

การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

THE DEVELOPMENT OF PERSONNEL INFORMATION SYSTEM FOR
RAJABHAT INSTITUTE PHETCHABUN



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการศึกษาวิทยาสาตร์ (คอมพิวเตอร์)
บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
พ.ศ.2544

ISBN 974-648-314-5

เลขหมู่.....
เลขทะเบียน **39988**
วัน, เดือน, ปี **20 ก.ค. 2544**

.b.....
.....

เอกสารนี้เป็นลิขสิทธิ์ของสถาบันฯ สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่สามารถให้ไปใช้ประโยชน์อื่นใด
ไม่ว่ากรณีใดก็ตาม หอสมุดฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการนำเอกสารไปใช้

THE DEVELOPMENT OF PERSONNEL INFORMATION SYSTEM FOR
RAJABHAT INSTITUTE PHETCHABUN



A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENT FOR THE DEGREE OF
MASTER OF SCIENCE IN SCIENCE EDUCATION (COMPUTER)
SCHOOL OF GRADUATE STUDIES
KING MONGKUT'S INSTITUTE OF TECHNOLOGY LADKRABANG

2001

ISBN 974-648-314-5

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



COPYRIGHT 2001

SCHOOL OF GRADUATE STUDIES

KING MONGKUT'S INSTITUTE OF TECHNOLOGY LADKRABANG

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏ

เพชรบูรณ์

นักศึกษา

นายประยูร ไชยบุตร

รหัสประจำตัว

41064216

ปริญญา

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาวิชา

การศึกษาวิทยาศาสตร์ (คอมพิวเตอร์)

พ.ศ.

2544

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

รศ.ดร.วิเชียร เปรมชัยสวัสดิ์

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม

ผศ.ดร.เลิศลักษณ์ กลิ่นหอม

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏ
เพชรบูรณ์

การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร ได้วิเคราะห์และออกแบบโดยใช้หลักการของวงจร
การพัฒนาระบบ เทคนิคดาต้าไฟล์ไดอะแกรมและแสดงความสัมพันธ์โดย E-R Model โปรแกรม
ที่ใช้ในการพัฒนาครั้งนี้มี Microsoft Access 97 Thai Edition และใช้ VB Script ในการเขียน
Script Program ระบบฐานข้อมูลผ่านระบบเครือข่าย Internet/Intranet ภายใต้ระบบปฏิบัติการ
Microsoft Windows 98 หรือ Microsoft Windows 2000

ผลการวิจัยพบว่า การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
สามารถนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูล สืบค้นข้อมูล และจัดทำรายงานตาม
ความต้องการของบุคลากรและผู้บริหารของสถาบัน

Thesis Title	The development of personnel information system for Rajabhat Institute Phetchabun.
Student	Mr.Prayoon Chaibuth
Student ID.	41064216
Degree	Master of Science
Programme	Science Education (Computer)
Year	2001
Thesis Advisor	Assoc.Prof.Dr. Wichian Premchaiswadi
Thesis Co-Advisor	Asst.Prof.Dr. Lertlak Klinhom

ABSTRACT

The purpose of this research was to develop of personnel information system for Rajabhat Institute Phetchabun.

The development of personnel information system was analyzed and designed by SDLC (System Development Life Cycle) , DFD (Data Flow Diagram) and E-R Model (Entity Relationship Model).The development used Microsoft Access 97 Thai Edition and Intranet/Internet program used VB Script. Operating system used Microsoft Windows 98 or Microsoft Windows 2000 Server.

The result of this research found that the development of personnel information system for Rajabhat Institute Phetchabun could stored data, processed data ,searched data and report data for personal and administrators in Institute.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จได้ด้วยความอนุเคราะห์จาก รศ.ดร.วิเชียร เปรมชัยสวัสดิ์ และ ผศ.ดร.เลิศลักษณ์ กลิ่นหอม อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ ให้ความช่วยเหลือ ให้กำลังใจ และช่วยตรวจสอบแก้ไข ปรับปรุงข้อบกพร่องต่าง ๆ จนวิทยานิพนธ์นี้สำเร็จได้อย่างสมบูรณ์ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอขอบพระคุณ รศ.ดร.วีรวัฒน์ ชินะตระกูล อาจารย์กิติพงศ์ มะโน และอาจารย์พระวุฒิสุวรรณจันทร์ คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ที่ให้คำแนะนำในการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้วิทยานิพนธ์นี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอขอบพระคุณครู-อาจารย์ทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ ขอขอบพระคุณคุณพ่อ คุณแม่ ผู้เป็นที่เคารพรักยิ่ง รวมทั้งญาติ พี่น้องทุกคนที่ให้กำลังใจ ให้การสนับสนุนทุก ๆ ด้าน ขอขอบคุณเพื่อนๆ ที่ให้กำลังใจเสมอมา และขอขอบคุณทุกๆ ท่านที่ผู้วิจัยไม่ได้กล่าวถึงไว้ในที่นี้ ที่ให้การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ จนงานวิจัยครั้งนี้สำเร็จได้ด้วยดี

ประยูร ไชยบุตร

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ.....	IV
สารบัญตาราง.....	VII
สารบัญภาพ.....	X
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
1.3 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย.....	4
1.4 ขอบเขตของการวิจัย.....	5
1.5 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
2.1 ข้อมูล.....	8
2.2 สารสนเทศ.....	9
2.3 Internet.....	12
2.4 Web Server.....	14
2.5 ระบบฐานข้อมูล.....	16
2.6 Data Flow Diagram.....	19
2.7 E-R Model.....	21
2.8 ประวัติสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	23
2.9 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	26
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	28
3.1 ศึกษาโครงสร้างระบบบริหารงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	29
3.2 เขียน Hierarchy chart ของระบบบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	30

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

3.3	เขียน Context Diagram และ Data Flow Diagram ของระบบบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	51
3.4	ออกแบบความสัมพันธ์ของระบบงานสารสนเทศบุคลากรได้วิเคราะห์ขั้นตอน ของความสัมพันธ์ในการทำงานโดยใช้วิธี E-R Model (Entity Relationship Model).....	70
3.5	ออกแบบรายชื่อตารางระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	88
3.6	ออกแบบค่านำหน้า Attribute ของแต่ละตาราง.....	89
3.7	ออกแบบรายละเอียดของตารางที่ผ่านการปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้ งานจริง.....	90
3.8	กำหนดรูปแบบรายงานตามแบบรายงานครู (ร.ค. 4 แบบ 1).....	107
3.9	เลือกเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบงาน.....	123
3.10	ขั้นตอนการศึกษาวิจัย.....	124
บทที่ 4	ผลการวิจัย.....	126
4.1	การเข้าสู่ระบบ.....	126
4.2	วิธีการใช้งานโปรแกรม.....	128
4.3	ประวัติบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	130
4.4	ประวัติการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน.....	131
4.5	ประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.....	132
4.6	ประวัติการเลื่อนระดับ.....	134
4.7	ประวัติการรับเงินเดือน.....	134
4.8	ประวัติบุคลากรที่ไปช่วยราชการที่อื่น.....	135
4.9	ประวัติบุคลากรที่โอนย้าย.....	137
4.10	ประวัติบุคลากรที่มาช่วยราชการ.....	138
4.11	ประวัติบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ.....	140
4.12	ประวัติบุคลากรที่ขอต่อเวลา ลาศึกษาต่อ.....	143
4.13	ประวัติบุคลากรที่ไปอบรม ดูงาน.....	143
4.14	ประวัติบุคลากรที่เข้าสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	146

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
4.15 ประวัติบุคคลากรที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....	148
4.16 ประวัติการแก้ไขคำสั่ง.....	149
4.17 ประวัติบุคคลากรที่ดำรงตำแหน่งบริหาร.....	150
4.18 ประวัติการลาอื่น ๆ (ลาป่วย ลาคลอด ลาป่วยระยะยาว).....	152
4.19 ประวัติคุณวุฒิของบุคคลากร.....	152
4.20 ตำแหน่งว่างที่มีในสถาบัน.....	154
4.21 ประวัติการออกจากสังกัดของบุคคลากร.....	157
4.22 รายงาน.....	158
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	194
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	194
5.2 ผลการวิจัย.....	194
5.3 อภิปรายผล.....	198
5.4 ข้อเสนอแนะ.....	199
บรรณานุกรม.....	201
ภาคผนวก.....	203
ภาคผนวก ก.....	204
ประวัติผู้เขียน.....	209

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 แสดงสรุปรายชื่อตารางระบบบริหารงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	88
3.2 แสดงคำนำหน้า Attribute ของแต่ละตาราง.....	89
3.3 แสดงรายละเอียดตารางเก็บข้อมูลประวัติบุคลากรที่สังกัดในหน่วยงาน.....	91
3.4 แสดงรายละเอียดตารางตำแหน่งปฏิบัติงาน.....	92
3.5 แสดงรายละเอียดตารางตำแหน่งทางวิชาการ.....	93
3.6 แสดงรายละเอียดตารางระดับชั้น.....	93
3.7 แสดงรายละเอียดตารางเงินเดือน.....	94
3.8 แสดงรายละเอียดตารางปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น(ไปช่วยราชการ).....	94
3.9 แสดงรายละเอียดตารางเก็บหน่วยงานที่โอนย้าย.....	95
3.10 แสดงรายละเอียดตารางเก็บหน่วยงานที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	95
3.11 แสดงรายละเอียดตารางลาศึกษาต่อ.....	96
3.12 แสดงรายละเอียดตารางขอต่อเวลาการลาศึกษาต่อ.....	97
3.13 แสดงรายละเอียดตารางอบรม/ดูงาน.....	97
3.14 แสดงรายละเอียดตารางหน่วยงานที่สังกัด/ปฏิบัติ.....	98
3.15 แสดงรายละเอียดตารางออกจากสังกัด.....	99
3.16 แสดงรายละเอียดตารางเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....	99
3.17 แสดงรายละเอียดตารางแก้ไขคำสั่ง.....	100
3.18 แสดงรายละเอียดตารางตำแหน่งบริหาร.....	100
3.19 แสดงรายละเอียดตารางการลาอื่น ๆ(ลาคลอด ลาป่วย ฯลฯ).....	101
3.20 แสดงรายละเอียดตารางคุณวุฒิ.....	101
3.21 แสดงรายละเอียดตารางเก็บข้อมูลอัตราว่าง.....	102
3.22 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดตำแหน่งปฏิบัติงาน.....	103
3.23 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดตำแหน่งทางวิชาการ.....	103
3.24 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดปฏิบัติงานภายนอกหน่วยงาน.....	103
3.25 แสดงรายละเอียดตารางรายชื่อประเทศ.....	104
3.26 แสดงรายละเอียดตารางรายชื่อสถานศึกษา.....	104
3.27 แสดงรายละเอียดตารางระดับการศึกษา.....	104

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
3.28 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดโครงการอบรม.....	105
3.29 แสดงรายละเอียดตารางสาเหตุที่ออกจากราชการ.....	105
3.30 แสดงรายละเอียดตารางหน่วยงาน(โปรแกรม ฝ่าย คณะ/สำนัก).....	106
3.31 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....	106
3.32 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดตำแหน่งบริหาร.....	106
3.33 แสดงรายงานข้อข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ลาศึกษาต่อ.....	107
3.34 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานการศึกษาต่อ.....	107
3.35 แสดงรายงานข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ไปช่วยราชการ.....	108
3.36 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่ไปช่วยราชการ.....	109
3.37 แสดงรายงานข้าราชการสังกัด สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่มีได้ปฏิบัติ ราชการด้วยสาเหตุอื่น.....	109
3.38 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่มีได้ปฏิบัติราชการด้วยสาเหตุอื่น.....	110
3.39 แสดงรายงานข้าราชการสังกัด สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่บรรจุใหม่.....	111
3.40 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่บรรจุใหม่.....	111
3.41 แสดงรายงานข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมา สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	112
3.42 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมา สังกัดสถาบัน ราชภัฏเพชรบูรณ์.....	113
3.43 แสดงรายงานข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	113
3.44 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบัน ราชภัฏเพชรบูรณ์.....	114
3.45 แสดงรายงานโปรแกรมวิชา/ฝ่าย ที่สังกัดคณะ/สำนัก ของสถาบันราชภัฏ เพชรบูรณ์.....	115
3.46 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานโปรแกรมวิชา/ฝ่าย ที่สังกัดคณะ/สำนัก ของสถาบัน ราชภัฏเพชรบูรณ์.....	115
3.47 แสดงรายงานปฏิบัติงานสังกัดโปรแกรมวิชาของข้าราชการครู.....	116
3.48 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานปฏิบัติงานสังกัดโปรแกรมวิชาของข้าราชการครู.....	116
3.49 แสดงปฏิบัติงานสังกัดฝ่ายของข้าราชการพลเรือน.....	117

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
3.50 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานปฏิบัติงานสังกัดฝ่ายของข้าราชการพลเรือน.....	117
3.51 แสดงรายงาน ครู-อาจารย์จ้างสอน ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ของสถาบัน ราชภัฏเพชรบูรณ์.....	118
3.52 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานครู-อาจารย์จ้างสอน ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	119
3.53 แสดงรายงานลูกจ้างประจำที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	119
3.54 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายลูกจ้างประจำที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	120
3.55 แสดงรายงานข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ.....	120
3.56 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	121
3.57 แสดงรายงานลูกจ้างประจำที่มาช่วยปฏิบัติงาน.....	121
3.58 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ สถาบัน ราชภัฏเพชรบูรณ์.....	122
3.59 แสดงรายงานลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานสังกัด โปรแกรม/ฝ่าย คณะ/ศูนย์/สำนัก ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	122
3.60 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงาน ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานสังกัด โปรแกรม/ฝ่ายคณะ/ ศูนย์/สำนัก ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	123

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 แสดงการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	5
1.2 แสดงตัวอย่างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับการลาศึกษาต่อ.....	8
2.1 แสดงการบริการ World Wide Web.....	13
2.2 แสดงองค์ประกอบของ WWW ซึ่งใช้ Protocol HTTP ในการสื่อสารระหว่างกัน.....	15
2.3 แสดงกระบวนการทำงานของ ASP.....	16
2.4 แสดงสัญลักษณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ ใน Data Flow Diagram.....	20
2.5 แสดงสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเขียน E-R Model.....	22
2.6 แสดงหน่วยงานที่รับผิดชอบงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	24
3.1 แสดงโครงสร้างระบบบริหารงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	29
3.2 แสดง Hierachy chart หน้าที่ของฝ่ายการเจ้าหน้าที่.....	30
3.3 แสดง Hierachy chart รายละเอียดของงานทะเบียนประวัติ.....	31
3.4 แสดง Hierachy chart รายละเอียดงานทะเบียนประวัติและสถิติ.....	32
3.5 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานของงาน บำเหน็จบำนาญ.....	33
3.6 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานของงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....	34
3.7 แสดง Hierachy chart รายละเอียดของงานบริหารงานบุคคล.....	35
3.8 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานของอัตราตั้งใหม่.....	36
3.9 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานของกรที่ยื่นยื่นยอด.....	37
3.10 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานของการทำบัญชีถือจ่ายประจำปี.....	38
3.11 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานบรรจุและสรรหาข้าราชการ.....	39
3.12 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....	40
3.13 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานการเลื่อนระดับ.....	41
3.14 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการทำงานการปรับวุฒิ.....	42
3.15 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการโอนข้าราชการ.....	43
3.16 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการย้ายข้าราชการ.....	44
3.17 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการลาประเภทต่าง ๆ.....	45
3.18 แสดง Hierachy chart ประเภทของการฟื้นฟูสภาพข้าราชการ.....	46
3.19 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการลาออก.....	47

สารบัญภาพ (ต่อ)

ภาพที่	หน้า
3.20 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการเสียชีวิต.....	48
3.21 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการโอนเงินตั้งอัตราเงินเดือน.....	49
3.22 แสดง Hierachy chart ขั้นตอนการขอตำแหน่งทางวิชาการ.....	50
3.23 แสดง Context Diagram ของระบบงานปรับวุฒิ	51
3.24 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานปรับวุฒิใน Level 1	52
3.25 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานปรับวุฒิในโปรเซส 1.2.....	53
3.26 แสดง Context Diagram ของระบบงานขอตำแหน่งทางวิชาการ.....	54
3.27 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานขอตำแหน่งทางวิชาการใน Level 1.....	55
3.28 แสดง Context Diagram ของระบบงานเลื่อนขั้นเงินเดือน.....	56
3.29 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานเลื่อนขั้นเงินเดือน Level 1.....	57
3.30 แสดง Context Diagram ของระบบงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....	58
3.31 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ Level 1.....	59
3.32 แสดง Context Diagram ระบบงานจัดทำประวัติข้าราชการ.....	60
3.33 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานจัดทำประวัติข้าราชการ.....	61
3.34 แสดง Context Diagram ระบบงานจัดทำคำสั่งบรรจุข้าราชการ.....	62
3.35 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานจัดทำคำสั่งบรรจุข้าราชการ.....	63
3.36 แสดง Context Diagram ระบบงานการโอนข้าราชการ.....	64
3.37 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานการโอนข้าราชการ.....	65
3.38 แสดง Context Diagram ระบบงานการย้ายข้าราชการ.....	66
3.39 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานการย้ายข้าราชการ.....	67
3.40 แสดง Context Diagram ระบบงานการพ้นสภาพ.....	68
3.41 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานการพ้นจากสภาพข้าราชการ.....	69
3.42 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งปฏิบัติงาน.....	70
3.43 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งทางวิชาการ.....	71
3.44 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับระดับขั้น.....	72
3.45 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับเงินเดือน.....	73
3.46 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับไปช่วยราชการที่อื่น.....	74
3.47 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับหน่วยงานที่โอนย้าย.....	75

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า

ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญญภาพ (ต่อ)

ภาพที่	หน้า
3.48 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับลาศึกษาต่อ.....	76
3.49 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับขอต่อเวลาการศึกษา.....	77
3.50 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับอบรม/ดูงาน.....	79
3.51 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับหน่วยงานที่สังกัด.....	80
3.52 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับออกจากสังกัด.....	81
3.53 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....	82
3.54 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการแก้ไขคำสั่ง.....	83
3.55 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งบริหาร.....	84
3.56 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลาระยะยาว).....	85
3.57 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับคุณวุฒิ.....	86
3.58 แสดงการเก็บข้อมูลอัตราว่าง.....	87
3.59 แสดงข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ.....	107
3.60 แสดงข้าราชการที่ไปช่วยราชการ.....	108
3.61 แสดงข้าราชการที่มีได้ปฏิบัติราชการด้วยสาเหตุอื่น.....	110
3.62 แสดงข้าราชการที่บรรจุใหม่.....	111
3.63 แสดงข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมา สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	112
3.64 แสดงข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	114
3.65 แสดงโปรแกรม/ฝ่าย ที่สังกัดคณะ/สำนัก ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	115
3.66 แสดงปฏิบัติงานสังกัดโปรแกรมวิชาของข้าราชการครู.....	116
3.67 แสดงปฏิบัติงานสังกัดฝ่ายของข้าราชการพลเรือน.....	117
3.68 แสดงครู-อาจารย์จ้างสอน ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	118
3.69 แสดงลูกจ้างประจำที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	119
3.70 แสดงข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ.....	120
3.71 แสดงลูกจ้างประจำที่มาช่วยปฏิบัติงาน.....	121
3.72 แสดงลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานสังกัด โปรแกรม/ฝ่าย คณะ/ศูนย์/สำนัก ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	122
3.73 แสดงขั้นตอนและวิธีดำเนินการศึกษา.....	125

สารบัญญภาพ (ต่อ)

ภาพที่	หน้า
4.1 แสดงการเข้าสู่ระบบ.....	126
4.2 แสดงสิทธิ์ผู้ใช้ชื่อ Admin.....	126
4.3 แสดงสิทธิ์ผู้ใช้ชื่อ Prayoon.....	127
4.4 แสดงสิทธิ์ผู้ใช้ชื่อ User.....	127
4.5 แสดงปุ่มคำสั่งที่ใช้ในฟอร์ม.....	128
4.6 แสดงรายการหลัก (Main Menu).....	129
4.7 แสดงรายการหลัก ฟอร์มบันทึก แก้ไข เพิ่มเติมประวัติบุคลากร.....	129
4.8 แสดงฟอร์มบันทึก แก้ไข ประวัติของบุคลากร.....	130
4.9 แสดงประวัติการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน.....	131
4.10 แสดงฟอร์มตำแหน่งปฏิบัติงาน.....	132
4.11 แสดงฟอร์มประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.....	133
4.12 แสดงฟอร์มตำแหน่งทางวิชาการ.....	133
4.13 แสดงฟอร์มประวัติการเลื่อนระดับของบุคลากร.....	134
4.14 แสดงฟอร์มประวัติเงินเดือน.....	135
4.15 แสดงฟอร์มประวัติข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่อื่น.....	136
4.16 แสดงฟอร์มรายชื่อหน่วยงานที่ไปช่วยราชการที่อื่น.....	136
4.17 แสดงฟอร์มประวัติการโอน/ย้าย.....	137
4.18 แสดงฟอร์ม รายชื่อหน่วยงานที่สังกัดปฏิบัติงาน.....	138
4.19 แสดงฟอร์ม รายชื่อหน่วยงานที่โอน/ย้าย.....	138
4.20 แสดงฟอร์มประวัติข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	139
4.21 ฟอร์มหน่วยงานที่มาปฏิบัติงาน.....	139
4.22 ฟอร์มหน่วยงานต้นสังกัด.....	140
4.23 แสดงฟอร์มบันทึกประวัติการลาศึกษาต่อของบุคลากร.....	141
4.24 แสดงระดับการศึกษาที่บุคลากรลาศึกษาต่อ.....	141
4.25 แสดงฟอร์มรายชื่อสถานศึกษาที่บุคลากรลาศึกษาต่อ.....	142
4.26 แสดงฟอร์มประเทศที่บุคลากรลาศึกษาต่อ.....	142
4.27 แสดงฟอร์มประวัติบุคลากรขอต่อเวลาและลาศึกษาต่อ.....	143
4.28 แสดงฟอร์มประวัติบุคลากรที่ไปอบรมดูงาน.....	144

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า

ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญญภาพ (ต่อ)

ภาพที่	หน้า
4.29 แสดงฟอร์มโครงการ อบรมดูงาน ของบุคลากร.....	144
4.30 แสดงฟอร์มหน่วยงานศึกษาอบรม	145
4.31 แสดงฟอร์มประเทศที่บุคลากรอบรมดูงาน.....	146
4.32 แสดงฟอร์มประวัติบุคลากรที่เข้าสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	147
4.33 แสดงฟอร์มหน่วยงานที่บุคลากร สังกัดในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	147
4.34 แสดงฟอร์มประวัติบุคลากรที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....	148
4.35 แสดงฟอร์มเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....	149
4.36 แสดงฟอร์มแก้ไขคำสั่ง ของบุคลากร.....	150
4.37 แสดงฟอร์มประวัติการดำรงตำแหน่งบริหาร ของบุคลากร.....	151
4.38 แสดงฟอร์มตำแหน่งบริหาร.....	151
4.39 แสดงฟอร์มประวัติการลาอื่น ๆ.....	152
4.40 แสดงฟอร์มประวัติคุณวุฒิของบุคลากร.....	153
4.41 แสดงฟอร์มระดับการศึกษา ตามคุณวุฒิของบุคลากร.....	153
4.42 แสดงฟอร์มสถานศึกษา ที่บุคลากรไปศึกษา.....	154
4.43 แสดงฟอร์มประเทศ ที่บุคลากรไปศึกษาได้คุณวุฒิ.....	154
4.44 แสดงฟอร์มอัตราที่มีตำแหน่งว่าง ในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	155
4.45 แสดงฟอร์มหน่วยงาน ที่มีตำแหน่งว่าง ในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	156
4.46 แสดงฟอร์มตำแหน่งงาน ที่มีในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	156
4.47 แสดงฟอร์มการออกจากสังกัดของบุคลากร ที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	157
4.48 แสดงฟอร์มสาเหตุการออกจากสังกัดของบุคลากร ที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....	157
4.49 แสดงปุ่มคำสั่งที่ใช้ในรายงาน.....	158
4.50 แสดงรายการหลักของรายงาน.....	159
4.51 แสดงรายงานจำนวนบุคลากรที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทของบุคลากร.....	160
4.52 แสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทของบุคลากร.....	161
4.53 แสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามสถานภาพ การปฏิบัติงานระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ.....	162

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นอนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า

ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สารบัญภาพ (ต่อ)

ภาพที่	หน้า
4.54	แสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้จำแนกตาม สถานภาพการสังกัด ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ.....163
4.55	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตาม สถานภาพการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง.....164
4.56	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตาม สถานภาพการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ.....165
4.57	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตาม สถานภาพการสังกัด ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง.....166
4.58	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตาม สถานภาพ การสังกัดระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ.....167
4.59	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตาม การปฏิบัติงาน คุณวุฒิสูงสุดและเพศ.....168
4.60	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตาม คณะ ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง.....169
4.61	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตาม คณะ ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง.....170
4.62	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาช่วยราชการ จำแนกตามตำแหน่งและระดับตำแหน่ง.....171
4.63	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาช่วยราชการ จำแนกตามคุณวุฒิสูงสุด และเพศ.....172
4.64	แสดงจำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ไม่ได้ปฏิบัติงานแล้ว จำแนก ตามตำแหน่งและระดับตำแหน่งและสาเหตุของการไม่ได้สังกัด และไม่ได้ปฏิบัติงาน.....173
4.65	แสดงจำนวนข้าราชการครูซึ่งเคยสังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ไม่ได้สังกัด และปฏิบัติงานแล้ว จำแนกตามเพศ ระดับคุณวุฒิสูงสุด และสาเหตุของการ ไม่ได้สังกัดและปฏิบัติงาน.....174
4.66	แสดงจำนวนลูกจ้างประจำที่สังกัดและปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามตำแหน่ง.....175

สารบัญญภาพ (ต่อ)

ภาพที่	หน้า
4.67	แสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามตำแหน่งและประเภทเงินเดือน.....176
4.68	แสดงข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ลาศึกษาต่อ.....177
4.69	แสดงข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ไปช่วยราชการ.....178
4.70	แสดงข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานด้วยสาเหตุอื่น ๆ.....179
4.71	แสดงข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่บรรจุใหม่.....180
4.72	แสดงข้าราชการที่ย้ายหรือโอนมาสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....181
4.73	แสดงข้าราชการครูที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....182
4.74	แสดงข้าราชการครู สังกัดคณะครุศาสตร์.....183
4.75	แสดงข้าราชการครู สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี.....184
4.76	แสดงข้าราชการครู สังกัดคณะวิทยาการจัดการ.....185
4.77	แสดงข้าราชการครู สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....186
4.78	แสดงข้าราชการครู สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร.....187
4.79	แสดงข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติงานที่สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....188
4.80	แสดงครู-อาจารย์จ้างสอนในคณะต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....189
4.81	แสดงลูกจ้างประจำ สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....190
4.82	แสดง Homepage ระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....191
4.83	แสดงการ Login เข้าระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....192
4.84	แสดงรายการหลัก ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.....193

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในปัจจุบันองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนของประเทศไทยได้ให้ความสำคัญต่อเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้นจะเห็นได้ชัดจนที่รัฐบาลได้สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2535 รัฐบาลได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศแห่งชาติขึ้น โดยกำหนดให้รองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และมีข้าราชการระดับสูงจากกระทรวงต่างๆ ตลอดจนผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยีสารสนเทศบางคน เป็นกรรมการเรียกคณะกรรมการชุดนี้ว่า NITC (National Information Technology Committee) และมีศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติเป็นสำนักงานเลขานุการ หลังจากนั้นคณะกรรมการชุดนี้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมอีก 7 คณะดังนี้ สภาแลกเปลี่ยนข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์แห่งประเทศไทย (Thailand EDI Council: TEDIC)

คณะอนุกรรมการวางแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ (Subcommittee on IT Policy Planning)

คณะอนุกรรมการวางแผนพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Subcommittee on IT Human Resource Development)

คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานของรัฐ (Subcommittee on IT Utilization in Public Sector)

คณะอนุกรรมการเพื่อพัฒนากฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ (Subcommittee on IT Legal Infrastructure)

คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์เทคโนโลยีสารสนเทศ (Subcommittee on IT Public Awareness)

คณะอนุกรรมการส่งเสริมการค้นคว้าวิจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Subcommittee on IT Research Development)

คณะอนุกรรมการได้เสนอแผนและมาตรการเพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการและดำเนินงานตามแผนดังกล่าว โดยแบ่งออกเป็น 4 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 การมีการใช้คอมพิวเตอร์ในงานทั่วไป (พ.ศ. 2536-2538)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ช่วงที่ 2 การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (พ.ศ. 2536-2539)

ช่วงที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(พ.ศ.2537-2540)

ช่วงที่ 4 การใช้คอมพิวเตอร์เต็มรูปแบบ (พ.ศ. 2540 เป็นต้นไป)

สำหรับในช่วงที่ 1 ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศที่หน่วยงานของรัฐจะต้องมีอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้ผู้ที่ จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 6) มีความรู้ทางคอมพิวเตอร์ในการทำแผ่นตารางทำงาน (Spreadsheet) ส่วนผู้บังคับบัญชาในระดับกลาง (ระดับ 7) และผู้บริหารระดับกอง (ระดับ 8) ก็จะได้รับ การฝึกฝนให้มีความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์ด้วย รัฐบาลได้กำหนดให้ปี พ.ศ. 2538 เป็นปีแห่งเทคโนโลยีสารสนเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นการเฉลิมฉลองวโรกาสกาญจนาภิเษกของการครองราชย์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช (ครรชิต มาลัยวงศ์, 2541 : 25-27) และเพื่อให้ประสิทธิภาพในการผลิตและการบริการเพิ่มมากขึ้นในทุกภาคของเศรษฐกิจ ประกอบกับปัจจุบันวิวัฒนาการของโลกที่ก้าวเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจสารสนเทศ ได้มีการใช้ระบบเครือข่ายสารสนเทศที่มีความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีการสื่อสารทางโทรคมนาคมและเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเปรียบเสมือนย่อโลกทั้งใบให้เล็กลงได้ในพริบตา สามารถติดต่อสื่อสารกันอย่างรวดเร็ว เพียงแค่มีเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์เครื่องเดียวอยู่ที่บ้านหรือที่ทำงานต่อกับสัญญาณโทรศัพท์เท่านั้น ก็สามารถติดต่อกันได้ทั่วโลกโดยผ่านระบบเครือข่าย Internet ซึ่งจะใช้ในการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ติดต่อสื่อสาร ใช้ในการประชุมทางเครือข่ายของผู้บริหารที่อยู่ต่างที่กัน หรือ Chat ก็สามารถทำได้ง่ายและอุปกรณ์ก็มีราคาไม่แพงมาก ปัจจุบันได้มีการลงทุนด้านสารสนเทศมากขึ้น เช่น การขายสินค้าทาง Internet การบริการข้อมูลทางเศรษฐกิจ การเงิน การธนาคาร เป็นต้น คาดว่าในอนาคตอันใกล้หน่วยงานภายในองค์กรต่างๆ คงจะมีความต้องการที่จะแสวงหาทรัพยากรสารสนเทศมากขึ้นเป็นทวีคูณ ซึ่งการมีข้อมูลก็จะได้มาซึ่งการบริหารและตัดสินใจได้ในทางที่ถูกต้องแม่นยำ รวดเร็ว ทันสมัยและตรงกับความต้องการ ซึ่งจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กรนั้นอย่างแน่นอน นั้นหมายถึงความได้เปรียบอย่างมหาศาลทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมืองการปกครอง

สำหรับสารสนเทศพื้นฐานของทุกองค์กรระบบหนึ่งที่มีความจำเป็นที่จะต้องมียุคระบบสารสนเทศของบุคลากรขององค์กรนั้นๆ ทั้งนี้ เพื่อที่จะนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนของผู้บริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรหรือหน่วยงานใหญ่ๆ เช่น หน่วยงานของภาครัฐ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของภาคเอกชน เป็นต้น ระบบราชการเป็นระบบหนึ่งซึ่งมีข้าราชการจำนวนมาก และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับราชการนั้นมีปริมาณมากและมีความต้องการเป็นประจำ ในขณะที่เจ้าหน้าที่

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ปฏิบัติงานทางด้านนี้มีน้อยและจัดทำประมวลผลด้วยมือเป็นส่วนใหญ่ ประกอบกับความต้องการใช้ข้อมูลของผู้บริหาร ต้องการใช้งานข้อมูลที่พร้อมทุกด้าน และเป็นระบบที่สมบูรณ์และรวดเร็ว (ครรชิต มาลัยวงศ์. 2541 : 78) การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ต้องการนั้น จะต้องใช้เวลาพอสมควรและถ้าหากข้อมูลที่ต้องการไปเกี่ยวข้องกับแหล่งข้อมูลหลายแห่งข้อมูลอาจจะขัดแย้งกันได้ (ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย. 2542 :15) อีกทั้งยังต้องทำรายงานสรุปให้กับหน่วยงานในสายงานบังคับบัญชาอีกหลายๆ หน่วยงานการปฏิบัติงานในด้านความต้องการข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย ง่ายต่อการนำเสนอหรือการร้องขอเมื่อต้องการในทันทีทันใดจึงเป็นปัญหาอยู่มาก ระบบงานสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดำเนินการโดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ทุกๆ ปีจะต้องจัดทำรายงานสรุปสารสนเทศที่จำเป็นเกี่ยวกับบุคลากรของสถาบันเพื่อจัดทำรายงานส่งสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏและบริการสารสนเทศให้กับผู้บริหารภายในสถาบันอยู่เสมอ ระบบงานนี้จัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ในการลดขั้นตอนที่ซับซ้อนในการทำงานของระบบเดิม ซึ่งประมวลผลด้วยมือซึ่งมีความล่าช้าไม่ทันกับความต้องการ เพื่ออำนวยความสะดวกกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในด้านนี้จึงทำให้มีแนวคิดที่จะพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์เข้ามาช่วยควบคุมการประมวลผล เพื่อที่จะทำให้งานต่างๆ สะดวกรวดเร็วขึ้น เช่น การบันทึกข้อมูล การแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล การค้นหาข้อมูลและการจัดทำรายงานข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร เช่น ข้อมูลประวัติบุคลากร ข้อมูลการลาศึกษาต่อ ข้อมูลการได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางบริหารของบุคลากร ข้อมูลเงินเดือน ข้อมูลการพ้นสภาพจากราชการ เป็นต้น

สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ก็ประสบปัญหานี้เช่นกัน ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบงานสารสนเทศบุคลากรสถาบันให้มีความทันสมัย โดยให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ทำการบันทึกข้อมูลที่จำเป็นลงในคอมพิวเตอร์และจัดทำรายงานสรุปในรูปแบบเอกสาร ฟอรัม รายงาน ต่างๆ สำหรับผู้บริหารหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องการข้อมูลสารสนเทศ และสามารถที่จะเรียกดูรายงานผ่านระบบเครือข่าย Internet ซึ่งจะได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันที่สุด

ระบบสารสนเทศบุคลากร ระบบนี้ไม่สามารถใช้ทำงานแทนระบบงานเดิมทั้งหมดได้ เพียงแต่ทำให้ดีขึ้น รวดเร็วขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้เพียงบางส่วนที่จำเป็นและคอมพิวเตอร์สามารถทำได้เท่านั้น จึงมีข้อจำกัดอยู่อีกมากในงานบางอย่างที่ยังจำเป็นจะต้องใช้ความคิดมนุษย์เป็นในการตัดสินใจ เช่น งานบรรจุสรรหาบุคลากรเข้ารับราชการ งานพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร การพิจารณาโทษทางวินัย เป็นต้น

ผู้วิจัยในฐานะอาจารย์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของบุคลากรในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์มีความตระหนักว่าการดำเนินงาน ในสถาบันที่ยังประมวลผลด้วยมือมีความล่าช้าไม่ทันกับความต้องการ

ซึ่งถ้าเปลี่ยนเป็นการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ เช่น การลงทะเบียนเรียนของนักศึกษาของฝ่ายทะเบียนและประมวลผล งานฝ่ายการเงิน งานยืมคืนหนังสือของห้องสมุด หรืองานเผยแพร่ผลงานทางวิชาการออกสู่สายตาของบุคคลภายนอก จะทำให้การดำเนินงานรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ หากจะพัฒนาจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาและบุคลากรทางด้านคอมพิวเตอร์อยู่มากพอสมควร จะทำที่เดียวให้ครบสมบูรณ์ทั้งหมดย่อมเป็นไปได้ ผู้วิจัยจึงมีความคิดที่จะพัฒนาระบบงานสารสนเทศบุคลากรของสถาบันเป็นลำดับแรก เพื่อช่วยในการบริหารงานบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

1.3 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้ใช้กรอบแนวคิด 2 ประเด็น ได้แก่

1. กรอบแนวคิดเกี่ยวกับสารสนเทศบุคลากร มีดังนี้

1.1 ประเภทของบุคลากร ประกอบด้วย

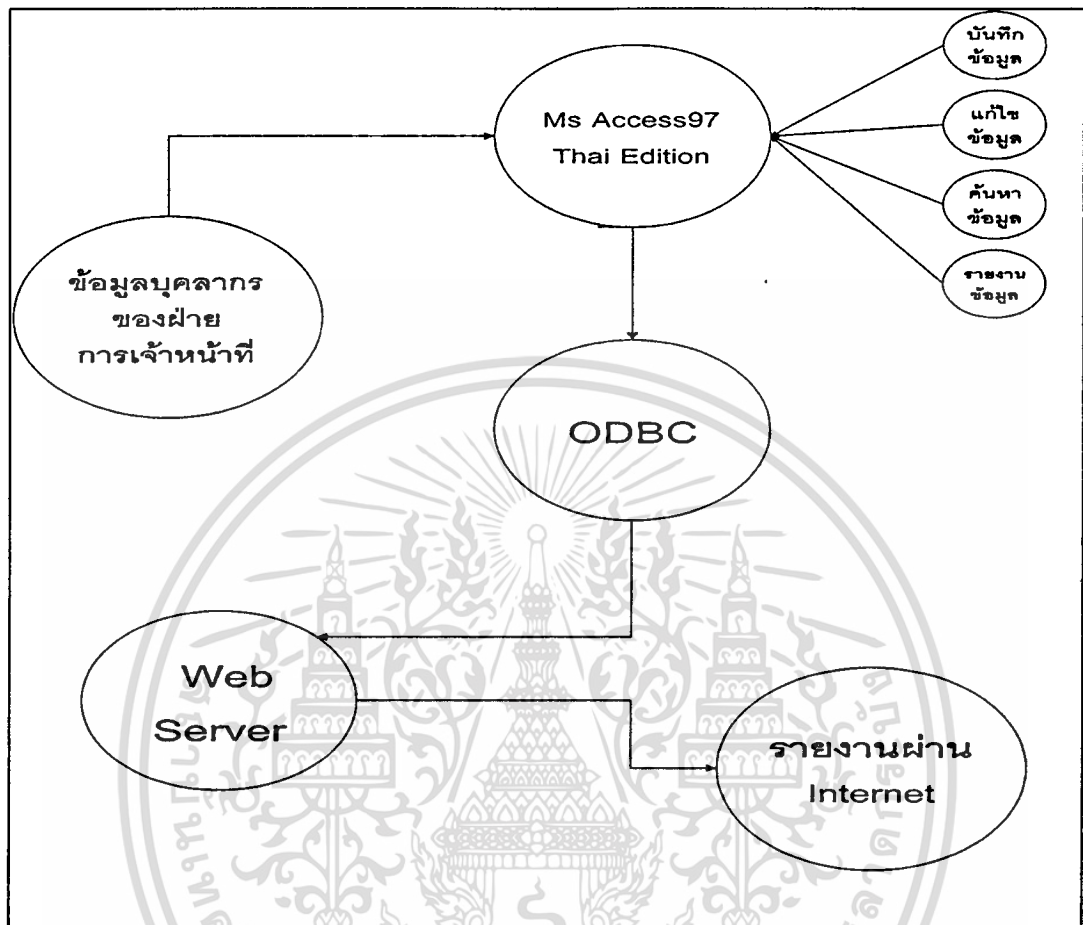
- 1.1.1 ข้าราชการครู
- 1.1.2 ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- 1.1.3 ครู-อาจารย์จ้างสอน
- 1.1.4 ลูกจ้างประจำ

1.2 รายละเอียดของประวัติบุคลากรได้มาจากเพิ่มประวัติบุคลากร ของฝ่ายการเจ้าหน้าที่สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์และแบบรายงานครู (รค.4 แบบ 1) ปีการศึกษา 2539 เพื่อส่งสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ(สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์. 2539 :1) ตามภาคผนวก ก ซึ่งประกอบด้วยตารางสำหรับกรอกจำนวนที่แจ่งนับข้อมูลบุคลากรประเภทต่างๆ (ข้อ 1 - ข้อ 7)

2. กรอบแนวคิดในการพัฒนาระบบสารสนเทศ ในการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ เริ่มที่ข้อมูลบุคลากรของฝ่ายการเจ้าหน้าที่นำไปบันทึกลงในฐานข้อมูล Microsoft Access ในส่วนนี้จะมีการจัดการเกี่ยวกับข้อมูล เช่น การบันทึกข้อมูล การแก้ไขข้อมูล การค้นหาข้อมูล และการรายงานข้อมูลทั้งที่เป็นเอกสารและแสดงทางจอภาพ สำหรับการรายงานบน Web จะใช้ ODBC 32 Bit เพื่อติดต่อฐานข้อมูล Microsoft Access แล้วใช้ PWS (Personal Web Server) เป็น Server บน Windows 95/98 และใช้ Internet Explorer หรือ Netscape

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Communicator เป็น Browser เพื่อแสดงผลการรายงานข้อมูลผ่านระบบเครือข่าย Internet ดังแสดงในภาพที่ 1.1



ภาพที่ 1.1 แสดงการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

1.4 ขอบเขตของการวิจัย

การศึกษาเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศในครั้งนี้ เป็นการศึกษาเฉพาะกรณีการพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านบุคลากร ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ มีการทำงานครอบคลุมการเก็บข้อมูล ประวัติบุคลากรที่สังกัดในสถาบันที่จำเป็นต้องใช้ทำรายงานส่งสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ (รค. 4 แบบ 1) ส่วนต่างๆ (สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์. 2539 :1-17) ดังนี้

- (1) ประวัติการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานของบุคลากร
- (2) ประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร
- (3) ประวัติการดำรงระดับบุคลากร
- (4) ประวัติเงินเดือนของบุคลากร
- (5) บุคลากรที่ไปปฏิบัติงานช่วยราชการที่อื่น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

- (6) บุคลากรที่โอนย้าย
- (7) บุคลากรที่ลาศึกษาต่อ
- (8) บุคลากรที่ไปศึกษาอบรม/ดูงาน
- (9) การสังกัดปฏิบัติงานฝ่าย/โปรแกรมวิชาของบุคลากร
- (10) ประวัติการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของบุคลากร
- (11) ประวัติการแก้ไขคำสั่งของบุคลากร
- (12) ประวัติการดำรงตำแหน่งบริหารของบุคลากร
- (13) ประวัติการลาอื่นๆ (ลาป่วย ลาคลอด ลาบวช ฯลฯ)
- (14) คุณวุฒิของบุคลากร
- (15) อัตราว่างของบุคลากรที่มีในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

1.5 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย

1. ข้อมูล หมายถึง รายละเอียดต่างๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับบุคลากรที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ เช่น ประวัติบุคลากร ประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร เป็นต้น
2. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือน ครู-อาจารย์จ้างสอน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดอยู่ในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
3. ฐานข้อมูล (Database) หมายถึง ที่เก็บข้อมูลบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งมีความสัมพันธ์กันเอาไว้อย่างเป็นระบบเพื่อให้สะดวกต่อการค้นคืนและการดูแลรักษาข้อมูล ใช้ Ms Access 97 Thai Edition
4. Server หมายถึง ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบหนึ่ง ซึ่งเครื่องแม่ข่าย (Server) ช่วยดำเนินการและค้นหาข้อมูลให้กับเครื่องลูกข่าย เมื่อพบแล้วก็จัดการส่งข้อมูลนั้นไปให้เครื่องลูกข่ายเพื่อดำเนินการต่อ ในงานวิจัยครั้งนี้ใช้ Internet Information Server (IIS) สำหรับ Windows NT Version 4.0 ภาษาไทย และ Personal Web Server (PWS) สำหรับ MS Windows 98 ภาษาไทย
5. Workstation หมายถึง คอมพิวเตอร์ลูกข่ายที่ต่อเชื่อมเข้ากับระบบข่ายงานแม่ข่าย (Server) ปกติมักจะเป็นไมโครคอมพิวเตอร์ ใช้ระบบปฏิบัติการ Windows 95/98/NT
6. Browser หมายถึง ซอฟต์แวร์ที่เรียกใช้ฐานข้อมูลผ่านเว็บ Ms Internet Explorer และ Netscape Communication 4.0 ขึ้นไป

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

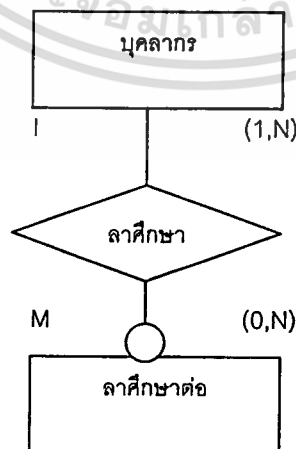
7. แหล่งข้อมูล ODBC (Microsoft Access97.Help) หมายถึง Open Database Connectivity (ODBC) โพรโตคอล (protocol) มาตรฐานสำหรับการเข้าถึงข้อมูลในเซิร์ฟเวอร์ (server)

8. ASP (ActiveX Server Page) (Microsoft Access97.Help-Asp) หมายถึง ActiveX Server ซึ่งเป็นส่วนประกอบของ Microsoft Internet Information Server 3.0 หรือรุ่นหลังจากนั้น จะใช้เพิ่ม ActiveX Server Page (ASP) เพื่อรับข้อมูลจากแหล่งข้อมูล ODBC และจัดรูปแบบให้เป็นเว็บเพจ (Web page) HTML เพิ่ม ASP บรรจุต้นฉบับทางด้านเซิร์ฟเวอร์ ที่ระบุวิธีการเชื่อมต่อกับแหล่งข้อมูล รวมทั้งสิ่งพ่วงท้าย HTML ที่เหมาะสมเพื่อจัดรูปแบบข้อมูลในทันทีที่ข้อมูลคืนกลับมา สำหรับฟอร์มที่ถูกบันทึกไว้ให้เป็นเพิ่ม ASP ตัวเพิ่ม ASP เองยังบรรจุตัวควบคุม ActiveX และรหัส VBScript

9. Entity หมายถึง ชื่อของสิ่งใดสิ่งหนึ่งอาจเกี่ยวกับคน สถานที่ สิ่งของ การกระทำซึ่งต้องจัดเก็บรวบรวมไว้ เช่น ประวัติบุคลากร การลาศึกษาต่อ อัตราเงินเดือน การดำรงระดับ เป็นต้น

10. Attribute หมายถึง รายละเอียดของข้อมูลใน Entity หนึ่งๆ เช่น Entity บุคลากร ประกอบด้วย Attribute รหัส ชื่อ ที่อยู่ เป็นต้น

11. ความสัมพันธ์ (Relationship) หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลของสอง Entity ความสัมพันธ์ระหว่าง Supertype และ Subtype และความสัมพันธ์กับ Entity ของตัวเอง (Recursive หรือ Self Relationship) เป็นต้น ยกตัวอย่างเช่น บุคลากรสัมพันธ์กับการลาศึกษาต่อของบุคลากร จะใช้หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ในการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสอง Entity ดังภาพที่ 1.2



ภาพที่ 1.2 แสดงตัวอย่างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับการลาศึกษาต่อ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการวิจัยเรื่องการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์มีเนื้อหาสาระของเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องซึ่งครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- 2.1 ข้อมูล (Data)
- 2.2 สารสนเทศ (Information)
- 2.3 อินเทอร์เน็ต (Internet)
- 2.4 เว็บเซิร์ฟเวอร์ (Web Server)
- 2.5 ระบบฐานข้อมูล (Database System)
- 2.6 ดาต้าไฟล์ไดอะแกรม (Data Flow Diagram)
- 2.7 อีอาร์โมเดล (E-R Model)
- 2.8 ประวัติสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
- 2.9 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.1 ข้อมูล

2.1.1 ความหมายของข้อมูล ครรชิต มาลัยวงศ์ (2538 : 97) ได้กล่าวถึงการให้ความหมายของข้อมูลว่า สามารถให้ความหมายโดยใช้เกณฑ์ต่าง ดังนี้

2.1.1.1 พิจารณาในแง่ของการปฏิบัติงาน

(1) ข้อมูลปฏิบัติงาน หมายถึง ข้อมูลย่อยที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องราวๆ ตามลักษณะการปฏิบัติงานหรือลักษณะของการทำงาน เช่น ข้อมูลเวลาเข้าทำงาน และเวลาออกจากงานของข้าราชการ หรือข้อมูลเด็กแรกเกิดที่ผู้เป็นบิดามารดาแจ้งแก่เจ้าหน้าที่การทะเบียน

(2) ข้อมูลบริหาร หมายถึง ข้อมูลที่ได้รับการสรุป คำนวณ จัดเรียง หรือประมวลผลแล้ว โดยมีจุดประสงค์สำหรับการวางแผน ควบคุม และตัดสินใจด้านการบริหารของผู้บริหารที่เรียกว่า สารสนเทศ (Information)

2.1.1.2 พิจารณาในแง่ขององค์กร

(1) ข้อมูลภายใน หมายถึง ข้อมูลที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานเอง เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เช่น งบประมาณ การใช้จ่าย พัสดุคงคลัง ข้อมูลเหล่านี้สามารถเก็บบันทึกไว้ในระบบคอมพิวเตอร์ได้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(2) ข้อมูลภายนอก หมายถึง ข้อมูลที่เกิดขึ้นภายนอกหน่วยงาน เช่นข้อมูลเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น ถ้าเป็นบริษัทข้อมูลภายนอกคือ บริษัทคู่แข่ง

2.1.1.3 พิจารณาในด้านการจัดเก็บไว้ในระบบคอมพิวเตอร์

(1) ข้อมูลเชิงจำนวน (Numeric Data) หมายถึง ข้อมูลที่บันทึกเป็นตัวเลข และอาจนำมาใช้คำนวณได้ เช่น นำมาหาค่าเฉลี่ย หาผลรวม ตัวอย่างเช่น เงินเดือนข้าราชการในระบบบุคลากร

(2) ข้อมูลอักขระ (Character Data) หรือข้อความ (Text) หมายถึง ข้อมูลประเภทตัวอักษรและสัญลักษณ์ซึ่งแสดงออกมาได้ จัดเรียงลำดับได้ แต่นำไปคำนวณไม่ได้ เช่น ชื่อข้าราชการ ที่อยู่ รหัสหน่วยงาน

(3) ข้อมูลกราฟิก (Graphical Data) หมายถึง ข้อมูลที่เป็นจุดพิกัดของภาพหรือแผนที่ สำหรับให้คอมพิวเตอร์ใช้ในการสร้างภาพและแผนที่นั้นออกมาแสดงในปัจจุบันนิยมใช้ออกแบบสินค้าและผลิตภัณฑ์ แบบก่อสร้างอาคารและแผนที่

(4) ข้อมูลภาพลักษณ์ (Image) หมายถึง ข้อมูลที่แสดงความเข้มและสีของรูปภาพหรือเอกสารที่ใช้ในเครื่อง Scanner บันทึกไว้ในระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลประเภทนี้สามารถนำมาแสดงทางจอภาพได้ ย่อขยายตัดต่อได้ แต่ไม่สามารถมาใช้คำนวณได้

(5) ข้อมูลภาพเคลื่อนไหว (Movie Data) หมายถึง ภาพเคลื่อนไหวหรือภาพยนตร์ที่เรียกว่า Animation

2.2 สารสนเทศ

สารสนเทศจัดเป็นทรัพยากรที่สำคัญอย่างหนึ่งขององค์กรเช่นเดียวกับพลังงานหรือเครื่องจักรซึ่งจะเป็นตัวเชื่อมโยงส่วนต่างๆ ขององค์กรเข้าด้วยกันเพื่อให้การดำเนินงานและการติดต่อประสานงานกันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ สารสนเทศยังเป็นส่วนช่วยให้องค์กรสามารถยืนหยัดต่อสู้กับสภาพแวดล้อม ที่มีการแข่งขันกันอย่างสูงในปัจจุบัน

2.2.1 นิยามสารสนเทศ ครรชิต มาลัยวงศ์ (2538 : 174) ได้นิยามไว้ว่า สารสนเทศคือ ข้อมูลที่ได้ผ่านการประมวลผลและถูกจัดให้อยู่ในรูปที่มีความหมายและเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้รับ

2.2.2 คุณสมบัติของสารสนเทศที่ดี

2.2.2.1 ความเที่ยงตรง (Accuracy) สารสนเทศจะต้องไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด (Mistake) และมีข้อผิดพลาด (Error) สารเทศนั้นจะต้องชัดเจน (Clear) ซึ่งสะท้อนถึงความหมายของข้อมูลที่เป็นรากฐาน สารสนเทศจะต้องถ่ายทอดภาพที่ถูกต้องให้กับผู้รับ เช่นอาจเอกสารเป็นเอกสารที่ส่งจริงไว้สำหรับภารกิจการเรียนเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นอญูผิดเพี้ยนไปเสียประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

นำเสนอด้วยกราฟ เป็นต้น

2.2.2.2 ทันท่วงการ (Timeliness) สารสนเทศที่ผู้รับต้องการใน ช่วงเวลาที่กำหนดเป็นลักษณะหนึ่งของสารสนเทศที่มีคุณภาพ เช่น รายงานความเบี่ยงเบนจาก มาตรฐานหลังจากที่ได้มีการแก้ไขการปฏิบัติงานแล้ว ดังนั้นการทันต่อเวลาจึงมีความหมายว่าผู้รับ สามารถหาสารสนเทศที่ต้องการได้ทันเวลา

2.2.2.3 ตรงตามความต้องการ (Relevancy) สารสนเทศนั้นสามารถตอบ คำถามตามที่ได้รับเจาะจงเช่น อะไร ทำไม ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร และใคร ได้ตรงประเด็นหรือไม่

2.2.3 วิธีการพัฒนาระบบสารสนเทศ ครรชิต มาลัยวงศ์ (2541 : 70) ได้กล่าวถึง การพัฒนาระบบสารสนเทศไม่ว่าจะทำเอง หรือว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาทำให้นั้นอาจทำได้สองวิธี คือ

2.2.3.1 พัฒนาโดยใช้ระเบียบวิธี (Methodology) เป็นการใช้อย่างใดอย่างหนึ่งที่หน่วยงานหรือบริษัทที่ปรึกษามีความชำนาญ วิธีที่ใช้กันทั่วไปเพราะใช้ง่าย และทุกคนคุ้นเคยมาก ก็คือ การพัฒนาตามวัฏจักรพัฒนาระบบงาน (System Development Life Cycle หรือ SDLC) การพัฒนาโดยวิธีนี้อาจต้องใช้เวลาค่อนข้างนาน เพราะวิธีนี้ประกอบด้วย ขั้นตอนต่างๆ ค่อนข้างมาก ใช้วิธีเขียนโปรแกรมเป็นภาษาระดับสูงซึ่งในบางครั้งก็อาจจะต้องเขียน เป็นภาษาระดับต่ำประกอบด้วย การใช้ SDLC นี้เป็นวิธีที่สอนกันทั่วไปในหลักสูตรคอมพิวเตอร์ ที่เรียนตามมหาวิทยาลัยในวิชาวิเคราะห์ระบบงาน

2.2.3.2 พัฒนาโดยใช้วิธีทำต้นแบบ (Prototyping) การพัฒนาระบบโดย ใช้วิธี SDLC ค่อนข้างใช้เวลานานมาก ดังนั้นเมื่อพัฒนาระบบเสร็จแล้วก็อาจเป็นไปได้ที่ระบบนั้น ไม่ถูกใจผู้ใช้ หรือใช้การไม่ได้เพราะเกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กรหรือทางเทคโนโลยี ดังนั้นจึงมีผู้ คิดวิธีการเร่งรัดพัฒนาระบบให้เสร็จเร็วขึ้น วิธีนี้เรียกว่าการทำต้นแบบซึ่งจะต้องอาศัยซอฟต์แวร์ พิเศษสำหรับช่วยในการเขียนโปรแกรมเรียกว่า CASE Tool หรือ Computer Aided Software Engineering Case หรือเครื่องมือช่วยพัฒนาซอฟต์แวร์จะสามารถสร้างโปรแกรมต่างๆ จาก ข้อกำหนด เช่น โปรแกรมบันทึกข้อมูล โปรแกรมแสดงรายงาน โปรแกรมค้นหาข้อมูล โปรแกรม คำนวณ ได้อย่างรวดเร็ว แต่มีข้อจำกัดเพราะมีราคาแพงและยังไม่มีมาตรฐาน

2.2.4 วัฏจักรการพัฒนาระบบงาน ครรชิต มาลัยวงศ์ (2541 : 71) ได้กล่าวถึง การพัฒนาระบบงานโดยวิธีวัฏจักรระบบงานหรือ SDLC นี้แบ่งขั้นตอนต่างๆ หลายขั้นตอนตาม หน่วยงานกำหนดหรือตามแนวทางการฝึกอบรมมา โดยทั่วไปมีลักษณะดังนี้

2.2.4.1 ศึกษาความเป็นไปได้ (Feasibility Study) งานขั้นตอนนี้เป็นการ ศึกษาว่าระบบที่ต้องการนั้นสมควรจัดทำขึ้นหรือไม่

2.2.4.2 การวิเคราะห์ระบบ (System Analysis) เป็นงานที่สำคัญมาก คือ พยายามหาว่าระบบที่กำลังทำงานอยู่ในขณะนี้มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ควรนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยด้านใดบ้างและหากนำมาใช้แล้วผู้บริหารต้องการจะได้อะไรจากไอทีบ้าง โดยเฉพาะในด้านรายงานสารสนเทศ ตลอดจนสมรรถนะของระบบใหม่ การกำหนดความต้องการของระบบ (System Requirements Definition) การวิเคราะห์ระบบนั้นต้องใช้เวลา

2.2.4.3 การออกแบบระบบใหม่ (System Design) เป็นงานด้านสังเคราะห์กล่าวคือเมื่อนักวิเคราะห์ระบบได้ทราบลักษณะการทำงานปัญหา และความต้องการของระบบแล้ว นักวิเคราะห์ระบบก็จะต้องพิจารณาว่าจะจัดลักษณะการทำงานของระบบใหม่อย่างไร จึงจะแก้ปัญหาที่มีอยู่ในระบบเดิมได้ สามารถให้สารสนเทศแก่ผู้บริหารได้ตามที่ต้องการ จะต้องจัดเก็บข้อมูลอะไรเพิ่มเติม จะบันทึกข้อมูลแบบไหน ฐานข้อมูลจะมีลักษณะอย่างไร ภาพหน้าจอสำหรับใช้งานควรมีลักษณะอย่างไร รายงานควรมีรูปแบบอย่างไร การออกแบบใหม่นี้เป็นงานสร้างสรรค์ที่สำคัญ

2.2.4.4 การเขียนโปรแกรม (Programming) เป็นการนำเอาเค้าโครงของระบบและโปรแกรมที่ได้ออกแบบในขั้นตอนก่อนมาเขียนเป็นโปรแกรมต่างๆ อย่างละเอียด พร้อมกันนั้นก็จะต้องทดสอบแต่ละโปรแกรมที่จัดทำขึ้นด้วยว่าทำงานถูกต้องหรือไม่งานนี้เป็งานที่สำคัญมากเช่นกัน เพราะหากโปรแกรมมีข้อบกพร่องอยู่ภายในแล้วโปรแกรมจะทำงานไม่ได้ผล ข้อบกพร่องบางอย่างซ่อนอยู่อย่างมิดชิดตรวจแก้ไขได้ยากมาก

2.2.4.5 การทดสอบระบบ (System Testing) เป็นขั้นตอนในการทดสอบระบบทั้งหมดที่ได้จัดทำขึ้น ระบบสารสนเทศนั้นไม่ได้มีแต่เพียงซอฟต์แวร์อย่างเดียว หากมีคนทำงานกับซอฟต์แวร์และข้อมูลด้วย ดังนั้นการทดสอบการทำงานของระบบจึงต้องทดสอบทั้งคนและเครื่องไปพร้อมกัน

2.2.4.6 การติดตั้งระบบ (Implementation) เมื่อได้สร้างและทดสอบระบบเรียบร้อยแล้วโดยเจ้าหน้าที่และทีมงานพัฒนาระบบแล้ว ก็มาถึงขั้นตอนที่พร้อมจะใช้ระบบทำงานจริงได้ แต่ก่อนอื่นจะต้องดำเนินการบางอย่างให้เสร็จสิ้นก่อน นั่นคือ

- (1) บรรจุโปรแกรมที่ตรวจสอบแล้วลงในระบบคอมพิวเตอร์
- (2) การจัดเตรียมแบบฟอร์มข้อมูลที่ได้ออกแบบไว้ใหม่ให้

เพียงพอ

- (3) การจัดทำเอกสารคู่มือผู้ใช้และเอกสารกำกับระบบ
- (4) การฝึกอบรมผู้ใช้ทุกระดับให้รู้จักใช้ระบบและใช้รายงานจาก

ระบบ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(5) การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการให้ทำงานกับระบบได้สามารถ
สำรอง และกู้ระบบได้เมื่อเกิดปัญหาขัดข้อง

(6) เปลี่ยนข้อมูลที่ใช้อยู่ในระบบเดิมให้อยู่ในรูปแบบของระบบใหม่
เสร็จสิ้น

(7) เจ้าของระบบตรวจรับระบบ

2.2.4.7 การเปลี่ยนเข้าสู่ระบบใหม่ (System Conversion) เมื่อได้ดำเนินการ
การครบถ้วนทุกขั้นตอนแล้วก็มาถึงขั้นตอนสุดท้ายคือการเปลี่ยนระบบเดิมเข้าสู่ระบบใหม่
การเปลี่ยนนี้อาจทำได้หลายวิธีดังนี้

