไปค่อนข้างดี	73	83.91
โปรแกรมมาตรฐานทั่วไปดีมาก	9	10.34
ไม่จำเป็นต้องมีพื้นฐานคอมพิวเตอร์	2	2.30
มีความสามารถในการใช้โปรแกรม Window	1	1.15
มีความสามารถในการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทุกชนิด	1	1.15
มีความสามารถในการเขียนโปรแกรม	1	1.15
ประสบการณ์ในการทำงาน		
ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์	33	37.93
1 – 2 ปี	42	48.28
3 – 4 ปี	11	12.64
มากกว่า 4 ปี	1	1.15

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตอนที่ 2 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์

ทัศนะที่มีต่อด้านความรู้ความสามารถ

จากการศึกษาทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อด้านความรู้ความสามารถของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ พบว่า ผู้ประกอบการเอกชนดังกล่าวมีทัศนะต่อด้านความรู้ความสามารถในเรื่องของเป็นผู้ที่ทำงานอย่างเป็นระบบ เรียบร้อย มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และให้ทัศนะในเรื่องเป็นผู้ที่ชอบแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในที่ทำงาน หรือในที่ประชุมมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 3.95 (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในด้านความรู้ความสามารถ

เกณฑ์ในการคัดเลือก	ลำดับความสำคัญ						
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ	ค่าเฉลี่ย
-เป็นผู้ที่มองการณ์ไกล	36	38	33	0	0	2	4.20
-เป็นผู้ที่ชอบแสดงความคิดเห็น	25	45	39	0	0	4	3.95
-มีการทำงานอย่างเป็นระบบ	47	30	27	0	0	1	4.39
-มีความสามารถในการนำทีมได้	45	33	7	0	0	2	4.34
รวม							4.22

ทัศนะที่มีต่อด้านการทำงาน

จากการศึกษาทัศนะของผู้ประกอบการที่มีต่อด้านการทำงานของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ พบว่าผู้ประกอบการเอกชนที่ตอบแบบสอบถามมีทัศนะต่อด้านการทำงานในเรื่อง มีความรอบคอบ และระมัดระวังในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ อย่างมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52 ส่วนในเรื่องที่ผู้ประกอบการให้ความสนใจน้อยในทัศนะที่พึงประสงค์ คือ การที่สามารถออกไปทำงานต่างจังหวัดได้ โดยมีค่าเฉลี่ยเพียง 4.18 เท่านั้น (ตารางที่ 13)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 13 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในด้านการทำงาน

เกณฑ์ในการคัดเลือก	ลำดับความสำคัญ						
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ	ค่าเฉลี่ย
-ทำงานได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง	47	36	6	0	0	2	4.43
-มีความรอบคอบระมัดระวัง	53	29	4	0	0	1	4.52
-ทำงานได้ตามกำหนดเวลา	40	40	4	0	0	3	4.28
-ตัดสินใจ รับผิดชอบงานได้	40	39	7	0	0	1	4.33
-มีแรงกระตุ้นในการทำงานตลอดเวลา	39	38	9	0	0	1	4.30
-อดทนต่อการทำงานหนัก	48	32	5	0	0	2	4.40
-สามารถทำงานต่างจังหวัดได้	42	28	10	5	2	0	4.18
-ทุ่มเทให้กับงานได้เต็มที่	45	38	2	0	1	1	4.41
รวม							4.36

ทัศนะที่มีต่อด้านความรู้ทางวิชาการ

จากการศึกษาทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อด้านความรู้ทางวิชาการ ของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ พบว่า ผู้ประกบการเอกชนที่ร่วมตอบแบบสอบถามมีทัศนะต่อด้านความรู้ทางวิชาการ ส่วนใหญ่ในเรื่อง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดหาวิธีใหม่ ๆ ที่ดีกว่าเพื่อจะทำให้ดีขึ้น และลงมือปฏิบัติจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 และทัศนะที่มีต่อด้านนี้น้อยที่สุดในเรื่อง การมีความรู้ความสามารถตามสาขาที่ได้เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 (ตารางที่ 14)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 14 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในด้านความรู้ทางวิชาการ

เกณฑ์ในการคัดเลือก	ลำดับความสำคัญ						
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ	ค่าเฉลี่ย
-ทำงานละเอียดถี่ถ้วน แยกแยะสิ่งต่างๆ ได้	29	43	14	0	0	1	4.13
-มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	41	40	4	0	0	2	4.33
-มีความรู้ตรงตามสาขาที่ได้เรียนมา	35	30	21	0	0	1	4.11
รวม							4.19

ทัศนะที่มีต่อด้านลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพ

จากการศึกษาทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อด้านลักษณะนิสัย และบุคลิกภาพของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ พบว่า ผู้ประกอบการเอกชนที่ตอบแบบสอบถามดังกล่าว ส่วนใหญ่มีทัศนะต่อด้านลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพ ในเรื่อง การมีความกระตือรือร้นในการทำงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52 ส่วนในด้านที่เป็นส่วนน้อยในทัศนะต่อด้านลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพ คือ เป็นผู้เรียบง่าย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 (ตารางที่ 15)

จากผลการศึกษาทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีผลต่อการคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ ในด้านต่าง ๆ พบว่า ผู้ประกอบการเอกชนมีทัศนะในด้านการทำงานมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 รองลงมาคือ ด้านความรู้ความสามารถ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 ด้านความรู้ทางวิชาการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 และน้อยที่สุดคือ ด้านลักษณะนิสัย และบุคลิกภาพ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 ตามลำดับ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 15 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในด้านลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพ

เกณฑ์ในการคัดเลือก	ลำดับความสำคัญ						
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ	ค่าเฉลี่ย
-มีความกล้าแสดงออก	40	37	8	0	0	2	4.28
-เข้ากับคนรอบข้าง หรือคนอื่นได้ง่าย	47	29	6	0	0	5	4.24
-มีความกระตือรือร้นในการทำงาน	54	30	1	0	0	2	4.52
-เป็นนักคิดอย่างอิสระ แก้ปัญหาโดยไม่คาดฝัน	39	36	6	4	0	2	4.20
-เป็นผู้ถ่อมตน ตอบโต้ได้อย่างเป็นมิตร	39	33	12	1	0	2	4.2
-อดทนแม้ทำงานกับคนเรื่องมากหรือมีเรื่องยุ่งยาก	41	35	8	2	0	0	4.31
-เป็นผู้มีความเรียบง่าย	21	39	23	2	1	1	3.85
-เป็นผู้มีใจกว้าง	25	40	18	1	0	3	3.92
-เป็นผู้มองโลกในแง่ดี	25	43	17	0	0	2	4.00
-เชื่อฟังคำสั่งสอนอย่างเคร่งครัด	32	42	9	1	0	3	4.10
รวม							4.16

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่มีต่อการพัฒนาการเรียนการสอนสาขาของบัณฑิตทางการเกษตร

จากผลการวิจัยพบว่า ผู้ประกอบการที่ร่วมตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ได้มีข้อเสนอแนะในการพัฒนาการเรียนการสอนสาขาเกษตร คือ ในสถาบันการศึกษาควรมีการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีความสอดคล้องกับการประกอบอาชีพ มีการปลูกฝังจริยธรรม ศีลธรรมอันดีงาม สำหรับการดำเนินชีวิตและการทำงาน มีการพัฒนาทางด้านวิชาการ ฝึกทักษะในเรื่องงานเช่นวิชาเฉพาะด้าน และควรทำการส่งนักศึกษาเพื่อมาฝึกงานในสถานที่ ที่นักศึกษาต้องการที่จะประกอบอาชีพ และควรส่งมาฝึกในขณะที่ศึกษาอยู่ชั้นปี 4 ภาคเรียนที่ 2 เพื่อเป็นการง่ายต่อการพิจารณาให้ทำงานต่อในบริษัทนั้น ๆ ได้เลย

ส่วนในเรื่องการพัฒนาตนเองของบัณฑิตทางการเกษตร คือ บัณฑิตควรมีการเสริมทักษะทางด้านภาษา และคอมพิวเตอร์ มีความรอบคอบในการทำงาน มีบุคลิกภาพที่ดี มีความอดทนในการทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้เกิดประโยชน์ได้ มีความคล่องตัวสูง สามารถที่จะแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้ดี และที่สำคัญต้องมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

วิจารณ์ผลการศึกษา

จากผลการศึกษาพบว่า บริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตรมีเกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในบริษัทของตน โดยจะเน้นในเรื่องการมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร ลักษณะบุคลิกภาพ คะแนนทางด้านวิชาการ เป็นต้น ซึ่งตรงกับ จำเนียร จวงตระกูล (2530 : 50) และ จิรารัตน์ วัชวงษ์ (2538 : 68) เช่นกัน

ผู้ประกอบการเอกชนยังให้ทัศนะที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ ไว้อีกโดยเน้นทัศนะที่มีต่อด้านการทำงาน มากที่สุด คือการมีความรอบคอบ และระมัดระวังในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบและควรทำงานได้อย่างรวดร็ว และถูกต้อง รองลงมาคือด้านความรู้ความสามารถ ได้แก่ เป็นผู้ที่ทำงานอย่างเป็นระบบ เรียบร้อย และสามารถนำทีมได้ ด้านความรู้ทางวิชาการ ได้แก่ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดหาวิธีใหม่ ๆ ที่ดีกว่าเพื่อจะทำให้ดีขึ้น และลงมือปฏิบัติจริง ด้านสุดท้ายคือด้านลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพ ได้แก่ การมีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความอดทนแม้จะทำงานกับคนเรื่องมาก เจ้าปัญหา หรือมีเรื่องยุ่งยาก มีความกล้าแสดงออก เป็นต้น ซึ่งตรงกับคำกล่าวของ ชูเวช ชาญสง่าเวช (2542 : 31) บทสัมภาษณ์นายจ้างของ กรมอาชีวศึกษา (2530 : 15) คำกล่าวของ กวี วงศ์พุฒ (2537 : 17)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

และผลงานวิจัยของ ปนัดดา ชำนาญสุข และนัยเนตร องค์เนกนันต์ (2544) เกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงานจะเน้นในเรื่องการมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีเป็นหลัก แต่ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนจะเน้นในด้านการทำงานมากที่สุด ส่วนในเรื่องการมีมนุษย์สัมพันธ์กลับไม่เน้น ที่มีความแตกต่างกันเพราะว่า เกณฑ์จะใช้ในการพิจารณาตอนสอบสัมภาษณ์เป็นหลักจึงเน้นการมีมนุษย์สัมพันธ์ เพราะในการสัมภาษณ์นั้น ผู้สัมภาษณ์ กับผู้ถูกสัมภาษณ์ ต้องมีการสื่อสารซึ่งกันและกัน ส่วนในเรื่องของทัศนะนั้น เป็นเรื่องของการพิจารณาพนักงาน หรือความต้องการพนักงานในอุดมคติ ดังนั้น จึงเน้นในเรื่องการทำงานเป็นหลัก

จากการตอบแบบสอบถามนั้น ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งผู้จัดการ ร้อยละ 43.68 ซึ่งจะทำหน้าที่ในการสัมภาษณ์งานเอง ร้อยละ 42.68 และเป็นผู้ตัดสินใจในการรับพนักงานเข้าทำงาน ร้อยละ 31.21 จากคุณสมบัติของผู้ตอบแบบสอบถามดังกล่าวนี้สามารถแสดงให้เห็นถึงความน่าเชื่อถือของการวิจัยในครั้งนี้มีความถูกต้องได้ค่อนข้างมาก

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 5
สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ
(Conclusions and Recommendations)

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง คุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาคุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ซึ่งรวบรวมข้อมูลโดยการใช้แบบสอบถามส่งไปตามบริษัทเอกชนที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการเกษตร ในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยกล่าวสรุปได้ดังนี้

ผู้ที่ได้รับแบบสอบถามนั้นเป็นตำแหน่งผู้จัดการ ร้อยละ 43.68 เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่ ร้อยละ 56.32 มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี มีประสบการณ์ในการสัมภาษณ์งานด้วยตนเอง ร้อยละ 43.68 มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 74.71 และมีประสบการณ์ในการทำงานในบริษัทปัจจุบัน เป็นเวลา 6 -10 ปี ร้อยละ 29.89

บริษัทมีเกณฑ์การพิจารณารับพนักงานเข้าทำงานส่วนใหญ่ คือ มีความรู้ตรงกับตำแหน่งที่ว่าง ร้อยละ 43.26 จำนวนที่คาดว่าจะรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงานใน 3 ปีข้างหน้า โดยพิจารณาจาก 87 บริษัท คือ ปี 2547 รับ 136 คน ปี 2548 รับ 147 คน และ ปี 2549 รับ 155 คน สาขาทางการเกษตรที่มีความต้องการส่วนใหญ่ คือ สาขาพืชศาสตร์ ร้อยละ 28.35 ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานนั้นจะเน้น การมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีของพนักงาน มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ4.38 รองลงมาคือ ความสามารถในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นของพนักงาน คะแนนทางด้านวิชาการขั้นต่ำที่บริษัทต้อการ อยู่ในระดับ 2.51 – 3.0 ร้อยละ 40.23 พนักงานควรมีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ โดยที่ต้องสามารถอ่าน ฟัง เขียน อยู่ในเกณฑ์ที่ดี สามารถใช้คอมพิวเตอร์ โปรแกรมมาตรฐานทั่วไปค่อนข้างดี และผู้สมัครควรมีประสบการณ์ทำงาน 1 – 2 ปี

ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์นั้น พบว่า ผู้ประกอบการเอกชนมีทัศนะในด้านความรู้ความสามารถ คือ เป็นผู้ที่ทำงานอย่างเป็นระบบ เรียบร้อย โดยมีค่าเฉลี่ย คือ 4.39 ด้านการทำงาน คือ การมีความรอบคอบ และระมัดระวัง มีค่าเฉลี่ยคือ 4.52 ด้านความรู้ทางวิชาการ คือ การมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิด

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หาวิธีใหม่ ๆ ที่ดีกว่าเพื่อจะทำให้ดีขึ้น และลงมือปฏิบัติจริง มีค่าเฉลี่ยคือ 4.33 และในด้านลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพ คือ การกระตือรือร้นในการทำงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52

ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ที่มีต่อการพัฒนาการเรียนการสอนสาขาเกษตร ของบัณฑิตทางการเกษตร ผู้ประกอบการเอกชนได้ให้ข้อคิดเห็น โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

การพัฒนาในส่วนของการสถาบันการศึกษา คือ ควรมีการพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการประกอบอาชีพในอนาคต ควรมีการปลูกฝังจริยธรรม ศีลธรรมอันดีงามสำหรับการดำเนินชีวิต และการทำงาน มีการพัฒนาด้านวิชาการ และการฝึกทักษะในเรื่องงานหรือวิชาเฉพาะด้านอยู่ด้านตลอดเวลา และเพิ่มมากขึ้น และควรทำการส่งนักศึกษาเพื่อมาฝึกงานในสถานที่ ที่นักศึกษาต้องการที่จะประกอบอาชีพ และควรมาฝึกในขณะที่ศึกษาอยู่ชั้นปี 4 ภาคเรียนที่ 2 เพื่อเป็นการง่ายต่อการพิจารณาให้ทำงานต่อในบริษัทนั้นๆ ได้เลย

ส่วนในด้านการพัฒนาตัวบัณฑิตทางการเกษตร คือ บัณฑิตควรมีการเสริมทักษะทางด้านภาษา และความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ ควรมีความรอบคอบในการทำงาน มีบุคลิกภาพที่ดี มีความอดทนในการทำงาน สามารถนำความรู้ที่มีมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์ได้ มีความคล่องตัวสูง สามารถที่จะแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้ดี และที่สำคัญบัณฑิตต้องมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

1. จากการศึกษาจึงสามารถสรุปออกมาได้ว่า นักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษา ควรมีการเตรียมการทางด้านความพร้อมของตนเองให้ไปในทิศทางเดียวกับความต้องการของผู้ประกอบการ หรือความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น เตรียมความพร้อมในเรื่องภาษาต่างประเทศ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่าง ๆ ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ ความรู้เฉพาะด้าน บุคลิกภาพที่ดี การมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี และการขยัน อดทนต่อการทำงาน เป็นต้น การเตรียมความพร้อมที่ดีนั้นเราจะต้องสามารถที่จะนำเสนอความพร้อมของเรา และปฏิบัติจริงได้ซึ่งจะเป็นการช่วยในการพิจารณาคัดเลือกเข้าทำงานในบริษัทเอกชนต่าง ๆ ได้

2. ในส่วนของการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาต่าง ๆ จากการศึกษาจึงสรุปได้ว่าควรมีการเสริมทักษะในเรื่องของการทำงานต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น เน้นในเรื่องของการปฏิบัติจริงมากกว่าทฤษฎี มีการพัฒนาการเรียนการสอนโดยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และสิ่งที่ขาดไม่ได้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เลย คือ การปลูกฝังจริยธรรมอันดีงาม ศีลธรรมอันดีงาม สำหรับการดำเนินชีวิต และการทำงานในอนาคต

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ในการทำงานวิจัย ไม่ว่าจะทำงานวิจัยเรื่องใดก็ตาม ควรมีการวางแผนการทำงานที่ดี ละเอียดรอบคอบ และควรเอาใจใส่ในงานที่ทำ เพราะสิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงกระบวนการการทำงานวิจัยว่าจะเสร็จสิ้นตามวัตถุประสงค์หรือไม่

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เอกสารอ้างอิง

กรมอาชีวศึกษา. 2530. **บทสัมภาษณ์ คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ** . กรุงเทพมหานคร : หจก. พิมพ์พรรกการพิมพ์.

กวี วงศ์พุฒ. 2537. **ลักษณะของบัณฑิตที่หน่วยงานต้องการ**. วารสารเพิ่มผลผลิต. 33 พฤษภาคม – 1 มิถุนายน . หน้า 15-17.

เกษมสันต์ จิณณวาโส . 2531. **วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนภาคเอกชน : ตำแหน่งว่างงานของหน่วยงานแนะแนวการศึกษา และอาชีพในสถาบันระดับอุดมศึกษา**. กองวางแผนทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. กรุงเทพมหานคร.

จตุรงค์ เกียรติกำจาย. 2537. **คู่มือบริหารงานบุคคล**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บัตเตอร์ฟลาย.

จีระ หงส์ลดารมภ์. 2539. **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

จำเนียร จวงตระกูล. 2530. **ลักษณะของลูกจ้างที่นายจ้างต้องการ**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

ชูเวช ชาญสง่าเวช. 2542. **การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ : แนวทางสำหรับประเทศไทย**. สำนักงานกรรมาธิการแห่งชาติ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บริษัท พิมพ์ดีจำกัด.