(1) เปลี่ยนทันทีทันใด

(2) เปลี่ยนทีละส่วน

(3) เปลี่ยนแบบขนาน คือ ให้พนักงานทำระบบงานเดิมและ
ระบบใหม่ควบคู่กันไปจนกว่าจะชำนาญระบบใหม่

2.3 Internet

สัจจะ จรัสรุ่งรวีวรรณและสมพร จิวรสกุล (2542 : 4) ได้ให้ความหมายของ Internet ไว้ว่า
เป็นเครือข่ายคอมพิวเตอร์สาธารณะที่มีขนาดใหญ่และสำคัญที่สุดของโลกเป็นการเชื่อมต่อ
คอมพิวเตอร์หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์ด้วยโพรโตคอล TCP/IP โดยคอมพิวเตอร์ที่เข้ามาเป็นส่วน
หนึ่งของ Internet จะต้องมี IP Address ไว้เป็นสิ่งอ้างอิงเมื่อเราจะติดต่อกับคอมพิวเตอร์เครื่องนั้น
บริการต่างๆ ที่มีใน Internet มีหลากหลายรูปแบบ โดยมีบริการที่สำคัญได้แก่

2.3.1 E-MAIL(Electronic Mail) เป็นบริการส่งข้อมูลข่าวสารโดยใช้ไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์

2.3.2 FTP (File Transfer Protocol) ใช้ในการส่ง/รับไฟล์ผ่าน Internet

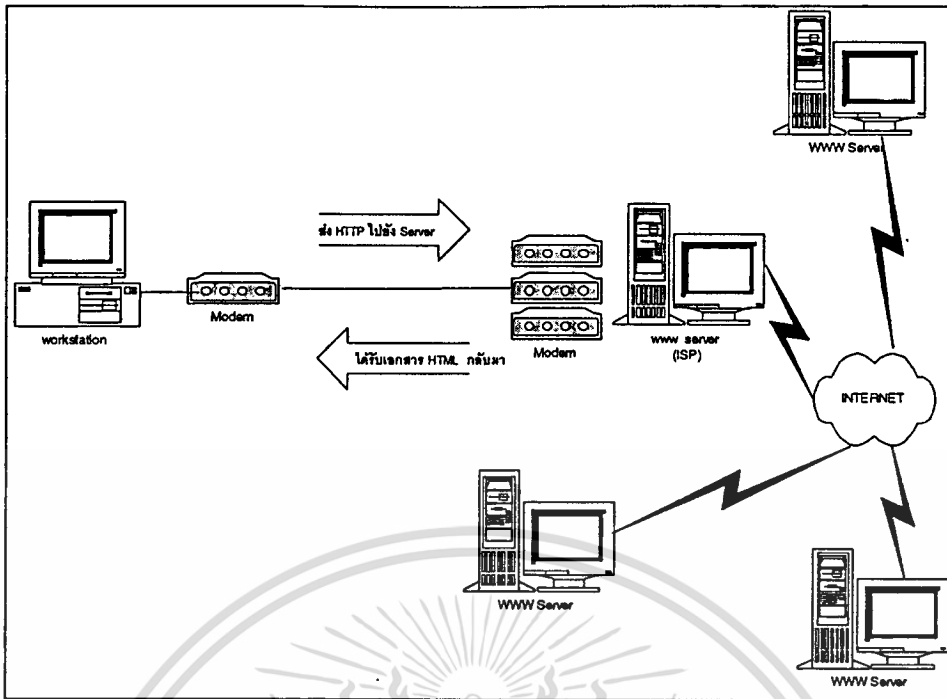
2.3.3 IRC (Internet Relay Chat) เป็นการสนทนาผ่าน Internet

2.3.4 NewsGroup กลุ่มข่าวของผู้ที่มีความสนใจในเรื่องเดียวกัน

2.3.5 Gopher เป็นหนึ่งในบริการ Internet ที่ใช้รูปแบบการนำเสนอข้อมูลในลักษณะ
เมนูเป็นลำดับขั้น

2.3.6 WWW (World Wide Web) เป็นระบบที่เชื่อมต่อข้อมูลในคอมพิวเตอร์เครื่อง
ต่างๆ ของ Internetไว้ด้วยกันบริการที่ได้รับความนิยมสูงสุด และเป็นสิ่งที่ทำให้ Internet นำใช้งาน
คือ WWW หรือเรียกสั้นๆ ว่า Web ซึ่งเป็นบริการที่ขยายความสามารถในเชิงธุรกิจได้มากที่สุดที่
เรียกว่า E-Commerce

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 2.1 แสดงการบริการ World Wide Web

2.3.7 Web Browser เป็น Application ที่นำผู้ใช้งาน Internet ไปสู่แหล่ง ข้อมูลต่างๆ โดย Browser จะทำหน้าที่แสดงเอกสารตามที่ต้องการ นอกจากนี้ยังเพิ่มความสามารถในการ บันทึกชื่อของแหล่งข้อมูลที่เคยค้นหามาก่อนหน้านี้หรือแนะนำแหล่งข้อมูลที่หน้าสนใจให้กับผู้ใช้งาน Browser มีให้เลือกใช้มากมายส่วนใหญ่จะแจกฟรี เช่น Internet Explorer, Netscape Navigator, ICQ เป็นต้น

2.3.8 Web Server เป็น Application ที่คอยรับการร้องขอจาก Browser ซึ่งการร้องขอ จาก Browser อาจจะต้องการดูเอกสาร เรียกค้นข้อมูล หรือทำการคำนวณ ซึ่ง Web Server จะ ดำเนินการตามที่ต้องการแล้วส่งผลลัพธ์ไปแสดงที่ Browser

2.3.9 Hyperlink เป็นการเชื่อมจากแหล่งข้อมูลหนึ่งไปอีกแหล่งข้อมูลซึ่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกัน Hyperlink จะอยู่ภายในเอกสาร HTML

2.3.10 HTML (HyperText Markup Language) เป็นภาษาที่ใช้ในการแสดงเอกสาร ชนิดพิเศษซึ่งสามารถเชื่อมโยงกับเอกสารอื่นๆ หรือแหล่งข้อมูลอื่นๆ ที่สัมพันธ์กันได้โดย HTML ได้ ถูก นำมาเป็นภาษาสำหรับเอกสารที่ใช้ใน WWW

2.3.11 TCP/IP (Transport Control Protocol / Internet Protocol) เป็น Protocol สำหรับการสื่อสารระหว่างเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมต่อกันในเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2.3.12 Database Server เป็นระบบคอมพิวเตอร์ที่ทำหน้าที่ให้บริการเรียกค้น และจัดการฐานข้อมูลใน Internet Database Server จะถูกเรียกใช้จาก Web Server อีกต่อหนึ่ง (หลังจาก Web Server ได้รับการร้องขอจาก Browser ให้ค้นหาข้อมูลจากฐานข้อมูล)

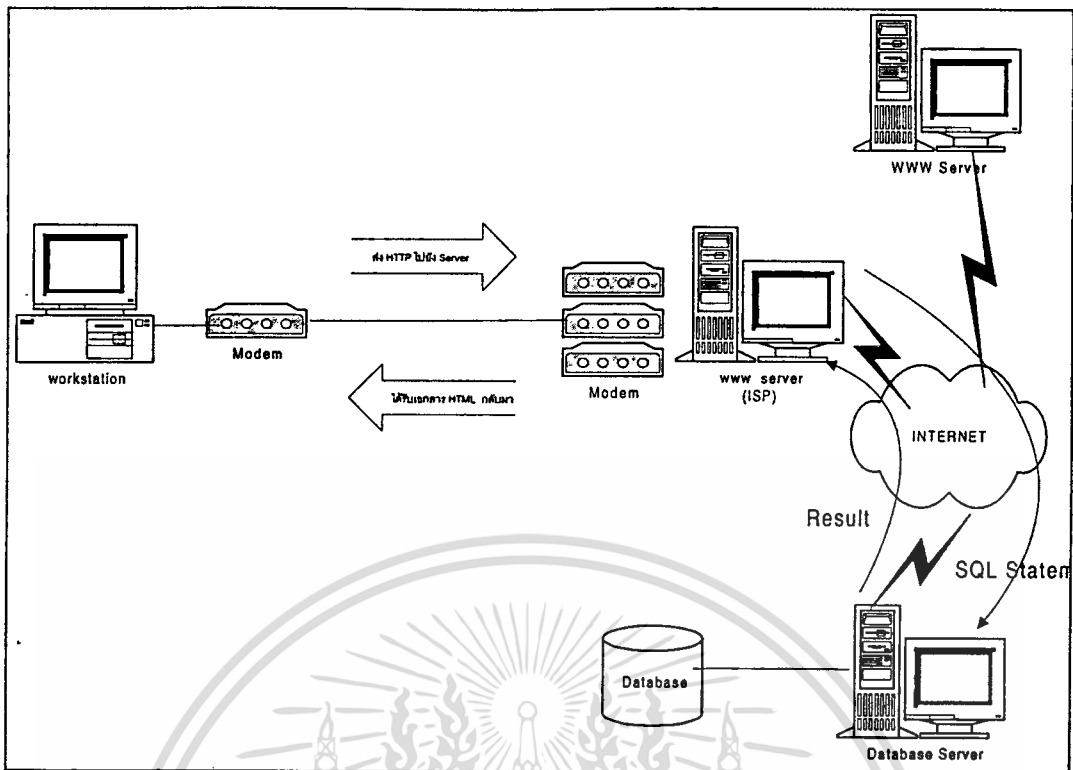
2.3.13 Broadcasting in the Web เป็นอีกหนึ่งช่องทางของสื่อสารมวลชนที่ต้องการกระจายเสียง หรือออกอากาศผ่าน Internet ซึ่งผู้ใช้งานจะต้องมี Application ซึ่งทำหน้าที่เป็นเครื่องรับในเครื่องคอมพิวเตอร์ด้วย เช่น Real Audio

2.3.14 เครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) เป็นเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กร โดยอาศัยลักษณะการทำงานของ WWW เข้ามาประยุกต์ใช้ซึ่งแนวความคิดในการใช้งาน Intranet กำลังได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เพราะทำได้ไม่ยากและมีการสนับสนุนอย่างมากมาจากบริษัทคอมพิวเตอร์ทั่วโลก

ผู้ให้บริการ Internet (Internet Service Provider หรือ ISP) ที่บริการในประเทศไทย มีหลายบริษัทด้วยกัน (พงษ์ระพี เดชพาทพงษ์. 2539 : 56) เช่น บริษัท Loxley Information จำกัด บริษัท InfoNews จำกัด ศูนย์บริการอินเทอร์เน็ตประเทศไทย (Internet Thailand Service Center) บริษัท A-NET จำกัด บริษัท Samart Infonet จำกัด บริษัท iNET (THAILAND) จำกัด และบริษัท KSC Commercial Internet จำกัด

2.4 Web Server

Web Server หมายถึง Application ที่ทำหน้าที่รับและประมวลผลเอกสารที่ถูกร้องขอจากผู้ให้บริการทาง Internet ซึ่ง Web Server จะส่งเอกสารกลับไปแสดงผลให้ผู้ให้บริการผ่าน Browser นอกจาก Web Server จะถูกนำมาให้บริการใน Internet แล้วแต่อาจมีการประยุกต์ให้นำมาใช้กับเครือข่ายภายในองค์กรหรือ Internet ได้เช่นกัน (สัจจะ จรัสรุ่งวิীর และ สมพร จิวรสกุล. 2542 : 19)



ภาพที่ 2.2 แสดงองค์ประกอบของ WWW ซึ่งใช้ Protocol HTTP ในการสื่อสารระหว่างกัน

แต่เดิมนั้น Web Server มักจะอยู่ในเครื่องคอมพิวเตอร์ UNIX ที่มีประสิทธิภาพสูง และราคาแพงต่อมาเมื่อ Internet ขยายตัว ความนิยมมาสู่ผู้ใช้ PC ทำให้มีการพัฒนาซอฟต์แวร์ที่ทำหน้าที่เป็น Web Server บน PC ซึ่งสามารถรันได้ทั้ง Microsoft Windows 95/98 และ Microsoft Windows NT Server/Workstation ตัวอย่างเช่น

2.4.1 NCSA Web Server เป็น Web Server จาก NCSA

2.4.2 Net Server จาก Netscape เป็น WWW Server ที่สามารถรองรับ Java ได้
อย่างเต็มรูปแบบ

2.4.3 Oracle Web Server จาก Oracle เป็น Web Server จาก Oracle ที่เน้นความสามารถด้านการติดต่อกับ Database Server โดยเฉพาะการใช้งานร่วมกับระบบจัดการฐานข้อมูลของ Oracle

2.4.4 Microsoft Personal Web Server (PWS) ใช้ร่วมกับ Active Server Pages ใช้งานบน Windows 95/Windows 98

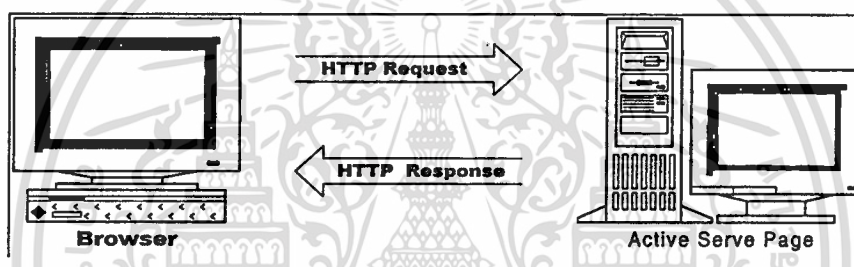
2.4.5 Microsoft Internet Information Server (IIS) Version 3 ขึ้นไป ใช้ร่วมกับ Active Server Pages ใช้งานบน Windows NT for Server 4.0 ขึ้นไป

2.4.6 Peer Web Services ใช้กับ Active Server Pages ใช้งานบน Microsoft Windows NT Workstation 4.0 ขึ้นไป

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2.4.7 ASP (Active Server Pages) ซึ่งเป็นโปรแกรมที่พัฒนาขึ้นโดยบริษัท ไมโครซอฟต์เพื่อใช้งานทางด้านInternet (กิตติ ภัคดีวัฒน์กุล. 2541 : 127)

กระบวนการทำงานของ ASP การทำงานทั้งหมดเริ่มจาก Browser ร้องขอ เอกสาร HTML ไปยัง SERVER ผ่านทาง HTTP (HTTP Request) โดยที่เอกสารที่ขอไปจะเป็น แฟ้มข้อมูลที่มีนามสกุล .asp เช่น Default.asp เมื่อ Web Server ได้รับการร้องขอดังกล่าว ก็จะส่ง เอกสารนั้นไปให้ ASP ตีความ จากนั้น ASP ก็จะสร้างเอกสาร HTML ส่งกลับไปให้ Web Server เพื่อส่งต่อไปยัง Browser และให้แสดงผลทางฝั่งผู้ใช้ต่อไป (HTTP Response) ซึ่งการทำงานของ ASP นี้แทบไม่แตกต่างไปจากหลักการการทำงานของโปรแกรม CGI (Common Gateway Interface) จนอาจกล่าวได้ว่า ASP เป็นโปรแกรม CGI ประเภทหนึ่งเช่นกัน (กิตติภูมิ วรรณจักร. 2542 : 20) ดังภาพที่ 2.3



ภาพที่ 2.3 แสดงกระบวนการทำงานของ ASP

2.5 ระบบฐานข้อมูล

ฐานข้อมูล หมายถึง การจัดเก็บข้อมูลอย่างมีระบบซึ่งผู้ใช้สามารถเรียกใช้ข้อมูลใน ลักษณะต่างๆ ได้ เช่น การเพิ่มเติมข้อมูล การเรียกดูข้อมูล การแก้ไขหรือลบข้อมูล เป็นต้น เพื่อ ประโยชน์ในการเรียกใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปการจัดเก็บข้อมูลจะมีการนำ คอมพิวเตอร์เข้ามาช่วยในการจัดการฐานข้อมูล (ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย. 2541 : 9)

2.5.1 ประโยชน์ของฐานข้อมูล ครรชิต มาลัยวงศ์ (2541 : 108) ได้กล่าวถึง ประโยชน์ของฐานข้อมูลไว้ดังนี้

- (1) เกิดความเข้าใจเรื่องของหน่วยงานมากขึ้น
- (2) เกิดวิธีการที่เป็นระบบในการเก็บบันทึกและแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูล
- (3) ช่วยในการค้นคืนข้อมูลสะดวกขึ้น
- (4) ช่วยให้เกิดการใช้ข้อมูลร่วมกัน
- (5) ช่วยให้เกิดการประยุกต์ระบบสารสนเทศ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2.5.2 องค์ประกอบของระบบฐานข้อมูล ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย (2541 : 12) ได้กล่าวถึงองค์ประกอบของระบบฐานข้อมูลไว้ดังนี้

- (1) Hardware หมายถึง เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ
- (2) Software หมายถึง โปรแกรมที่ทำหน้าที่ควบคุมฮาร์ดแวร์ โดยเป็นสื่อกลางระหว่างผู้ใช้กับตัวเครื่อง
- (3) ข้อมูล (Data) หมายถึง ข้อมูลที่เป็น ตัวอักษร รูปภาพ เสียง เป็นต้น
- (4) บุคลากร (People) หมายถึง ผู้ใช้ฐานข้อมูล เช่น ผู้ใช้ทั่วไป (User) พนักงานปฏิบัติการ (Operator) นักวิเคราะห์ระบบ (System Analyst) ผู้เขียนโปรแกรมประยุกต์ใช้งาน (Programer) ผู้บริหารฐานข้อมูล (Data Administrator : DBA)
- (5) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedures) หมายถึง มีการจัดทำเอกสารที่ระบุขั้นตอนการทำงานต่างๆในระบบฐานข้อมูลในทุกระดับขององค์กร .

2.5.3 ข้อดีข้อเสียของการมีระบบฐานข้อมูล ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย (2542 :15) ได้กล่าวถึงข้อดีข้อเสียของการมีระบบฐานข้อมูลไว้ดังนี้

2.5.3.1 ข้อดี

- (1) หลีกเลี่ยงความขัดแย้งของข้อมูลได้
- (2) สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้
- (3) สามารถลดความซ้ำซ้อนของข้อมูลได้
- (4) รักษาความถูกต้องความเชื่อถือได้ของข้อมูล
- (5) สามารถกำหนดความเป็นมาตรฐานเดียวกันได้
- (6) สามารถกำหนดระบบความปลอดภัยของข้อมูลได้
- (7) ความเป็นอิสระของข้อมูลและโปรแกรม

2.5.3.2 ข้อเสีย

- (1) มีต้นทุนสูง เช่น ซอฟต์แวร์ (Software) ฮาร์ดแวร์ (Hardware) และบุคลากร (People ware)
- (2) มีความซับซ้อน เช่น การจัดเก็บข้อมูล การออกแบบฐานข้อมูล และการเขียนโปรแกรม
- (3) การเสี่ยงต่อการหยุดชะงักของระบบ เนื่องจากข้อมูลเก็บไว้ลักษณะเป็นศูนย์รวม (Centralized Database System) ความล้มเหลวของการทำงานบางส่วน อาจทำให้ระบบหยุดชะงักได้

2.5.4 ความสัมพันธ์ของระบบฐานข้อมูล (Relationship) ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย (2542 : 24)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2.5.4.1 ความสัมพันธ์ระหว่าง Entity หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง Entity หนึ่งไปยังอีก Entity หนึ่ง แบ่งเป็น 3 ประเภท คือ

(1) ความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง (One-to-one Relationship: 1:1) เป็นการแสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลของ Entity หนึ่งว่ามีความสัมพันธ์กับข้อมูลอย่างมากได้หนึ่งข้อมูลกับอีก Entity หนึ่งในลักษณะที่เป็นหนึ่งต่อหนึ่ง

(2) ความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม (One-to-many Relationship: 1:N) เป็นการแสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลของ Entity หนึ่งว่ามีความสัมพันธ์กับข้อมูลหลายข้อมูลกับอีก Entity หนึ่ง

(3) ความสัมพันธ์แบบกลุ่มต่อกลุ่ม (Many-to-many Relationship: M:N) เป็นการแสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลของสอง Entity ในลักษณะแบบกลุ่มต่อกลุ่ม

ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลของสอง Entity เป็นแบบกลุ่มต่อกลุ่มเป็นเรื่องที่ค่อนข้างจะยุ่งยากในการออกแบบฐานข้อมูลแบบเชิงสัมพันธ์ เช่น อาจมีปัญหาในด้านการเข้าช้อนและการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล โดยทั่วไปจะสร้าง Entity ใหม่ขึ้นมา เรียกว่า Gerund (Composite Entity หรือ Intersection Entity หรือ Synthetic Entity หรือ Weak Entity) เพื่อเป็น Entity ที่เชื่อมความสัมพันธ์กับสอง Entity เดิม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับความสัมพันธ์ให้อยู่ในรูปหนึ่งต่อกลุ่ม

(4) ความสัมพันธ์ระหว่าง Supertype และ Subtype หมายถึง Subtype เป็นเซ็ทย่อยของ Entity (Supertype) หนึ่งๆ โดยที่ Subtype ประกอบด้วยแอททริบิวต์ทุกแอททริบิวต์ที่มีอยู่ใน Supertype และประกอบด้วยแอททริบิวต์เพิ่มเติม เช่น Entity พนักงาน เป็น Supertype ที่ประกอบด้วยพนักงาน 2 ประเภท Subtype คือพนักงานที่มีเงินเดือนประจำ และพนักงานที่คิดค่าแรงเป็นชั่วโมง ความสัมพันธ์ระหว่าง Supertype และ Subtype เป็นความสัมพันธ์ที่บอกถึงสถานภาพของพนักงานโดยเป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง

(5) ความสัมพันธ์กับ Entity ของตัวเอง (Recursive หรือ Self Relationship) หมายถึง ความสัมพันธ์กับ Entity ของตัวเองเกิดขึ้นเมื่อข้อมูลใน Entity หนึ่งๆ มีความสัมพันธ์กันเอง เช่น พนักงานหนึ่งคนบริหารพนักงานหลายคน และพนักงานหนึ่งคนมีผู้บังคับบัญชาหนึ่งคน เป็นต้น

2.5.5 รูปแบบของฐานข้อมูล แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

2.5.5.1 ฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ (Relational Database) เป็นการจัดเก็บข้อมูลแบบตารางที่มีลักษณะเป็น 2 มิติ คือ แถว (Row) และ คอลัมน์ (Column)

2.5.5.2 ฐานข้อมูลแบบลำดับชั้น (Hierarchical Database) เป็นโครงสร้างของฐานข้อมูลที่จัดเก็บในลักษณะความสัมพันธ์แบบพ่อ-ลูก (Parent-Child Relationship Type : PCR Type)

2.5.5.3 ฐานข้อมูลแบบข่ายงาน (Network Database) โครงสร้างของข่ายงานประกอบด้วยประเภทของ Record และกลุ่มของข้อมูลของ Record นั้นๆ เช่นเดียวกับโครงสร้างของฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ และเชิงลำดับชั้น ความสัมพันธ์ระหว่างประเภทของ Record ในฐานข้อมูล เรียกว่า Set Type ซึ่งสามารถแสดงแผนภูมิที่เรียกว่า Bachman Diagram ซึ่งประกอบด้วย ชื่อของ Set Type ชื่อประเภทของ Record ชื่อของ Record ที่เป็นสมาชิก (ศิริลักษณ์ ไรจนกิจอำนวย. 2542 : 26)

2.5.6 สถาปัตยกรรมของฐานข้อมูล แบ่งเป็น 3 ระดับ

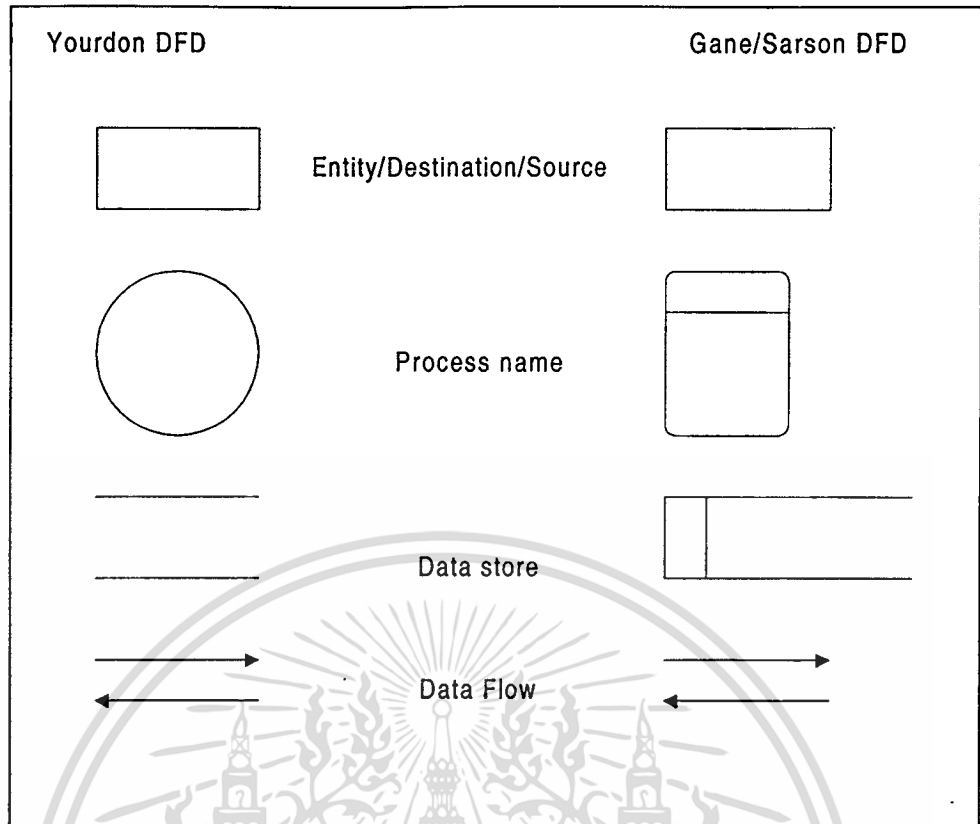
2.5.6.1 ระดับภายนอกหรือวิว (External Level หรือ View) เป็นระดับข้อมูลที่ประกอบด้วยภาพผู้ใช้แต่ละคนมองข้อมูล (View) คำร่างของข้อมูลระดับนี้เกิดจากภาพและความต้องการข้อมูลของผู้ใช้

2.5.6.2 ระดับแนวคิด (Conceptual Level) ประกอบด้วยคำร่างที่อธิบายถึงฐานข้อมูลรวมว่ามี Entity โครงสร้างของข้อมูล ความสัมพันธ์ของข้อมูล กฎเกณฑ์และข้อจำกัดต่างๆ อย่างไรก็ตาม ข้อมูลในระดับนี้เป็นข้อมูลผ่านการวิเคราะห์และออกแบบโดย ผู้บริหารฐานข้อมูล (DBA) หรือนักวิเคราะห์และออกแบบระบบฐานข้อมูล

2.5.6.3 ระดับภายใน (Internal หรือ Physical Level) ประกอบด้วยคำร่างที่จัดเก็บข้อมูลจริงๆ ว่ามีโครงสร้างการจัดเก็บรูปแบบใด รวมถึงวิธีการเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ในฐานข้อมูล เพื่อดึงข้อมูลที่ต้องการ (ดวงแก้ว สวามิภักดิ์. 2534 : 49)

2.6 Data Flow Diagram

วิธีการออกแบบ Data Flow Diagram (DFD) เป็นวิธีการออกแบบระบบงานวิธีหนึ่งที่นิยมใช้กันแพร่หลาย และสามารถแสดงความสัมพันธ์ในรายละเอียดได้ชัดเจน ซึ่งจะใช้สัญลักษณ์ที่แสดงความสัมพันธ์เพียง 4 สัญลักษณ์เท่านั้น และจะเริ่มพิจารณาความสัมพันธ์ระบบอย่างกว้างๆ ก่อน หลังจากนั้นจะพิจารณาในรายละเอียดในแต่ละส่วนงานเพิ่มมากขึ้นเป็นอันดับต่อไป โดยลักษณะสัญลักษณ์ของการออกแบบวิธีนี้แบ่งเป็น 2 รูปแบบใหญ่ คือ Yourdon DFD และ Gane/Sarson DFD (Edwards. 1993 : 37) ดังภาพที่ 2.4



ภาพที่ 2.4 แสดงสัญลักษณ์ต่างๆ ที่ใช้ ใน Data Flow Diagram

กิตติภักดี วัฒนกุลและจำลอง ครูอุตสาหะ (2541:168) ได้กล่าวว่า Data Flow Model เป็นแบบจำลองหนึ่งที่ยิมนำมาใช้ในการกำหนด Function Schema เนื่องจากเป็นแบบจำลองที่ประกอบด้วยรูปภาพ ที่สามารถแสดงถึงส่วนประกอบของฟังก์ชันการทำงานต่าง ๆ ของระบบงานสารสนเทศ ซึ่งประกอบด้วย ส่วนประมวลผล ส่วนที่ใช้จัดเก็บข้อมูล ทิศทางการไหลของข้อมูลระหว่างส่วนประมวลผลต่าง ๆ รวมทั้งบุคคลหรือสิ่งต่าง ๆ ที่กระทำกับส่วนประมวลผลเหล่านั้น

2.6.1 Entity เป็นรูปภาพที่ใช้แสดงถึงบุคคล หรือสิ่งที่กระทำกับ Process ต่าง ๆ ที่ปรากฏอยู่ในระบบ โดยอาจเป็นผู้ที่ให้ข้อมูลแก่ Process หรืออาจเป็นผู้รับข้อมูลที่ได้จากการประมวลผลของ Process ใด Process หนึ่งสำหรับรูปที่ใช้แทน Entity ใน Data Flow Model จะเป็นรูปสี่เหลี่ยมที่มีชื่อ Entity นั้นอยู่ภายใน

2.6.2 Data Store เป็นรูปภาพที่ใช้แสดงส่วนที่จัดเก็บข้อมูล หรือ Table โดยเป็นรูปของเส้นตรง 2 เส้นขนานกัน ที่มีชื่อของ Data Store นั้นปรากฏอยู่ภายใน

2.6.3 Data Flow เป็นรูปภาพที่ใช้แสดงทิศทางการไหลของข้อมูลจาก Process หนึ่งหรือจาก Process ไปยังส่วนที่ใช้จัดเก็บข้อมูล (Data Store) หรือจากส่วนที่ใช้จัดเก็บข้อมูลไปยัง Process โดยเป็นรูปลูกศรที่มีข้อความแสดงรายละเอียดของข้อมูลที่ไหลตาม Data Flow นั้น ซึ่งทิศทางการไหลของข้อมูลจะเป็นไปตามลูกศรนั้น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2.6.4 Process เป็นรูปภาพที่ใช้แทนขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ ภายในระบบสารสนเทศ โดยให้รูปร่างกลมที่มีลำดับที่และชื่อของ Process

ในระบบงานนี้ใช้สัญลักษณ์ของ Gane/Sarson (อ้างใน พิชัย ยาวิรัตน์. 2541 : 8) ในการแสดงขั้นตอนการทำงานของระบบงานนอกจากนี้ยังมีข้อควรระวังซึ่งก่อให้เกิดในการออกแบบระบบงาน 3 ประเภทดังมีรายละเอียดดังนี้ คือ

2.6.5 Black Hole คือขั้นตอนการทำงาน (Process) ที่มีแต่ข้อมูลเข้า(Input) แต่ไม่มีผลลัพธ์(Output) ของการทำงานออกมา

2.6.6 Miracle คือขั้นตอนการทำงาน(Process) ที่ไม่มีข้อมูลเข้า(Input) แต่กลับมีผลลัพธ์(Output) ของการทำงานออกมา

2.6.7 Gray Hole คือขั้นตอนการทำงาน(Process) ที่มีข้อมูลเข้า (Input) ทั้งหมด ไม่เพียงพอที่จะทำให้เกิดผลลัพธ์(Output) ออกมา

2.7 E-R MODEL

โมเดลที่ใช้เป็นเครื่องมือในการจำลองความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลคิดค้นโดย Codd (อ้างใน ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนาจ. 2542 : 136) เพื่อประโยชน์ในกรออกแบบระดับแนวคิด (Conceptual Level) โดยแสดงถึงรายละเอียดและความสัมพันธ์ของข้อมูลต่างๆ ในระบบลักษณะที่เป็นภาพรวม

2.7.1 ขั้นตอนในการออกแบบฐานข้อมูลโดยใช้ E-R Model

2.7.1.1 ศึกษาถึงลักษณะหน้าทำงานของระบบ (Business Function) ว่ามีรายละเอียดของการทำงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างไรบ้าง มีข้อสมมุติฐาน (Business Rule) ของงานต่างๆ อะไรบ้าง

2.7.1.2 กำหนด Entity ที่ควรจะมีอยู่ในฐานข้อมูล จะต้องคำนึงถึงว่า Entity นั้นเป็นประเภทอ่อนแอ (Weak Entity) หรือเป็นประเภท Supertype หรือ Subtype

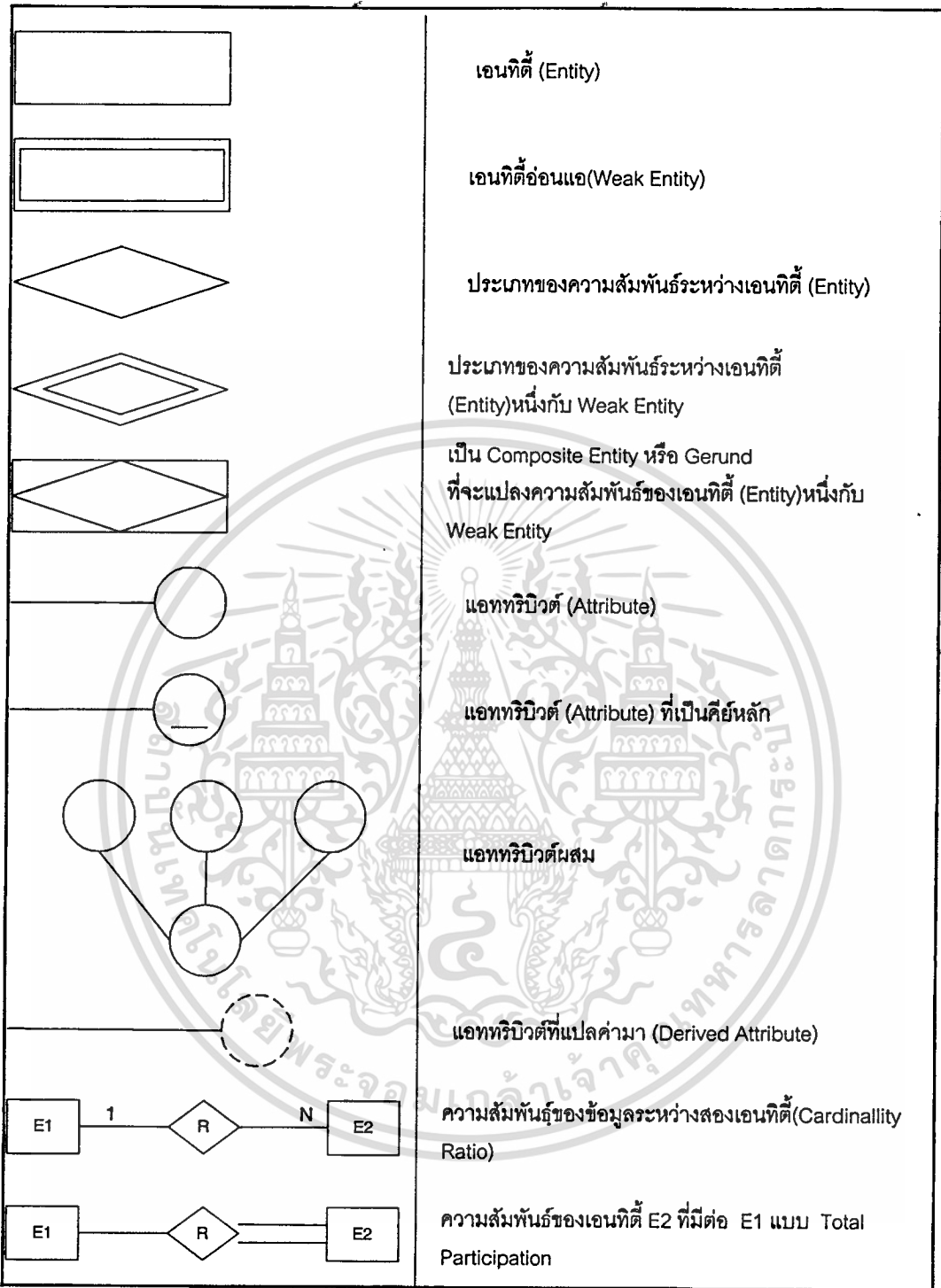
2.7.1.3 กำหนดประเภทความสัมพันธ์ระหว่าง Entity ว่ามีความสัมพันธ์กันอย่างไร

2.7.1.4 กำหนดคุณลักษณะ Entity ว่าควรจะมีรายละเอียดอะไรบ้าง เช่น มีคุณสมบัติเป็นคีย์ หรือแปลค่ามา หรือรายละเอียดประกอบด้วยรายละเอียดที่เป็นข้อมูลผสม เช่น ที่อยู่ ประกอบด้วย บ้านเลขที่ ถนน ตำบล อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เป็นต้น

2.7.1.5 กำหนดคีย์ของแต่ละ Entity ว่าจะใช้รายละเอียดของข้อมูลใดเป็นคีย์หลัก(Primary Key) หรือ คีย์นอก (Foreign Key) ของ Entity (ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนาจ.

2542 :140)

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 2.5 แสดงสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเขียน E-R Model

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2.8 ประวัติสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

2.8.1 สถานที่ตั้ง

ตั้งอยู่เลขที่ 83 หมู่ 5 ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลสะเดียง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ห่างจากตัวเมืองไปทางทิศเหนือ 3 กิโลเมตร มีพื้นที่ 835 ไร่

2.8.2 ประวัติความเป็นมาของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

(1) พ.ศ. 2514 จัดทำหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการขอจัดตั้งวิทยาลัยครู

(2) 29 กันยายน 2516 กระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้สร้างวิทยาลัยครู

(3) 14 กุมภาพันธ์ 2535 วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์ได้รับพระราชทานนามว่า "สถาบันราชภัฏ"

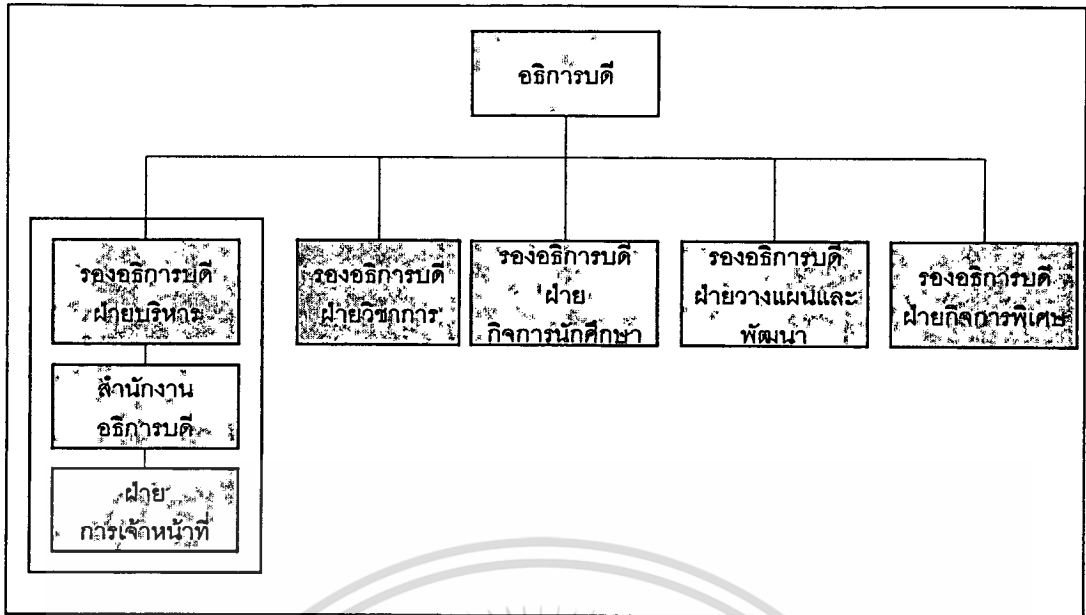
สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ได้เปิดสอนระดับปริญญาตรี 4 ปี อนุปริญญาและปริญญาตรี 2 ปี(หลังอนุปริญญา) สาขาวิชาการศึกษา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาศิลปศาสตร์ ทั้งภาคปกติ และภาค กศ.บป.(โครงการศึกษาอบรมบุคลากรประจำการ) และกำลังจะเปิดสอนในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี

จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่มีในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ (สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์. 2542 : 1-25) มีดังนี้

- (1) ข้าราชการครู มีจำนวน 135 คน
- (2) ข้าราชการพลเรือน มีจำนวน 13 คน
- (3) ครู-อาจารย์จ้างสอน มีจำนวน 22 คน
- (4) ลูกจ้างประจำ มีจำนวน 48 คน
- (5) ลูกจ้างชั่วคราว มีจำนวน 111 คน

2.8.3 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบุคลากรของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้แก่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำอัตรากำลัง การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน การรับสมัครบุคลากรตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในสถาบันทั้งหมด โดยแบ่งสายงาน (สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์. 2541 : 44) ดังภาพที่ 2.6



ภาพที่ 2.6 แสดงหน่วยงานที่รับผิดชอบงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

2.8.3.1 ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของสถาบัน ได้แก่ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ การสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง การออกจากข้าราชการ

2.8.3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนประวัติบุคลากรจัดทำเก็บรักษาและแก้ไขทะเบียนประวัติข้าราชการและลูกจ้าง ตรวจสอบเกี่ยวกับการลาราชการในกรณีต่างๆ การจัดทำบัตรประจำตัว การเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการและบุคคลที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่สถาบัน ตลอดจนเก็บรวบรวมสถิติต่างๆ ที่เกี่ยวกับบุคลากรของสถาบัน

2.8.3.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ การประชุมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ การฝึกอบรมหรือสัมมนาเฉพาะเรื่องเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ตลอดจนการ ติดตามผลการศึกษานักเรียนทุนตามต้องการของสถาบัน โดยประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2.8.3.4 มีหน้าที่และความรับผิดชอบจัดทำ เก็บรักษา ตลอดจนดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติของข้าราชการและลูกจ้างทุกคนของสถาบันให้ทันสมัยอยู่เสมอๆ จัดทำทะเบียนและตรวจสอบเกี่ยวกับการลาราชการในกรณีต่างๆ อันได้แก่ ลาภิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร หรืออื่นๆ ของข้าราชการและลูกจ้างของสถาบัน จัดทำและรับผิดชอบการออกบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำของสถาบัน เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่นิยมนำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

2.8.3.5 หน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับธุรการทั่วไปของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ได้แก่ การรับส่งเอกสาร หนังสือราชการ การทำทะเบียนรับ-ส่ง หนังสือราชการ และการประสานงานภายในที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพิมพ์เอกสารและหนังสือราชการของฝ่ายการเจ้าหน้าที่

2.8.3.6 ขั้นตอนการทำงานของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เฉพาะในส่วนขอข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการและตำแหน่งหน้าที่ ประวัติการศึกษา ประวัติ การฝึกอบรม คุงาน ข้อมูลการปรับและเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อมูลการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ข้อมูลวันลา และประวัติการได้รับโทษทางวินัย

จากการศึกษางานเกี่ยวกับระบบข้อมูลด้านบุคลากรในปัจจุบัน ของหน่วยการเจ้าหน้าที่ สถาบันเพชรบูรณ์ พบว่ามีแหล่งข้อมูลดังนี้

2.8.3.7 แฟ้มประวัติข้าราชการ ซึ่งจัดเก็บโดยหน่วยทะเบียนประวัติ

2.8.3.8 ข้อมูลจากงานในหน่วยงานต่างๆ ของงานการเจ้าหน้าที่ ได้แก่

(1) ข้อมูลจากหน่วยบุคคล
 (2) ข้อมูลจากหน่วยพัฒนาบุคลากร
 (3) ข้อมูลจากหน่วยวินัยและนิติการและจากขั้นตอนการทำงานในการจัดทำข้อมูลของหน่วยต่างๆ ในฝ่ายการเจ้าหน้าที่ตามที่ปรากฏในผังงานระบบงานปัจจุบันของระบบข้อมูลด้านบุคลากร จะเห็นได้ว่าการจัดทำข้อมูลส่วนใหญ่เป็นระบบที่จัดทำด้วยมือ (Manual System) แทบทั้งสิ้น โดยมีข้อสังเกตดังนี้

1. หน่วยงานต่างๆ ในงานการเจ้าหน้าที่จะจัดเก็บรายละเอียดข้อมูลไว้ใช้ในการปฏิบัติงานประจำวันหรือจัดทำรายงานข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการเป็นคราวๆ ไป

2. หน่วยงานต่างๆ จะจัดทำคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการอ้างอิงข้อมูลพร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในทุกด้านให้กับหน่วยทะเบียนประวัติ เพื่อลงบันทึกข้อมูลไว้ในแฟ้มประวัติต่อไป โดยที่หน่วยทะเบียนประวัติจะเป็นหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่จัดเก็บรักษา ตลอดจนเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลด้านประวัติบุคลากรทั้งหมดของสถาบัน

3. ข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเพิ่มเติม จะมาจากหน่วยงานต่างๆ ในงานการเจ้าหน้าที่รวมทั้งจากหน่วยทะเบียนประวัติด้วย แต่การบันทึกข้อมูลลงในแฟ้มประวัติจะอยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยทะเบียนประวัติ

2.9 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กฤษฎา บุศรา (2538 : 141) ได้พัฒนาระบบสารสนเทศการบุคลากรภายใต้ระบบฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ ที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผลจากการทดลองใช้ระบบที่ออกแบบและโปรแกรมที่พัฒนาขึ้น พบว่าสามารถช่วยให้การปฏิบัติงานด้านบุคลากรขององค์กรมีความรวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลสูงขึ้น

จิรวัดณ์ แทนทอง (2540 : 178) ได้วิจัยโครงการศึกษาวิเคราะห์และออกแบบระบบบุคลากร ส่วนที่ 1 ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ในการศึกษาออกแบบ มีข้อมูลบางส่วนติดปัญหาเรื่องเวลา และความสะดวกของเจ้าหน้าที่ที่ให้ข้อมูลรวมทั้งการติดต่อประสานงานกันระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดังนั้นในการวิจัยครั้งนี้ จึงเป็นการวิเคราะห์และออกแบบที่มุ่งเน้นไปที่ระบบงานที่มีความเด่นชัดและพิจารณาเห็นว่าสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ดี แต่ยังไม่ได้พัฒนามีการพัฒนาซอฟต์แวร์ตัวจริงออกมาใช้เพราะต้องรอการอนุมัติความเห็นชอบจากผู้บริหารเป็นขั้นตอนต่อไป

พิชัย ยาวีร์พันธ์ (2540 : 255) ได้วิจัยโครงการศึกษาวิเคราะห์และออกแบบระบบบุคลากร ส่วนที่ 2 ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จากงานวิจัยพบว่า กำนันเอาคอมพิวเตอร์มาช่วยทำงานต่าง ๆ โดยเฉพาะการค้นหา ข้อมูลต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการค้นหาประวัติ ข้าราชการ รายชื่อผู้ที่เกษียณอายุ เมื่อเทียบกับระบบงานเดิมที่ต้องใช้เจ้าหน้าที่ค้นหาข้อมูลจากแฟ้มประวัติซึ่งเป็นแฟ้มกระดาษ พบว่าโปรแกรมที่พัฒนาขึ้นมานั้น สามารถค้นคืนข้อมูลต่าง ๆ ได้รวดเร็วกว่าระบบเดิมค่อนข้างมาก

สันติ ปราแสนกุล (2540 : 186) ได้พัฒนาระบบสารสนเทศ กองบุคลากร การเคหะแห่งชาติ โดยใช้ทฤษฎีการวิเคราะห์และออกแบบตามโครงสร้างมาตรฐาน (SSADM) และตามวงจรการพัฒนาซอฟต์แวร์ (SDLC) ทำให้สามารถกำหนดวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร และออกแบบระบบงานใหม่ให้สามารถรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อองค์กรให้น้อยที่สุด แต่สำหรับระบบเองจะต้องมีการพัฒนาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้สามารถรองรับงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตและความต้องการที่เปลี่ยนไปขององค์กร

ราธส จิรวัดณ์สถิตย์ (2541 : บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่องการพัฒนาสารสนเทศด้านบุคลากร ของส่วนระบบตอนในที่ 4 ขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์และออกแบบการจัดการฐานข้อมูลบุคลากร ของส่วนตอนในที่ 4 ขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย โดยดำเนินการตามทฤษฎีของ SDLC หรือวงจรการพัฒนา ผู้วิจัยได้ศึกษาและวิเคราะห์จากเอกสารและจากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถึงขั้นตอนการ

ดำเนินงานในปัจจุบัน และนำมาออกแบบระบบนำเสนอ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป Microsoft Access 97

การประเมินผลระบบได้จากการสอบถามและสัมภาษณ์ผู้ที่ปฏิบัติงานและผู้บริหารภายหลังจากที่ได้ทดลองใช้ระบบนำเสนอเป็นเวลา 1 เดือน พบว่าผู้ใช้ทั้ง 2 กลุ่มมีความพึงพอใจต่อการจัดการฐานข้อมูลและสารสนเทศในด้านที่เกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความต้องการและสะดวกรวดเร็ว

ปิยะ ภิรกันธุ์เมธิ (2542 : บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่องการพัฒนาระบบงานบุคลากร วิทยาเขตบพิตรพิมุข มหาเมฆ เป็นระบบที่มุ่งเน้นในเรื่องของการวิเคราะห์และออกแบบระบบในส่วนของงานแผนกบุคลากรภายในวิทยาเขต โดยระบบจะมีความเกี่ยวข้องข้องกับการบริหารงาน เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนการสืบค้นข้อมูลบุคลากรของวิทยาเขตฯ

ในส่วนของ การออกแบบระบบงานนี้ใช้ Methodology ของวงจรการพัฒนา ระบบ (System Development Life Cycle) โดยใช้เทคนิค Waterfall Approach มาประยุกต์ใช้และใน ส่วนของระบบฐานข้อมูลใช้หลักของฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ (Relational Database) ออกแบบฐาน ข้อมูล โดยการวิเคราะห์ความต้องการของระบบงานได้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ผู้ใช้ระบบงานเดิม ใน ส่วนการพัฒนาโปรแกรมใช้โปรแกรม Microsoft Visual Basic Version 6.0 และใช้โปรแกรม Microsoft Access 97 ในการจัดการระบบฐานข้อมูล

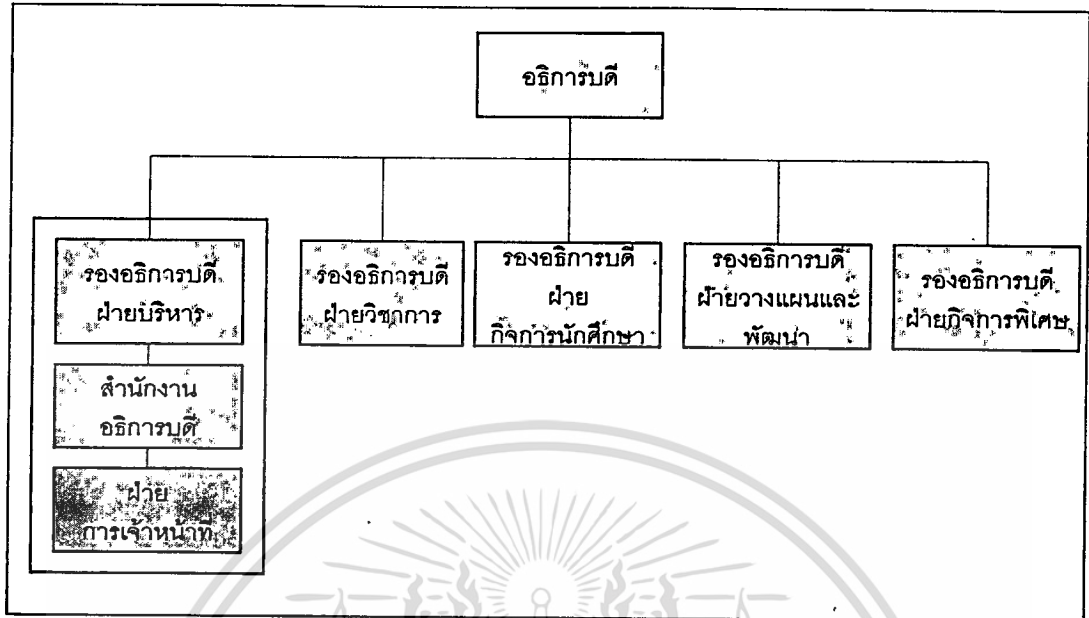
บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

ผู้วิจัยดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ได้ดำเนินการวิจัยแยกตามหัวข้อ ดังนี้

1. ศึกษาโครงสร้างระบบบริหารงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
2. เขียน Hierarchy Chart ของระบบบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
3. เขียน Context Diagram และ Data Flow Diagram ของระบบบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
4. ออกแบบความสัมพันธ์ของระบบงานสารสนเทศบุคลากรได้วิเคราะห์ขั้นตอนของความสัมพันธ์ในการทำงานโดยใช้วิธี E-R Model (Entity Relationship Model)
5. ออกแบบรายชื่อตารางระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
6. ออกแบบค่านำหน้า Attribute ของแต่ละตาราง
7. ออกแบบรายละเอียดของตารางที่ผ่านการปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้งานจริง
8. กำหนดรูปแบบรายงานตามแบบรายงานครู (ร.ค.4 แบบ 1)
9. เลือกเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบงาน

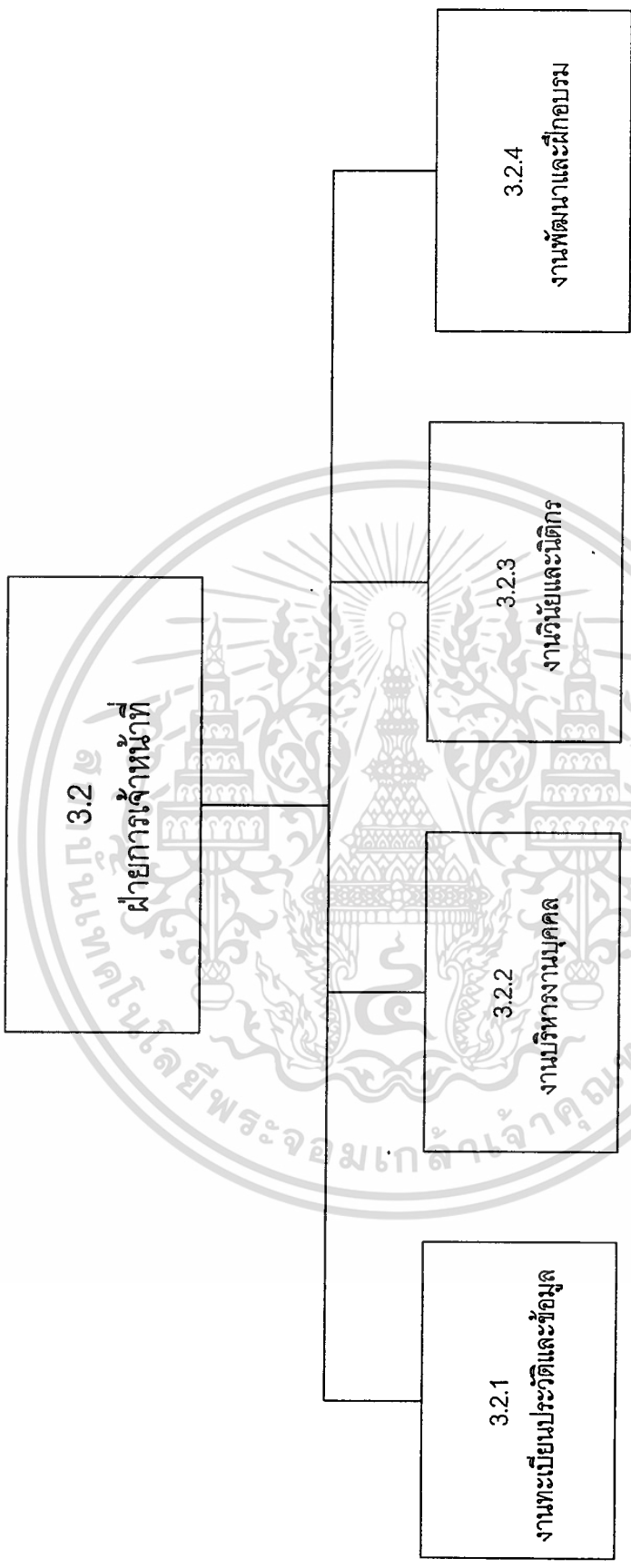
3.1 ศึกษาโครงสร้างระบบบริหารงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์



ภาพที่ 3.1 แสดงโครงสร้างระบบบริหารงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

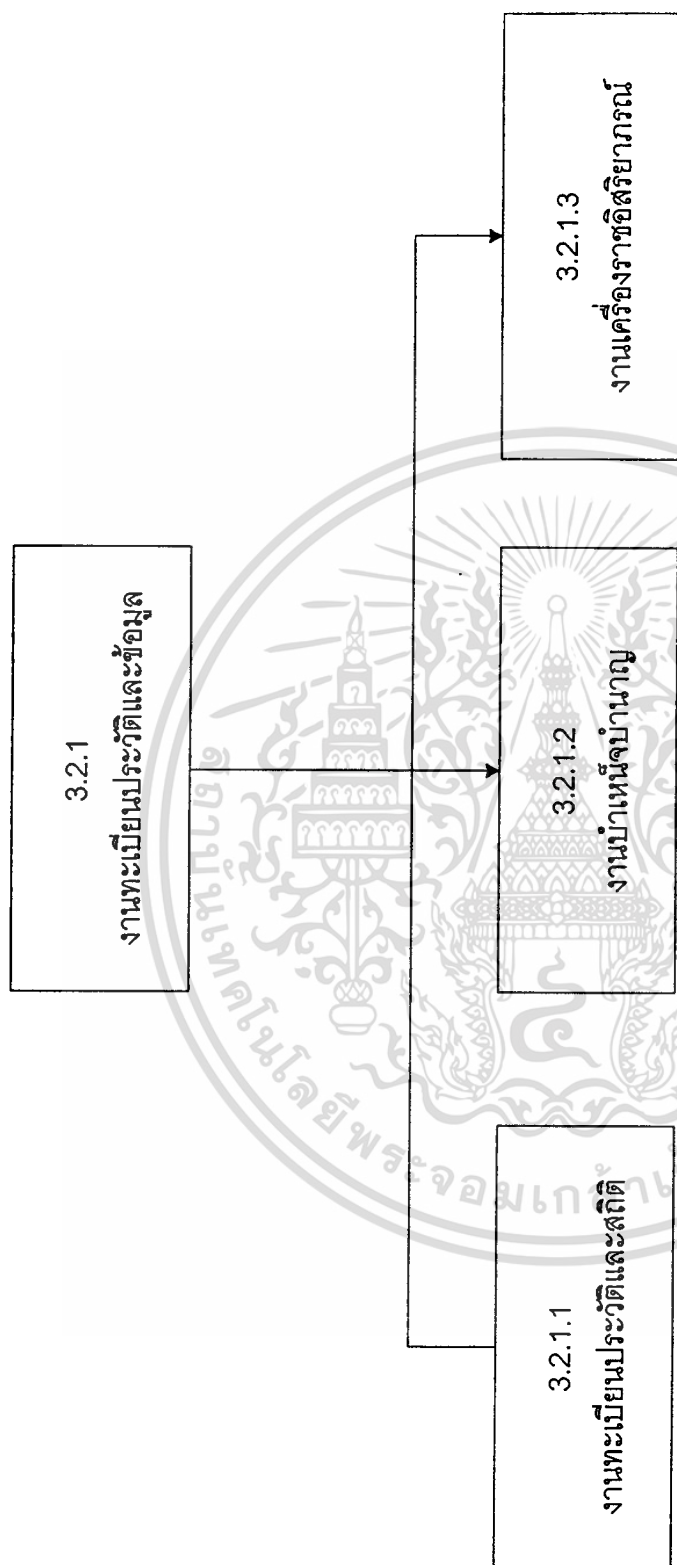
เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.2 เขียน Hierachy chart ของระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์