ณัช อุษาทนารักษ์. 2540. **คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมของธนาคารไทยพาณิชย์ไทยตามทัศนะของผู้บริหาร**. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. กรุงเทพมหานคร.

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ณัฏฐพันธ์ เขจรพันทน์. 2541. **การจัดการทรัพยากรมนุษย์.** กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ธงชัย สันติวงษ์. 2535. **การบริหารงานบุคคล.** พิมพ์ครั้งที่ 5 กรุงเทพมหานคร : บริษัทสำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.

ปนัดดา ชำนาญสุข และ นัยเนตร องค์เนกนันต์. 2544. **ความคาดหวังของผู้บริหารที่มีต่อ-คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต.** นำเสนอในงานประชุมวิชาการของสาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. กรุงเทพมหานคร.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. 2542. **จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล.** (สถานที่พิมพ์ไม่ปรากฏ).

พงศ์ หรดา. 2540. **จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น.** (สถานที่พิมพ์ไม่ปรากฏ).

พยอม วงศ์สารศรี. 2542. **การบริหารทรัพยากรมนุษย์.** คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต. กรุงเทพมหานคร.

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต). 2540. **การศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิต หรือการศึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิต.** กรุงเทพมหานคร : กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาตร์. อ้างถึงใน ปนัดดา ชำนาญสุข และ นัยเนตร องค์เนกนันต์. 2544. **ความคาดหวังของผู้บริหารที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต.** นำเสนอในงานประชุมวิชาการของสาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.กรุงเทพมหานคร

เพชรสิริ เหลืองไพโรจน์. 2542. **เปรียบเทียบความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผลการปฏิบัติการของพนักงานระดับการปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมกระดาษของเครือซีเมนต์ไทย.** วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพมหานคร.

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. 2542. **คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท เท็กซ์ แอนด์ เจอร์ทัล พับลิเคชั่น จำกัด.

มัลลิกา บุนนาค. 2528. **ความคิดเห็นของวงการธุรกิจเกี่ยวกับความสามารถและคุณลักษณะของบัณฑิตระดับอุดมศึกษาด้านบริหารธุรกิจ**. วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพมหานคร.

รัตนา อิศรางกูล ณ อยุธยา. 2532. **รายงานผลการวิจัยเรื่อง การศึกษาตลาดแรงงานของบัณฑิตในเชิงพฤติกรรม**. โครงการจัดทำแบบอุดมศึกษาระยะยาว ทบวงมหาวิทยาลัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บริษัท ที.พี. พรินท์ จำกัด กรุงเทพมหานคร.

ราชบัณฑิตสถาน. 2532. **ปทานุกรมสังคมวิทยา**. กรุงเทพมหานคร : อักษรเจริญทัศน์การพิมพ์.

วันเพ็ญ อภิเจริญพันธ์. 2538. **คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของการศึกษาธิการเขตกรุงเทพมหานครตามความคาดหวังของผู้บริหาร**. วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพมหานคร.

สัตยา กระแสร์ชล. 2538. **ความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดตั้งอุทยานสายใจธรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา**. วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพมหานคร.

สมพงษ์ เกษมสิน. 2516. **การบริหารงานบุคคลแผนใหม่** . กรุงเทพมหานคร : บริษัท สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิชย์ จำกัด.

สมเพียร เกษมทรัพย์. 2542. **การบริหารเชิงกลยุทธ์**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์อมรินทร์.

Anonymous. 1996. **Merriam-Wedster's Collegiate Dictionary** (10^{th}). Massachusetts : Merriam-Webster Incorporated.

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Anonymous. 1996. **Merriam-Wedster's Collegiate Dictionary (10th)**. Massachusetts : Merriam-Webster Incorporated.

Armstrong, M. **1993. A Handbook of Personnel Management Practice**. 4th ed. London : Rogan

Gagen, R.M. And E.A.,Fleishman. 1959. **Psychology and Human performance**. New York : Henry Holt and Company.

Good, C.V. 1995. **Dictionnary of Education**. New York : McGraw – Hill Book Company.

Issak,A.C. 1981. **Scope and Method of Political Science : An Introduction to the Methodology of political Inquiry.**(3rd ed.). Linois : The Dorsey Press.

Maier, N.R.F. 1965. **Phychology in Industry**. (3rd ed.). Boston : Houghton Miffin Company

Mottino, F M. 1995. **Whom Would You Hire? Using the Factorial Survey Approach to Understand Employee Selection Preferences of On Campus Recruiters.**

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ภาคผนวก 1

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

111/20 -21 หมู่ 3 ซอยไปรษณีย์
ถนนอ่อนนุช แขวงลาดกระบัง
เขตลาดกระบัง กทม. 10520

30 กันยายน 2546

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านเจ้าของกิจการ / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้าแผนกบุคคล

สิ่งที่แนบมาด้วย 1. แบบสอบถามจำนวน 1 ชุด
2. ซองเอกสารพร้อมที่อยู่ติดสแตมป์ เพื่อส่งแบบสอบถามกลับ

เนื่องด้วย ดิฉัน นางสาวสมพิศ ศุภพร นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาพัฒนาการเกษตร ภาควิชาเทคนิคเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ทำปัญหาพิเศษเรื่อง " คุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร" จึงมีความประสงค์ที่จะขอความร่วมมือทางบริษัท โปรดกรุณาให้ข้อมูลในแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมกันนี้ และส่งกลับมายังผู้วิจัย ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2546 โดยข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากทางบริษัทนั้น ผู้วิจัยจะนำมาใช้เป็นแนวทางในการวิจัยเพื่อเสนอแนะหน่วยงาน สถาบัน มหาวิทยาลัยที่ผลิตบัณฑิตทางการเกษตรให้ทราบคุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่เหมาะสมและจะได้พัฒนาหลักสูตรการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่พึงพอใจของตลาดแรงงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอขอบพระคุณในความกรุณามา ณ โอกาสนี้

(.....)
นางสาว สมพิศ ศุภพร
ผู้วิจัย

(.....)
อาจารย์สุขุมาภรณ์ ขันธ์ศรี
หัวหน้าภาควิชาเทคนิคเกษตร
ติดต่อผู้วิจัย โทร. 0 -9078 -2989

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ภาคผนวก 2

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เลขที่แบบสอบถาม

NO. .....

แบบสอบถาม

เรื่อง

คุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์ในทัศนะของผู้ประกอบการเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร

<u>คำอธิบาย</u> 1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อบัณฑิตทางการเกษตร ข้อมูลจากท่านจะนำไปศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงคุณลักษณะของบัณฑิตทางการเกษตรต่อไป

2. นิยามของบัณฑิตทางการเกษตร คือ บัณฑิตที่ได้สำเร็จการศึกษาทางด้านการเกษตร หรือสาขาที่มีความเกี่ยวข้องทางการเกษตร

3. โปรดทำเครื่องหมายถูก ลงในช่องที่ตรงกับความคิดของท่านมากที่สุด หรือเติมข้อความในช่องว่างให้สมบูรณ์ และขอความกรุณาท่านส่งแบบสอบถามกลับคืนมายังผู้วิจัยภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2546

.....

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม และข้อมูลความต้องการรับบัณฑิตทางการเกษตรเข้าทำงาน

1. ตำแหน่งของท่าน.....

2. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง

3. อายุ ( ) 21-30 ปี ( ) 31-40 ปี ( ) 41-50 ปี ( ) 51 ปีขึ้นไป

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4. ประสบการณ์ในการสัมภาษณ์งาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) เป็นผู้สัมภาษณ์งาน

( ) เป็นผู้ตัดสินใจในการรับพนักงานเข้าทำงาน

( ) เป็นผู้ตั้งเกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงาน

( ) อื่นๆ ระบุ .....

5. ระดับการศึกษา

( ) ปริญญาตรี ( ) ปริญญาโท ( ) ปริญญาเอก

( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี ระบุ .....

6. ประสบการณ์ในการทำงานในบริษัทปัจจุบันของท่าน ..... ปี

7. บริษัทของท่านมีการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานโดยพิจารณาอย่างไร
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) มีความรู้ตรงกับตำแหน่งที่ว่าง ( ) ไม่จำกัดความรู้ตามตำแหน่งที่ว่าง

( ) มีใบรับรองผ่านการฝึกงาน ( ) มีประสบการณ์ในการทำงาน

( ) อื่นๆ ระบุ.....

8. บริษัทของท่านมีความประสงค์ที่จะรับนักศึกษาที่จบจากสาขาเกษตรโดยตรงหรือไม่

( ) มีความต้องการที่จะรับเข้าทำงาน

( ) ไม่แน่ใจ (ข้ามไปตอบข้อ 11)

( ) ยังไม่มีนโยบายที่จะรับเข้าทำงาน (ข้ามไปตอบข้อ 11)

( ) อื่นๆ ระบุ .....

9. จำนวนที่คาดว่าจะรับบัณฑิตทางการเกษตรร่วมทำงานใน 3 ปี ข้างหน้า

1) ปี 2547 จำนวน .....คน

2) ปี 2548 จำนวน .....คน

3) ปี 2549 จำนวน .....คน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

10. สาขาทางการเกษตรที่บริษัทของท่านจะรับเข้าทำงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) พืชศาสตร์ ( ) สัตวศาสตร์ ( ) ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

( ) ประมง ( ) กีฏวิทยา ( ) อุตสาหกรรมเกษตร

( ) บริหารธุรกิจเกษตร ( ) อื่นๆ ระบุ .....

11. เกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในบริษัทของท่าน เกณฑ์ในการให้ความสำคัญ มีดังนี้

5 = ให้ความสำคัญในการพิจารณา มากที่สุด

4 = ให้ความสำคัญในการพิจารณา มาก

3 = ให้ความสำคัญในการพิจารณา ปานกลาง

2 = ให้ความสำคัญในการพิจารณา น้อย

1 = ให้ความสำคัญในการพิจารณา น้อยที่สุด

เกณฑ์ในการคัดเลือก	ลำดับความสำคัญ				
	5	4	3	2	1
1. คะแนนทางด้านวิชาการ					
2. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ					
3. ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์					
4. ประสบการณ์ในการทำงาน					
5. ลักษณะบุคลิกภาพ					
6. การมีมนุษย์สัมพันธ์					
7. ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร					
8. ความสามารถเฉพาะด้าน					
9. อื่นๆ ระบุ					
.....					
.....					

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

12. ระดับคะแนนทางด้านวิชาการขั้นต่ำที่บริษัทของท่านต้องการรับเข้าทำงาน

( ) 2.0 – 2.5 ( ) 2.51 – 3.0 ( ) 3.01 – 3.5

( ) 3.51 – 4.0 ( ) ไม่จำกัด

13. ความสามารถทางภาษาต่างประเทศที่บริษัทของท่านต้องการ

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) อังกฤษ ( ) จีน ( ) ญี่ปุ่น

( ) ฝรั่งเศส ( ) เยอรมัน

( ) อื่นๆ ระบุ .....

14. ระดับของการใช้ภาษา

โปรดระบุ .....

15. ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์

โปรดระบุ.....

.....

16. ระดับประสบการณ์ในการทำงานของผู้สมัคร ที่บริษัทของท่านใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

( ) ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ ( ) 1 – 2 ปี

( ) 3 – 4 ปี ( ) มากกว่า 4 ปี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตอนที่ 2 ทัศนะของผู้ประกอบการเอกชนที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตทางการเกษตรที่พึงประสงค์

เกณฑ์ในการให้ระดับความต้องการ มีดังนี้

5 = มีความต้องการในระดับ มากที่สุด 4 = มีความต้องการในระดับ มาก

3 = มีความต้องการในระดับ ปานกลาง 2 = มีความต้องการในระดับ น้อย

1 = มีความต้องการในระดับ น้อยที่สุด

เรื่อง	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
<u>ด้านความรู้ความสามารถ</u>					
- เป็นผู้ที่มองการณ์ไกล					
- เป็นผู้ที่ชอบแสดงความคิดเห็น					
- มีการทำงานอย่างเป็นระบบ					
- มีความสามารถนำทีมได้					
<u>ด้านการทำงาน</u>					
- ทำงานได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง					
- มีความรอบคอบระมัดระวัง					
- สามารถทำงานเสร็จได้ตามกำหนดการ					
- สามารถตัดสินใจ และรับผิดชอบงานได้					
- เป็นผู้ที่มีแรงกระตุ้นในการทำงานตลอดเวลา					
- อดทนต่อการทำงานหนัก					
- สามารถทำงานต่างจังหวัดได้					
- สามารถทุ่มเทเวลาให้กับงานที่รับผิดชอบได้เต็มที่					
<u>ด้านความรู้ทางวิชาการ</u>					
- ทำงานละเอียดถี่ถ้วน สามารถแยกแยะ เปรียบเทียบรายชื่อ ตัวเลข หรือสิ่งของอื่นๆ ได้ดี					
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดหาวิธีใหม่ๆ ที่ดีกว่า เพื่อจะทำให้ดีขึ้น และลงมือปฏิบัติได้จริง					
- มีความรู้ความสามารถตามสาขาที่ได้เรียนมา					

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เรื่อง	ระดับความชำนาญ				
	5	4	3	2	1
<u>ด้านลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพ</u> - มีความกล้าแสดงออก - สามารถเข้ากับคนรอบข้าง หรือบุคคลอื่นได้ง่าย - มีความกระตือรือร้นในการทำงาน - เป็นนักคิดริเริ่มโดยอิสระที่จะแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น โดยไม่คาดฝัน - เป็นผู้ถ่อมตนสามารถตอบโต้คำวิพากษ์วิจารณ์ ที่เกิดขึ้น ในลักษณะที่เป็นมิตร - มีความอดทนแม้จะทำงานกับคนเรื่องมากเจ้าปัญหา หรือมีเรื่องยุ่งยาก - เป็นผู้มีความเรียบง่าย - เป็นผู้ที่มีใจกว้าง - เป็นผู้มองโลกในแง่ดี - เชื่อฟังคำสั่งของผู้หัวหน้างานอย่างเคร่งครัด					

อื่นๆ ระบุ .....

.....

.....

.....

.....

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่มีต่อการพัฒนาการเรียนการสอนสาขาเกษตรของบัณฑิตทางการเกษตร

โปรดระบุ .....

.....

.....

.....

.....

.....

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ภาคผนวก 3

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

รายชื่อบริษัท

บริษัท เจริญโภคภัณฑ์เกษตร อุตสาหกรรม จำกัด 36 ซอยเย็นจิต ถ. จันทร์ แขวงทุ่งวัดดอน เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

พัฒนากลการ 53 ซอยเพชรเกษม 38 ถ. เพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160

บริษัท อุสาพัฒนาเศรษฐกิจ จำกัด 56 / 7 ถ. ประชาชื่น แขวงทุ่งสองห้อง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัท เวชพงษ์โอสถ จำกัด 145 – 149 ถ. จักรวรรดิ แขวงจักรวรรดิ เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท ยันม่าร์ เอส.พี จำกัด การนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง 109 หมู่ 9 ถ. ฉลองกรุง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520

บริษัท ไร้ซ์เอ็นจิเนียริ่งซัพพลาย จำกัด 268 / 56 – 58 ซอยเยาวพา ถ. ประชาราษฎร์ สาย 2 บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800

จรุงรักษ์การเกษตร 54 ซอยรัชดาภิเษก 54 ถ. รัชดาภิเษก แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ศรีบริสุทธิ์อุตสาหกรรม จำกัด 8 / 3 หมู่ 2 ถ.ประชาพัฒนา แขวงทับยาว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศรีโพธิ์ทองโลหะกิจ 548 หมู่ 3 ซอยสุขสวัสดิ์ 31 ถ. สุขสวัสดิ์ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ส. มงคลวนิช 22 – 26 , 30 ซอยเจริญพานิช แขวงสัมพันธวงศ์ เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท สยามบราเดอร์ จำกัด 889 อาคารไทย ซีซี ชั้น 33 ถ. สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท บุญระดม เทรดดิ้ง จำกัด 29 / 6 หมู่บ้านเจริญนครวิลล่า ซอยเจริญนคร 12 ถ. เจริญนคร คลองต้นไทร คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10220

ห้างหุ้นส่วนจำกัด รัชดายนต์แมชชินเนอรี่ 95 / 259 – 260 ถ. พระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท อุตสาหกรรมเกษตรพัฒนา จำกัด 99 / 220 ถ. เทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ไดนามิคอะโกเซอวิส จำกัด 99 / 220 ถ. เทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ไทยเซ็นทรัลเคมี จำกัด 180 – 184 อาคารศรีกรุงเทพวัฒนา ถ. ราชวงศ์ แขวงจักรวรรดิ์ เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท อินเตอร์ครีอพ จำกัด 71 / 7 ถ. เศรษฐศิริ 2 แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท แอ็กเคม จำกัด 21 / 72 ซอยชินเขต 2 ถ. งามวงศ์วาน แขวงทุ่งสองห้อง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัท กับตันเคมี จำกัด 87 / 16 หมู่ 11 หมู่บ้านมณฑกานต์ ถ. กาญจนาภิเษก แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

ห้างหุ้นส่วนจำกัด สตาร์โกรการเกษตร 120 / 115 ถ. สุขสวัสดิ์ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท ฟาร์มโพรเทคชั่น จำกัด 3 / 44 ซอยลาดพร้าว 31 แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท พานาแลบ จำกัด 144 / 1 – 2 ถ. สุขสวัสดิ์ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท แองโกลไทย เคมีคัล ซัพพลาย จำกัด 89 / 175 หมู่ 3 ถ. วิภาวดี – รังสิต แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัท เคมเทรด จำกัด 25 / 12 หมู่ 10 ถ. สุขาภิบาล 103 แขวงหนองบอน เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท วีวาเคมีคัลส์และปราบศัตรูพืช จำกัด 99 / 53 ถ. พุทธมณฑลสาย 2 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพมหานคร 10160

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีแอนด์เอ็น เคมีเกษตร 199 / 23 ถ. วิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท พืชสี่ทิศ จำกัด 1032 / 220 ซอยร่วมศิริมิตร ถ. พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท ไจแอนด์ไทย จำกัด อาคารสุดจิตร 84 / 3 ชั้น 3 ถ. พหลโยธิน 24 แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท เคมีเฟอร์ จำกัด 204 ซอยลาดพร้าว 86 ถ. ลาดพร้าว แขวงวังทองหลาง เขต บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท ยูเนี่ยนอโกร จำกัด อาคารเอกผล 92 ถ. วิภาวดีรังสิต แขวงดินแดง เขตห้วย ขวาง กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท ยูโนเคม จำกัด 45 / 357 ซอยอุเทพ 17 / 5 ถ.สุขาภิบาล 1 แขวงคลองกุ่ม เขต บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท ฟลิค จำกัด อาคาร ณ นคร เลขที่ 99 / 349 ถ. แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัท คอนแทค จำกัด 230 อาคคารแลนด์แอนด์ทาวเวอร์ ชั้น12 ถ.รัชดาภิเษก เขต ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320