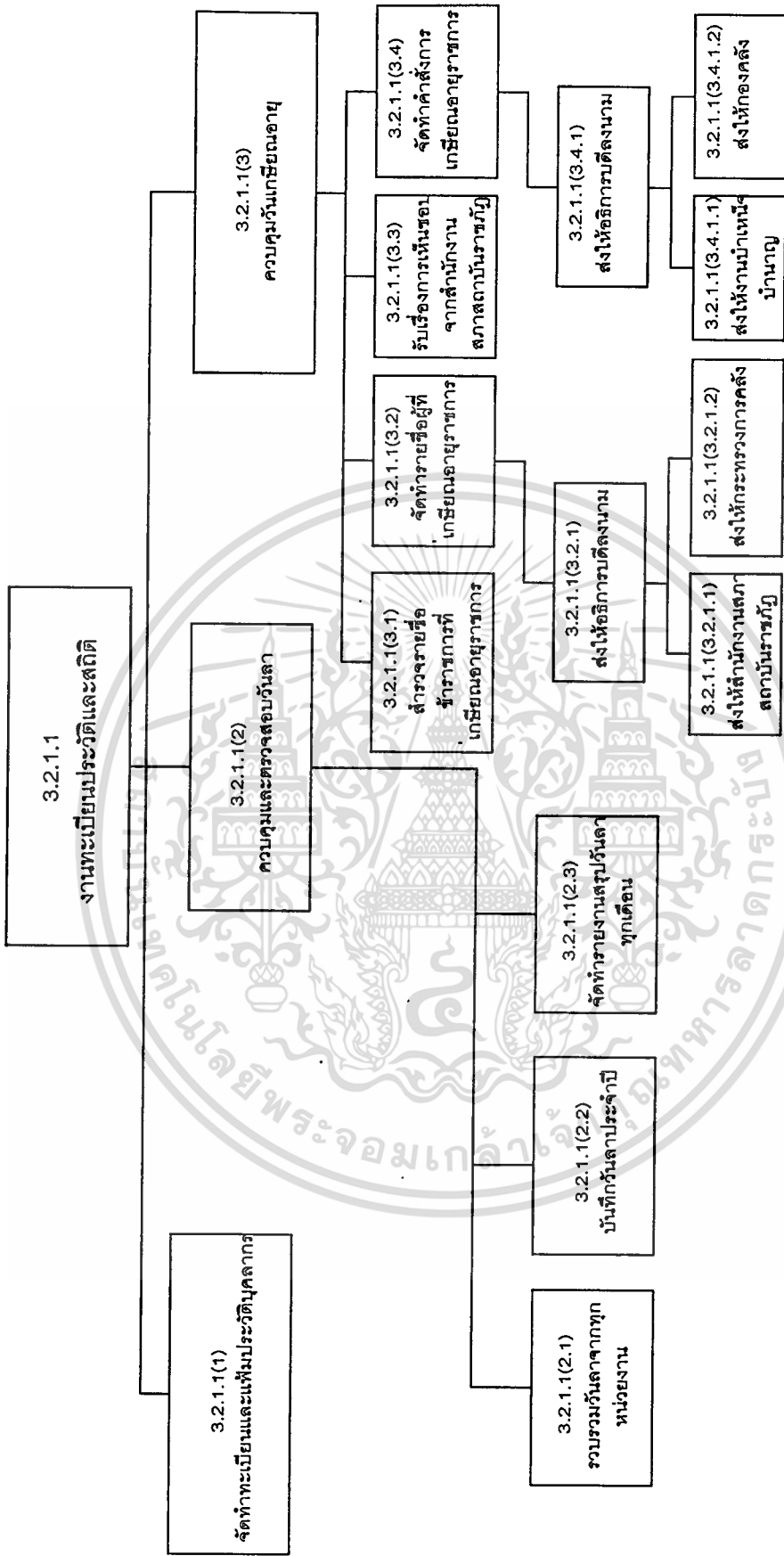
ภาพที่ 3.2 แสดง Hierachy chart หน้าที่ของฝ่ายการเจ้าหน้าที่

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



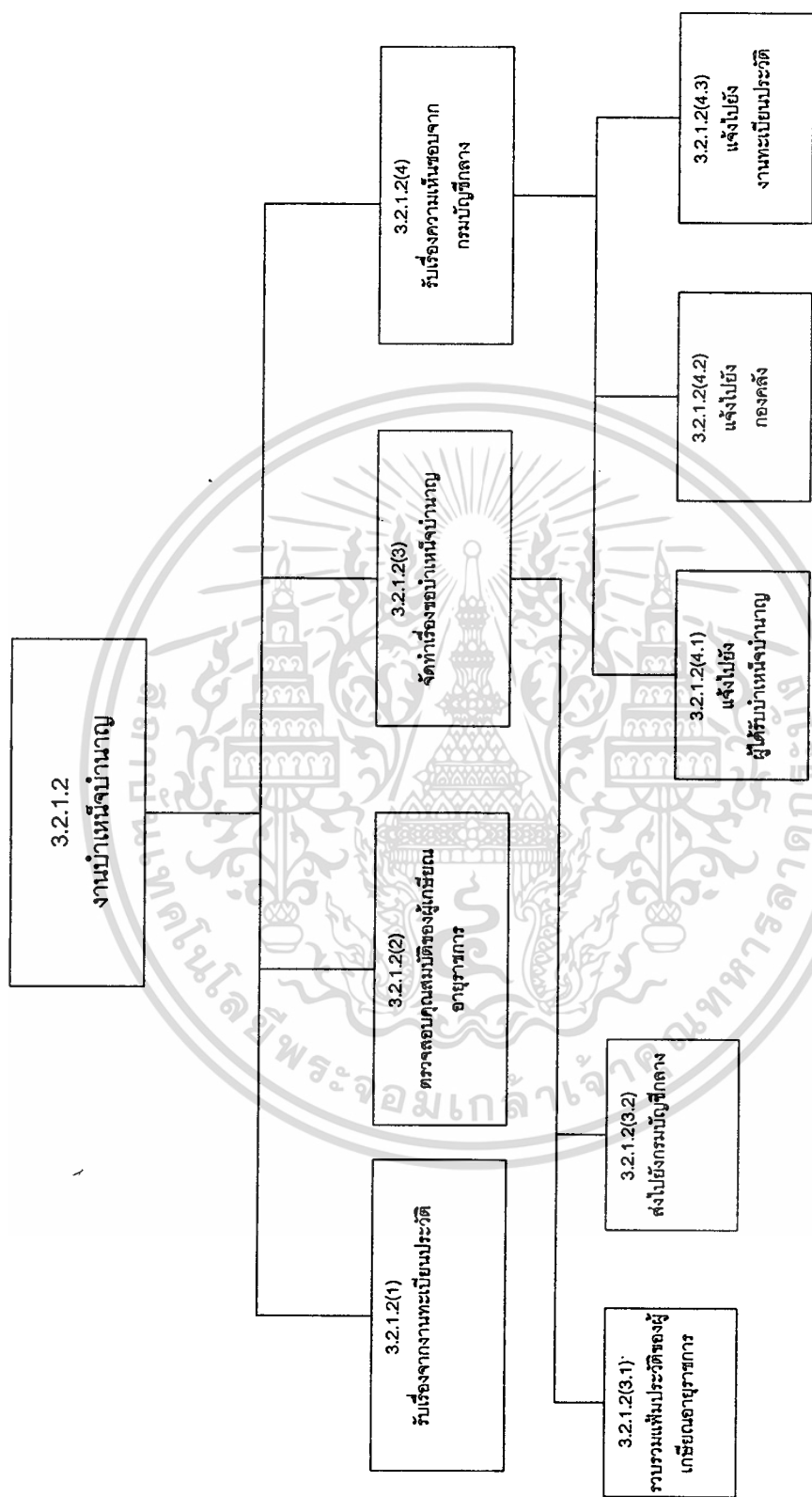
ภาพที่ 3.3 แสดง Hierarchy chart รายละเอียดของงานทะเบียนประวัติ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



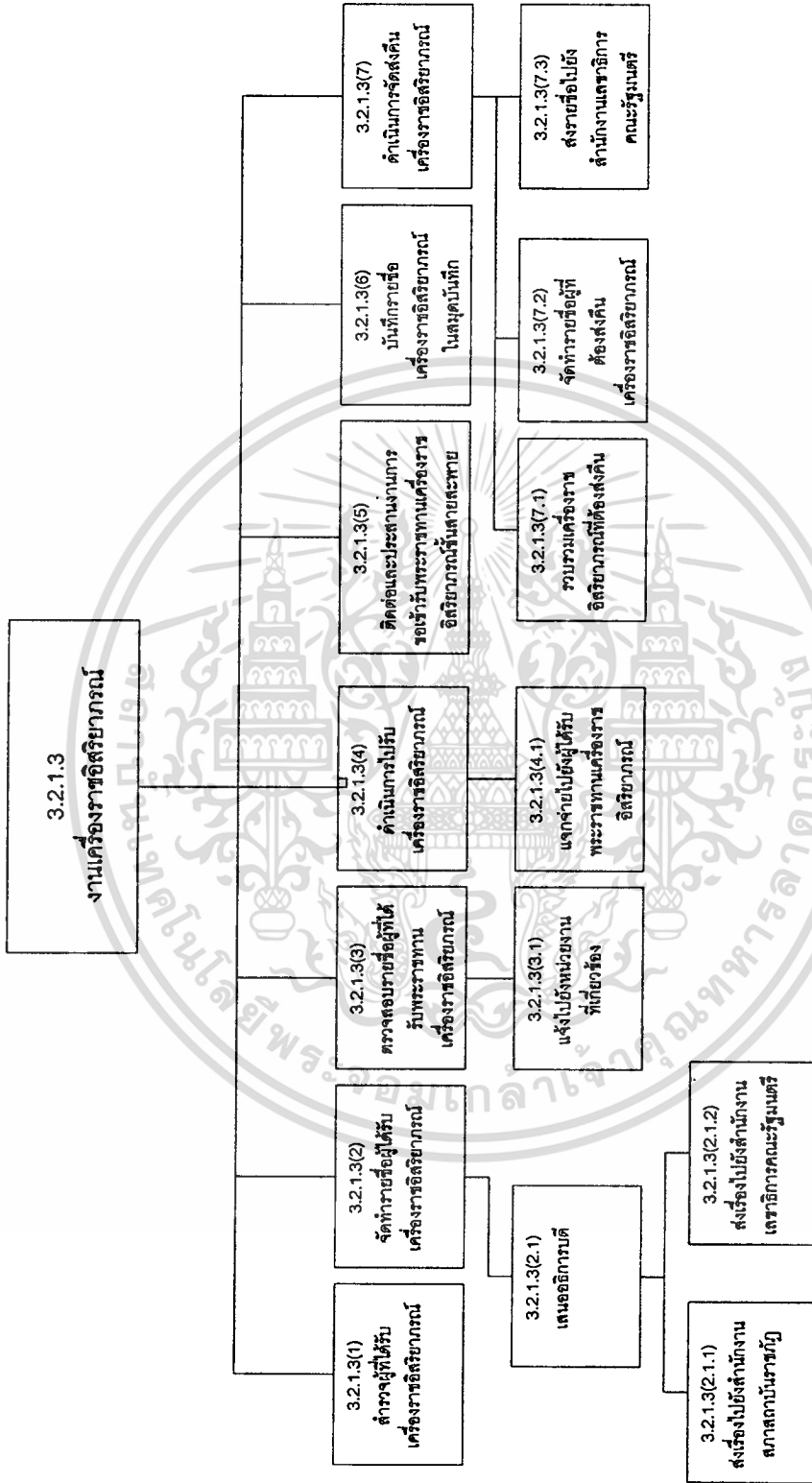
ภาพที่ 3.4 แสดง Hierarchy chart รายละเอียดงานทะเบียนประวัติและสถิติ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



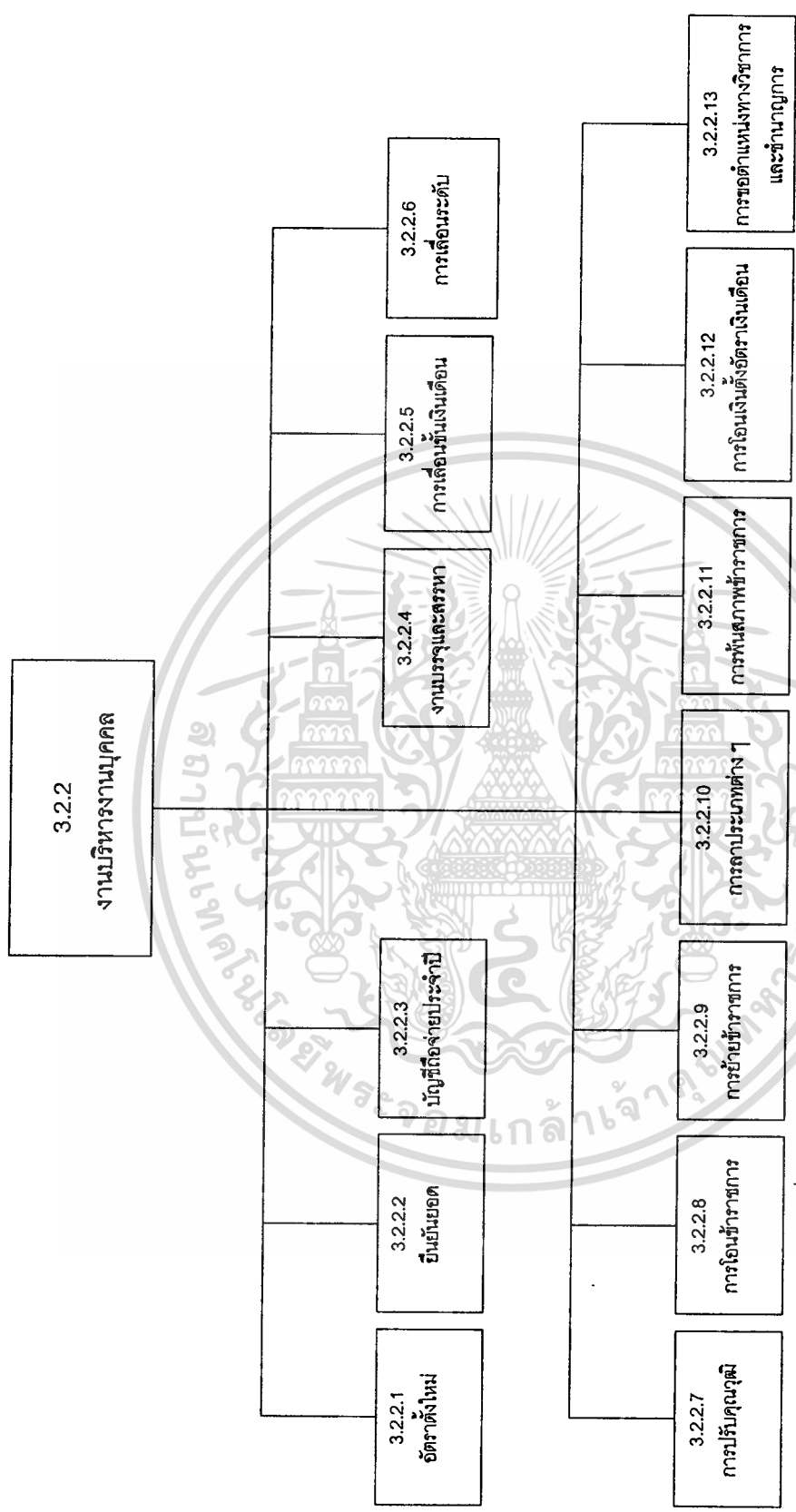
ภาพที่ 3.5 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานของงาน บำเหน็จบำนาญ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



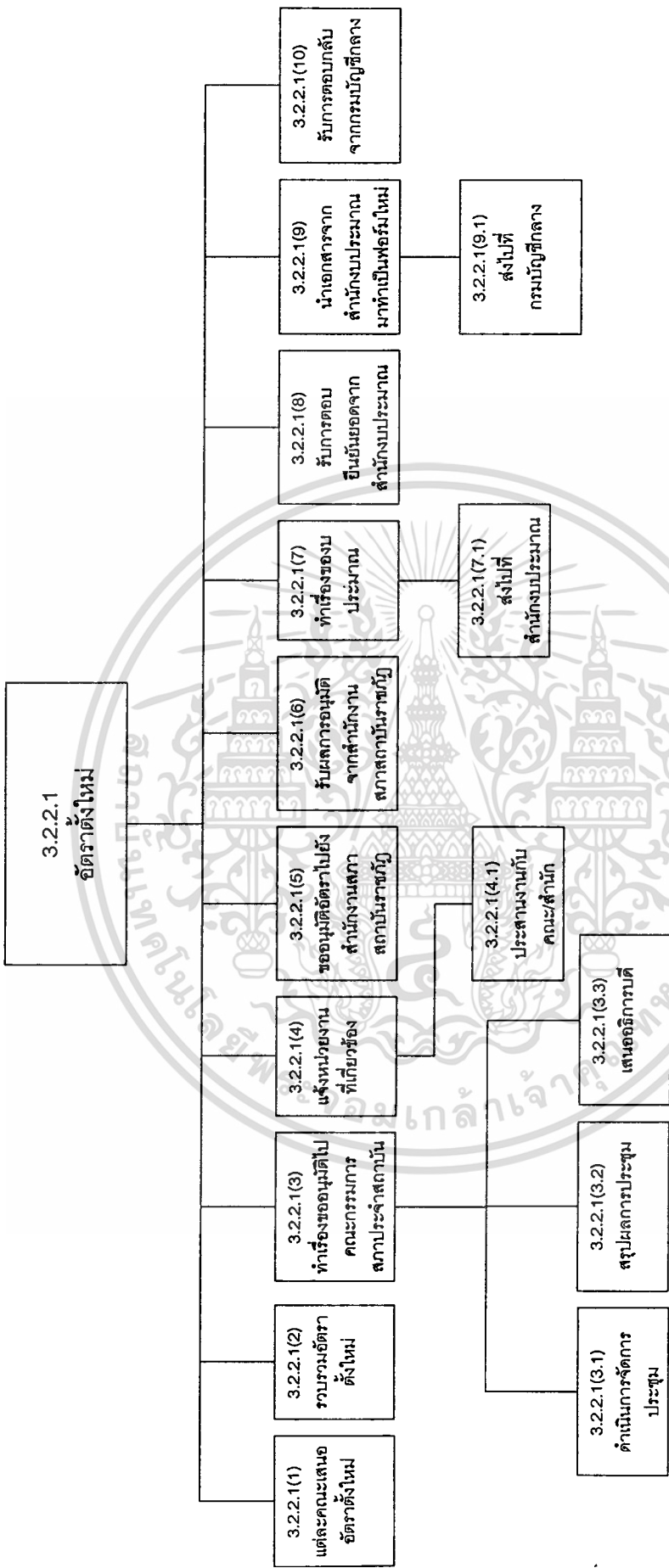
ภาพที่ 3.6 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานของงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



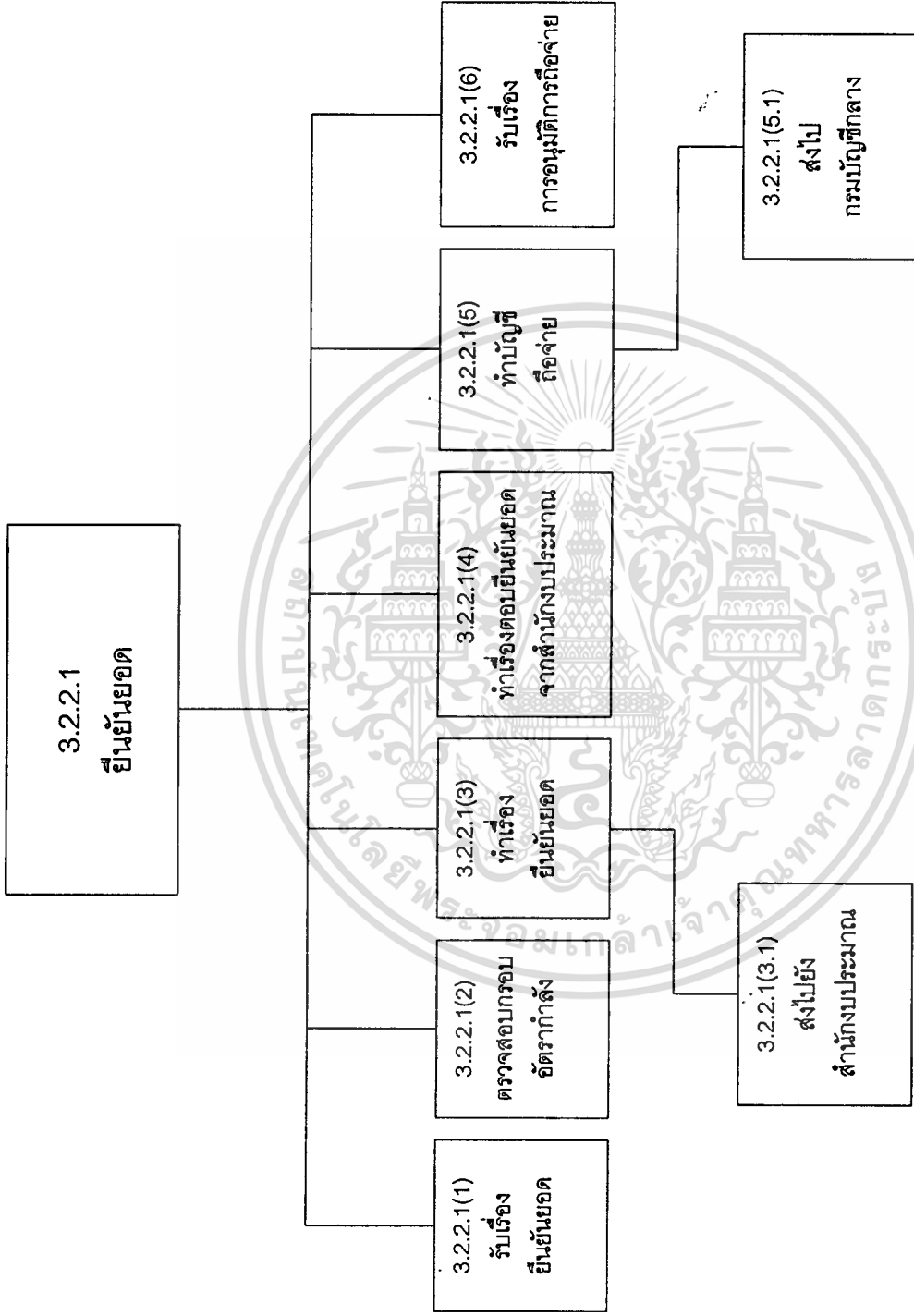
ภาพที่ 3.7 แสดง Hierarchy chart รายละเอียดของงานบริหารงานบุคคล

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้แก้ไขหรือใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

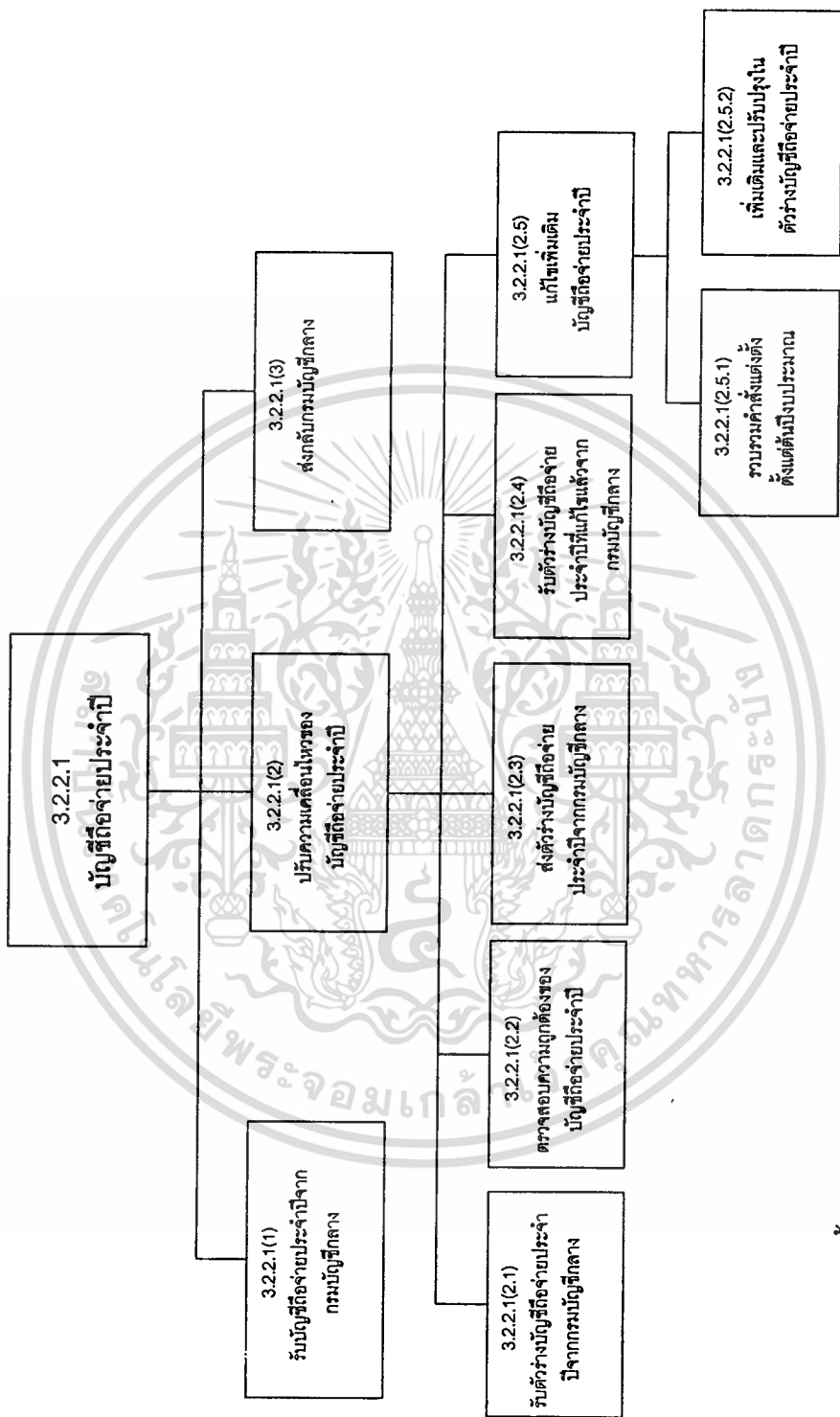


ภาพที่ 3.8 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานของอัตราตั้งใหม่

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

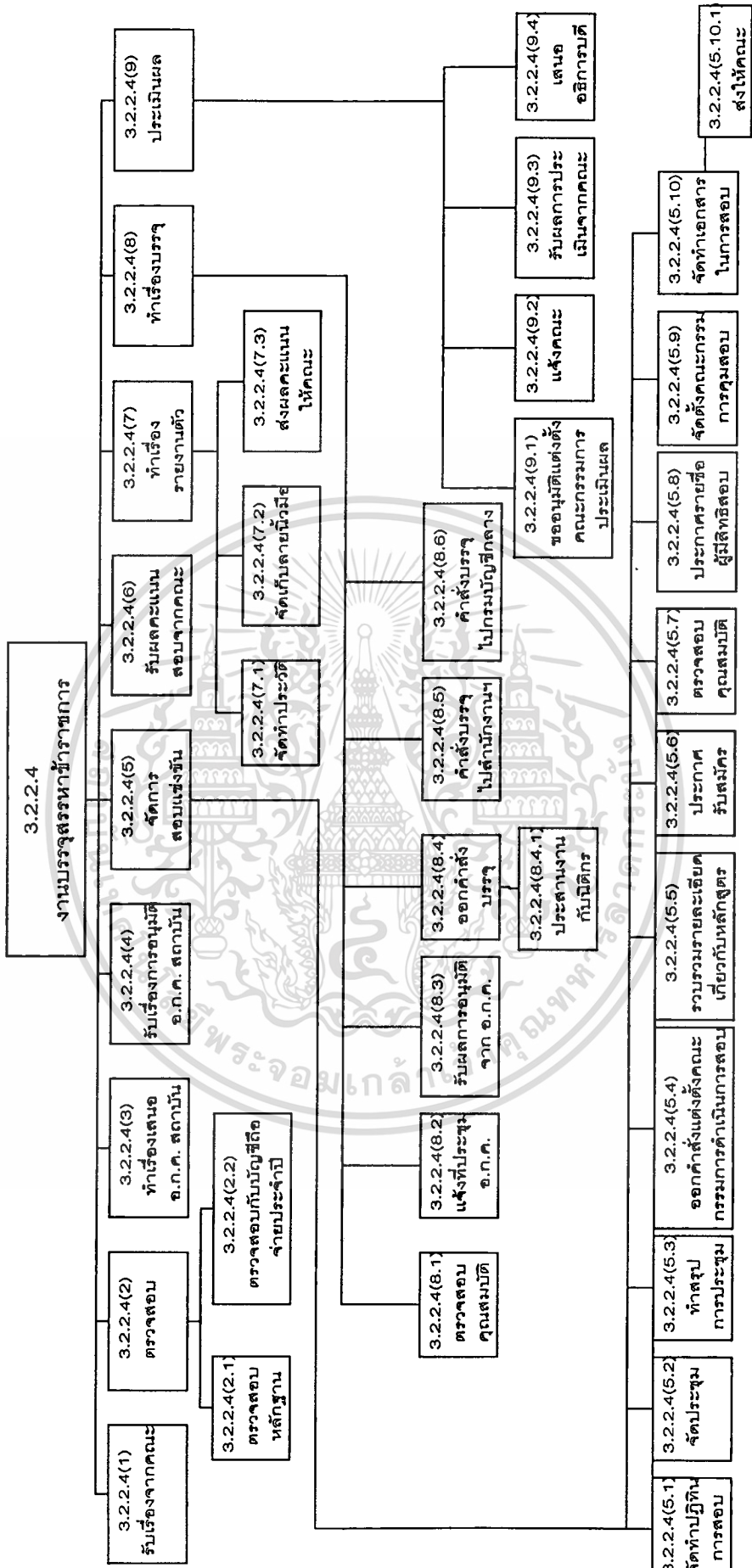


ภาพที่ 3.9 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานของการยื่นยื่นยอด

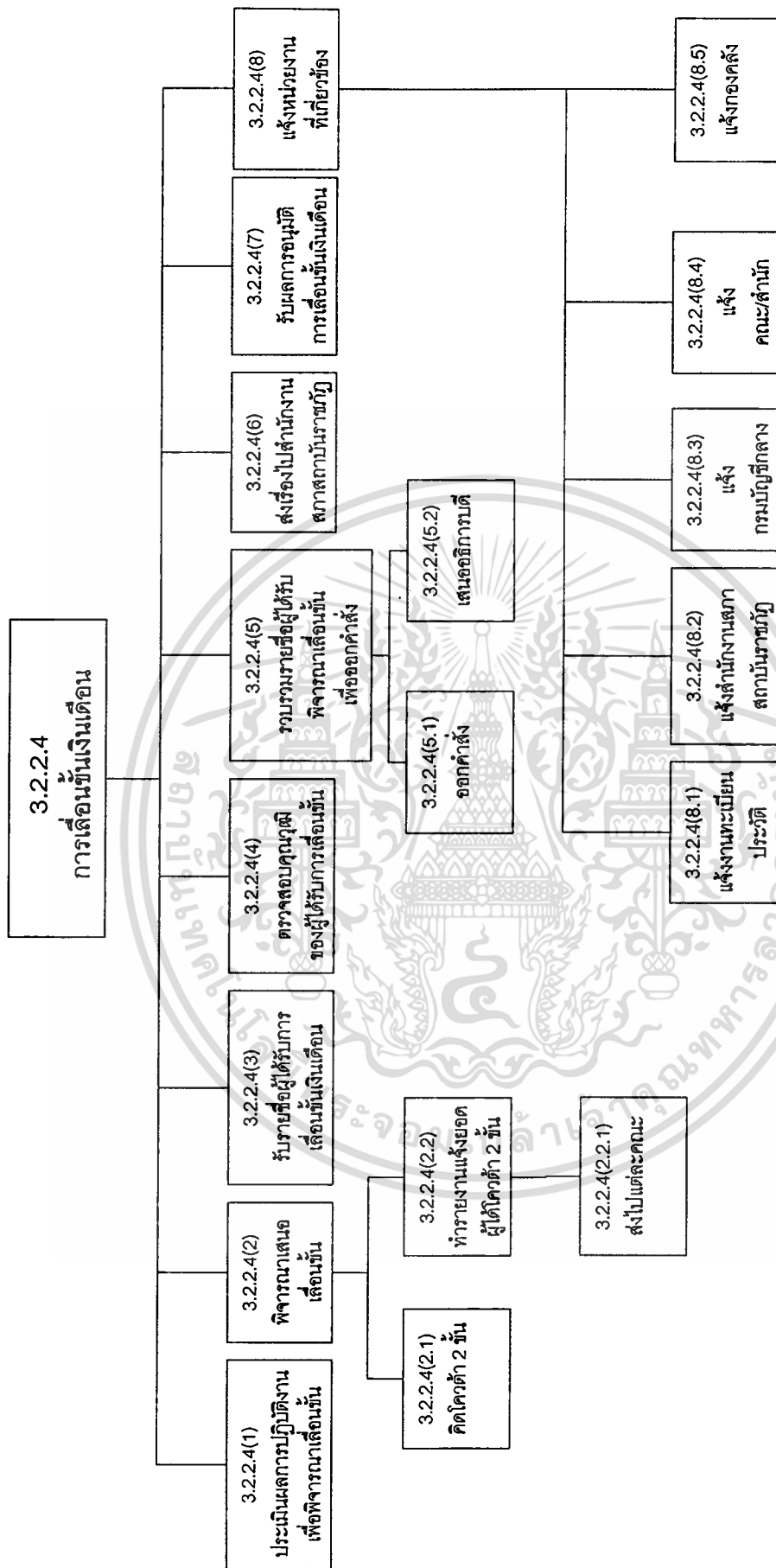


ภาพที่ 3.10 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานของการทำบัญชีถือจ่ายประจำปี

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

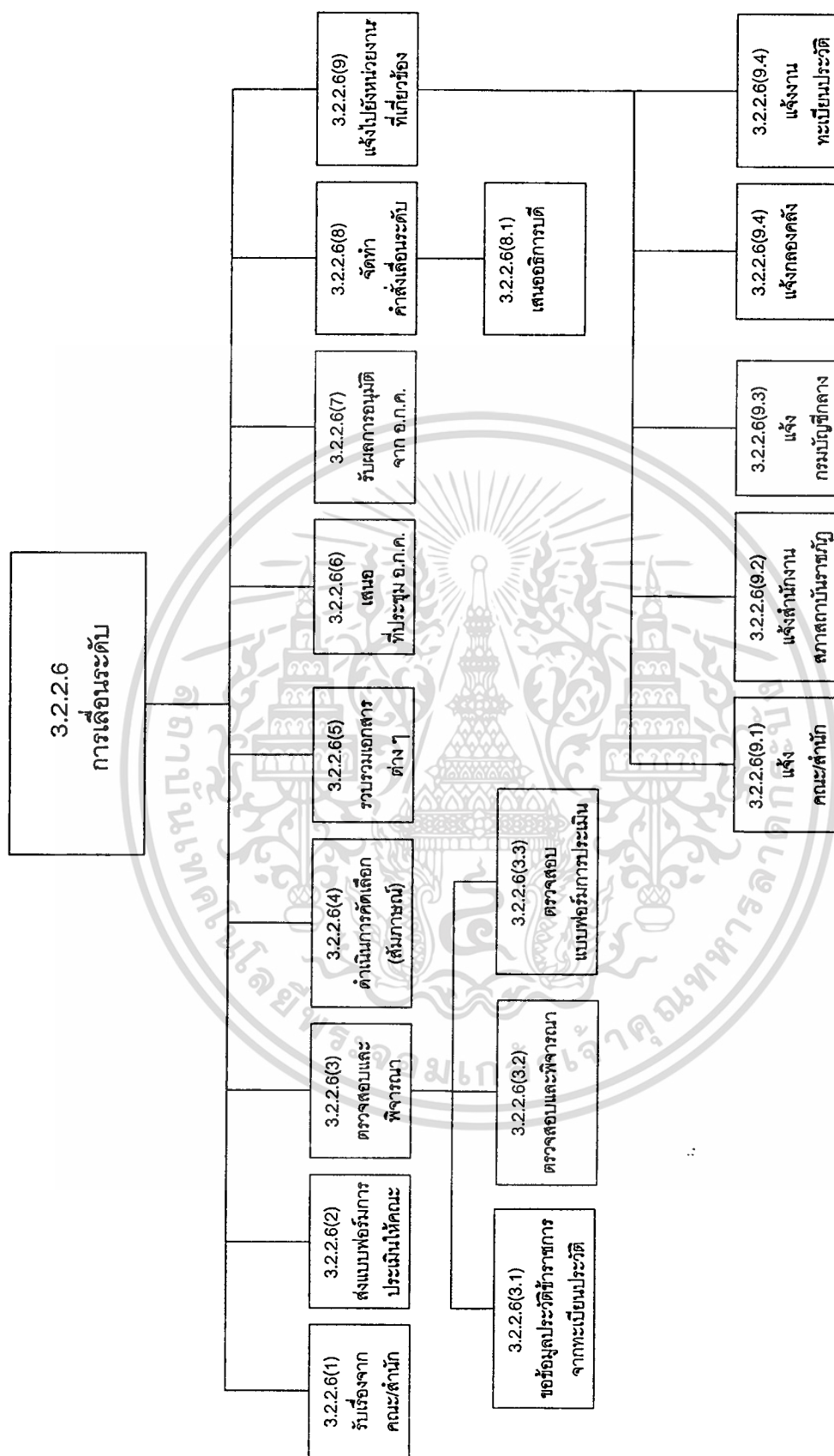


ภาพที่ 3.11 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานบรรจุและสรรหาข้าราชการ



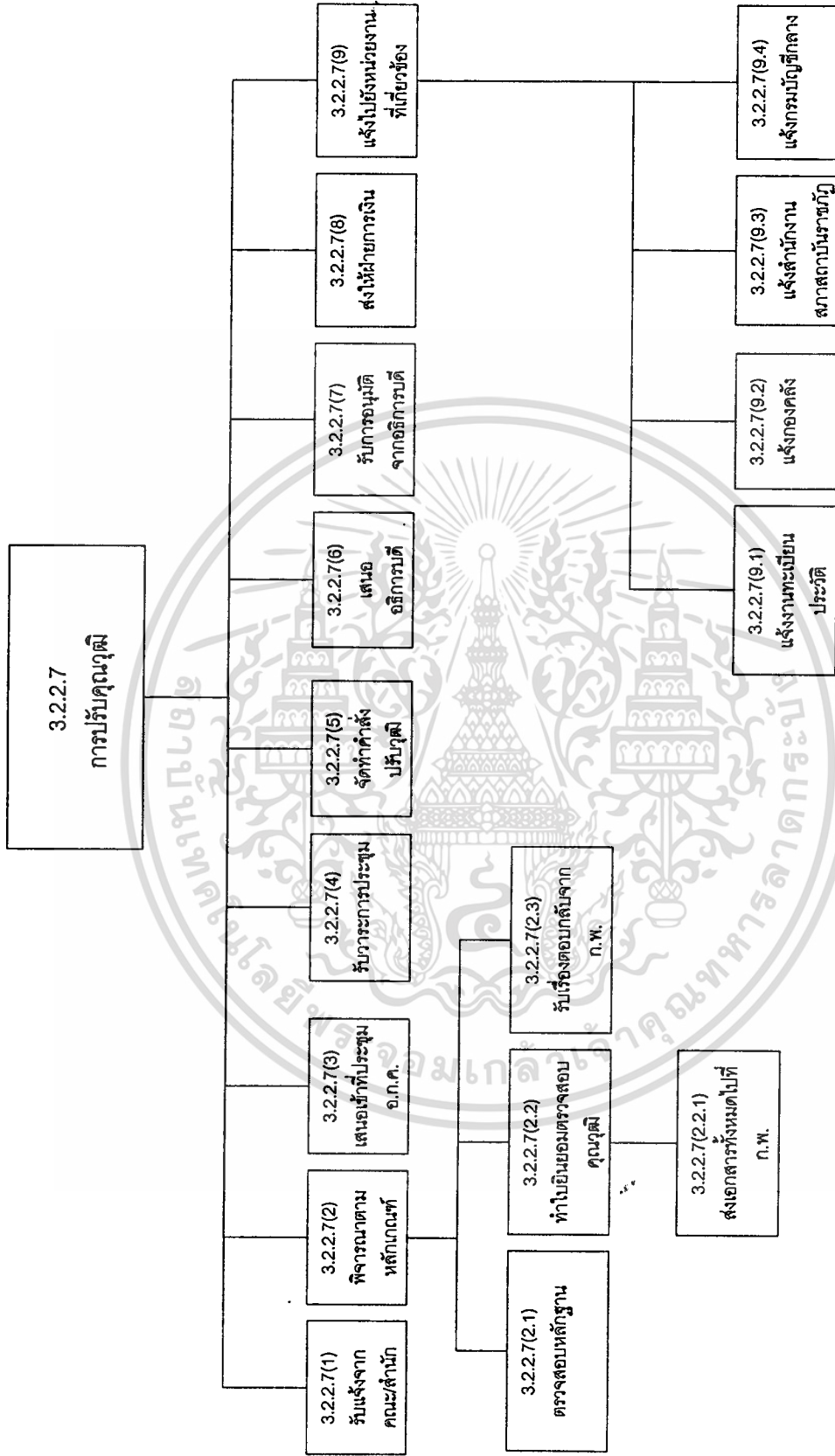
ภาพที่ 3.12 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



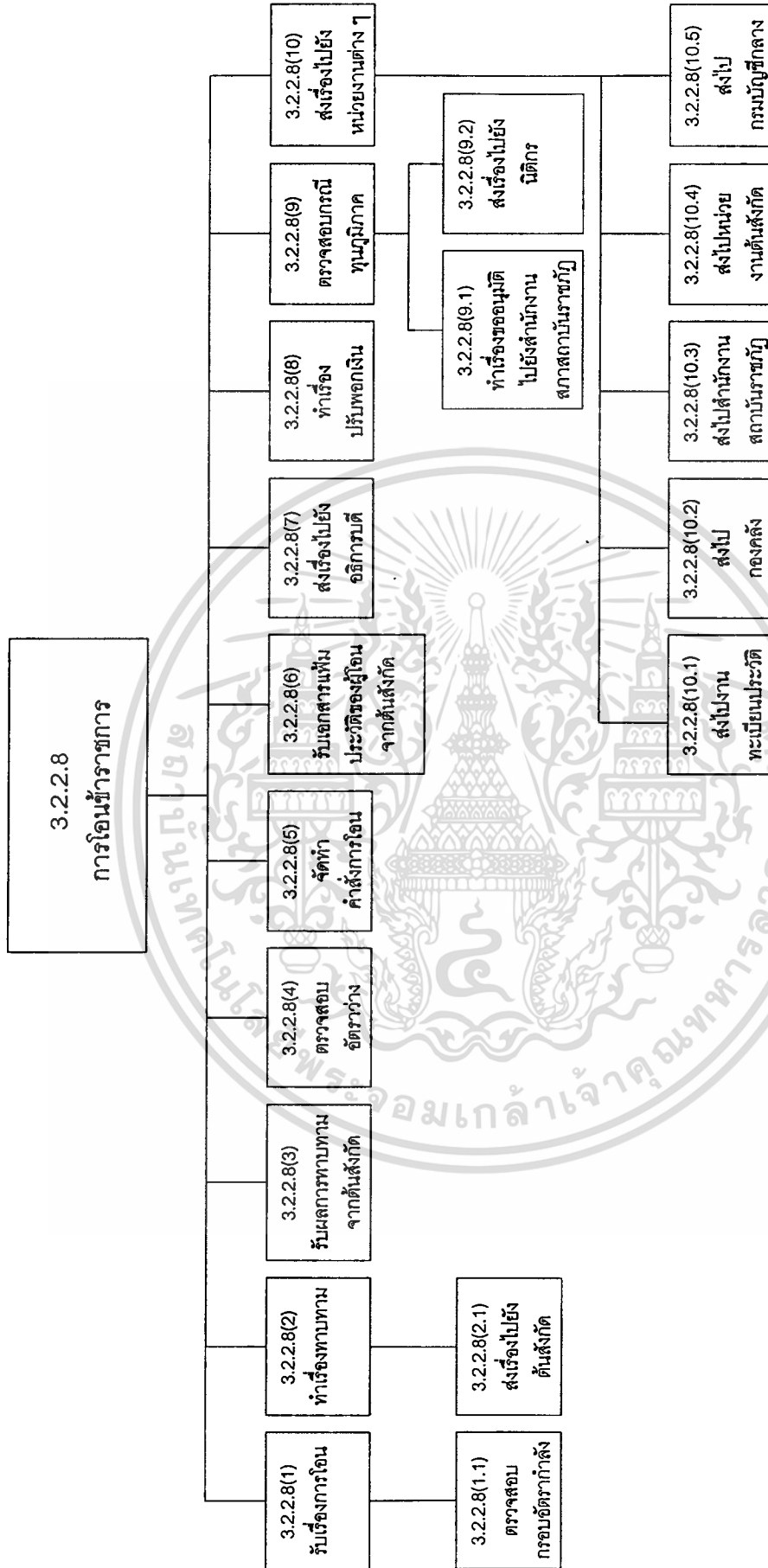
ภาพที่ 3.13 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานการเลื่อนระดับ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



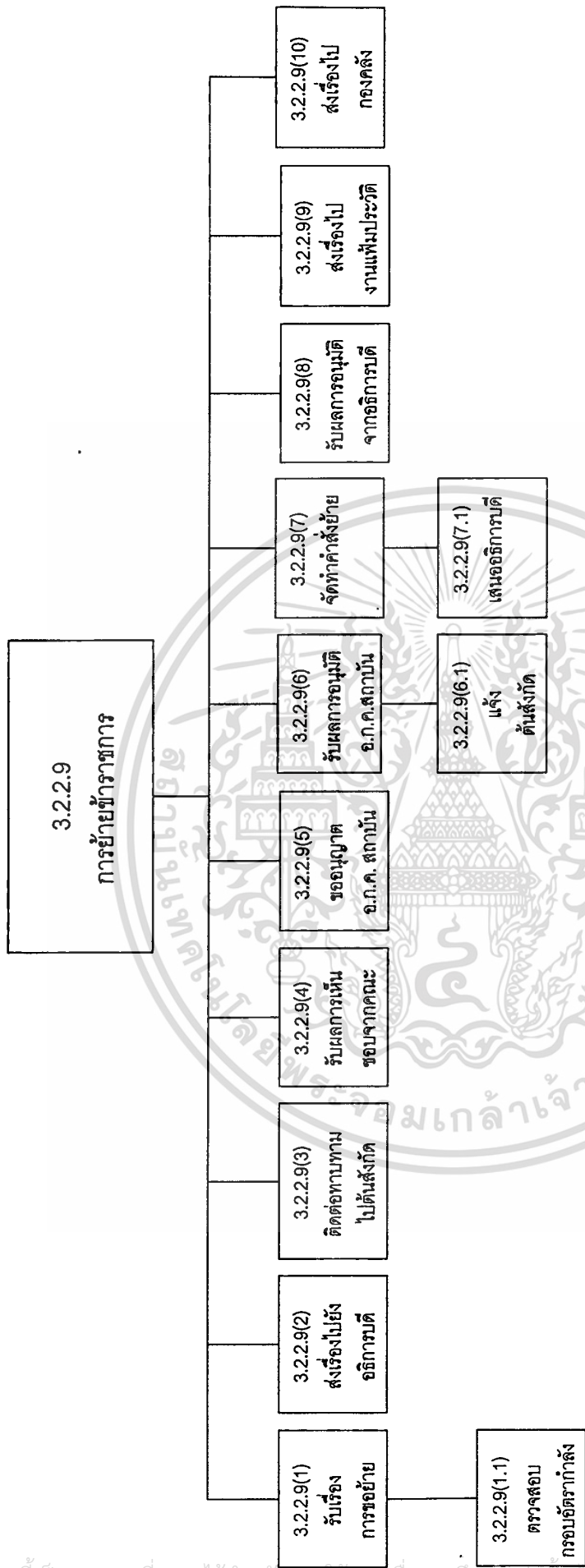
ภาพที่ 3.14 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการทำงานการปรับคุณภาพ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



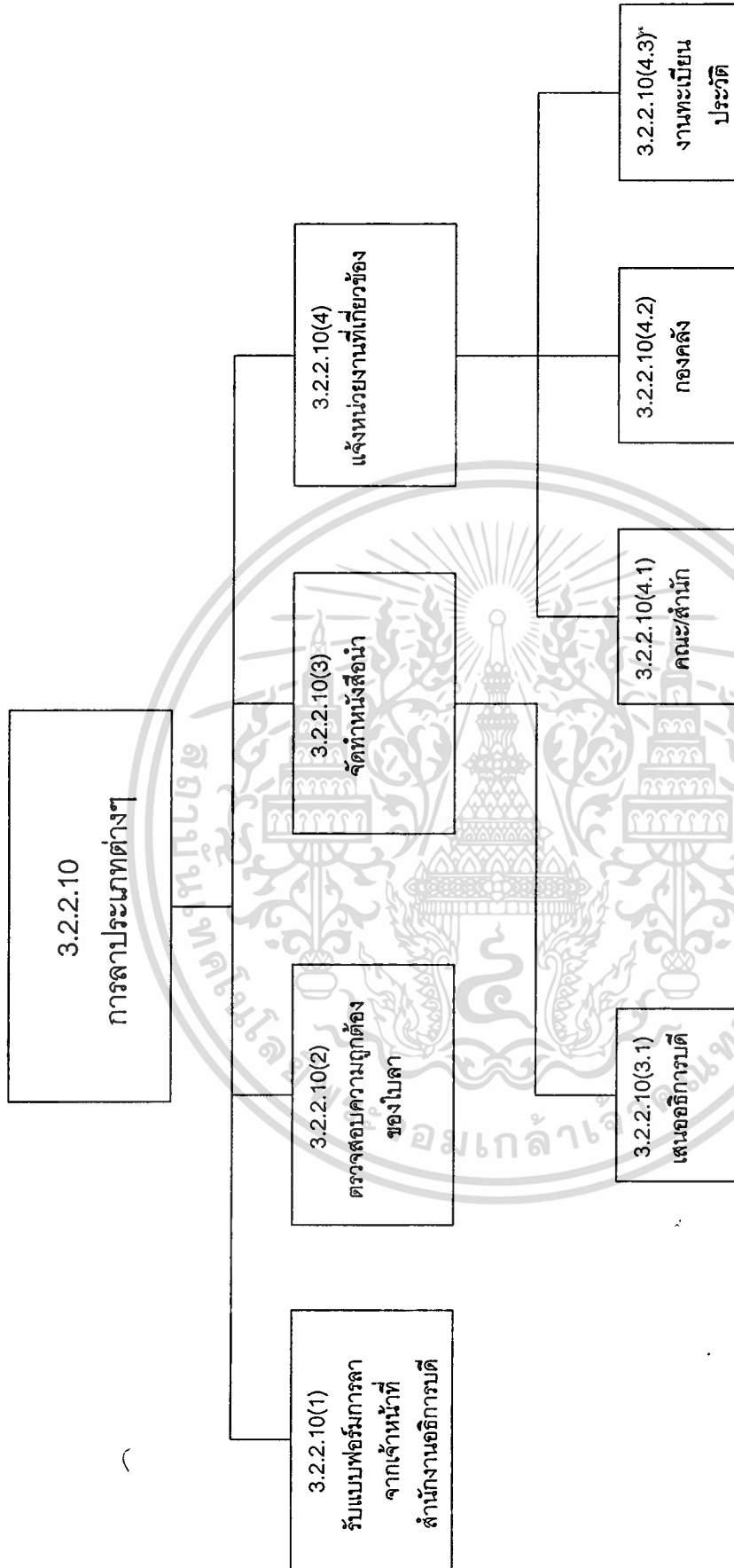
ภาพที่ 3.15 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการโอนข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



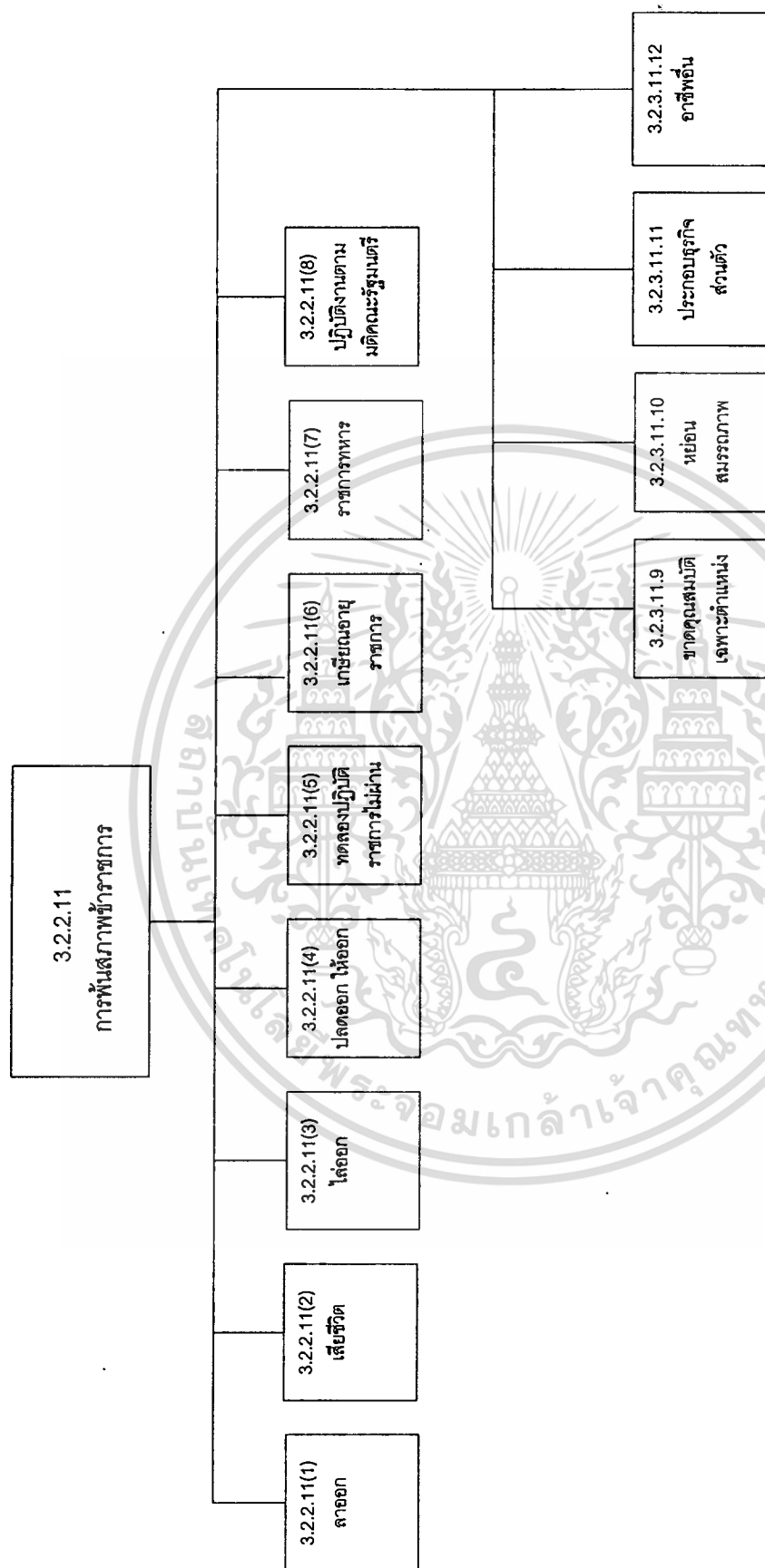
ภาพที่ 3.16 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการย้ายข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



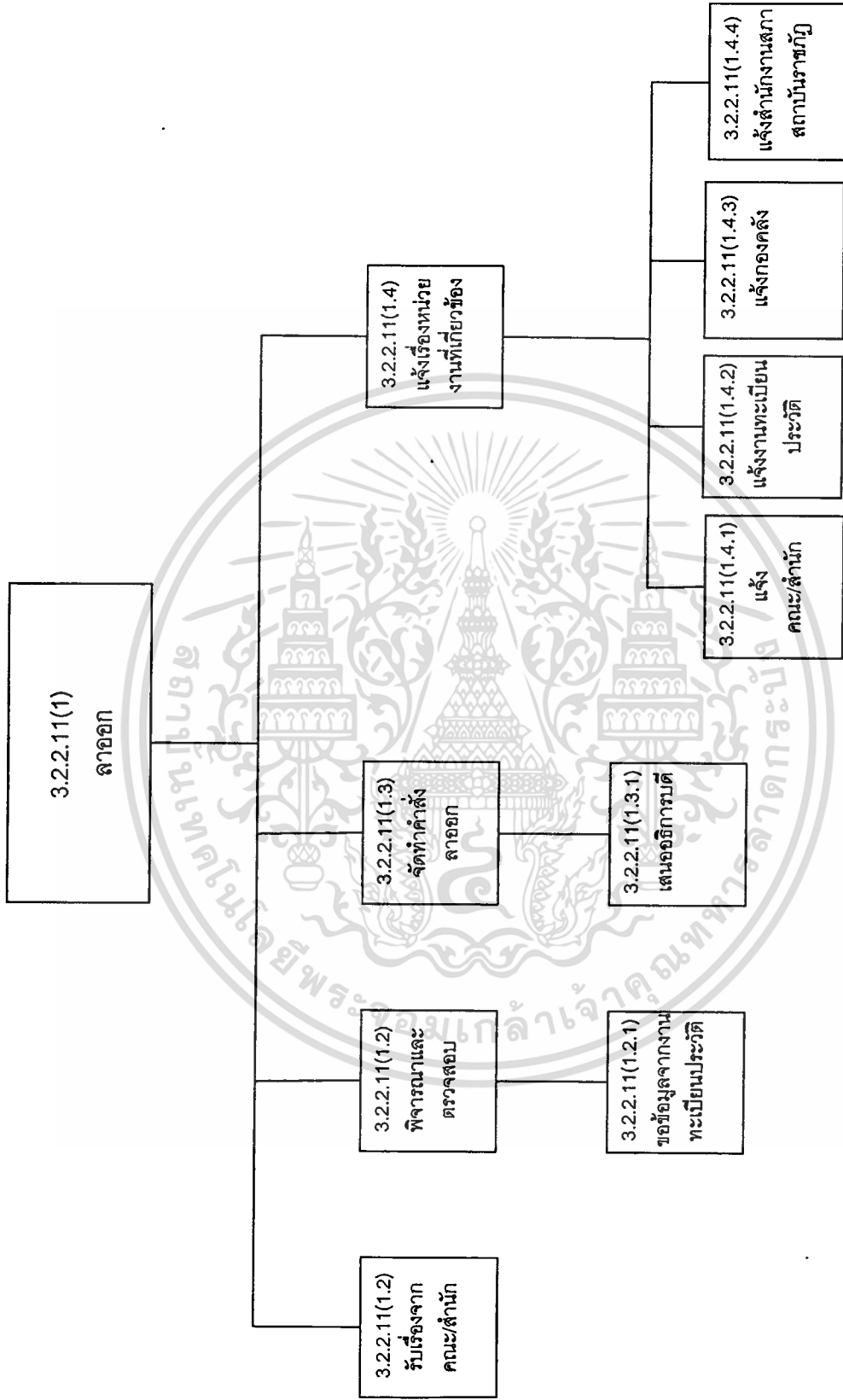
ภาพที่ 3.17 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการลาประเภทต่างๆ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



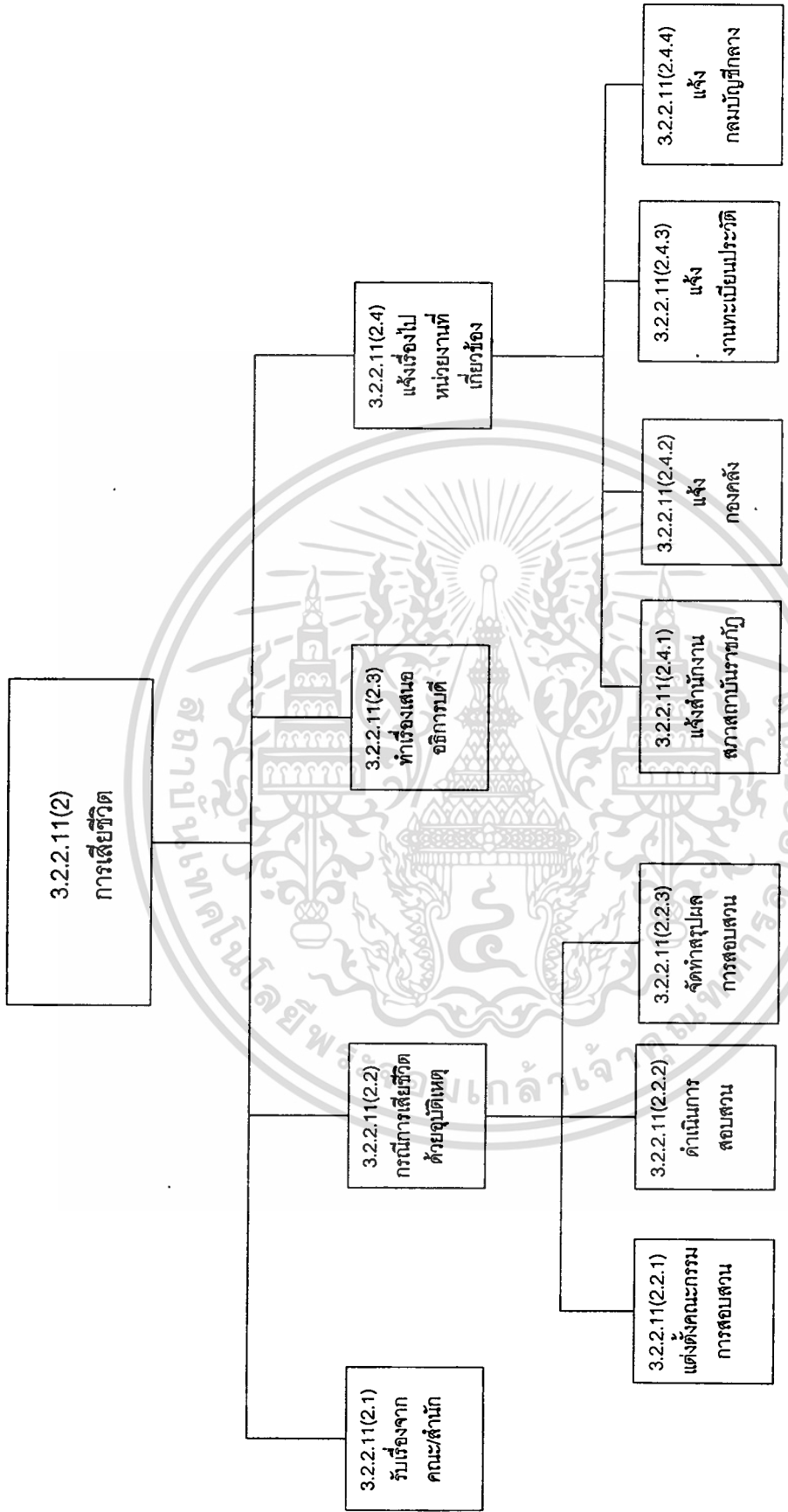
ภาพที่ 3.18 แสดง Hierarchy chart ประเภทของการฟื้นฟูสภาพข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไป ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



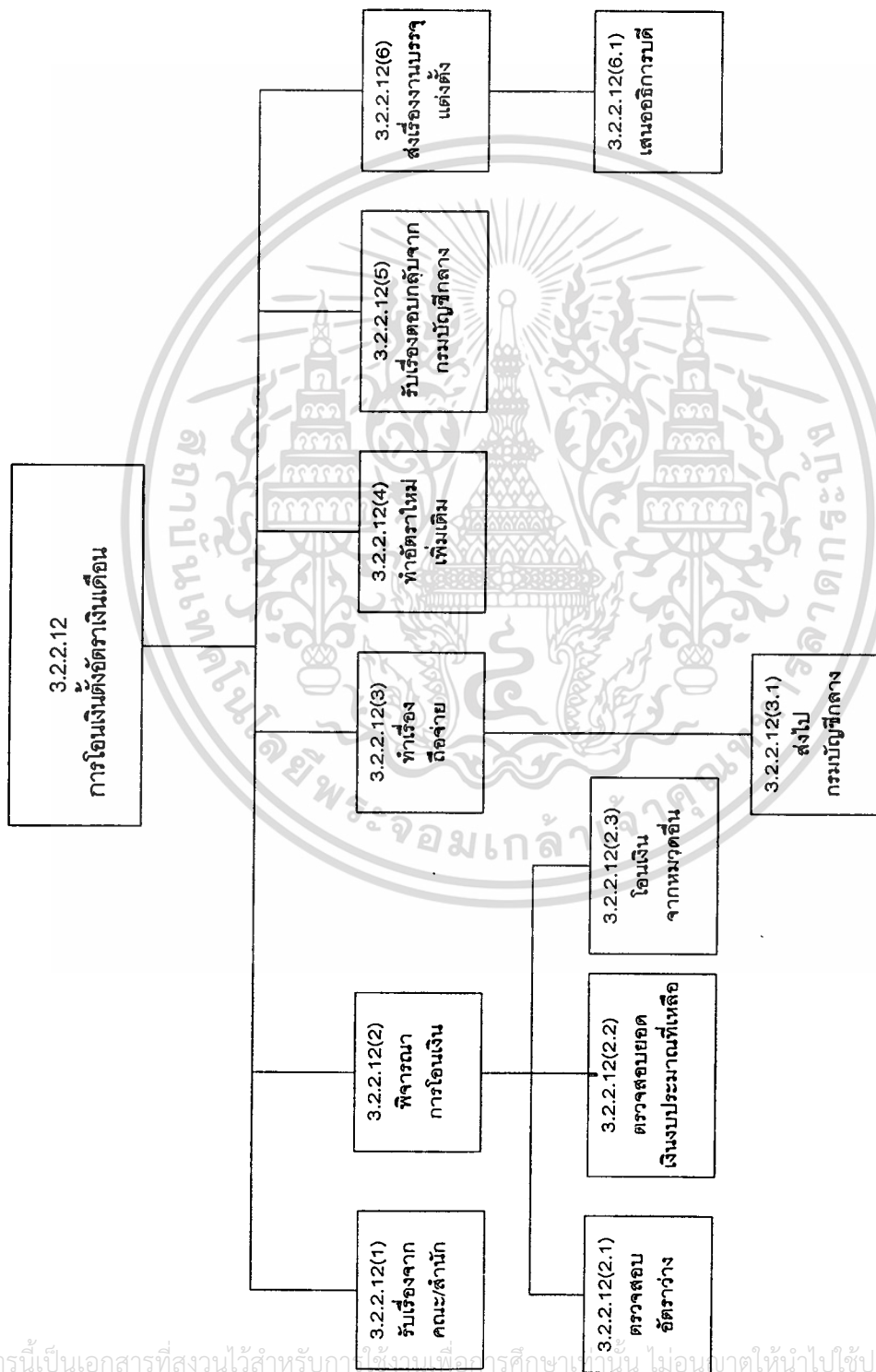
ภาพที่ 3.19 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการลาออก

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



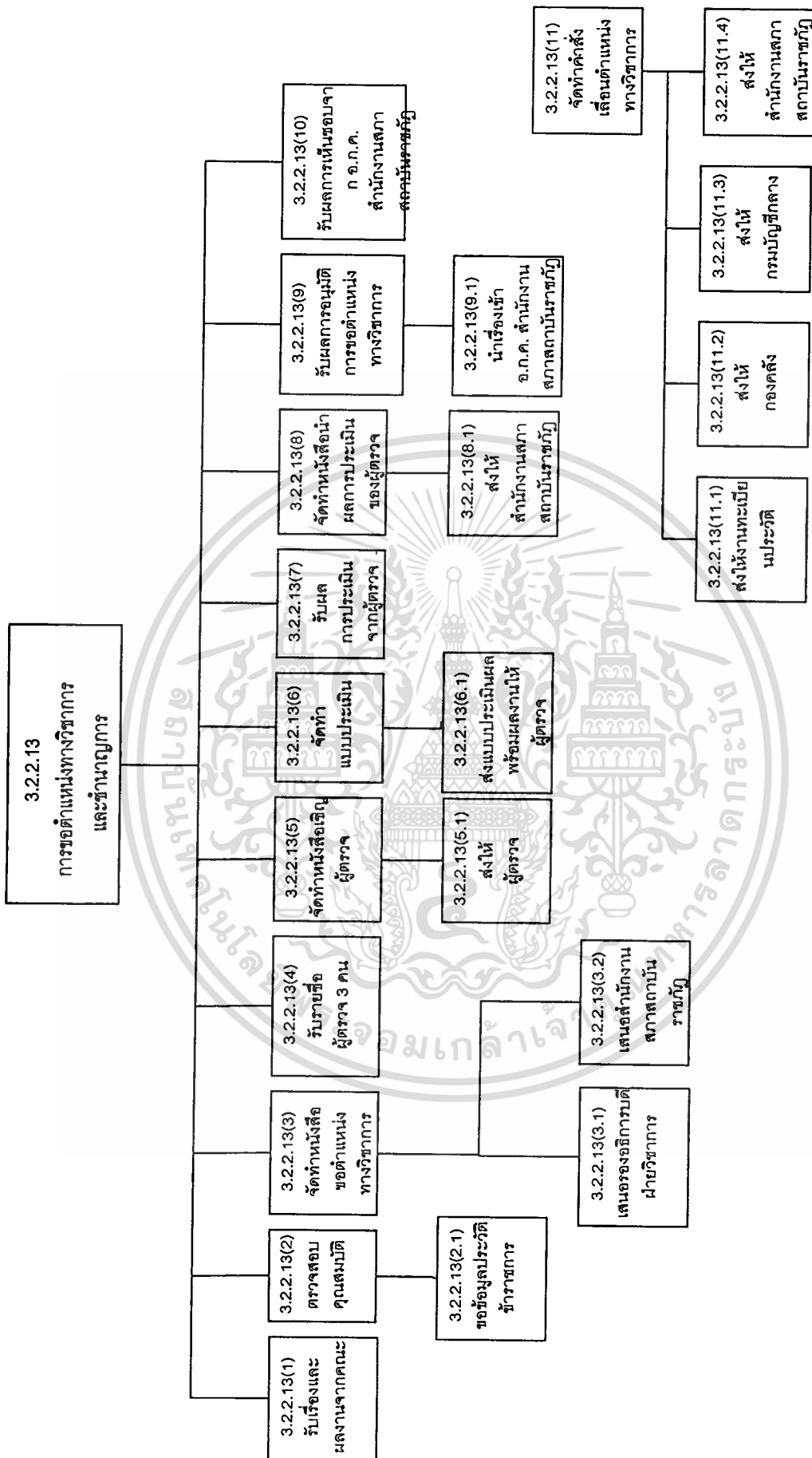
ภาพที่ 3.20 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการเสียชีวิต

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 3.21 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการโอนเงินตั้งอัตราเงินเดือน

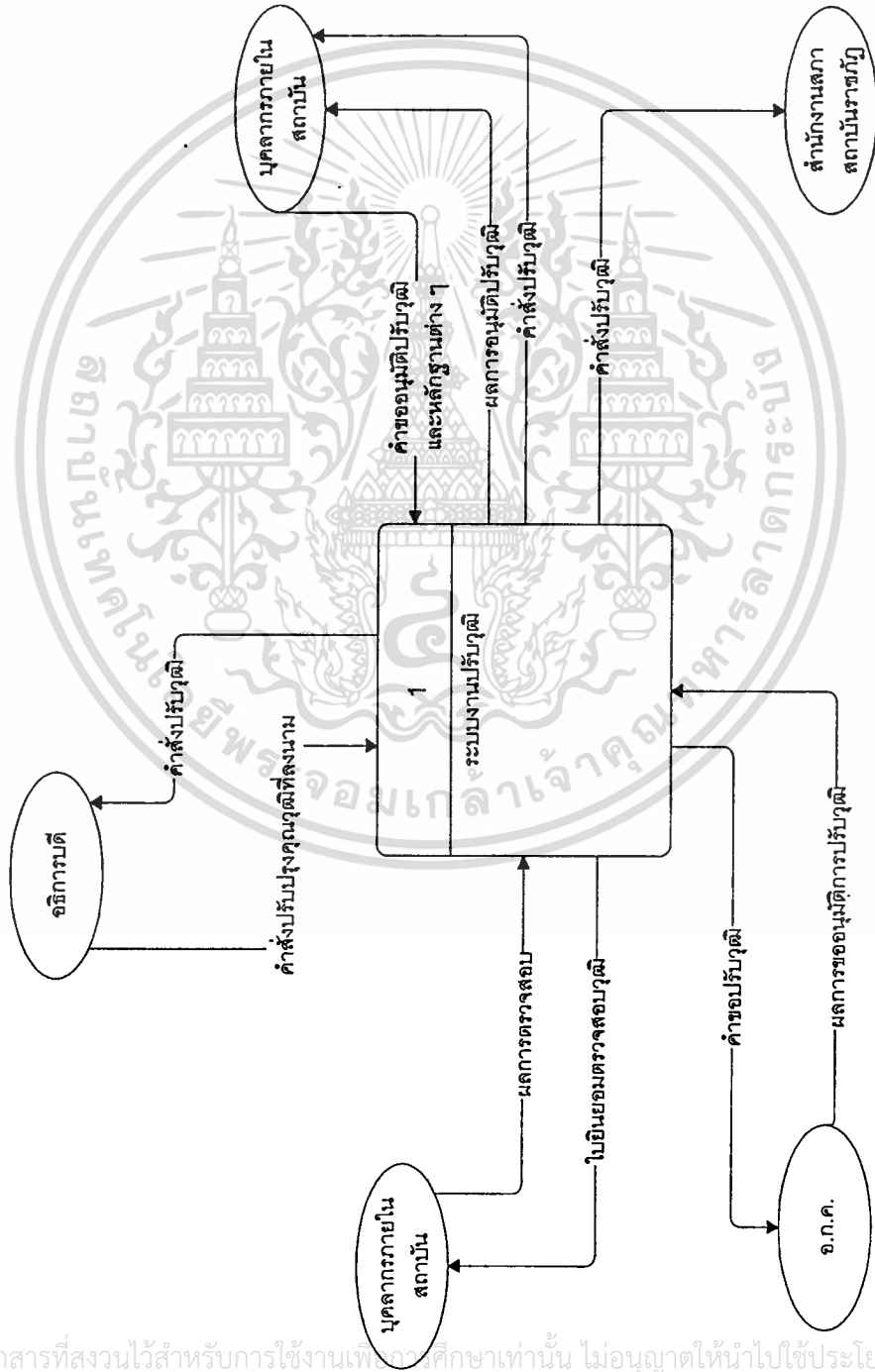
เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับภายในของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 3.22 แสดง Hierarchy chart ขั้นตอนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

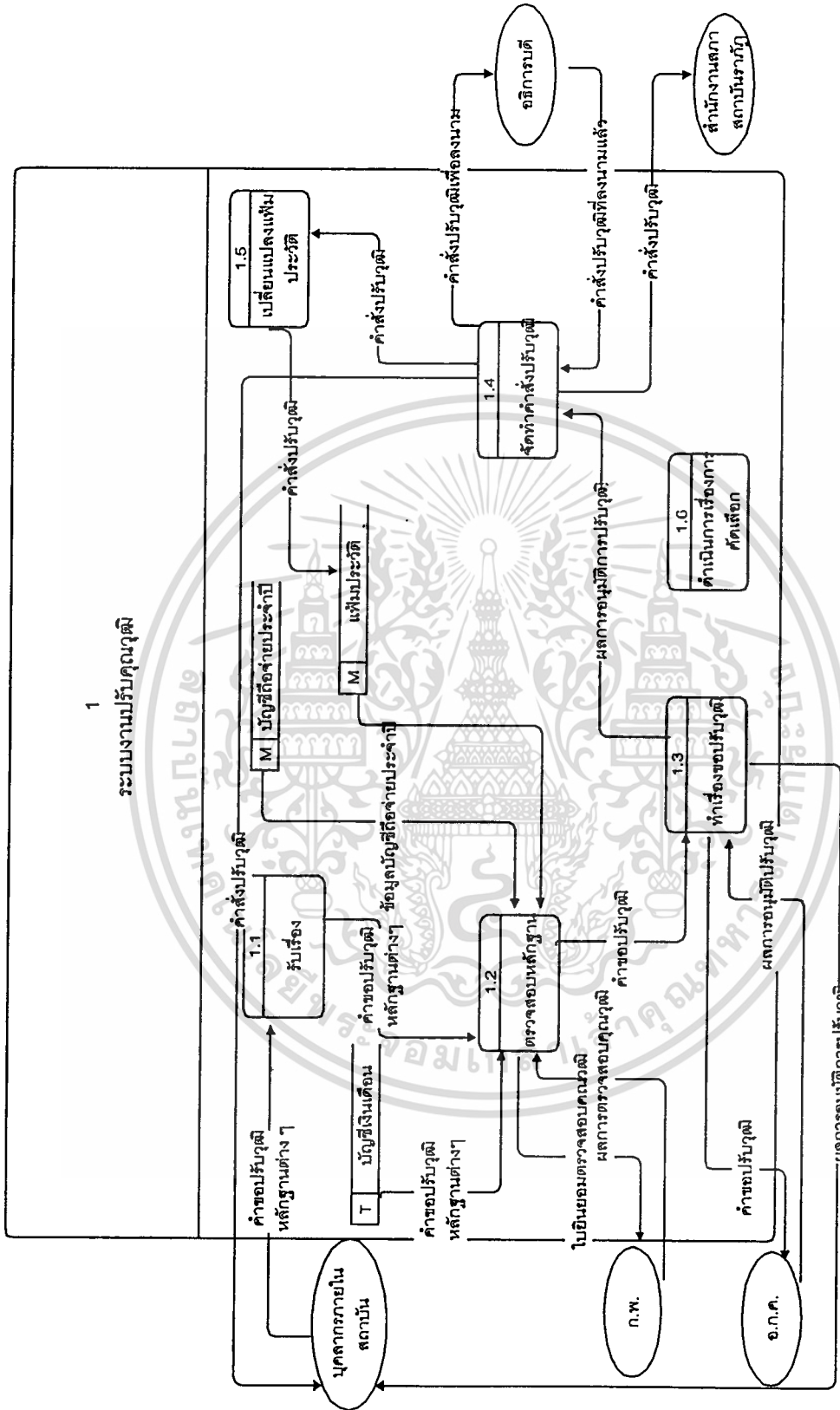
เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ทางการค้า
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.3 เขียน Context Diagram และ Data Flow Diagram ของระบบบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์



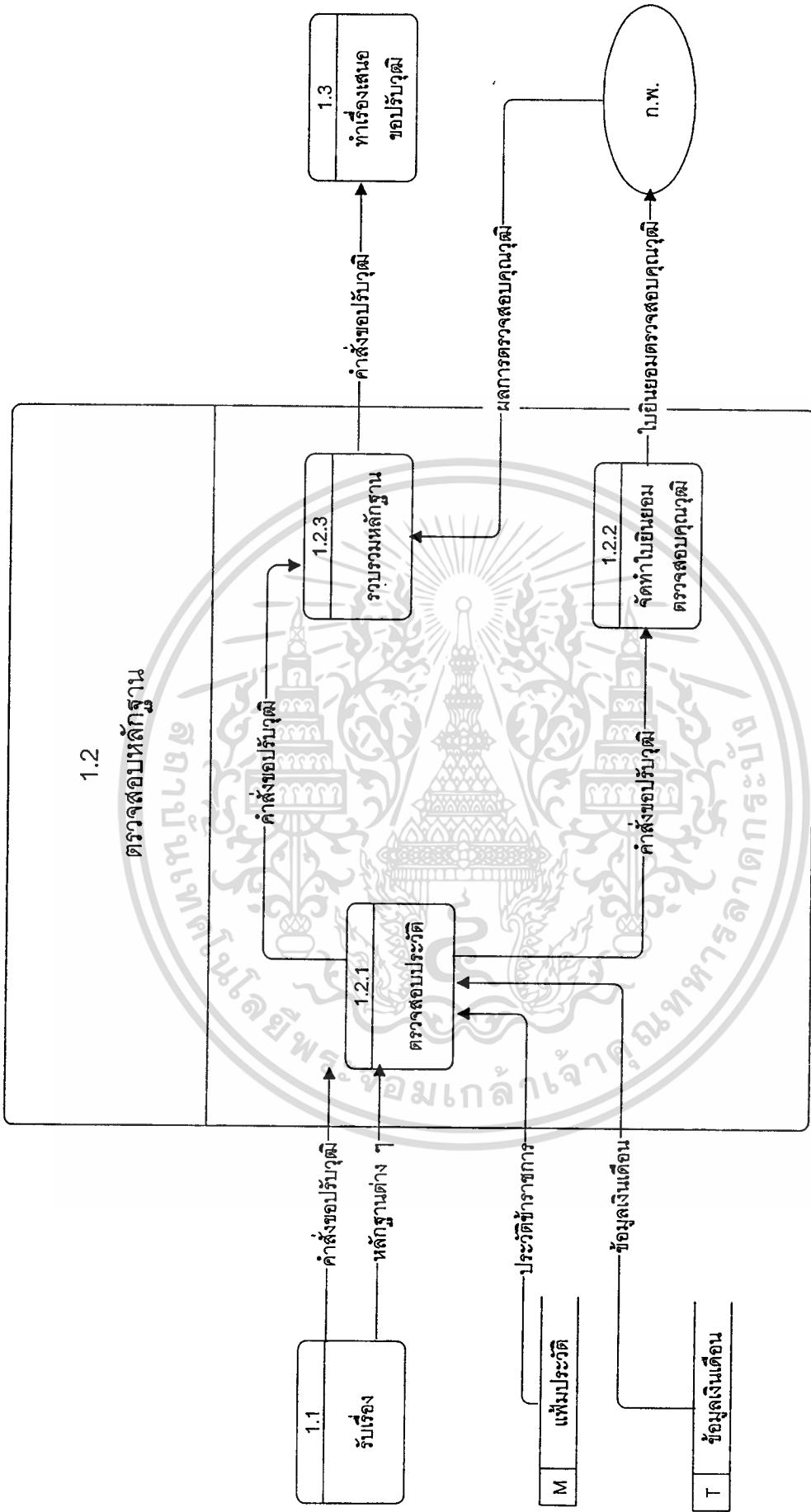
ภาพที่ 3.23 แสดง Context Diagram ของระบบงานปรับวุฒิ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ทางการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



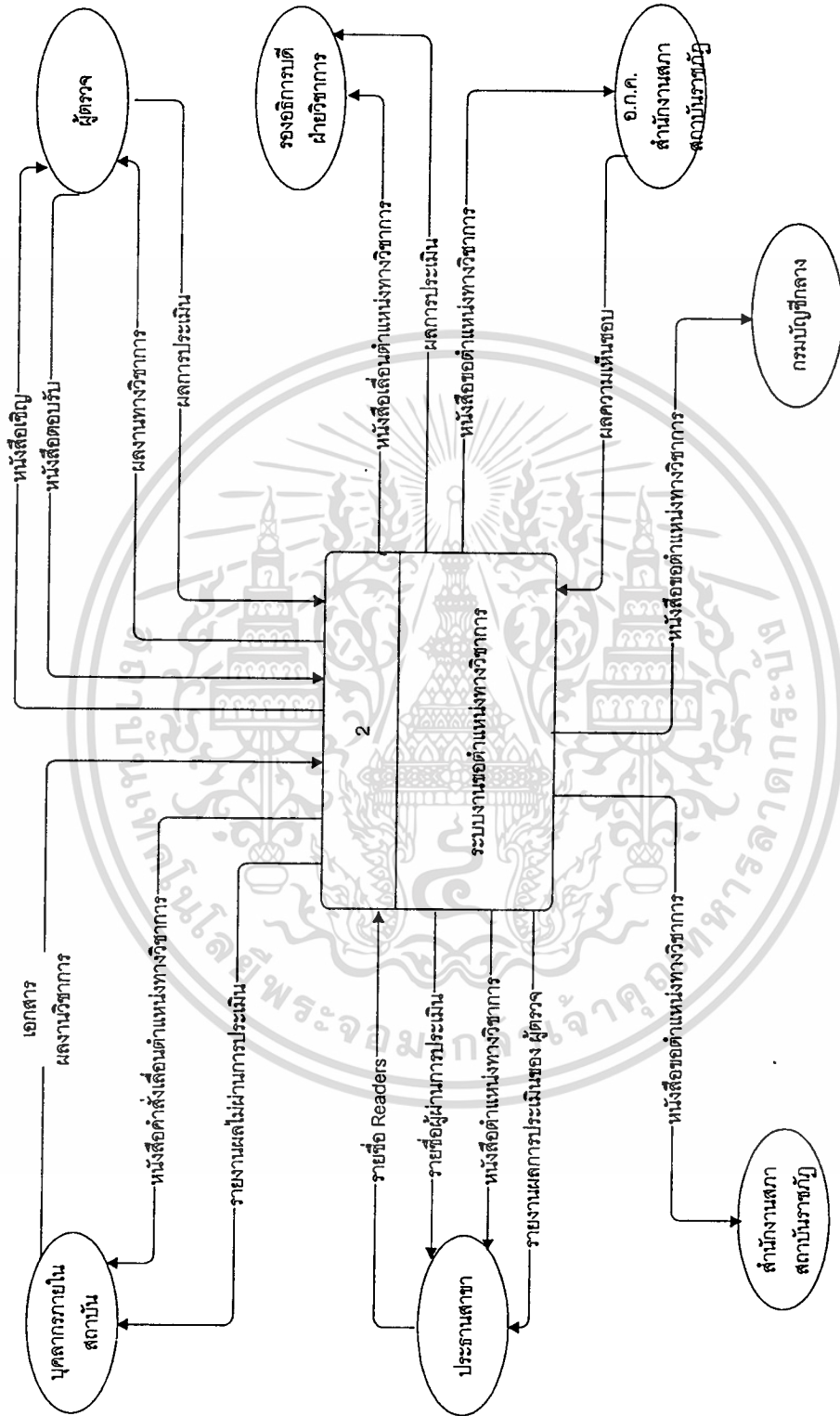
ภาพที่ 3.24 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานปรับวุฒิใน Level 1

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



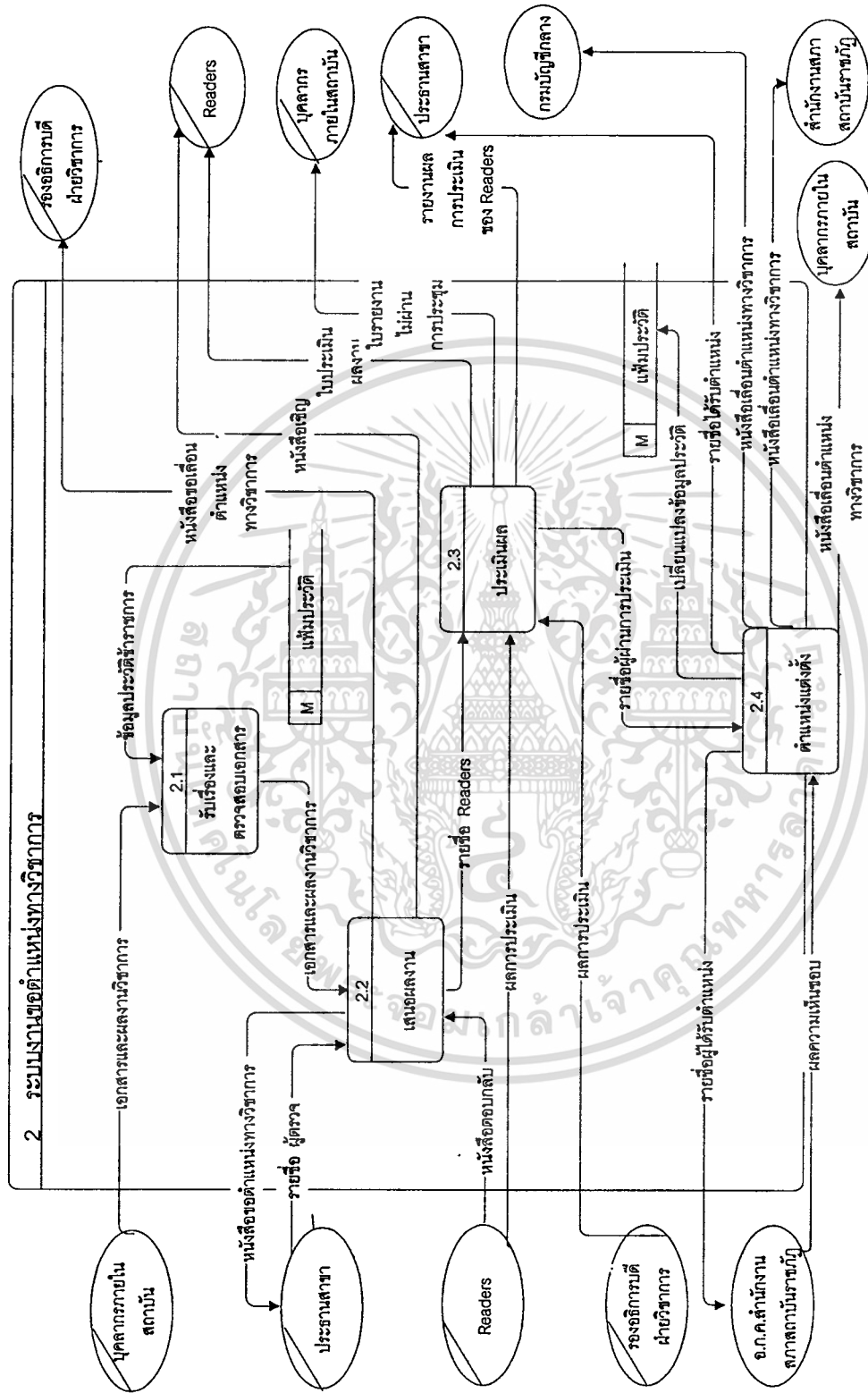
ภาพที่ 3.25 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานรับวุฒิในโปรเซส 1.2

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



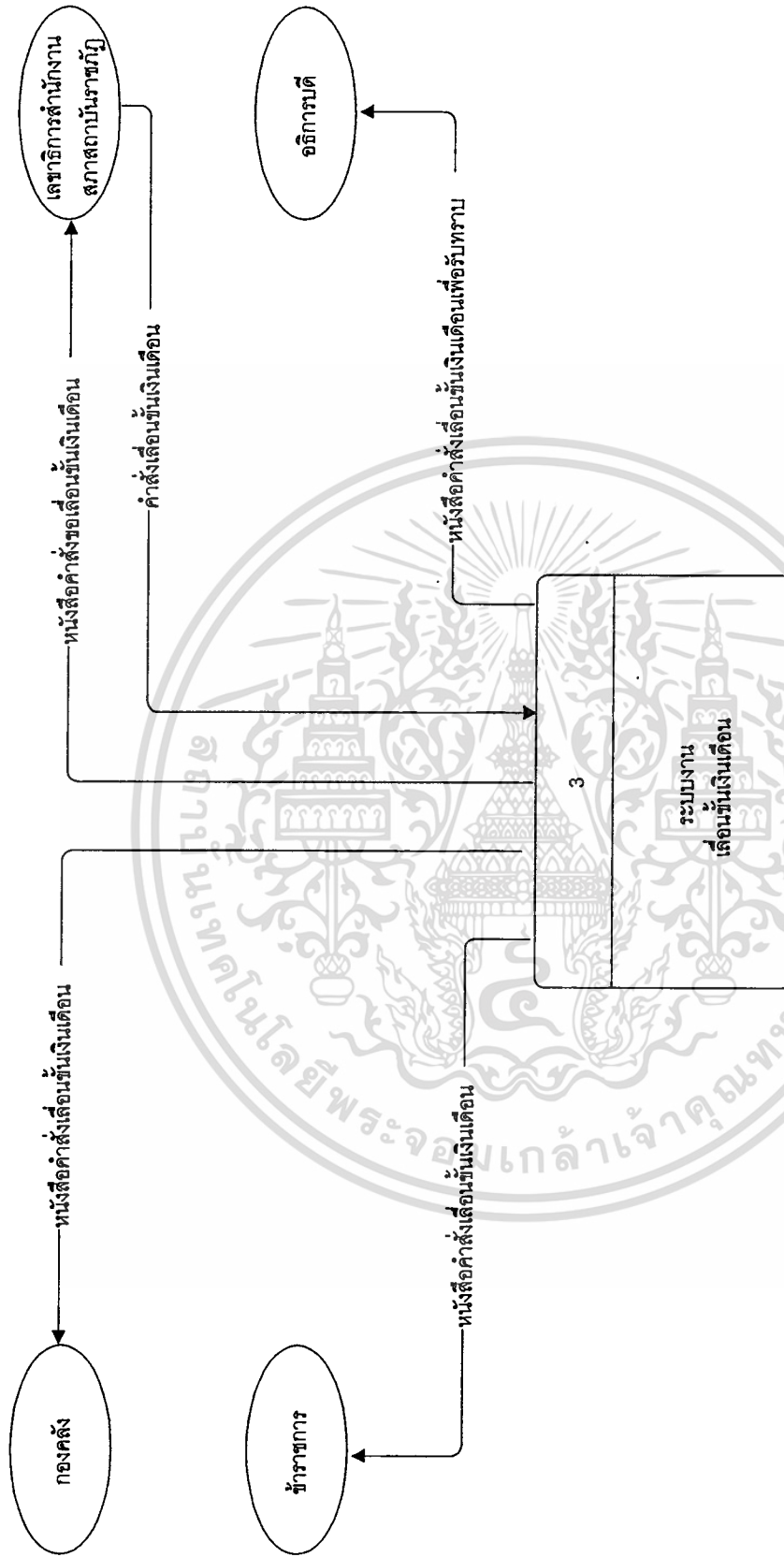
ภาพที่ 3.26 แสดง Context Diagram ของระบบงานขอตำแหน่งทางวิชาการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



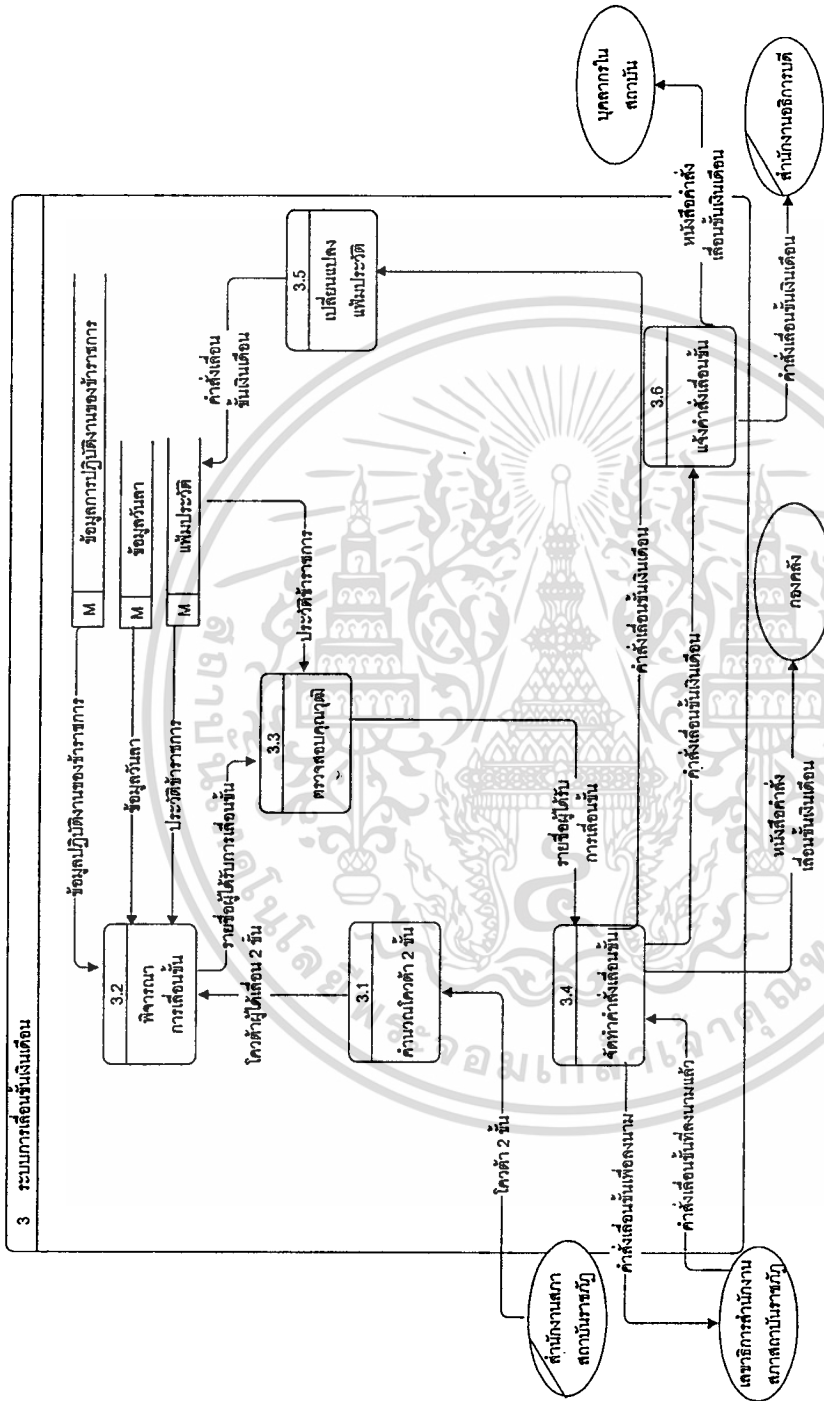
ภาพที่ 3.27 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานขอตำแหน่งทางวิชาการใน Level 1

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



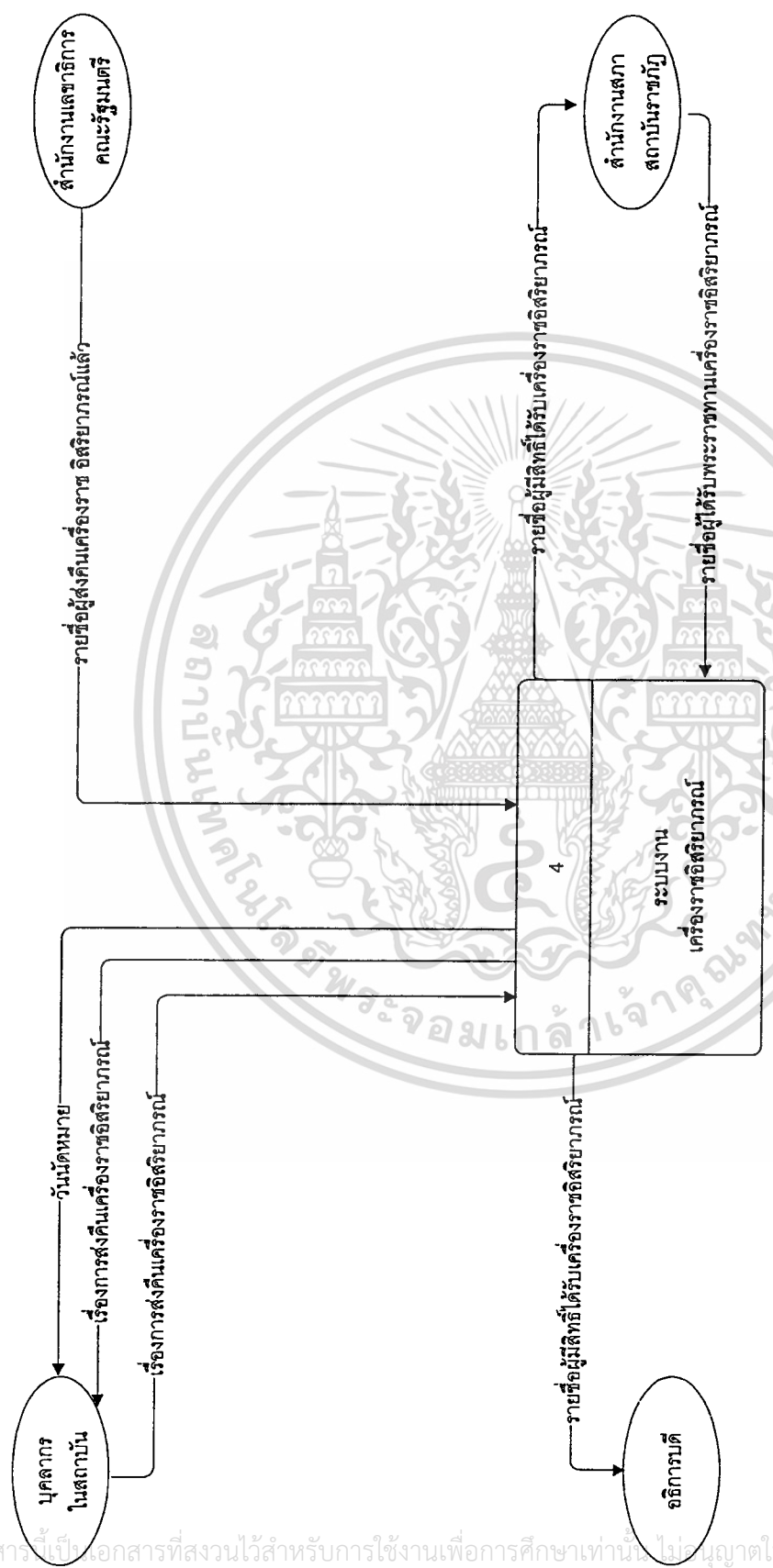
ภาพที่ 3.28 แสดง Context Diagram ของระบบงานเดือนขึ้นเงินเดือน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไป ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

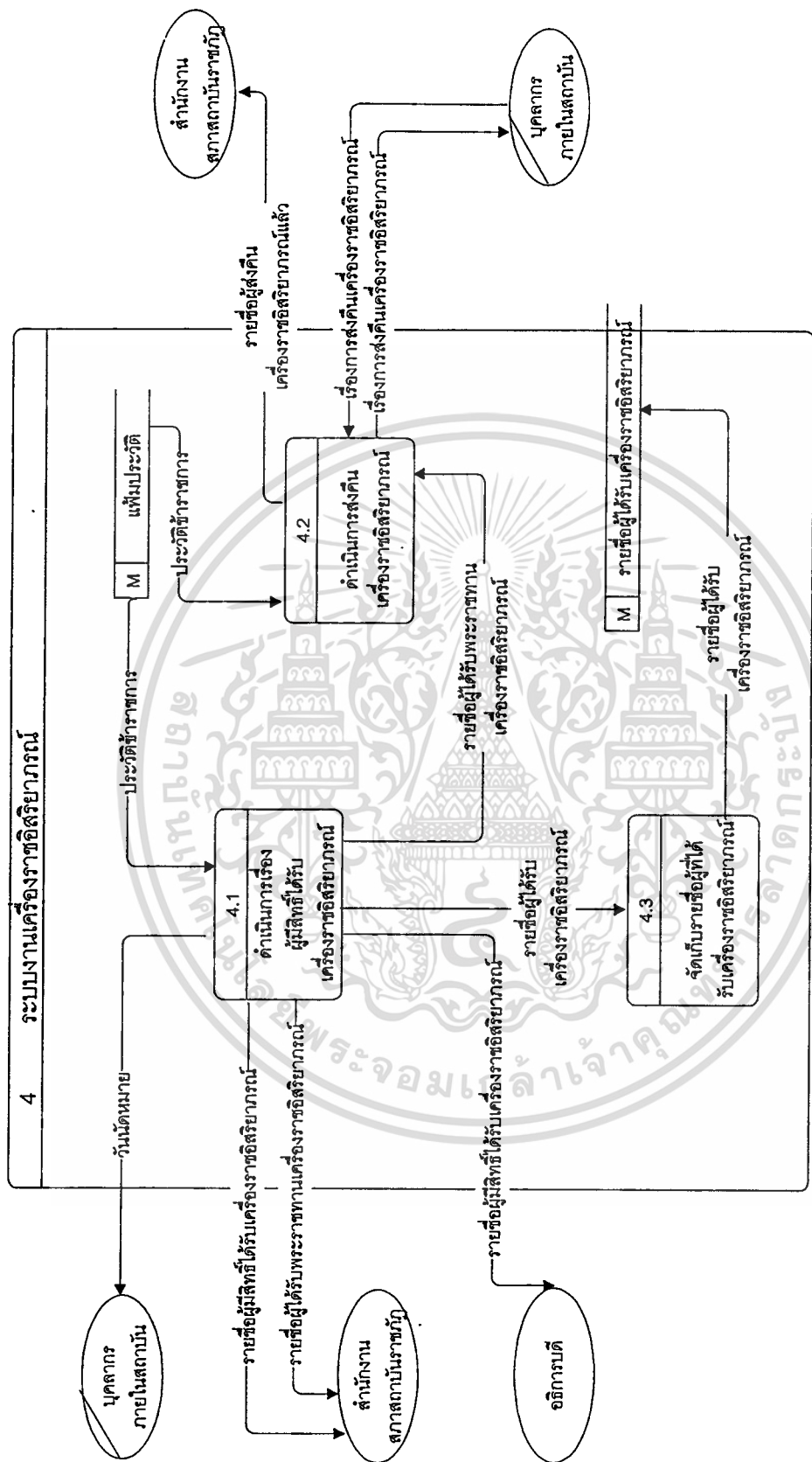


ภาพที่ 3.29 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานเลihenเงินเดือน Level 1

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ โฆษณาด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

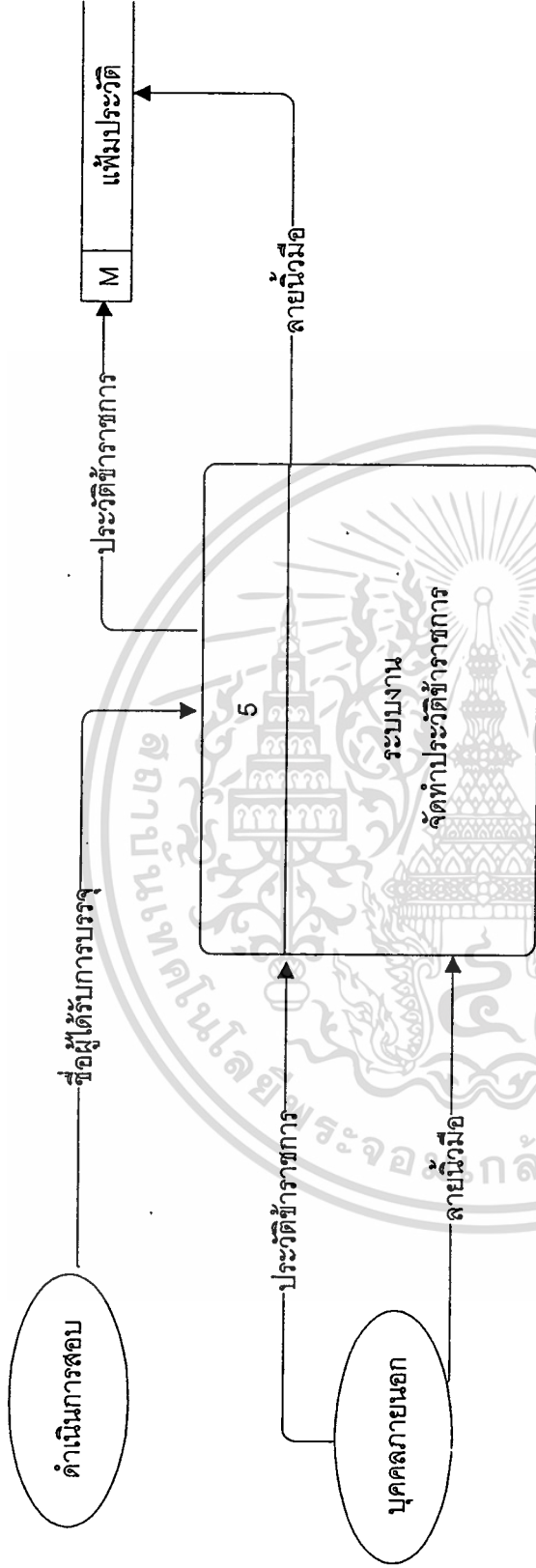


ภาพที่ 3.30 แสดง Context Diagram ของระบบงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์



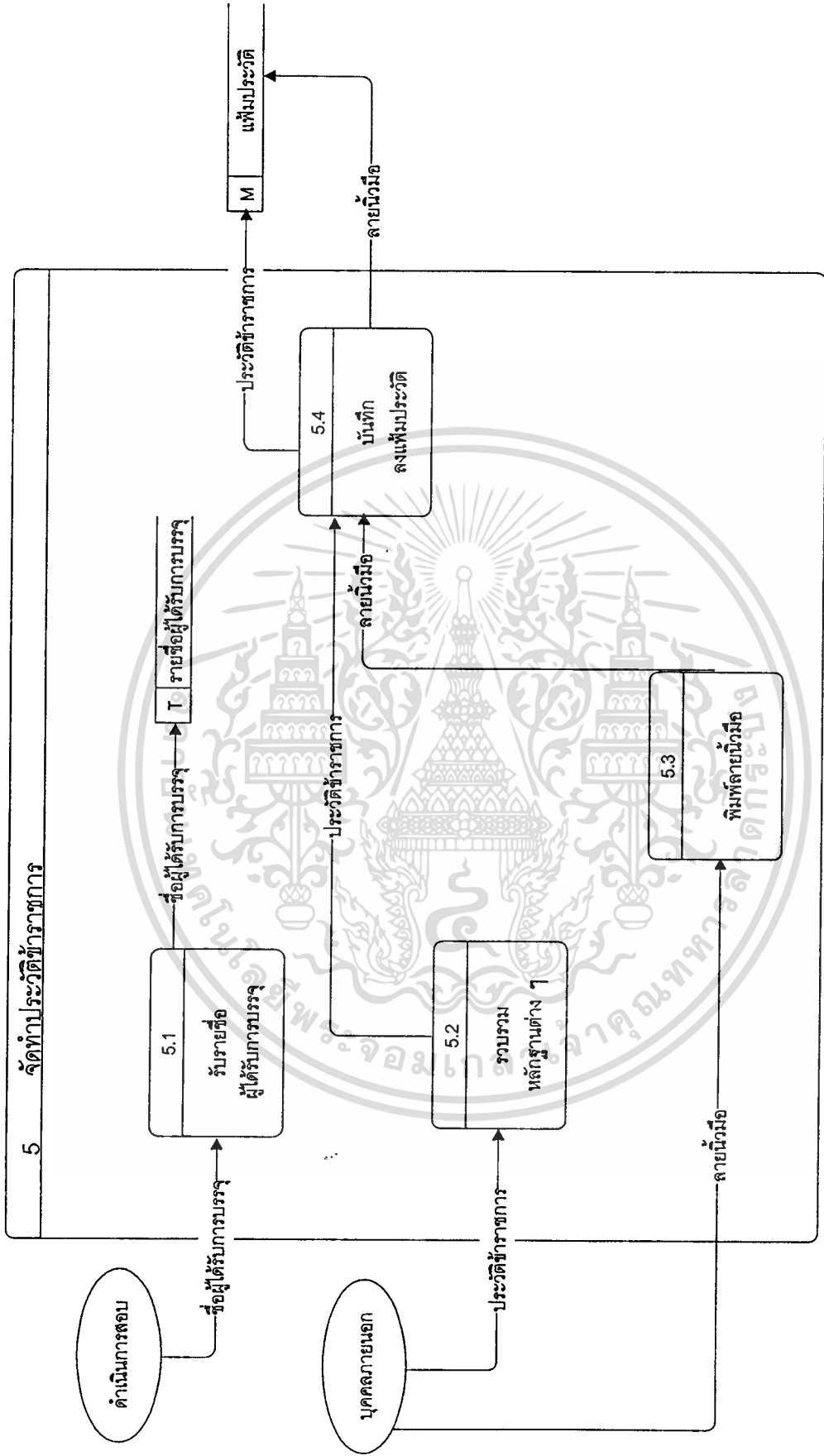
ภาพที่ 3.31 แสดง Data Flow Diagram ของระบบงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ Level 1

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



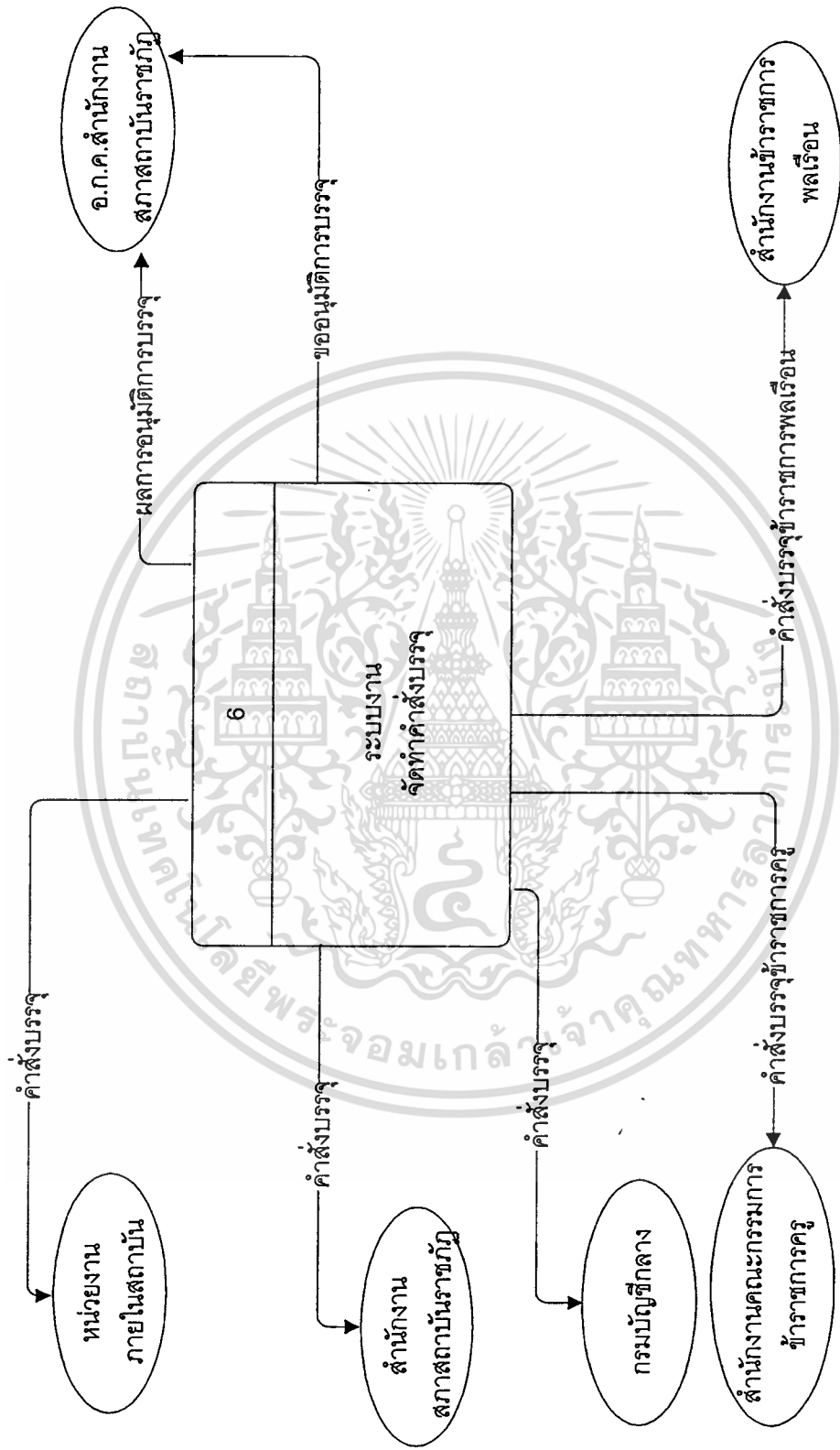
ภาพที่ 3.32 แสดง Context Diagram ระบบงานจัดทำประวัติข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



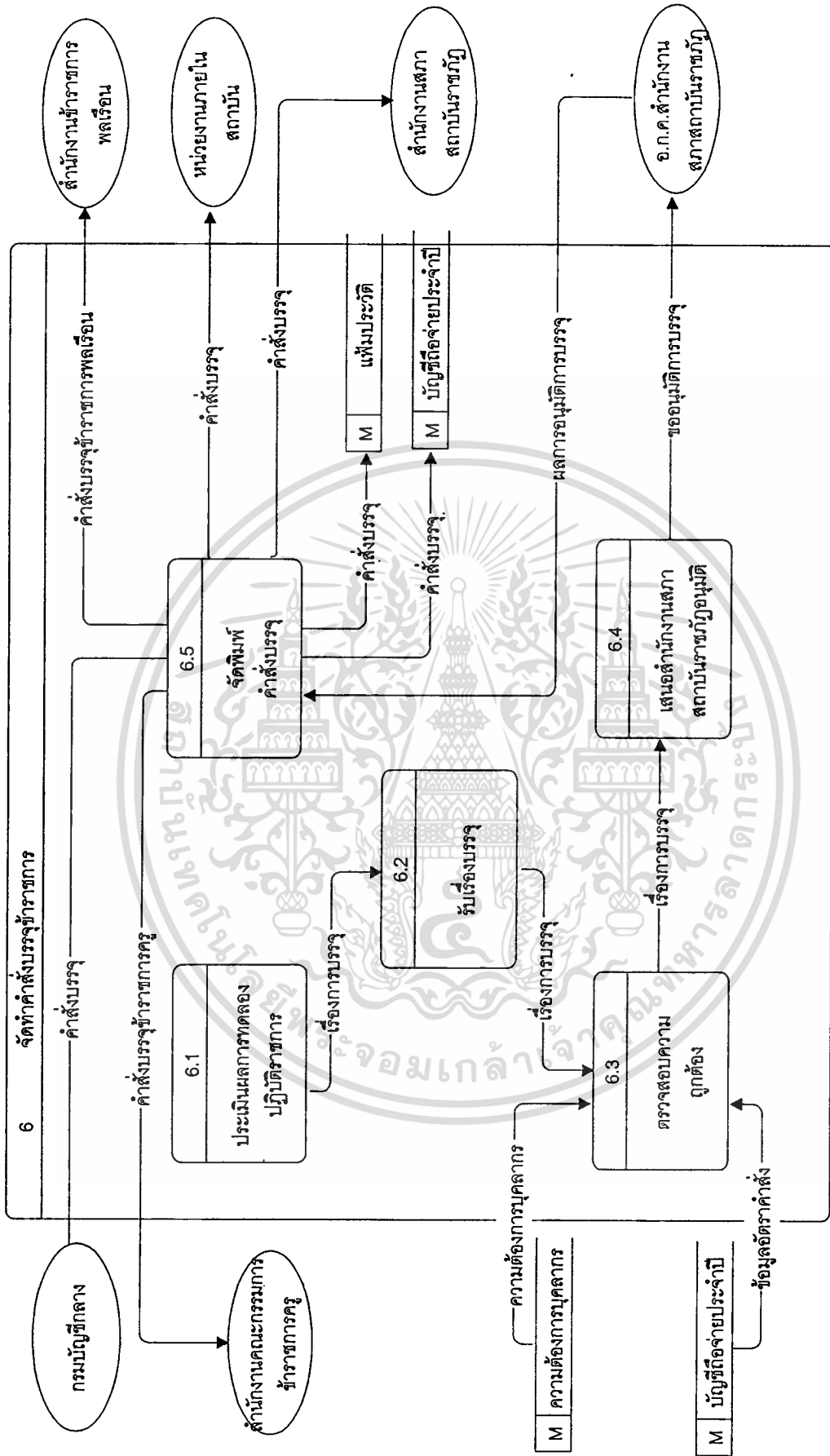
ภาพที่ 3.33 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานจัดทำประวัติข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้าไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



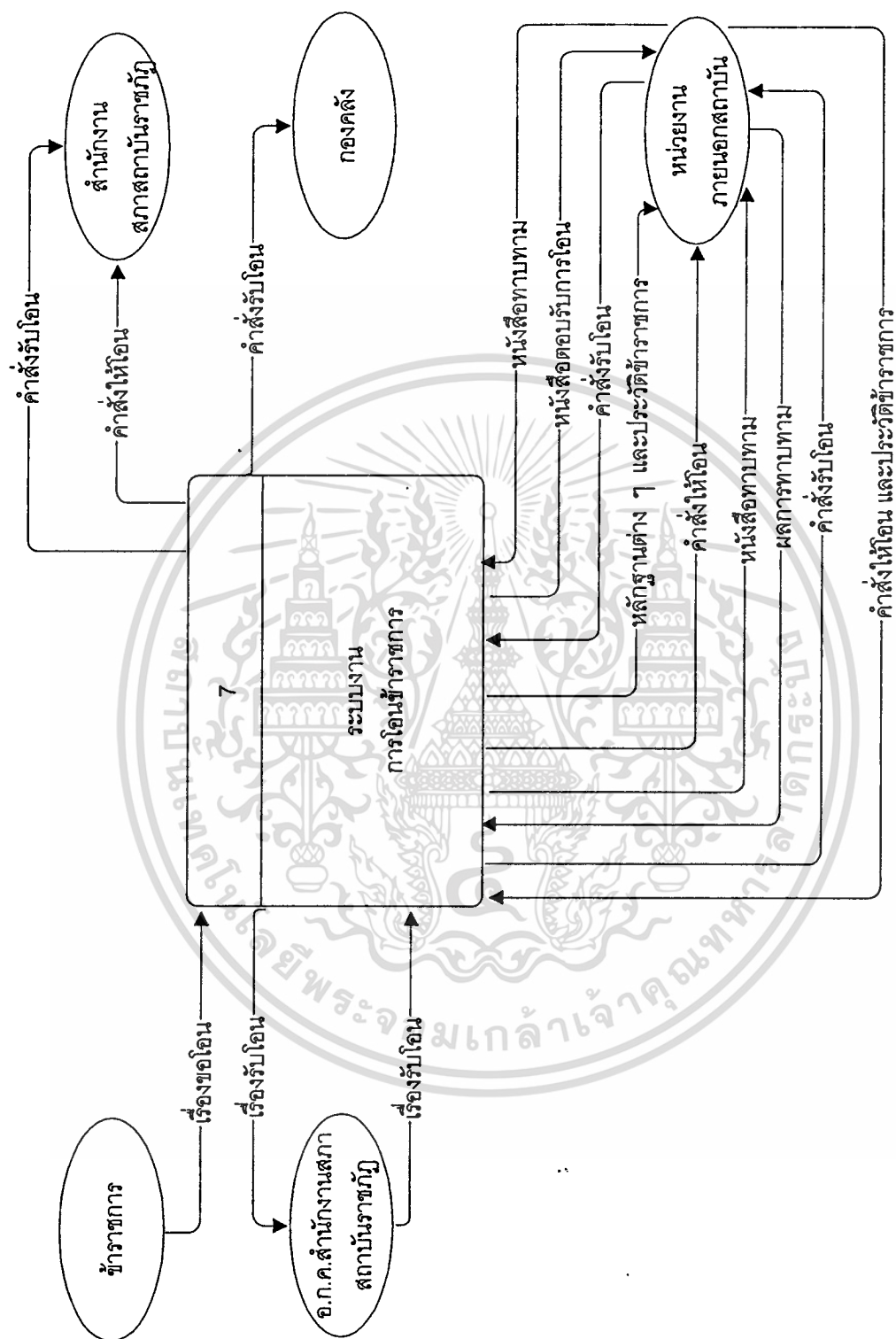
ภาพที่ 3.34 แสดง Context Diagram ระบบงานจัดทำคำสั่งบรรจุข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์อื่น การค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



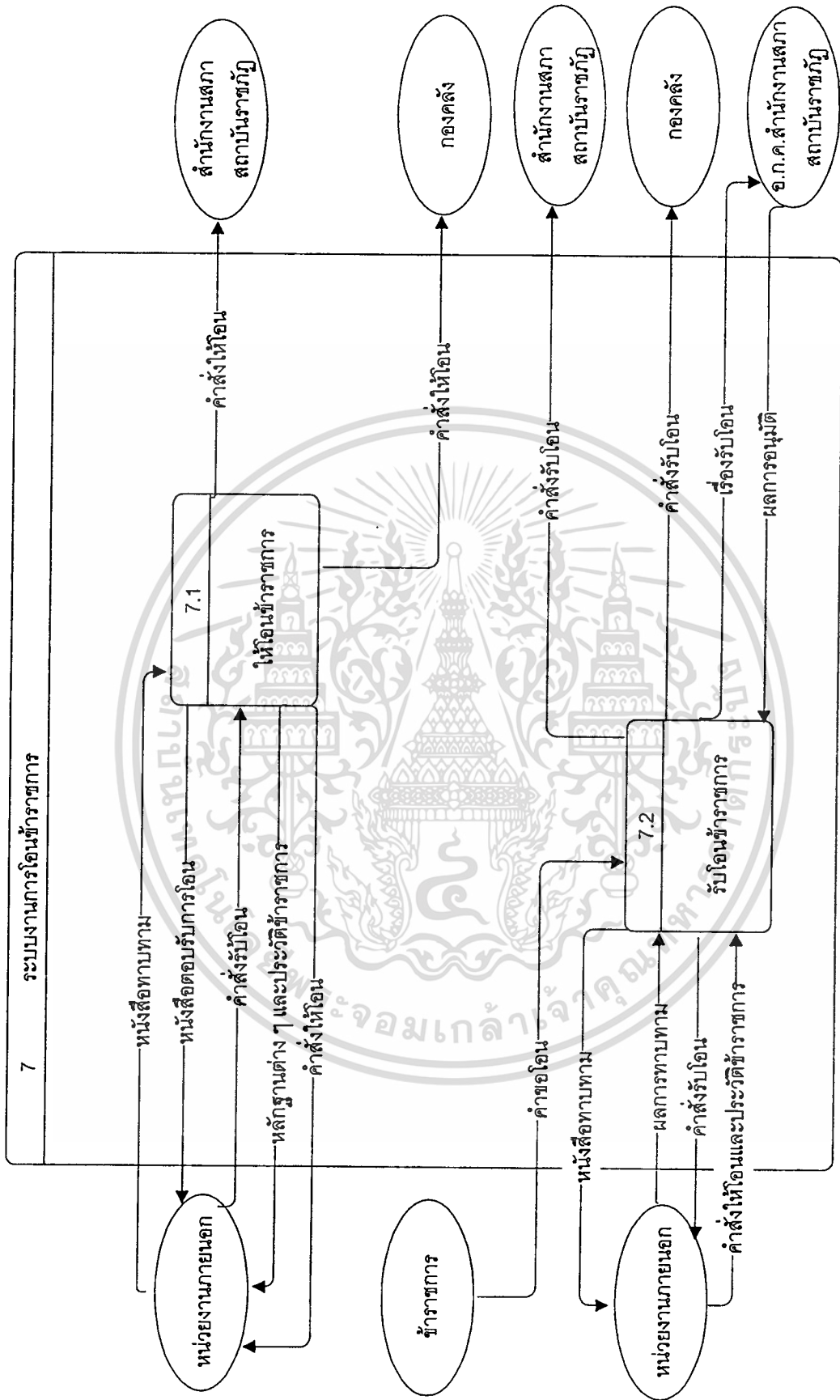
ภาพที่ 3.35 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานจัดทำคำสั่งบรรจุข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์อื่นใด
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