บริษัท สยามไบโอเคมีคอล จำกัด 8 / 145 ซอยสหกรณ์ 15 ถ.ลาดพร้าว 71 แขวลาด พร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

บริษัท โปรเจ็คฟิลด์ จำกัด 77 / 277 ซอยมัยลาภ ถ.รามอินทรา เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

บริษัท ควอลิเคม (1994) จำกัด 1820 / 291 – 292 ถ. สิรินธร เขตลางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท ดาครอนเทรด จำกัด 35 / 255 ซอยรามคำแหง 184 แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510

บริษัท เฟซอะโกร จำกัด เลขที่ 2 ชั้น 12 เพลินจิตเซ็นเตอร์ ถ.สุขุมวิท แขวงคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท บาก้า จำกัด 138/89 อาคารจูเวลเลอร์เซ็นเตอร์ ถ.นเรศ แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท โรไทย จำกัด 537/246 ถ.สาธุประดิษฐ์ ซอย 37 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท เกรซไทย จำกัด 31 / 42 ถ.งามวงศ์วาน แขวงทุ่งสองห้อง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท คิวยีลด์แอสโซซิเอท จำกัด 60/ 66 ซอยร่มโพธิ์ 4 ถ.รามอินทรา แขวงคันนยาว เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท พาซาน่า (ประเทศไทย) จำกัด 99 / 220 ถ.เทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท สุพรีเดอร์ม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 65 / 10 – 12 ถ.พระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท ชาลีอินดัสตรีส์ จำกัด 18 ซอยศิริรัตน์ (140) ถ.ลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท แบ็ทเทอร์ อโกรเคมีคัล จำกัด 253 / 1128 หมู่ 3 ถ.ราษฎร์พัฒนา แขวงคลองสองต้นนุ่น เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520

บริษัท ภัทรโชติ จำกัด 215 /16 ซอย11 ถ.ประชาราษฎร์สาย 1 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800

บริษัท ทรอปปิคอลฟาร์มมิ่ง จำกัด 56/59–60 ซอยลาละมัย ถ.ประชาอุทิศ แขวงทุ่งครุ เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท ยูนิไลฟ์อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 1093/28 อาคารเซ็นทรัลซิตี้ทาวเวอร์ 1 ออฟฟิศ ชั้น 7 ถ. บางนา – ตราด บางนา กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท ยูนิซีดส์ จำกัด 1/87 – 88 ซอยพหลโยธิน 40 ถ.พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท วิตตี้ โปรโมชั่น จำกัด 51,53 ซอยลาดพร้าว 101 ถ.ลาดพร้าว แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท มาสเตอร์ อโกรเทค จำกัด 110 / 114 ซอยโพธิแก้ว ถ.สุขาภิบาล 1 แขวงคลองกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท ฟอร์เวิร์ด (ประเทศไทย) จำกัด 1/47– 48 ซอยสุขุมวิท 39 (พร้อมพงศ์) ถ.สุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท แอสตาโก เอเชีย เทรดดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด 1168 / 23 ชั้น 14 อาคารลุมพินี ทาวเวอร์ ถ.พระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท ท.เจริญผลเคมีเกษตร จำกัด 326 /21–22 ถ.พระราม 4 เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท เคโมคราฟ จำกัด 143 / 201–3 ถ.บรมราชชนนี แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท มิตรสมบูรณ์ จำกัด 1883 / 9–12 ถ.พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ไทยแอ็กเวย์ จำกัด 56 / 214 ถ.พหลโยธิน แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัท เกรทพรอสเพอริตี้ เคมีคอล จำกัด 31 / 46 ซอยหมู่บ้านรินทร์ทอง ถ.รามคำแหง แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510

บริษัท เพาเวอร์ เฟิร์ส อะโกร จำกัด 80 หมู่ 7 ซอยวัดเกาะ – ออเงิน ถ.สุขาภิบาล 5 แขวงสายไหม เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร 10220

บริษัท กริฟฟิน แอล เอล ซี (ประเทศไทย) จำกัด 273/1 ซอยพิบูลย์อุปถัมภ์ ถ.ลาดพร้าว เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320

บริษัท เมเจอร์ฟาร์ คร์อปอเรชั่น จำกัด 130 หมู่ 6 ซอยปิ่นนคร 4 ถ.ปิ่นเกล้า – นครชัยศรี ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

บริษัท เฟิร์ส อะกริคัลเจอร์ จำกัด 43/1046 ซอยหมู่บ้านอัมรินทร์ 1 ถ.รามอินทรา แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท เคเมอร์ จำกัด 123 / 756 ถ. นวมินทร์ แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร 10230

บริษัท แอ็พพลายเค็ม (ประเทศไทย) จำกัด 186 หมู่ 5 ซอยลาดปลาเค้า 76 ถ.รามอินทรา แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

บริษัท พาร์เทค เคมีภัณฑ์การเกษตร จำกัด 119/163 ถ. สุขาภิบาล 1 แขวงคลองกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท ซิสเทมมิค จำกัด 550 / 22 ซ.โพธิ์ปั้น ถ.อโศก – ดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท โรส ไฮโดร จำกัด 4 / 1232 ซอยธนะสิน ถ.สุขาภิบาล 1 แขวงคลองกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท เอิร์ทฟิลด์ จำกัด 302 / 11 บ้านสวนซื่อตรง ซอยลาดพร้าว 71 แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท ค็อกนีสไทย จำกัด 71 / 1 ถ.พญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท เจียไต๋ จำกัด 299 / 301 ถ. ทรงสวัสดิ์ เขตสัมธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท โฟโมไทย คอร์ปอเรชั่น จำกัด 372 / 4 ซอยสุขุมวิท 54 แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท โรจน์กสิกิจเฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด 630 / 32–34 ถ.พระปิ่นเกล้า เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700

ห้างหุ้นส่วนจำกัด พืชพันธุ์ตราสิงห์ 32 / 9 – 12 ถ. พุทธมณฑลสาย 1 เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

บริษัท เวสโก้เคมีประเทศไทย จำกัด 9 / 40 หมู่ 7 ถ.ลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

บริษัท ปุ๋ยแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) 333 อาคารเล้าเป้งง้วน 1 ชั้น 17–19 ถ. วิภาวดีรังสิต เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท เสรีเคมีเกษตรและอุตสาหกรรม จำกัด 74 / 29 ซอยชัยยัญต์บุญ ถ.พระราม 2 กม. 14 บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150

บริษัท กรุงเทพธนกิจ จำกัด 1172 / 1174 ถ.ทรงวาด เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท ไทยเฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด 678 /15 ถ.บำรุงเมือง เขตป้อมปราบ กรุงเทพมหานคร 10100

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เตียวกิมเฮง 192 ถ.อัฒฎางค์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

บริษัท สหภัณฑ์ส่งเสริมการเกษตร จำกัด 54 ก. นิคมอุตสาหกรรมบางชัน ถ.สุขาภิบาล เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510

ห้างอรุณการค้า 216 ซอยสุพรรณ ถ.จักรเพชร เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

บริษัท เอเชียอุตสาหกรรมปุ๋ยเคมี จำกัด 116 / 83 อาคาร เอส.เอส.พี.ทาวเวอร์ 2 ชั้น 22 ถ. ณ ระนอง เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท แปซิฟิคเฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด 440 / 7– 8 ถ. ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10800

บริษัท ปิวทิพย์เฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด 1 / 45 พหลโยธิน 40 ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ธุรกิจเพื่อการเกษตร จำกัด 99 / 196 –197 ถ.ประชานิเวศน์ 1 ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท เมโทรเฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด 37 / 130 หมู่บ้านสุนทีวิลล่า ซ. 12 ถ.ลาดปลาเค้า อ. บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

บริษัท เวิลด์เฟอท จำกัด 933 อาคารรวมทนุไทย ถ.มหาชัย แขวงบูรพา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

บริษัท ยูเนียนเฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด 470 ซอยอินทิรา ถ.วิภาวดี – รังสิต ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท สยามเฆมี จำกัด (มหาชน) 26 / 36–37 อาคารอรกานต์ ชั้น 11 ถ.ชิดลม แขวง ลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล เฟอร์ติไลเซอร์ แอนด์ เคมีคอล อินดัสทรี จำกัด 21 / 722 ถ. ถาวรนิเวศน์ 1 ถ.บางนา – ตราด กม. 2 บางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท วาย.วี.พี.อินเตอร์เทรด จำกัด 54 / 18 ถ.ประชาอุทิศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัท ปุ๋ยไทย จำกัด อาคารส่งเสริมประกันภัย 42 ถ.สุรวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท มิตรสยามอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 175 อาคารสาทรซิตี้ ชั้น 16 ถ.สาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท พี.แอนด์.เอส.โคโลไลม์ จำกัด 170/4–7 ถ.พหลโยธิน กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ลีพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำกัด 33 /137 อาคารวอลล์สตรีททาวเวอร์ ชั้น 28 ถ.สุรวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท โรจน์กสิกิจเฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด 205/207 ถ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท เทพเกษตร อุตสาหกรรม จำกัด 94/12 หมู่ 2 ถ.ราษฎ์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท ปุ๋ยหมักแผ่นดินทอง จำกัด อาคารไทย ซีซี ทาวเวอร์ ชั้น 29 ถ.สาทรใต้ แขวง ยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท มอนซานโต้ ไทยแลนด์ จำกัด ชั้น19 SCB ปาร์คพลาซ่าอีสท์ 3 ทาวเวอร์ 19 ถ.รัชดาภิเษก ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ไบเออร์ไทย จำกัด 130 / 1 ถ.สาทรเหนือ สีลม บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท อเวนติส ครอปซายน์ (ประเทศไทย) จำกัด 127/ 22–23 ปัญจธานีทาวเวอร์ ชั้น 17 – 18 ถ.นนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท เคมีร่าไทย จำกัด 80–184 อาคารศรีกรุงพัฒนา ถ.ราชวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท โปรครอป จำกัด 21 / 40–41 ถ.งามวงศ์วาน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