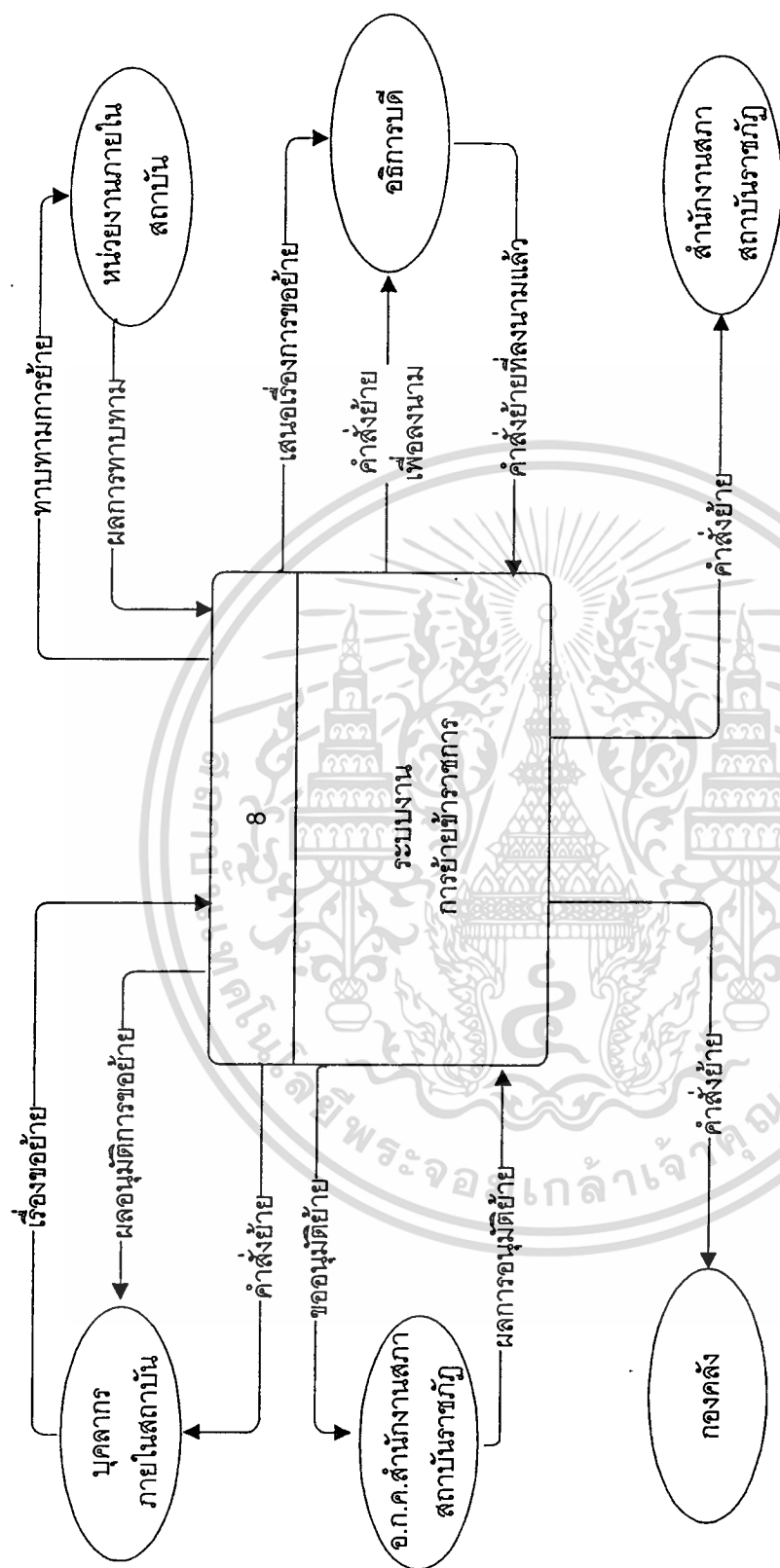
ภาพที่ 3.36 แสดง Context Diagram ระบบงานการโอนข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์อื่น การค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



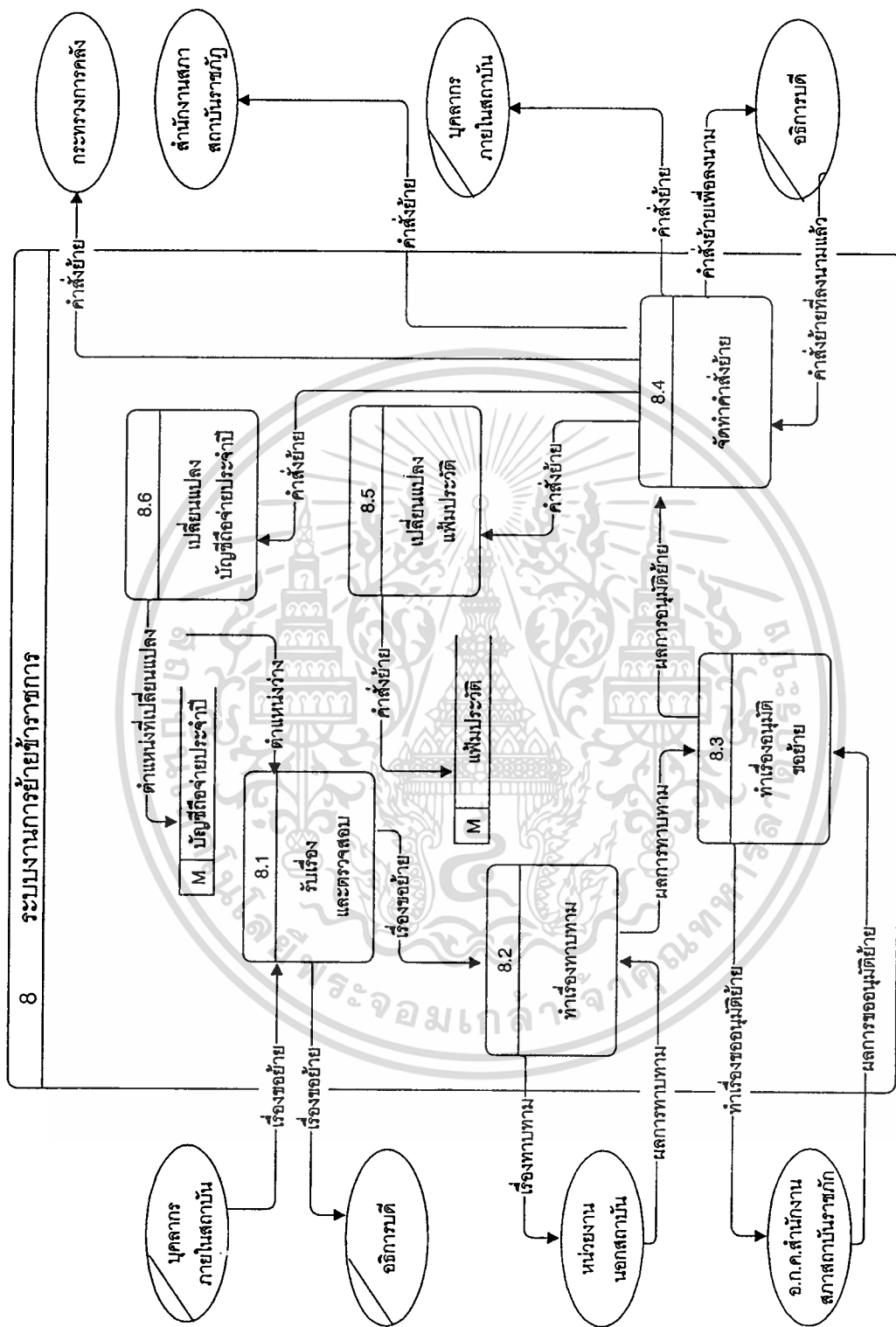
ภาพที่ 3.37 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานการโอนชำระค่า

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์อื่น การค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



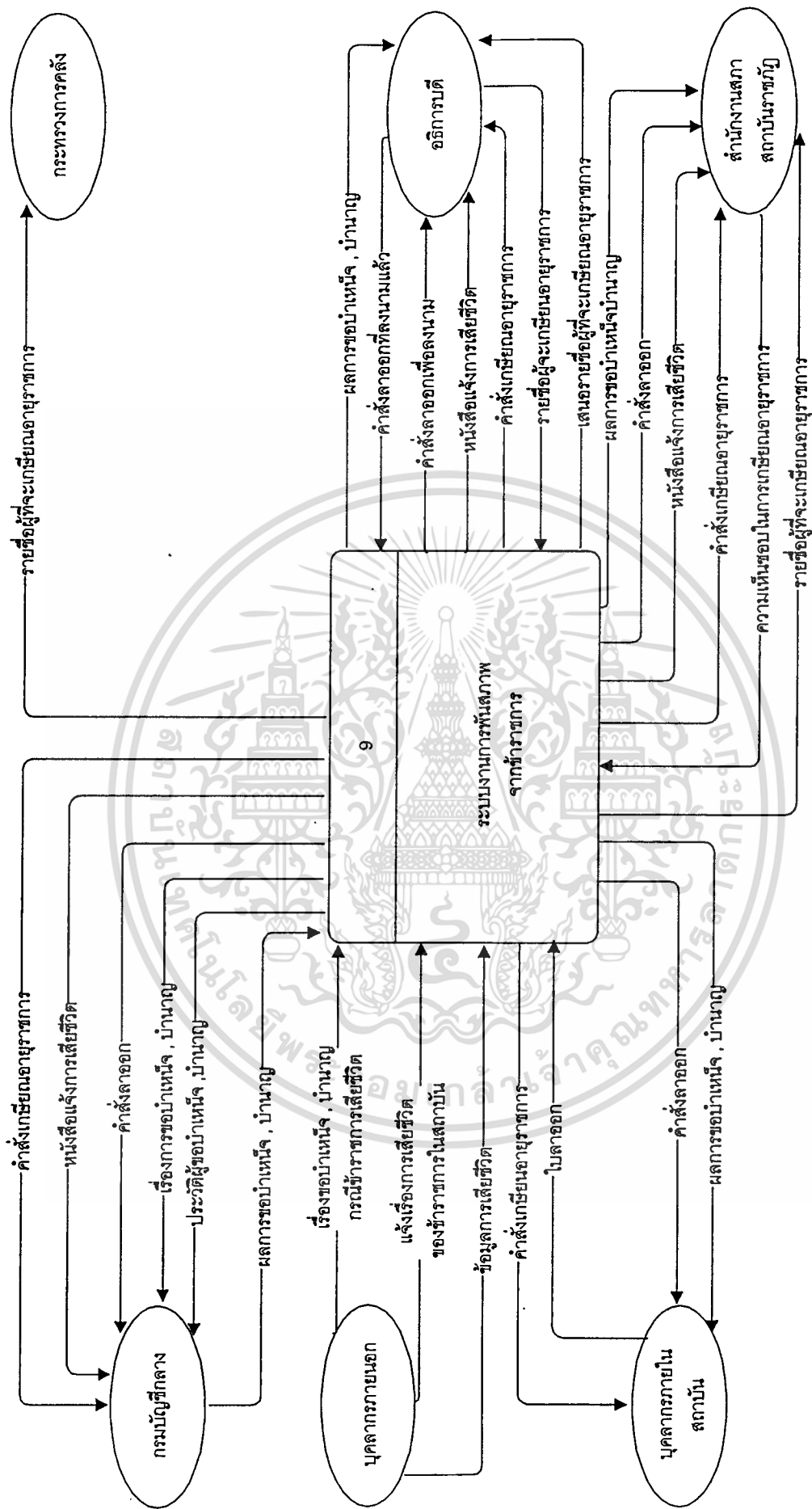
ภาพที่ 3.38 แสดง Context Diagram ระบบงานการย้ายข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้แก้ไขประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



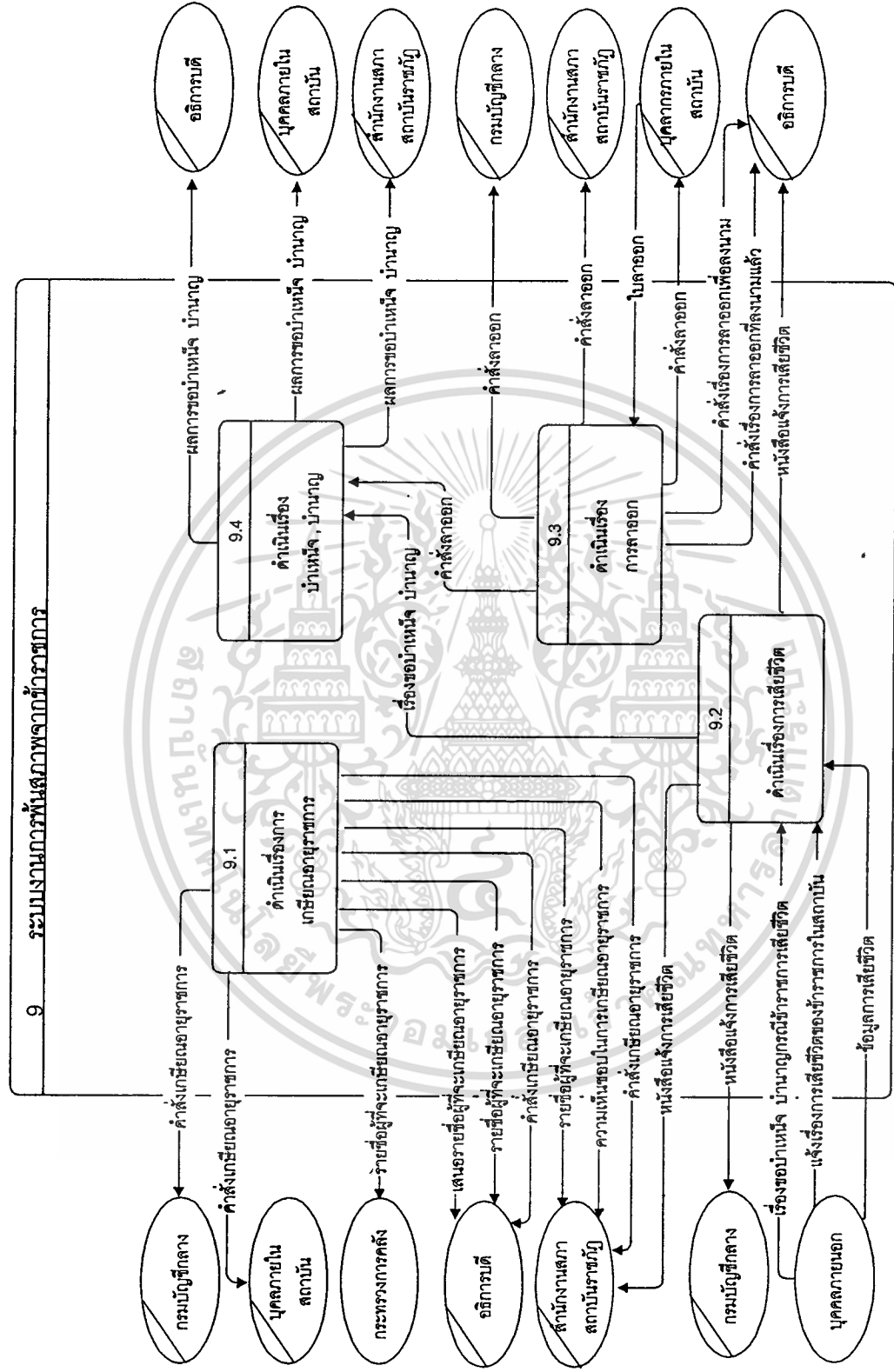
ภาพที่ 3.39 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานการย้ายข้าราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ในการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 3.40 แสดง Context Diagram ระบบงานการฟื้นฟูสภาพ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์อื่นใด
 ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 3.41 แสดง Data Flow Diagram ระบบงานกองทุนสภาพจากฟ้าวิชาการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์อื่น การค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.4 ออกแบบความสัมพันธ์ของระบบงานสารสนเทศบุคลากรได้วิเคราะห์ขั้นตอนของความสัมพันธ์ในการทำงานโดยใช้วิธี E-R Model (Entity Relationship Model)

3.4.1 Business Rule 1 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งปฏิบัติงาน

(1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

(2) POSTWORK ENTITY หมายถึง ตำแหน่งปฏิบัติงาน ของบุคลากร เช่น เจ้าหน้าที่ธุรการ อ.1 อ.2 เป็นต้น มีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N ตำแหน่ง บุคลากรดำรงตำแหน่งได้หลายตำแหน่งในเวลาที่แตกต่างกันได้เช่นเป็น อาจารย์ 1 เมื่อปีที่ผ่านมา ปีนี้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2

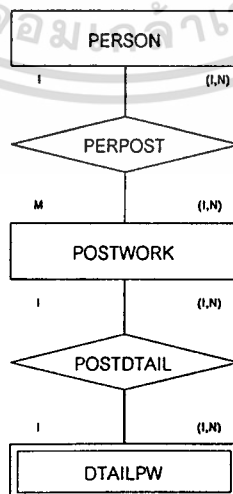
(3) DTAILPW ENTITY หมายถึง รายละเอียดตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นการเก็บรายละเอียดของตำแหน่งปฏิบัติงานบุคลากรแต่ละคนในลักษณะที่เป็น Weak Entity

(4) PERPOST RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร(PERSON)ในหน่วยงานกับการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ซึ่งบุคลากรทุกคนจะต้องมีตำแหน่งปฏิบัติงาน

(5) POSTDETAIL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง POSTWORK ENTITY กับ DTAILPW ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี POSTWORK ก็จะไม่มีการมี DTAILPW

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งปฏิบัติงาน ดังภาพที่

3.42



ภาพที่ 3.42 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งปฏิบัติงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.4.2 Business Rule 2 ความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งทางวิชาการ

(1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

(2) POST_EXPER ENTITY หมายถึง ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร เช่น ผศ. รศ. ศ. เป็นต้น มีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N เช่น ปี 2540 ดำรงตำแหน่งเป็น ผศ. ปี 2542 ดำรงตำแหน่งเป็น รศ.

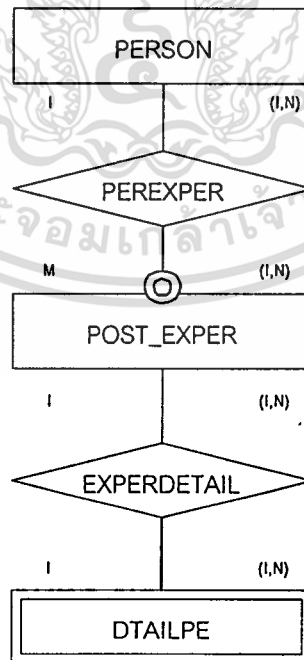
(3) DTAILPE ENTITY หมายถึง รายละเอียดตำแหน่งทางวิชาการเป็นการเก็บรายละเอียดของตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรแต่ละคนในลักษณะที่เป็น Weak Entity

(4) PEREXPER RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานกับการดำรงตำแหน่งทาง วิชาการเป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ซึ่งบุคลากรบางคนอาจจะไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ

(5) EXPERDTAIL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง POST_EXPER ENTITY กับ DTAILPE ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี POSTWORK ก็จะไม่มีการ DTAILPE

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งทางวิชาการ ดังภาพ

ที่ 3.43



ภาพที่ 3.43 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งทางวิชาการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

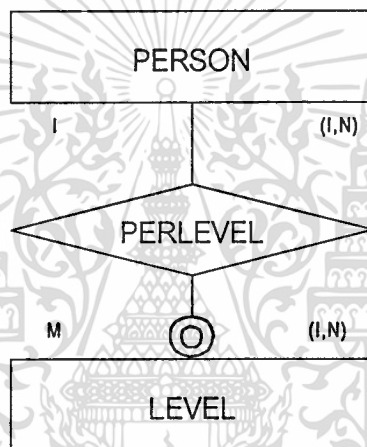
3.4.3 Business Rule 3 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับระดับชั้น

(1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

(2) LEVEL ENTITY หมายถึง ระดับชั้นของบุคลากร เช่น ระดับ 1 ระดับ 2 ... ระดับ 11 เป็นต้น

(3) PERLEVEL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง PERSON ENTITY กับ LEVEL ENTITY เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ซึ่งมีระดับของบุคลากรบางกลุ่ม เช่น ลูกจ้าง ชั่วคราวจะไม่มีระดับชั้น

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับระดับชั้น ดังภาพที่ 3.44



ภาพที่ 3.44 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับระดับชั้น

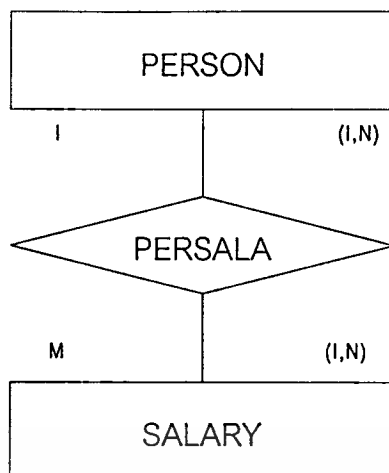
3.4.4 Business Rule 4 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับเงินเดือน

(1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

(2) SALARY ENTITY หมายถึง อัตราขั้นเงินเดือนของบุคลากร เช่น 6,360 บาท ซึ่งเป็นไปตามระดับขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการ ส่วนลูกจ้างก็จะเป็นไปตามอัตราค่าจ้าง เป็นต้น

(3) PERSALA RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง PERSON ENTITY กับ SALARY ENTITY เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ซึ่งบุคลากรทุกคนจะมีขั้นเงินเดือน

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับเงินเดือน ดังภาพที่ 3.45



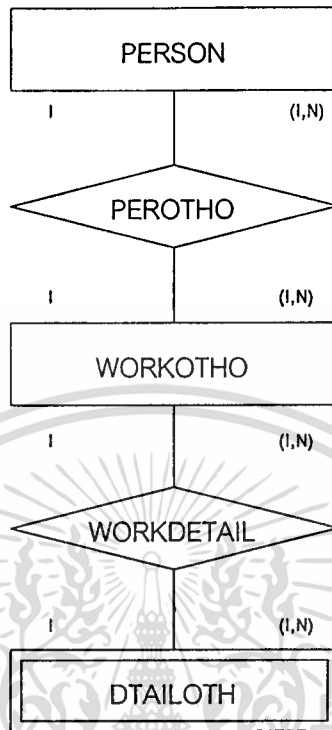
ภาพที่ 3.45 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับเงินเดือน

3.4.5 Business Rule 5 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการไปช่วยราชการ ที่อื่น

- (1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน
- (2) WORKOTHO ENTITY หมายถึง ไปช่วยราชการที่อื่นของบุคลากรมีค่าตั้งแต่ 0 ถึง N หน่วยงาน
- (3) DTAILOTHO ENTITY หมายถึง รายละเอียดปฏิบัติงานต่างกรมสำหรับบุคลากรที่ไปช่วยราชการในลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ WORKOTHO
- (4) PEROTHO RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไปช่วยราชการที่อื่น เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานกับ WORKOTHO เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่งของบุคลากรบางคนไปช่วยราชการเท่านั้น
- (5) WORKDETAIL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง WORKOTHO ENTITY กับ DTAILOTHO ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี WORKOTHO ก็จะไม่มีการมี DTAILOTHO

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการไปช่วยราชการที่อื่น ดัง

ภาพที่ 3.46



ภาพที่ 3.46 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการไปช่วยราชการที่อื่น

3.4.6 Business Rule 6 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับหน่วยงานที่โอน

ย้าย

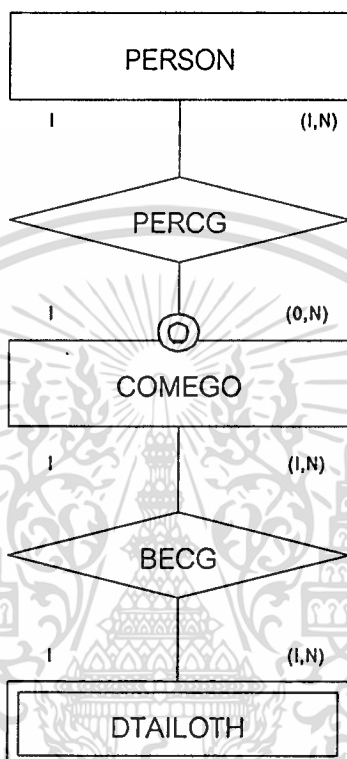
คน

- (1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน
- (2) COMEGO ENTITY หมายถึง หน่วยงานเดิมก่อนที่จะโอนมาและหน่วยงานใหม่ที่โอนไปของบุคลากรที่โอนย้ายมีค่าตั้งแต่ 0 ถึง N หน่วยงาน
- (3) DTAIOTH ENTITY หมายถึง รายละเอียดหน่วยงานที่สังกัดสำหรับบุคลากรที่ไปโอนย้ายในลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ COMEGO มีค่าตั้งแต่ 0 ถึง N หน่วยงาน
- (4) PERCG RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การปฏิบัติงานของโอนย้าย เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานกับ COMEGO เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่งของบุคลากรบางคนที่ไปช่วยราชการเท่านั้น

(5) BECG RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง COMEGO ENTITY กับ DTAILOTH ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี WORKOTHO ก็จะไม่ DTAILOTH

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับหน่วยงานที่โอนย้าย ดังภาพที่

3.47



ภาพที่ 3.47 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับหน่วยงานที่โอนย้าย

3.4.7 Business Rule 7 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับลาศึกษาต่อ

- (1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน
- (2) PER_STUDY หมายถึง การขออนุญาตลาศึกษาต่อของบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศมีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N
- (3) DTAILCOUNT หมายถึง รายละเอียดของประเทศที่บุคลากรลาไปศึกษาต่อลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ PER_STUDY
- (4) ACADAMIC หมายถึง รายละเอียดของสถานศึกษาที่บุคลากรลาไปศึกษาต่อลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ PER_STUDY

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(5) DTAILEVEL หมายถึง รายละเอียดของระดับการศึกษาที่บุคลากรลาไปศึกษาต่อลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ PER_STUDY

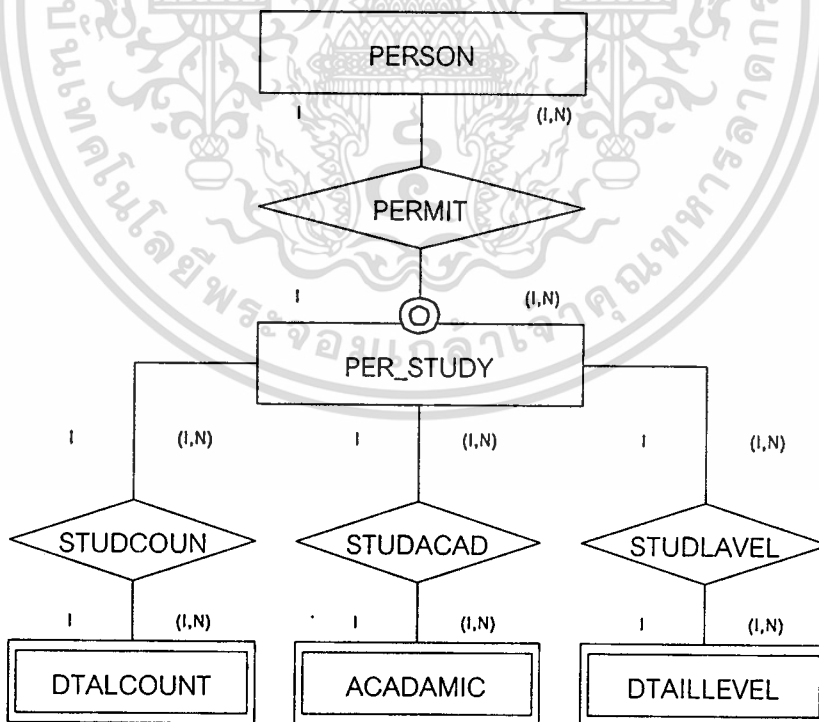
(6) PERMIT RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การลาศึกษาต่อของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานกับการการลาศึกษาต่อ เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ซึ่งบุคลากรบางคนอาจจะไม่มีการลาศึกษาต่อ

(7) STUDCOUN RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง PER_STUDY ENTITY กับ DTAILECOUNT ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ถ้าหากไม่มี PER_STUDY ก็จะไม่มีการ DTAILECOUNT

(8) STUDACAD RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง PER_STUDY ENTITY กับ ACADAMIC ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ถ้าหากไม่มี PER_STUDY ENTITY ก็จะไม่มีการ ACADAMIC ENTITY

(9) STUDLEVEL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง PER_STUDY ENTITY กับ DTAILELEVEL ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ถ้าหากไม่มี PER_STUDY ENTITY ก็จะไม่มีการ DTAILELEVEL ENTITY

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับลาศึกษาต่อ ดังภาพที่ 3.48

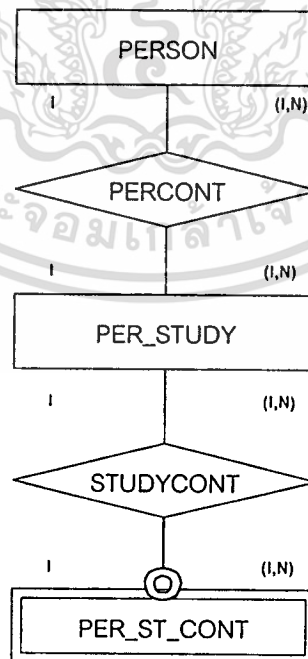


ภาพที่ 3.48 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับลาศึกษาต่อ

3.4.8 Business Rule 8 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับขอต่อเวลาการศึกษาต่อ

- (1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน มีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน
- (2) PER_STUDY ENTITY หมายถึง การขออนุญาตลาศึกษาต่อของบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศมีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N
- (3) PER_ST_COUNT ENTITY หมายถึง รายละเอียดขอต่อเวลาการศึกษา สำหรับบุคลากรที่ลาศึกษาต่อแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา ในลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ PER_STUDY มีค่าตั้งแต่ 0 ถึง N หน่วยงาน
- (4) PERCON RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การลาศึกษาต่อ เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานกับ PER_STUDY ENTITY เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่งของบุคลากรบางคนทีลาศึกษาต่อเท่านั้น
- (5) STUDYCONT RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง PER_STUDY ENTITY กับ PER_ST_COUNT ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี PER_STUDY ENTITY ก็จะไม่มีการมี PER_ST_COUNT ENTITY
- รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับขอต่อเวลาการศึกษาต่อ ดัง

ภาพที่ 3.49



ภาพที่ 3.49 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับขอต่อเวลาการศึกษาต่อ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.4.9 Business Rule 9 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับอบรม/ดูงาน

(1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

(2) TRAIN ENTITY หมายถึง การอบรม/ดูงานของบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศมีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N

(3) DTAILCOUNT ENTITY หมายถึง รายละเอียดของประเทศที่บุคลากรอบรม/ดูงาน มีลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ TRAIN ENTITY

(4) DTAILTR ENTITY หมายถึง รายละเอียดการอบรม/ดูงาน ที่บุคลากรไปอบรม/ดูงานลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ TRAIN ENTITY

(5) DTAILOTH ENTITY หมายถึง รายละเอียดหน่วยงาน ที่บุคลากรไปอบรม/ดูงานลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ TRAIN ENTITY

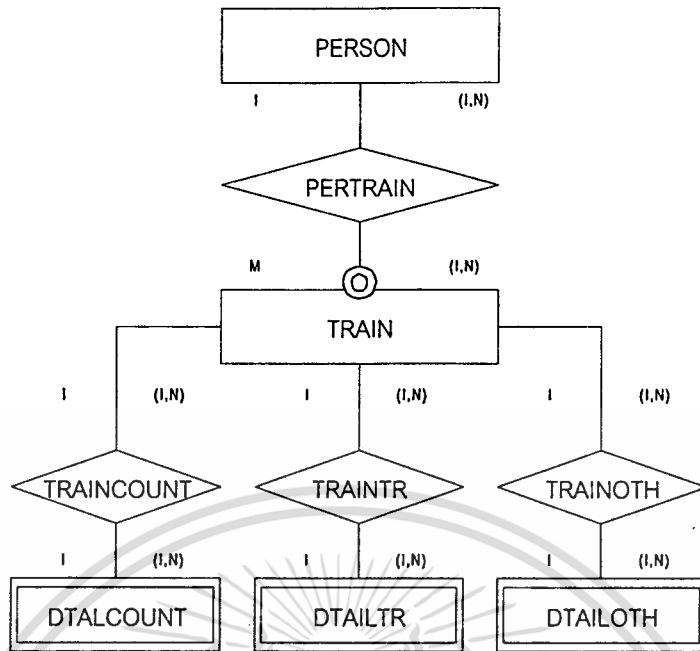
(6) PERTRAIN RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การอบรม/ดูงานของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานกับการการอบรม/ดูงาน เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม ซึ่งบุคลากรบางคนอาจจะไม่มีการอบรม/ดูงาน

(7) TRAINCOUNT RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง TRAIN ENTITY กับ DTAILCOUNT ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี TRAIN ENTITY ก็จะไม่มีการ DTAILCOUNT

(8) TRAINTR RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง TRAIN ENTITY กับ DTAILTR ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี TRAIN ENTITY ก็จะไม่มีการ DTAILTR ENTITY

(9) TRAINOTH RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง TRAIN ENTITY กับ DTAILOTH ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี TRAIN ENTITY ก็จะไม่มีการ DTAILOTH ENTITY

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับอบรม/ดูงาน ดังภาพที่ 3.50



ภาพที่ 3.50 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับอบรม/ดูงาน

3.4.10 Business Rule 10 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับหน่วยงานที่สังกัด

- (1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน
- (2) BELONG ENTITY หมายถึง หน่วยงานที่สังกัด ของบุคลากรมีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N
- (3) DEPART ENTITY หมายถึง รายละเอียดหน่วยงานที่สังกัด ลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ BELONG ENTITY
- (4) DTAILPW ENTITY หมายถึง รายละเอียดตำแหน่งปฏิบัติงาน ที่บุคลากรไปปฏิบัติงาน ลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ BELONG ENTITY
- (5) PERBE RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์หน่วยงานที่สังกัด ของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานกับหน่วยงานที่สังกัด เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม
- (6) DTDEP RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง BELONG ENTITY กับ DTAILDEP ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี BELONG ENTITY ก็จะไม่มีการมี DTAILDEP

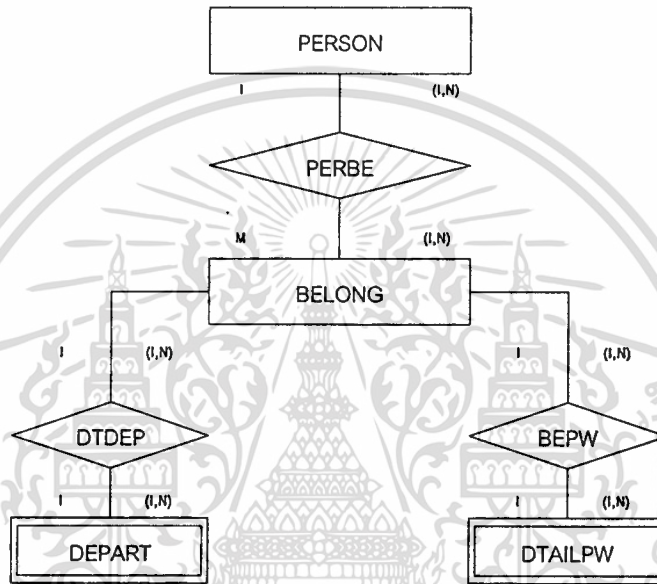
เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(7) DEPPW RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง BELONG ENTITY กับ DTAILPW ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี BELONG ENTITY ก็จะไม่มีการ DTAILPW ENTITY

(8) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับหน่วยงานที่สังกัด ดังภาพที่

3.51



ภาพที่ 3.51 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับหน่วยงานที่สังกัด

3.4.11 Business Rule 11 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับออกจากสังกัด

(1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

(2) OUTS ENTITY หมายถึง บุคลากรที่ออกจากสังกัด มีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N

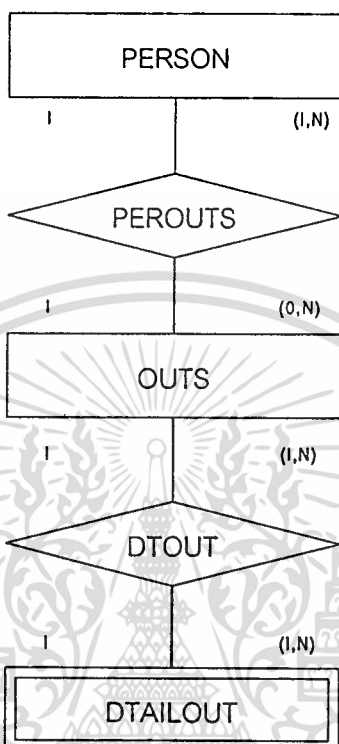
(3) DTAILOUTS หมายถึง รายละเอียดการออกจากสังกัดของบุคลากร

ลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ OUTS ENTITY

(4) PEROUTS RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การออกจากสังกัดของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานกับการออกจากสังกัด เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง

(5) DTOUT RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง OUTS ENTITY กับ DTAILOUTS ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี OUTS ENTITY ก็จะไม่มีการ DTAILOUT ENTITY

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับนอกจากสังกัด ดังภาพที่ 3.52



ภาพที่ 3.52 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับนอกจากสังกัด

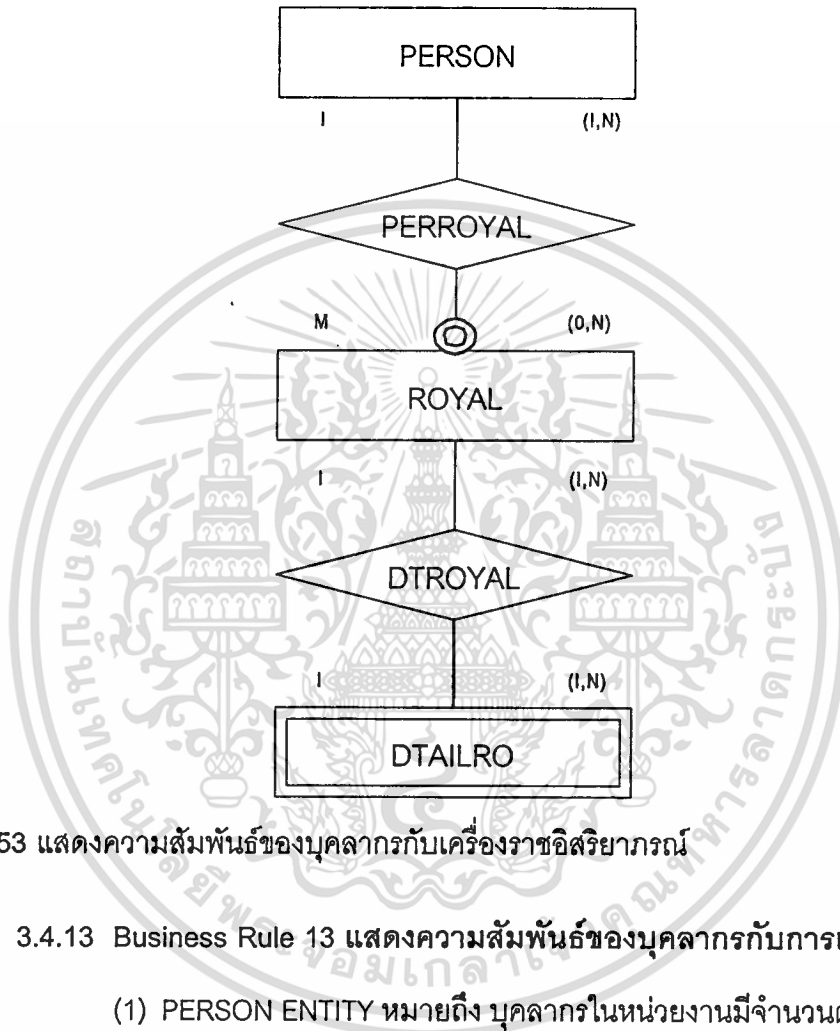
3.4.12 Business Rule 12 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับเครื่องราช-อิสริยาภรณ์

- (1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน
- (2) ROYAL ENTITY หมายถึง บุคลากรที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีค่าตั้งแต่ 0 ถึง N
- (3) DTAILRO ENTITY หมายถึง รายละเอียดรายละเอียดเครื่องราช-อิสริยาภรณ์ ของบุคลากร ลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ ROYAL ENTITY
- (4) PER ROYAL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON ENTITY) ในหน่วยงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (ROYAL ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(5) DTROYAL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง ROYAL ENTITY กับ DTAILRO ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง ถ้าหากไม่มี ROYAL ENTITY ก็จะไม่มีการ DTAILRO ENTITY

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ดังภาพที่ 3.53



ภาพที่ 3.53 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

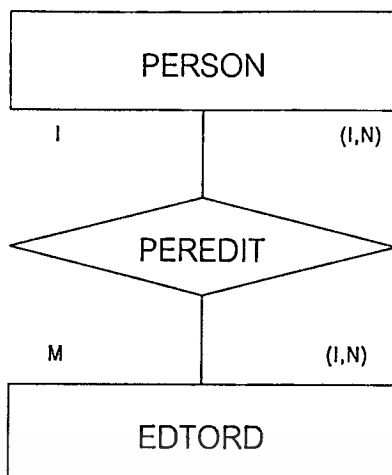
3.4.13 Business Rule 13 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการแก้ไขคำสั่ง

(1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

(2) EDTORD ENTITY หมายถึง บันทึกการแก้ไขคำสั่งที่สำคัญสำหรับบุคลากร มีค่าตั้งแต่ 0 ถึง N

(3) PEREDIT RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์บุคลากรที่มีการแก้ไข เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON ENTITY) ในหน่วยงานกับ (EDTORD ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการแก้ไขคำสั่ง ดังภาพที่ 3.54



ภาพที่ 3.54 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการแก้ไขคำสั่ง

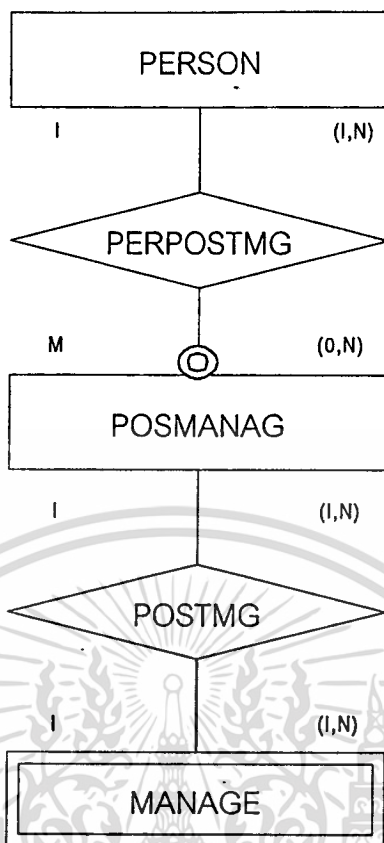
3.4.14 Business Rule 14 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งบริหาร

(1) POSTMANAG ENTITY หมายถึง ตำแหน่งบริหาร มีค่าตั้งแต่ 0 ถึง N
 (2) MANAGE ENTITY หมายถึง รายละเอียดตำแหน่งบริหาร ของบุคลากร
 ลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ POSTMANAG ENTITY

(3) PERPOSTMG RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การดำรง
 ตำแหน่งตำแหน่งบริหาร ของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วย
 งานกับดำรงตำแหน่งตำแหน่งบริหาร (POSTMANAG ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อ
 กลุ่ม

(4) POSTMG RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง
 POSTMANAG ENTITY กับ MANAGE ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อ
 หนึ่ง

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งบริหาร ดังภาพที่ 3.55



ภาพที่ 3.55 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับตำแหน่งบริหาร

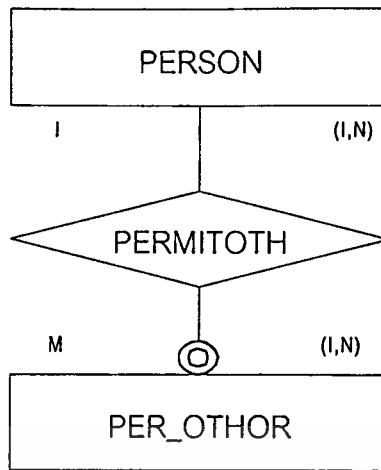
3.4.15 Business Rule 15 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการลาอื่น ๆ

(1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน

(2) PER_OTHOR ENTITY หมายถึง การลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลาระยะยาว) มีค่าตั้งแต่ 0-N

(3) PERMITOTH RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์การลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลาระยะยาว) ของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานการลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลาระยะยาว) (PER_OTHOR ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อกลุ่ม

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลาระยะยาว) ดังภาพที่ 3.56



ภาพที่ 3.56 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับการลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลารยะยาว)

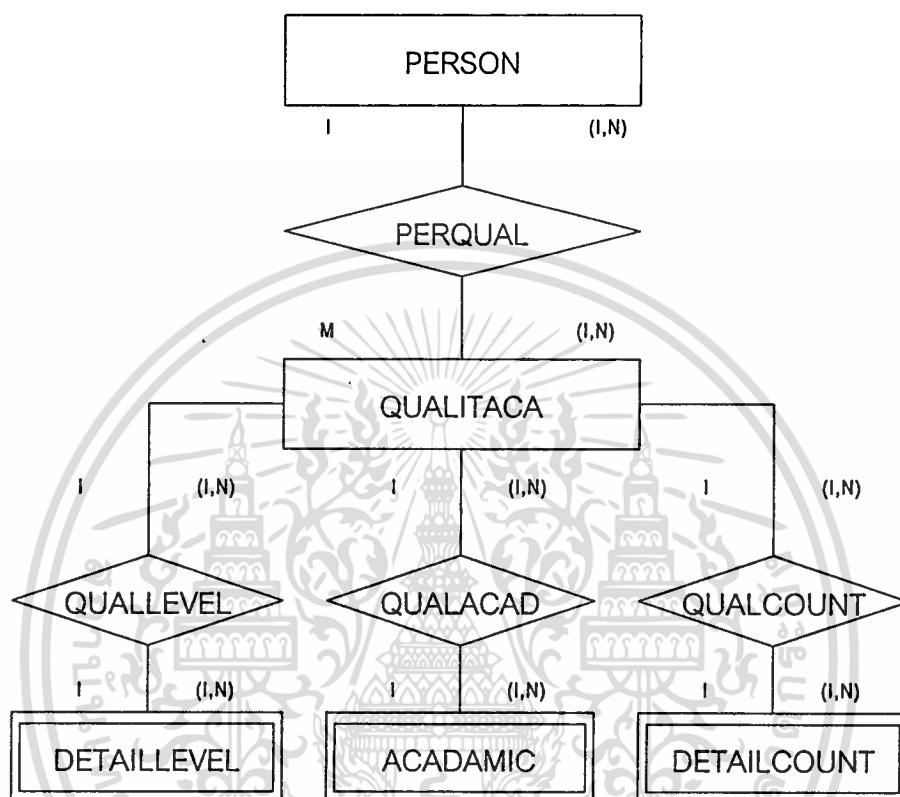
3.4.16 Business Rule 16 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับคุณวุฒิ

- (1) PERSON ENTITY หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 1 ถึง N คน
- (2) QUALITACA ENTITY หมายถึง คุณวุฒิที่บุคลากรสำเร็จการศึกษา มีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N
- (3) DTAILELVEL ENTITY หมายถึง รายละเอียดของระดับการศึกษา ที่บุคลากรสำเร็จการศึกษาลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ QUALITACA ENTITY
- (4) ACADAMIC ENTITY หมายถึง รายละเอียดสถานศึกษาที่บุคลากรสำเร็จการศึกษา ลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ QUALITACA ENTITY
- (5) DTAILCOUNT ENTITY หมายถึง รายละเอียดประเทศที่บุคลากรสำเร็จการศึกษาลักษณะที่เป็น Weak Entity ของ QUALITACA ENTITY
- (6) PERQUAL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์คุณวุฒิที่บุคลากรสำเร็จการศึกษา ของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (PERSON) ในหน่วยงานคุณวุฒิที่บุคลากรสำเร็จการศึกษา (QUALITACA ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อ
- (7) QUALLEVEL RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง QUALITACA ENTITY กับ ระดับการศึกษา ที่บุคลากรสำเร็จการศึกษา(DTAILELVEL ENTITY) (WEAK ENTITY)เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง
- (8) QUALACAD RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง QUALITACA ENTITY กับ (DTAILACAD ENTITY) สถานศึกษาที่บุคลากรสำเร็จการศึกษา (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(9) QUALCOUNT RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง QUALITACA ENTITY กับ DTAILCOUNT ENTITY (WEAK ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง

รายละเอียดแสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับคุณวุฒิ ดังภาพที่ 3.57



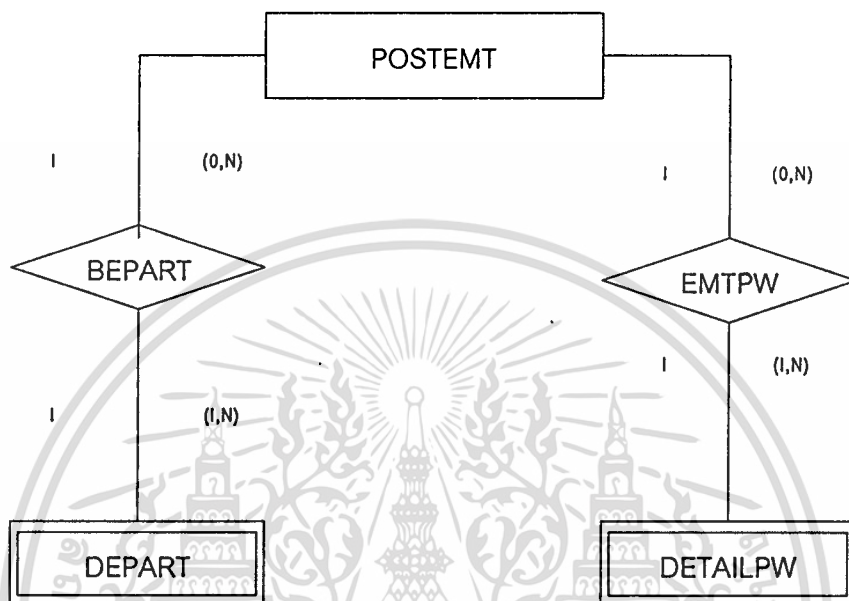
ภาพที่ 3.57 แสดงความสัมพันธ์ของบุคลากรกับคุณวุฒิ

3.4.17 Business Rule 17 เก็บข้อมูลอัตราว่าง

- (1) POSTEMT ENTITY หมายถึง อัตราว่างบุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนตั้งแต่ 0 ถึง N ตำแหน่ง
- (2) DEPART ENTITY หมายถึง รายละเอียดหน่วยงาน(โปรแกรมวิชา ฝ่าย คณะ/สำนัก)ที่สังกัดมีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N
- (3) DTAILPW ENTITY หมายถึง รายละเอียดตำแหน่งปฏิบัติงานลักษณะที่เป็น Weak มีค่าตั้งแต่ 1 ถึง N
- (4) BEPART RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์หน่วยงานที่สังกัดของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (POSTEMT ENTITY) ในหน่วย กับหน่วยงานที่สังกัด (DEPART ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(5) EMTPW RELATIONSHIP หมายถึง ความสัมพันธ์ตำแหน่งปฏิบัติงาน
 ของบุคลากร เป็นความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (POSTEMT ENTITY) ในหน่วย กับตำแหน่ง
 ปฏิบัติงาน (DETAILPW ENTITY) เป็นความสัมพันธ์แบบหนึ่งต่อหนึ่ง
 รายละเอียดแสดงการเก็บข้อมูลอัตราว่าง ดังภาพที่ 3.58



ภาพที่ 3.58 แสดงการเก็บข้อมูลอัตราว่าง

3.5 ออกแบบรายชื่อตารางระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.1 แสดงรายชื่อตารางทั้งหมดในระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Entity Name	Entity Description
PERSON	ตารางเก็บข้อมูลประวัติบุคลากรที่สังกัดในหน่วยงาน
POSTWORK	ตารางตำแหน่งปฏิบัติงาน
POST_EXPER	ตารางตำแหน่งทางวิชาการ
LEVEL	ตารางระดับชั้น
SALARY	ตารางเงินเดือน
WORKOTHOR	ตารางปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น(นอกสถาบัน)
COMEGO	ตารางเก็บหน่วยงานที่โอนย้าย
WORKHELP	ตารางเก็บข้าราชการที่มาช่วยราชการ
PER_STUDY	ตารางลาศึกษาต่อ
PER_ST_CONT	ตารางขอต่อเวลาการศึกษา
TRAIN	ตารางอบรม/ดูงาน
BELONG	ตารางหน่วยงานที่สังกัด
OUTS	ตารางออกจากสังกัด
ROYAL	ตารางเครื่องราชอิสริยาภรณ์
EDTORD	ตารางแก้ไขคำสั่ง
POSMANAGE	ตารางตำแหน่งบริหาร
PER_OTHOR	ตารางการลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลาระยะยาว)
QUALIFICAT	ตารางคุณวุฒิ
POSTEMTY	ตารางเก็บข้อมูลอัตราว่าง
NAME	ตารางการเปลี่ยนแปลงค่านำหน้าชื่อชื่อ-สกุล
DTAILPW	ตารางรายละเอียดตำแหน่งปฏิบัติงาน
DTAILPE	ตารางรายละเอียดตำแหน่งทางวิชาการ
DTAILOTH	ตารางรายละเอียดปฏิบัติงานต่างกรม, ต่างประเทศ (หน่วยงาน)
DTAILCOUNT	ตารางประเทศ
ACADAMIC	ตารางสถานศึกษา
DTAILLEVEL	ตารางระดับการศึกษา

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 3.1 (ต่อ)

Entity Name	Entity Description
DTAILTR	ตารางรายละเอียดโครงการอบรม
DTAILOUT	ตารางสาเหตุที่ออกจากราชการ
DEPART	ตารางโปรแกรมวิชา ฝ่าย คณะ
DTAILRO	ตารางรายละเอียดเครื่องราชอิสริยาภรณ์
MANAGE	ตารางรายละเอียดตำแหน่งบริหาร

3.6 ออกแบบค่านำหน้า Attribute ของแต่ละตาราง

ตารางที่ 3.2 แสดงค่านำหน้า Attribute ของแต่ละตาราง

Entities	Attribute Prefix
PERSON	PERS_
POSTWORK	POWO_
POST_EXPER	POEX_
LEVEL	LEVE_
SALARY	SALA_
WORKOTHOR	WKOT_
COMEGO	COGO_
WORKHELP	WH_
PER_STUDY	PEST_
PER_ST_CONT	PSCO_
TRAIN	TRAIN_
BELONG	BELO_
OUTS	OUTS_
ROYAL	ROYAL_
EDTORD	EDOR_
POSMANAGE	POMA_
PER_OTHOR	PEOT_
QUALIFICAT	QUFI_

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 3.2 (ต่อ)

Entities	Attribute Prefix
POSTEMTY	POEM_
NAME	NAME_
DTAILPW	DPW_
DTAILPE	DPE_
DTAILOTH	DOT_
DTAILCOUNT	DCO_
ACADAMIC	ACAD_
DTAILLEVEL	DLE_
DTAILTR	DTR_
DTAILOUT	DOUT_
DEPART	DEPA_
DTAILRO	DRO_
MANAGE	MANA_

3.7 ออกแบบรายละเอียดของตารางที่ผ่านการปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้งานจริง

เมื่อออกแบบฐานข้อมูลเสร็จแล้วก็ต้องมีการพิจารณาตารางที่ใช้จัดเก็บข้อมูลที่ได้จากการออกแบบ เนื่องจากอาจจะมีข้อจำกัดบางอย่างที่ไม่สะดวกในการพัฒนาโปรแกรมระบบงาน ดังนั้น อาจต้องทำการปรับ ตารางให้เหมาะสมกับการใช้งานจริง (Denormalization) ดังนี้

ชื่อตาราง PERSON ตารางเก็บข้อมูลประวัติบุคลากรที่สังกัดในหน่วยงาน

ดัชนี PERS_ID

ตารางที่ 3.3 แสดงรายละเอียดตารางเก็บข้อมูลประวัติบุคลากรที่สังกัดในหน่วยงาน

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13	PK	
PERS_PRE	คำนำหน้านาม	TEXT	20		
PERS_NAME	ชื่อ	TEXT	50		
PERS_SURE	สกุล	TEXT	50		
PERS_SEX	เพศ[ชาย/หญิง]	TEXT	1		
PERS_BRITH	วันเกิด	DATE	8		
PERS_FRSTDATE	วันที่เริ่มรับราชการครั้งแรก	DATE	8		
PERS_STPDATE	วันที่จะเกษียณอายุราชการ	DATE	8		
PERS_STAT	สถานภาพการปฏิบัติงาน 1.ปฏิบัติงาน 2.ลาศึกษาต่อ 3.อบรม 4.ช่วยต่างกรม 5.ลาระยะยาว 6.มิได้ปฏิบัติราชการด้วยสาเหตุอื่น ๆ	TEXT	20		
PERS_STATBE	สถานภาพการเข้าสังกัด 1.บรรจุใหม่ 2.โอนเข้า 3.ช่วยราชการ 4.ย้าย 5.กลับเข้าปฏิบัติงานจากสาเหตุอื่น 6.กลับจากช่วยราชการ	TEXT	40		
PERS_CRDATE	วันที่	DATE			

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 3.3 (ต่อ)

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
PERS_CODETYPE	ประเภทข้าราชการ 1.ข้าราชการพลเรือน 2.ข้าราชการครู 3.ลูกจ้างประจำ 4.ลูกจ้างชั่วคราว	TEXT	20		
PERS_ADDRESS	ที่อยู่ปัจจุบัน	TEXT	50		
PERS_ADDRESS2	ที่อยู่ภูมิลำเนา	TEXT	50		
PERS_TELWORK	โทรศัพท์ที่ทำงาน	TEXT	20		
PERS_TELHOME	โทรศัพท์บ้าน	TEXT	30		
PERS_WI	ชื่อคู่สมรส	TEXT	25		
PERS_FA	ชื่อบิดา	TEXT	25		
PERS_MA	ชื่อมารดา	TEXT	25		

ชื่อตาราง POSTWORK ตารางตำแหน่งปฏิบัติงาน
ดัชนี POWO_ID+ POWO_CODEPOS

ตารางที่ 3.4 แสดงรายละเอียดตารางตำแหน่งปฏิบัติงาน

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
POWO_ID	รหัสการดำรงตำแหน่ง	TEXT	5	PK	
POWO_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13	FK	PERSON
POWO_CODEPOS	รหัสตำแหน่ง	TEXT	4	FK	DTAILPW
POWO_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30		
POWO_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8		
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	TEXT			
POWO_STDATE	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	DATE	8		
POWO_CRDATE	วันที่สิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง	DATE	8		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชื่อตาราง POST_EXPER ตารางตำแหน่งทางวิชาการ

ดัชนี POEX_ID+ POEX_CODEPVCH

ตารางที่ 3.5 แสดงรายละเอียดตารางตำแหน่งทางวิชาการ

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
POEX_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
POEX_CODEPVCH	รหัสตำแหน่งทางวิชาการ	TEXT	4		FK	DTAILPE
POEX_STATUS	สถานภาพตำแหน่ง 1.ปัจจุบัน 2.อดีต	TEXT	1			

ชื่อตาราง LEVEL ตารางระดับชั้น

ดัชนี LEVE_ID

ตารางที่ 3.6 แสดงรายละเอียดตารางระดับชั้น

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
LEVEL_ID	รหัสระดับชั้น	TEXT	5		PK	
LEVE_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
LEVE_RAN	ระดับ (1-11)	TEXT	2			
LEVE_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30			
LEVE_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8			
LEVE_STDATE	วันเริ่มดำรงระดับ	DATE	8			
LEVE_STATUS	สถานภาพดำรงระดับ 1.ปัจจุบัน 2.อดีต	TEXT	1			

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชื่อตาราง SALARY ตารางเงินเดือน

ดัชนี SALA_ID

ตารางที่ 3.7 แสดงรายละเอียดตารางเงินเดือน

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
SALA_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
SALA_SAL	เงินเดือน	NUMBER	7	2		
SALA_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30			
SALA_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8			
SALA_STDATE	วันที่เริ่มรับเงินเดือน	DATE	8			
SALA_CRDATE	วันที่	DATE	8			

ชื่อตาราง WORKOTHOR ตารางปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น (ไปช่วยราชการ)

ดัชนี WKOT_ID+ WKOT_CODEOTH

ตารางที่ 3.8 แสดงรายละเอียดตารางปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น (ไปช่วยราชการ)