ศูนย์ประสานงานกลุ่มเอเซียกรุ๊ป (สำนักงานเอเซียแลนด์) 116 / 83 อาคารเอส เอส พี ทาวเวอร์ 2 ชั้น 22 ถ.ณ ระนอง เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท เทคโนครอป จำกัด 48/169 หมู่ 1 เซ็นเตอร์เพส ถ.รามคำแหง แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท ดูปอง (ประเทศไทย) จำกัด 54 อาคารญาดา ชั้น 9 –11 ถ.สีลม แขวงสุริยวงศ์ บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท บีเอเอสเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด ชั้น 23 อาคารอิมโพเรี่ยมทาวเวอร์ 622 ห้อง 1–6 ถ. สุขุมวิท 24 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท แอ็กโกร (ประเทศไทย) จำกัด 2922 / 268–9 ชั้น 22 อาคารชาญอิสระ ทาว เวอร์ 2 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320

บริษัท พิทสุลิน จำกัด 71 / 51 อาคารกอเทพวัลย์ ซอยเจริญสุข ถ.เพชรเกษม เขต ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160

ห้างหุ้นส่วนจำกัด สมอลแพค 1114, 1116 ถ.บรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท ลัดดา จำกัด 99 / 220 ถ.เทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท เวลโก้เคมีประเทศไทย จำกัด 9 / 40 หมู่ 7 ซอยลาดพร้าว 71 ถ.ลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

บริษัท ป.สุนทรพัฒนา จำกัด 723 อาคารอินทรีทอง ซอยตากสิน 23 เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600

บริษัท สุพรีเรียร์เคมีอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) จำกัด 1443 หมู่บ้านทาวน์อินทาวน์ ซอย 3 / 3 ถ. ศรีวรา แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10310

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท เอราวัณเคมีเกษตร จำกัด 15 / 7 ซอยลาดพร้าว 33 ถ.ลาดพร้าว แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท กรีนลีฟส์ จำกัด 87/ 36–37 ถ.ประชานิวศน์ 1 แขวงลาดยาว เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

บริษัท เพ็นต้าเคมี จำกัด 462 /119–120 ถ.เจริญ แขวงคลองต้นไทร เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600

บริษัท เอ็ล.เอ็น.อาร.เอสโซซิเอทส์ จำกัด 491 / 30 ซอยประดู่ 1 ถ.เจริญกรุง แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท พาโตเคมีอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) 3388 อาคารพาโต ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320

บริษัท เอส.แอนด์.พี.ฟอร์มูเลเตอร์ จำกัด 365 /11–12 ถ.สี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท ป.เคมีคอล จำกัด 249 ถ.สิรินธร แขวงบางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท โพรเทคเตอร์ นิวทริชั่น (ประเทศไทย) จำกัด 17 / 1 ถ.พระราม 9 ตัดใหม่ ซอย 8 เสรี 7 แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท เคมีเกษตรและอุตสาหกรรม จำกัด 74 / 29 ซอยไชยยันต์บูรณ์ 1 ถ.พระราม 2 กม. 14 ธนบุรี–ปากท่อ กรุงเทพมหานคร 10160

บริษัท ชาร์ฟฟอร์มูเลเตอร์ จำกัด 71 / 51 อาคารกอเทพวัลย์ ซอยเจริญสุข ถ. เพชร-เกษม เขตภาษีเจริญ กรุงเทมหานคร 10160

บริษัท เทพวัฒนาเคมี จำกัด อาคารเทพวัฒนา 293 – 293 /1 –2 ถ.สุรวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท ทรีเทค จำกัด 21 / 721 ซอยแผ่นเงิน ถ.บางนา – ตราด แขวงบางนา เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท อีคลิปส์ จำกัด 59 / 160–162 ซอยรามอินทรา 5 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

บริษัท ยิบอินซอยและแย๊คส์ จำกัด 523 ถ.มหาพฤฒาราม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท พาราวินเซอร์ จำกัด อาคารอื้อจือเหลียง 968 ถ.พระราม 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท เซ็นทรัลการเกษตร จำกัด 10 / 99 หมู่ 7 ซอยวัดหัวกระบือ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150

บริษัท อะกริยูเนียน จำกัด 137 ถ.อ่อนนุช สวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท กรุงเทพวรรณกิจ จำกัด 1172–1174 ถ.ทรงวาด เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท วี ไอ วี อินเตอร์เคม จำกัด 22 ซอยสุขุมวิท 42 ถ.สุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท สหภัณฑ์ส่งเสริมการเกษตร จำกัด 54 /1 นิคมอุตสาหกรรมบางชัน ถ.เสรีไทย เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510

บริษัท เวิลด์ครัอพอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 1306 ถ.สุทธิสารวินิจฉัย แขวงห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320

บริษัท โรจน์พนกิจ จำกัด 723 / 994 ซอยวังปริญญา ถ.จรัลสนิทวงศ์ แขวงบางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700

ATOFINA SOUTH EAST ASIA PIE LTD. ชั้น 19 อาคาร ไอทีเอฟ 140 / 40 ถ. สีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทุ่งทองการเกษตร 281/2 ซอย 14 ถ.สุขสวัสดิ์ แขวงจอมทอง เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150

บริษัท เบสซอ เอ็นจิเนียร์ (ประเทศไทย) จำกัด 99 / 220 ถ.เทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท จตุศรีมั่งคั่ง จำกัด 180 / 308 ถ.พหลโยธิน ซอยพหลโยธิน 50 แขวงคลองสาน เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

บริษัท ไบโอ – เกษตรกรรม จำกัด 71 / 40 หมู่ 11 แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

บริษัท กมลกิจ จำกัด 293 / 23–26 ถ.สุริวงศ์ บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท แฮ็คส์ แสงอุดม คอนเฟ็คชั่นเนรี่ จำกัด 106 ถ.เพชรเกษม บางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท แพนเอเชีย (1981) จำกัด 814 ซอยสุขุมวิท 50 (เกษมสุวรรณ) แขวงพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท ไฟเซอร์อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ตึกไทยสมุทรประกันภัย ชั้น 17 163 ถ. สุรวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท ไมเนอร์ แดรี่ จำกัด 99 อาคารเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ เฮ้าส์ ชั้น 16 ซอยรูเบีย ถนนสุขุมวิท 42 แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท ประมงไทย จำกัด (มหาชน) 87 อาคาร ที.เอฟ.ซี ถ.พระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท ป.เจริญพันธุ์อาหารสัตว์ จำกัด 69 / 6–13 ถ.สุขสวัสดิ์ เขตราษฎ์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท ผลไม้กระป๋องไทย จำกัด 518 / 5 อาคารมณียาเซ็นเตอร์ ชั้น 15 ถ.เพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท เพรสซิเดนท์ เมียวโจ้ฟู้ดส์ จำกัด 278 ถ.ศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท พูนสิน ตังง่วนฮะ จำกัด 336–338 ถ.สมเด็จเจ้าพระยา แขวงสมเด็จเจ้าพระยา เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600

บริษัท ทรอปิคอล ฟู้ดส์ อินดัสตรีส์ จำกัด 213 / 58 ซอย 3 ถ.พัฒนาการ แขวงประเวศน์ เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท ซิโนฟูด จำกัด 1082 / 23 – 26 ถ.พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ไทยเควสท์ เฟรแกรนส์ เฟลเวอร์ ฟู้ด อินดริเดียนส์ จำกัด 282 เรนท์ ออฟฟิค การ์เด้น ซอยโรงเรียนญี่ปุ่น ถ.พระรามเก้า อ. ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท ไทยาฟูดโปรดักส์ จำกัด (มหาชน) 21 / 63 อาคารไทยวา ชั้นที่ 5 ถ.สาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท ไทยเพิ่มพูน อุตสาหกรรม จำกัด 794 อาคารไทยรวมทุน ถ.กรุงเกษม แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท ไทยรวมสินพัฒนา อุตสาหกรรม จำกัด 28–29 ถ.ยุคล 1 สวนมะลิ แขวงเทพศิรินทร์ เขตป้อมปราบ กรุงเทพมหานคร 10110