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
WKOT_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13	FK	PERSON
WKOT_CODEOTH	รหัสหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	TEXT	2	FK	DTAILOTH
WKOT_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30		
WKOT_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8		
WKOT_STDATE	วันเริ่มรับปฏิบัติงาน	DATE	8		
WKOT_CODEREM	สถานภาพการปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น 1. ยังช่วยราชการที่เดิม 2. กลับมาทำงานใน รก. นี้แล้ว 3. ได้ย้ายหรือโอนไปด้วยหรือสาเหตุอื่น ๆ	TEXT			40

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชื่อตาราง COMEGO ตารางเก็บหน่วยงานที่โอนย้าย

ดัชนี COGO_ID+ COGO_CDOFF

ตารางที่ 3.9 แสดงรายละเอียดตารางเก็บหน่วยงานที่โอนย้าย

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
COGO_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
GOGO_DEP	รหัสหน่วยงาน(โปรแกรมวิชา/ฝ่าย) ที่มาปฏิบัติงาน	TEXT	4		FK	DEPART
COGO_CDDOTH	รหัสหน่วยงานที่โอนย้าย	TEXT	3		FK	DTAILOTH
COGO_CRDATE	วันที่โอนย้าย	DATE	8			
COGO_STATUS	สถานภาพการโอน 1.โอนย้าย เข้ามา 2.โอนย้าย ออกไป	TEXT	1			

ชื่อตาราง WORKHELP ตารางเก็บหน่วยงานที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ดัชนี WH_ID+ WH_CDOFF

ตารางที่ 3.10 แสดงรายละเอียดตารางเก็บหน่วยงานที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
WH_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
WH_DEP	รหัสหน่วยงาน(โปรแกรมวิชา/ฝ่าย) ที่มาปฏิบัติงาน	TEXT	4		FK	DEPART
WH_CDDOTH	รหัสหน่วยงานที่โอนย้าย	TEXT	3		FK	DTAILOTH
WH_CRDATE	วันที่มาช่วยราชการ	DATE	8			

ชื่อตาราง PER_STUDY ตารางลาศึกษาต่อ
 ดัชนี PEST_CDLA+ PEST_ID+ PEST_CDCount+ PEST_CDEDUC+
 PEST_CDGRD

ตารางที่ 3.11 แสดงรายละเอียดตารางลาศึกษาต่อ

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
PEST_CDLA	รหัสการลา	TEXT	2	PK	
PEST_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13	FK	PERSON
PEST_CDCount	รหัสประเทศ	TEXT	5	FK	DTAILCOUNT
PEST_CDACAD	รหัสสถานศึกษา	TEXT	5	FK	ACADAMIC
PEST_CDLEVEL	รหัสระดับการศึกษา	TEXT	4	FK	DTAILLEVEL
PEST_MINOR	วิชาเอก	TEXT	50		
PEST_SAKA	สาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ	TEXT	50		
PEST_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30		
PEST_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8		
PEST_STDATE	วันเริ่มลาศึกษาต่อ	DATE	8		
PEST_FSDATE	วันที่คาดว่าจะกลับ	DATE	8		
PEST_STFS	สถานภาพการลา 1.ลา 2.กลับ	TEXT	1		
PEST_CMBK	สถานะภาพการกลับมา 1.ยังไม่กลับมาทำงาน 2.สำเร็จและกลับมาทำงานแล้ว 3.ยังไม่สำเร็จแต่กลับมาทำงานแล้ว	DATE	8		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชื่อตาราง PER_ST_CONT ตารางขอต่อเวลาการศึกษาต่อ

ดัชนี PSCO_ID+ PSCO_CDLA

ตารางที่ 3.12 แสดงรายละเอียดตารางขอต่อเวลาการศึกษาต่อ

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
PSCO_ST_CONT	รหัสขอต่อเวลาการศึกษาต่อ	TEXT	3		PK	
PSCO_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
PSCO_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30			
PSCO_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8			
PSCO_STDATE	วันเริ่มลาศึกษาต่อ	DATE	8			
PSCO_FSDATE	วันที่คาดว่าจะกลับ	DATE	8			
PSCO_STFS	สถานภาพการลา 1.ลา 2.กลับ	TEXT	1			

ชื่อตาราง TRAIN ตารางอบรม/ดูงาน

ดัชนี TRAIN_ID+ TRAIN_CDCCOUNT+ TRAIN_CDPROJ+ TRAIN_CDOFFI

ตารางที่ 3.13 แสดงรายละเอียดตารางอบรม/ดูงาน

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
TRAIN_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13	FK	PERSON
TRAIN_CDCCOUNT	รหัสประเทศ	TEXT	6	FK	DTAILCOUNT
TRAIN_CDDTR	รหัสโครงการ	TEXT	3	FK	DTAILTR
TRAIN_CDOTH	รหัสหน่วยงานที่จัด	TEXT	2	FK	DTAILOTH
TRAIN_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30		
TRAIN_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	6		
TRAIN_STDATE	วันที่เริ่มอบรม	DATE	8		
TRAIN_ENDDATE	วันที่คาดว่าจะกลับ	DATE	8		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชื่อตาราง BELONG ตารางหน่วยงานที่สังกัด/ปฏิบัติ
 ดัชนี BELO_ID+ BELO_CDOFF+ BELO_CODEPOS

ตารางที่ 3.14 แสดงรายละเอียดตารางหน่วยงานที่สังกัด/ปฏิบัติ

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
BELO_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13	FK	PERSON
BELO_CDDEP	รหัสหน่วยงานที่สังกัด	TEXT	3	FK	DEPART
BELO_TIME	ระยะเวลาจ้าง(ระบุวัน เดือน ปี)	TEXT	50		
BELO_MONEY	จ้างด้วย 1. จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน 2. จ้างด้วยเงินบำรุงการศึกษา 3. จ้างด้วยเงินโครงการ กศ.บป.	TEXT	50		
BELO_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30		
BELO_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8		
BELO_STDATE	วันที่สังกัดหน่วยงาน	DATE	8		
BELO_PRAC	สถานภาพการปฏิบัติงาน 1 = ปฏิบัติงานและสังกัดโปรแกรมวิชานี้ 2 = ปฏิบัติงานแต่สังกัดโปรแกรมวิชาอื่น 3 = ปฏิบัติงานแต่สังกัดหน่วยงานอื่น 4 = ไม่ได้ปฏิบัติงานเพราะเหตุอื่น	TEXT	40		
BELO_REM	หมายเหตุ ระบุชื่อโปรแกรมวิชาอื่นหรือหน่วยงานที่ สังกัดและเหตุผลหรือสาเหตุที่ไม่ได้ ปฏิบัติงาน	TEXT	50		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชื่อตาราง OUTS ตารางออกจากสังกัด

ดัชนี OUTS_ID+ OUTS_CDOUT

ตารางที่ 3.15 แสดงรายละเอียดตารางออกจากสังกัด

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
OUTS_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
OUTS_CDDOUT	รหัสสาเหตุ	TEXT	2		FK	DTAILOUT
OUTS_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30			
OUTS_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8			
OUTS_STDATE	วันเริ่มออกจากสังกัด	DATE	8			

ชื่อตาราง ROYAL ตารางเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ดัชนี ROYAL_ID+ ROYAL_CDRAT

ตารางที่ 3.16 แสดงรายละเอียดตารางเครื่องราชอิสริยาภรณ์

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
ROYAL_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
ROYAL_CDDRO	รหัสเครื่องราช	TEXT	2		FK	DTAILRO
ROYAL_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30			
ROYAL_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8			
ROYAL_STATUS	สถานะเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 1 = ปัจจุบัน 2 = อดีต	TEXT	1			

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชื่อตาราง EDTORD ตารางแก้ไขคำสั่ง

ดัชนี EDOR_ID

ตารางที่ 3.17 แสดงรายละเอียดตารางแก้ไขคำสั่ง

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
EDOR_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
EDOR_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30			
EDOR_ORNON	เรื่อง	TEXT	50			
EDOR_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8			
EDOR_CRDATE	วันที่แก้ไข	DATE	8			

ชื่อตาราง POSMANAGE ตารางตำแหน่งบริหาร

ดัชนี POMA_ID+ POMA_CDMG

ตารางที่ 3.18 แสดงรายละเอียดตารางตำแหน่งบริหาร

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
POMA_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13	FK	PERSON
POMA_CDMG	รหัสตำแหน่งบริหาร	TEXT	4	FK	MANAGE
POMA_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	30		
POMA_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8		
POMA_STDATE	วันเริ่มดำรงตำแหน่งบริหาร	DATE	8		
POMA_ENDDATE	วันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งบริหาร	DATE	8		

ชื่อตาราง PER_OTHOR ตารางการลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลาระยะยาว)

ดัชนี PEOT_ID

ตารางที่ 3.19 แสดงรายละเอียดตารางการลาอื่น ๆ (ลาคลอด ลาป่วย ลาระยะยาว)

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
PEOT_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
PEOT_ORNO	เลขที่คำสั่ง	TEXT	4			
PEOT_TYPE	รหัสประเภทการลา 1.ลาคลอด 2.ลาป่วย 3.ลาระยะยาว	TEXT	1			
PEOT_ORDATE	วันที่ออกคำสั่ง	DATE	8			
PEOT_STDATE	วันที่เริ่มลา	DATE	8			
PEOT_FUDATE	วันที่คาดว่าจะกลับ	DATE	8			
PEOT_STATUS	สถานภาพการลา 1.ลา 2.กลับ	TEXT	1			

ชื่อตาราง QUALIFICAT ตารางคุณวุฒิ

ดัชนี QUFI_ID+ QUFI_DGCODE

ตารางที่ 3.20 แสดงรายละเอียดตารางคุณวุฒิ

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
QUFI_QUALF	รหัสคุณวุฒิ	TEXT	4		PK	
QUFI_PERS_ID	หมายเลขบัตรประชาชน	TEXT	13		FK	PERSON
QUFI_CDDLEVEL	รหัสระดับการศึกษา	TEXT	4		FK	DTAILLEVEL
QUFI_DEGDATE	วันที่สำเร็จการศึกษา	DATE	8			
QUFI_MAJ	วิชาเอก	TEXT	50			

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 3.20 (ต่อ)

Attribute Name	Contents	Type	Width	Decimal	Key	Reference
QUFI_BR	สาขาวิชา	TEXT	50			
QUFI_CDACAD	รหัสสถานศึกษา	TEXT	5		FK	ACADAMIC
QUFI_CDCOUNT	รหัสประเทศ	TEXT	5		FK	DETAILCOUN T

ชื่อตาราง POSTEMTY ตารางเก็บข้อมูลอัตราว่าง

ดัชนี POEM_ID_POS

ตารางที่ 3.21 แสดงรายละเอียดตารางเก็บข้อมูลอัตราว่าง

Attribute Name	Contents	Type	Width	Key	Reference
POEM_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	TEXT	4	PK	
POEM_CDDEP	รหัสโปรแกรมวิชาฝ่ายที่สังกัด	TEXT	4	FK	DEPART
POEM_CDPW	รหัสตำแหน่งปฏิบัติงาน	TEXT	4	FK	POSTWORK
POEM_IDR	รหัสสถานะของตำแหน่ง 1.มีเงิน 2.ไม่มีเงิน 3.เกษียณ	TEXT	10		
POEM_RAN	ระดับ	TEXT	2		
POEM_SALARY	เงินเดือน	NUMBER	7		
POEM_CRDATE	วันที่	DATE	8		
POEM_TYPE	รหัสประเภทข้าราชการ 1.ข้าราชการพลเรือน 2.ข้าราชการครู 3.ลูกจ้างประจำ 4.ลูกจ้างชั่วคราว	TEXT	16		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ชื่อตาราง DTAILPW ตารางรายละเอียดตำแหน่งปฏิบัติงาน

ดัชนี DPW_CODEPOS

ตารางที่ 3.22 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดตำแหน่งปฏิบัติงาน

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DPW_CODEPOS	รหัสตำแหน่ง	TEXT	4	PK	
DPW_POS1	ชื่อตำแหน่งเต็ม	TEXT	50		
DPW_POS2	ชื่อตำแหน่งย่อ	TEXT	< 10		
DPW_POS3	ชื่อตำแหน่งกิ่งย่อ-เต็ม	TEXT	50		

ชื่อตาราง DTAILPE ตารางรายละเอียดตำแหน่งทางวิชาการ

ดัชนี DPE_CODEPVCH

ตารางที่ 3.23 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดตำแหน่งทางวิชาการ

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DPE_CODEPVCH	รหัสตำแหน่งทางวิชาการ	TEXT	4	PK	
DPE_VICHAKAN1	ชื่อตำแหน่งเต็ม	TEXT	20		
DPE_VICHAKAN2	ชื่อตำแหน่งย่อ	TEXT	10		

ชื่อตาราง DTAILOTH ตารางรายละเอียดปฏิบัติงานภายนอกหน่วยงาน

ดัชนี DOT_CODEOTH

ตารางที่ 3.24 แสดงรายละเอียดตารางปฏิบัติงานภายนอกหน่วยงาน

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DOT_CODEOTH	รหัสหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	TEXT	2	PK	
DOT_OTHOR1	หน่วยงานที่ไปช่วยราชการ	TEXT	50		
DOT_OTHOR2	หน่วยงานที่ไปช่วยราชการย่อ	TEXT	50		

ชื่อตาราง DTAILCOUNT ตารางรายชื่อประเทศ

ดัชนี DCO_CDCCOUNT

ตารางที่ 3.25 แสดงรายละเอียดตารางรายชื่อประเทศ

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DCO_CDCCOUNT	รหัสประเทศ	TEXT	5	PK	
DCO_TCOUNT	ชื่อประเทศภาษาไทย	TEXT	50		
DCO_ECOUNT	ชื่อประเทศภาษาอังกฤษ	TEXT	50		

ชื่อตาราง ACADAMIC ตารางรายชื่อสถานศึกษา

ดัชนี ACAD_CDEDUC

ตารางที่ 3.26 แสดงรายละเอียดตารางรายชื่อสถานศึกษา

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
ACAD_CDEDUC	รหัสสถานศึกษา	TEXT	5	PK	
ACAD_TACADA	ชื่อสถานศึกษาภาษาไทย	TEXT	50		
ACAD_EACADA	ชื่อสถานศึกษาภาษาอังกฤษ	TEXT	50		

ชื่อตาราง DTAILLEVEL ตารางระดับการศึกษา

ดัชนี DLE_DGCODE

ตารางที่ 3.27 แสดงรายละเอียดตารางระดับการศึกษา

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DLE_DGCODE	รหัสระดับการศึกษา	TEXT	4	PK	
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	TEXT	30		
DLE_CDGRD1	ชื่อระดับการศึกษา	TEXT	50		
DLE_SGRD2	ระดับการศึกษาย่อ	TEXT	15		
DLE_SGRD3	ระดับการศึกษาเต็ม	TEXT	50		

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ตารางที่ 3.27 (ต่อ)

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DLE_GROUP	ระดับคุณวุฒิที่จัดเป็นกลุ่ม 1.ปริญญาเอก 2.ป.เฉพาะสูงกว่าปริญญาโท 3.ปริญญาโท 4.ป.เฉพาะสูงกว่าปริญญาตรี 5.ปริญญาตรี 6.ต่ำกว่าปริญญาตรี	TEXT	30		

ชื่อตาราง DTAILTR ตารางรายละเอียดโครงการอบรม

ดัชนี DTR_CDPROJ

ตารางที่ 3.28 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดโครงการอบรม

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DTR_CDPROJ	รหัสโครงการ	TEXT	5	PK	
DTR_PROJECT	ชื่อโครงการอบรม	TEXT	50		

ชื่อตาราง DTAILOUT ตารางสาเหตุที่ออกจากราชการ

ดัชนี DOUT_CDOUT

ตารางที่ 3.29 แสดงรายละเอียดตารางสาเหตุที่ออกจากราชการ

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DOUT_CDOUT	รหัสสาเหตุ	TEXT	2	PK	
DOUT_OUT	เหตุที่ออกจากราชการ	TEXT	50		

ชื่อตาราง DEPART ตารางหน่วยงาน (โปรแกรม ฝ่าย คณะ/สำนัก)
 ดัชนี DEPA_CDSECT

ตารางที่ 3.30 แสดงรายละเอียดตารางหน่วยงาน(โปรแกรม ฝ่าย คณะ/สำนัก)

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DEPA_CDSECT	รหัสโปรแกรมวิชา /ฝ่าย	TEXT	4	PK	
DEPA_NAME	ชื่อหน่วยงานโปรแกรมวิชา/ฝ่าย	TEXT	50		
DEPA_KANA	ชื่อคณะ/สำนัก	TEXT	30		

ชื่อตาราง DTAILRO ตารางรายละเอียดเครื่องราชอิสริยาภรณ์
 ดัชนี DRO_CDRAT

ตารางที่ 3.31 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดเครื่องราชอิสริยาภรณ์

Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
DRO_CDRAT	รหัสเครื่องราชอิสริยาภรณ์	TEXT	2	PK	
DRO_N RAT	ชื่อเครื่องราชอิสริยาภรณ์	TEXT	30		
DRO_SRAT	ชื่อเครื่องราชอิสริยาภรณ์ย่อ	TEXT	20		

ชื่อตาราง MANAGE ตารางรายละเอียดตำแหน่งบริหาร
 ดัชนี MANA_CDMG

ตารางที่ 3.32 แสดงรายละเอียดตารางรายละเอียดตำแหน่งบริหาร

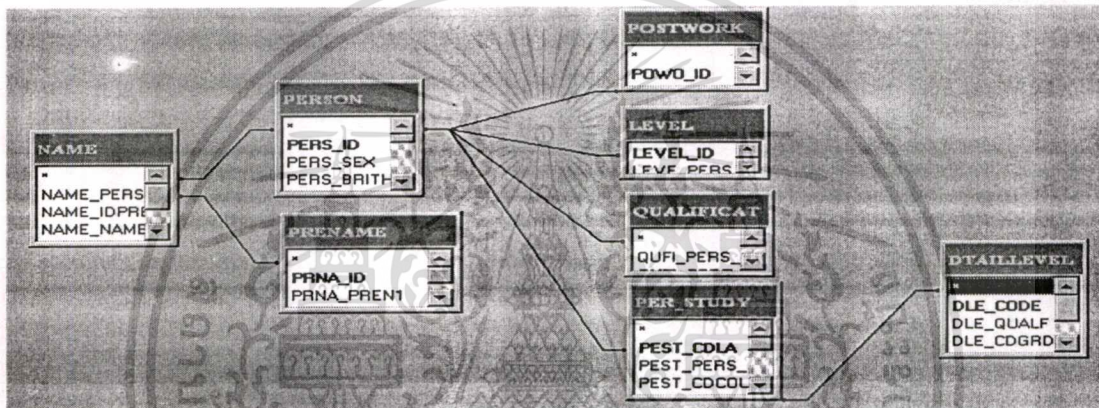
Attribute Name	ความหมาย	Type	Width	Key	Reference
MANA_CDMG	รหัสตำแหน่งบริหาร	TEXT	4	PK	
MANA_NAME	ชื่อตำแหน่งบริหาร	TEXT	55		

3.8 กำหนดรูปแบบรายงานตามแบบรายงานครู (ร.ค. 4 แบบ 1)

3.8.1 รายงานข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ลาศึกษาต่อ

ตารางที่ 3.33 แสดงรายงานข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ลาศึกษาต่อ

ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	วิชาเอก	ระดับการศึกษาที่ลาศึกษาต่อ	สาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ	สถานภาพการกลับมา
นายเศรษฐพงษ์ ฟูจดา	0478	นทศ.	4	ศศ.บ.	รัฐศาสตร์	ป.โท		ลา
นางศิริวรงค์ ปทุมาศ	0877	อ.2	6	ค.บ.	คหกรรมศาสตร์	ป.โท		ลา
นายประยูร ลิ้มสุข	3983	อ.2	5	กศ.บ.	ดุริยางคศาสตร์	ป.โท	มนุษยดุริยางวิทยา	ลา



ภาพที่ 3.59 แสดงข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ

Attribute ที่ใช้ในรายงานการศึกษาต่อ

ตารางที่ 3.34 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานการศึกษาต่อ

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
LEVE_RAN	ระดับ (1-11)	LEVEL
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

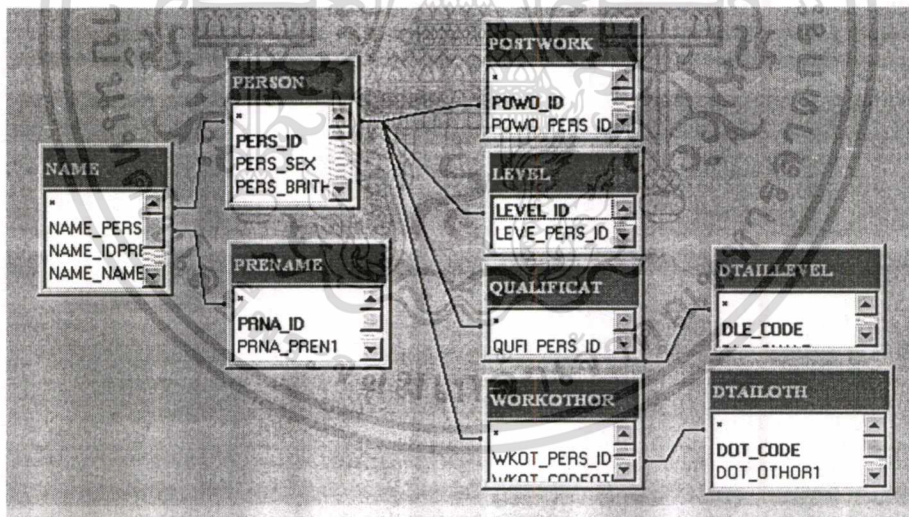
ตารางที่ 3.34 (ต่อ)

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PEST_MINOR	วิชาเอกที่ลาศึกษาต่อ	PER_STUDY
DLE_SGRD2	ระดับการศึกษาย่อ	DTAILLEVEL
PEST_SAKA	สาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ	PER_STUDY
PEST_CMBK	สถานะภาพการกลับมา	PER_STUDY

3.8.2 รายงานข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ไปช่วยราชการ

ตารางที่ 3.35 แสดงรายงานข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ไปช่วยราชการ

ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณ วุฒิ	วิชาเอก	รท./หน่วยงานที่ ไปช่วยราชการ	สถานภาพการ ปฏิบัติงานหน่วย งานอื่น
นาง สุดาพร ไชยะ	3949	ผศ.	7	M.S.	ELEMENTARY	ยะเชิงเทรา	ไปช่วยราชการ
นาง อัจฉรา ผ่อง พิทยา	6511	อ.1	4	บช.บ.	ธุรกิจศึกษา	เทพสตรี	กลับจากช่วยราชการแล้ว



ภาพที่ 3.60 แสดงข้าราชการที่ไปช่วยราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่ไปช่วยราชการ

ตารางที่ 3.36 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่ไปช่วยราชการ

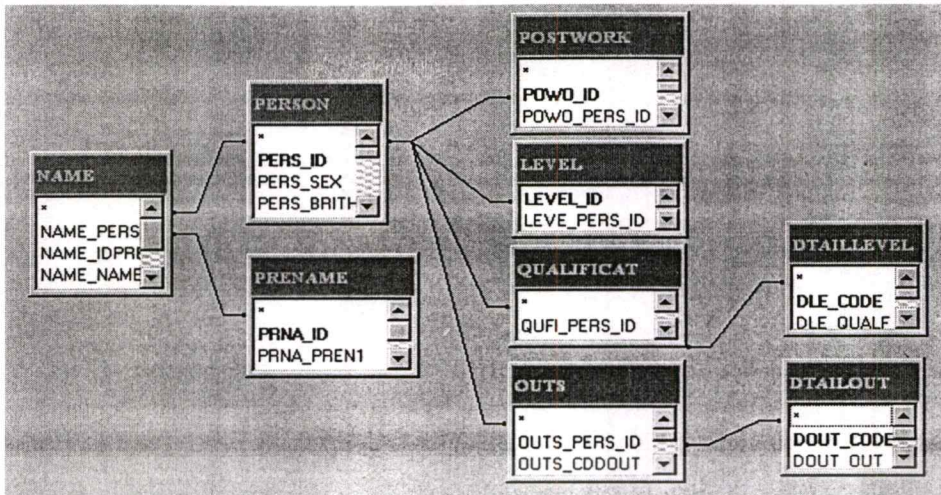
Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT
DOT_OTHOR1	หน่วยงานที่ไปช่วยราชการ	DTAILOTH
WKOT_CODEREM	สถานภาพการปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น	WORKOTH

3.8.3 รายงาน ข้าราชการสังกัด สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่มีได้ปฏิบัติราชการด้วย
สาเหตุอื่น

ตารางที่ 3.37 แสดงรายงานข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่มีได้ปฏิบัติราชการด้วย
สาเหตุอื่น ๆ

ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	วิชาเอก	สาเหตุที่ไม่ได้ ปฏิบัติงาน	ตั้งแต่เมื่อไร (ระบุวัน เดือน ปี) ตามคำสั่ง
นางปัตยานี หมั่นคิด	465	จพร.	3	ศศ.บ.	การจัดการทั่วไป	ประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	1 เมษายน 2539
นายน้อย สีป้อ	3906	อ.3	6	M.S.in Ed.	AUDIO-VISUAL EDUCATION	เกษียณอายุ ราชการ	1 ตุลาคม 2538

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 3.61 แสดงข้าราชการที่มีได้ปฏิบัติราชการด้วยสาเหตุอื่น

Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่มีได้ปฏิบัติราชการด้วยสาเหตุอื่น

ตารางที่ 3.38 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่มีได้ปฏิบัติราชการด้วยสาเหตุอื่นๆ

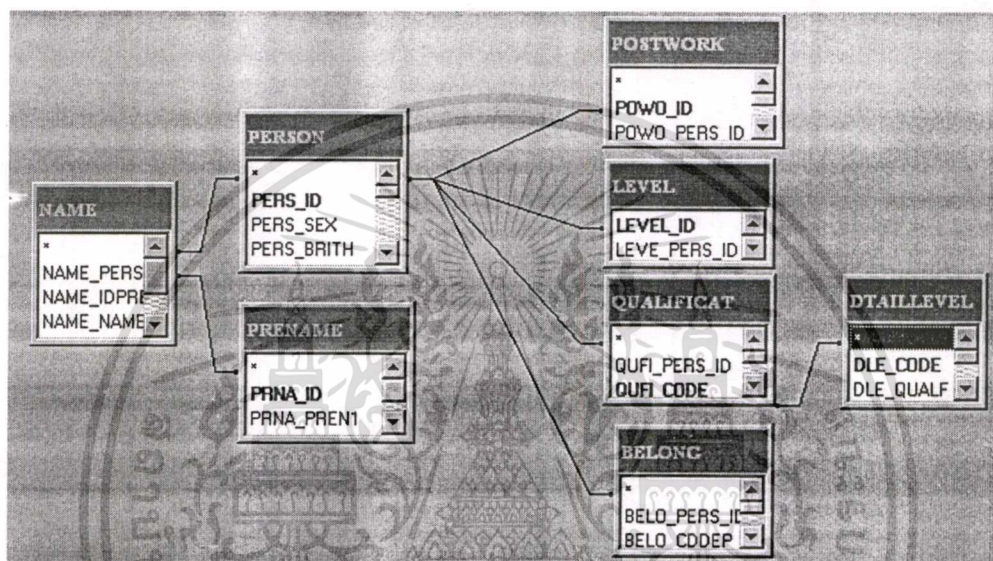
Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DEPA_NAME	สังกัดโปรแกรมวิชา/ฝ่าย	DEPART
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT
DOUT_OUT	เหตุที่ออกจากราชการ	DTAILOUT
OUTS_STDATE	วันเริ่มออกจากสังกัด	OUTS

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.8.4 รายงานข้าราชการสังกัด สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่บรรจุใหม่

ตารางที่ 3.39 แสดงรายงานข้าราชการสังกัด สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่บรรจุใหม่

ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	โปรแกรมวิชา/ ฝ่าย ที่ปฏิบัติ งาน	คุณ วุฒิ	วิชาเอก	วัน เดือน ปี เกิด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ (ตามคำสั่ง)
นาง พรพิมล อ่อนศรี	3960	อ.1	4	พลศึกษาและ นันทนาการ	ค.ม.	การวัดและ ประเมินผลการ ศึกษา		1 พฤษภาคม 2539
นางสาว ศศิธร แทนทอง	3971	อ.2	6	เคมี	วท.ม.	เคมี	1 กรกฎาคม 2515	1 ตุลาคม 2538



ภาพที่ 3.62 แสดงข้าราชการที่บรรจุใหม่

Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่บรรจุใหม่

ตารางที่ 3.40 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่บรรจุใหม่

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DEPA_NAME	สังกัดโปรแกรมวิชา/ฝ่าย	DEPART

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

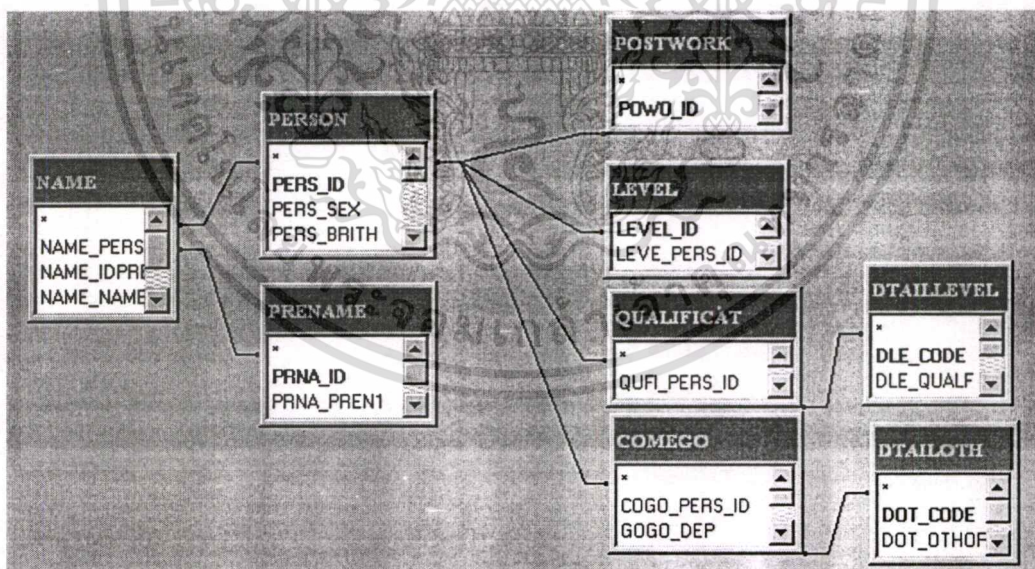
ตารางที่ 3.40 (ต่อ)

Attribute Name	ความหมาย	Table name
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT
PERS_BRITH	วัน เดือน ปี เกิด	PERSON
PERS_FRSTDATE	วันที่เริ่มรับราชการครั้งแรก	PERSON

3.8.5 รายงานข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมา สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.41 แสดงรายงานข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมา สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	มาปฏิบัติงาน โปรแกรมวิชา ฝ่าย/ร.สาธิต/ บริหาร	คุณวุฒิ	วิชาเอก	สังกัดเดิม ที่ย้ายมา/ โอนมา	วัน เดือน ปี ที่ย้าย มาหรือ โอนมา
นายอุกฤษฏ์ พรักดี	3911	อ.2	6	เคมี	วท.ม.	เทคโนโลยีการ บริหารสิ่งแวดล้อม	รท.เทพ สตรี	18 กันยายน 2538
นางอัจฉรา ม่วงพิทยา	6511	อ.1	4	การตลาด	กศ.ม.	ธุรกิจศึกษา	รท.เทพ สตรี	1 เมษายน 2539



ภาพที่ 3.63 แสดงข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมา สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมา สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

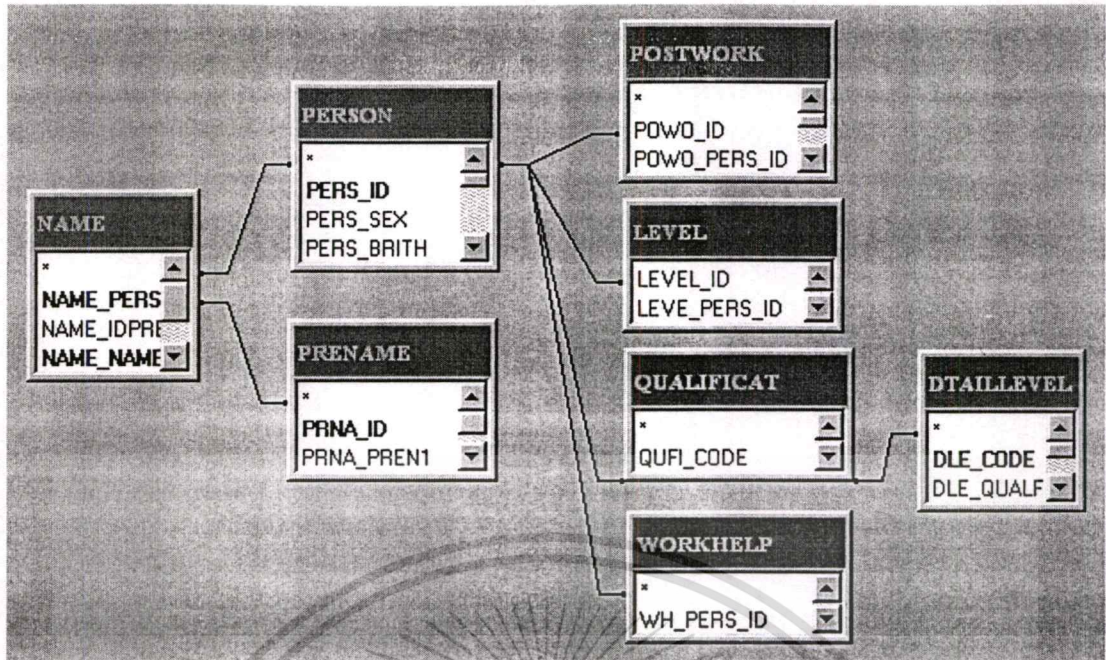
ตารางที่ 3.42 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมา สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DEPA_NAME	มาปฏิบัติงาน โปรแกรมวิชา/ฝ่าย/ร.ร.สาธิต/บริหาร	DEPART
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT
DOT_OTHOR1	สังกัดเดิม/โอนมา	DTAILOTH
COGO_CRDATE	วัน เดือน ปี ที่ย้ายหรือโอนมา	COMEGO

3.8.6 รายงาน ข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.43 แสดงรายงานข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	มาปฏิบัติงานโปรแกรมวิชาฝ่าย	สังกัด	หมายเหตุ ระบุ วัน เดือน ปี ที่กลับสังกัดหรือย้ายมา
นายชาติรี นาคะกุล	240	อ.2	6	ทดสอบและวิจัยการศึกษา	รภ.จันทระเกษม	
นางพิมพ์ คำเมือง	2321	ผ.ศ.	7	พลศึกษาและนันทนาการ	รภ.เชียงราช	



ภาพที่ 3.64 แสดงข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.44 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DEPA_NAME	มาปฏิบัติงาน โปรแกรมวิชา/ฝ่าย	DEPART
DOT_OTHOR1	สังกัด	DTAILOTH

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.8.7 รายงาน โปรแกรมวิชา/ฝ่าย ที่สังกัดคณะ/สำนัก ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

DEPART	
*	
DEPA_CODE	
DEPA_NAME	

ภาพที่ 3.65 แสดงโปรแกรมวิชา/ฝ่าย ที่สังกัดคณะ/สำนัก ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.45 แสดงรายงานโปรแกรมวิชา/ฝ่าย ที่สังกัดคณะ/สำนัก ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

คณะ/สำนัก	โปรแกรม/ฝ่าย	รหัสโปรแกรม
เกษตรและอุตสาหกรรม	ส่งเสริมการเกษตร	0302
	อุตสาหกรรมการเกษตร	0303
	เกษตรศาสตร์(เกษตรและอุตสาหกรรม)	0301
ครุศาสตร์	หลักสูตรการสอน	0106
	อนุปริญญา	0107
	เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา	0108
	โรงเรียนสาธิต	0109

Attribute ที่ใช้ในรายงานโปรแกรมวิชา/ฝ่าย ที่สังกัดคณะ/สำนัก ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.46 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานโปรแกรมวิชา/ฝ่าย ที่สังกัดคณะ/สำนัก ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

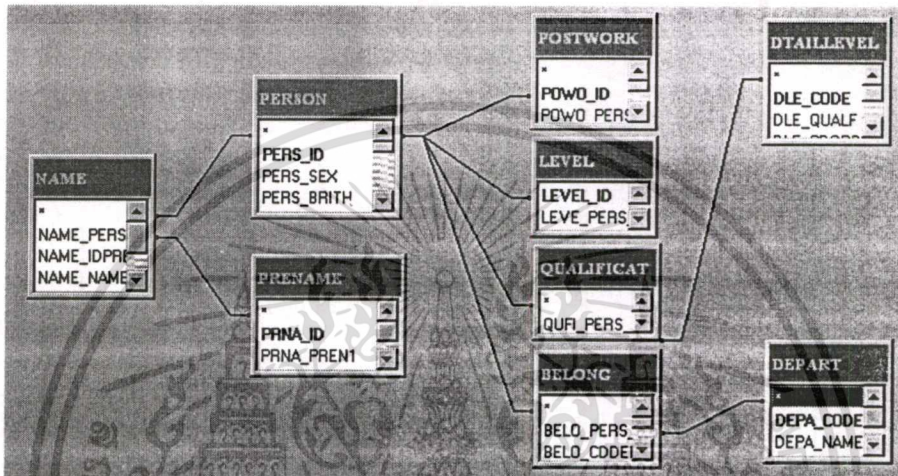
Attribute Name	ความหมาย	Table name
DEPA_CDSECT	รหัสโปรแกรมวิชา /ฝ่าย	DEPART
DEPA_NAME	ชื่อหน่วยงานโปรแกรมวิชา/ฝ่าย	DEPART
DEPA_KANA	ชื่อคณะ/สำนัก	DEPART

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.8.8 รายงาน ปฏิบัติงานสังกัดโปรแกรมวิชาของข้าราชการครู

ตารางที่ 3.47 แสดงรายงานปฏิบัติงานสังกัดโปรแกรมวิชาของข้าราชการครู

ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณ วุฒิ	วิชาเอก	สถานภาพการปฏิบัติงาน
นางสาวขวัญ สุนทร	3908	อ.2	5	ศษ.ม.	จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว	ปฏิบัติงานและสังกัด โปรแกรมวิชานี้
นายบรรจง จงมัน	3921	ผศ.	8	กศ.ม.	จิตวิทยาสังคม	ปฏิบัติงานและสังกัด โปรแกรมวิชานี้



ภาพที่ 3.66 แสดงปฏิบัติงานสังกัดโปรแกรมวิชาของข้าราชการครู

Attribute ที่ใช้ในรายงานปฏิบัติงานสังกัดโปรแกรมวิชาของข้าราชการครู

ตารางที่ 3.48 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานปฏิบัติงานสังกัดโปรแกรมวิชาของข้าราชการครู

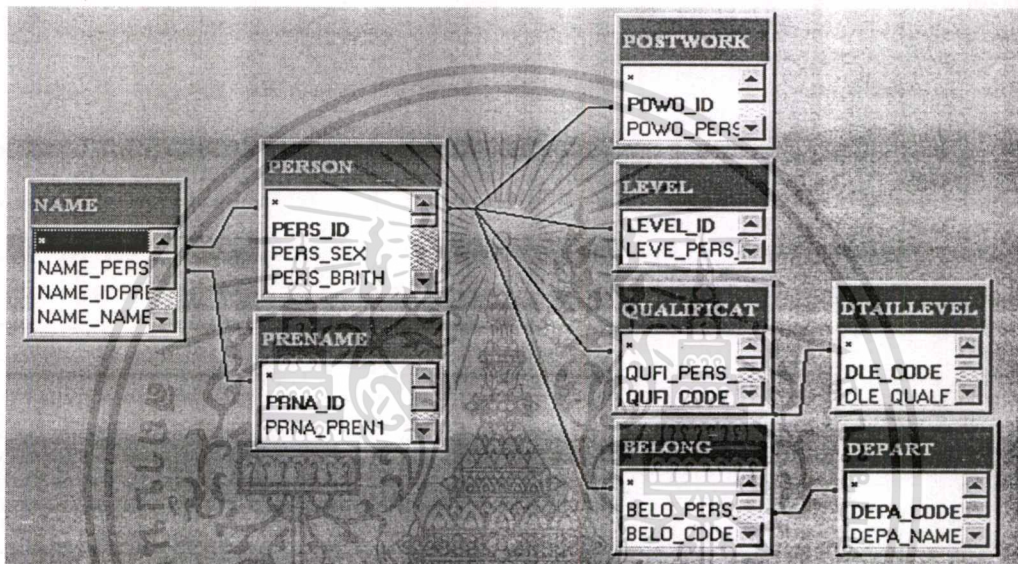
Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT
BELO_PRAC	สถานภาพการปฏิบัติงาน	BELONG
BELO_REM	หมายเหตุ ระบุชื่อโปรแกรมวิชาอื่นหรือหน่วยงานที่ สังกัดและเหตุผลหรือสาเหตุที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน	BELONG

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

3.8.9 รายงาน ปฏิบัติงานสังกัดฝ่ายของข้าราชการพลเรือน

ตารางที่ 3.49 แสดงปฏิบัติงานสังกัดฝ่ายของข้าราชการพลเรือน

ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	วิชาเอก	ปฏิบัติงาน สำนัก(ฝ่าย)/ ศูนย์(ฝ่าย)
นางประจักษ์ คุ้มทรัพย์	0475	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	3	ปวช.	การบัญชี	ฝ่ายฝึกอบรม
นางวาสนา เพชรเจริญ	0467	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	ปวช.	พาณิชยกรรม	ฝ่ายธุรการ
นางพัชรียา คุ้มเจริญ	0464	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ	5	ศศ.บ.	การจัดการทั่วไป	ฝ่ายทะเบียน และวัดผล



ภาพที่ 3.67 แสดงปฏิบัติงานสังกัดฝ่ายของข้าราชการพลเรือน

Attribute ที่ใช้ในรายงานปฏิบัติงานสังกัดฝ่ายของข้าราชการพลเรือน

ตารางที่ 3.50 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานปฏิบัติงานสังกัดฝ่ายของข้าราชการพลเรือน

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
DPW_POS1	ชื่อตำแหน่งเต็ม	DTAILPW
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

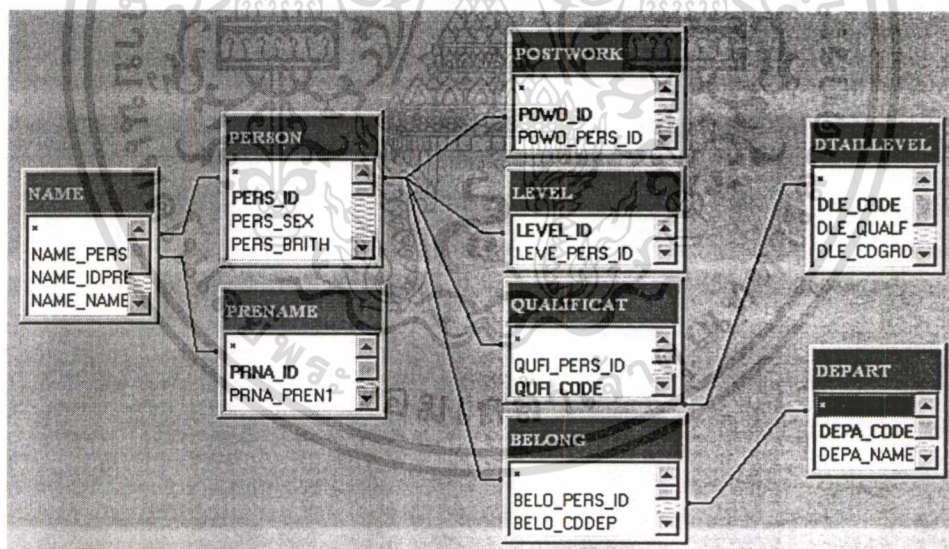
ตารางที่ 3.50 (ต่อ)

Attribute Name	ความหมาย	Table name
DEPA_NAME	ชื่อหน่วยงานโปรแกรมวิชา/ฝ่าย	DEPART
BELO_REM	หมายเหตุ ระบุชื่อโปรแกรมวิชาอื่นหรือหน่วยงานที่สังกัดและเหตุผลหรือสาเหตุที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน	BELONG

3.8.10 รายงาน ครู-อาจารย์จ้างสอน ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.51 แสดงรายงาน ครู-อาจารย์จ้างสอน ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	วิชาเอก	โปรแกรมวิชาที่จ้างสอน	ระยะเวลาจ้าง (ระบุ วัน เดือน ปี)	จ้างด้วยเงิน	หมายเหตุ
นางสาววันดี ไกลรุ่ง	วท.ม.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์ศึกษา	1 กุมภาพันธ์ 2539	งบประมาณแผ่นดิน	



ภาพที่ 3.68 แสดงครู-อาจารย์จ้างสอน ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Attribute ที่ใช้ในรายงานครู-อาจารย์จ้างสอน ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

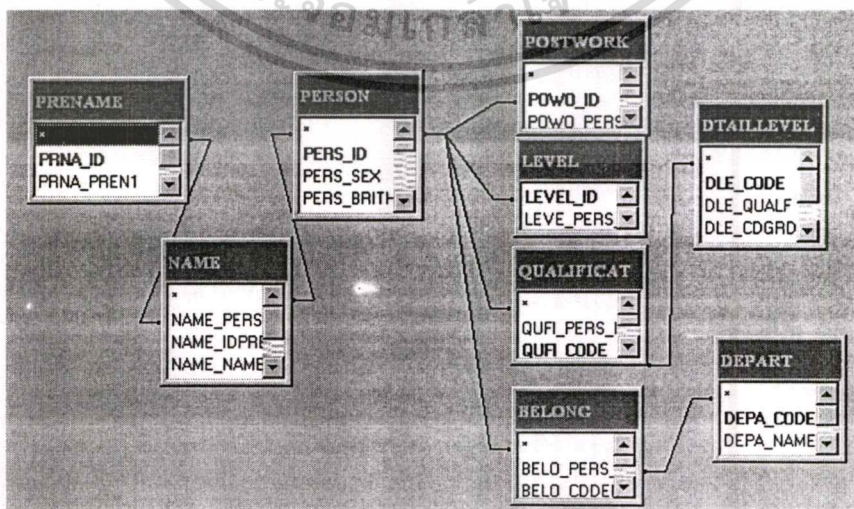
ตารางที่ 3.52 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานครู-อาจารย์จ้างสอน ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	ค่านำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT
DEPA_NAME	โปรแกรมวิชาที่จ้างสอน	DEPART
BELO_TIME	ระยะเวลาจ้าง(ระบุวัน เดือน ปี)	BELONG
BELO_MONEY	จ้างด้วยเงิน	BELONG
BELO_REM	หมายเหตุ	BELONG

3.8.11 รายงาน ลูกจ้างประจำที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.53 แสดงรายงานลูกจ้างประจำที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับคุณวุฒิ	วิชาเอก	หมายเหตุ
นาย ประเทือง เย็นงาม	1036	พนักงานขับรถยนต์	ป.4		
นาย พุ่ง เจริญสุข	1037	พนักงานขับรถยนต์	ป.7		



ภาพที่ 3.69 แสดงลูกจ้างประจำที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Attribute ที่ใช้ในรายการจ้างประจำที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

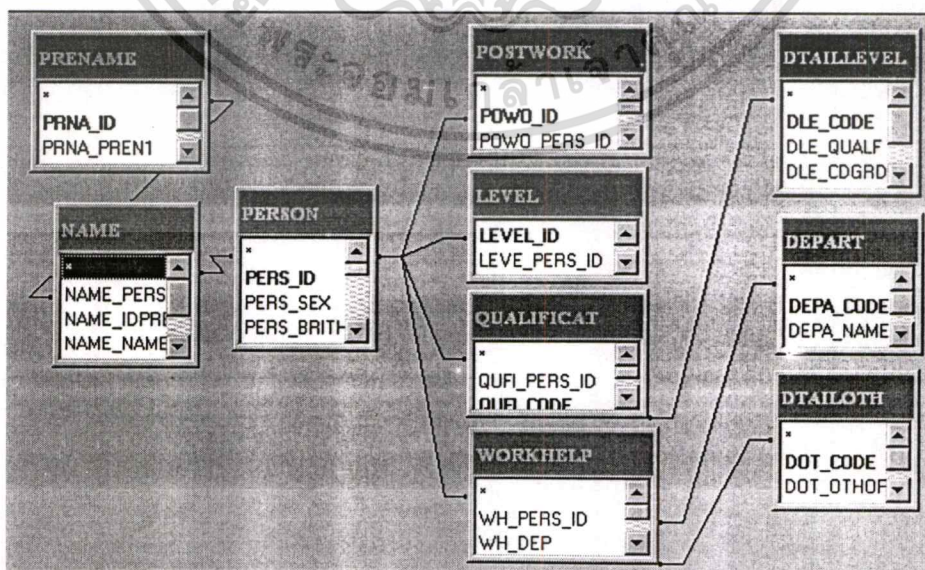
ตารางที่ 3.54 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายการจ้างประจำที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
DPW_POS1	ชื่อตำแหน่งเต็ม	DTAILPW
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT
BELO_REM	หมายเหตุ	BELONG

3.8.12 ข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ

ตารางที่ 3.55 แสดงรายงานข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ

ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	มาปฏิบัติงานไปรวม วิชาฝ่าย	สังกัด	หมายเหตุ ระบุ วัน เดือน ปี ที่กลับ สังกัดหรือย้ายมา
นางโกลีรุ่ง เกตุวันดี	0479	นักสถิติ	4	วท.บ.	รท. เชียงราย	
นายไพโรจน์ กิจเจริญ	0469	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	การเจ้าหน้าที่	รท. จันทเกษม	



ภาพที่ 3.70 แสดงข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

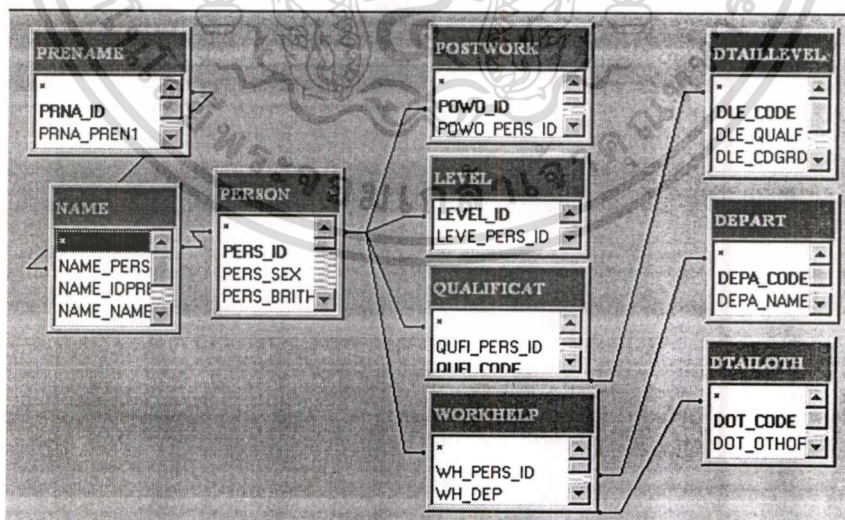
ตารางที่ 3.56 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
LEVE_RAN	ระดับ	LEVEL
DEPA_NAME	มาปฏิบัติงาน โปรแกรมวิชา/ฝ่าย	DEPART
DOT_OTHOR1	สังกัดเดิม	DTAILOTH

3.8.13 รายงาน ลูกจ้างประจำที่มาช่วยปฏิบัติงาน

ตารางที่ 3.57 แสดงรายงานลูกจ้างประจำที่มาช่วยปฏิบัติงาน

ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับคุณวุฒิ	วิชาเอก	หมายเหตุ
นาย หล้า อัดตชีวะ	1924	คนงาน	ม.ศ.5		
นาย สมพร เหมือนพิมพ์ทอง	2011	ช่างไม้	ปวช.		



ภาพที่ 3.71 แสดงลูกจ้างประจำที่มาช่วยปฏิบัติงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Attribute ที่ใช้ในรายงานลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

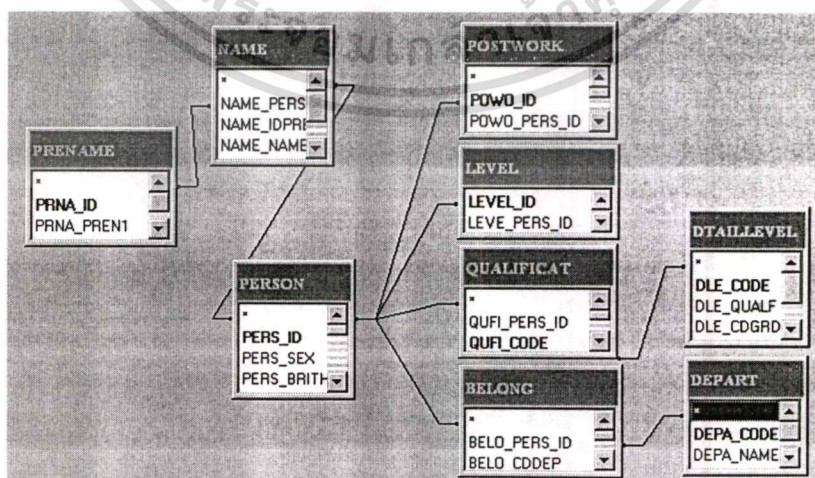
ตารางที่ 3.58 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงานลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
DPW_POS1	ชื่อตำแหน่งเต็ม	DTAILPW
DEPA_NAME	มาปฏิบัติงาน โปรแกรมวิชา/ฝ่าย	DEPART
DOT_OTHOR1	สังกัดเดิม	DTAILOTH

3.8.14 รายงาน ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานสังกัด โปรแกรม/ฝ่าย คณะ/ศูนย์/สำนัก ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.59 แสดงรายงานลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานสังกัด โปรแกรม/ฝ่าย คณะ/ศูนย์/สำนัก ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับคุณวุฒิ	วิชาเอก	หมายเหตุ
นาย ประเทือง บานเย็นงาม	1036	พนักงานขับรถยนต์	ป.4		
นาย เฟินต์ สุขสวัสดิ์	1037	พนักงานขับรถยนต์	ป.7		



ภาพที่ 3.72 แสดงลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานสังกัด โปรแกรม/ฝ่าย คณะ/ศูนย์/สำนัก ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Attribute ที่ใช้ในรายงาน ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานสังกัด โปรแกรม/ฝ่าย คณะ/ศูนย์/
สำนัก ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3.60 แสดง Attribute ที่ใช้ในรายงาน ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานสังกัด โปรแกรม/ฝ่าย
คณะ/ศูนย์/สำนัก ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

Attribute Name	ความหมาย	Table name
PRNA_PREN1	คำนำหน้านามเต็ม	PRENAME
NAME_NAME	ชื่อ	NAME
NAME_SURE	นามสกุล	NAME
POWO_ID_POS	เลขที่ตำแหน่ง	POSTWORK
DPW_POS1	ชื่อตำแหน่งเต็ม	DTAILPW
DLE_QUALF	คุณวุฒิ	DTAILLEVEL
QUFI_MAJ	วิชาเอก	QUALIFICAT
DEPA_NAME	มาปฏิบัติงาน โปรแกรมวิชา/ฝ่าย	DEPART
BELO_REM	หมายเหตุ	BELONG

3.9 เลือกเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบงาน

3.9.1 คอมพิวเตอร์ที่เป็นตัวแม่ข่าย (SERVER) จำนวน 1 เครื่อง

- (1) หน่วยประมวลผลกลาง มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเทียบเท่า Intel Pentium
- (2) หน่วยความจำหลัก ความจุอย่างน้อย 128 เมกะไบต์
- (3) หน่วยความจำสำรอง ความจุอย่างน้อย 4 GB
- (4) อุปกรณ์สื่อสารข้อมูล 1 ชุด

3.9.2 คอมพิวเตอร์ที่เป็นลูกข่าย (Client)

- (1) หน่วยประมวลผลกลาง มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเทียบเท่า 80486 ขึ้นไป
- (2) หน่วยความจำหลัก ความจุอย่างน้อย 16 เมกะไบต์
- (3) หน่วยความจำสำรอง ความจุอย่างน้อย 1 GB
- (4) อุปกรณ์สื่อสารข้อมูล 1 ชุด
- (5) เครื่องพิมพ์ที่มีดริฟเวอร์ที่ทำงานบนวินโดวส์ เอ็นทีและวินโดวส์ 95/98 ได้

3.9.3 ซอฟต์แวร์ (Software)

- (1) ระบบปฏิบัติการไมโครซอฟท์ วินโดวส์ เอ็นที 4.0 / ระบบปฏิบัติการ Unix

สำหรับเครื่องแม่ข่ายหรือคอมพิวเตอร์ที่เป็นตัวให้บริการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

- (2) ระบบปฏิบัติการไมโครซอฟท์ วินโดวส์ 95/98/NT สำหรับเครื่องลูกข่ายหรือคอมพิวเตอร์ที่เป็นตัวขอบริการ
- (3) ระบบจัดการฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ Microsoft Access 97 ภาษาไทย
- (4) เครื่องมือพัฒนาโปรแกรม Microsoft Access 97 ภาษาไทย / Notepad/ VB Script
- (5) Browser ที่ใช้คือ Internet Explorer 4.0 / Netscape Communicator 4.0 ขึ้นไป
- (6) ODBC 32 Bit (Open Database Connectivity)
- (7) ASP (Active Server Page)

(1) Internet Information Server (IIS) ใช้กับระบบปฏิบัติการ Windows NT Server

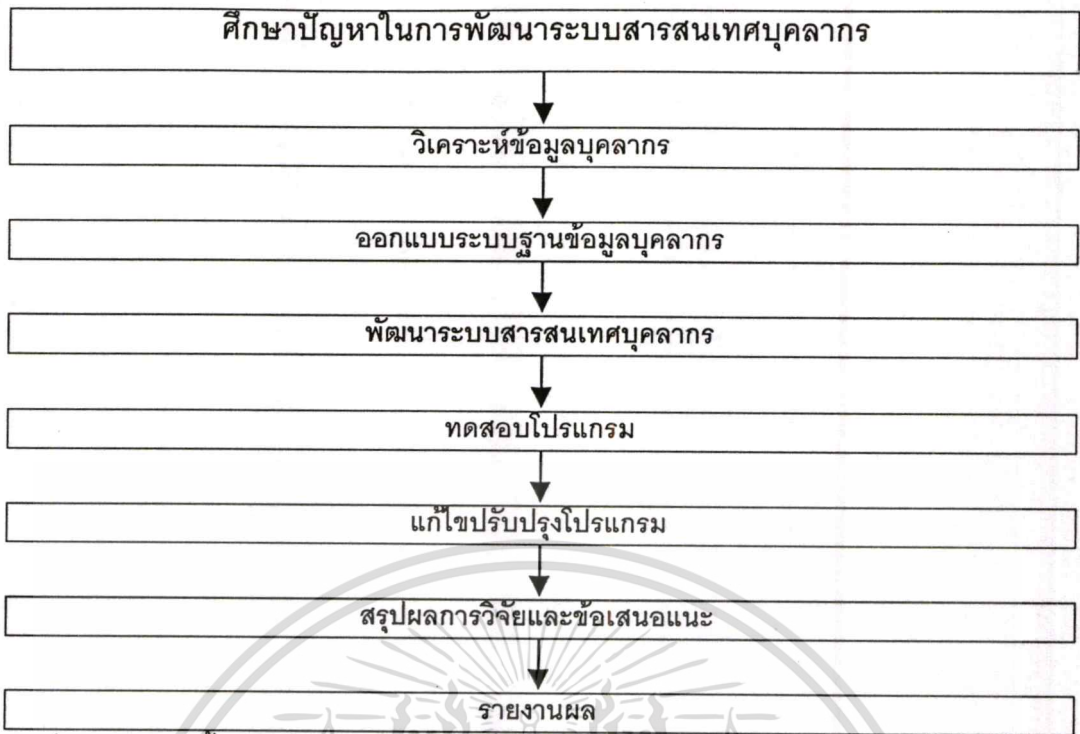
(2) Peer Web Server ใช้กับระบบปฏิบัติการ Windows NT Workstation

(3) Personal Web Server ใช้กับระบบปฏิบัติการ Windows 95/98

3.10 ขั้นตอนการศึกษาวิจัย

แสดงขั้นตอนและวิธีดำเนินการศึกษาระบบงานสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ มีรายละเอียดดังนี้

- (1) ศึกษาปัญหาในการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร
- (2) วิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร
- (3) ออกแบบระบบฐานข้อมูลบุคลากร
- (4) พัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร
- (5) ทดสอบโปรแกรม
- (6) แก้ไขปรับปรุงโปรแกรม
- (7) สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ
- (8) รายงานผล



ภาพที่ 3.73 แสดงขั้นตอนและวิธีดำเนินการศึกษา



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 4

ผลการวิจัย

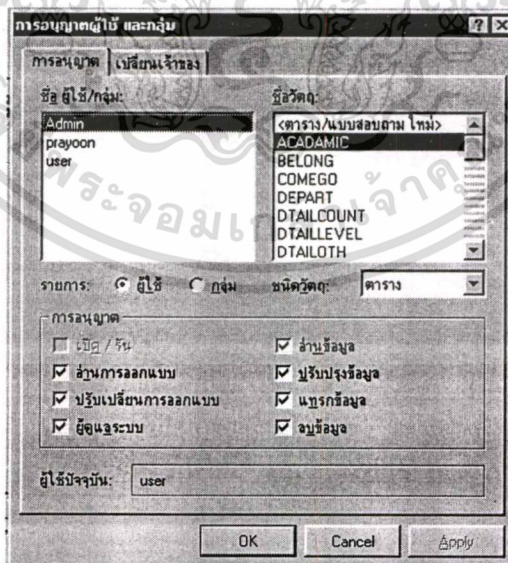
ผู้วิจัยได้ดำเนินการศึกษาและพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยใช้โปรแกรม Microsoft Access 97 ภาษาไทย เป็นเครื่องมือในการพัฒนา โดยมีข้อกำหนดและวิธีการใช้งานโปรแกรมดังนี้

4.1 การเข้าสู่ระบบ

การเข้าสู่ระบบผู้ใช้งานจะต้องป้อนชื่อและรหัส ผ่านตามที่ได้รับอนุญาตให้ใช้ในฐานะข้อมูลได้ตามสิทธิ์ที่ Admin อนุญาตให้ใช้

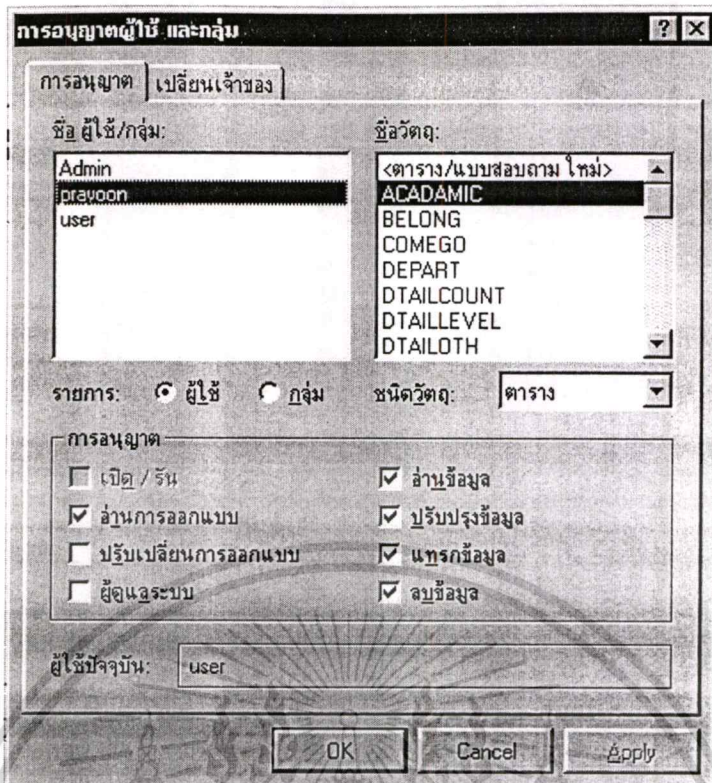


ภาพที่ 4.1 แสดงการเข้าสู่ระบบ

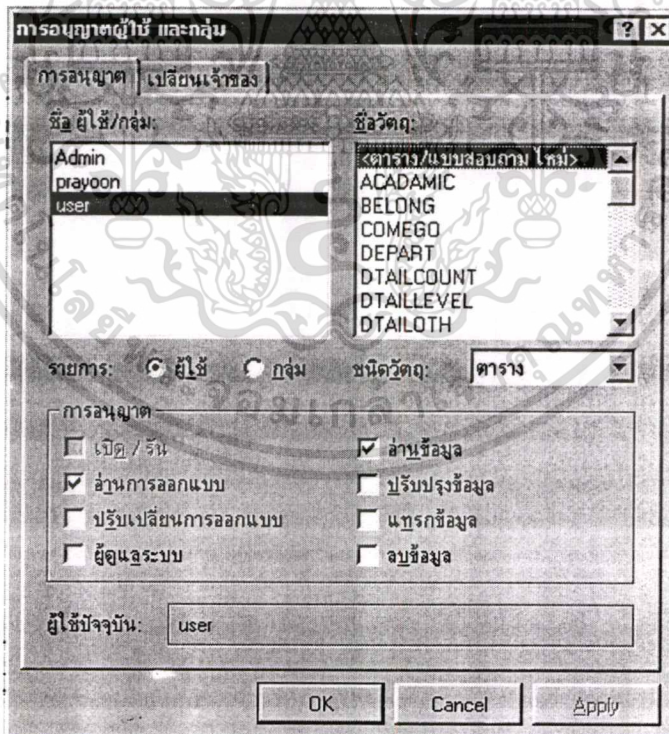


ภาพที่ 4.2 แสดงสิทธิ์ผู้ใช้ชื่อ Admin

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 4.3 แสดงสิทธิ์ผู้ใช้ชื่อ Prayoon



ภาพที่ 4.4 แสดงสิทธิ์ผู้ใช้ชื่อ User

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.2 วิธีการใช้งานโปรแกรม

มีข้อกำหนดการใช้คำสั่งที่เหมือนกันมีดังนี้

1. ส่งงานโดยใช้แถบเครื่องมือและเมนูของ Microsoft Access ได้
2. ส่งงานโดยใช้ปุ่มคำสั่งที่ส่งงานในฟอร์ม ดังนี้ ดังภาพที่ 4.5

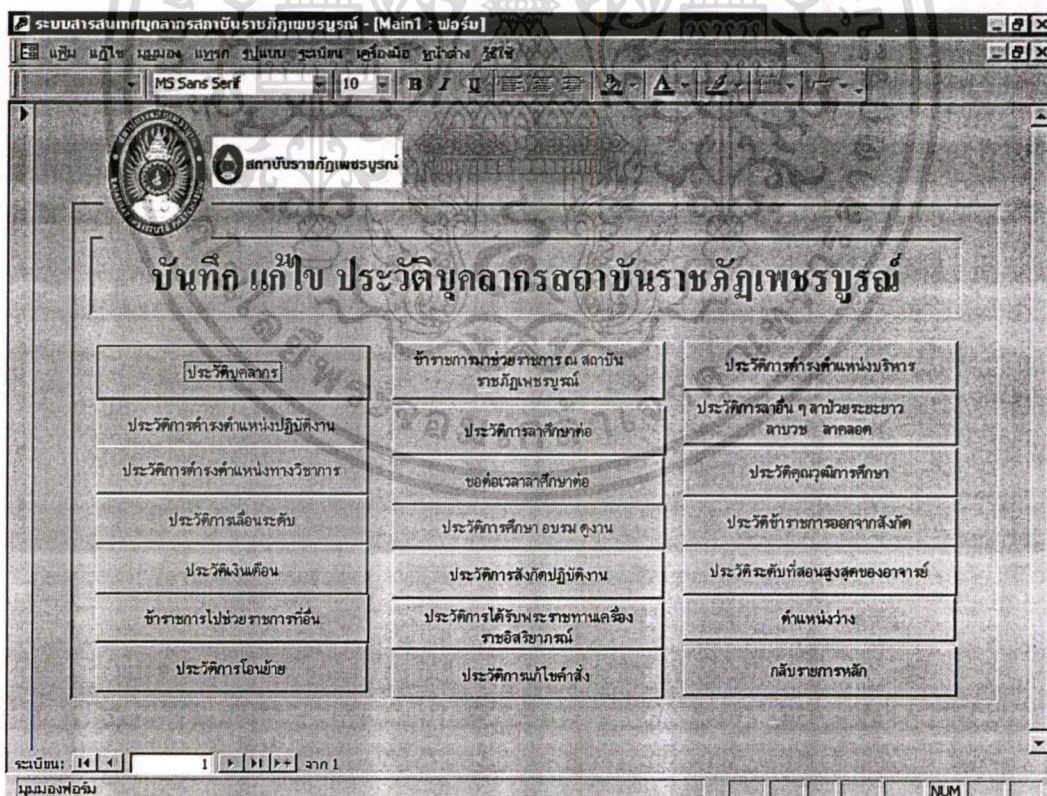
สัญลักษณ์	ชื่อ	ความหมาย
	First Record	ชี้ไปที่เรคอร์ดแรก
	Previous Record	ชี้ไปที่เรคอร์ดที่ผ่านมา
	Next Record	ชี้ไปที่เรคอร์ดถัดไป
	Last Record	ชี้ไปที่เรคอร์ดสุดท้าย
	Add Record	เพิ่มเรคอร์ดใหม่
	Delete Record	ลบเรคอร์ด
	Find Record	ค้นหาเรคอร์ดที่ต้องการ
	Save Record	บันทึกเรคอร์ด
	Print From	พิมพ์ข้อมูลทั้งหมดในฟอร์มนี้
	Close From	ปิดฟอร์ม

ภาพที่ 4.5 แสดงปุ่มคำสั่งที่ใช้ในฟอร์ม

ในการใช้งานโปรแกรมนั้น เมื่อเข้าสู่โปรแกรมจะเข้าสู่จอภาพแสดงรายการหลัก (Main Menu) ดังภาพที่ 4.6 หลังจากนั้นเมื่อเราเลือกหัวข้อประวัติบุคลากรแล้วจะเข้าสู่จอภาพแสดงรายการหลัก ฟอร์มบันทึก แก้ไข เพิ่มเติมประวัติบุคลากร ดังภาพที่ 4.7



ภาพที่ 4.6 แสดงรายการหลัก (Main Menu)



ภาพที่ 4.7 แสดงรายการหลัก ฟอรัมบันทึกแก้ไข เพิ่มเติมประวัติบุคลากร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.3 ประวัติบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

4.3.1 φόρμบันทึก แก้ไข ประวัติบุคลากร ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ไปจนถึงรูปภาพของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

หมายเลขบัตรประชาชน	00000000000000
ตำแหน่ง	นาย
ชื่อ	ประยูร
สกุล	ไชยบุตร
เพศ	ชาย
วันเกิด	8 ตุลาคม 2509
วันที่เริ่มรับราชการครั้งแรก	26 เมษายน 2544
วันที่เกษียณอายุราชการ	8 ตุลาคม 2569
สถานภาพการปฏิบัติ	โอนย้ายเข้ามา
สถานภาพการเข้าสังกัด	บรรจุใหม่
ประเภทราชการ	ข้าราชการครู
ที่อยู่ปัจจุบัน	89 สระบุรี-ท่มสิข จ.เพชรบูรณ์
ที่อยู่ภูมิลำเนา	564 อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่
โทรศัพท์ที่ทำงาน	056-771396
โทรศัพท์ที่บ้าน	056-721483
ชื่อผู้สมรส	นางเดือน ไชยบุตร
ชื่อบิดา	นายสิมา ไชยบุตร
ชื่อมารดา	นางตี ไชยบุตร

ปุ่ม: เพิ่ม, ลบ, บันทึก, ค้นหา, รายงาน, กลับรายการหลัก

ระบบ: 14 | 1 | 39

หมายเลขบัตรประชาชน PERS_ID

ภาพที่ 4.8 แสดงฟอร์มบันทึก แก้ไข ประวัติของบุคลากร

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [DTAILPW]

แก้ไข บันทึก ลบออก ระบุวันที่ เซ็ลล์คือ หน้าต่าง 1/1/12

MS Sans Serif 8 B I U

รหัสตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งย่อ	ชื่อตำแหน่งที่โยกเดิม
▶ 01	นักบริหาร	นบก	นักบริหาร
02	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	จคณ	จนท.ตรวจสอบภายใน
03	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ	จงบร	จนท.บริหารงานธุรการ
04	นักประชาสัมพันธ์	นบประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์
05	ช่างพิมพ์	ชพ.	ช่างพิมพ์
06	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา	จพสท	จท.โสตทัศนศึกษา
07	บุคลากร	บศกร	บุคลากร
08	นิติกร	นตกร	นิติกร
09	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ	จบพค	นักวิชาการพัสดุ
10	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จบบม	จนท.บันทึกข้อมูล
11	เจ้าหน้าที่บริหารงานออกแบบก่อสร้าง	จบบส	จนท.บริหารงานออกแบบ
12	นายช่างเขียนแบบ	นชชบ	นายช่างเขียนแบบ
13	สถาปนิก	สธปน	สถาปนิก
14	นายช่างโยธา	นชชย	นายช่างโยธา
15	วิศวกรโยธา	วศยร	วิศวกรโยธา
16	นักวิชาการสอน	นภส	นักวิชาการสอน
17	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จวค	จนท.วิเคราะห์นโยบาย
18	เจ้าหน้าที่เทศมณฑล	จวสท	จนท.เทศมณฑล
19	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จงบท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
20	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	จงบร	เจ้าหน้าที่งานธุรการ
21	เจ้าหน้าที่ธุรการ	จงบร	เจ้าหน้าที่ธุรการ
22	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	จบท	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด

เพิ่ม ลบ บันทึก ค้นหา กั้นรายการคลิก

ระบุวันที่: 1/1/12 1/1/12 จาก 66

รหัสตำแหน่ง

ภาพที่ 4.10 แสดงฟอร์มตำแหน่งปฏิบัติงาน

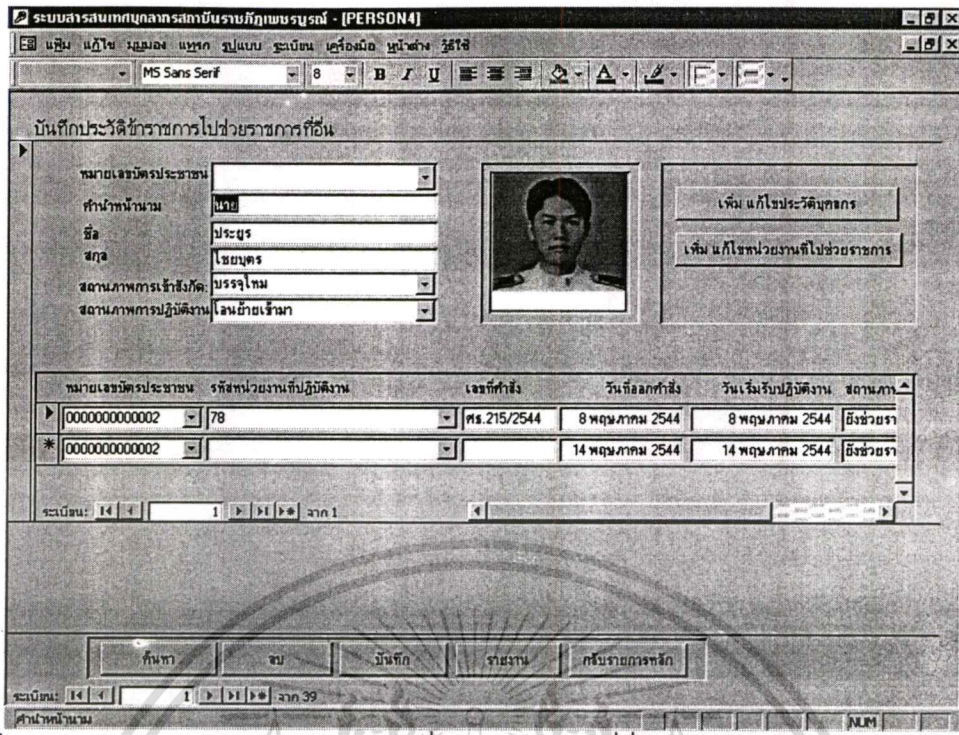
4.5 ประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

4.5.1 ฟอร์มประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของข้าราชการ ในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.11

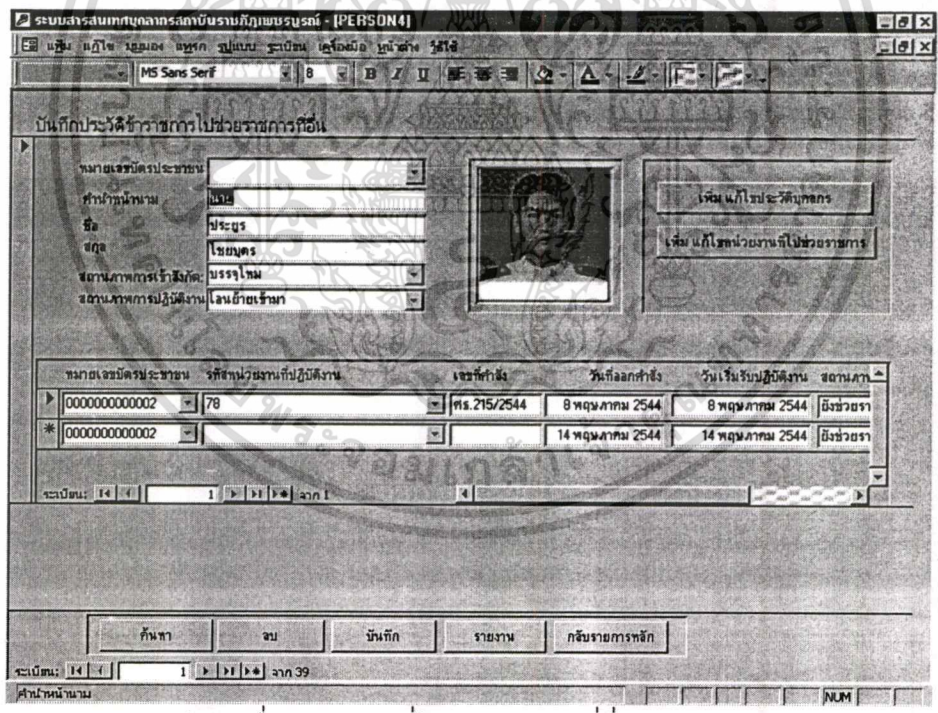
4.5.2 ฟอร์มบันทึกประวัติบุคลากร ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมายเลขประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

4.5.3 ฟอร์มตำแหน่งทางวิชาการ ใช้บันทึก แก้ไข ตำแหน่ง เพิ่มเติม ค้นหา ตำแหน่งทางวิชาการ ดังภาพที่ 4.12

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 4.15 แสดงฟอร์มประวัติข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่อื่น



ภาพที่ 4.16 แสดงฟอร์มรายชื่อหน่วยงานที่ไปช่วยราชการที่อื่น

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.9 ประวัติบุคลากรที่โอน/ย้าย

4.9.1 **ฟอร์มประวัติบุคลากรที่โอน/ย้าย** ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติการโอนย้าย ของข้าราชการ ในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.17

4.9.2 **ฟอร์มบันทึกประวัติบุคลากร** ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมายเลขประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพ ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

4.9.3 **ฟอร์มหน่วยงานสังกัดปฏิบัติงาน** ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา หน่วยงานที่บุคลากรสังกัดปฏิบัติงานอยู่ ดังภาพที่ 4.18

4.9.4 **ฟอร์มหน่วยงานที่โอน/ย้าย** ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา หน่วยงานที่โอน/ย้าย ดังภาพที่ 4.19

ภาพที่ 4.17 แสดงฟอร์มประวัติการโอน/ย้าย

รหัสหน่วยงาน/สังกัด	ชื่อหน่วยงาน/สังกัด	สังกัด คณะ/ศูนย์/สำนัก
0101	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์
0200	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
0300	คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ
0400	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
0500	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
0600	ศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์	ศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์
0700	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0701	ฝ่ายนิเทศ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0702	ฝ่ายวิจัยและเผยแพร่	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0703	ฝ่ายส่งเสริมและบริการวิชาการ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0704	ฝ่ายสุขภาพการศูนย์วิจัย	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0705	ฝ่ายโครงการพิเศษ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0800	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0801	ฝ่ายกิจกรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0802	ฝ่ายศึกษาศาสตร์และวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0803	ฝ่ายส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมสัมพันธ์	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

ภาพที่ 4.18 แสดงฟอร์ม รายชื่อหน่วยงานที่สังกัดปฏิบัติงาน

รหัสหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	หน่วยงานภายนอก	หน่วยงานภายนอกการอื่น
01	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
02	สำนักงานบริหารงานการวิทยบริการ	งานบริหารงานการ
03	สำนักงานบริหารงานการวิทยบริการ	งานบริหารงานการวิทยบริการ
04	พนักงานวิทยบริการ	พนักงานวิทยบริการ
05	ประจำห้องวิทยบริการ	ประจำห้องวิทยบริการ
06	พนักงานวิทยบริการช่วยวิชาการ	พนักงานวิทยบริการช่วยวิชาการ
07	สำนักงานปลัดกระทรวง	งานปลัดกระทรวง
08	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและ	ส.ป.ช.
09	กรมการศาสนา	กรมการศาสนา
10	กองอำนาจการศึกษามัธยมศึกษา	ก.อ.ร.ม.น.
11	กองอำนาจการศึกษามัธยมศึกษา	กองอำนาจกองกลางภาค 4
12	ศูนย์ศึกษาประวัติศาสตร์	ศูนย์ศึกษาประวัติศาสตร์
13	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ	ส.พ.ช.
14	R.E.L.C. ประเทศสิงคโปร์	R.E.L.C. ประเทศสิงคโปร์
15	R.E.C.S.A.M	R.E.C.S.A.M
16	ส.ส.ว.ท.	ส.ส.ว.ท.
17	มหาวิทยาลัยบูรพา	น.บูรพา
18	วิทยาลัยพลศึกษาท่าซุง	ว.พลศึกษาท่าซุง
19	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	ศึกษาธิการ จ. กาฬสินธุ์
20	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม	ศึกษาธิการ จ. นครพนม

ภาพที่ 4.19 แสดงฟอร์ม รายชื่อหน่วยงานที่โอนย้าย

4.10 ประวัตินุเคราะห์ที่มาจากราชการ

4.10.1 ฟอร์มประวัตินุเคราะห์ที่มาจากราชการ ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา

ประวัติ ข้าราชการที่มาจากราชการสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.20

4.10.2 ฟอร์มบันทึกประวัตินุเคราะห์ ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมาย

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพ ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.10.3 ฟอรมหน่วยงานที่มาปฏิบัติงาน ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา หน่วยงานที่ มาช่วยราชการ ดังภาพที่ 4.21

4.10.4 ฟอรมหน่วยงานต้นสังกัด ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา หน่วยงานต้นสังกัด ดังภาพที่ 4.22

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [PERSON]

บันทึกประวัติข้าราชการมาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

หมายเลขบัตรประชาชน:

ตำแหน่งงาน:

ชื่อ:

สกุล:

สถานภาพการเข้าสังกัด:

สถานภาพการปฏิบัติงาน:

เพิ่ม แก้ไขประวัติบุคลากร

เพิ่ม แก้ไขรายชื่อหน่วยงานที่มาช่วยราชการ

เพิ่ม แก้ไขรายชื่อหน่วยงานต้นสังกัด

หมายเลขบัตรประชาชน	รหัสหน่วยงานที่มาปฏิบัติงาน	ชื่อหน่วยงานที่มาปฏิบัติงาน	หน่วยงานต้นสังกัด	หน่วยงานต้นสังกัด
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

ระบบนี้: 14 | 1 | จาก 1

ค้นหา | ลบ | บันทึก | รายงาน | กลับรายการหลัก

ระบบนี้: 14 | 1 | จาก 39

ค้นหาหน่วยงาน

ภาพที่ 4.20 แสดงฟอรมประวัติข้าราชการที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [DEPART]

รหัสหน่วยงานที่สังกัด	ชื่อหน่วยงานที่สังกัด	สังกัด คณะ/ศูนย์/สำนัก
0101	คณะศึกษาศาสตร์	คณะศึกษาศาสตร์
0200	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
0300	คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ
0400	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
0500	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
0600	ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประยุกต์	ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประยุกต์
0700	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0701	ฝ่ายฝึกอบรม	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0702	ฝ่ายวิจัยและเผยแพร่	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0703	ฝ่ายส่งเสริมและบริการวิชาการ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0704	ฝ่ายจัดการศูนย์วิจัย	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0705	ฝ่ายโครงการพิเศษ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0800	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0801	ฝ่ายจรรยาบรรณ	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0802	ฝ่ายศึกษากันทั่วและวิจัยวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0803	ฝ่ายส่งเสริมคอนเสิร์ตวัฒนธรรมสัมพันธ์	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

เพิ่ม | ค้นหา | ลบ | บันทึก | กลับรายการหลัก

ระบบนี้: 14 | 1 | จาก 45

รหัสหน่วยงานที่สังกัด

ภาพที่ 4.21 แสดงฟอรมหน่วยงานที่มาปฏิบัติงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.12 ประวัติบุคลากรที่ขอต่อเวลา ลาศึกษาต่อ

4.12.1 φόρμประวัติบุคลากรที่ขอต่อเวลาและลาศึกษาต่อ ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ กรณีที่ลาศึกษาต่อแล้วยังไม่สำเร็จการศึกษา ดังภาพที่ 4.27

4.12.2 φόρมบันทึกประวัติบุคลากร ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพ ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

4.12.3 φόρมระดับการศึกษา ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ระดับการศึกษาที่บุคลากรลาศึกษาต่อ ดังภาพที่ 4.24

4.12.4 φόρมสถานศึกษา ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา สถานศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ดังภาพที่ 4.25

4.12.5 φόρมประเทศที่บุคลากรไปศึกษาต่อ ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา รายชื่อประเทศ ดังภาพที่ 4.26

หมายเลขบัตรประชาชน	ครั้งที่	วันที่กำลัง	วันที่ออกกำลัง	วันเริ่มลาศึกษาต่อ	วันที่คาดว่าจะกลับ	สถานภาพการลา
0000000000003	1	200/2544	14 พฤษภาคม 2544	14 พฤษภาคม 2544	14 พฤษภาคม	ลา
0000000000003			14 พฤษภาคม	14 พฤษภาคม 2544	14 พฤษภาคม	ลา

ภาพที่ 4.27 แสดงฟอร์มประวัติบุคลากรขอต่อเวลาและลาศึกษาต่อ

4.13 ประวัติบุคลากรที่ไปอบรม ดูงาน

4.13.1 φόρมประวัติบุคลากรที่ไปอบรม ดูงาน ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติบุคลากรที่ไปศึกษาอบรมดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังภาพที่ 4.28

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.13.2 **ฟอร์มบันทึกประวัติบุคลากร** ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพ ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

4.13.3 **ฟอร์มรายชื่อโครงการอบรม** **ดูงาน** ของบุคลากร ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา รายชื่อโครงการ อบรมดูงาน ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.29

4.13.4 **ฟอร์มหน่วยงานศึกษาอบรม** ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ชื่อหน่วยงานที่ บุคลากรไปอบรม ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ ดังภาพที่ 4.30

4.13.5 **ฟอร์มประเทศที่บุคลากรไปอบรม ดูงาน** ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา รายชื่อประเทศ ที่บุคลากรไปอบรมดูงาน ดังภาพที่ 4.31

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [PERSON9]

บันทึกประวัติการศึกษาอบรม ดูงาน ของบุคลากร

หมายเลขประชาชน: 0000000000000

คำนำหน้านาม: นาย

ชื่อ: ประยูร

สกุล: ไรยนต์

สถานภาพการจ้างงาน: บรรจุใหม่

สถานภาพการปฏิบัติงาน: อบรม ดูงาน

เพิ่ม แก้ไขประวัติบุคลากร

เพิ่ม แก้ไขรายชื่อประเทศไปอบรม/ดูงาน

เพิ่ม แก้ไขรายชื่อโครงการ

เพิ่ม แก้ไขรายชื่อหน่วยงานที่จัดอบรม/ดูงาน

หมายเลขประชาชน	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการอบรม	รหัสหน่วยงานที่จัด
0000000000000	02	ระบบเครือข่าย LAN	81
*			

ค้นหา ลบ บันทึก รายงาน กลับรายการหลัก

ภาพที่ 4.28 แสดงฟอร์มประวัติบุคลากรที่ไปอบรม ดูงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการฉบับย่อ
01	ระบบฐานข้อมูลบนเว็บ
02	ระบบเครือข่าย LAN
03	ระบบ Internet
*	

ภาพที่ 4.29 แสดงฟอร์มรายชื่อโครงการ อบรมดูงาน ของบุคลากร

รหัสหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	หน่วยงานภายใน	หน่วยงานภายนอก
01	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักนายกรัฐมนตรี
02	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	สนง.เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
03	สำนักเลขาธิการรัฐมนตรี	สนง.เลขาธิการรัฐมนตรี
04	พนักงกรัฐมนตรี	พนักงกรัฐมนตรี
05	ประจำที่องรัฐมนตรี	ประจำที่องรัฐมนตรี
06	พนักงกรัฐมนตรีช่วยราชการ	พนักงกรัฐมนตรีช่วยราชการ
07	สำนักงานปลัดกระทรวง	สนง.ปลัดกระทรวง
08	สำนักงานคณะกรรมการระดมทุนพัฒนา	สทบ.
09	กรมการศาสนา	กรมการศาสนา
10	กองส่วนราชการรักษาความมั่นคงปลอดภัย	ก.ส.ร.ม.น.
11	กองส่วนราชการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ	กองส่วนราชการที่ภาค 4
12	ศูนย์ศึกษาประวัติศาสตร์	ศูนย์ศึกษาประวัติศาสตร์
13	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ	สทศ.
14	R.E.L.C. ประเทศสิงคโปร์	R.E.L.C. ประเทศสิงคโปร์
15	R.E.C.S.A.M	R.E.C.S.A.M
16	ส.ส.ว.ท.	ส.ส.ว.ท.
17	มหาวิทยาลัยบูรพา	ม.บูรพา
18	วิทยาลัยพหุศึกษามหาสารคาม	ว.พหุศึกษามหาสารคาม
19	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	ศึกษาธิการ ๑ กงข.

ภาพที่ 4.30 แสดงฟอร์มหน่วยงานศึกษาอบรม

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 4.31 แสดงฟอร์มประเทศที่บุคลากรไปอบรม ดูงาน

4.14 ประวัติบุคลากรที่เข้าสังกัดและปฏิบัติงานโปรแกรม/ฝ่าย ต่างๆ ในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

4.14.1 ฟอร์มประวัติบุคลากรที่เข้าสังกัด ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติบุคลากรที่เข้าสังกัดและปฏิบัติงานโปรแกรม/ฝ่าย สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.32

4.14.2 ฟอร์มบันทึกประวัติบุคลากร ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพ ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

4.14.3 ฟอร์มหน่วยงาน ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา รายชื่อหน่วยงานต่างๆ ที่บุคลากรสังกัดในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.33

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [PERSON10]

เมนู: แก้ไข ข้อมูล บุคลากร รูปแบบ ระบบงาน เครื่องมือ หน่วยงาน วัสดุ

MS Sans Serif 8 B I U

บันทึกการสังกัดและปฏิบัติงานของบุคลากร

หมายเลขบัตรประชาชน: 000000000002

ตำแหน่ง: วิทยากร

ชื่อ: ประจักษ์

สกุล: ไชยมงคล

สถานภาพการเข้าสังกัด: บรรจุใหม่

สถานภาพการปฏิบัติงาน: อบรม อูงาน

เพิ่ม แก้ไขประวัติบุคลากร

เพิ่ม แก้ไขรายชื่อหน่วยงานที่สังกัด

หมายเลขบัตรประชาชน: 000000000002 รหัสหน่วยงานที่สังกัด: 0200 ชื่อหน่วยงานที่สังกัด: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะเวลาจ้าง(ระบุวัน เดือน ปี): ... จ้างด้วยเงิน: จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ระบบงาน: 1 จาก 1

ค้นหา ลบ บันทึก ว่างงาน กลับรายการหลัก

ระบบงาน: 1 จาก 39

ค้นหา

ภาพที่ 4.32 แสดงฟอร์มประวัติบุคลากรที่เข้าสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [DEPART]

เมนู: แก้ไข ข้อมูล บุคลากร รูปแบบ ระบบงาน เครื่องมือ หน่วยงาน วัสดุ

MS Sans Serif 8 B I U

รหัสหน่วยงานที่สังกัด ชื่อหน่วยงานที่สังกัด ชื่อ/ตำแหน่ง/สำนัก

0100	คณะครูศาสตร์	คณะครูศาสตร์
0200	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
0300	คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ
0400	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
0500	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
0600	ศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์	ศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์
0700	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0701	ฝ่ายฝึกอบรม	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0702	ฝ่ายวิจัยและเผยแพร่	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0703	ฝ่ายส่งเสริมและบริการวิชาการ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0704	ฝ่ายจัดการศูนย์วิจัย	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0705	ฝ่ายโครงการพิเศษ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0800	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0801	ฝ่ายจริยธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0802	ฝ่ายศึกษาค้นคว้าและวิจัยวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

เพิ่ม ค้นหา ลบ บันทึก กลับรายการหลัก

ระบบงาน: 1 จาก 45

รหัสหน่วยงานที่สังกัด

ภาพที่ 4.33 แสดงฟอร์มหน่วยงานที่บุคลากร สังกัดในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.15 ประวัติบุคลากรที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

4.15.1 ฟอรัมประวัติบุคลากรที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ใช้บันทึกแก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติบุคลากรที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ดังภาพที่ 4.34

4.15.2 ฟอรัมบันทึกประวัติบุคลากร ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมายเลขประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพ ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

4.15.3 ฟอรัมเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ใช้บันทึกแก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ดังภาพที่ 4.35

ภาพที่ 4.34 แสดงฟอรัมประวัติบุคลากรที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

รหัสเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ชื่อเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ชื่อเครื่องราชอิสริยาภรณ์ย่อ
01	เหรียญจักรพรรดิมาลา	ร.จ.พ.
02	เหรียญมงกุฎไทย	ร.จ.ม.
03	เหรียญช้างเผือก	ร.ท.ช.
04	เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย	บ.ม.
05	เบญจมาภรณ์ช้างเผือก	บ.ช.
06	จักรยาภรณ์มงกุฎไทย	จ.ม.
07	จักรยาภรณ์ช้างเผือก	จ.ช.
08	ศรีศากราภรณ์มงกุฎไทย	ศ.ม.
09	ศรีศากราภรณ์ช้างเผือก	ศ.ช.
10	ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย	ท.ม.
11	ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก	ท.ช.
13	ประถมาภรณ์ช้างเผือก	ป.ช.
14	มหาวิริยมงกุฎ	ม.ว.ม.
15	มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก	ม.ป.ช.
*		

ภาพที่ 4.35 แสดงฟอร์มเครื่องราชอิสริยาภรณ์

4.16 ประวัติการแก้ไขคำสั่ง

4.16.1 ฟอร์มแก้ไขคำสั่ง ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติการแก้ไขคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ดังภาพที่ 4.36

4.16.2 ฟอร์มบันทึกประวัติบุคลากร ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพ ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

บันทึกการแก้ไขคำสั่งของบุคลากร

หมายเลขบัตรประชาชน: 0000000000002
 ตำแหน่ง: นาย
 ชื่อ: ประยูร
 สกุล: ไชยบุตร
 สถานภาพการเข้าสังกัด: บรรจุใหม่
 สถานภาพการปฏิบัติงาน: อบรม ดูงาน

หมายเลขบัตรประชาชน	เลขที่คำสั่ง	เรื่อง	วันที่ออกคำสั่ง	วันที่แก้ไข
0000000000002	444/2544	การศึกษาต่อ	8 พฤษภาคม 2544	8 พฤษภาคม 2544
* 0000000000002			14 พฤษภาคม 2544	14 พฤษภาคม 2544

ระบบ: 14 | 1 | จาก 1

ค้นหา ลบ บันทึก รายงาน กลับรายการหลัก

ระบบ: 14 | 1 | จาก 39

ภาพที่ 4.36 แสดงฟอร์มแก้ไขคำสั่ง ของบุคลากร

4.17 ประวัติบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งบริหาร

4.17.1 ฟอร์มประวัติการดำรงตำแหน่งบริหาร ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งบริหารของบุคลากรภายในสถาบัน เช่น อธิการบดี รองอธิการบดี เป็นต้น ดังภาพที่ 4.37

4.17.2 ฟอร์มบันทึกประวัติบุคลากร ใช้บันทึกประวัติทั่วไปของบุคลากร ตั้งแต่ หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล ไปจนถึงรูปภาพ ของบุคลากร ดังภาพที่ 4.8

4.17.3 ฟอร์มตำแหน่งบริหาร ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ตำแหน่งบริหารที่มีในสถาบัน ดังภาพที่ 4.38

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [PERSON14]

เพิ่ม แก้ไข มุมมอง แยก รูปแบบ ระบบอื่น เครื่องมือ หน้าต่าง 3/5/3

MS Sans Serif 8 B I U

บันทึกประวัติตำแหน่งบริหาร ของบุคลากร

หมายเลขบัตรประชาชน: 0000000000002

คำนำหน้านาม: นาย

ชื่อ: ประยูร

สกุล: ไชยบุตร

สถานภาพการเข้าสังกัด: บรรจุใหม่

สถานภาพการปฏิบัติงาน: อบรม อบรม

เพิ่ม แก้ไขประวัติบุคลากร

เพิ่ม แก้ไขตำแหน่งบริหาร

เลขที่คำสั่ง	วันที่ออกคำสั่ง	วันเริ่มดำรงตำแหน่งบริหาร	วันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งบริหาร
6965/254	14 พฤษภาคม 2544	14 พฤษภาคม 2544	14 พฤษภาคม 2544

ระบบ: 14 2 จาก 2

ค้นหา ลบ บันทึก รายงาน กลับรายการหลัก

ระบบ: 14 1 จาก 39

วันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งบริหาร

ภาพที่ 4.37 แสดงฟอร์มประวัติการดำรงตำแหน่งบริหาร ของบุคลากร

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [MANAGE]

เพิ่ม แก้ไข มุมมอง แยก รูปแบบ ระบบอื่น เครื่องมือ หน้าต่าง 3/5/3

MS Sans Serif 8 B I U

รหัสตำแหน่งบริหาร	ชื่อตำแหน่งบริหาร
001	เจ้าพนักงานสำนักงานสถาบันราชภัฏ
002	รองเจ้าพนักงานสำนักงานสถาบันราชภัฏ
003	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
010	อธิการบดีสถาบันราชภัฏ
011	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
012	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
013	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
014	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
015	รองอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการและกิจการพิเศษ
020	เลขาธิการสำนักงานสถาบันราชภัฏ
021	หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ
022	หัวหน้าฝ่ายกิจการพิเศษ
023	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการและประสานงาน
024	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์
030	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
031	หัวหน้างานธุรการ
032	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

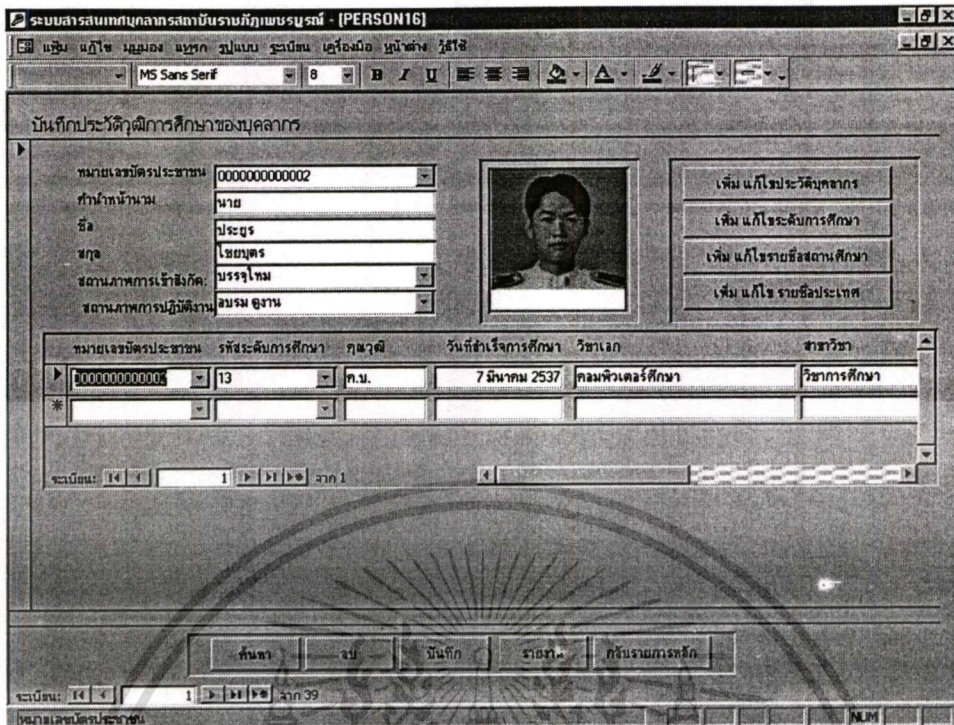
เพิ่ม ค้นหา ลบ บันทึก กลับรายการหลัก

ระบบ: 14 1 จาก 175

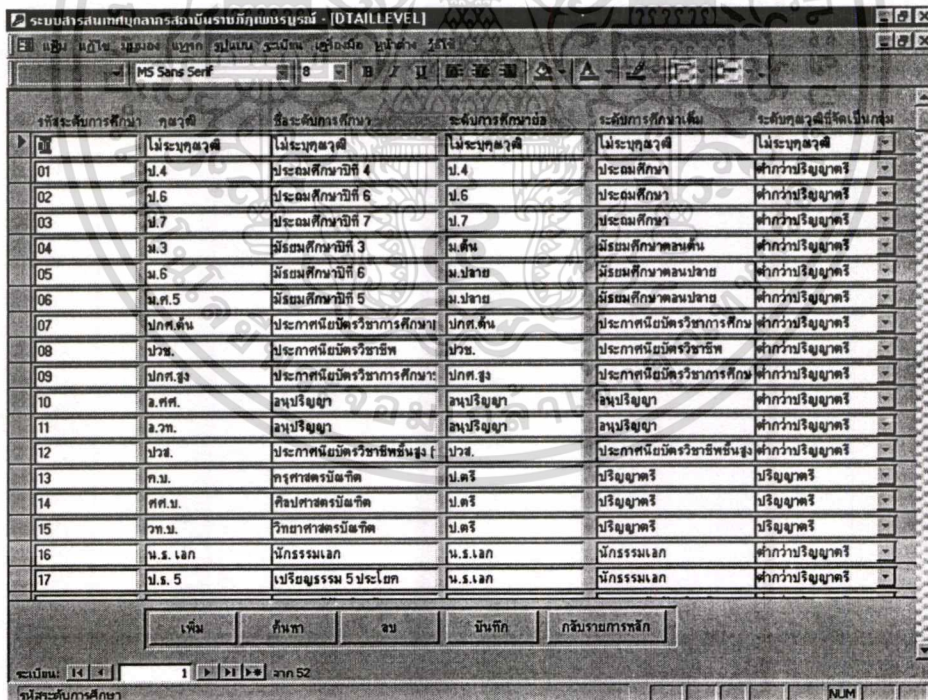
รหัสตำแหน่งบริหาร

ภาพที่ 4.38 แสดงฟอร์มตำแหน่งบริหาร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 4.40 แสดงฟอร์มประวัติคุณวุฒิของบุคลากร



ภาพที่ 4.41 แสดงฟอร์มระดับการศึกษา ตามคุณวุฒิของบุคลากร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

รหัสสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษาภาษาไทย	ชื่อสถานศึกษาภาษาอังกฤษ
01	สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์	Rajabhat Phetchabun Institute
02	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	KMITL
03	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	KU
04	สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	Rajabhat ChiangMai Institute

ภาพที่ 4.42 แสดงฟอร์มสถานศึกษา ที่บุคลากรไปศึกษา

รหัสประเทศ	ชื่อประเทศภาษาไทย	ชื่อประเทศภาษาอังกฤษ
01	ไทย	Thailand
02	สหรัฐอเมริกา	United State Of America
03	อังกฤษ	England

ภาพที่ 4.43 แสดงฟอร์มประเทศ ที่บุคลากรไปศึกษาได้คุณวุฒิ

4.20 ตำแหน่งว่างที่มีในสถาบัน

4.20.1 ฟอร์มประวัติอัตราว่าง ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ตำแหน่งว่างที่มีใน

สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.44

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.20.2 **ฟอร์มหน่วยงาน** ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา หน่วยงานที่มีอัตราว่างใน
สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.45

4.20.3 **ฟอร์มตำแหน่ง** ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ตำแหน่งงานในสถาบันราชภัฏ
เพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.46

รหัสตำแหน่ง	รหัสภาควิชาสายที่ตั้ง	ชื่อหน่วยงานสังกัด	รหัสตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	รหัสสถานะของตำแหน่ง	ระดับ [1-11]
05	0200	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล มีเงิน		3
01	0100	คณะครุศาสตร์	02	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ มีเงิน		-
*						

ภาพที่ 4.44 แสดงฟอร์มอัตราที่มีตำแหน่งว่าง ในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [DEPART]

MS Sans Serif 8 B I U

รหัสหน่วยงานที่สังกัด	ชื่อหน่วยงานสังกัด	สังกัด คณะ/ศูนย์/สำนัก
0100	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์
0200	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
0300	คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ
0400	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
0500	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
0600	ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
0700	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0701	ฝ่ายฝึกอบรม	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0702	ฝ่ายวิจัยและเผยแพร่	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0703	ฝ่ายส่งเสริมและบริการวิชาการ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0704	ฝ่ายเลขานุการศูนย์วิจัย	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0705	ฝ่ายโครงการพิเศษ	ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา
0800	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0801	ฝ่ายจิตรกรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
0802	ฝ่ายศึกษาศาสตร์และวิจัยวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

เพิ่ม ค้นหา ลบ บันทึก กลับรายการหลัก

ระบบ: 1 จาก 45

ภาพที่ 4.45 แสดงฟอร์มหน่วยงาน ที่มีตำแหน่งว่างในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - [DTAILPW]

MS Sans Serif 8 B I U

รหัสตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งว่างเดิม	ชื่อตำแหน่งขอ	ชื่อตำแหน่งขอ-เดิม
01	นักบริหาร	นบค	นักบริหาร
02	เจ้าหน้าที่ตรวจสอนภายใน	จตสน	จหน.ตรวจสอนภายใน
03	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ	จบจร	จหน.บริหารงานธุรการ
04	นักประชาสัมพันธ์	นปชช	นักประชาสัมพันธ์
05	ช่างพิมพ์	ชพ.	ช่างพิมพ์
06	เจ้าหน้าที่เสตที่ตศึกษา	จพสท	จพ.เสตที่ตศึกษา
07	บุคลากร	บคกร	บุคลากร
08	นิติกร	นตกร	นิติกร
09	เจ้าหน้าที่บริหารงานพิเศษ	จบทค	นักวิชาการพิเศษ
10	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จบทม	จหน.บันทึกข้อมูล
11	เจ้าหน้าที่บริหารงานออกแบบก่อสร้าง	จบทส	จหน.บริหารงานออกแบบ
12	นายช่างเขียนแบบ	นชชบ	นายช่างเขียนแบบ
13	สถาปนิก	สสถา	สถาปนิก
14	นายช่างโยธา	นชชธ	นายช่างโยธา
15	วิศวกรโยธา	วภยธ	วิศวกรโยธา
16	นักวิชาการสอน	นภส	นักวิชาการสอน
17	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จหนย	จหน.วิเคราะห์นโยบาย
18	เจ้าหน้าที่เทศสัมพันธ์	จวสพ	จหน.เทศสัมพันธ์
19	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จบทท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
20	เจ้าพนักงานธุรการ	จพร	เจ้าพนักงานธุรการ
21	เจ้าหน้าที่ธุรการ	จจร	เจ้าหน้าที่ธุรการ
22	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	จหนพ	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด

เพิ่ม ลบ บันทึก ค้นหา กลับรายการหลัก

ระบบ: 1 จาก 66

ภาพที่ 4.46 แสดงฟอร์มตำแหน่งงาน ที่มีในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

4.21 ประวัติการออกจากสังกัดของบุคลากร

4.21.1 φόρึมออกจากสังกัด ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา ประวัติการออกจาก สังกัดของบุคลากรในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.47

4.21.2 φόρึมสาเหตุการออกจากสังกัด ใช้บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ค้นหา สาเหตุที่ บุคลากรต้องออกจากสังกัดไปจากสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.48

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - (PERSON11)

บันทึกการออกจากสังกัดของบุคลากร

หมายเลขประจำตัว: 0000000000026
 ตำแหน่ง: นาง
 ชื่อ: ธิง
 สกุล: ธิง
 สถานภาพการจ้าง: จ้าง
 สถานภาพการปฏิบัติงาน: ปฏิบัติงานราชการด้วยตนเอง

หมายเลขประจำตัว รหัสสาขา เขตที่ออกจากราชการ วันที่เข้า วันที่ออกจริง วันที่แจ้งจากสังกัด

0000000000026	03	ปลดออก ให้ออก	3	14 มิถุนายน 2541	14 มิถุนายน 2541
*				14 พฤษภาคม	

ปุ่ม: ค้นหา, ลบ, บันทึก, รายงาน, กลับรายการหลัก

ภาพที่ 4.47 แสดงฟอร์มการออกจากสังกัดของบุคลากร ที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ - (DETAILOUT)

รหัสสาขา	เขตที่ออกจากราชการ	เหตุผลสาเหตุที่ออกจากราชการ
01	ลาออก	ออกจากราชการด้วยตนเอง
02	ให้ออก	ออกจากราชการด้วยตนเอง
03	ปลดออก ให้ออก	ออกจากราชการด้วยตนเอง
04	พักสอนปฏิบัติงานราชการไม่ผ่าน	ออกจากราชการด้วยตนเอง
05	ถึงแก่กรรม	ถึงแก่กรรม
06	เกษียณอายุราชการ	เกษียณอายุราชการ
07	ราชการทหาร	ออกจากราชการด้วยตนเอง
08	ปฏิบัติงานตามศึกษาระดับปริญญาตรี	ออกจากราชการด้วยตนเอง
09	ขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ออกจากราชการด้วยตนเอง
10	ก่อนเกษียณราชการ	ออกจากราชการด้วยตนเอง
11	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ออกจากราชการด้วยตนเอง
12	ลาชีพอื่น	ออกจากราชการด้วยตนเอง
13	ย้ายไปและ/หรือ โลงไป	ย้ายไปและ/หรือ โลงไป
*		





ปุ่ม: เพิ่ม, ค้นหา, ลบ, บันทึก, กลับรายการหลัก

ภาพที่ 4.48 แสดงฟอร์มสาเหตุการออกจากสังกัดของบุคลากร ที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

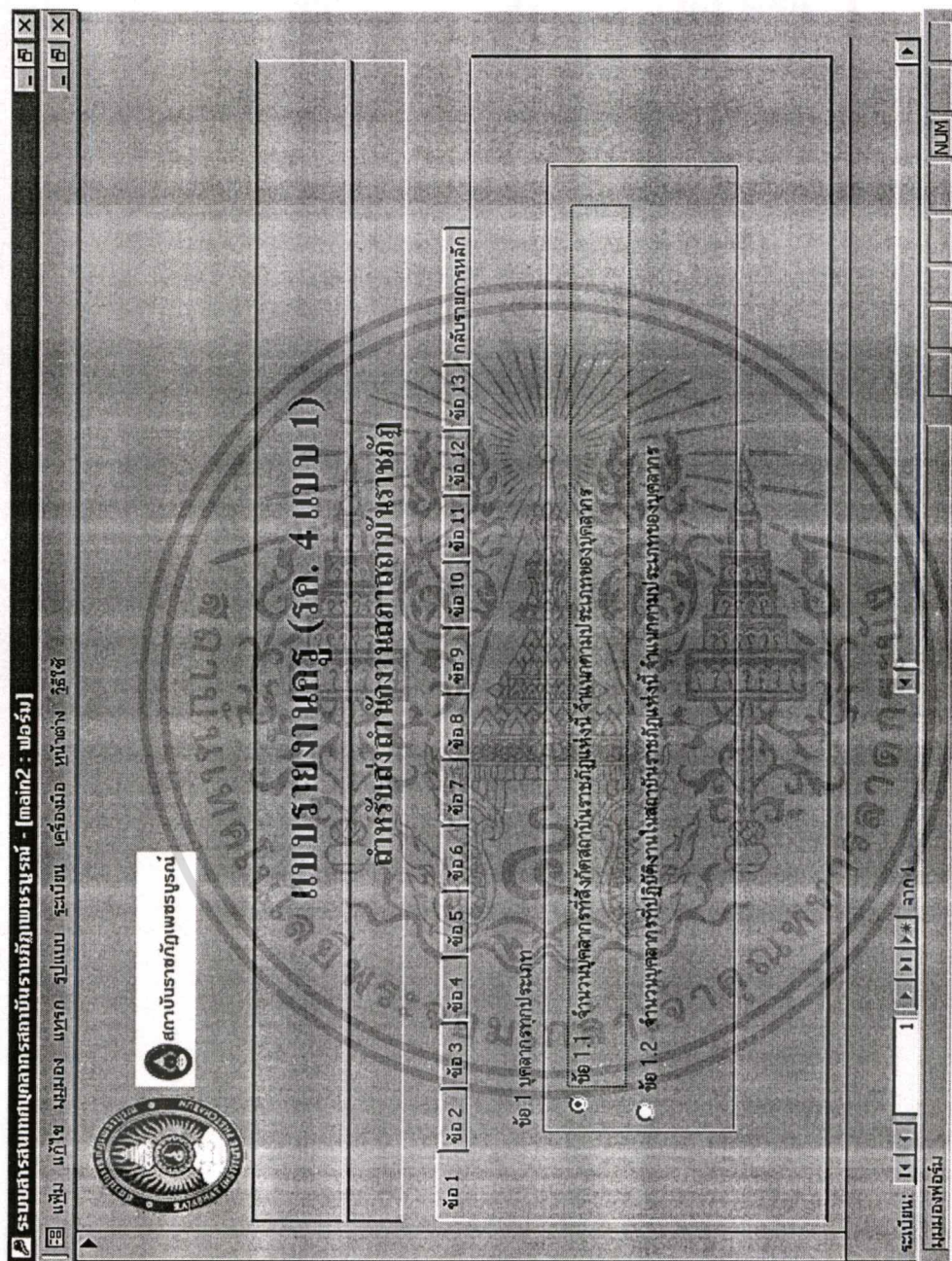
4.22 รายงาน

สำหรับรายงานผู้วิจัยได้ทำรายงานโดยยึดรูปแบบของ รายงานครุ.4 แบบ 1 เป็นหลัก แล้วทำเป็น 2 ลักษณะ คือ
 4.22.1 จัดทำรายงานจากโปรแกรม สามารถรายงานบนหน้าจอภาพ และพิมพ์ลงกระดาษ ซึ่งมีข้อกำหนดการใช้ ดังภาพที่ 4.49

ปุ่มคำสั่ง	ชื่อ	หน้าที่
	มุมมอง (View)	มุมมองออกแบบ/ตัวอย่างก่อนพิมพ์
	พิมพ์ (Print)	ตั้งพิมพ์ทางเครื่องพิมพ์
	ย่อ/ขยาย (Zoom)	ย่อหรือขยายหน้าตาต่างมุมมองตัวอย่างก่อนพิมพ์
100%	ย่อ/ขยาย (Zoom)	ย่อหรือขยายหน้าตาต่างมุมมองตัวอย่างก่อนพิมพ์โดยเลือกหรืออัตโนมัติ
	แสดงหน้า	แสดงจำนวนหน้ากระดาษ เช่น 1 หน้า 2 หน้า และหลาย ๆ หน้า
ปิด	ปิด (Close)	ปิด

ภาพที่ 4.49 แสดงปุ่มคำสั่งที่ใช้ในรายงาน

สำหรับรายงานครุ.4 แบบ 1 แสดงในภาพที่ 4.50 ถึง ภาพที่ 4.81



ภาพที่ 4.50 แสดงรายการหลักของรายงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 1-1 : รายงาน]

แก้ไข มุมมอง เครื่องมือ หน้าต่าง วิดีโอ

100% 100% 100%

ชื่อ 1. บุคลากรทุกประเภท

ชื่อ 1.1 จำนวนบุคลากรที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทของบุคลากร

ประเภทของบุคลากร	จำนวนที่สังกัด
1.ข้าราชการพลเรือนสามัญ	4
2.ข้าราชการครู	28
3.ลูกจ้างประจำ	2
4.ลูกจ้างชั่วคราว	4
รวม	38

หน้า: 1

พร้อม

ภาพที่ 4.51 แสดงรายงานจำนวนบุคลากรที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทของบุคลากร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ใบ 1-2 : รายงาน]

ปุ่ม แก้ไข มุมมอง เครื่องมือ หน้าที่ต่าง ๆ ได้ใช้ 100% 100% 100%

ข้อ 1.2 จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานสถานบริการสุขภาพชุมชน จําแนกตามประเภทของบุคลากร

ประเภทของบุคลากร	จำนวนที่ปฏิบัติงาน
1.ข้าราชการพลเรือนสามัญ	3
2.ข้าราชการครู	9
3.ลูกจ้างประจำ	2
4.ลูกจ้างชั่วคราว	3
รวม	17

หน้า: 1/1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000

ภาพที่ 4.52 แสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานสถานบริการสุขภาพชุมชน จําแนกตามประเภทของบุคลากร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ใบ 2-1 : รายงาน]

เพิ่ม แก้ไข ขยายมอง เครื่องมือ หน้าต่าง 31/10/25 92%

ข้อ 2.1 จำนวนข้าราชการพลเรือนที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ๘ แห่งตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ระดับภูมิลักษณ์สูงสุดและเพศ

สถานภาพการปฏิบัติงาน	ปริญญาเอก		ป.เฉพาะสูง กว่าปริญญาโท		ปริญญาโท		ป.เฉพาะสูง กว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ต่ำกว่า ปริญญาตรี		รวมทุกระดับ คุณวุฒิ	
	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม
1. สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้และปฏิบัติงาน	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1
2. สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ลาศึกษาต่อ	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1
3. สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ไปช่วยราชการที่อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ไม่ได้ปฏิบัติงานชั่วคราว เพราะฝึกอบรม สูงงาน สามารถลาป่วยระยะยาว ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	1	1	2	-	-	-	1	1	-	1	2

หน้า: 1/1

พร้อม NUM

ภาพที่ 4.53 แสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามสถานภาพการปฏิบัติงานระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ใบ 2-2 : รายงาน]

เพิ่ม แก้ไข มุมมอง เกร็ดมีอ หน้าที่ต่าง 25 ใช้

90%

ข้อมูลตามสถานภาพการสังกัด ระดับคุณวุฒิบรรจุและเพศ

สถานภาพการปฏิบัติงาน	ปริญญาเอก		ป.เอกสูง		ปริญญาโท		ป.เอกสูง		ปริญญาตรี		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ต่ำกว่าปริญญาตรี		รวมทุกระดับ		
	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	
1.สังกัดสถาบันราชการทั้งในและนอกรัฐวิสาหกิจ	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	3
2.มาช่วยราชการจากสถาบันราชการทั้งในหรือหน่วยงานอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	3

หน้า: 14 1 2 3 4

พร้อม

ภาพที่ 4.54 แสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนที่สังกัดสถาบันราชการทั้งนี้ จำแนกตามสถานภาพการสังกัด ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ข้อ 3-1 : รายงาน]

เพิ่ม แก้ไข ขยาย เลือกรายชื่อ หนึ่งข้อ 25 ข้อ

78%

1

หน้า: 1/1

พร้อม

NUM

ข้อ 3.1 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้เป็นไปตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการครู

สถานภาพการปฏิบัติงาน	ครู 2		ครู 1		ครู 2		ครู 3		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์		รวมทุกตำแหน่ง
	2	3	4	5	6	7	8	9	รวม	6	7	8	9	รวม	
1. สังกัดสถาบัน ราชภัฏแห่งหนึ่ง และปฏิบัติงาน	-	-	-	2	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-	9
2. สังกัดสถาบัน ราชภัฏแห่งหนึ่ง แต่ศึกษาต่อ	-	-	-	1	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	5
3. สังกัดสถาบัน ราชภัฏแห่งหนึ่ง แต่ไปช่วยราชการที่อื่น	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
4. สังกัดสถาบัน ราชภัฏแห่งหนึ่ง แต่ไม่ได้ปฏิบัติงานชั่วคราว	-	-	-	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	-	3
รวม	-	-	1	1	6	2	1	6	1	2	3	1	5	-	19

ภาพที่ 4.55 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้เป็นไปตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ใบ 3-2 : รายงาน]

แก้ไข มุมมอง เครื่องมือ หน้าต่าง 3 มิติ

90%

ข้อ 3.2 จำนวนข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำนวนตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

สถานภาพการปฏิบัติงาน	ปริญญาเอก		ป.ด.พิเศษ		ปริญญาโท		ป.ด.พิเศษสูง		ปริญญาตรี		ป.ด.พิเศษสูง		ปริญญาตรี		รวมทุกระดับคุณวุฒิ		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1. สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้และปฏิบัติงาน	3	1	4	-	-	2	1	3	-	-	1	2	-	-	6	3	9
2. สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	2	-	-	-	3	2	5
3. สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ไปราชการที่อื่น	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2
4. สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ไม่ได้ปฏิบัติงานแล้วควรรักษาคุณสมบัติตามสถาบันราชภัฏ	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	1	-	-	-	2	1	3
รวม	3	1	4	-	-	6	4	10	-	-	4	1	5	-	13	6	19

หน้า: 1

พิมพ์

ภาพที่ 4.56 แสดงจำนวนข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำนวนตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าละเมิดใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ใบ 4-1 : รายงาน]

เพิ่ม มมอง เครื่องมือ หน้าต่าง วิสัทัศน์

78%

1ด

IV

ค้นหา

?