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท นครอาหารทะเล จำกัด 544–546 ถ.บำรุงเมือง ต.เทพศิรินทร์ เขตป้อมปราบ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท นำเชา (ประเทศไทย) จำกัด 26 ซอยสุขุมวิท 18 ถ.สุขุมวิท เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท นิธิ แวนเจอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 29 อาคารวานิสสา ชั้น 9 ห้อง910 บี ซอยสีลม ถ.เพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท น้ำตาลนครเพชร จำกัด 60/1 ซอยพหลโยธิน 8 ถ.พหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท น้ำตาลนิวกว้างสุ้นหลี จำกัด 503 อาคาร เค.เอส.แอล.ทาวเวอร์ ชั้นที่ 21 ถ.ศรี-อยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท บางกอกอินเตอร์ฟูด จำกัด 383 ถ.ลาดหญ้า แขวงสมเด็จเจ้าพระยา เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600

บริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด 999 ถ.สามเสน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

บริษัท บี.บี. จำกัด 74 ถ.เฉลิมเขตต์ 1 แขวงเทพศิรินทร์ เขตป้อมปราบ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท คาร์เนชั่น แมนนิวแฟคเชอริ่ง (ประเทศไทย) จำกัด 500 อาคารอัมรินทร์ทาว เวอร์ ถ.เพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท เคอรี่ – กลอรี่ ฟลาวมิลล์ จำกัด 794 อาคารไทยรวมทุน ชั้น 8 ถ.กรุงเกษม แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบ กรุงเทพมหานคร 10100

บริษัท จี. เอ. พี. ที. จำกัด (มหาชน) 69 / 6–13 ถ.สุขสวัสดิ์ เขตราษฎ์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท ซันไรซ์ฟูด จำกัด 2/5 ซอยไวตี ถ.สีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท ซี.พี.แนทเชอรัล โปรดิ้วส์ จำกัด อาคาร ซี. พี. ทาวเวอร์ ชั้น 27 313 ถ.สีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท ซันนี่ อินเตอร์เทรด จำกัด 808/13 ซอยทองหล่อ ถ.สุขุมวิท 55 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท เซ้าเทิร์นฟู้ด (ประเทศไทย) จำกัด 248/2 หมู่ 1 ถ.ราษฎ์บูรณะ แขวงราษฎ์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท วี.เอ็ม.เนเจอร์พลัส จำกัด 327 ซอยอาคารสงเคราะห์ 19 แขวงทุ่งวัดดอน เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท โนวาร์ติส นิวทริชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ชั้น 14 อาคารยูเอ็มทาวเวอร์ เลขที่ 9 ถ.รามคำแหง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท โอ เอ็ม เอ็กซ์ มาร์เก็ตติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด 33 / 7 ซอยวชิรธรรม 8 สุขุมวิท 101/1 บางนา กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท เมกกะโปรดักส์ จำกัด 99 / 3–4 อาคารรัตนชาติ ชั้น 5 หมู่ 8 ถ.บางนา – ตราด กม.2.7 แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท ที.ซี.ยูเนียน ฟู้ดส์ จำกัด อาคารไทย ซี ซี ทาวเวอร์ ชั้น 25 เลขที่ 889 ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท อุยเฮงอิมปอร์ต จำกัด 489 / 2–3 ถ.จรัลสนิทวงศ์ 4 กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท ข้าวอนามัย จำกัด 293 / 23–26 ถ.สุรวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท น้ำมันบริโภคไทย จำกัด 3366 / 6–8 ซอยมโนรม ถ.พระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองตัน กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท โอลีน จำกัด 33 / 21–22 ถ.สุขุมวิท 11 คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท ยูไนเต็ด แฟต แอนอ์ ออยล์ จำกัด 14 / 1 หมู่ 4 ซอยสุขสวัสดิ์ เขตราฤษฎ์บูรณะ บางมด กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท น้ำมันพืชไทย จำกัด (มหาชน) 149 ถ.รัชดาภิเษก (ท่าพระ–ตาดสิน) แขวงบุคคโล เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600

บริษัท ล่ำสูง จำกัด (มหาชน) 947 / 155 หมู่ 12 ถ.บางนา–ตราด แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท มรกตอินดัสตรี้ส์ จำกัด (มหาชน) 63 / 1–6 ถ.สุขุมวิท 26 แขวงคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท ไพโรจน์ (ทั่งซังฮะ) จำกัด 175 ซอยสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท สินธุสมุทร จำกัด 15 สมเด็จเจ้าพระยา ซอย 5 คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600

ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุบากิ ฟู้ด เซอร์วิส 78 ถ. สุขุมวิท 62 บางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมอาหารไทย 58 /1 หมู่ 13 แขวงบางด้วน ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160

บริษัท ไทยคิวพี จำกัด 612 ถ.รัชดาภิเษก แขวงบุคคโล เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600

บริษัท อายิโนะโมะโต๊ะ เซลล์ (ประเทศไทย) จำกัด 487 / 1 อาคารศรีอยุธยา ถ. ศรี - อยุธนา พญาไท ราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท อุตสาหกรรมพันท้ายนรสิงห์สินค้าพื้นเมือง จำกัด 196 / 3–4 ถ.ประดิพัทธ์ สาม เสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท อุตสาหกรรมเกลือบริสุทธิ์ จำกัด 1016 อาคารศรีเฟื่องฟุ้ง ถ.พระราม 4 สีลม บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท ผลไม้กระป๋องสยาม (1988) จำกัด 123–125 ถ.ดำรงค์รัตนพิพัฒน์ คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท ซันเทคกรุ๊ป จำกัด 9 อาคารยูเอ็ม ทาวเวอร์ ถ. รามคำแหง สวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท บี.บี. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 591 อาคารยูบีซี 2 ห้อง 1707 ถ. สุขุมวิท 33 เขต คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท เจริญพันธ์ผลไม้ อิมปอร์ต เอ็กซ์ปอร์ต จำกัด 215 หมู่ 2 ซอยสุขสวัสดิ์ 26 บาง ปะกอก ราษฎ์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท น้ำตาลวังขนาย จำกัด 889 อาคารไทย ซี ซี ทาวเวอร์ ชั้น 28 ถ.สาทรใต้ ยาน นาวา สาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท อุตสาหกรรมน้ำปลาระยอง จำกัด 236 / 12 ถ.สาธุประดิษฐ์ ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท หยั่น หว่อ หยุ่น จำกัด 767 ซอยวัดไผ่เงิน แขวงทุ่งวัดดอน เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท อาหารสากล จำกัด (มหาชน) 1 อาคารสิวะดล ถ. คอนเวนต์ สีลม บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

ห้างหุ้นส่วนจำกัด แบล็ค วิกเค่น 130 / 21 ซอยนวลจันทร์ ถ. รามอินทรา คลองกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด 2 อาคารเพลินจิตเซ็นเตอร์ ถ. สุขุมวิท คลองเตย กรุงเทพมหานร 10110

บริษัท พรีเมียร์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด 1 ซอยพรีเมียร์ ถ. ศรีนครินทร์ เขตประเวศน์ กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท กรไทย จำกัด 413 ซอยเขมา ถ.พัฒนาการ สวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

บ้านเฮย์เดย์ 33 / 72 ซอยเซ็นหลุยส์ 3 ถ.จันทน์ ทุ่งวัดดอน สาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท เคอร์รี่ แอนด์ สไปร์ จำกัด 18 / 34 หมู่ 3 ถ.เพชรเกษม หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160

ห้างหุ้นส่วนจำกัด กรุงเทพอาหารการเกษตรพัฒนา 247 ซอยสุขุมวิท 66 / 1 ถ.สุขุวิท บางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท สวนไทย จำกัด 49 / 418–420 หมู่ 19 ถ.นิมิตรใหม่ มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510

บริษัท ทินกรวูสเตอร์ซอส จำกัด 30 ซอยหลังวัดพิชัยญาติ ถ.อิสรภาพ แขวงสมเด็จเจ้าพระยา คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600

บริษัท มงคลชัยพัฒนา จำกัด 249 ซอยสุขสวัสดิ์ 30 บางปะกอก ราษฎ์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท ตลาดไทยพืชผล จำกัด 43 / 7 หมู่ 4 ซอยรามอินทรา 39 ถ.รามอินทรา แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

บริษัท ไทยอุตสาหกรรมน้ำตาล จำกัด 794 กรุงเกษม ป้อมปราบ กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท ยูไนเต็ด ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน) 177 อาคารยูไนเต็ดฟลาวมิลล์ ราชวงศ์ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท ธนาวัธน์ อุสาหกรรม จำกัด 281 /1 สุรวงศ์ บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

ห้างหุ้นส่วนจำกัด หอมหวลฟู้ด โปรดักส์ 79 / 22 ถ.พระราม 2 ต .แสมดำ อ.บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150

บริษัท ซี.พี.อินเตอร์ฟู้ด (ไทยแลนด์) จำกัด 29 / 8–10 ถ.สุขุมวิท 22 คลองตัน คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท ไมท์ตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 152 / 10 ซอยนางลิ้นจี่ 6 ถ.นางลิ้นจี่ สาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท ง่วนสูน จำกัด 83 / 4 หมู่ 5 ซอยสุขสวัสดิ์ 2 ถ.สุขสวัสดิ์ แขวงจอมทอง เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150

บริษัท ซี.พี.ซี./ อายิ (ประเทศไทย) จำกัด 84 ซอยสมานมิตร ถ.รามคำแหง แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท ฟู้ดเด็กซ์ จำกัด 3 / 164–5 หมู่ 6 ซอยรัชดา ถ.เอกมัย แขวงบางบอน เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150

บริษัท แบล็คฮอร์ส ฟู้ดส์ฟิลด์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 29 / 113–114 ถ.รัชดาภิเษก บางโพงพาง ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท ฟู้ด เบรสซิ่ง (1988) จำกัด 22 ซอยพานิชกุล ถ.สุขุมวิท 71 พระโขนง วัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

ห้างหุ้นส่วนจำกัด กิมจั๊วพาณิชย์ 3059 / 1–3 ถ.สุขุมวิท บางจาก กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท ไทยซีเรียลส์เวิลด์ จำกัด 8 / 198 หมู่ 7 เพชรเกษม 52 แขวงบางด้วน เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160

บริษัท เอ็น.แซด.มิลล์ โพรดักส์ (ประเทศไทย) จำกัด 74 อาคารไวท์กรุ๊ป ทาวเวอร์ 2 ชั้น 12 ซอยรูเบีย ถ.สุขุมวิท 42 พระโขนง คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท ยูนิลีเวอร์ไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด 18 ไทยพาณิชย์ปาร์ค พลาซ่า อาคาร 1 ถ. รัชดาภิเษก แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท โฟร์โมสต์ ฟรีสแลนด์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) 388 อาคารเอสพี ชั้น 6 ถ.พหลโยธิน สามเสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อสค) 103 ถ.กำแพงเพชร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

บริษัท ทริปโก้ประเทศไทย จำกัด 118 / 1 ถ.พระราม 6 สามเสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท อุตสาหกรรมนมไทย จำกัด 103 / 1 อาคารเคี่ยนหงวน 2 ถ. วิทยุ กรุงเทพมหานคร 10330

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท โคฟี่ จำกัด 8 / 96 ซอยจรัลสนิทวงศ์ 35 แขวงบางขุนพรม เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท ฟู้ด เบรสซิ่ง (1988) จำกัด 22 ซอยพานิชกุล ถ.สุขุมวิท 71 พระโขนง วัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท นูบูน จำกัด 987 / 79 ถ.สุขุมวิท คลองตันเหนือ วัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท มอลตี้ แอนด์ ทอสโก้ จำกัด 41 ซอยนายเลิศ ถ.วิทยุ ลุมพินี ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท วินคอลมาร์เก็ตติ้ง จำกัด 59 / 36 ถ.เจริญกรุง 65 ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท แอ๊บบอต ลาบอแรตอรีส จำกัด 1 / 4 นายเลิศทาวเวอร์ ชั้น 9 ถ.วิทยุ ลุมพินี ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท มิชชั่นเฮ็ลธ์ฟู้ด จำกัด 12 ซอยเกษมพาณิชยการ ถ.สุขุมวิท 71 ตู้ ป.ณ.12 ปทฝ. คลองตัน กรุงเทพมหานคร 10116

บริษัท ไวเอท - เอเยิร์สท์ (ประเทศไทย) จำกัด 191 ชั้น 23 อาคารสีลมคอมเพล็กซ์ ถ. สีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท คันทรีเฟรชแดรี่ จำกัด 1126 /1 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท ฟู้ดไลน์ จำกัด 406 ซอยพัฒนาการ 1 ถ.สาธุประดิษฐ์ บางโพงพาง ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท ไทยอัลทิเมทเอสเปสโซ่ จำกัด 321 ซอยสวัสดี ถ. สุขุมวิท 31 คลองตันเหนือ วัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท ไอ.พี.เทรดดิ้ง จำกัด 2098 / 3 – 5 ถ.รามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท เซเรบอส (ประเทศไทย) จำกัด 140 อาคารเคี่ยนหงวน 1 ถ.วิทยุ ลุมพินี ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท จุฬาภรณ์พิพัฒน์ จำกัด 54 หมู่ 4 ถ.วิภาวดี–รังสิต ดอนเมืองกรุงเทพมหานคร 10210

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท ไวต้าฟู้ดแฟคเทอรี่ (1989) จำกัด 245 / 41 ซอยยุทธศิลป์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด 173 ถ.ราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

บริษัท บอนกาแฟ (ประเทศไทย) จำกัด 252 / 110 อาคารเมืองไทย–ภัทร 2 ถนนรัชดาภิเษก ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท ครีเดนซ์ จำกัด 889 อาคารไทยซีซี ทาวเวอร์ ถ.สาทรใต้ เขตยานาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท ไชน่า อิมเม็กซ์ จำกัด 126 / 7 ถ.จรัลสนิทวงศ์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

บริษัท แม่แจง จำกัด 38 ซอยวัฒนคาม ถ.ริมคลองประปา บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เค.จอห์นนี่ 77 / 4 – 5 ซอยอนุมานราชธน ถ.สุรวงศ์ บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท ซี–พี เมจิ จำกัด 528 / 2–11 ถ.สุขุมวิท 22 คลองตัน คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท แลคตาซอย จำกัด 3532 ถ.สุขุมวิท บางนา กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท ไทยแอ็ดวานซ์ฟูด (1991) จำกัด 252–6 / 1-2 จุฬาซอย 28 วังใหม่ ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท สแตรธิจิค เคเทอร์ริ่ง จำกัด 128 / 5 ซอยเจริญใจ ถ.เอกมัย คลองตันเหนือ วัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

บริษัท เค.วี.เอ็น.อิมปอร์ต เอ็กซ์ปอร์ต (1991) จำกัด 25 / 8 หมู่ 9 ซอยโชคชัย 4 ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท ฟู้ด แอนด์ ดริ้งส์ จำกัด (มหาชน) 22 ถ.สุขุมวิท 35 คลองตันเหนือ วัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

ห้างหุ้นส่วนจำกัด สมุนไพร (ประเทศไทย) 249/1 ถ.สุขุมวิท 66 /1 บางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260

บริษัท ห้างใบชาอุ้ยปอกี่ จำกัด 15–18 ถ.ลำพูนไชย แขวงตลาดน้อย เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท เนสท์เล่ (ประเทศไทย) จำกัด 500 อาคารอัทรินทร์ ทาวเวอร์ ถ.เพลินจิต ลุมพินี ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

Foodland Supermaket Co.,Ltd 270 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10250

บริษัท สหฟาร์ม จำกัด 44 / 4 หมู่ 11 ถ.นวมินทร์ แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร 10230

บริษัท แคบปิตัล เทรดดิ้ง จำกัด (นครหลวงค้าข้าว) 126 /104 อาคารCM ทาวเวอร์ ชั้น 27 แขวงบางลำภูล่าง คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600

บริษัท วันไทยอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด นิคมอุตสาหกรรมบางชัน ผัง ข–1 หมู่ 14 ถ. สุขาภิบาล 2 เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510

บริษัท เร็กซ์แมชิน เนอรี่ จำกัด 156 / 46 วิภาวดีรังสิต แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด 91 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถ.ฉลองกรุง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520

บริษัท แหลมทองสหการ จำกัด อาคารวานิช 1126 /1 ชั้น 5 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวง มักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

บริษัท คิงฟิชเชอร์โฮลดิ้งส์ จำกัด 127 / 27 อาคารปัญจธานีทาวเวอร์ ถ.นนทรี (รัชดาภิเษก) ช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท แครนฟิลด์ ฟู้ด ฟิชเชอร์ จำกัด 36 / 106 ถ.รามคำแหง 21 วังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท ไบโอแมคฟู้ดส์ จำกัด 106 / 3 ถ.หลังสวน ลุพินี ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

บริษัท เคลโฮลิสติค จำกัด 138 / 90 อาคารจูเวลลี่ เซ็นเตอร์ ถ.นเรศสี่พระยา บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

บริษัท นูทรีชั่นเฮ้าส์ จำกัด 611 / 277–279 ซ. วันจันทร์ใน ต.ราษฎร์อุทิศ 2 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท มิลเลนเนี่ยมวิชั่น จำกัด 18 ไทยพาณิชย์ปาร์ค พล่าซ่าเวสท์ อาคาร 2 โซนซี ถ. รัชดาภิเษก ลาดยาว กรุงเทพมหานคร 10900

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บริษัท อาหารจานทอง จำกัด 46 ซ.ลาดพร้าว 110 แยก 1 ถ.ลาดพร้าว บางกระปิ กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัท เบทาโกร โฮลดิ้ง จำกัด 323 ตึก เบทาโกร หมู่ 6 ถ.วิภาวดี – รังสิต กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัท พี.เอส.บี. จำกัด 87 / 9 ถ.สุขาภิบาล 2 คลองบึงกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท นิวคอนเซฟท์ โปรคัดท์ จำกัด 156 ซ.ลาดพร้าว107 ถ.ลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

บริษัท ฟู้ดมิกเซส กรุ๊ป จำกัด 898 / 36 อาคาร S.V. CITY ชั้น 21 อาคารออฟฟิศทาวเวอร์ 2 ถ.พระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัท โดล ไทยแลนด์ จำกัด 127 /11 อาคารปัญจธานี ชั้น1 ถ.ช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

ห้าหุ้นส่วนจำกัด เค.พี.โปรดักส์ ซัพพลาย 651 / 41 หมู่1 ถ.ประชาอุทิศ บางมด ทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 10140

บริษัท เอส. เอฟ. เอ็ม. ดี. จำกัด 442 /1 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว วังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10130

บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรม น้ำมันปาล์ม จำกัด 1168 / 65 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ถ.พระราม 4 กรุงเทพมหานคร 10120

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้