ข้อ 4.1 จำนวนข้าราชการที่มีปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามสถานภาพการสังกัด ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการ

สถานภาพการปฏิบัติงาน	ครู 2		อาจารย์ 1		อาจารย์ 2		อาจารย์ 3		ผู้ช่วยศาสตราจารย์			รองศาสตราจารย์			ศาสตราจารย์			รวมทุกตำแหน่ง	
	2	3	4	5	6	7	8	9	รวม	6	7	8	รวม	7	8	9	รวม		
1. สังกัดสถาบัน ราชภัฏ แห่งนี้	-	-	-	2	-	-	2	-	1	-	2	1	4	-	-	-	-	-	10
และปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. สังกัดสถาบัน ราชภัฏ แห่งนี้	-	-	-	1	2	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-	-	-	5
แต่ไปช่วยราชการ ที่อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	1	4	-	2	-	2	-	3	3	6	-	-	-	-	-	15

หน้า: 1/1

พร้อม

NUM

ภาพที่ 4.57 แสดงจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามสถานภาพการสังกัด ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ข้อ 4.2 จำนวนข้าราชการที่มีขั้วงานสถานบริการสังกัด จำนวนสถาน สถานอาหารสังกัด ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

สถานอาหารบริการปฏิบัติงาน	ปริญญาเอก		ปวช.ปริญญาโท		ปวส.ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ต่ำกว่าปริญญาตรี		รวมทุกระดับคุณวุฒิ	
	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม
1.สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนั้นและปฏิบัติงาน	3	1 4	-	- 2 1 3	-	- 1 1 2	-	- 1 1 2	-	- 1 1 2	-	- 6 3 9
2.มาช่วยราชการจากสถาบันราชภัฏอื่นหรือหน่วยงานอื่น	1	- 1	-	- 2 1 3	-	- 1 1 2	-	- 1 1 2	-	- 1 1 2	-	- 4 1 5
รวม	4	1 5	-	- 4 2 6	-	- 2 1 3	-	- 2 1 3	-	- 2 1 3	-	- 10 4 14

ภาพที่ 4.58 แสดงจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามสถานภาพการสังกัด ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 4-3 : รายงาน]

เพิ่ม แก้ไข หมุนจอ เครื่องมือ หน้าต่าง วิดีโอ 90% 1/1

ข้อ 4.3 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานตามเกณฑ์วิทยุหนึ่ง จำแนกตามการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

การปฏิบัติงาน	ระดับการศึกษาที่สอน		ปริญญาเอก		ป.เอกสูง		ปริญญาโท		ป.เอกสูง		ปริญญาตรี		ต่ำกว่าปริญญาตรี		รวมทุกระดับคุณวุฒิ	
	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม	ชาย	หญิงรวม
อ.ปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปริญญาตรี	2	1	3	-	-	-	3	-	-	-	1	2	-	-	6	2
ปฏิบัติงานอื่นๆ (ไม่ใช่งานสอน)	1	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1
รวมทั้งสิ้น	3	1	4	-	-	-	3	1	4	-	1	2	-	-	7	3

หน้า: 1/1

ฟิล์ม

ภาพที่ 4.59 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานตามสถาบันวิทยุหนึ่ง จำแนกตามการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 4-4 : รายงาน]

เพิ่ม แก้ไข มุมมอง เวิร์กสปีซ หน้าที่ต่าง ๆ ใช้

78%

ค้นหา

ชื่อ 4.4 จำนวนข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้เป็นจำนวนตามคณะ ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการครู

สถานภาพการปฏิบัติงาน	ครู 2				อาจารย์ 1				อาจารย์ 2				อาจารย์ 3				ผู้ช่วยศาสตราจารย์				รองศาสตราจารย์				ศาสตราจารย์							
	2	3	4	รวม	3	4	5	รวม	5	6	7	รวม	6	7	8	รวม	6	7	8	รวม	7	8	9	รวม	7	8	9	รวม	7	8	9	รวม
1. คณะศึกษาศาสตร์	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	2	-	-	-	2	3	1	1	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15

หน้า: 14

พร้อม

ภาพที่ 4.60 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถานศึกษานี้ จำแนกตามคณะ ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 4-5 : รายงาน]

ปุ่มแก้ไข มุมมอง ตารางมีอ หน้าที่ต่าง 2รีใช้

90% 10

ข้อ 4.5 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามคณะ ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

คณะ	ปริญญาเอก		ป.เอก/สูง		ปริญญาโท		ป.เอก/สูง		ปริญญาตรี		ต่ำกว่าปริญญาตรี		รวมทุกระดับ		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
1. ครุศาสตร์	1	-	-	-	1	2	-	-	-	1	-	-	3	1	4
2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	2	1	3
3. คณะวิทยาการจัดการ	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	3	-	3
4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	1	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	1	3
5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	1	2
รวมทั้งสิ้น	5	1	6	-	-	4	2	6	-	-	2	1	3	-	11

หน้า: 1

พร้อม

NUM

ภาพที่ 4.61 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามคณะ ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 5-1 : รายงาน]

เพิ่ม แก้ไข มุมมอง เครื่องมือ หน้าต่าง วิดีโอ

78% 10

ชื่อ 5.1 จำนวนข้าราชการที่ย้ายมา โอนมา และมาช่วยราชการ ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการ

ประเภท	ครู 2			อาจารย์ 1			อาจารย์ 2			อาจารย์ 3			ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ศาสตราจารย์			รวมทุกตำแหน่ง
	2	3	4 รวม	3	4	5 รวม	5	6	7 รวม	6	7	8 รวม	6	7	8 รวม	7	8	9 รวม	
1.บรรจุใหม่	-	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
2.โอนเข้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ย้ายราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.ย้าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.กลับเข้าไปปฏิบัติงาน ตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.กลับมาช่วยราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

หน้า: 1

พร้อม

ภาพที่ 4.62 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาช่วยราชการ จำแนกตามตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - iveau 5-2 : รายงาน

เพิ่ม แก้ไข มุมมอง เครื่องมือ หน้าต่าง วัตถุใช้ 89% 1๓

ข้อ 5.2 จำนวนข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาตามคำสั่งครูชุดแรกพบ

ประเภท	ปริญญาเอก		ปวช.ปริญญาโท		ปวส.ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ต่ำกว่าปริญญาตรี		รวมทุกระดับคุณวุฒิ
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1.บรรจุใหม่	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	2 1 3
2.โอนเข้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ชั่วคราวราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.ย้าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.กลับเข้าปฏิบัติงานเอกสารพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.กลับจากช่วยราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	2 1 3

หน้า 1 จาก 1

พร้อม

ภาพที่ 4.63 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาตามคำสั่งครูชุดแรกพบ และเพศ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 6-1 : รายงาน]

เพิ่ม แก้ไข มุมมอง เครื่องมือ หน้าที่ต่าง ๆ ได้ใช้ 78%

ชื่อ 6.1 จำนวนข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ไม่ใช้สังกัดและไม่ปฏิบัติงานแล้ว จำนวนตามตำแหน่งและสภาพของการทำงาน ไม่ใช้สังกัด/ไม่ปฏิบัติงาน

ตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการครู

สาเหตุของการไม่ใช้สังกัด/ไม่ปฏิบัติงาน	ครู 2		อาจารย์ 1		อาจารย์ 2		อาจารย์ 3		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์			
	2	3	4	5	6	7	8	9	รวม	7	8	9	รวม	รวมทุกตำแหน่ง
1.ย้ายไป และ/หรือโอนไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ตาย/ผจญวาทกรรม	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
3. ถึงแก่กรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. ออกลาราชการ/รับราชการที่อื่น	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3
รวม	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	4

หน้า: 1/1

พิมพ์

ภาพที่ 4.64 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ แต่ไม่ปฏิบัติงานแล้ว จำนวนตามตำแหน่งและระดับตำแหน่งและสภาพของการทำงาน ไม่ใช้สังกัดและไม่ได้ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรรมใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 6-2 : รายงาน]

แฟ้ม แม่โจ้ มุมมอง เกร็องมือ หน้าต่าง 31/3/16 85%

ชื่อ 6.2 จำนวนข้าราชการครูซึ่งเคยสังกัดสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ไม่ได้สังกัดและไม่ได้ปฏิบัติงานแล้ว จำนวนตามเพศ ระดับคุณวุฒิสูงสุด และสาขาของการที่ไม่ได้สังกัดไม่ได้ปฏิบัติงาน

สาขาของการที่ไม่ได้สังกัดไม่ได้ปฏิบัติงาน	ปริญญาดุษฎี		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		รวมทุกระดับคุณวุฒิ	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1. ชาย ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ชาย ปริญญาโท	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
3. ชาย ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. ชาย ปริญญาตรี	1	-	-	-	1	1	2	-	-	-	2	1
รวม	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2

หน้า: 1/1 รวม

ภาพที่ 4.65 แสดงจำนวนข้าราชการครูซึ่งเคยสังกัดสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ไม่ได้สังกัดและปฏิบัติงานแล้ว จำนวนตามเพศ ระดับคุณวุฒิสูงสุด และสาขาของการที่ไม่ได้สังกัดและปฏิบัติงาน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้
 ไม่ว่าการตีพิมพ์ใดๆ ทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ใบ 7-1]
 มุมมอง ตารางมีชื่อ ตารางต่าง 2/1/11
 100% 1/1 1/1

ข้อ 7-1 จำนวนลูกจ้างประจำที่สังกัดและปฏิบัติงานในสถาบันราชการแห่งนี้อาจแยกตามตำแหน่ง			
ลำดับ	ตำแหน่ง	สังกัด	ปฏิบัติ
1	ครู-อาจารย์ทั้งหมด	1	1
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	1	1
3	นักการภารโรง	1	1
4	พนักงานพิมพ์ดีด 4	1	1
5	อาจารย์ 2	4	4
รวม		8	8

หน้า: 1/1 1/1 1/1
 พร้อม

ภาพที่ 4.66 แสดงจำนวนลูกจ้างประจำที่สังกัดและปฏิบัติงานในสถาบันราชการแห่งนี้อาจแยกตามตำแหน่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - ข้อ 7_2

ข้อ 7_2 จำนวนลูกจ้างประจำ และครู-อาจารย์จ้างสอน ในสถาบัน จ้า ตามตามตำแหน่งและประเภทของเงินเดือน

ตำแหน่ง	จ้างด้วยเงินโครงการ งบปร	จ้างด้วยเงินเดือนประเภทเงินเดือน	จ้างด้วยเงินย้า รุงการศึกษา	รวม
ครู-อาจารย์จ้างสอน		1		1
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน			1	1
นักการภารโรง			1	1
พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 2	1	2		3
พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 4		1		1
รวม	1	4	2	7

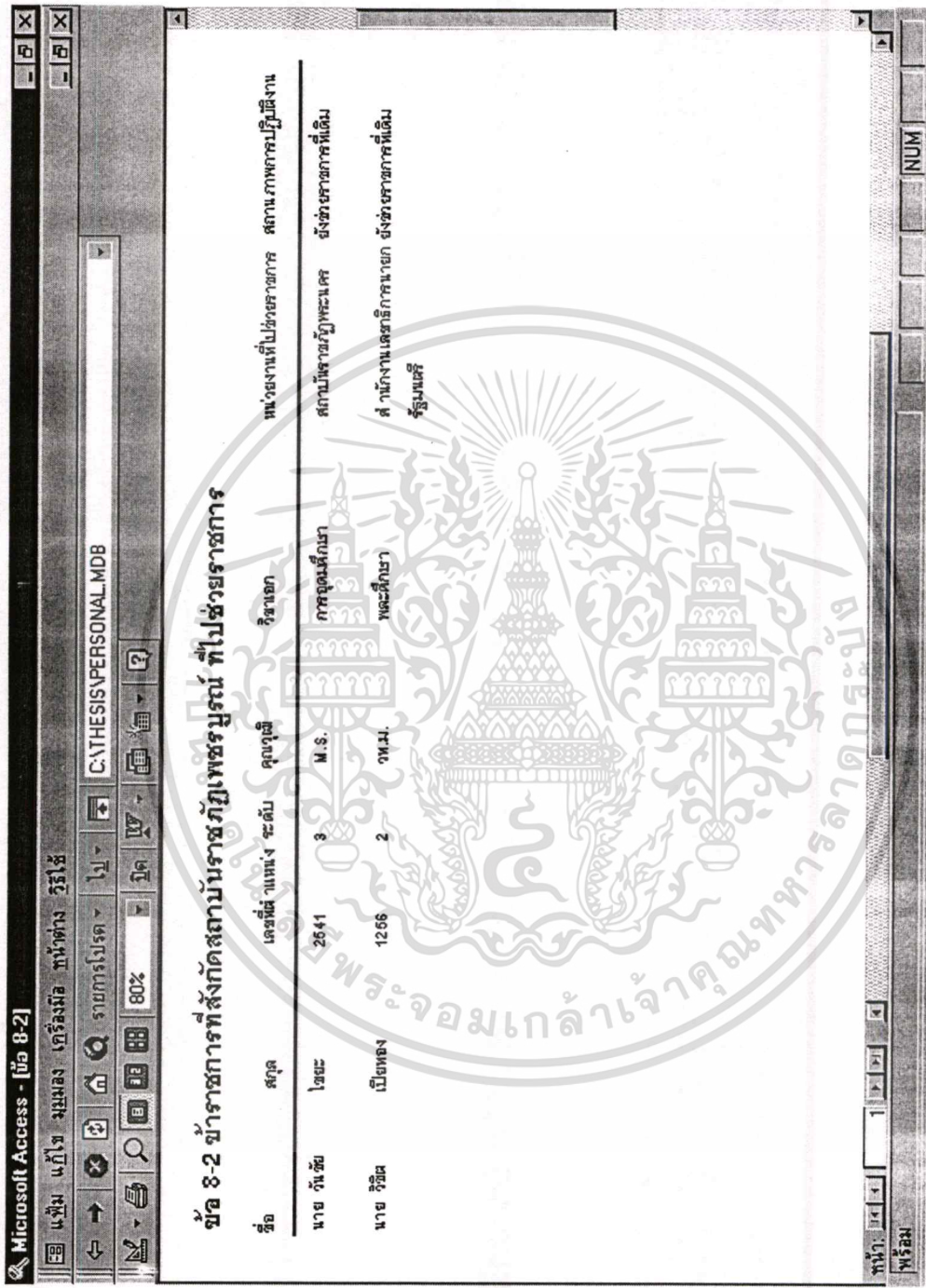
หน้า 1 จาก 1

พิมพ์

NUM

ภาพที่ 4.67 แสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จ้า ตามตามตำแหน่งและประเภทเงินเดือน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 4.69 แสดงข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ไปช่วยราชการ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าละเมิดใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 8-4]
 เพิ่ม แก้ไข มุมมอง เครื่องมือ หน้าต่าง วิไลใช้
 ไป > รายการโปรด > C:\THESIS\PERSONAL.MDB
 80% 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

ข้อ 8-3 ข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่มิได้ปฏิบัติงานด้วยสาเหตุอื่น ๆ

คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	วิชาเอก	เหตุที่ออกจาก ราชการ	วันเริ่มออกภาค สังกัด
นาง	ดี	ไฉนุสา	3560	หัวหน้าแผนก	6	ค.ม.	การวัดและประเมินผลการศึกษา	ประมาณสุดถึงส่วนตัว ๖ มิถุนายน ๒๕๓๓	
นาย	สีมา	ไฉนุสา	0090	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4	M.S.	PHYSIOLOGICAL EDUCATION	พลสงครามวิลัยภาคไม่ผ่าน	๖ มิถุนายน ๒๕๓๓
นาง	ปัจ	สีณี	2655	อาจารย์ 2	10	B.S.A.	คอมพิวเตอร์	เกษียณอายุราชการ	๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๑
นาย	น้อย	สีทอง	2653	อาจารย์ 1	3	M.A.	คอมพิวเตอร์	เกษียณอายุราชการ	๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๑

หน้า: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
 ฟรอม

ภาพที่ 4.70 แสดงข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่มิได้ปฏิบัติงานด้วยสาเหตุอื่น ๆ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [บริหารการศึกษาระดับปริญญาใหม่]

C:\THESIS\PERSONAL.MDB

ข้อ 9.1 ข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่บรรจุใหม่

ชื่อ	สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อหน่วยงานสังกัด	คุณวุฒิ	วิชาเอก	วันเกิด
นาง	ศิริภรณ์	0877	6	คณะวิทยาการศึกษาศาสตร์และ	M.S.in Ed.	จิตวิทยาการศึกษาและภาษ	๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖
นาย	วินัย	2641	3	คณะศึกษาศาสตร์	M.S.	การอุดมศึกษา	๑๓ มิถุนายน ๒๕๐๙
นาย	วิฑิต	1266	2	คณะมนุษยศาสตร์	วท.ม.	พระศึกษา	๑๓ มิถุนายน ๒๕๗๖

ภาพที่ 4.71 แสดงข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่บรรจุใหม่

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ใบ 9-2]
 เพิ่ม แก้ไข มุมมอง เครื่องมือ หน้าที่ต่าง ทั่วไป
 รายการโปรด ไป 80% 100% 110% 120% 130% 140% 150% 160% 170% 180% 190% 200%
 C:\THESSIS\PERSONAL.MDB

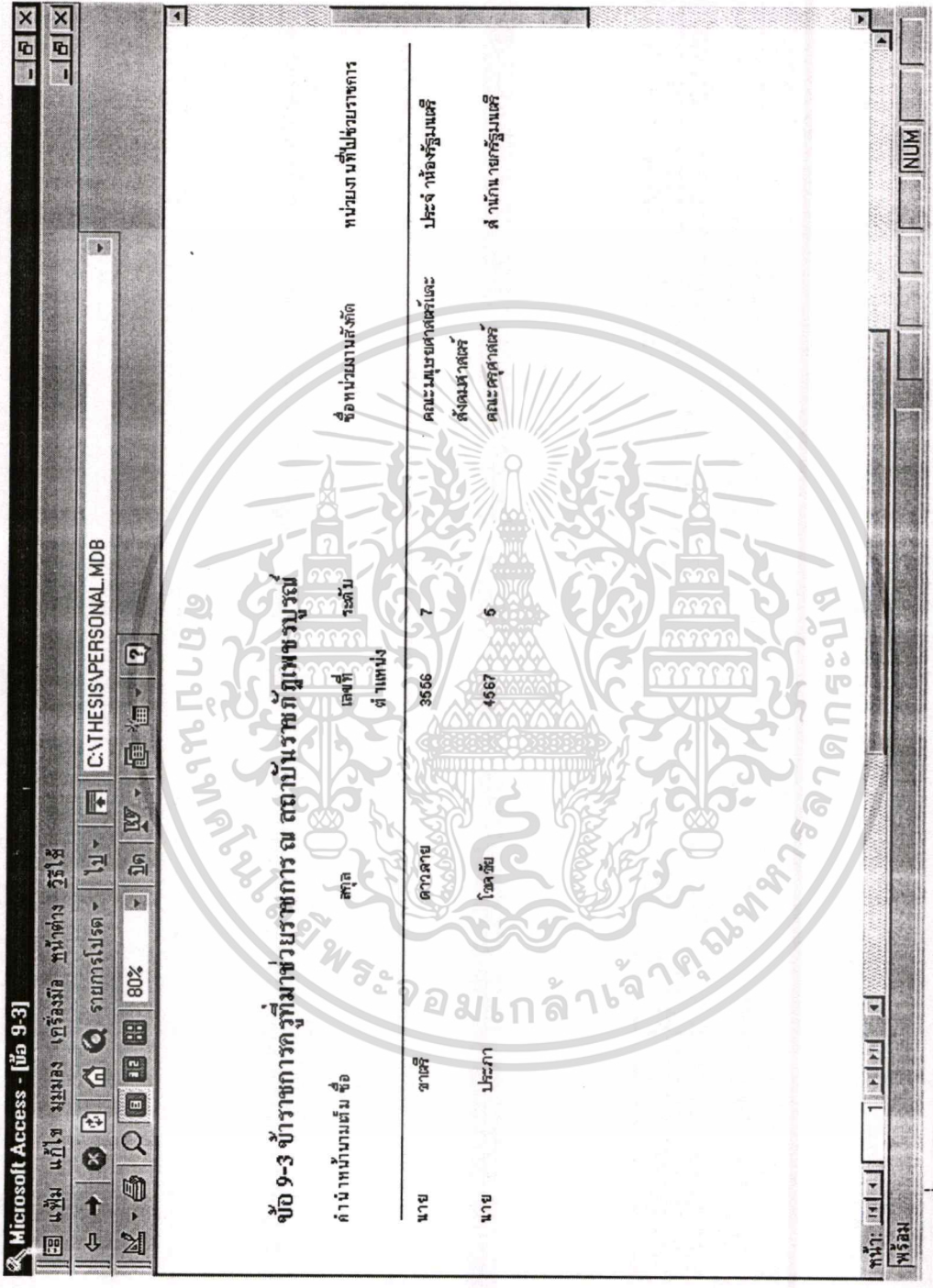
ข้อ 9-2 ข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมาสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	เลขที่ ตัวหน้า	ระดับ สังกัด	ชื่อหน่วยงาน สังกัด	คุณวุฒิ	วิชาเอก	หน่วยงานที่ไป โอนย้าย	วันที่โอนย้าย
นาย	ดวง	จันทร์คำ	2627	7	ศูนย์พัฒนา ศาลากลาง	PH.D	ADMINISTRATI ON SUPERVISI	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒	
นาง	นวล	เต็มทอง	2552	3	คณะศึกษาศาสตร์	M. Sin Ed.	คอมพิวเตอร์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ๒๕๓๙	
นาง	ปวี	ลี	2555	10	ฝ่ายฝึกอบรม	B.S.A.	คอมพิวเตอร์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ๒๕๓๖	
นาง	จันทร์ษา	พิงชา	2561	11	ศูนย์ศึกษา ศาลากลาง	กศ.ม.	คอมพิวเตอร์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ๒๕๕๑	

หน้า 1 จาก 1
 พิมพ์

ภาพที่ 4.72 แสดงข้าราชการที่ย้ายหรือโอนมาสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
 ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 4.73 แสดงข้าราชการครูที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ใบ 10-4]

C:\THESIS\PERSONAL.MDB

78%

ชื่อ 10.4 ข้าราชการครู ผู้สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ชื่อ	สกุล	เลขที่ ระดับ	วิชาเอก	วันที่ออกคำสั่ง	วันที่ส่งกลับหน่วยงาน
นาง	ชวนพิศ	2321 8	พลศึกษา	4444 ๑ มี.าคม ๒๕๓๗	๑๐ มี.าคม ๒๕๓๗
นาย	วีรุต	1256 2	พลศึกษา	2510 ๑ มี.าคม ๒๕๓๗	๑๐ มี.าคม ๒๕๓๗
นางสาว	พรพินิต	2222 6	คอมพิวเตอร์	2255 ๑ มี.าคม ๒๕๓๗	๑๐ มี.าคม ๒๕๓๗
นาย	กฤษ	3659 8	คอมพิวเตอร์	6944 ๑ มี.าคม ๒๕๓๗	๑๐ มี.าคม ๒๕๓๗

หน้า 1 จาก 1

พร้อม

ภาพที่ 4.77 แสดงข้าราชการครู สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 10-5]

มุมมอง: ตาราง, วัตถุ, ฟิลด์, ฟอร์ม, รายงาน, ฐานข้อมูล, วัตถุ, ฟิลด์, ฟอร์ม, รายงาน, ฐานข้อมูล

ชื่อ: C:\THESSIS\PERSONAL.MDB

78%

ชื่อ 10.5ข้าราชการครูสังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร

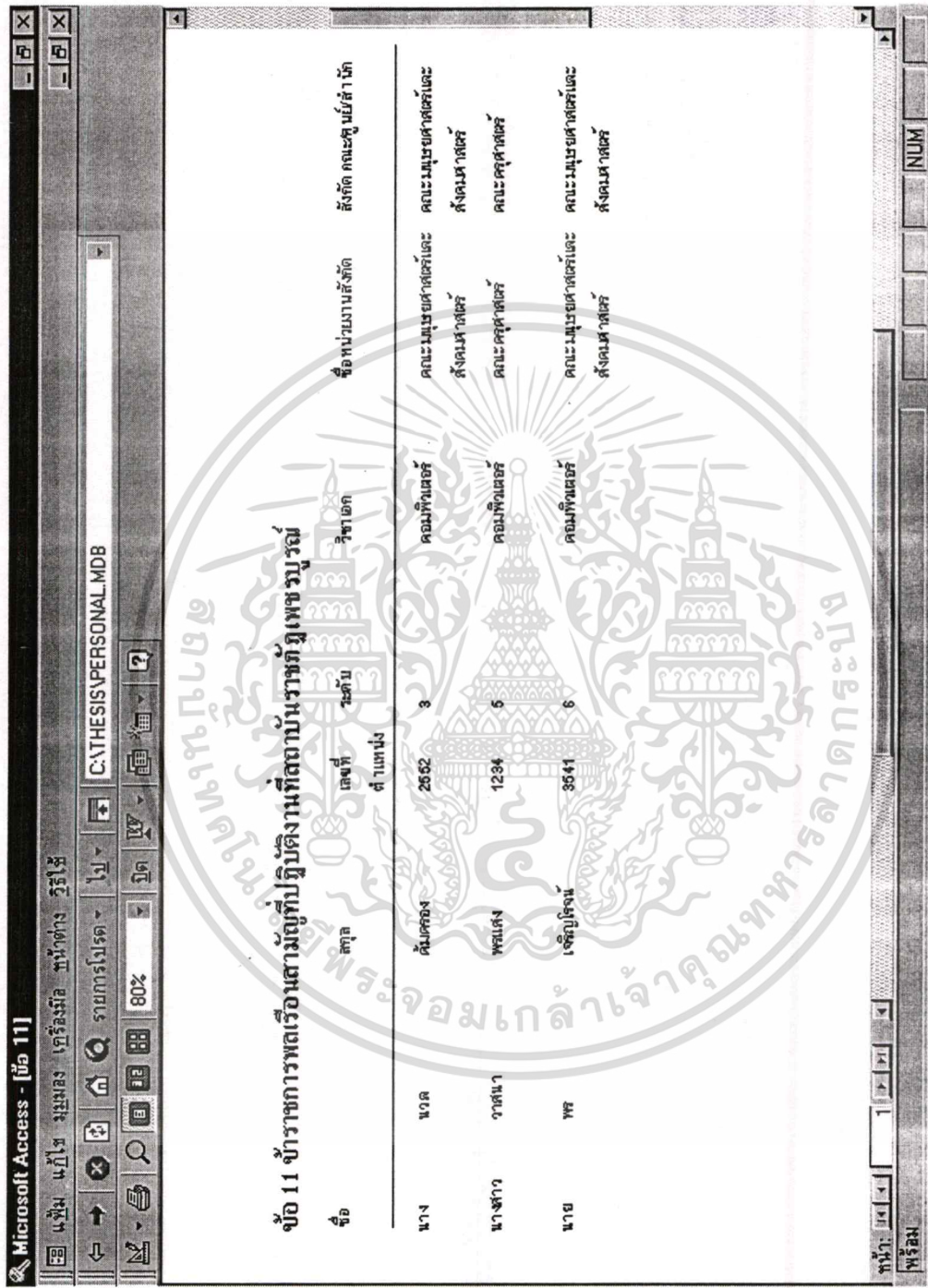
ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วิชาเอก	เลขที่คำสั่ง	วันที่ออกคำสั่ง	วันที่สังกัดหน่วยงาน
นาย ดวง	จันทน์	2627	7	ADMINISTRATION & SUPERVISION	6565	๑ มีนาคม ๒๕๓๗	๑๐ มีนาคม ๒๕๓๗
นาย วรวัฒน์	ไชยมณี	4000	5	พระคัมภีร์	9999	๑ มีนาคม ๒๕๓๗	๑๐ มีนาคม ๒๕๓๗
นาย ประภ	ไชยชัย	4667	5	คอมพิวเตอร์	2200	๑ มีนาคม ๒๕๓๗	๑๐ มีนาคม ๒๕๓๗

หน้า: 1

NUM

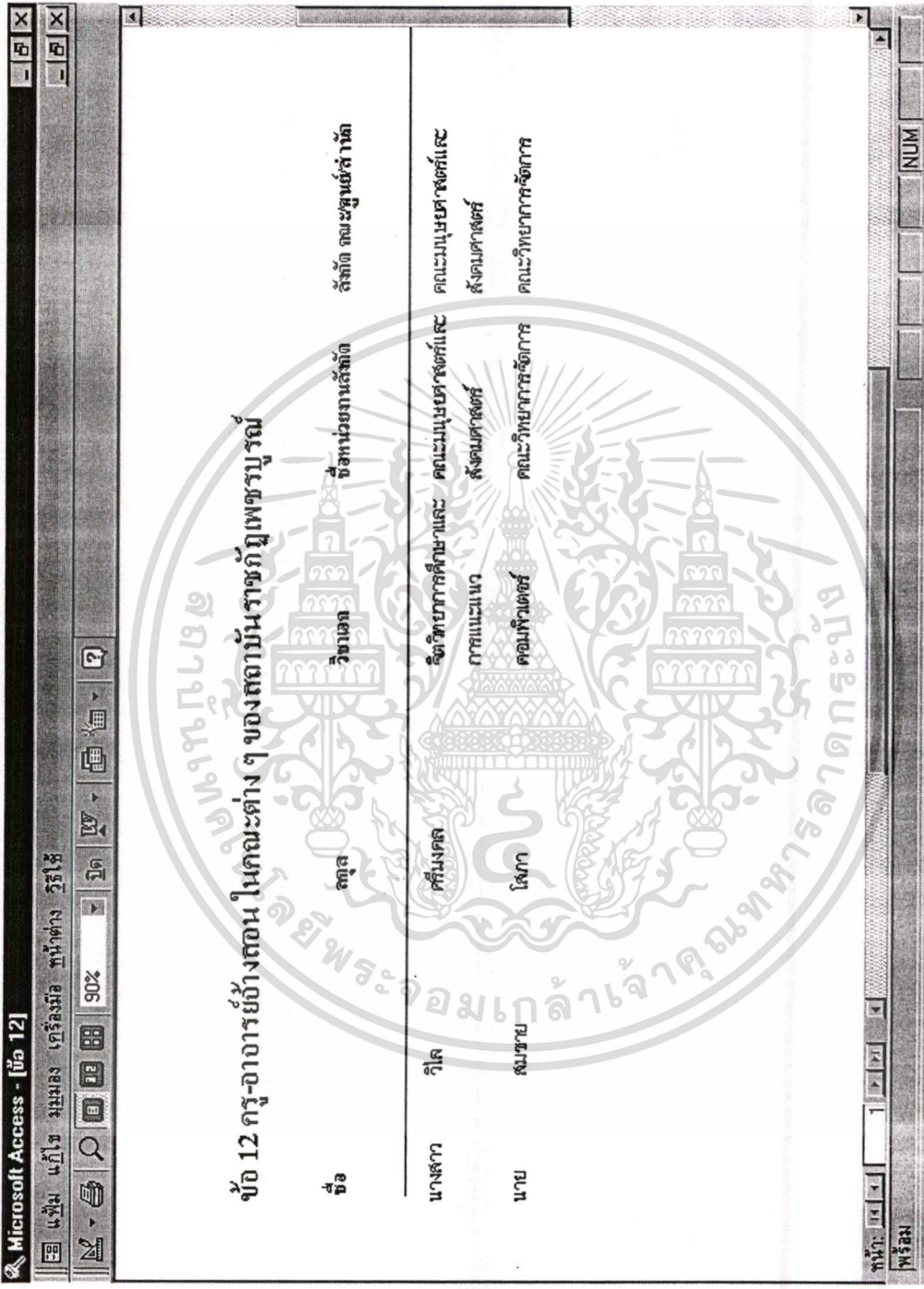
ภาพที่ 4.78 แสดงข้าราชการครู สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์อื่นใด
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 4.79 แสดงข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติงานที่สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้



ภาพที่ 4.80 แสดงครู-อาจารย์ต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

Microsoft Access - [ชื่อ 13]

เพิ่ม แก้ไข มุมมอง เวิร์กสปีด หน้าต่าง ฐานข้อมูล 80%

ชื่อ 13 ถูกจ้างประจำ สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ชื่อ	สกุล	เลขที่	ชื่อตำแหน่งเดิม	วิชาเอก	ชื่อหน่วยงานสังกัด	สังกัด คณะศูนย์
นช	ประธาน	6548	หัวหน้าทีมตรวจสอบ สายโน	คอมพิวเตอร์	คณะวิทยาศาสตร์ จัดการ	คณะวิทยาศาสตร์ การ
นช	สงวน	2524	พนักงานพิมพ์ รับ 4	คอมพิวเตอร์	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

หน้า: 1

พร้อม

ภาพที่ 4.81 แสดงลูกจ้างประจำ สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

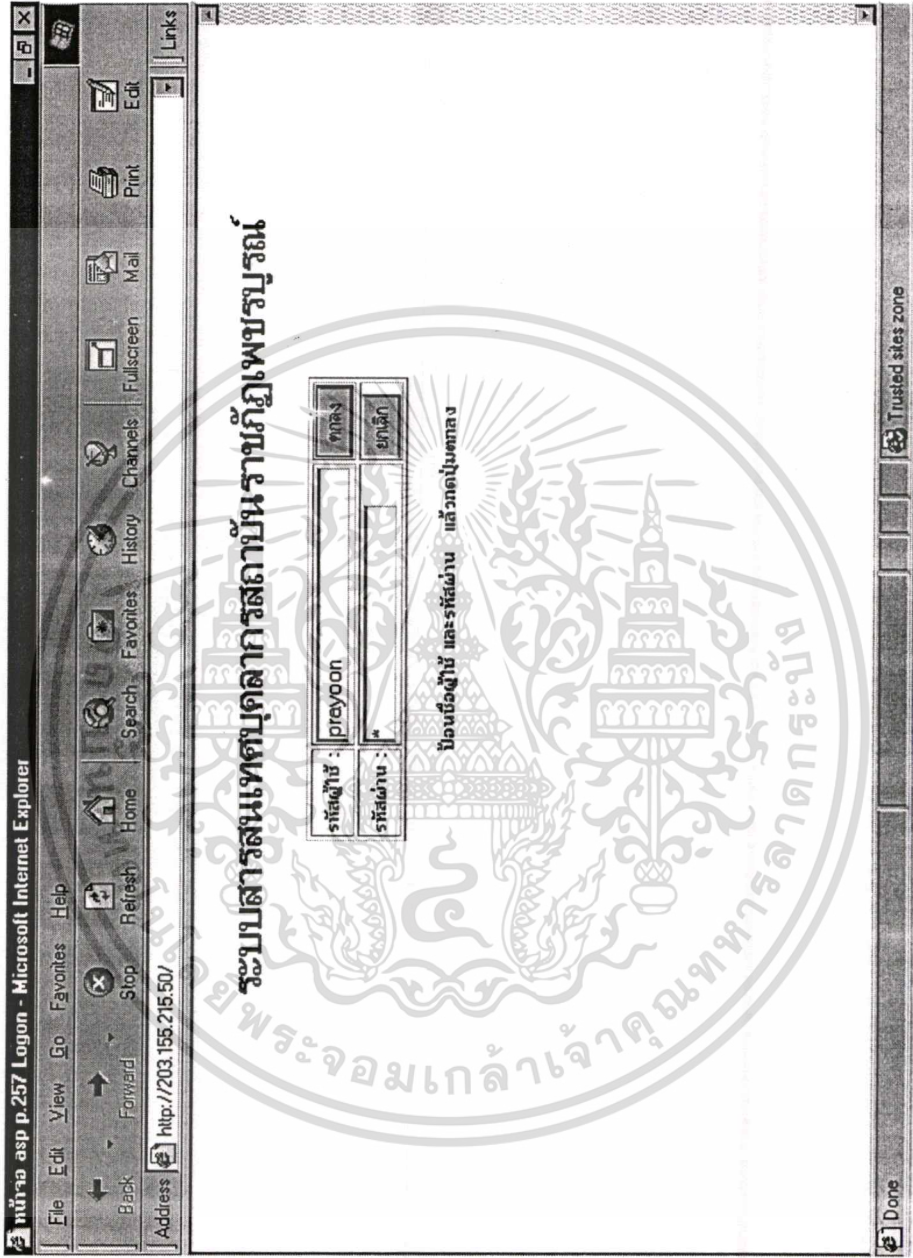
4.2.2.2 จัดทำรายงานผ่านระบบเครือข่าย Internet ผู้วิจัยได้ทดลองตั้ง Server ไว้ที่ <http://203.155.215.146> เป็นเครื่องทดลอง ในการใช้งานจะต้องเข้าไปที่โฮมเพจระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังภาพที่ 4.82



ภาพที่ 4.82 แสดง Homepage ระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

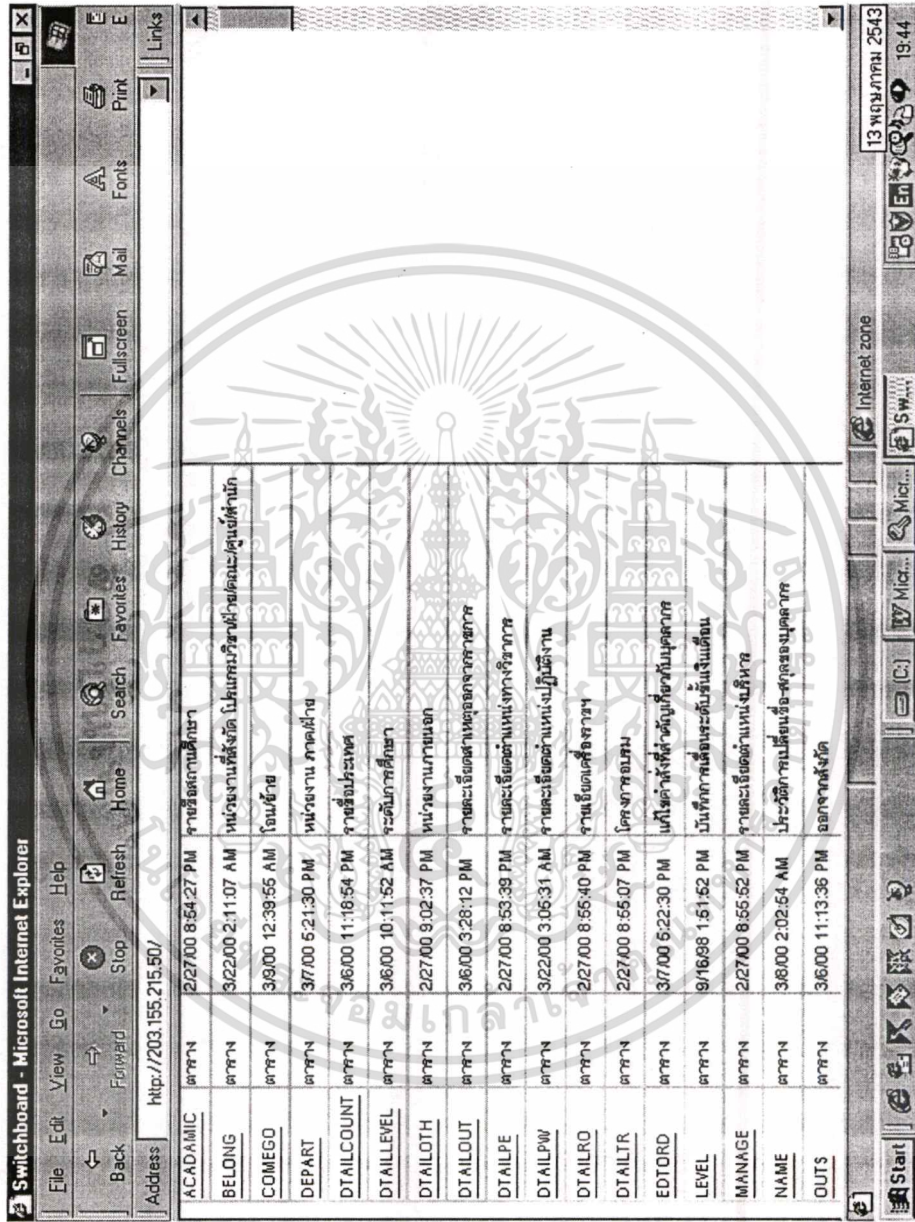
จากนั้นป้อนรหัสผู้ใช้ (Login Name)และรหัสผ่าน(Password) แล้วคลิกปุ่มตกลง ดังภาพที่ 4.83



ภาพที่ 4.83 แสดงการ Login เข้าสู่ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์อื่นใด
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เมื่อป้อนรหัสผู้เข้าและรหัสผ่านได้ถูกต้องจะด้รายการให้เลือกรายการหัวข้อเรื่องต่าง ๆ ดังภาพที่ 4.84



ภาพที่ 4.84 แสดงรายการหลัก ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ในการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งสรุปผลการวิจัย
อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ ผู้วิจัยได้นำเสนอดังนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

5.1.2 วิธีดำเนินการวิจัย

- (1) ศึกษาโครงสร้างระบบบริหารงานบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
- (2) เขียน Hierarchy Chart ของระบบบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
- (3) เขียน Context Diagram และ Data Flow Diagram ของระบบบุคลากร
สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
- (4) ออกแบบความสัมพันธ์ของระบบงานสารสนเทศบุคลากรได้วิเคราะห์ขั้น
ตอนของความสัมพันธ์ในการทำงานโดยใช้วิธี E-R Model (Entity Relationship Model)
- (5) ออกแบบรายชื่อตารางระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
- (6) ออกแบบค่านำหน้า Attribute ของแต่ละตาราง
- (7) ออกแบบรายละเอียดของตารางที่ผ่านการปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้
งานจริง
- (8) กำหนดรูปแบบรายงานตามแบบรายงานครู (ร.ค.4 แบบ 1)
- (9) เลือกเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบงาน

5.2 ผลการวิจัย

จากการวิจัยทำให้ได้ระบบสารสนเทศบุคลากร สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ขึ้นมาระบบงาน
หนึ่งซึ่งสามารถนำไปใช้เก็บบันทึกประวัติและรายงานต่างๆ ของบุคลากรภายในสถาบันซึ่ง
ประกอบไปด้วย ข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ ครู-อาจารย์จ้างสอน และลูกจ้าง-
ชั่วคราวที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ และสามารถที่จะให้บริการงานสารสนเทศแก่ ผู้บริหาร
บุคลากรภายในสถาบัน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้โดยผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
ได้ด้วย มีดังนี้

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

5.2.1 ขอบข่ายการพัฒนา การพัฒนาระบบนี้ ผู้วิจัยได้ทำการพัฒนาในส่วนที่สถาบันจำเป็นต้องใช้จัดทำสารสนเทศเพื่อทำรายงาน (รค.4 แบบ 1) สำหรับส่งรายงานสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ เป็นหลักและได้เพิ่มบางส่วนที่ผู้บริหารในสถาบันจำเป็นต้องใช้ในการตัดสินใจและงานบริการข้อมูลแก่บุคลากรในสถาบัน ซึ่งมีการทำงานครอบคลุมถึงการเก็บข้อมูลประวัติบุคลากรที่สังกัดในสถาบัน สรุปได้ตามหัวข้อดังนี้

- (1) ประวัติการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานของบุคลากร
- (2) ประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร
- (3) ประวัติการดำรงระดับของบุคลากร
- (4) ประวัติเงินเดือนของบุคลากร
- (5) บุคลากรที่ไปปฏิบัติงานช่วยราชการที่อื่น
- (6) บุคลากรที่โอนย้าย
- (7) บุคลากรที่ลาศึกษาต่อ
- (8) บุคลากรที่ไปศึกษาอบรม/ดูงาน
- (9) การสังกัดปฏิบัติงานฝ่าย/โปรแกรมวิชาของบุคลากร
- (10) ประวัติการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของบุคลากร
- (11) ประวัติการแก้ไขคำสั่งของบุคลากร
- (12) ประวัติการดำรงตำแหน่งบริหารของบุคลากร
- (13) ประวัติการลาอื่นๆ (ลาป่วยระยะยาว ลาคลอด ลาบวช ฯลฯ)
- (14) คุณวุฒิของบุคลากร
- (15) อัตราว่างของบุคลากรที่มีในสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
- (16) ประวัติการออกจากสังกัดของบุคลากร

5.2.2 ขอบข่ายการใช้งาน

5.2.2.1 ใช้งานกับระบบฐานข้อมูล Microsoft Access 97 ภาษาไทย ใช้สำหรับให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้จัดการเกี่ยวกับฐานข้อมูล ดังนี้

- (1) ป้อนข้อมูลและเพิ่มข้อมูลประวัติบุคลากร
- (2) แก้ไขข้อมูลประวัติบุคลากร
- (3) ลบข้อมูลประวัติบุคลากร
- (4) ค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร
- (5) รายงานประวัติบุคลากร

5.2.2.2 ใช้งานบนเครือข่าย Internet

(1) รายงานประวัติส่วนตัว จะสามารถดูข้อมูลได้เพียงบุคคลเดียวที่มีสิทธิเข้าใช้ระบบเท่านั้น โดยจะตรวจสอบจาก ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่มีอยู่ในฐานข้อมูล

(2) รายงานสำหรับผู้บริหาร มีไว้เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีสิทธิดูข้อมูลได้ทั้งหมด โดยจะตรวจสอบจาก ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่าน ที่มีอยู่ในระบบฐานข้อมูล

5.2.3 รูปแบบรายงานที่ต้องการ

5.2.3.1 รายงานนี้จัดทำขึ้นในส่วนที่จำเป็นต้องรายงานข้อมูล ส่งให้สำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ (รศ.4 แบบ 1) และผู้บริหารภายในสถาบัน โดยแบ่งตามหัวข้อดังนี้

(1) ข้อ 1.1 จำนวนบุคลากรที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์จำแนกตามประเภทของบุคลากร

(2) ข้อ 1.2 จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์จำแนกตามประเภทของบุคลากร

(3) ข้อ 2.1 จำนวนข้าราชการพลเรือนที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้จำแนกตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ

(4) ข้อ 2.2 จำนวนข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้จำแนกตามสถานภาพการสังกัด ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ

(5) ข้อ 3.1 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้จำแนกตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

(6) ข้อ 3.2 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ

(7) ข้อ 4.1 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามสถานภาพการการสังกัด ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

(8) ข้อ 4.2 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามสถานภาพการสังกัด ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

(9) ข้อ 4.3 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

(10) ข้อ 4.4 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามคณะ ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

(11) ข้อ 4.5 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ จำแนกตามคณะ ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

(12) ข้อ 5.1 จำนวนข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาช่วยราชการ จำแนกตามตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

(13) ข้อ 5.2 จำนวนข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาช่วยราชการ จำแนกตามระดับคุณวุฒิสูงสุดและเพศ

(14) ข้อ 6.1 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้แต่ไม่ได้สังกัดและไม่ได้ปฏิบัติงานแล้ว จำแนกตาม ตำแหน่งและระดับตำแหน่งและสาเหตุของการไม่ได้สังกัด/ไม่ได้ปฏิบัติงาน

(15) ข้อ 6.2 จำนวนข้าราชการครูซึ่งเคยสังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้แต่ไม่ได้สังกัดและไม่ได้ปฏิบัติงานแล้ว จำแนกตามเพศ ระดับคุณวุฒิสูงสุด และสาเหตุ

(16) ข้อ 7.1 จำนวนลูกจ้างประจำที่สังกัดและปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้จำแนกตามตำแหน่ง

(17) ข้อ 7.2 จำนวนลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และครู-อาจารย์จ้างสอนในสถาบันจำแนกตามตำแหน่งและประเภทของเงินเดือน

(18) ข้อ 8.1 ข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ลาศึกษาต่อ

(19) ข้อ 8.2 ข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ไปช่วยราชการ

(20) ข้อ 8.4 ข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ที่มีได้ปฏิบัติงานด้วยสาเหตุอื่น ๆ

(21) ข้อ 9.1 ข้าราชการที่สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่บรรจุใหม่

(22) ข้อ 9.2 ข้าราชการที่ย้ายมาหรือโอนมาสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

(23) ข้อ 9.3 ข้าราชการครูที่มาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

(24) ข้อ 10.1 ข้าราชการครูสังกัดคณะครุศาสตร์

(25) ข้อ 10.2 ข้าราชการครูสังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(26) ข้อ 10.3 ข้าราชการครู สังกัดคณะวิทยาการจัดการ

(27) ข้อ 10.4 ข้าราชการครูสังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(28) ข้อ 10.5 ข้าราชการครูสังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร

(29) ข้อ 11 ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติงานที่สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

(30) ข้อ 12 ครู-อาจารย์จ้างสอน ในคณะต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

(31) ข้อ 13 ลูกจ้างประจำ สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

5.2.3.2 รายงานประวัติส่วนตัว สำหรับบุคลากร สามารถดูได้ทาง Internet หรือ Intranet โดยสามารถตรวจสอบประวัติของบุคลากรในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (1) ประวัติส่วนตัว
- (2) ประวัติการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน
- (3) ประวัติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- (4) ประวัติการเลื่อนระดับชั้น
- (5) ประวัติเงินเดือน
- (6) ประวัติการโอนย้าย
- (7) ประวัติการมาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
- (8) ประวัติการลาศึกษาต่อ
- (9) ประวัติการขอต่อเวลา ลาศึกษาต่อ
- (10) ประวัติการศึกษาอบรม ดูงาน
- (11) ประวัติการออกจากสังกัด
- (12) ประวัติการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (13) ประวัติการแก้ไขคำสั่ง
- (14) ประวัติการดำรงตำแหน่งบริหาร
- (15) ประวัติการลาอื่นๆ (ลาป่วยระยะยาว ลาบวช ลาคลอด)
- (16) ประวัติการไปช่วยราชการที่อื่น
- (17) ประวัติสังกัดและปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- (18) ประวัติคุณวุฒิ

5.3 อภิปรายผล

การใช้งานระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ผู้วิจัยได้พัฒนาขึ้นมาในครั้งนี้ สามารถใช้งานได้ทุกหน่วยงานที่ใช้ Internet

สำหรับหน่วยงานฝ่ายการเจ้าหน้าที่สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ใช้เพื่อจัดทำรายงานส่งสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏเป็นหลัก

ข้อจำกัดเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรม เช่น การใช้งานบนเว็บ สามารถใช้กับระบบปฏิบัติการของ Microsoft Windows 95 หรือ Microsoft Windows 98 ที่ติดตั้ง Personal Web Server และ Microsoft Windows 2000 หรือ Microsoft Windows NT ที่ติดตั้ง IIS เท่านั้น และ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

เครื่องที่เป็น Server ควรจะมีคุณสมบัติตามที่ระบบปฏิบัติการกำหนดไว้ จึงจะสามารถใช้งานได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

การใช้โปรแกรมบน Server ของ Microsoft Windows 98 จะมีข้อจำกัดคือผู้ใช้ Login เข้า
ใช้พร้อมกันเป็นจำนวนมาก จะทำให้ระบบโดยรวมทำงานช้าลง ถ้าหากต้องการใช้งานให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้นควรจะใช้ Microsoft NT Server 4 หรือ Microsoft Windows 2000 Server
จะมีประสิทธิภาพดีกว่า

เนื่องจากผู้วิจัยได้ใช้ซอฟต์แวร์และข้อมูลที่เป็นภาษาไทย เมื่อรันบน Internet ถ้าหากใช้
Microsoft Internet Explorer จะมีปัญหาด้านการแสดงภาษาไทยของข้อมูลในฐานข้อมูลของ
เครื่องลูกข่าย ถ้าจะให้แสดงผลได้สมบูรณ์ควรติดตั้ง IE-Font ที่เป็นภาษาไทยเพิ่มเข้าเป็นในระบบ
ของ Windows ก่อนจึงจะสามารถใช้ภาษาไทยได้

5.4 ข้อเสนอแนะ

5.4.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้

5.4.1.1 สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(1) ควรนำคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้จัดเก็บข้อมูลบุคลากรอย่างเป็นระบบ
เพื่อจะได้นำไปใช้ประโยชน์ได้ในอนาคต

(2) ควรมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันสำหรับบริการการสืบค้นและค้นคืนได้
สะดวกรวดเร็ว

(3) ควรจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

(4) ควรจัดทำรายงานส่งสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ

(5) ควรมีการตรวจสอบข้อมูลประวัติในเรื่องคุณสมบัติเรื่องสิทธิของ
บุคลากรภายในสถาบันพึงจะได้รับในเรื่องต่าง ๆ เช่น ด้านการดำรงตำแหน่ง คุณวุฒิการศึกษา
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฯลฯ

(6) ควรให้บริการข้อมูลด้านงานบุคลากรแก่ผู้ที่ร้องขอและนำไปใช้
ประโยชน์

5.4.1.2 สำหรับผู้บริหารสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ควรนำรายงานสรุปเกี่ยวกับบุคลากรที่เป็นปัจจุบันไปใช้ในการวางแผนและ
ตัดสินใจในเรื่องต่างๆ เช่น

(1) การปรับลดหรือเพิ่มบุคลากร

(2) การลาศึกษาต่อของข้าราชการ

(3) การจ้างครู-อาจารย์จ้างสอน

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

- (4) การแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่งบริหาร
- (5) การเลื่อนตำแหน่งงาน
- (6) การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ
- (7) การลา
- (8) การพิจารณาการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (9) บำเหน็จบำนาญข้าราชการเมื่อเกษียณอายุราชการ

5.4.1.3 สำหรับบุคลากรทั่วไป

ควรตรวจสอบประวัติส่วนตัวในด้านต่างๆ เช่น

- (1) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษ เช่น 2 ชั้น, ชั้นครึ่ง
- (2) การได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (3) การดำรงตำแหน่งบริหาร
- (4) การลาการฝึกอบรมดูงาน

5.4.2 ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

ผู้วิจัยได้พัฒนาโปรแกรมในเรื่องดังกล่าวข้างต้น ใช้งานได้ดีในระดับหนึ่งเท่านั้น แต่ก็ยังขาดความสมบูรณ์อีกหลายเรื่องที่จะต้องทำเพิ่มเติมอีก เช่น เพิ่มประวัติบันทึกการมาปฏิบัติงาน การลา การขาด การมาสาย ประจำวันของบุคลากร ประวัติการได้รับโทษทางวินัย และรายงานบางส่วนที่หน่วยงานต้องการเพิ่มเติมทีหลัง เป็นต้น

บรรณานุกรม

กฤษฎา บุศรา. 2538. "การพัฒนาระบบสารสนเทศการบุคลากรภายใต้ระบบฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์." วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

กิตติ ภัคดีวัฒนกุล. 2541. สร้าง Web Page ด้วย Office 97 ฉบับ Advanced. กรุงเทพฯ : หจก. ไทยเจริญการพิมพ์.

กิตติ ภัคดีวัฒนกุลและจำลอง ครัวตุตสาหะ. 2541. การออกแบบฐานข้อมูล Database Design. กรุงเทพฯ : หจก.ไทยเจริญการพิมพ์.

กิตติภูมิ วรรณตร. 2542. เพิ่มพลังอินเทอร์เน็ตทำให้เว็บเพจ ด้วย ASP. กรุงเทพฯ : วิดีตี้ กรุป จำกัด.

ครรชิต มาลัยวงศ์. 2537. ก้าวไกลไปกับคอมพิวเตอร์ สารระคอมพิวเตอร์ที่ข้าราชการต้องรู้. กรุงเทพฯ : ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ.

ครรชิต มาลัยวงศ์. 2541. ข้าราชการกับไอที : เส้นทางที่ต้องเลือกเดิน?. กรุงเทพฯ : ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ.

จิรวุฒน์ แทนทอง. 2540. "โครงการศึกษาวิเคราะห์และออกแบบระบบงานบุคลากร ส่วนที่ 1." วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

ดวงแก้ว สวามิภักดิ์. 2534. ระบบฐานข้อมูล Database Systems. กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอช-เอน การพิมพ์.

ปิยดา จิตต์จำนงค์. 2539. "การออกแบบระบบสารสนเทศบุคลากรสำหรับข้าราชการ." วิทยาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

ปิยะ ธิรพันธุ์เมธี. 2542. "ระบบงานบุคลากรวิทยาเขตบพิตรพิมุข มหาเมฆ." วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.

พงษ์ระพี เตชพานพงษ์. 2539. Internet Visual Guide โดยใช้ Netscape 3. กรุงเทพฯ : โปรวิชั่น จำกัด.

พิชัย ยาวีร์ชน. 2540. "โครงการศึกษาวิเคราะห์และออกแบบระบบงานบุคลากร ส่วนที่ 2."

วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ บัณฑิตวิทยาลัย,

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

ราชส จีรวัดน์สถิตย์. 2541. "การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านบุคลากร ของส่วนระบบตอนในที่ 4 ขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย." วิทยานิพนธ์ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.

วาสนา ไตรพฤตมิธัญญาและปิยะ นิमितยงสกุล. 2538. Microsoft Access 2 Step by Step สำหรับวินโดวส์. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน).

ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย. 2542. ระบบฐานข้อมูล (Database System). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์. 2541. แนวการศึกษา สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์. กรุงเทพฯ : วิชาการพิมพ์.

สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์. 2542. แนวการศึกษา สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์. กรุงเทพฯ : รัตนสุวรรณ 3.

สัจจะ จรัสรุ่งรวีร์และสมพร จิวรสกุล. 2542. Active Server Pages และแอปพลิเคชันฐานข้อมูลสำหรับอินเทอร์เน็ต. กรุงเทพฯ : ด้านสุทธาการพิมพ์ จำกัด.

สันติ ปราแสนกุล. 2540. "การพัฒนาระบบสารสนเทศ กองบุคลากร การเคหะแห่งชาติ." วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

สุภภัทรา สหพงศ์. 2540. "การพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับงานบุคลากร." วิทยาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

Jeffrey L. Whitten And Lonnic D. Bentley. 1998. System Analysis And Design Methods. United State of America : Additional McGRAW-HILL international Editions.

Merle P. Martin. 1995. Analysis And Design Of Business Information Systems. United State Of America : Prentice Hall Internaitional.

Perry Edwards. 1993. Systems Analysis&Design. Singapore :McGRAW-HILL International Editions.



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

แบบรายงานครู

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

แบบรายงานครู

ปีการศึกษา 2539

สำหรับสถาบันราชภัฏ

วันรายงานข้อมูล วันที่ 30 มิถุนายน 2539

องค์ประกอบ

1. ตารางสำหรับกรอกจำนวนที่เจนนับข้อมูลบุคลากรประเภทต่าง ๆ
2. รายการข้อมูลบุคลากรประเภทต่าง ๆ เป็นรายบุคคลของปีการศึกษา 2539 มีดังนี้
 - 2.1 ข้าราชการครู
 - 2.2 ข้าราชการพลเรือนสามัญ
 - 2.3 ครู-อาจารย์จ้างสอน
 - 2.4 ลูกจ้างประจำ

ตารางสรุปจำนวนบุคลากรของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา 2539

ข้อ 1 บุคลากรทุกประเภท

- ข้อ 1.1 จำนวนบุคลากรที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ในปีการศึกษา 2539
(ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามประเภทของบุคลากร
- ข้อ 1.2 จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้ในปีการศึกษา 2539
(ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามประเภทของบุคลากร

ข้อ 2 ข้าราชการพลเรือน

- ข้อ 2.1 จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุด

ข้อ 3 ข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏ

- ข้อ 3.1 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
- ข้อ 3.2 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามสถานภาพการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ

ข้อ 4 ข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏ

- ข้อ 4.1 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามสถานภาพของการสังกัด ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

- ข้อ 4.2 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามสัถ์ด้านภาพของการสังกัด ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ
- ข้อ 4.3 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามสถานภาพของการปฏิบัติงาน ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ
- ข้อ 4.4 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามคณะ ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
- ข้อ 4.5 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดคณะครุศาสตร์ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
- ข้อ 4.6 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
- ข้อ 4.7 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดคณะเกษตรและอุตสาหกรรม ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
- ข้อ 4.8 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดคณะอุตสาหกรรมศึกษา ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
- ข้อ 4.9 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
- ข้อ 4.10 จำนวนข้าราชการครูที่สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
- ข้อ 4.11 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามคณะ ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ
- ข้อ 4.12 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในคณะครุศาสตร์ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ
- ข้อ 4.13 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ
- ข้อ 4.14 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในคณะเกษตรและอุตสาหกรรม ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ
- ข้อ 4.15 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมศึกษา ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ
- ข้อ 4.16 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ข้อ 4.17 จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในคณะวิทยาการจัดการ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามโปรแกรมวิชา ระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ

ข้อ 5 ข้าราชการครูใหม่

ข้อ 5.1 จำข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาช่วยราชการ ในระหว่าง 1 ก.ค. 2538-30 มิ.ย. 2539 จำแนกตามตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ข้อ 5.2 จำข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ ย้ายมา โอนมา และมาช่วยราชการ ในระหว่าง 1 ก.ค. 2538-30 มิ.ย. 2539 จำแนกตามระดับคุณวุฒิสูงสุด และเพศ

ข้อ 6 ข้าราชการครูที่ไม่ได้สังกัดสถาบันราชภัฏแล้ว

ข้อ 6.1 จำนวนข้าราชการครูซึ่งเคยสังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ณ 30 มิถุนายน 2538 แต่ไม่ได้สังกัดและไม่ได้ปฏิบัติงานแล้ว ณ 30 มิถุนายน 2539 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และสาเหตุของการไม่ได้สังกัด/ไม่ได้ปฏิบัติงาน

ข้อ 6.2 จำนวนข้าราชการครูซึ่งเคยสังกัดสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ณ 30 มิถุนายน 2538 แต่ไม่ได้สังกัดและไม่ได้ปฏิบัติงานแล้ว ณ 30 มิถุนายน 2539 จำแนกตามเพศ ระดับคุณวุฒิสูงสุด และสาเหตุของการไม่ได้สังกัด/ไม่ได้ปฏิบัติงาน

ข้อ 7 ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ 7.1 จำนวนลูกจ้างประจำที่สังกัดและปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามตำแหน่ง

ข้อ 7.1 จำนวนลูกจ้างประจำที่สังกัดและปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏแห่งนี้ ในปีการศึกษา 2539 (ณ 30 มิถุนายน 2539) จำแนกตามตำแหน่งและประเภทของเงินที่ใช้จ้าง

ข้อ 8

ข้อ 8.1 ข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ลาศึกษาต่อ

ข้อ 8.2 ข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ไปช่วยราชการ

ข้อ 8.3 ข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่มีได้ปฏิบัติราชการชั่วคราว

ข้อ 8.4 ข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่มีได้ปฏิบัติราชการด้วยสาเหตุอื่น ๆ

ข้อ 9

ข้อ 9.1 ข้าราชการสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่บรรจุใหม่

ข้อ 9.2 ข้าราชการที่ย้ายมา หรือโอนมาสังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ข้อ 9.3 ข้าราชการมาช่วยราชการ ณ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ข้อ 10 ข้าราชการครูที่ปฏิบัติงาน/สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ข้อ 11 ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติงาน/สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ข้อ 12 ครู-อาจารย์จ้างสอน ที่ปฏิบัติงาน/สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ตัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ข้อ 13

ข้อ 13.1 ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงาน/สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

ข้อ 13.1 ลูกจ้างประจำที่มาช่วยปฏิบัติงาน/สังกัดสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์



เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นายประยูร ไชยบุตร
วัน เดือน ปี เกิด	8 ตุลาคม 2509
สถานที่เกิด	บ้านเลขที่ 88 หมู่ 3 ต.ท่าผา อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 83/12 ถนนสระบุรี-หล่มสักหมู่บ้านวิทยาลัยครู สถาบันราชภัฏ เพชรบูรณ์ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์
สถานที่ทำงาน	โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์
ตำแหน่ง	อาจารย์ 1 ระดับ 4
ประวัติการศึกษา	ปีการศึกษา 2537 สำเร็จการศึกษาคณะครุศาสตร์บัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) สาขาวิชาการศึกษา จากวิทยาลัยครูเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2544 สำเร็จการศึกษาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (คอมพิวเตอร์) สาขาวิชาการศึกษาวิทยาศาสตร์ จากสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เอกสารนี้เป็นเอกสารที่สงวนไว้สำหรับการใช้งานเพื่อการศึกษาเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการค้า
ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น อีกทั้งห้ามมิให้ดัดแปลงเนื้อหา และต้องอ้างอิงถึงเจ้าของเอกสารทุกครั้งที่มีการนำไปใช้